

督查文明单位工作总结(优秀5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

督查文明单位工作总结篇一

近年来，我局在市局、县文明委的精心指导和大力支持下，在县委、县政府的正确领导下，全面落实科学发展观，围绕中心，服务大局，以创建文明行业为目标，大力开展文明单位创建工作，以工作促创建，以创建求发展，为xx事业又快又好发展提供强大的思想保证和精神动力。

文明单位创建工作的开展，有力地推动了xxxx事业的全面发展。为切实做好单位的文明创建工作，加强对文明创建工作的领导，我局成立了以“一把手”为主要负责人的文明创建领导机构和办事机构，实行“一把手工程”，各股室分工负责、相互配合，党支部发挥战斗堡垒作用，党员发挥先锋模范作用，形成了齐抓共管的工作机制。精神文明建设列入领导重要议事日程，真正把文明创建工作抓在手上，放在心上，落实在干上。我们的文明创建口号是：“思想在创建中升华，工作在创建中提高”。我们的文明创建目标是：“在已获得市级文明单位的基础上，全面提升创建档次和水平，按照省级文明单位的条件和标准，力争申报省级文明单位成功”。

在加强单位文明创建工作中，为了不断提高全体员工素质，我局狠抓学习和宣传工作。各股室从解决实际问题入手，学习中国事业发展战略和业务技术体制改革精神。多次召开动员大会，在认识上反复抓，提高了全体职工对精神文明建设

的认识，为创建文明系统奠定了坚实的思想基础。

认真抓理论学习、特别是领导干部的学习。贯彻执行理论学习制度，坚持开展“双学”活动。我们经常开展敬业爱岗教育、职业道德教育、家庭美德教育，认真贯彻“公民道德建设实施纲要”，弘扬“爱国守法，明礼诚信，团结友爱，勤俭自强等基本道德规范教育。我们开展了创建文明行业、文明单位、文明家庭活动。特别是对老干部工作中，以加强老干部身心健康为主题的活动，积极参加xx系统演讲比赛、运动会等活动，通过这些活动引导职工树立文明新风，营造积极健康的文化氛围。坚持不懈在把创建工作向思想道德和科学文化方面拓展。加强以为人民服务为核心的思想道德建设。进行爱国主义、集体主义和社会主义的教育。实施“人才工程”，加强职工培训，目前我局有三人考上大学学习，平时坚持业务学习，加强岗位练兵，组织测报预报比赛、业务学术讲座与交流会活动，提高业务素质。评选了一批科技带头人和中青年科技骨干，不断提高职工的科学文化素质。加强管理和监督检查，提高职工文明素质。我们进行了学习党章考试。结合普法工作，加强法纪教育，提高职工的法制观念和遵纪守法、依法办事的自觉性。职工素质明显提高，涌现了一批先进人物和事迹。

牢固树立服务是立业之本的观念，始终把为全县经济建设和社会发展，为全县人民群众生活提供及时、准确、全面、优质的xx服务，作为工作的出发点和归宿。坚持不懈地深化职业道德建设，制定职业道德标准，大力倡导敬业爱岗、无私奉献的精神。加强服务思想教育，增强服务观念和服务意识，要求以对党、对人民高度负责的态度看待每一项服务、每一次服务，牢固树立全心全意为人民服务的思想，郑重承诺并努力做到“决策服务让领导满意，公益服务让群众满意，专业服务让用户满意”。为了提供优质服务，在经费十分困难的情况下，坚持加强现代化建设。抓住机遇，争取高科技项目，建成了乡镇自动雨量网，四要素区域自动站，依靠科技进步，提高服务技能和服务效益。不断拓宽了服务领域，积

极开展人工降雨、防雷减灾、科技扶贫等服务。重要家事季节时，我们的电视天气预报“12121”xx预报增加服务内容，同时我们制定了优质规范服务的标准和实施细则。树立文明行业形象，行风建设得到加强，社会满意率达到90以上。在xx年的防汛抗旱xx服务工作中，为领导做好防汛抗洪的决策提供了及时、准确、优质、高效的xx服务，优质xx服务为全县的经济建设和防灾减灾发挥了积极、有效、不可替代的作用，取得了显著的经济效益和社会效益，受到各级党政领导的好评。

“人能改造环境，环境也能改变人，优美的环境可以陶冶人的情操”xx部门在创建中把改造环境作为一项重点来抓。对环境进行统一规划，有计划地进行综合治理。从工作区做起，逐步向生活区延伸，对大院进行系统的综合治理。同时，切实加强规范化管理，根据实施方案逐步对站容站貌进行改造，创造整洁优美的的工作、生活环境。

我局对环境治理、办公设施改造、创建档案的建立等实施规范创建工作管理。逐步建立健全了创建工作规章制度，完善创建机制，做到了管理规范。建立规范的创建档案，严格执行各项规章制度，加强执法检查和督促力度。我们的工作得到了各级领导的肯定，我局多次被市、县评为先进集体。成绩只能说明过去，更重要的是要面对未来。新的形式下，我局创建工作面临新的挑战 and 机遇。未来几年，是我局xx事业实现持续、快速、健康发展的重要时期，是实现我局xx事业由快速发展到跨越性发展的关键时期。对照上级要求，学习兄弟单位先进经验，深感我们的工作还存在差距。我们相信在县委、县政府和上级业务部门的领导下，开拓创新，务实苦干，坚持两手抓，为实现xx事业腾飞而努力奋斗。

督查文明单位工作总结篇二

20xx-20xx年度，我办在市区文明办的指导下，以邓小平理论

和三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，根据文明单位《创建管理规定》和《测评标准》等文件要求，从区委办的职能特点和工作实际出发，在巩固已有文明单位创建成果的基础上，扎实开展新一轮文明单位创建活动，取得显著成效，既提高了本办精神文明建设整体水平，又推动了本办各项业务工作扎实有效的开展。

一、加强组织领导，抓统筹、强机制

我办一直把创建文明单位工作摆在重要议事日程，将其贯穿全年工作的始终。一是认真谋划。在总结前期工作、分析创建现状、吃透上级要求的基础上，认真制定了区委办-xx年文明单位创建计划，明确了新一轮创建目标、工作举措和推进办法。二是广泛发动。利用各种机会和场合，向办公室全体人员宣传文明创建的意义、内容和要求，统一思想，强化共识，努力把文明创建化为大家的自觉行动。三是完善机制。始终坚持“一把手”负总责，分管领导具体负责，各科室分工负责相互配合，党支部发挥战斗堡垒作用，党员发挥先锋模范作用，形成了齐抓共管的工作机制。

二、强化思想建设，抓学习，重教育

认真贯彻落实区委《关于党建工作创新工程的行动计划》文件精神，始终将政治建设放在突出位置。一是加强理论学习。以学习党的xx大和xx届五中、六中全会，省、市、区党代会精神为重点，以建设学习型机关为目标，不断加强政治理论、科学文化和业务知识的学习，引导全体党员干部进一步树立正确的世界观、人生观和价值观。二是致力思想解放。坚持把解放思想作为先导工程，不断深化办公室青年干部学习研讨会制度，按照“首战求突破，开局创新路”的战略要求，围绕“率先现代化，再造新崇川”宏伟目标，积极组织党员干部围绕经济转型、社区建设、规划等经济社会发展中的重点和热点加强学习调研，引导大家把思想理念、工作作风和工作方法从不符合科学发展的桎梏中解放出来，增

强了广大党员干部敏于把握机遇的责任意识，敢于正视差距的忧患意识，服务率先发展的使命意识，坚持与时俱进的创新意识。三是学习创建要求。利用办公例会和支部会议，认真学习上级有关文明创建的文件精神和应知应会知识，将其与加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育有机结合起来，使办公室全体同志既激发了创建热情，又提升了文明素质。

三、弘扬文明新风，抓创建，求实效

以文明单位创建和迎接文明城市复查为契机，以“双创”活动、“百千万连心行动”等活动为抓手，多措并举求实效。一是积极参与文明创建。落实专人帮助结对共建社区共同对标找差，落实举措，搞好迎查；组织力量起早带晚、加班加点，做好包保路段的秩序管理和保洁工作。特别是在20xx年“创文”复查攻坚阶段，我办组织动员所有工作人员深入社区，与社区干部同在一线，为他们提供人力、物力和财力支持，协助尽快做好难点问题的协调解决工作，确保创建工作不失牌不丢分。二是扎实开展结对共建。积极落实机关工委和区文明办结对共建的相关要求，多次组织力量，由班子成员带队，深入共建社区，直接面对社区建设面临的新情况新问题，与社区干部一起商量对策，并与共建单位联动，共治环境，共护秩序，共建文明，为共建单位办好事、做实事。其中，赞助千禧园老年活动室空调1台及人民币6000元，出资4000元资助社区老党员完成书法长卷；赠送结对社区《中国共产党党史》、《辉煌壮丽的史诗》等系列图书；协调区相关部门完成五一社区内的绿化改造工程，帮助老人协调一辆残疾车，协助解决千禧园社区出入道路堵塞问题，指导社区车位改造改造工程及提供经费支持。三是扎口推进连心行动。作为“百千万连心行动”的牵头部门，我们以推进“3311”工程为重点，不断创新组织形式、健全组织体系，推进连心行动制度化、长效化；充分发挥牵头部门的表率作用，认真落实“定点联系、定点接待、定责上岗”工作，在七一、元旦、春节等节假日前后集中开展走访活动，共为结

对优抚对象、“双百关爱”对象、连心群众提供慰问金和慰问品近6万余元，协调帮助解决各类问题20余件。四是活跃机关文化生活。组队参加区级机关趣味运动会，发动全体青年干部积极参加机关党工委组织的庆祝建党90周年优秀箴言征集、“服务跨越发展，为建党90周年献礼”主题征文，组织部开展的“集中调研周”，宣传部发起的庆祝建党90周年理论文章征集等活动，并取得了优异成绩。

四、服务率先大局，抓作风，强效能

以文明创建为动力，进一步优化机关作风，提升服务效能。一是创新工作理念。以“不让领导交办的工作在我手中延误，不让办理的文件在我手中积压，不让各种差错在我身上发生，不让基层同志在我这里受冷遇，不让党委和办公室形象在我这里受损害”为工作理念，切实增强工作责任感和使命感，全年1600多份文件的运转批办、160余件群众来信来访的批转办理、270余件文件的拟定制发、80余次会议的筹备组织以及60多批次的接待工作质效并重，规范有序。特别是在“双百双十”和“双重”项目建设中，协助区委领导做好组织、推进和服务工作，切实做到对领导的指示要求做到第一时间传达，对落实进度做到第一时间跟踪，对落实效果做到第一时间汇报。二是优化工作机制。以“服务率先发展，建设首善部门”为目标，紧紧围绕“优质服务科室”创建和“机关服务品牌”打造，建立完善长效工作机制。制定调研信息、会务接待、公文处理等11项工作制度，并形成规范性文件编印成册，使每位同志做每件事情都有章可循、有据可依，缩短新进人员的适应期。完善调研信息考核奖励制度和日常工作绩效考核制度，确保各项工作规范有序推进。三是丰富活动载体。全面落实区委“创先争优”活动各项部署要求，不断创新活动载体，丰富教育内涵。结合庆祝建党90周年，组织开展机关党员革命传统教育、理想信念教育和党史知识辅导讲座等活动。以纪念新保密法颁布实施一周年为契机，深入开展保密宣传教育“进机关、进学校、进社区、进企业”活动，为推进基层保密工作科学化水平进行了有益探索，活

动做法得到省、市保密局领导高度评价。同时，将“创先争优”活动与创建“优质服务科室”、打造“机关服务品牌”、开展“百千万连心行动”有机结合起来，激励全体机关干部创一流业绩，展一流作风，树一流形象，推动办公室工作再上新台阶。

五、深化廉政建设，抓强堤，求规范

一是在加强廉政教育中筑牢防线。按照纪委要求，积极开展岗位廉政教育，抓住“5·10”思廉日和“以人为本、执政为民”主题教育活动等契机，通过上廉政党课、发放廉政读物、观看警示电教片、组织讨论撰写心得体会等形式，以当代优秀共产党员反腐倡廉模范人物等先进典型为标杆，进行勤廉教育；以违纪违法案件为反面教材，进行警示教育。通过主题教育，营造了“以廉为荣，以贪为耻，廉洁从政，从我做起”的廉政文化氛围。二是在推进党务公开中阳光行政。认真贯彻中央惩防体系《工作规划》，进一步扩大党内民主，落实党员、群众的知情权、选择权、参与权和监督权；进一步加强党内监督，提高党的工作和党内事务的开放度和透明度；进一步增强党内和谐，充分发挥党支部和党员队伍的创造力、凝聚力和战斗力，为提升区委办工作水平提供坚强的政治保障。三是在履行“一岗双职”中率先垂范。支部始终把落实党风廉政建设责任制作作为“强堤工程”的关键，办公室班子成员特别是班子“一把手”切实履行“一岗双职”，主动发挥表率作用，要求下面不做的自己坚决不做，要求下面做到的自己首先做到，认真坚持个人重大事项报告制度和述职述廉制度，进一步规范自身的从政行为。

督查文明单位工作总结篇三

20xx年，县政府督查室在县委、县政府的正确领导下，在市政府督查室的关心指导下，以科学发展观为统领，紧紧围绕全县中心工作、重点项目建设和群众普遍关注的热难点问题，狠抓政务督查督办、扎实开展政府绩效管理、加快实施民生

工程、创新建议提案办理、深入推进效能建设，为我县经济社会又好又快发展发挥了应有的作用。全年共开展党政联合督查49次，组织县级部门督查46次，完成市、县领导批示件39件；编发《督查督办通报》30期、《督办专报》20期、《督办通知》15期、《督查通知》17期、《县政府常务会议决定事项督办报告》11期；在《达州通讯》上发表调研文章2篇，上报《民生工程简报》xx期，被市政府督查室采用5篇，上报《机关效能建设简报》6期，被市政府督查室采用6篇。

针对督查工作面临的新形势、新问题、新任务，为迅速全面提升督查质量和层次，我们把加强自身队伍建设始终放在突出位置来抓。一是加强政治理论和业务知识学习。认真学习党的各项方针政策，落实科学发展观，深刻领会和把握时代脉搏及县域经济社会发展大局，努力与时代、与领导同频共振。同时刻苦钻研督查工作业务，不断加强有关法律法规等专业知识的学习，督查调研能力、文字综合能力以及分析问题和解决问题的能力进一步提高。二是进一步加强和完善机构设置。不断调整充实督查力量，根据工作实际，增设督查室副主任一名，增配行政事业单位编制4名，有效改善了办公条件。三是加强督查工作规范化和制度化建设。建立了全县重大决策部署监督检查机制和政务督查工作立项审批制度，结合实际重新修订完善了人大代表建议、政协委员提案、政府常务会议定事项、领导批转请示报告及批办信访件办理工作流程图，建立了登记、立项、转办、催办、协办、审核、反馈、立卷归档等工作程序，增强了可操作性。

一是立足全局开展督查。以全面落实《政府工作报告》中的各项任务目标为督查工作主线，按照“年初建帐、年中查帐、年终算帐”工作思路，将《政府工作报告》细化梳理为今年的督查重点内容，进行量化、细化，逐一分解到每个责任部门和单位，明确了牵头单位和主要责任人，定期跟踪。二是突出重点开展督查。围绕政府中心工作，以招商引资、项目建设、煤矿企业复工生产、农业产业化、财税增收、工业园区建设等为重点，全年督查、跟踪督办，切实做到监督到位、

协调到位、解决到位、参谋到位，促进重点工作均衡进展。三是积极开展对会议议定事项的督查。积极组织召开县政府常务会，做好会前准备、会中服务和会后落实工作，对县政府常务会及各种专题会议定事项和重要工作部署，作为阶段性督查工作重点，进行分解立项，明确专人，按照任务和时间要求，不断强化责任，狠抓既定部署，有效杜绝了以会议传达会议、以文件落实文件，甚至是不了了之现象，确保了政令畅通。

一是不断优化指标体系。本着服务大局、突出重点、统筹兼顾、客观公正、公开透明、社会参与、立足实际、探索创新的原则，围绕全县中心工作制定指标，创新考评方式，实行季度考评与年终考评、考核与评估、考核与奖罚、原则性与灵活性相结合的多层次、多角度、全方位的考核办法，考核评估乡镇和县政府部门绩效管理工作。认真制定了《开江县人民政府关于做好20xx年度乡镇人民政府和县政府部门绩效管理工作的通知》，加强指导乡镇和县政府部门做好绩效管理工作。二是积极探索考评方式。采取部门自查、社会公众考核、绩效组织考核、领导评估、乡镇评估、县政府绩效办评估6种方式。逐步建立了以县政府绩效委考核为主，兼顾县级领导、乡镇人民政府、县政府绩效办评估权重的绩效考评体系，确保了考评结果的公平公正。三是扎实开展绩效考评。今年，组织党员代表、人大代表、政协委员、社会公众代表及县监察局、发改局等部门开展了20xx年第二、三季度政府目标绩效考评。考评中坚持“公平、公正、透明”原则，统一考评标准，进行实地考评，实行公开评分，以考评组考评分值为主，牵头部门评估分值和县政府绩效办日常监管分析结果为辅，结合社会公众评议结果，综合评估绩效考评最终得分，并严格执行《四川省人民政府绩效管理过错问责及结果运用办法（试行）》，对照年初相关规定兑现了奖惩。

严格按照县委、县政府要求，进一步强化民生工程的领导责任和主体责任，定期召开专题会议，研究解决民生工作中存在的困难和问题，调动各乡镇、各部门工作的积极性和创造

性；加大宣传力度，创新宣传载体，及时宣传报道，努力营造民生工程建设的的良好氛围；完善工作措施，服务到位、指导到位、协调到位，确保项目建得好、管得好、效益好；强化督查考核，采取明查与暗访、日常检查与突击检查、检查督导与考核考评相结合的方法，狠抓工作落实，促进民生工程落在实处。截止目前，全县九大民生工程122个分项已全部完成目标任务，其中新型农村和城镇居民社会养老保险、残疾人家庭无障碍改造、中小学校舍建设等54个项目已超额完成全年目标任务。

一是狠抓工作落实。督促各乡镇、各部门以“双年”竞赛、“三创”实践活动为载体，积极转变工作作风，认真落实服务承诺制、首问负责制、限时办结制、责任追究制等“四项制度”，优化政务服务环境，提升了服务质量和工作效率。二是强化督促检查。继续抓好机关干部作风督查，把政务服务作为机关行政效能建设的重中之重，加强对重点工作、重大项目建设的跟踪督查，按照时间节点定期检查、督促整改。加强对县政务服务中心、乡镇便民服务中心窗口工作人员的上班履职情况的督查，促进了政务服务工作全面提升。三是严格逗硬考核。进一步健全了政府目标绩效考核办法，将机关行政效能建设作为今年乡镇和部门绩效管理的否决扣分指标和保证目标指标，严格进行考核，确保机关行政效能建设取得实效。

今年县政府共承办市人大代表建议4件（其中主办3件，协办1件）、县人大代表建议64件，市政协提案4件（其中主办1件、协办1件、跟踪办理2件）、县政协提案91件。县政府督查室按照“着眼全局、围绕中心、抓住关键”的原则和“提质量、保满意、讲实效”的要求，加强办理工作指导，规范办理程序，建立联席会议制度，强化面商办案，加强协调合作，创新工作方法，推进现场办案，强化实地调研，提升了建议提案办理的最大收益和实效。同时，强化督查督办，采取上门督办与电话催办、督办通知与督办通报、重点督办与现场督办相结合的方法，确保建议提案办理的时效和质量。截止目

前，市、县建议提案办理工作全面完成，办结率100%、满意率100%。

一是坚持经常教育为主。结合督查工作的性质和特点，通过工作例会、观看警示教育片、个人自学等方式，认真学习《党章》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党党内监督条例（试行）》和《中国共产党纪律处分条例》等，不断加强干部职工的理想信念、权力观和党纪国法教育，增强了干部职工的反腐倡廉意识，筑牢了拒腐防变的思想防线。二是坚持依靠制度管人。坚持靠制度管好人、靠制度办好事。注重从源头上防治腐败，除定期学习并严格执行各项反腐倡廉法规制度外，还进一步完善了廉政建设相关制度，做到廉政建设与督查室日常工作同研究、同部署、同推进、同落实。三是坚持班子带头示范。督查室班子成员严格按照《廉政准则》和中央关于领导干部廉洁自律“六不准”的规定，努力搞好自身建设，不断加强党性修养和锻炼，严格要求和规范自己言行，做到了自重、自省、自警、自励，不谋私利，公正用权，廉洁从政，对上不送，对下不收，树立了督查室上为领导分忧、下为干部服务的的良好形象。

20xx年，我室的各项工作取得了较好的成绩，也积累了丰富的的工作经验，但离县委、县政府的要求仍有一定的差距。20xx年，重点做好以下五个方面的工作。

一是进一步加强督查确保工作落实。继续加大对县委、县政府重大决策、会议决定、重大工作部署落实情况、市县领导批示件和交办件完成情况的督查督办力度，确保各项工作落到实处。

二是进一步提高绩效管理创新能力。进一步加快建设政府绩效电子评估管理系统，强化绩效考评结果运用，不断提高政府执行力和公信力。

三是进一步深入推进机关效能建设。继续完善并严格执行限时服务制、服务承诺制、首问责任制、ab岗工作制等各项制度，同时进一步加大效能督查力度，促进机关管理规范、有序、高效。

四是进一步提高建议提案办理质量。注重加强沟通联系，不断健全工作制度，创新工作方法，完善办理工作机制，规范办理工作程序，细化操作流程，及时总结办理工作经验，推动方式方法创新，不断提高提案办理工作质量和水平。

五是进一步加大民生工程督促力度。建立健全民生工程推进长效机制，坚持全面检查和重点检查、经常性检查和专项检查、传统检查方式与现代化检查手段相结合，切实提高民生工程监督检查工作效能。

督查文明单位工作总结篇四

一、以人为本，不断夯实文明单位建设基础

我局20xx年被市委、市政府授予市级文明单位后，局党组“一班人”并没有滋生“牌子到手，创建到头”的思想，大家一致认为，文明单位是一个单位精神面貌的综合反映，创建活动是践行“三个代表”重要思想的具体体现，抓好文明单位建设工作有利于提高人员的综合素质和机关的整体形象，有利于促进三个文明建设协调发展。因此，在年初工作会议上，局党组及时提出了巩固提高，提档升位，努力创建省级文明单位的奋斗目标，以争创工作统领全局，坚持做到“六个不放松”。

(一)组织领导不放松。坚持文明单位创建工作“一把手”负责制，成立了由局党组书记、局长x任组长，副局长x任副组长，各股室负责人为成员的精神文明暨文明单位创建工作领导小组，制定和下发了《创建省级文明单位实施方案》和《创建省级文明单位目标任务分解表》，从健全组织领导、

完善相关制度、加强道德教育、促进业务工作四个方面明确了考核标准和责任人。并对照创建目标、标准和责任，细化分解，把责任落实到具体时间段和具体人头上。在日常工作中，局党组坚持把文明单位创建工作纳入重要议事日程，分管领导和具体工作人员责任明确，认识到位，各司其职，不折不扣地贯彻落实文明单位创建的各项工 作，做到与业务工作同部署，同检查，同考核，召开会议必讲，研究工作必议，深入基层必查，年初有计划，每月有检查，每季有总结。

(二)制度建设不放松。局党组把文明单位创建工作与国土资源管理业务有机结合起来，通过健全完善文明单位创建工作制度，不断研究新情况，提出新举措，解决新问题。今年以来，我局先后制定、完善了《国土资源管理系统行政为民十项措施工作人员五条禁令》、《干部职工业务培训及学历教育办法》、《一次性告知制度》、《重大事项内部会审制度》、《基本农田保护信息网络管理制度》《国有土地使用权招拍挂出让制度》等x项机关工作制度，通过坚持用制度管人，用制度来规范机关干部言行，改变了过去机关干部思想上存在的“不稳”，精神上存在的“不振”，作风上存在的“不实”，服务上存在的“不热”等现象，干部职工精神面貌焕然一新，有力地促进了各项工作的开展。

(三)宣传教育不放松。我们以精神文明建设为宣传主题，开展了多种形式的宣传活动。在县城路制做了精神文明建设宣传栏;定期在县城主要街道摆放文明公民“十讲”、“十不准”、建设社会主义新农村等形式多样的宣传版面;利用电子途径在机关局域上发布宣传图片及信息，图文并茂、内容详实为全局干部职工提供了一个学习、了解、掌握“精神文明”知识的平台。为深化干部职工对创建工作的主题意识，我局对创建中涌现出的先进个人，及时树立典型，正确引导，营造了良好的创建氛围。

(四)廉政建设不放松。今年我们全面开展了治理商业贿赂专项工作，成立了治理商业贿赂工作领导小组，制定了工作方

案，召开了专项工作动员大会，对土地出让、矿业权出让、土地和矿业权评估、项目发包四个方面的问题展开了治理工作。全体干部职工对20xx年1月国土资源管理系统工作人员“五条禁令”发布以来，个人是否有违反规定影响公开竞争和滥用职权、以权谋私等行为做了全面自查。并在机关局域网网上制做了治理商业贿赂工作网页，供全局人员对照学习。通过学习，提高了广大干部职工的廉洁自律意识。

(五)硬件建设不放松。为了打造文明机关形象，我局先后投入了x余万元对办公楼及周边环境进行了综合整治，进一步绿化、美化了办公环境，完善了文化体育设施，建立了荣誉室、图书室和体育器材活动室，果皮箱、擦鞋机等各种保洁设施一应俱全，机关大院绿草茵茵，清洁卫生。

(六)参与构建和谐x不放松。在我县创建省级卫生县城活动中，我们积极将办公室及地下车库进行了全面打扫，认真清理卫生死角，积极开展“除四害”活动。由于工作突出，我局在上级验收省级卫生县城中被列为试点单位，并顺利通过。同时，大力开展支持新农村建设和扶贫救灾送温暖等活动。筹资x余万元用于支持x乡x村和x镇x村新农村建设、为x乡x村小学及x乡x村x小学送文体用品等。这些活动的开展为构建和谐x注入了生机。

二、内强素质，全力塑造文明单位新形象

(一)打造“四好”领导班子。在党组书记、局长x以身作则、率先垂范下，局党组一班人以创建“四好”领导班子为目标，坚持学习求“深”，团结求“合”，勤政求“实”，廉洁求“严”，努力提升领导干部整体素质，不断增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力，有力地推动了精神文明建设的健康发展。

(二)建设一流职工队伍。为全面提高我局干部职工的文化知

识和专业技术水平，根据国土资源部《关于深入开展完善体制提高素质活动的实施意见》(国土资发[20xx]165号)文件精神，局党组要求x岁以下的干部职工，必须在三年内取得国土资源管理专业专科以上学历，并鼓励x以上在职干部职工参加学习。学费由个人和单位共同负担，取得专科学历的单位报销x元，取得本科学历的单位报销x元。此举极大地激发了广大干部职工的学习热情，目前，已有x人参加了培训学习。

(三) 丰富业余文化生活。

局机关建立了篮球场、羽毛球场、阅览室等活动场所，配置了篮球、羽毛球、象棋、跳棋等运动器材。在“三八”节、“建党节”、“土地日”等节日前夕，组织干部职工开展了一系列文体活动，如：“锦屏艺苑6·25全国土地日专场演出”，“迎三八国土资源知识竞赛”、“庆三八击鼓传花等趣味活动”、“千名党员重温誓词暨新党员入党宣誓”、“迎七一篮球邀请赛”、“庆七一文艺联欢晚会”、“七一职工运动会”等。通过健美操、诗朗诵、短剧等文艺节目和拔河、跳棋、双升等多种文体活动的广泛开展，活跃了职工的生活，陶冶了职工的情操，有力的促进了精神文明建设。

三、双拳出击，资源保护与保障发展并举

1、保障县以上重点工程依法用地。

我们认真贯彻国务院《关于深化改革严格土地管理的决定》精神，严格做好建设项目审批前的用地预审、农用地转用和土地征收申报工作。对建设单位需要使用土地的，我们在审核其符合土地利用总体规划、土地利用年度计划及国家产业政策的前提下，积极与项目单位沟通，主动服务，为其介绍国家有关用地政策和报批程序，努力把好评件质量关，为项目用地及时依法报批奠定基础。

2、全面完成城镇地籍更新权属调查任务。

我县城镇地籍更新调查工作，于今年x月份开始各方面准备工作，x月份对协作单位进行招标，x月中旬正式开始。经过近x个月的努力工作，截至x月x日，权属调查工作已全部结束，共完成权属调查x宗。其中，住宅用地x宗，企业用地x宗，事业用地x宗，商业用地x宗，村集体用地x宗，乡企业用地x宗，公益事业用地宗，存在争议的x宗。此项工作得到了省国土资源厅和x市国土资源局的充分肯定和通报表彰。

3、矿产资源开采秩序井然。

整顿和规范矿产资源开发秩序工作涉及面广、情况复杂、工作难度大。今年以来，由我局牵头，公安局配合，在x乡x□x□x和县城x处设立了x个矿产品检查站，抽调业务骨干x余人组成专项检查组，全面巡查，驻矿监督，昼夜值班，严防死守，对矿产资源违法开采者的“游击战术”给予严厉打击，彻底截断矿石外运的途径。目前，没有一辆违法运输矿石车辆过境，矿产开采秩序井然，并被市政府授予“整顿和规范矿产资源开发秩序先进单位”。

4、积极推进依法行政工作。

今年，我们根据《行政许可法》精神，对我局历年来制定的、群众较关注的，诸如土地违法的处罚、用地收费办证等文件进行了清理，废止和修订了部分文件，使有关手续得以简化，程序更加规范。我局14类行政许可审批项目全部进入县行政服务中心大厅窗口办理。同时，我们认真执行国土资源案件听证、复议法律规定，规范程序、依法行政。目前，参加行政复议案件x起，维护x起，撤销x起，正在审理x起；参与诉讼案件x起，其中胜诉x起，正在办理x起；组织听证x起，听证率达100。由于工作成绩突出，我局被评为全市国土资源管理系统依法行政“先进单位”。

文明单位创建活动是一项全面提高单位整体素质的重要工作，今年我们虽然做了大量工作，但离上级的要求，离干部职工增强自身文明素质的根本要求，还有着一定的差距。我们决心在已取得的成绩基础上，再接再厉，开拓创新，顽强拼搏，努力促进我局创建工作再上新的台阶，不断为国土资源管理事业做出新的贡献。

督查文明单位工作总结篇五

__年，镇精神文明建设工作在镇党委、政府的正确领导下，在上级主管部门的指导帮助下，坚持以“科学发展”为主题，以“转变经济发展方式”为主线，围绕中心，服务大局，在创建全国文明村镇工作先进村镇的基础上，进一步创建全国文明村镇，融入“创先争优”、“五大攻坚战”等活动，着力推进物质、精神、政治和生态四个文明建设协调发展，在全镇上下的共同努力下，取得了显著的成绩。现将一年来工作总结如下。

一、抓组织领导，完善文明村镇机制

(一)落实文明创建责任。出台了《__镇创建文明村镇实施方案》、《__年精神文明建设目标责任书》等一系列文件，完善了精神文明创建工作联席会议制度，形成了“一把手”负总责、分管领导认真抓、党员干部齐抓共管、职工广泛参与的“四级联动”创建领导体制和运行机制。有健全的工作制度，能有效地指导协调创建工作。落实文明委成员单位责任，各相关职能部门职责明确，形成合力，实现齐抓共管，做到人员、经费、责任三落实，使创建工作落到实处。

(二)严格文明创建考评。建立完善的评选、考核、奖励制度，精神文明建设绩效纳入领导班子和领导干部的考核内容，落实创建经费，人均10元以上。镇党委将精神文明创建工作列为各村、各单位年度考评的重要指标，把精神文明建设与业务工作同布置、同检查、同落实。各村、各单位自觉坚

持“两手抓、两手硬”的方针，把创建工作列入重要议事日程，并把它作为“建设新型农村，构建和谐__”的重要内容。

(三)深化文明创建工作。党委、政府每年召开一次专题会议，研究部署、动员创建文明村镇工作，在创建工作中积极为群众办实事、办好事，提出了17项重大民生工程，实现了村村都有大项目的发展格局。制定创建文明村镇的长期规划、年度计划和创建文明村镇实施方案，并明确责任，抓好落实，文明村镇创建面达到30%以上。广泛开展“文明农户”、“五好文明家庭”、“好婆媳”评选活动和“十在农家”、“美德在农家”、“婚育新风进万家”活动，故县村开展了“十星级文明户”评选活动，对被评选上的“十星级文明户”、“五好家庭”给予精神鼓励和一定的物质奖励。一都、大漠等村召开“庆三八”表彰大会，对双学双比女能手、五好家庭户、好媳妇、好婆婆进行了表彰。

二、抓思想建设，树立文明村镇新风

(一)强化公民道德建设。制定公民道德建设计划，开展“四德”教育。以为人民服务为核心、以集体主义为原则、以诚实守信为重点，加强社会公德、职业道德和家庭美德教育，倡导“爱国守法、明理诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范，引导广大干部群众在具体工作中和日常生活中遵守基本行为准则的基础上，追求更高的思想道德目标。普及科学知识，弘扬科学精神，在全镇形成崇尚科学、反对迷信的良好氛围。发现和挖掘身边典型，积极开展好“我推荐、我评议身边的好人”活动。组织开展好第七个“公民道德宣传日”活动。持续开展“六提倡、六反对”活动，破除封建迷信、革除大操大办等陋习。