

最新六一亲子活动感悟 幼儿园六一儿童节亲子活动总结(大全5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

教育工作总结标题 人事科工作总结标题篇一

（一）公开招考工作

1、国土资源局、建设局、人事劳动和社会保障局3个事业单位面向社会公开招考工作人员工作。

为促进高校毕业生就业，解决我市部份事业单位紧缺人才的问题，报经贵阳市人事局批准，我市3个事业单位面向社会公开招考工作人员16名，其中：清镇市国土资源局土地储备开发中心6名，清镇市建设局住房保障中心5名，清镇市人事劳动和社会保障局人才交流服务中心5名。目前，已完成事业单位公开招考工作人员的`报名（4月1日-7日）、笔试（4月18日）、专业测试（4月26日）、面试（5月3日）工作，审考察工作正在进行当中。

2、卫生系统和教育系统公开招考工作

为解决我市教育系统、卫生系统紧缺专业人员的实际问题，促进大中专毕业生就业，根据事业单位公开招聘工作人员的有关规定，经****清镇市委、市人民政府研究同意，清镇市决定面向社会公开招聘事业单位专业人员166名(其中：高中教师50名、乡镇初中教师50名、乡镇小学教师20名、卫生系统专业技术人员46名)。目前，《招聘简章》已上报贵阳市人事局，正在审核、审批之中，待审批下来之后组织实施。

3、公务员招考工作

（二）人才资源统计工作

1、干部统计

根据筑人通[xx]67号文件精神和贵阳市人事局的统一安排，我市人事统计工作从xx年12月25日开始，至xx年1月16日结束，通过历时一个月的努力，已完成全市人事统计工作。

2、公务员统计

根据黔组通[xx]4号文件精神和省委组织部、人事厅人才资源统计工作的安排，公务员统计工作于xx年2月2日组织全市机关开展了我市xx年度公务员统计工作，整个工作已于xx年2月20日全部完成。

（三）人事调配工作

1、审核并办理了39人的工作调动手续、2人工作转移手续、5人工作划转手续、2人公务员的录用手续，160人工资转移手续。

2、引进人才16人。

（五）奖惩任免工作

1、办理10人辞职手续，2人辞退手续，1人开除手续。

2、代府任免科级领导干部54人。

（六）公务员管理工作

1、行机关公务员非领导职务设置工作

根据贵阳市人事局《关于我市市、县两级行机关公务员非领导职务设置工作的补充通知》（筑人通〔xx〕20号）文件精神，3月23日开展了行机关公务员非领导职务职数设置工作，我市公务员非领导职务职数设置的单位有27个，各单位已上报了行机关公务员非领导职务职数设置意见，已汇总上报了贵阳市人事局。

2、公务员培训工作

教育工作总结标题 人事科工作总结标题篇二

1. 抓好校长队伍培养、培训，加强城乡学校校长学习交流、培养锻炼工作。20xx年中小学校（园）长的学习、培训，共组织73名中小学校长参加国培计划、区培计划、市培计划等各级各类短、中期集中任职或提高培训、研修班等。

2. 组织开展校本研修、远程培训等工作，做好农村教师、骨干教师的培训。通过严格考核，认真遴选了73名中小学青年骨干教师参加桂林市20xx年“师培计划”1000名青年骨干教师培训活动。截止11月底，共组织400名中小学教师参加20xx年中小学教师“国培计划”、“区培计划”等各级各类培训活动，为农村教师、骨干教师创造更多更好的培训机会，促进资源共享。

3. 认真做好特岗教师岗前培训工作。为了提高新招特岗教师的师德修养和业务素质，缩短教师的角色转换期，以尽快适应教育教学工作，8月中下旬，我县对今年新招的33名特岗教师进行为期10天的，分集中培训、在岗研修两个阶段进行的岗前培训。

4. 加强继续教育学分管管理，严格审核。实施教师继续教育登记制度是加强教师队伍建设的重大举措，是集培训、考核、职务评聘有机结合的一种有效管理手段。人事股高度重视此项工作，切实加强管理，认真作好教师继续教育培训规

划，采取切实有效的措施，加强督促、检查，尽量杜绝违反规定、徇私，舞弊、弄虚作假的现象发生。不断提高继续教育的管理水平和质量效益。

（二）不断推进学校人事制度改革，做好教师绩效工资和岗位设置管理工作。根据上级文件精神，认真组织各直属校

（园）于4月底全面完成第二轮岗位聘任工作，为进一步完善我县的岗位设置管理工作夯实基础；增设校长奖励性绩效工资，强化校长岗位意识和竞争激励机制，提高学校办学质量和管理水平。

（三）依法办事，认真做好服务工作

1. 认真组织开展20xx年教师职务资格评审工作，强化职称评审工作的公平、公正，提高广大教师对职称评审工作的满意度和工作积极性。全县中一参评人数92人，中高参评人数123人，小高参评人数133人，实验系列中级参评人数92人，共351人，经认真仔细审核参评材料，351人全部符合评审条件，评审材料全部上送市教育局。

2. 依法做好教职工的退休工作、遗抚工作。截止20xx年11月，已经为109名符合退休条件的干部职工办理了退休手续；为2名死亡的教职工办理了遗抚手续。

3. 完成了对全县教育系统5000多人工资软件信息填报、工资年报及审核工作，目前全县教育系统干部个人档案正在整理审核中。

（四）努力化解信访矛盾，配合相关部门完成教育系统的维稳工作。

认真学习维稳文件，落实专人负责来信来访来电事宜，做到“及时处理、准确无误”。继续深入做好原民办、代课人员参保工作和辞退补偿工作，认真做好人事制度改革中的政策宣传

解释工作，确保绩效工资、岗位设置等工作存在的. 问题得到有效解决，维护了好我县教育系统教师队伍的稳定。

（一）贯彻落实农村教师特设岗位计划、小学全科教师免费定向培养计划□20xx年，我县招聘农村特岗教师33名，及时补充到教师紧缺学校。招录农村小学全科教师30名。

（二）及时招聘紧缺学科教师，充实中小学师资队伍。我县认真按照□20xx年度桂林市中小学教师公开招聘公告》文件精神，会同县人力资源和社会保障局结合我县实际，改革教师公开招聘制度，制定切实可行的招聘工作方案，多渠道做好中小学教师公开招聘工作，把好新录用教师“入口关”，及时充实教师队伍□20xx年我县公开招聘教师47名，其中从全县在岗和离岗的代课人员中公开招聘13名；从应、历届大学本科毕业生中招聘33名；聘用免费师范生1名，充实到各级各类中小学教师队伍中。

（三）积极开展支教走教工作。为了进一步密切支援学校与农村受援学校建立的对口支援关系，积极开展支教走教活动□20xx-20xx学年度全县共派出32名教师到农村学校开展支教走教活动，各中心校共派出55名教师到各村小、教学点开展教育教学活动。

目前我县已完成了20xx年春季学期边远山区教师生活补助，补助的学校有61个教学点，14所村小，6所完小，共405名教师，补助资金共474760元。

建立县、教育行政部门、学校层层定期评选表彰优秀教师、教育工作者和优秀班主任等奖项制度□20xx年6月组织开展了县优秀教师、优秀教育工作者、优秀中小学班主任、特岗教师、优秀支教教师评优工作。全县共评选出388名优秀教师，47名优秀教育工作者，192名优秀中小学班主任，9名特岗教师，4名优秀支教教师，2名优秀走教教师，极大的激励

了全县教职工的积极性。

人事股在对各校（园）进行目标管理绩效考核的同时还针对学校师资、教学管理、教学质量提升进行了不同层次的了解，为下一步完善全县学校岗位目标管理绩效考核细则提供依据。

教育工作总结标题 人事科工作总结标题篇三

一、各类教育的协调，义务教育的均衡发展是**教育发展的总纲中国联盟编辑。从xx年开始，**副代表市政府已连续作了五个报告了，**教育发展的总体思路，每年重点工作任务的安排，对各项工作的要求，都集中体现在这五个报告中。把握**教育工作的总思路，具体工作措施和要求，必须研读这几个报告。五年来**教育事业发展一以贯之的要求就是千方百计地促进各级各类教育的健康协调发展 沃尔德家纺旗舰店，千方百计地满足人民群众对各级各类教育的需求。这个工作方针真正体现了科学发展观的要求。由于这个工作方针一以贯之的贯彻，才有五年来**各级各类教育的协调发展。就全区而言，**的教育单拿出哪一项都不是最好的 沃尔德家纺旗舰店，但各级各类教育的协调发展**是唯一的。各级各类教育的协调发展是数量的要求，也有质量的要求，没有数量就没有目标，没有质量的数量也是无意义的。所以，基本普及十五年规范的国民教育目标是量和质的统一。和谐的价值追求在于公平，教育公平是社会公平的起点，追求义务教育阶段城乡教育基本均衡是当今时代整个教育体系中的重中之重。因此各类教育求协调，义务教育求均衡就是**教育发展所需把握的总纲，脱离了这个要求，无论哪项工作有多大的宣传效益都是不正确的，说重一点这是不正确的。政绩观的表现。

二、实施素质教育是党的教育方针的重要内容素质教育是改革开放三十年教育领域提出的最重要、最长期的决策。在各级各类教育中，特别是基础教育中强调素质教育的实施意义

特别重大，我们要坚定不移地实施素质教育。实施素质教育当前的根本要求是创设素质教育，构建素质教育体系。环境创设首先是清除违反和不利于素质教育方针贯彻的价值导向、行为做法。其次为实施素质教育提供时间和空间。所谓构建体系，就是要避免对素质教育的肤浅理解，造成课内搞应试，课外搞活动的局面。元宵节把汤圆炸着吃更香酥：炸汤圆，要形成课堂教学、课外活动、校内教育、校外教育的素质教育体系。特别是课堂教学各环节要体现素质教育的要求。无论是素质教育环境的创设，还是体系的构建，前提是解决指导思想问题，解决观念问题。要注意教育切忌的是急功近利，政府对教育局的评价，教育局对学校的评价，学校对教师的评价都不能以出几个尖子学生，暂时分数高低作为评价的尺度。坚持对民族的未来负责，对全体学生负责，对学生一生负责的才是教育工作者的良心所在。

三、注重教研，注重对教师的培养是教育局长素质高低的体现教育一切问题的解决归根结底是教师的素质。今天的**教育“瓶颈”问题是教师队伍问题。教师水平不高，课堂的教学效率就不高，学生难得有宽松的环境，在不具备人事制度改革的大环境的前提下，我们只能在教研和教师培训上下功夫。沃尔德家纺旗舰店。我们的教育局长精力大多花费在协调关系，追求教育的外延发展上，这不能说错。但教育局长的主要精力还是要放在教研和师资培训上，这方面多花一点钱是值得的。但要算账，什么样的方法最、最科学，不要比外出参观的数量。要把着眼点放在每一个教师都能上标准课上。在普遍规范的基础上，造就更多的骨干教师队伍。这里就需要解决一个教研和培训机制确立的问题。用制度保障教研培训的人、财、物，要形成切实可行的教研培训。恐怕今后一段时间看一个地区教育水平的高低，一个教育局长素质的高低，主要是教研和教师培训工作做得怎么样了。

四、强调高中阶段普职比的调整，注重中等学校教学质量的提高发展中等职业教育对**经济的发展，解决青少年的生存就业问题关系极大。特别在高等院校的毕业生就业形式严峻

的情况下，动员大部分初中毕业生就读中等职业教育，无论是作为家庭教育成本的投入 沃尔德家纺旗舰店，还是就青少年就业的灵活性而言都是很好的选择。教育行政部门的责任，在于把形势讲清楚，根据学生的实际把未来分析透，说服家长引导学生报考中等职业学校。各旗市区教育行政部门要按要求完成2015年的普职比调整，要严肃普通高中招生，要严格执行普通高中招生的“三限”政策。要让人民群众选择中等职业教育，根本是提高中等职业教育的教学质量。时代不同 沃尔德家纺旗舰店，培养的目标不同，质量要求也不同。中等职业教育培养的是有技能的普通劳动者，技能的掌握很重要，适应这种培养目标的要求，课程设置，教学内容必须符合目标要求，否则我们培养出来的人干部不像干部，工人不像工人，很难生存。技能培养需要一定的条件，不是有教室有教师就可以了。所以，我们才强调中等职业学校的基础能力建设，才强调专业教师的配置。只有一名中师毕业的微机教师就敢开微机专业，这样的事在旗县职高不是没有。我们这样办中等职业教育让人民群众如何信服，如此声誉的中等职业教育学生们如何选择呢？市教育局职教科要认真检查各中等专业学校，各旗市区职业高中所开办的专业，不具有基本设施条件和师资条件的专业必须取消。

教育工作总结标题 人事科工作总结标题篇四

2015年，在全省各市州教育行政部门、教科院所的大力支持下，省级层面学前教育教研工作主要完成了如下六项中心任务。

1. 修订出版《多元整合幼儿园教育活动资源包》。这是本年度的中心工作、重头戏，汇报稿另备，此处略。
2. 成功举办全省学前教育管理论坛。本次论坛参与代表350人左右，分别听取了株洲市教育局幼特科夏云飞科长《学前教

育的普及与普惠》、常德市教育局学前教育办王林主任《加强保育员职业道德提升保育工作质量》的专题报告，分享了长沙市岳麓区教育局第八幼儿园彭青青园长《项目制管理新举措——班级项目制管理初探》、湖南大学幼儿园肖晓敏园长《流程管理在幼儿园的运用》、长沙市政府机关第三幼儿园刘厚琴副园长《实施指南精神创新幼儿健康管理》的管理经验和张家界市第一幼儿园欧从容园长《我眼中的香港学前教育》的情况介绍。这些宝贵的经验在论坛结束后，又先后多次在全省各地推广，足以说明论坛的质量。

4. 进行2015年度全省婴、幼、特教论文评审。本年度共收到婴、幼、特教参评论文520篇，省评审专家组本着公正、公平、公开的原则，共评出一等奖52篇、二等奖156篇、三等奖200多篇、未获奖近100篇。其中长沙、常德、郴州、株洲、邵阳整体水平不错，但也有部分市州教师抄袭现象严重，部分教师的论文体现不了论文的主要特点。令人高兴的是，今年的论文中发现了大家关注的新视点。如：中南大学校本部幼儿园姜英老师撰写的《借“一分为三”理财方法解决幼儿教师职业中几种“不够”现状的调查研究——一幼儿园30名教师为例》、株洲市芦淞教育幼稚园徐建华园长撰写的《通过提前混龄体验缓解新入园分离焦虑的新探索》、株洲市幼儿园袁榄老师撰写的《株洲市“幼儿园保教质量”专项课题调研报告》，都带给人颇多启示。

5. 进行2015年度全省婴、幼、特教健康教育评比。本年度共收到婴、幼、特教健康教育参赛活动359节，内容涵盖了幼儿园一日活动中组织开展的各类健康教育活动，如晨间锻炼、课间操、户外活动、游戏、区域活动、生活活动、集体教学活动等。其中长沙、常德、郴州、株洲、邵阳、怀化整体水平不错，但也有个别市州教师出现了报送非健康的“文不对题”现象和片段不完整现象（如有的课间操只有三分钟的几节操）。值得一提的是，从上交的录像中看到了乡镇园老师们靓丽的身影。

6. 定期开展送教送研活动。围绕《指南》的贯彻落实，结合我院自主研发的《资源包》，本年度到市州、县市区送教送研累计近50场次，均采用专家讲座、现场活动观摩与互动点评相结合的方式，整体效果很好。

二、2015年省级层面学前教育教研工作计划

1. 举办第三届全省学前教育管理论坛。欢迎大家踊跃提供可借鉴的经验，以资分享。

2. 举办第四届湘沪两地名师多元整合幼儿园教育活动研讨会。欢迎大家提供优秀案例，以资展示。

3. 进行2015年度全省婴、幼、特教论文的评审。请按时且保质保量地通过市州选送，切忌网上下载抄袭，并注意从题目到正文都体现论文的主要特点。

4. 进行2015年度全省婴、幼、特教语言教育活动的评比。请按时且保质保量地通过市州选送，并注意是语言领域，不要再出现“文不对题”的现象。

5. 积极开展送教送研活动，重点关注农村地区。欢迎大家提供优秀案例，参与送教送研队伍，共同为《指南》的深入实施、为我省学前教育事业的科学发展和质量的稳步提升而不断努力。

教育工作总结标题 人事科工作总结标题篇五

一、抢抓机遇，多措并举，不断夯实教育人才基地。

1. 协助局党委制定主题实践活动方案，努力加强党员队伍建设，新发展党员56人，预备党员转正22人。年初，我局在南通市举行的xx年党建人事工作会议上重点交流了经验。蒲中

在全市“三理工作法”现场推进会上作了经验介绍。局关工委被国家教育部评为“关心下一代工作先进集体”。

2. 抢在春节前，招录新教师100名(高中26人、小学幼儿教师74人)，其中引进硕士以上研究生12人，引进优秀本科毕业生54人，其中211工程、985高校毕业生7人，完成了xx年高层次人才招聘计划。同时，面向本市在岗不在编幼师公开招考30人，招师取得新的突破。

3. 今年在职教师进修研究生毕业就达21人，本科毕业391人。不断深化职称制度改革，今年新增高级职称人才123人，中学一级366人、小学高级283人。3人被评为教授级中学高级教师，在大市名列前茅。

二、搭建平台，悉心培育，加快教师专业成长进程。

1. 5月初，举行了师德文化建设年开班典礼，邀请省教授级特级教师朱建廉为学员作了精彩讲座。6月底完成了“万人师德大考评”。12人被评选为南通市师德标兵、1个教研组被评为优秀教师群体。推荐并获得省劳动模范称号1人，南通市劳动模范1人、市劳动模范2人。感动教育十大人物葛永松老师的先进事迹，经专人编成诗表演《你用左手托起明天的太阳》，被选为南通市教育系统庆祝建党90周年“七一”表彰大会的讲演节目，成为六县市中两个节目之一，大力宣传我市师德典型，努力打造我市敬业爱生、热心农村教育的优秀教师群体形象。

2. 制定了xx年中小学教职员工培训工作计划。认真部署了十大培训工程，36个培训项目。今年共组织教师出国培训13人；培训(远程)174人；中小学校长参加远程教育培训181人，优分率名列南通市前列；省市校长培训36人；南通市级培训529人；x市级培训869人，暑期校本网络培训参培教师达4000多人。7月下旬，协助组织校长80余人到北师大大学集中学习，强化了大家对北师文化的体验与领悟，为大家提供一顿丰富的思想

盛宴。我市x中学、实验初中、如师附小等8所学校被评为首批南通市教师专业发展优质学校，总数列大市第一。

三、立足教育，服务社会，充分发挥人才引领作用。

1. 召开了xx年x市教育人事工作会议，出台了教师均衡方面的文件。暑假期间，主城区义务教育学校交流教师485人，城区交流到边远农村教师24人，各镇中心学校与一般学校教师交流及初中教师分流到小学453人，包括交流的校长及城区中层干部，合计交流1049人，达全市义务教育学校专任教师的18.77%，力度之大超过我市历任何一年。9月，我市在南通有关会议上作了专题介绍，受到上级领导及与会人员的高度肯定。年底，重庆市教委专程派人来我市取经。作为省级教育行政主管部门来我市考察教育，尚属首次。

2. 6月份，组织6个考核组对244名校长、副校长进行了述职、测评和考核，提拔或交流局中层干部18人，局管义务教育学校干部73人，免职36人；如城城区6所义务教育学校共交流中层干部32人。年初，在市委组织部召开的干部选拔任用工作会议上，我局在15个市级部门测评中名列第二；并代表15个市级部门作了专题介绍。