

# 卫计委科技科工作总结 科技工作总结 结(汇总5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 卫计委科技科工作总结 科技工作总结篇一

随着教育的不断深化，xx小学把科技创新工作放在突出的地位，进一步提高了对在少年儿童中开展科技活动的重要性的认识。xx小学不断加大科技教育领导力度，提高资金投入，强化科技教师队伍建设，锐意改革，努力创新，认真总结研究开展青少年科技教育活动的途径和方法，不断提高青少年科技教育工作的质量和水平，为推进素质教育，形成科技教育特色作出了新的贡献，科技教育成果显著。

xx小学一直重视对学生进行科技创新教育，学校每年开学都成立科技创新领导小组，分管校长任组长，美术教师、科技教师具体负责日常活动开展情况。

xx小学以学校社团为载体，成立了科技创新制作小组，建模社团、无人机社团、电脑绘画社团等。

学校还针对不同年龄段学生特点，为三年级的学生开设了3d打印笔、电脑绘画选修课课程；为四年级的学生开设了3d课程和scratch少儿编程选修课程，极大丰富了学生的学习生活。购买建模工具，开设建模社团。建立学校创客空间，依托电脑绘画、少儿编程、3d图形设计及打印等社团，推进学生信息能力的提升，培养学生信息素养。开展科技创新活动的辅导

工作。同学参与意识很强，活动效果很好，得到了校和家长的一致好评。同学们也表示通过参与小组活动，增强了大家的动手能力，思维也活了，学习成绩也有进步。

积极组织参加周村区20xx年中小学创客大赛，本次活动，无论是参加人数，还是参赛项目都有了新的突破，共有7位指导教师参赛，上报31件作品，作品涉及3d创意设计、微视频、程序设计、电脑绘画、手工制作等多个项目。参赛教师积极参加各类创客培训，无论是全省中小學生创客大赛项目指导教师培训，还是周村区创客教师培训会老师都热情参与，加强了认识，提升了自己的能力。在比赛中表现突出，四人获一等奖，七人获二等奖，十七人获三等奖，两名老师获优秀指导教师。此次活动，发展了学生的核心素养，进一步培养了学生的创新精神和实践能力。

积极组织参加周村区第二十二届“新星”科技节科技运动会□xx小学报名赛项及参赛人数再创新高，赛项设计面广，包括scratch现场编程比赛□3d打印、自制电动遥控车竞速、建筑模型、“创意车”竞速赛、学生科技创新作品展等，在指导教师的精心辅导下，参赛学生表现突出，获得了出色的成绩，20人获一等奖，29人获二等奖，53人获三等奖□xx小学荣获科技节优秀组织单位，一人获“科技教育工作先进个人”称号，一人获“科技小明星”称号。通过此次比赛活动，孩子们激发了创新意识，增强了创新能力，综合素质得到了全面发展。相信此次比赛会成为孩子们生活中一次难忘的“科技旅行”！

展望未来□xx小学的科普教育工作任重道远，今后一段时期□xx小学科技教育将加大普及力度，提高活动质量，面向每一个学生，把科学精神、科学思想、科学方法、科学知识的教育贯穿于科普教育的全过程，重点培养学生的实践能力和创新精神。少年儿童科普教育工作，已得到社会各界和各层面的共同关心和支持，我们将站在时代的高度，全面规划科

技教育的新思路，以学生发展为本，努力提高少年儿童的科学素质，造就新时代的创新人才，全面开创科技教育的新局面。

## 卫计委科技科工作总结 科技工作总结篇二

### （一）规范管理制度，严把质量关

企业要发展，品牌要树立，产品要竞争，必须规范管理，严把质量关，我公司始终把它作为一件重要工作和大事来抓。一是抓规范管理工作，从讲政治、保稳定、促发展的战略高度出发，从抓管理、讲质量、降成本、优服务的实际入手，不断规范生产过程，要求每一位员工都必须严格按照公司制定的流程进行生产操作。二是抓人文管理工作，在生成过程中，公司始终以“人文管理”为第一要素，质量意识不但体此刻公司最高决策层的岗位工作中，更体此刻每一位员工的岗位工作中，确保了公司质量目标得以稳定提高。三是抓监管工作，公司设立了具体的监管要求和监管目标，做到目标强化、职责细化、考核量化，确保产品质量监管职责在公司的各个层面到岗、到人，确保重点监管对象的监管有效性。对密切关注对象，经过专项检查、日常巡查等管理工作和各类专题、主题活动强化质量职责的落实，根据职能要求，着眼于产品质量监管全覆盖，经过纳入产品质量监督抽查及相关工作，体现公司主体职责，确保质量安全底线。

### （二）理论指导实际，确保公司和谐发展

公司坚持以科学发展观为指导，结合实际工作，根据各车间生产场地的特点，因地制宜利用一切能够利用的资源，充分听取全体职员的意见和提议，并对意见和提议进行分类梳理，解放思想，引导企业全体员工加强管理、开拓市场、壮大企业发展。结合做优做强年达炉业科技有限公司，确保公司科学、持续、均衡、和谐发展”的指导思想，提出了一套较为科学的适应新时期行业全业务竞争的新思路和新举措。实实

在在地将科学发展观的理论落到实处，用科学发展观来分析现状，指导工作，解决问题。

（一）管理人员跟踪生产现场。公司派遣业务素质强、思想道德健全、知识水平高的负责人到各个部门上任，以带动公司整体业务的飞速发展。因为如果生产现场无人监管的话，公司不仅仅不能及时的了解此生产的进展情景，并且在生产进行过程中的各种问题不能及时的得到处理，延误工期造成损失。

（二）建立健全各项管理制度。在公司的发展壮大过程中，还存在着内部控制和经营管理等一些问題，就这些问題，公司分别制定了《生产部分配考核办法》、《技术部分配考核办法》和《电器人员分配考核办法》，以多劳多得的按劳分配制度有效调动了全体职员的工作热情，为公司进一步的发展供给了良好的制度保障。

（三）进取实施产品营销策略[]20xx年，机遇与挑战并存，期望与困难同在。根据对市场预测情景，公司提出20xx年主要工作思路：根据客户和市场需求，以促进产品营销为主，加强营销队伍的管理，加大网络媒体推广力度，加强科研开发力量，加强海外市场销售力度为工作重点，实施开展市场调查、确立公司市场定位，加强营销推广，提高公司知名度的营销策略。同时，坚持以人为本，进一步健全内部销售管理制度，取得了必须的成绩。

（一）完善制度落实安全职责。以公司生产安全标准化管理为重点，进一步完善生产安全管理制度和各级管理体系，明确和落实质量安全职责。按照“谁建设、谁负责，谁主管、谁负责，谁检查、谁负责”的原则，落实排查职责，提高检查效果。自查自纠生产安全管理重点是存在突出安全问题，进行全面整改规范。集中排查生产安全设施整改不力、未到达预期效果的，以公司生产标准化管理为主线，进一步完善公司生产各项规章制度，抓好各项整改落实工作。

（二）加大惩处提高管理水平。对于生产安全管理水平上，要提高就要加大处罚，严字当头，出重拳、下狠招，严厉打击各种违法违规违纪行为，严肃追究有关部门和个人的职责。质量安全问题严重的部门要对职责人员进行严肃处理并报公司，这是整个生产安全提高的关键点。

（三）消除隐患确保施工安全。针对排查发现的生产安全隐患问题，结合公司生产实际，明确违反生产安全管理的相关规章界限，依法、合规地做好违反生产安全管理的分类处理。对拒不自查生产安全、掩盖安全问题或弄虚作假的，要严肃处理。对一般程序性安全违规问题，运用教育、规范的办法，以批评教育、吸取教训、督促整改为主，但造成严重后果的必须追究职责；对于顶风违纪的生产安全工作人员，要从严处理，决不姑息。

在一年多的生产期间，我公司紧抓安全工作，未发生一件重大安全事故，一般安全事故控制在千分之一点五内，确保了广大职工的生命安全，到达了预期安全生产目标的要求。

（一）学习有所欠缺。我们公司职员虽然重视学习，但有时工作忙，放松了学习，没有学深学透。有时虽然学习了一些知识，但理论的深度和广度缺乏，对思想和灵魂的触动不够，经过学习指导实践不够。

（二）工作上把握全局本事不足。公司职员对自我的工作能够尽心尽力，但对全公司工作则研究得不深。工作上有本位思想，大局意识不够强。

（三）在公司生产管理上，制度建设不够健全，有些工作需要进一步规范。

（四）产品质量的可控性和稳定性以及工作运行水平上还有待进一步提高。

（一）争取20xx年公司生产业绩到达万元，并按时按量完成。

（二）勤奋学习，提高思想认识。公司全体职员要认真学好科学发展观理论，学好科学文化与业务知识，提高工作本领，切实做好各项工作。

（三）提高素质，努力工作。公司全体职员要改正以前工作中存在的问题，要从理论学习、业务知识培训上探索新思路和新方法，努力提高自身各方面素质，加强制度建设，规范工作行为，认真努力工作。

（四）努力打造一支出色的团队。在打造团队的同时，公司还要注意加强后备人才队伍建设。要把那些追求提高、学习力强、勇于实践、成绩突出，具有发展潜质的年轻人才纳入后备人才库，进行重点培养、重点考核和重点使用。

（五）大力加强市场营销，以进一步提升公司竞争力，实现可持续发展。市场营销，对于我们公司下一步提高产品知名度和认知度，扩大市场份额和占有率，具有举足轻重的作用。所以我们要努力做到以下几点：一是要对将要实施营销的产品、服务有足够地认识和了解，做到能流利地解答客户可能提出的千奇百怪的问题。二是公司要有三只眼，一只眼盯紧产品，一只眼盯紧市场，另一只眼盯住国家政策。盯住国家政策，对于快速作出反应，及时调整产品的生产有着重要的意义。对于产品，不但要满足市场的需求，迎合大众的消费口味，更要适应国家的政策。三是做好客户市场开发工作，提高服务工作效率与服务工作质量，树立精品意识，打响公司品牌，切实为我公司的发展护好航。

总结过去，是为了肯定成绩，找出不足；展望未来，是为了以后进一步的提高。新起点、新期望。站在20xx年的起点，我们将满怀信心，以更清醒的头脑、更旺盛的斗志、更奋发的姿态、更勤奋敬业的精神和更充沛的干劲，把工作做的更加出色。

## 卫计委科技科工作总结 科技工作总结篇三

\_\_年在县委、县府正确领导下，机关工委指导下，我局服从和服务于中心工作，全面加强和改进党的思想、组织、作风建设，提高党组织的凝聚力、吸引力和战斗力，建设党的工作取得明显进步，党建水平明显提高。

(一)以理论学习教育为重点，增强系统性和有效性。

一是党的xx大精神的专题教育。在组织机关党员干部认真研读xx大报告的基础上，紧紧围绕主题，把握灵魂，从牢固树立“三个代表”指导思想，坚持全面建设小康社会奋斗目标、深刻领会经济政治文化建设和改革的战略、加强和改进党的领导等五个方面，把握党的xx大精神，统一思想认识。在组织学习过程中，采取了多种教育形式。

二是xx届四中全会专题教育。教育和引导机关党员干部牢记我国的基本国情和我们党的庄严使命，牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢记党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验，增强立党为公、执政为民的自觉性。通过学习，使每个职工认识到加强党的执政能力建设的重要性，尤其是对提高我们党的科学判断新形势的能力，驾驭市场经济的能力，应对复杂局面的能力，依法执政的能力，总揽全面的能力，有了深入的理解和认识。

三是“三个代表”重要思想专题教育。通过对“三个代表”重要思想四个专题的学习教育活动，使干部建立对“三个代表”重要思想的时代背景、实践基础、科学内涵、精神实质和历史地位的基本认识，进而把握关键在与时俱进，核心在坚持党的先进性，本质在执政为民的根本要求，在解放思想中统一思想，做到立党为公、执政为民。

四是开展了全省丘区经济发展工作会精神为主要内容的学习教育活动。根据局工作特点，强化依法治国、行政意识，建

设社会主义法制国家的基本方略的教育，提高机关干部的法律素质和法制观念。组织干部职工参加了《行政许可法》和依法行政的理念学习培训。

今年的学习教育工作突出了计划性和系统性的特点，做到了年度有计划、季度有要点、月度有安排，提前有通知；教育内容丰富充实，增强了学习的效果。

## (二) 以制度建设为切入点，完善机关党建规范

一是坚持合理性和科学性原则，注重制度内容的规范。制度的合理性和科学性是一个关键问题——制度建设要由原则条文、笼统规定向规范化转变，而在制度内容上，要突出针对性、具体化和科学的量化标准。如今年我们重点抓了机关的学习教育，明确规定了学习教育的组织形式、内容、时间安排、考勤考核办法，并特别提出了保障学习人员落实的刚性措施，改善了学习的环境。

二是坚持系统性和可操作性原则，注重制度体系的配套。作了两个方面的努力：一方面让制度涵盖党建经常性工作的主要内容。另一方面增强制度的适用性，解决制度的操作性。针对我们的基层党支部都是新组建，党务干部普遍都是新手，缺乏具体工作经验，甚至党务工作常识的特点，完善了相关的工作规范，制定了党内选举、党员发展、评优等工作程序和工作流程，统一了组织发展中有关材料撰写的规范文本例文等，不但给党支部工作提供了依据，而且提高了支部工作的规范性。

三是坚持严肃性和实效性原则，注重监督制约的落实。制度和人始终是一对矛盾的统一体，我们制定制度来约束人，同时制度又要靠人去落实。因此，制度建设在工作中就处在一个很关键的层面。在抓制度建设过程中，把着力点放在制度的执行效能上，努力由轻执行、轻落实向严肃性、实效性转变，逐步建立抓落实的监督制约机制。对制度执行过程中的



问题，不得过且过，不漠视迁就，克服随意性，维护制度的性。

今年以来，我们通过制度建设，规范了机关党的工作，推动了机关管理水平的进步，带动了机关党的工作上台阶，得到了上级部门充分肯定。

### (三) 以党员先进性为关键点，发挥党员带头作用

“党要管党”，很重要的方面就是要通过党的建设，使党组织和党员在现代化建设和改革开放中，发挥战斗堡垒作用，体现先进性，带领群众前进。为此，我办党支部抓住发展和体现党员的先进性这个关键环节，通过一系列的学习教育和党内生活，特别是正反两个方面的典型教育和警示，让党员明确自己的行为坐标，促进党员在工作中做出表率。

(五) 按照射委组发[ ]15号文件规定，全年按时收缴全局退休在职党员党费2244元，并及时上缴总支。按质、按量订阅党刊党报8类20份，金额2786元。

县科学技术局支部

\_\_年

## 卫计委科技科工作总结 科技工作总结篇四

浮山县地处山西南部，临汾盆地东缘，是全省57个扶贫开发重点县之一，全县辖2镇7乡，185个行政村，总人口为13.2万人，其中农业人口10.8万人；国土面积为960平方公里，耕地面积为28.5万亩，人均耕地2.6亩□20xx年全县财政收入为2.68亿元，农民人均纯收入为4345元；全县共有80个贫困村，贫困人口为22857人□20xx年贫困村农民人均纯收入为1510元。今年以来我们共组织各类科技培训7期，培训820人次。

20xx年，我们把实施新型农民科技培训工程，作为全面提升农民科技素质、提高农业综合生产能力，促进农村经济发展和稳定的战略性措施来抓。在培训中，充分发挥各部门的职能作用，搞好组织协调、按上级要求和年初计划，使全县的工作顺利开展。我们组织专家，根据我县优势产业和特色产业发展实际，以种植、养殖为重点，积极发展“一村一品”主导产业为培训方向。培训内容主要以西瓜、核桃、大棚蔬菜、黄花菜种植业为主的农业实用技术、病虫害综合防治技术及养猪、羊、鸡养殖实用技术。在培训中，采取了一系列的组织措施，制定了较为完善的教学及管理制度、教学计划、教学日程、学员管理系统。重点培训了乡村技术人员、种养能手、专业大户、科技示范户、贫困农户劳动力。

（一）组织开展了农业实用技术培训，农民科技培训领导小组，对培训目标、内容、对象、时间、方法等都提出了具体要求。

（二）抓住重点，整村推进。因地制宜，结合实际，按照“一乡一业、一村一品”的产业发展模式，举办多种形式的教学培训班，重点培养新农村科技带头人、农民技术员和农户劳动力。围绕我县主导产业和资源优势，举办各种实用技术培训班，积极开展培训、咨询、示范和推广服务，大力推广现代农业新技术、新成果、新品种和新方法。

（三）加强宣传动员，形成良好氛围。加强技术人员自身建设培训是农民科技培训工作顺利实施的关键。针对当前农业生产发展的新阶段和新要求，千方百计壮大培训服务功能，强化技术人员自身建设，内强素质外树形象，不断提高培训水平。

一是提高了农民学科技、用科技的积极性。农民在培训中得到实惠，主动求教、主动咨询人次越来越多，要求参加培训的人数越来越多，热情高涨。通过培训培养了新一代农民的创业精神和创新意识，营造了学科学、用科学，依靠科技发

展生产、发家致富奔小康的氛围。

二是促进了农业产业结构调整 and 农村经济的发展。通过加大新品种、新技术培训力度，使农民的生产经营思维有了转变，应用新品种、新技术的人越来越多。

三是促进了特色农业发展、农民增收。“一村一品、一乡一业”的培训思路，推动了主导产业水平的快速提高，扩大了新优技术的幅射面，成为农民致富增收的新支柱。

四是培养了农业技术员队伍和一批农村致富带头人。在开展培训的同时进行广泛的技术交流，尤其是乡村两级技术员在培训农民的同时也汲取新的知识，增强了为“三农”服务的意识和本领。同时，也培养了新一代农民的创业精神、创新意识和创业能力，学员把学到的知识运用于生产实践，在农业和农村经济发展实践中成为新一代的主力军，成为留得住、用得上的乡土人才。

## 卫计委科技科工作总结 科技工作总结篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

按照总行的战略部署，分行信息科技部在总行信息科技部和分行领导的正确指导下，在本部门全体员工共同努力以及与外包公司的通力协作下，圆满地完成了2016年度各项工作安排。下面就2016年主要工作内容做如下总结。

作为分行科技部门，时刻绷紧业务连续性保障的这根“弓弦”是与总行科技工作部署和要求相互呼应的重要工作内容，针对这项工作分行科技中心严格要求外包商工作人员，确保网点运行故障响应时间最短，解决问题最快，同时做好分行主要设备节点的日常巡检和设备维护工作。截止2016年12月20日分行未出现因技术支持不及时而造成的业务异常中断。

作为\*\*分行深度合作的机构类客户，2016年5月\*\*市社会保险局提出了对其代发工资系统进行改造的意向。考虑到社保代发工资业务的特殊性，科技中心花大力气与相关业务部门一道积极协调总行有关条线，促使该项目早立项、早研发、早上线，从而使分行从中更好的受益。目前，改造后的社保代发工资开卡系统已经顺利投产运行。

2016年\*\*分行机构部门提报网点建设项目4项，且按照总行相关规定，自2016年起分行所有建设网点弱电工程实行属地化管理，工程立项、招标、施工、验收均由分行自行实施。针对这一情况科技中心派出专人对各个项目予以跟踪，做到弱电工程项目早立项、早招标、早施工，同时在工程的各个施工阶段对工程质量进行严格审核控制，确保为分行打造出一批精品弱电工程。

#### （四）配合分行会计结算部做好新柜面及新后督系统上线工作

由总行运营管理部着力推进的新柜面及新后督系统对于我行的业务发展及风险防控是具有划时代意义的。总行相关领导及部门对其上线及运行效果极为重视。而\*\*分行要在下班年实现其全面上线运行还有大量的基础性工作要配合实施。针对这一情况信息科技中心一定倾尽全力配合分行会计部门做好相关工作，同时积极与总行相关部门沟通协调确保了各项工作高效的开展。

#### （五）与总行相关部门积极配合顺利完成住建部资金管理直连系统上线

由国家住建部推广的自己管理直连系统是我行2016年度重要系统研发上线项目，而作为\*\*银行系统内唯一两个试点单位（\*\*分行、延边分行）直连系统是否上线成功不仅关系到我行与当地住房公积金管理局各项业务的紧密衔接，同时也能体现出我行对于第三方合作单位新增业务需求的公关能力。

针对这一情况分行信息科技部与总行相关部门积极沟通，并与第三方合作单位通力协作在环境搭建、系统研发、项目测试、产品上线等多个环节做到资源配置最优化不仅节约的宝贵的时间，同时也使得研发上线的新系统更加稳定高效。

以上是\*\*分行信息科技部2016年度工作总结所述工作内容如有不足之处请领导和同志们予以批评指正。