

基层卫生院药师工作总结(模板5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

基层卫生院药师工作总结篇一

防治艾滋病工作关系到社会稳定和谐、人民安康，关系到社会的可持续发展。对此，我县充分认识到了加强艾滋病防治工作的重要性和紧迫性，高度重视艾滋病防治工作，将艾滋病防治工作纳入工作重要议事日程。制定了防治艾滋病工作计划，成立了由政府主要领导担任组长，卫生局分管局长任副组长，公安、司法、民政、等相关单位负责人为成员的xx县防治艾滋病宣传教育工作领导小组，并在各医疗机构设置了一名艾滋病防治宣传员，我中心建立了hiv抗体初筛实验室，并通过了省hiv抗体检测实验室审评组的认定，使我县艾滋病检测工作步入规范化。全县艾滋病防治工作做到领导到位、投入到位、保障到位、措施到位。

按照市疾控中心要求，应对本县监管场所所有被监管人员（包括拘留所、戒毒所，收容所、看守所）每月一次hiv初筛检测，但由于我县监管场所尚处于修建中，所有被监管人员仍分流到外县看押，暂无筛查检测对象。

为进一步控制艾滋病的传播途径，我县大力创新工作机制，对特殊人群进行分类管理。通过摸底调查，全县高危场所所有宾馆5所、旅社5所；足浴按摩3所；美容美发13所，歌舞厅酒吧及其它5所，共有高危人群5人（暗娼），均为女性，通过调查绘制了高危场所分布图。年初制定了高危娱乐场所干预工作方案，组成了5人的干预工作队，深入城区宾馆、招待所等旅馆业和歌舞厅、发廊、美容等娱乐场所进行艾滋病防

治宣传教育，对娱乐场所推广使用安全套预防性病艾滋病工作进行了安排布置，并认真落实业主负责制，确保旅馆业和娱乐服务场所摆放安全套工作落到实处。干预人员向高危服务人员讲解了艾滋病预防基本知识，发放了宣传资料及安全套，干预结束后，通过调查问卷进行了效果评价，对艾滋病知识知晓率达到85%以上，高危场所单位与疾控中心建立了良好的协作关系。

20xx年共开展面对面干预的工作场所45所，其类型包括宾馆、足浴业美容美发业等，干预覆盖人数937人，其中性服务人员54人次。外来务工人员883人次，干预时间在上班期间及下班后。一年来，全县安全套及艾滋病防治桌签摆放场所5处，重点是城区大型宾馆、招待所。累计发放安全套400余盒、桌签100个□20xx年疾控中心发展了多名同伴教育宣传员，积极配合疾控中心开展高危娱乐场所的干预工作，全面提高了娱乐场所工作人员对艾滋病的防范意识。

我县共建立了2个自愿咨询检测点（□□xx县县医院、疾控中心）按照检测方案要求开展相应工作。疾控中心对咨询检测点咨询人员进行了业务培训，按期督导检查，全年共接诊自愿咨询人员120人，完成实验室检测人，无阳性病例报告。

（一）部分群众防治艾滋病意识淡薄，总认为这件事情是政府和职能部门的事，与自己无关。且部分群众对艾滋病的认识还存在思想偏见，自愿咨询检测人数较少，尚需继续通过各种形式加大自愿咨询检测工作宣传力度。

（二）工作经费紧张，人员不足，工作任务重，为后续开展艾滋病防治带来一定的困难。

（三）工作人员整体素质不高，检测咨询及高危行为干预技能有待进一步提高。

基层卫生院药师工作总结篇二

我院惠侨科于1979年成立，是全军创办最早的对外开放的综合性医疗科室。1995年，成为全军惟一的涉外医疗中心。现有床位400张，工作人员200余名，相当于一个中等医院的规模。20年来，惠侨医院先后收治了来自70个国家和地区的5万余名患者，没有出现任何政治、经济问题和医疗差错、事故，取得了良好的社会效益，赢得了广大患者的信赖；先后三次荣立集体二等功，两次荣立集体三等功。多次被广东省和广州市评为文明服务先进单位和精神文明建设先进单位。

在1987年的全军英模代表大会上，惠侨科被誉为“卫生界南京路上好八连”、“传播社会主义精神文明的窗口”、“新时期社会主义医德医风建设的一面旗帜”。

随着改革开放和社会主义市场经济的逐步发展，医疗系统的精神文明建设遇到了前所未有的挑战和考验。人们不仅抱怨“看病就医难”，而且对那些态度生硬，吃、拿、卡、要等医风不正、医德不好的现象表示了强烈不满。我们通过调查分析认为，惠侨科总的来说医德医风是好的，但仍存在一些不良现象和苗头。为此，我们把搞好医德医风教育作为惠侨科全面建设中的基础工程，坚持不懈地抓实抓好。

——实施医学伦理教育，增强做合格医务工作者的使命感。针对一些同志医学伦理学知识不足、医德理论欠缺的实际，我们发动大家收集整理古今中外有关医德医风的名言，组织大家逐条学习；请德高望重的老专家介绍中外医德的起源和发展，宣讲医务工作者的职业特点和职业规范。介绍自己在长期的实践中进行医德修养的体会；开展重温“从医誓言”和回顾“穿上白大褂的第一天”活动，使大家自觉做合格的医务工作者。

——实施传统教育，增强职业自豪感。我们经常组织医务人员讲传统、忆传统，使大家懂得，救死扶伤，实行革命的人道主义、对工作极端负责任，对伤病员极端热忱，对技术精

精益求精，面向部队、面向基层，为兵服务，艰苦奋斗，无私奉献，正是具有我军卫生工作特色的医德医风，是我军卫生工作光荣传统和优良作风的集中体现。作为医务工作者，应该为所从事的职业感到自豪，珍惜广大患者的信任。

——实施“窗口”教育，增强文明行医、廉洁行医的紧迫感。我们从卫生行业作为社会主义精神文明建设的“窗口”的地位和特点出发，对照《医务人员医德规范》，不间断地组织医务人员开展“四查四看”的揭短亮丑活动，即查服务思想，看全心全意为患者服务的宗旨树得牢不牢；查服务技术，看是否精益求精；查服务态度，看有无生、冷、硬、顶现象，查服务态度，看有无以医谋私、吃请受礼现象。将查出的问题及时处理并向全体人员通报。同时，开展“微笑在病房”，“假如我是病人”，“让白求恩、赵雪芳精神在医护岗位上闪光”等活动，不断提高文明行医、廉洁行医的自觉性。

通过医德医风教育，惠侨科医务人员的精神面貌发生了很大变化，好人好事层出不穷。该科常年危重病人多、手术病人多、卧床病人多，在“一切为病人”的口号下，大家超负荷工作，毫无怨言。为了照顾危重病人，有的医生护士连续上几十个夜班。家住院外的同志，有时为了抢救危重病人，半夜打出租车也要赶到医院。对患者，不论是有钱的老板，还是穷困的打工仔，一视同仁。有的在护理精神病人时，无端受到打骂，依然面带微笑，劝慰、关心病人。有的病人经济上有困难，医务人员就慷慨解囊。据统计，20年来，工作人员共向病人捐款13万元。大家身在都市，心系基层。某特种兵大队的指战员训练强度大，患腰腿痛的多，由于远离城镇，看病不方便。惠侨科医务人员自己组织起来，利用周末时间，为他们送医送药。

加强医德医风建设，既要加强思想教育，又要有严格合理的规章制度的保证。这些年来，我们推行并依靠三个有效的监控机制，使惠侨科的医德医风建设逐步走上制度化、规范化的轨道。

靠健全的约束机制规范形象。针对改革开放和市场经济条件下职业道德方面出现的新情况和纠正行业不正之风的要求，我们引导惠侨科广泛讨论，献计献策，制定了以“十要八不准”为核心的职业道德规范和文明行医实施细则，并力求体现“三性”：一是系统性。对临床医疗科室和医技辅助科室，都规定了相应的优质服务措施；对医生、护士和护理员，也制定了廉洁行医守则。二是具体性，尽量细化量化有关规定。如关于禁止收受红包问题，规定收受红包100元以下者，通报批评，扣发劳务补贴3个月；金额超过100元给予行政警告处分，扣发劳务补贴6个月；凡以医谋私，向病人暗示、索要红包者，则加倍处罚。三是可操作性。制定了易于实施的考评标准和考评办法，把科室和个人医德医风的表现按照100分的目标，分为“好、较好、一般、较差、差”五等，逐条考评，综合打分。

靠严格的监督机制维护形象。主要做到“三个结合”：一是党内监督与党外监督结合。我们指导惠侨科党总支把医德医风建设作为党总支、支部建设的目标管理之一，帮助其制定了《党员干部廉政建设的20条规定》；把医德医风建设作为党内民主生活会的主要内容，党总支坚持每季度、党支部坚持每月进行一次对照检查；发动党外群众评议打分，提出批评意见，促使党员医务工作者带头廉洁行医。二是领导监督和群众监督相结合。一方面，医院和惠侨科领导每周查房一次，并分别到科室参加党支部大会、党小组生活会，了解情况；另一方面，每月召开一次医德医风形势分析会，在门诊部、住院事务处设立举报箱、举报电话，定期召开伤病员座谈会，发放“住院病人问卷调查表”，多方面、多渠道听取病人的意见。三是院内监督与院外社会化监督相结合。在搞好院内监督的同时，建立了社会化监督网络，先后聘请新闻记者、驻地政府工作人员、有医疗合同的企业职工、离退休人员等各方面、各阶层的代表53人做监督员，请他们定期填写“监督评议卡”，适时召开监督员座谈会，使监督工作实打实。

靠有效的奖惩机制完善形象。我们把医德医风的表现作为评

先创优的重要内容，作为晋职晋级和立功受奖的重要条件，作为超额劳务补贴发放的重要依据，并坚决实行医德医风“一票否决制”。先后对3起违反规定收受红包、接受礼物的事件进行了严肃查处，分别给予罚款、延缓晋级和通报批评，收到了“处理一件、教育一片”的效果。

在医德医风建设中，教育是基础，监控机制是保证，而激励模式也是不可缺少的动力。这些年来，我们针对人们利益观上的新变化，不断拓宽思路，建立了适应医德医风内在要求的激励模式。

以荣誉激励为主导。我们坚持开展争当医德医风先进集体和先进个人活动，每月一次讲评，每半年一次小结，每年进行一次综合评比，并召开表彰先进集体和先进个人大会，先后树立了“待病人如亲人的护士长麦坚勤”、“无私奉献为病人的医生黄兰君”、“医德高尚的全军优秀护士杨丽”等先进典型；给予成绩突出、备受患者好评的130多人次记功、嘉奖。荣誉成为大家自觉树立医疗新风的强大牵引力，在医院开展的争先创优活动中，比、学、赶、帮、超蔚然成风。

以经济补偿为杠杆。10年前，我们以惠侨科为试点，在全国卫生行业率先推出“全方位综合目标责任制”，即确定惠侨医疗收益指标，实行成本管理，确定医疗技术指标，实行科学管理，把医务人员的技术劳动和医德医风的表现加以量化，使之与个人收益挂钩，让医务人员高技术劳动的价值得到社会的承认，让奉献大的人得到较多的经济利益。1990年来，党委根据惠侨科医德医风等方面的始终走在全院前列的实际，决定在超额劳务补贴分配上高于全院平均数的20%以上。

以排忧解难为后盾。院党委坚持把好事办实，实事办好，实施了一系列“温暖工程”。比如，先后投资4000多万元，建起了4栋宿舍楼，基本解决了工作人员“住房难”的问题；建起了专家教授餐厅、多功能干部食堂和两个快餐厅，为大家就餐提供了方便；为在院外居住的医务人员及其家属子女上

班、上学安排4条专线班车；对生病住院的工作人员，院科领导带着慰问品去看望。

我们认为，要使激励真正成为医务人员树立医疗新风的强大精神动力，必须在两个方面下功夫：一方面，要以精神激励为主；另一方面，要在创造良好的事业环境上下功夫。与此同时，党委坚持科学民主决策，经常召开医务人员座谈会，就医院的建设问题虚心听取群众的意见。

基层卫生院药师工作总结篇三

一、职工思想政治教育工作

1、制定严格的制度；医院各项工作制度化规范化，杜绝医疗差错。

2、加强医德医风建设，杜绝行业不正之风；

3加强业务技术学习；我院今年派出一名职工到上级医院进修学习。

二、医疗服务经济效益和社会效益

截止20xx年12.25日我院各项财政收入310万元，其中医疗业务收入260万元。全年门诊总数约31500人次，年住院总数约150人次。和去年相比，经济效益和社会效益都有很大幅度提高。

三、医院基础设施建设

我院职工集资住宿楼现已建成并投入使用。分院现已征地4亩投资60余万元建设门诊综合楼，目前正在紧张施工，争取09年4月投入使用。已征地5亩拟投资1万元建设住院楼，正在进行项目立项、预审，准备09年5月开工。

四、农村三级医疗网络建设

为进一步推进民生工程村卫生室规范化建设，不断完善农村卫生服务水平。我院在乡党委、政府的大力支持下，现已投资96万元建成八个村卫生室。在村卫生室的选址工作中，乡党委书记和乡土地所所长高度重视。会同村干部共同考察，在充分尊重民意、因地制宜条件下，村卫生室建设得到很快落实。对已建成的卫生室我院将尽快投入使用，规范管理。加快与新农合工作对接，早日启动门诊补偿工作。扩大广大参和农民的受益面。

五、预防保健工作

（一）计划免疫工作

我院以村为单位进行定点安全接种，计划免疫任务保质保量完成。“五苗”接种率达96%。

（二）妇幼保健工作

1、孕产妇系统管理

按县保健所要求，我院对186名孕产妇进行建卡管理，建卡率达82%。加强孕期保健工作，进行高危筛查34人。

2、贫困孕产妇救助工作今年我院有住院分娩产妇162人次，其中对本乡133人进行救助，（每人补助150200元）。我乡外院分娩产妇救助96人次。

3、儿童保健工作

今年我院在全乡范围内07岁儿童进行建卡管理，建卡率达81%。同时进行营养评价，并有针对性的进行营养干预。

回顾一年的工作，我院在县卫生局和乡党委、政府的领导下、

在全院职工的共同努力下，我院取得了一些成绩和经验，我们清楚地认识到我们和先进乡镇的一些差距。相信在各级党委、政府的领导和重视下，我院将继续深化改革、努力为发展我乡卫生事业而奋斗！

基层卫生院药师工作总结篇四

1、为了确保环保工作卓有成效，我院专门成立了以院长为组长，相关职能科室负责人为成员的医院环保工作领导小组，指定医院后勤具体实施，多次召开会议，学习上级文件精神，讨论制定具体的实施方案，明确责任，层层落实到人，确保此项工作无遗漏。

2、为了贯彻党的“可持续发展”的战略方针，团结《全国环境宣传教育行动纲要》，落实县委、县人民政府对本辖区环境质量管理职责，建立党委领导、政府负责，环保统一监管，各部门齐抓共管，群众广泛参与的环境保护工作机制，院领导给予了高度重视，利用多种方式宣传环保知识，安排专人进行污水处理的工作和医疗废物的收集、消毒、拉运和处理工作，从20xx年开始，从没有间断过。对科室所产生的医疗废物进行毁形、消毒，定时回收，及时组织拉运，有效杜绝了二次污染的不良现象。

3、为有效杜绝垃圾的长期存放，负责毁形、消毒、集中回收，环卫有限责任公司负责拉运处理。四年来，各方依照协议要求，各自认真履行职责，较好的对医疗垃圾进行了有效的回收、消毒和处理。

1、针对医院环保工作，医院采取多种形式开展宣传教育活动，首先组织医务人员及相关科室工作人员认真学习《医疗废物管理条例》、《医疗卫生机构医疗废物管理办法》和《医院医疗废物管理制度》，使每一位工作人员都能清楚地认识到，做好医疗废物管理工作的必要性和重要性，是保证人类身体健康、预防疾病传播的重要途径。

2、建立健全医疗废物管理制度。安排专人负责回收和管理医疗废物，能认真详细地填写回收和交接记录，对回收的垃圾定点存放，定期进行拉运。

3、对使用的一次性输液器、针管、针头、吊瓶及一次性医疗材料等废物实行科室毁形、消毒，包装由回收负责人员每天回收存入垃圾存放库房，定期集中处理。我院回收拉运医疗废物有详细登记资料，并由双方签字为准。

4、医疗废物暂存库房能保证定期消毒，工作人员严格按照要求做好个人防护。

5、为防止汗水不消毒处理排放下水道，我院于20xx年9月投资20多万元改造了下水管道，修建了污水消毒池。

虽然我们在环境保护工作方面采取了一些行之有效的措施，建立健全了各项规章制度，由于各种条件的限制，有个别的医护人员还对废物的消毒、毁形、分装等环节重视程度不够，对一次性用品的包装材料毁形有混入生活垃圾中的现象。对此我们将加强环保意识的宣传和教育，按照环境保护工作的具体要求，在现有的条件下我们将认真落实各项管理制度及规定，把医疗废物的处理工作抓紧抓好，防止二次污染事件的发生。

基层卫生院药师工作总结篇五

一、政治思想及职业道德

能够认真贯彻党的基本路线及方针政策，遵纪守法，认真学习《传染病防治法》、《食品卫生安全法》及《母婴保健法》等专业法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动地学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

二、专业知识与工作能力

相关工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

三、具体工作及完成情况

(一) 卫生监督

1、学校卫生监督

在本年度先后与公卫科长张照鹏在开学，节假日，及大型活动时到小学校及幼儿园进行多次公共卫生监督。保障了学校师生的健康。

(二) 预防接种

1、疫苗保管及领发

负责对疫苗的领取保管和分发，详细分发各类疫苗并做好疫苗生产厂家、批号，效期及出入库登记。

2、计划免疫工作

每月逢周六、日共12天对儿童预防接种对象，进行通知。督促其到乡卫生院进行疫苗接种。

(三) 妇女保健及儿童保健

1、妇女保健工作：认真搜集孕产妇基本资料，详细登记及上墙后并录入我村卫生服务系统。严格筛查高危孕妇。

2、儿童保健工作：认真搜集儿童出生资料，掌握流动儿童情况。对我村出生儿童按公共卫生服务规范进行体检并录入我村卫生服务系统。

3、妇女病查治及小儿“四病”的防治：大力配合保健院开展的妇女病查治工作。认真做好小儿“四病”的防治工作。登记并上报。

4、艾滋病、梅毒、乙肝检测与防治：针对此项工作主要是大力宣传，严密筛查。指导检验室进行检测和咨询。12月1日对艾滋病进行了多样化的宣传。并开展了咨询活动。

(四) 健康教育与知识宣传

每月对慢性病、妇幼保健、疾病预防、计划免疫及特别卫生宣传日进行各类健康知识进行宣传。并开展宣传活动。全年办板报12期30版。

(五) 上报各类报表

每月每季度认真收集疾病控制、妇幼卫生、医疗卫生改革、基本公共卫生服务等各类报表。对报表进行逐一审核，反馈错误信息后再修改、汇总并负责上报。

总结本年度的工作，尽管做出了一些成绩，但由于工作繁杂，还有很多方面存在着不足。个别工作做的不够完善还经常迟到，这有待于在今后的工作中加以改进。在今后的工作中，我将认真学习各项卫生政策及医院规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为单位的发展做出更大的贡献。