

2023年工作计划完成情况考核 工作计划 完成情况总结表必备(模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

解困脱困工作汇报篇一

按照市总工会20xx年金秋助学活动方案要求，县总工会早动手，早安排，全力投入助学活动，使国家帮扶资金发放合情合理，合规合法，没有胡乱滥发，力求公正、公平、公开。帮助困难职工子女升学解决了资金困难，把党和政府的温暖和关爱送到了困难职工手中。助学活动发放助学救助金6.8万元，受助学生31名。

根据市总困难职工帮扶中心要求，为使金秋助学活动开展得有声有色，县总工会于8月x日召开专门会议，成立活动领导小组，主席陈成新任组长，副主席帮扶中心主任李伍贤任副组长。从县总各部室抽调责任心强，工作能力高的人员为成员。分头进入角色，深入基层调查摸底。并于11日，召开各乡镇、各系统和重点单位工会负责人会议，专门布置金秋助学工作。要求：各工会一把手要切实把金秋助学工作抓在手上，落实到行动上。绝对不能出现人情救助，胡乱救助以及截留等不正常现象。要把党和政府的温暖与关怀及时送到真正困难的职工子女手中，严格按照规定把好事办好。

金秋助学是工会困难职工帮扶工作的重要内容，为使今年的活动再次取得更好效果。我们于五一节后就开始对全县困难职工子女即将高考升学情况进行调查，心中大概掌握了可能升学的人数。在7月份，根据高考成绩达线人数以及对其考生家庭情况的了解掌握，初步确定救助对象。按照市总要求，

我们于8月份专门下发了平工发〔20xx〕14号文件，就金秋助学活动进行专门安排。根据我县情况，原则上救助对象是专科（全日制）以上的应届生，往届生属特殊情况的，经领导组研究可适当予以救助。由于我们动手筹备早，情况掌握比较清楚，所以在救助时切实做到了真正困难者受助，虚假报请者挡在门外。使金秋助学这碗“饭”真正送给了“饥人”。不搞哗众取宠的“锦上添花”，做到实实在在的“雪中送炭”。

我们对每一名受助对象的要求，都按市总统一标准。首先工会干部会议上宣传动员，其次根据本人申请和单位工会推荐意见，进行跟踪调查，确认对象的认真填表，严审把关，发放时非特殊情况，要求学生本人或家长的亲自签字领取，坚决杜绝虚报冒领现象发生，并使每个受助的困难职工全部录入困难职工电子档案，严格审查录入，救助手续完备，步步审核把关，确保万无一失。真正做到困者受助，难者得帮，促进了社会的和谐稳定。

按照市总要求，在县委领导下，主动与其他有助学任务的单位和组织沟通，信息共享，尽力避免重复救助，使有限的资金覆盖更多的上学困难者。9月x日，县总在困难职工帮扶中心大会议室举行隆重发放仪式，共有31名学生（家长）代表参加了发放仪式，发放救助金额总计6.8万元。县委、政府、人大、政协四大班子的领导亲临现场为受助学生（家长）发助学救助。

解困脱困工作汇报篇二

一是完善领导机制，以责任落实促进工作开展。区委、*十分重视困难职工帮扶工作，完善了“x困难职工帮扶工作领导小组”机构，成立了区帮扶工作领导小组。在此基础上，区总工会发文，成立了以副*任主任，办公室主任任副主任的区职工服务（帮扶）中心工作班子，并配备了两名专干、一名财

务工作人员、一名律师，职工服务（帮扶）中心与这些部门建立起信息沟通与工作联系制度，畅通帮扶工作渠道，强化工作手段，做到既各负其责，又相互配合协调，从而在组织领导上有了坚强的保证，形成了“党政主导、部门参与、工会运作、社会支持”的工作格局。

二是完善协调机制，以调度督查促进工作落实。区“双联”帮扶办认真履行信息交流、联络沟通、协调指导、督促检查等方面的职能，努力推动工作开展。各参联单位联络员充分发挥桥梁纽带及参谋助手的作用，及时上报工作动态，帮助“双联”帮扶办了解各单位工作进展，明确阶段任务，确保企业和职工反映的困难问题及时办理。

三是完善考评机制，以绩效考核促进工作开展。我们坚持党政主导，把“双联”帮扶工作作为机关作风建设的重要内容，进一步提高了参联单位对工作重要性的认识。将“双联”和困难职工帮扶工作纳入对各街镇、园区工会联合会的年终目标考核，同时，严格奖惩兑现，做到奖罚分明，对工作完成较好、事迹突出的，采取多种形式加强工作激励；对工作推进不力，任务完成不好的，从严考核扣分，从而进一步解决了工作发展不平衡的问题。

x职工服务（帮扶）中心大厅按要求面积设在x政务中心二楼，成立了以副*任主任，办公室主任任副主任的区职工服务（帮扶）中心工作班子，全区17个工会联合会为成员单位。领导小组下设办公室，由总工会办公室主任*同志任主任，同时组建评审委员会，聘请工会系统内和各行业内具有一定影响和声望的人士担任评委。各工会联合会也要成立相应机构，加强组织领导，主管领导亲自抓，明确任务，落实责任，周密安排，抓好落实。x职工服务（帮扶）中心配备了两名专干、一名财务工作人员、一名律师，办公室配备办公桌一张、电脑一台、宣传栏2个、宣传手册若干。同时x职工服务（帮扶）中心联合职工法律援助部门积极的为职工提供*接待、政策咨询、生活救助、法律援助、就业帮助等问题。

- (1) 认真接待和及时处理职工来信来访；
- (2) 对符合救助条件的困难职工及时提供生活救助；
- (3) 为下岗失业职工再就业培训帮助；
- (4) 为民*力、劳动权益受到侵害的特困职工、工会干部提供政策咨询和法律服务。

2、进一步强化资源整合。为切实解决“双联”帮扶资源条块分割、整合不到位等问题，我区“双联”和困难职工帮。

扶工作充分整合政策资源，发挥各成员单位的部门优势，建立了由区“双联”领导小组办公室牵头、各成员单位参加的协调会议制度和联动工作机制，明确帮扶任务，落实帮扶责任，共同研究解决“双联”和帮扶工作中出现的问题，形成各成员单位各司其职、各尽其责、各展所长、齐抓共管的强大工作合力。

3、在致力于服务企业发展下功夫□20xx年，全区的“双联”帮扶工作，坚持在党政大局中把握和谋划，坚持与“两帮两促”目标同向、推进同步，坚持把促进企业改革、发展作为首要任务。对企业用工需求和有关困难等方面的问题，积极寻找对策，协调沟通，及时化解矛盾，为企业建设营造良好的环境。各参联帮扶单位每季度走访企业一次，认真了解和排查企业发展过程中面临的新情况新问题，解决企业主要困难和突出问题，为企业发展争取更多的政策支持和帮扶。

区总工会积极争取区*的财政、区属各街镇的经费保障，形成了困难职工“项目化”帮扶与会员职工“普惠”的长效机制。广泛筹措帮扶资金，按规定使用和严格管理中央财政专项帮扶资金，同级*配套中央财政专项帮扶资金并列入财政预算。

一、金秋助学。金秋助学活动是帮助经济困难职工子女完成

学业，是工会帮扶工作的一项重要内容，也是工会组织切实履行维护职能，替党政分忧、为职工解难的具体体现。在金秋助学活动中，区总工会共筹措救助资金元，资助困难职工和困难农民工子女人。整个助学活动公开、公正，使每一名达到资助条件的困难职工子女都得到了资助，为他们安心上学创造了条件，帮助寒门学子圆了大学梦，收到了良好的社会效果。

解困脱困工作汇报篇三

2018年2月7日上午，xx五中党支部书记、校长苗xx、副校长张xx、程xx及工会主席韦安亭等学校领导到退休教师和困难教师家中走访慰问。

走访慰问过程中，每到一家苗校长都和退休、困难教师进行亲切交谈，详细询问了他们的身体健康状况、日常生活情况，感谢他们多年来为学校发展作出的贡献，并送上新春的美好祝福、慰问金、礼品。向他们介绍学校目前发展情况和今后的发展思路，真诚地欢迎老领导、老教师常到学校走走、看看，希望他们继续关心、支持学校的工作，为学校的发展献计献策。

退休教师和困难教师对学校领导走访慰问感到非常亲切，对学校领导的关怀和慰问表示感谢，他们说，作为五中大家庭的一员，感到无比自豪和幸福。了解到学校的发展成就和思路后，他们感到十分高兴，对学校的前程充满信心与期待。表示将一如既往地关心学校的发展，并祝愿学校各项事业蒸蒸日上。

解困脱困工作汇报篇四

1. 医疗业务：根据帮扶计划安排，在期间周x固定新院门诊并

负责院内会诊，其他时间根据病房和门诊需求确定查房、门诊、会诊、授课等工作：首先，通过每周1次的教学查房，对xx科的常见病和多发病针对性的系统进行xx流程强化、救治的规范；其次，通过每月的2次学术讲座，共同学习对多种xx相关专科疾病的规范治疗及最新相关指南的解读；最后，每周参加xx门诊1天，不分内外科，专家指导项目规范1项；参加疑难病例会诊超过30例；签约带教19人次。

2. 技术帮带：

开展新技术2项，包括xx和xx□xx为xx救治提供了更为有效的方法，提高了医院经济效益□xx为xx中心的建立提供了必要的条件和对xx的诊断提供了快速的检测方法。

3. 业务管理：

1) 指导并落实xx的治疗流程图，建立了完善的操作流程，并对常见的相关并发症的处理做详细的介绍，避免操作中对突发问题的手足无措。

2) 建立了xx的相关签字文书□xx科医疗文件的建设是一个必须注重的环节，医疗文书的完善准备和患者及家属的签署在法律要求下是重要而且必需。

4. 巡回诊疗服务：

同医疗队员一起进行5次义诊及1次巡诊活动。其中大部分患者为xx等常见病，小部分是疑难杂症。

5. 完善远程医疗教学体系：

还充分利用互联网、手机等平台，多次开展远程会诊、远程教学活动，提供远程医疗教学服务。

2. 缺乏优势科室。

3. 医院宣传力度明显不足。

2. 新技术开展：目前对xx而言，内科的建设成效会大于外科，外科目前人员过少，不能独立开展手术，所以现阶段主要以扩大内科的收治范围为主，开展新业务，而不是局限于单一病种。

3. 人才培养：学科骨干的培养要有着重性，建立人才梯队培养计划，进修学习和学术会议交流都是必须的。

解困脱困工作汇报篇五

镇（街）社工站牢固树立以人民为中心的发展思想，紧盯群众“急难愁盼”。根据工作开展要求，社工对辖区内的群体进行分类排摸，特别是对困难群体进行需求调研，制定针对性的服务方案。社工主动服务、上门服务、靠前服务，进一步提升了为民服务的精度、力度、温度，增强了人民群众的获得感、幸福感、安全感。如，德清县新安镇百富兜村村民沈伯因中风瘫痪在床，眼看家里几十棵枇杷树果实累累，但缺少人手采摘与销售，心急如焚。沈伯是新安镇社工站内排摸出的重点服务人群，社工定期探访，得知情况后及时作需求评估，并在镇政府领导下，组织志愿者冒雨前往村里帮助采摘，并对接到杭州、上海等地的市场销售，一天就卖出了上百斤枇杷。

镇（街）社工站以群众多样化的社会服务需求为导向，发挥资源链接者的作用，重点整合辖区内帮扶资源，不仅链接民政、残联、公检法司、工青妇等行政群团力量，还链接基金会、慈善总会、爱心企业、爱心人士等社会慈善资源，为各类重点人群提供深层次、多领域、有特色的精细服务。如新市镇社工站的社工通过走访调研，发现了残障、低保等家庭的孩子普遍存在周末无人看管、作业无人辅导、学习兴趣不

高等问题，社工站整合县残联、古镇旅游公司和新华书店等单位资源，联合设立了“携爱成长”特殊家庭子女“周末课堂”。除辅导作业外，社工站还设置了烘焙、心理健康、手工折纸、读书会等一系列课程，在丰富孩子课余生活的同时，也切实解决了特殊家庭的实际困难。

德清县特别注重引进持证社工进站服务，并坚持专业服务原则，为乡村振兴提供专业人才支撑。近年来，德清县以“幸福社工”数字管理平台为依托，全面掌握辖区内的社会工作人才资源，开展持证社工进镇（街）社工站报到制度，为社工人才进站服务畅通渠道。注册的持证社工可根据自己的专业和特长在平台上自主选择社工机构发布的服务项目，提供专业化、个性化服务。如德清县下渚湖街道启动残疾人创业帮扶基地揭牌暨“五社联动”社工站共同富裕项目，把残疾人青虾养殖帮扶项目列为街道社工站首个特色服务项目，实施“精灵共富”残疾人青虾养殖帮扶项目，为31户残疾人青虾养殖户制定个性化的帮扶计划。在县残联、县民政局、县农业农村局等部门的支持指导下，社工站联结起“进站社工+专家服务团队”的20余人队伍，形成“合作社+基地+社工+社会资源+农户”的发展模式，帮助低收入群体创收，打通服务特殊群体就业创业的“最后一公里”。

解困脱困工作汇报篇六

作总结

按照中组部、省委组织部《关于在元旦春节期间开展走访慰问生活困难党员和老党员活动的通知》精神要求，郟西县春节困难党员慰问工作遵循县委组织部牵头组织，县级党员领导干部带队慰问，各乡镇（场、区）党委、县直系统党委协调配合的原则，把党的温暖送到每一名慰问对象，有效增强了党组织的凝聚力、吸引力和感召力，激发了广大党员发挥先锋模范作用的热情。

盖面，重点对“生活困难党员”（指处于当地最低生活保障线以下或因病、因灾、孤老、失业下岗、突发事件等原因导致生活困难的党员）进行慰问。迅速制定下发了《关于做好2009年春节慰问困难党员和群众的通知》，对全县春节期间做好慰问工作作了安排部署，对慰问对象、慰问标准及相关要求提出明确意见；县委明确要求要对本地本单位困难党员的情况进行全面调查摸底工作，确保调查准确无误。同时，建立健全本地本单位困难党员信息库，并认真填写好《郧西县2009年慰问困难党员基本情况登记表》于2008年12月26日前上报县委组织部组织科，县直特困职工党员、企业下岗党员以系统为单位进行统计上报，农村困难党员由各乡镇负责统计上报。由于各基层党组织认真负责，使全县春节慰问工作做到了有计划、有组织、有措施、有落实、有保障。

及时做好走访慰问，确保全覆盖、无遗漏。郧西县坚持“四个基本原则”做

休待遇的城镇老党员的生活补贴发放到手中，对每一个生活困难的党员和受灾党员都上门走访慰问一次，确保全覆盖、无遗漏的目标。

现虚报、瞒报、漏报和假报等现象。切实做到专款专用，慰问结束后，各基层党组织将慰问情况形成专题报告连同慰问名单一同上报组织部组织科备案。

解困脱困工作汇报篇七

一是完善领导机制，以责任落实促进工作开展。区委、政府十分重视困难职工帮扶工作，完善了“xx困难职工帮扶工作领导小组”机构，成立了区帮扶工作领导小组。在此基础上，区总工会发文，成立了以副主席任主任，办公室主任任副主任的区职工服务（帮扶）中心工作班子，并配备了两名专干、一名财务工作人员、一名律师，职工服务（帮扶）中心与这些部门建立起信息沟通与工作联系制度，畅通帮扶工作渠道，

强化工作手段，做到既各负其责，又相互配合协调，从而在组织领导上有了坚强的保证，形成了“党政主导、部门参与、工会运作、社会支持”的工作格局。

二是完善协调机制，以调度督查促进工作落实。区“双联”帮扶办认真履行信息交流、联络沟通、协调指导、督促检查等方面的职能，努力推动工作开展。各参联单位联络员充分发挥桥梁纽带及参谋助手的作用，及时上报工作动态，帮助“双联”帮扶办了解各单位工作进展，明确阶段任务，确保企业和职工反映的困难问题及时办理。

三是完善考评机制，以绩效考核促进工作开展。我们坚持党政主导，把“双联”帮扶工作作为机关作风建设的重要内容，进一步提高了参联单位对工作重要性的认识。将“双联”和困难职工帮扶工作纳入对各街镇、园区工会联合会的年终目标考核，同时，严格奖惩兑现，做到奖罚分明，对工作完成较好、事迹突出的，采取多种形式加强工作激励；对工作推进不力，任务完成不好的，从严考核扣分，从而进一步解决了工作发展不平衡的问题。

xx职工服务（帮扶）中心大厅按要求面积设在xx政务中心二楼，成立了以副主席任主任，办公室主任任副主任的区职工服务（帮扶）中心工作班子，全区17个工会联合会为成员单位。领导小组下设办公室，由总工会办公室主任陈军同志任主任，同时组建评审委员会，聘请在工会系统内和各行业内具有一定影响和声望的人士担任评委。各工会联合会也要成立相应机构，加强组织领导，主管领导亲自抓，明确任务，落实责任，周密安排，抓好落实。xx职工服务（帮扶）中心配备了两名专干、一名财务工作人员、一名律师，办公室配备办公桌一张、电脑一台、宣传栏2个、宣传手册若干。同时xx职工服务（帮扶）中心联合职工法律援助部门积极的为职工提供信访接待、政策咨询、生活救助、法律援助、就业帮助等问题。

1、进一步强化平台建设，健全困难职工帮扶网络。

一是积极推进职工服务（帮扶）体系建设，增强职工服务、帮扶工作活动。把困难职工帮扶工作的深度和广度再深化、再拓展，探索了工会组织与会员群众点上的“帮扶”与面上的“服务”有效结合，致力于工会组织与工会会员凝聚力、影响力的再加强。在内部管理上将全区职业工会工作者纳入到区委、区政府社会人才队伍管理序列，通过竞聘机制选配到各街、镇职工服务（帮扶）工作站工作。

- 1、认真接待和及时处理职工来信来访；
- 2、对符合救助条件的困难职工及时提供生活救助；
- 3、为下岗失业职工再就业培训帮助；
- 4、为民主权力、劳动权益受到侵害的特困职工、工会干部提供政策咨询和法律服务。

2、进一步强化资源整合。为切实解决“双联”帮扶资源条块分割、整合不到位等问题，我区“双联”和困难职工帮扶工作充分整合政策资源，发挥各成员单位的部门优势，建立了由区“双联”领导小组办公室牵头、各成员单位参加的协调会议制度和联动工作机制，明确帮扶任务，落实帮扶责任，共同研究解决“双联”和帮扶工作中出现的问题，形成各成员单位各司其职、各尽其责、各展所长、齐抓共管的强大工作合力。

3、在致力于服务企业发展下功夫□20xx年，全区的“双联”帮扶工作，坚持在党政大局中把握和谋划，坚持与“两帮两促”目标同向、推进同步，坚持把促进企业改革、发展作为首要任务。对企业用工需求和有关困难等方面的问题，积极寻找对策，协调沟通，及时化解矛盾，为企业建设营造良好的环境。各参联帮扶单位每季度走访企业一次，认真了解和排查企业发展过程中面临的新情况新问题，解决企业主要困难和突出问题，为企业发展争取更多的政策支持和帮扶。

区总工会积极争取区政府的财政、区属各街镇的经费保障，形成了困难职工“项目化”帮扶与会员职工“普惠”的长效机制。广泛筹措帮扶资金，按规定使用和严格管理中央财政专项帮扶资金，同级政府配套中央财政专项帮扶资金并列入财政预算。

一、金秋助学。金秋助学活动是帮助经济困难职工子女完成学业，是工会帮扶工作的一项重要内容，也是工会组织切实履行维护职能，替党政分忧、为职工解难的具体体现。在金秋助学活动中，区总工会共筹措救助资金元，资助困难职工和困难农民工子女人。整个助学活动公开、公正，使每一名达到资助条件的困难职工子女都得到了资助，为他们安心上学创造了条件，帮助寒门学子圆了大学梦，收到了良好的社会效果。

二、切实完善三级帮扶网络建设。构建救助、维权、服务三位一体的帮扶体系，为企业和困难职工开展方便快捷的一站式、多元化帮扶服务。

解困脱困工作汇报篇八

1、政策保障，应保尽保，稳定人心。

我们在全面调查、摸清困难群众底数的基础上，分门别类，建立档案，对新致贫的困难群众符合标准的纳入低保、五保或专项救助，做到应保尽保，一户不漏。全区低保对象671户833人，其中20xx年新增126户131人。同时，按照低保标准自然增长机制，低保标准从110元/人提高到130-150元/人，新增的低保对象开始向低保边缘户延伸，逐步扩大了低保受益范围。重度残疾人救助全区321户338人，其中今年新增28人，救助标准人均增至210元/月，全区无固定收入的重残人员全部列入了救助范围。全区五保老人75人，其中集中供养56人，占五保老人总数；优抚对象按照抚恤补助自然增长机制，完善了保障制度，普遍提高了优抚群体的生活水平。

2、专项救助，济贫救急，凝聚人心。

我们以城乡低保户、五保户、重点优抚对象、低保边缘户以及重残人员、患重大疾病无自救能力的困难户为主要对象，实施临时生活救助，帮助他们渡过难关。今年临时社会救助106人次，救助资金万元。大病医疗专项救助10户，救助额6万多元。同时对新区特困家庭危重病情进行了调查，对83为贫困患者根据不同情况，采取了救助、帮扶、介绍家人就业、做工等方法，帮助他们克服困难。

3、社会帮扶，“雪中送炭”，温暖人心。

“万人帮万户”、“千企联百村”活动开展以来，进一步扩大了参与面和受益面，在继续实施机关干部结对帮扶困难群众的基础上，我们动员村企干部、社会能人等各方力量参与到帮扶工作中来，对每一个困难群众落实至少一名帮扶人员，使所有困难群众都有人帮、有人助。20xx年，全区需要结对帮扶的对象395人，是供销社、城管局、国土局等市直单位帮扶223人，新区机关工作人员和村干部、社会能人等“认亲”结对帮扶172人。为使结对帮扶工作扎实有效，深入开展，新区管委会专门成立了扶贫帮困领导小组、区扶贫办公室，落实了帮扶结对，建立了“结对帮扶情况”台帐，对全区扶贫帮困工作进行决策部署，指导协调和督察考核。通过召开会议、专栏宣传等形式，营造人人参与扶贫济困、个个争当爱心使者，定期深入走访的浓厚氛围，开展“送温暖、献爱心”活动。据不完全统计20xx年全年参与扶贫帮困400多人，定期走访、节日慰问累计600多人次，捐助资金（含实物）累计5万余元，帮扶对象人均受助140多元。在扶贫帮困中，除资金（实物）捐助外，还因人而异，分类施保，提供支付信息，指导劳动技能，发展高效农业，介绍就业岗位等，为困难群众减免农业水利工程水费、一事一议等筹资筹劳款；为贫困农户代缴农业保险、医疗保险个人缴费部分；为贫困农户子女资助学习费用等。

今年的扶贫帮困工作取得的成绩是显而易见的。但是，我们面对的任务、压力仍很艰巨。群众因病因残或因灾因祸致贫在所难免，加快城乡困难群众脱贫致富步伐，使经济社会发展的成果普惠于民，尤其是使困难群众增强自身造血功能，让他们自立自强，生产自救，提升全面小康的受益面和满意率，需要我们给予更多的关爱和帮助。扶贫帮困工作更要在构建全方位、广覆盖、制度化、常态化的工作体系，拓宽社会援助渠道，广泛筹措扶贫帮困资金，发展慈善事业，动员更多的力量参与扶贫帮困，我们还必须作更大的努力！

解困脱困工作汇报篇九

xx公司自20xx年8月份在xx号召下率先成立二级单位工会组织后，即把困难职工帮扶工作列入重要工作日程，作为弘扬企业“三色”文化，坚持“以人为本”原则，落实“发展为了职工、发展依靠职工、发展成果惠及职工”理念的重要手段和职工维权的重要工作内容。在公司党委的大力支持下，公司工会充分履行基本职能，切实当好特困职工的第一知情人、第一报告人、第一帮助人，满腔热忱地为困难职工做好事、办实事、解难事。始终把解决好困难职工生产生活问题作为一项重大的政治任务来抓。

制定了xx公司工会《工会工作规则》把“做好困难职工帮扶救助工作，为职工办实事、做好事、解难事。”列入十项工会组织的基本任务之一。制定了《职工代表大会专门委员会工作制度》，成立了“生活福利委员会”，负责帮扶工作的组织开展。成立了公司工会、管理各单位工会、基层企业分会的三级帮扶体系，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难。

xx在xx的各企业多年来发展较为平稳，职工群众的生活水平在当地并不属于低收入，但仍有个别职工家庭因突发事件、

患上重病等导致生活困难，多个企业出现了困难职工。为了及时发现和解决他们的难处，我们建立了困难职工动态管理机制，及时掌握帮扶对象的动态变化情况，把符合条件的职工及时纳入帮扶救助范围，做到出现一个发现一个，发现一个帮扶一个。

一是公司工会和管理各单位工会每年对困难职工家庭情况进行深入细致的摸底调查，建立和完善了困难职工档案，做到“六知一定”，即“知家庭住址、知生活状况、知致困原因、知患病情况、知低保情况、知子女就学情况”，及时“定救助措施”。各级工会组织针对掌握的困难职工相关数据进行分析，使帮扶工作更有针对性和时效性。

二是提供资金保障，从各级工会经费、行政经费、职工互助基金、职工捐款等多种渠道筹集帮扶资金，及时向困难职工发放，以缓解他们的燃眉之急。20xx年，公司及管理各单位共筹集万元，用于对困难职工的帮扶，开展了送温暖活动慰问人次，进行困难职工岗位培训人次，法律援助人次。

通过社保系统专门筹集万元，对名患有重病的职工进行了救助。

三是扩展帮扶形式，除对困难职工进行经济上的帮助以外，我们还采取了各级领导关心慰问、重大节日重点走访、工会上门服务、部门及时进行谈心交流了解掌握情况、职工互帮互助等多种形式，让他们感受到企业、工会和同事之间的温暖。

通过开展困难职工帮扶工作，为职工办好事、办实事、解难事，切实使广大职工感受到企业的温暖，解决了职工的实际困难，为企业营造了一个安全和谐稳定的生产生活环境，增强了企业的凝聚力和向心力。活动的开展也激发了职工的爱心，在玉树地震之后，公司系统为灾区捐款万元，在xx省慈善总会开展的“慈心一日捐”活动中，公司职工捐款万元，

受到各级政府的表扬。

一是要提高认识，把帮扶工作纳入企业的整体工作之中，继续争取政府、企业、工会组织等各方支持，合理利用社会保险等有效形式，集成各方面的力量，推动帮扶工作深入开展。

二是建立帮扶工作长效机制，健全有关制度，落实工作责任制，实行规范化管理，提高工作水平和帮扶效率。如采取帮扶工作回访机制，及时了解情况，进行深度帮扶；采取受助人签名方式，确保帮扶资金足额到位；对困难职工档案采取动态管理，及时调整名单，把有限的资金用在关键之处。

三是建立帮扶资金筹措机制。在现有的企业拨款、会费投入、职工捐助的基础上，积极争取政府、上级工会和社会各方面力量的支持。比如xx省“慈心一日捐”活动新规定捐款企业可以申请返还一定比例资金用于本单位的帮扶工作，我们要早日申请，为困难职工落实帮扶资金。

总之，我们将继续健全困难职工帮扶工作机制，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难，推动企业和谐发展。