

最新焊接的工作总结(实用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

焊接的工作总结篇一

班现有人员xx人，元月份间新入员工xx人，班组倡导“传、帮、带”体制，以老带新，整体战斗力大有提升，全年共焊接工程机械系列个品种共台驾驶室总成，全年加班时间比去年每天减少x小时，星期天休息时间比去年增多x来天，质量日报频次比去年减少x%[]人员综合技能大有提高，能独立生产各类型产品比去年多x个品种，班组响应公司号召，利用空置闲地，抽调业余时间开荒种植菜园，美化了公司环境，累计交菜x余斤，整个班组精神面貌神采奕奕，斗志昂扬。

一直倡导“安全生产，预防为主”的安全理念，上半年组织全员参与学习《职业健康安全危险源预防措施[]x次，安全理念测评考试平均成绩达x分，下半年接着实施[]xx公司机械产业园安全生产标准化岗位达标考评办法》全员通过，平均成绩达x分，全年共学习x余次，现场安全措施讲解x次，修饰班全年对电动葫芦、单臂吊、桥式行车实行专项培训十余次，整改平衡器安全绳、安全挂钩x余次，每周安全检查电源线、劳保防护用品穿戴及各工位安全危险源防范措施，日清日结，全体安全意识加强，全年无重大安全事故发生。

生产作业现场井然有序，工位器具、物料转运车定置存放，悬点挂放高矮一致，二楼平台死角彻底清理，每日巡检，喷涂各色定置线每季度一次，各种“6s”管理标识掩然入目，重点培训全员“6s”理念标准化，采取相应措施使整个班组的工

作环境焕然一新，整齐化一，全年班组在车间的“6s”评比看板中比去年同比上升了30%。

全年全员参加质量培训学习x次，在x月份公司质量整顿月中自查自纠各类问题x项，上报攻关课题两项，成立攻关小组按时整改到位，全员学习《质量过程控制程序》十大系列，学习《以质论资考核细则》、《质量体系日检查标准十二条》并运用到工作中，下半年生产期间主要以xx中卡、小卡产品为主□xx首次x台批量生产取得了重大突破，全员综合操作技能及各相关质控点细节化要求较去年均有很大的提升。

自开年以来，班组重点宣传“五小革新”活动，发动大家针对各自岗位上的“拦路虎”，难点开动脑筋，发扬车间“持续改进无止境”的理念方针，从省时、省力达到一致性为出发点。制作工装、夹具辅助设施等入手，全年班组共自制工装x个，上报制作精密性工装和总拼台整改完善x频次，保质提速的前提下精简工序工位x个。保养、修理、规范各类工装十余次，特别是在x月份期间，开发试制x产品三次共二十余台，班组部分骨干人员利用休假及晚上时间和技术设计人员共同手工制作装饰罩、护板、导流板类并完善到玻璃钢件，为该产品开发投入市场起到了及时保证作用。

20xx年全年产品总量受汽车行业经济形势波动较去年有所下降，在夏季低峰生产期间班组人员流动量较大，劳纪表现及“6s”现场方面较去年车间评比下降x%□x月上夜班期间赤膊露腿安全防护用品穿戴不规范，这些安全隐患有所抬头，地链维护，设备保养不到位现象时有发生□x试制产品在x月份出现x起质量问题，单独生产x系列□xx系列□x系列产品时质量问题频次高等等现象都已得到扼制和预防。

在新的一年里，班组继续加大“五小”活动的发扬和激励，继续发挥持续改进的实际行动，重点以提升产品质量精细化操作为重点，加强一专多能地培养和训练、工位之间相互交

流学习，沟通实践。继续发扬焊装车间“不怕苦、不怕累，任劳任怨”的精神，安全生产预防，现场“6s”完善巩固加大提高，劳动纪律更待加强，使全员整体综合素质再上一个台阶。

总之，在20xx年工作中虽然取得了一定的成绩，但也积累了一些教训和经验，在20xx年的工作中，我们定能扬长避短，再接再厉□xx公司工程机械系列定能再创新高，再造辉煌。

焊接的工作总结篇二

紧张而有序的一年就要过去了，在领导的悉心关怀与指导下，我在同事们的支持和帮助下，通过自身的努力，各方面都取得了一定的进步，较好的完成了本职工作。

为今后更好的工作，总结经验、吸取教训，现将前期工作情况作简要总结。

具备良好综合素质是做好本职工作的前提和必要条件。我坚持把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。

（一）学习相关专业知 识，向工作经验丰富的同事学习，扩大知识面，提高工作效率。

（二）积极参加公司组织的学 习、培训等各种活动，锻炼自己各方面能力。

（三）学习公司各种规章制度，对外树立良好单位形象。

作为一个检测员，最重要的就是要把委托方送检的材料性能如实的检测出来，站好工程质量控制的一道岗。

从加入单位以来，一直从事钢筋原材及焊接的检测任务。通过一年多的检测实践，对常见厂家的产品性能、各工艺的焊

接特点有了大致的了解，同时通过实际操作，也加深了对相关标准的理解。对于一些不常见的送检材料，通过自己查询相关标准、请教前辈，同时结合实际检测，也能给委托方一个满意的答案。

今年上半年个人新增了土工的检测任务，一开始没有什么头绪，经过前辈的指导、经验的传授，和自己对标准的学习，顺利的完成了一系列的检测任务。

随着任务量的增加，出现场的次数也多了。通过前辈的言传身教，和现场各种实际情况的处理，加深了对检测行业的理解，对于提高工作能力、沟通能力起到了很大的促进作用。

经过两年多的锻炼，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。有时工作方面与领导的要求还有一定差距。一方面，由于个人能力和素质还不够，另一方面是工作效率不太高。

在今后的工作中，我将会加大自己的主观能动性，努力改进自己的不足，争取获得更好的成绩，请大家予以我监督和建议。

焊接的工作总结篇三

上半年，我按照部门领导安排，同机械维修班各个成员奋战于生产一线，根据现场情况，在各位领导的正确指引下，有计划有针对性的分配维修班日常生产任务，工作中加强与各单位之间的联系，坚持到各个伙伴的施工现场去，在了解工作进度的同时，针对现场遇到的难题积极出主意。

下半年，由于工作需要，工作重心由日常维修任务的制定转移到设备检修计划的制定和备品备件的需求计划提报上，使自己的专业知识有了更进一步的提高。

作为一名机械工程师，只有在工作生产中不断总结经验教训，发现不足，才能使自己取得更快的进步，更好的为公司服务。

在维修班期间，主要参与了设备的技术改造、本部的设备大小修以及设备的日常维护工作。在11年检修期间，经历了石灰石堆、取料机的系统改造，通过技改，保证了以后两条熟料生产线的石灰石需求的供应。设备的技术改造工作，需要丰富的现场维修经验，而这正是我所欠缺的。

通过这次改造，使得我对侧式悬臂堆料机及桥式取料机的工作原理及各种问题产生的原因有了更进一步的认识，丰富了自己的生产工作经验。

在设备的大小修及日常维护中，积极参与，为了能顺利完成车间生产任务需要，经常加班加点。尤其是在年初进行的系统大修中，由于检修项目多，人员严重不足的情况下，通过多次讨论，伙伴们积极的提出意见，保证了大修过程中检修与现场清理同步，以及检修任务的顺利完成。在检修期间，学到了很多东西，提升了自己，历练了自己，为以后的工作打下了良好的基础。

通过现场的日常维护工作，掌握了一定的设备运行数据及设备各部件型号及参数，使得在提报材料计划时各数据跟全面准确，从而保证重要备品备件能够及时准确的加工制作，减少因缺少备件而造成大量损失的可能性。

在工作中，首先是对自己要求严，不允许职工办的事，自己坚决不干，为现场职工做好表率。在执行贯彻规程措施上，严格现场对号，措施不对号的工作一项不干。对职工的违章行为和不规范行为坚决制止。在生产中出现的安全事故和影响生产的事故认真组织分析，不走过场，责任追究不走形式，做到了落实责任，教育、警醒大家的目的。

其次是考虑工作细致，做到了统筹兼顾，即有安全教育方面

又有具体地工作布置，工作做到了有布置、有落实、有检查。三是务实，通过每天坚持学习，不断提高了自己的理论平、实践经验和个人素质。

在工作中，认真向老师傅及其他伙伴学习，不断提高自己，并且通过各种渠道了解和学习相关专业技术知识。通过提高自己的知识水平，更好的服务于设备的技术改造工作，通过设备技改能更好的延长设备零部件的使用寿命，提高设备的使用率，降低成本，实现公司节能减排的任务目标。同时能给员工创造一个轻松愉快的工作环境和条件，有利于职工的身心健康发展。

由于参加工作的时间尚少，因此在很多方面技术和经验都不足，遇到的问题少，处理问题就不能做到得心应手。在以后的工作中，一定要坚持多跑现场，敢于发现、解决和处理问题，遇到问题，决不逃避，虚心向经验丰富的老工人，老师傅学习；另外，及时总结经验教训，把存在的问题，不懂的问题都记录下来，并且抓紧时间解决处理，做好记录，以便日后遇到同样的问题，能够更快的组织处理好。

认真学习管理方式和方法，使自己在今后的生产组织中，能够更好的完成领导布置的工作和任务。在以前的工作中，考虑问题往往不周全，做事不考虑后果，不仅耽误了自己，还影响了别人，在今后的工作学习中，一定加强学习，使自己更快的成熟起来。

焊接的工作总结篇四

我于20_年4月21日成为公司的试用员工，至今已近3个月，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。在这期间是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。使我能够这么快的熟悉这一切，首先离不开领导对我的栽培和指导；同时也离不开同事对我无私的关怀和帮助。从内心而言，我在这里感觉到公司的融洽工作氛围、团结向上的企业

文化。在岗实习期间，在领导和同事的耐心指导下，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。也为我有机会成为_x的一分子而惊喜万分。在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时严格要求下属做好本职工作。

1、产线制程品返工较多。原因为产线员工的操作方法未按作业指导书作业，工装夹具没有定期保养所致。

2、巡检对6s及仪器设备点检督导力度不够完善。

6s造成生产现场物料混用，仪器设备未点检造成品质有所降底。在领导和同事们的细心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

工作规划：

1、提高各巡检员的检验水平，实现一个巡检员至少会两个岗位或多个岗位。

2、提高全员的品质意识，有针对性的对员工进行品质意识教导。

3、让各巡检员明确每天的工作重点，计划，努力的方向。

4、与生产一起分析影响质量的关键因素，制定相关的改进措施。

5、对巡检员品质理念的宣导，培养巡检员的工作能力。不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，积极、热情、细致地的对待每一项工作、今后努力的方向：随着_x机芯组件产品与_x的机芯组件的合并生产，可以预料我的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。

培养下属的工作能力要更强。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己的机会，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司做出应有的贡献。

焊接的工作总结篇五

焊接：也称作熔接、镕接，是一种以加热、高温或者高压的方式接合金属或其他热塑性材料如塑料的制造工艺及技术。今天本站小编给大家找来了焊接qc转正工作总结，供大家阅读和参考，希望能够帮助到大家，谢谢大家对小编的支持。

最少，使产品不良率降底到最小。我在工作过程中，充分做到认真、负责、主动的了解生产现场情况。和组长及巡检的沟通，使我了解了他们内心的真实想法和对工作的认识及看法；经过一段时间的观察让我清楚了车间生产管理的不足。通过全面的了解，我认为员工整体品质意识不强，巡检工作力度不够，主要原因我认为在于细节方面做得不够完善。集中体现在以下几个方面：1. 产线制程品返工较多。原因为产线员工的操作方法未按作业指导书作业，工装夹具没有定期保养所致。2. 巡检对6s及仪器设备点检督导力度不够完善。

6s造成生产现场物料混用，仪器设备未点检造成品质有所降底。在领导和同事们的细心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

工作规划：

1. 提高各巡检员的检验水平, 实现一个巡检员至少会两个岗位或多个岗位。
2. 提高全员的品质意识, 有针对性的对员工进行品质意识教

导。

3. 让各巡检员明确每天的工作重点, 计划, 努力的方向。
4. 与生产一起分析影响质量的关键因素, 制定相关的改进措施。

力提高文化素质和各种工作技能, 为公司做出应有的贡献。

相对于刚开始, 现已经渐渐有了头绪, 现场 qa 的工作流程, 以及生产工艺的各个环节都已经有了比较全面的认识和掌握。今后, 要做的便是工作方法的积累, 工作技能的提升, 以及生产工艺的进一步熟悉和了解。转正在即, 我就这一段时间所学习到的知识, 工作中遇到的问题, 个人存在的不足以及今后如何提高的思考, 还有个人一些建议, 这四个方面进行一个总结。

一、 所学习到的知识

由于以前从事于食品企业的品质监控工作, 在食品企业内部比较注重于 haccp 的推行以及 qs 认证等体系的执行, gmp 体系的实施 显得较为薄弱, 虽然曾在课堂上学习过 gmp 相关的知识, 但是仍然 觉得非常欠缺。因此, 在这段工作期间, 对 gmp 体系在实践中的运行有了一个全新的认识, 并通过在工作中遇到的实际问题与理论知识 的结合, 使得我对 gmp 体系有了进一步的理解。

现场qa的工作内容包括生产过程的监控, 品质的预防和改进, 现场生产记录的监督和审查, 原辅料、半成品、成品的取样, 以及生产前后清场工作的检查, 质量异常的反馈, 并填写相关记录。三个月来, 在领导和同事的指导 and 帮助之下, 对以上这些现场工作的基本流程都有了一个基本的掌握, 今后要做的便是进一步的提高和拓宽! 在对产品批记录的整理和分析过程中, 再联系到生产实际, 使我逐步加深了对产品的认

识，并意识到品质工作不单单是现场的监控，从流程入手可能更有利于 gmp 的推行和品质的改进。此项工作也是来源于经理的指导和带领，希望今后能够更深入的学习。

二、工作中遇到的问题

下面就在工作中遇到的几个典型问题进行一个简单的总结

“黑色”胶丸问题：压丸机胶带转轴部位渗漏出一滴机油，滴在了胶带上，导致出现色泽偏深的杂质胶丸，当时现场进行了初步处理，发现有 70 余颗污染胶丸，后经多次拣丸后又找到 30 余颗丸子污染。

此事件对于我来说，是一次深刻的教训：今后出现类似问题，切记及时反馈，现场物料和产品受控。

清场不彻底问题：车间清场过程中，清场人员应付了事，总是有一些死角不能够清理掉，今后清场检查工作要加强。

外包现场操作人员头发外露问题：外包操作的员工，经常将发套披在肩上，未能够戴在头上包住头发，这样极易导致头发掉进产品，有重大质量安全隐患。通过和现场员工的沟通，部分员工能够意识到这个问题，并能按要求戴好发套，而少量员工不能很好做到，除了反映车间热以外，深层原因则是质量意识薄弱。

质量安全隐患：胶原干燥车间使用生锈美工刀，胶液保温桶读数显示不准确，投料称量不够精确，现场使用钢丝清洁球，抛光后丸子框内标识和墙面标识不符，干燥胶丸用的白色框架无物料状态标识随地堆放，试验产品的车间不做清场、试验品留在现场，甘油罐阀门渗油用盆接住的“作坊”行为，等等。

质量反馈问题：包材粘有头发，纸盒压痕太硬□bopp膜起皱、

宽度不够，包材色差，等问题。

三、 个人存在的不足以及今后如何提高的思考

个人能力方面□qa 的工作是需要具备广泛的知识面，良好的沟通能力，敏锐地发现问题，清晰地作出判断以及解决问题的能力。在这些方面，个人觉得都还很有所欠缺，今后要积累更多的知识，锻炼与现场操作人员的沟通能力，提高发现问题、分析问题和解决问题的能力。

工作技能方面，需要进一步的学习和提高，今后要多向领导和经验丰富的同事请教。

产品知识方面，也需要加强学习，力求更加了解我们的产品。产品检验方面，这一方面是薄弱环节，需要和 qc 进行多交流，从而更好的为现场监控工作服务。

工艺流程方面，合理的流程能够事半功倍□qa 加强对工艺的学习可以准确而又及时的进行品质预防和改进。

生产技术方面，即是对设备的了解，这方面这三个月的学习其实是比较摸不着头脑的，可能是不具备相关专业背景的问题，只有今后在实际工作中进行多动手，多思考，多查阅资料，多请教有经验的人。

四、 个人的一些建议

“大锅饭”不能长久吃下去!第三，这个时代证明，质量问题没有小问题，建议公司进一步加强对产品质量的管理，加大对质量的投入，实现全员参与。第四，建议完善管理流程，“头痛医头脚痛医脚”是不能从根源上解决问题的。

我从入职至今已快三个月了，这几个月里，在领导和同事的帮助下，我对工作流程了解许多，后来又经过公司的专业培

训，又使我了 解了以“以情服务、用心做事、务实高效、开拓进取”为核心的企业 文化及各项规章制度。

一、 以情服务、用心做事。工作中我对来访的客人以礼相待，保持着热情，耐心地帮助他们，对他们提出的问题自己不能回答时， 我向主任、老同事请教后，给予解答，工作中时刻想着自己代表的是 公司，对处理违规违纪的事情都是做到“礼先到” ，不摆架子，耐心 地和他们沟通，于他们谈心，避免和他们矛盾，影响公司形象。

“进 入施工区域没戴安全帽，高空作业没系安全带;动火时没有灭火设施” 等之类的现象，我都按照公司的制度、程序进行整改处罚，把各项安 全措施落实到位，以确保施工期间零事故。

三、 任劳任怨、孜孜不倦。对领导的安排是完全的服从，并不 折不扣的执行，以坚持到“最后一分钟”的心态去工作，一如既往地 做好每天的职责， 生活中我也常常关心同事，经常于他们谈心、 交流， 他们不开心时，我就会去开导他们，给他们讲笑话，逗他们开心。我 始终以一个学者的身份向他们请教工作中的经验。

工作中我也有很多不足处， 但我时刻以“合格金源人”的标准来要 求自己，以同事为榜样去提醒自己，争取能做一名合格的 xx 人，能 在 xxx 这个大舞台上展示自己，能为 xxx 的辉煌奉献自己的一份 力量。