

排水所年终工作总结 给排水工作总结 (通用5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

排水所年终工作总结 给排水工作总结篇一

我是今年十一月份到公司工作的，在没有负责市政给排水设计工作以前，没有接触过市政这一行业。为了迅速融入到这个行业中来，到公司之后，一切从零开始，一边学习规范，一边摸索鸿业市政设计软件，通过不断的学习规范，看同事做过的项目图纸和积累画图经验，现在对市政给排水设计有了一个大概的认识和了解。

一、有些粗心，细节的问题没考虑全面。

二、对工作的预见性和创造性不够，离领导的要求还有一定的距离等。针对以上的缺点，本人决心在今后的工作中努力改正。

其次，在遵守纪律方面，本人认真遵守公司的各项规章制度，尽量做到不迟到、不早退、有事主动请假。

20xx年任重而道远，机遇与困难并存，目标与现实之差距，都需要勇敢面对，去迎接挑战。在此，本人会积极服从领导工作的安排，努力工作，争取在下一年度中获得更大的进步。

排水所年终工作总结 给排水工作总结篇二

- 2、制定每月、每季度的工作计划；
- 3、建立设计团队，完善加强设计团队能力；
- 6、完善并培训《设计部工作手册》中的内容；
- 7、完成公司下达的其它任务。

二、针对公司制度、部门职责等方面的合理化建议：

1. 员工为企业服务，除了合理的薪酬福利体系外，更强调个人自我价值的实现，我们深知这一点。因此，建议公司制定完善的员工职业发展规划，提出“因人设岗、因能设职”的积极策略，要实现员工职业生涯规划的有利保障。

有梦想、有激情、有企图心，任何人都会在这里拥有宽广的成长空间。鼓励设计师通过竞聘的方式提高自己，展示自己的工作能力。定期对员工进行岗位考核，不适合原岗位或希望竞聘其他岗位者，则提供轮岗换位的机会。

1. 每次设计后都进行经验总结，并录入设计档案库；
2. 考察其他设计师的成果，吸取精华；
3. 借鉴其他优秀的设计理念；
4. 鼓励设计师在设计手法上创新，注重新材料的应用。

此项可作为培训中的部分内容来执行，每月培训计划中定期举行优秀设计作品鉴赏会和新型设计材料的介绍和运用。

三、部门培训计划：

1. 完善设计部日常工作规章制度
2. 讲解设计部制图标准
3. 规范设计部出图流程
4. 规范设计部工作流程
5. 建立和培养设计团队
6. 强化设计师设计方案所涉及的问题
7. 每月典型设计案例谈论会
8. 定期市场新型材料的认识及运用
9. 公司安排的其它培训计划

四、人员配备、岗位调整要求：

一支好的队伍，就是要有一个完整的团队，有个充满干劲的团队。以公司目前配备，是不够的。首先对整个设计部的发展有一定的局限性，一个完整的设计队伍，应该是往多元化去发展，完善设计团队。招收2-3名设计师，以下是对招聘的一些要求建议。

职位名称： 首席设计师1名；主任设计师1名；设计师1名。

职位描述： 详见工作手册职务描述

职位要求： 详见工作手册职务描述

五、设计部运作方案。

从现公司新项目的流程来说，目前公司没有真正意义上的一

个流程制度来实行，这样不利于本公司品牌的建设和设计品质的推广。

通过去年末的培训和现阶段的部门工作了解，经过本人多年的设计部的整个运行方案，总结出一些经验。设计部201_年是一个基础阶段，一切的运作都不是那么的完整。相信201_年是一个突破，各项设计工作实行完善制度，工作跟着流程走，按制度办事。

排水所年终工作总结 给排水工作总结篇三

专业介绍

环境工程专业属于工科学科中环境科学与工程下设的一个二级学科。它是一门综合应用自然科学、社会科学原理和工程技术手段协调环境与发展，保护和改善环境质量的新兴的综合性、边缘性学科。它的主要任务是研究保护和改善环境质量的理论、技术原理和工程措施。

拓展阅读：给排水科学与工程专业的就业方向

第一个选择是设计单位，刚入职的员工日常工作就是画图纸，偶尔会接一些出差的工作，等到成为项目负责人就需要经常出差了，如果选择在设计单位工作最好把设备工程师的证书拿下，这样会有更好的发展。

选择施工单位就偏重技术指导工作，属于技术指导人才，日常工作是指导现场施工，有经验了之后就可以担任项目经理职位，这也是一个不错的就业选择。

也可以选择供水公司，这相当于专业相关部门了，在供水公司也有很多选择，但没有做项目挣得多，自己可以根据实际情况酌情安排，此外排水公司与供水公司的情况差不多。

总的来说，刚毕业的学生去设计单位和施工单位的占大多数，毕竟这是积累经验最快的途径了，有了经验再加上证书加持，就可以跳槽去自己想去的公司了，毕竟经验和证书还是非常重要的。想要稳定一点的`亦可以选择考取相关专业的公务员，或者提升学历去大学应聘大学老师工作，这些都是不错的选择。

排水所年终工作总结 给排水工作总结篇四

1. 累计全年投标项目12个，中标7个，中标率达到58%，竣工结算完毕的项目投标保证金回收率达到100%。

3. 竣工工程质量合格率100%；

4. 1至12月份未发生质量、安全事故；

5. 项目经理经济承包合同、承诺书签订率100%；

6. 工程技术资料归档率达到100%；

7. 圆满完成了领导交办的其他工作等。

（一）强化施工现场管理，是保证各项目目标顺利完成的有效措施。按照责任分工情况，完善了工程管理制度，进一步落实各级责任制。建立、健全各种岗位责任制、检查制度，关键部位停检点报验制度等，要求项目明确各种操作程序，对质量安全工作形成上下一心，齐抓共管的良好局面，保证了各项措施的有效落实。

1、继续强化教育培训工作，推进全员持证上岗的进程。根据上级要求和公司的实际情况，工程部配合其他部门进一步落实安全教育培训制度，强化三级安全教育。通过对教育培训工作的强化管理，保证了项目部管理人员、特殊作业人员的持证上岗率达到100%，新职工岗前安全教育率达到100%，

安全教育面达80%以上，职工综合素质逐步提高。

2、严格执行检查制度，及时消除现场隐患。要求各项目部建立健全安全质量保证体系，配备专职安全管理人员，严格执行公司的质量安全检查制度。工程部通过采取每月定时综合检查、不定期抽查和各类专项检查的方法，对各项目存在的问题或隐患下发《整改通知书》。对所有在建项目的质量问题严格把关，对安全隐患，落实具体的责任人和整改措施，限期整改反馈，后经复验安全隐患整改率达95%以上，有力推进了在建工程的质量、安全管理。

3、开展专项治理活动，强化安全预警机制。根据市建管局的有关要求，结合当前的形势，制定了《开展起重设备专项检查》、《深基坑专项治理》等专项治理活动，取得了良好的效果。

4、强化施工现场的管理工作，遏制各类安全事故。

(1) 在工程现场文明施工、临时用电、起重设备安装、检测及使用，严格按照规范及操作规程要求执行。对不符合要求的责令立即整改或拆除。有效地扼制了各类安全事故的发生，保证了工程质量和安全生产的要求，全年度没有出现质量安全事故。

(2) 组织各项安全生产活动，促进安全措施落实。积极开展安全生产活动，并组织项目负责人和有关人员学习，落实了各种安全活动措施，提高了全体员工的安全素质和安全意识。

(3) 搞好消防、防汛救灾工作。组织有关人员对在建项目的消防工作进行多项的检查，督促各项目认真落实消防设施维护保养制度，由专人负责对本部门消防设施进行定期检查和维修，确保其完整有效，完好率达100%。

(4) 完善了公司安全生产事故应急救援预案和项目部的危险

源监控和预防措施。编制和落实了具体工程的主要环节、部位和危险性较大的分部分项工程的预防监控措施。

20xx年的工作中，我分管的工做尽管有一定的成绩，但是仍然存在很多不足，需要继续总结和完善。只有很好的总结过去，才能更好的服务未来。

20xx年在招投标方面失误的工作有：

1. 中国人民银行中心支行208库房雨棚项目，技术标书没有达到招标文件要求，出现废标。
2. 青岛银丰崇德置地有限公司辽宁路、营口路项目第一次报价中，出现清单总价合计错误，造成严重失误；但有幸的是，关系到位，让我们入围参与二次报价。
3. 济南华润置地资格入围资料，在填写资料当中，出现驴头不对马嘴的现象，对表格内容填写要求没有认真细致的研究明白，发生低级错误。

新的一年中，我要进一步作好以下几方面的管理工作：

- 1、进一步完善、细化工程管理体制进行考核，包括质量管理、安全管理、进度管理，工程投标预算、月报割算、技术资料管理，使工程管理更加顺畅，更加高效。
- 2、加强部门之间的协调、沟通，做好项目全面监控工作。
- 3、加强现场管理力度，健全管理制度，做到“有制度可依，有制度必依”。
- 4、全面提高责任心，加强责任感，对管辖工作真正做到用心去做、提高效率，严格把关。

- 1、认清企业发展形势，转变思想观念：使全体管理人员，树立“四种意识”、“四个负责”，即信誉意识、市场意识、效益意识和发展意识；对自身的工作职责必须“为自己负责”、“为家庭负责”、“为工作负责”和“为企业负责”。
- 2、认清自身水平，不断提高自己：对全体管理人员的素质、经验、工作能力进行评估、分类、汇总及备案。有计划、有目的地实施培训，达到提高全体管理人员的整体素质和激发员工上进心的目的。
- 3、加强“三控”管理，为企业持续发展护航：“三控”即安全控制、质量控制和进度控制。建筑施工企业没有安全、质量和进度的保证，一切目标都不会实现。所以我们一定要严格按照规范、标准和法律法规等相关要求，对工程进行严格规范的管理。原则问题决不姑息妥协，为创优、争先创造基本条件，为企业的持续发展保驾护航。
- 4、加强合同、劳务管控，避免纠纷发生：在合同审批过程中，认真审核技术要求，并对质量标准和工期要求全面考虑；合同签订后组织项目部对合同进行交底，使项目管理人员对合同的内容做到全面了解；合同的执行过程中要及时进行履约评价、及时掌握合同履行情况。加强公司劳务分包管理，维护公司经济利益，规范劳务分包行为，防止各类矛盾和纠纷的发生。
- 5、做好资料、信息收集，准确掌握工程动态：对所有在建工程的资料、信息、施工管理人员及施工队伍的情况进行全面的了解，掌握各个项目的进展动态，建立档案台帐。特别是对工程竣工备案情况要准确了解，保证工程竣工资料公司备存一套原件，确保工程全程控制，为公司资质升级、评先等提供资料保障。
- 6、做好沟通协调，提高服务意识：项目建设过程中，要与项目部及所有参建单位和监督管理部门保持良好的沟通协调，

在维持公司利益的前提下积极协助项目部推进工作。发现问题要及时提醒和协助项目部采取措施，确保项目建设目标的实现。

结合公司的发展战略，围绕公司的整体目标，工程管理部全体工作人员将以更饱满的激情，更加努力的工作，去迎接公司更新的发展与挑战！

排水所年终工作总结 给排水工作总结篇五

建筑与土木工程是基本建设的重要工程领域，是研究和创造人类生活需求的形态环境和各类工程设施的建造与完善。作为建筑与土木工程领域，不仅涉及区域与城市规划、工业与民用建筑物的设计，而且还涉及各类工程设施与环境的勘测、设计、施工和维护。

培养目标

建筑与土木工程专业硕士主要面向经济社会产业部门专业需求，培养各行各业特定职业的专业人才，其目的重在知识、技术的应用能力。

专业范围

区域规划、城市规划、城市设计、建筑设计、装饰工程、结构工程、岩土工程、市政工程、桥梁与隧道工程、道路工程、防灾减灾工程及防护工程、建筑材料、水文结构工程、水利水电工程、港口海岸及近海工程、水力学及河流动力学、水文学及资源、建筑经济与管理等。