

最新轮胎工作报告(优秀7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

轮胎工作报告篇一

根据平安建设工作的要求，结合社区保安联防队和治安志愿者巡逻队的实际情况，采取分区联防、定点盘查、流动巡逻、重点防范等措施全面开展了基层群防群治工作，社区定期对基层值班巡逻情况进行检查。同时加强外来流动人员的管理工作，通过社区民警和联防队员与辖区的私房出租户签订安全承诺书，配合执法部门设卡检查。对一些重点地段的外来人员居住地积极地进行检查，发现问题及时协调处理确保本地居民的生命财产安全。

20xx年，xxxxxx以创建“平安景区”为目标，按照社会治安综合治理有关文件精神和要求，认真开展“平安景区”创建活动，切实把创建平安景区作为提升景区服务质量，树立旅游窗口形象，提升旅游服务功能的重要措施，“平安景区”创建活动取得了明显成效。今年，景区实现了无发生较大旅游服务质量投诉、无群体性信访事件、无安全生产事故、无治安刑事案件，为全市经济社会又好又快发展，营造了和谐稳定的环境。

一、加强领导，确保创建工作顺利开展为切实做好“平安景区”创建工作，景区班子多次召开专题会议进行研究，把“平安景区”创建工作摆上重要的议事日程，成立了以景区主任为组长，分管负责人为副组长，各部门负责人为成员的

“平安景区”创建工作领导小组，制定方案、明确职责、落实任务，层层签订安全目标责任书，建立健全了安全责任追究制度，确定各部位安全第一责任人和直接责任人，对景区安全工作进行不定期巡查、检查，确保安全工作扎实到位。

二是加强专职队伍建设，为创建工作提供坚强后盾 一是配备一名副科级干部专门负责平安景区创建的体工作，设立了专门的安保机构；二是定期培训，提升意识，根据景区实际情况，定期组织专职人员参加各种安全知识培训，树立全方位的安全意识和预警意识，提升安全防范水平；三是有计划地安排保安巡逻队、应急小分队成员进行应急演练、消防演练，确保安保人员都能熟练掌握和运用安全防范技能；四是认真执行安全保卫巡逻制度，设立了24小时游客投诉受理咨询点，及时调解旅游活动中发生的矛盾纠纷；五是根据不同节假日放假时间，及时制定值班名单，坚持领导带班，干部轮流值班制度。

三是对吊桥、游船等设施做到定期检测，并在危险地带设立明显的安全警示标志，及时提醒游客，防止事故发生；四是全程监督景区餐饮行业，严格按照国家规定配备消防设施，确保食材安全无误，并设置消毒设施；五是建立健全了紧急救援体系，设立医疗服务站，有效应对各类突发性事件。

四是广泛宣传，提高全员创建意识

五是强化管理，规范景区经营秩序： 一是切实抓好各种规章制度建设，健全门卫、治安巡逻、防火、防盗、救护、餐饮、住宿等各种安全管理制度，落实到每个岗位和每一个员工的头上，并严格执行各项规章制度，实现管理制度化，使员工遵章守纪，令行禁止；二是成立景区综治工作领导小组和专职保安队伍，设立景区警务室，形成完整的规章制度和档案资料，加强动态监管；三是加强对景区各摊点的文明经营教育，实行经营许可证制度，合理设置摊点，推进规范化服务，做到明码标价、文明服务、文明经商，景区无尾追兜

售、强买强卖、欺客宰客等现象；四是严格服务标准，实行“六统一”，即统一员工工服，统一挂牌上岗，统一文明用语，统一导游词，统一服务程序，统一服务标准，让游客能够高兴而来、满意而归；五是对外公布投诉电话，全天24小时受理游客投诉，对违规经营、欺客、宰客的人和事进行严厉查处和打击。

六是加强景区卫生治理，注重生态资源保护：一是专门成立保洁组，配备了20名专职保洁员，定人、定岗、定范围，对景区实行全天候保洁，对生活垃圾做到日产日清，无乱堆、乱放现象；星级厕所配备专人管理，做到一客一清，无蚊蝇、无异味，从而为游客提供了清洁舒适的游览环境；二是对景区生态资源进行保护性开发，严格按照“严格保护、统一管理、合理开发、永续利用”的十六字方针，在景区建设过程中，对山水草木、文物古迹进行最大程度的保护，实现人与自然和谐共处。随着“平安景区”创建活动深入开展，不仅优化了景区旅游环境，提升了服务水平，增加了游客安全指数，而且提高了函谷关在国内外的知名度，实现了经济效益和社会效益的有机统一。下一步，我们将继续按照建设“国内著名、国际知名”的精品景区要求，坚持与时俱进，开拓创新，继续深化“平安景区”创建活动，为我市平安创建工作做出新的贡献。

一、加强组织领导，进一步提高认识

为把综治工作切实抓好，我局进一步落实综合治理领导责任制和目标责任制，坚持“一把手”负总责，建立健全综合治理领导机制；成立了__区安监局综合治理领导小组，由分管副局长任组长，各科室负责人为成员，下设办公室。将本项工作列入重要工作目标进行安排部署，并定期研究、总结、推进本项工作开展；领导小组组织全局职工齐心协力地做好综治工作，局党组及支部在工作当中注重抓紧好教育和督促工作，使综治工作在我局切实体现在工作中，落实到行动上。我们还将本职工作与综治维稳工作有机地结合起来，基本上做到

规范化管理。

二、紧扣维稳主题，强化安全监管

我局的主要工作职能是抓安全生产监督管理工作，而抓好安全生产的重心在于排查治理安全隐患，隐患治理好了也就为区综治维稳工作奠定了一定的基础。今年以来，我局坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，突出治大隐患、防大事故，积极强化监管措施，狠抓安全生产责任制的落实，全面深入进行隐患排查治理，安全生产形势总体稳定。主要做了以下工作：一是今年7月，我区在省、市政府的统一部署下，按照资源节约型和环境友好型和谐社会的要求，依法实施矿山综合整治，有效解决矿山生态修复和环境保护，实现生态效益、经济效益和社会效益相统一；促进矿产资源合理高效开发利用，实现科学化、规范化开采；强化红线意识，实施安全发展战略。根本提高生态文明程度、资源利用效率和本质安全水平。二是开展安全标准化工作。截止11月底，全区新通过安全质量标准化考评企业27家。通过开展安全质量标准化，大大提升了企业的安全基础工作和安全管理水平。四是开展矛盾纠纷化解工作。局领导对社会治安综合治理工作高度重视，坚持经常性地对影响社会治安和社会稳定的矛盾纠纷和问题进行排查处理，做到提前介入，防范于未然。五是加大安全生产宣传教育和培训力度。区安监局组织了第三届“安康杯”安全生产知识竞赛活动，并于__年6月1_日开展了安全生产月宣传询日等活动。依法加大安全培训教育力度，狠抓安全生产培训教育工作。__年，我局共组织在全区高危行业企业开办4期企业主要负责人和安全管理人员培训班，培训主要负责人300余人次、安全管理人员200余人次，持证上岗率达100%。通过深入持久的安全宣传教育培训工作开展，提高了持证上岗率，进一步增强了全民安全生产意识。六是深化安全生产行政审批制度改革。进一步推进安全和职业病危害评价机构资质“二合一”，以及建设项目安全和预评价报告“二合一”、安全和职业病防护设施设计专篇“二合一”、安全验收和职业病危害控制效果评价报告“二合一”；

落实危险化学品和职业卫生行政审批申报材料的合并简化和“二合一”审查要素;完善安全生产行政审批事项办事指南和业务手册。七是全面推进非煤矿山“微信助力监管”工作。把微信助力监管工作作为转变作风、服务企业、监督政府、共筑安全的重要工具,主动交流安全生产经验教训和学习体会,做到有问有答、相互学习、相互提醒、共同提高。做好信息编制和发送工作,使解读政策、宣传法治、传播知识、交流经验和警示教育常态化、个性化。八是推动第三方服务机制管理创新。进一步发挥社会第三方组织在安全生产工作中的作用,继续扶持培育安全生产质量标准化考评、专业技术服务机构等社会组织,鼓励其提供安全科技推广、标准规范制订、安全技术培训等相关公共服务;完善专业服务机构责任考核机制,健全专家责任考核和退出机制。九是加强安全生产(危险化学品)信用体系建设。推动信用体系“六位一体”(目录管理、业务手册标准化、办事指南规范化、行政审批信息化、数据共享、监督检查)建设;进一步扩展安全生产视频监控系统建设,加强与交通、国土、矿产品资源管理处等部门间的信息共享和应用;完善信息收集、整理、公开、运用的方法和机制,推动信用制度与行政审批、行政检查、行政处罚的有机衔接。十是强化信访维稳工作。为进一步规范我局信访工作,提高信访工作质量和效率,促进信访工作制度化、规范化,根据《国家信访条例》和省、市、区相关信访工作规定,制定《__区安全生产监督管理局信访工作规定》、《群众来电来信来访登记簿》、《信访管理台帐》,加强信访工作的领导,健全信访工作制度、畅通信访渠道,规范信访工作人员的行为准则,依法维护信访人的合法权益。

三、妥善处理安全事故,全力维护社会稳定

今年以来,我区工矿商贸领域共发生死亡事故5起,死亡5人。每起事故,我局都组织得力人员第一时间赶到现场,处理事故善后及家属情绪安抚,经我局调查处理的事故无一起上访或起诉。

四、做好综治基础工作，扎实开展平安创建

按照“谁主管、谁负责”的原则，我局不断完善维护稳定工作机制，认真落实维稳工作制度，并根据职能特色，一是在全区大力开展系列专项治理活动；二是配合有关部门切实做到了三个严防，即严防爆炸暴力恐怖活动、严防群死群伤事故特别是重特大安全生产事故、严防群体性上访闹事；三是加强局机关自身建设，以机关党支部政治学习为契机，狠抓机关干部的工作作风建设，强化局机关社会治安的责任。

社会治安综合治理是维护社会稳定的基本任务，是排查调解处理矛盾，预防和减少犯罪及群体性的事件的首要环节。我局在今后的工作中将继续坚持“预防为主，教育疏导，依法处理，防止激化”的原则，结合实际，认真抓好落实，把矛盾化解在萌芽状态，努力做到小事不出单位，大事不出部门，矛盾不上交、不激化，为构建和谐社会发挥应有的作用。

轮胎工作报告篇二

一、德

我始终坚持四项基本原则，拥护**的领导，坚决贯彻党的教育方针和政策，践行社会主义核心价值观，热爱教育事业，关心学生，团结同事，为人师表，热爱祖国。要想成为一名合格甚至是优秀的教师，首先需要拥有高尚的师德，我积极参加学校组织的各项活动，认真对待每一次的培训和学习，认真执行学校的各项规章制度。积极学习科学发展观，在实际的工作中寻找一条科学的发展之路。

二、能

本学期我主要担任六年级的语文教学工作，我坚信认真努力是成长的唯一途径。因此在领导的支持和关心下，在同事和师傅们的帮助下，我坚持多学、多问、多想、多听课，努力

研究学习有关知识，按照学校要求，提前备课，超周备课，以便更好的完成教学任务。为了提高学生学习积极性，我广泛选取学生日常生活中、学生感兴趣的热点材料为教学背景，结合课堂教学，完善教学工作。

三、勤

我每天坚持在学校认真工作，从不迟到早退。当要外出学习时，认真履行学校的调课和请假制度，将我的课调整好，并与本班级其他授课教师沟通好，做好班级的各项工作。我深知自己在很多方面还有很多的不足和不解，所以我坚持做到手勤、脚勤。我认真做好上级交给我的各项工作，在工作中即时补救不足。脚勤是多跑一跑，多到别的班级学习，多向别的老师学习。我知道自己还只是处于埋头苦干的阶段，很多时候还没有找到很好的方法，今后我还要学会抬头巧干。

四、绩

本学期，我担任六年级一班的语文教学工作，*时认真地做好语文教学的本职工作，严格按照学校的规章制度认真办事，除此之外还积极做好班级管理，以“爱心、耐心、细心”贯穿始终去关心每一位学生，去搞好班级的每一次活动。关心学生的学习和生活，特别关注后进生，给予他们更多的关怀，鼓起他们学习的劲头，更好地融入班集体中。认真做好上级交给我的各项工作，教学思想端正，工作态度好。所以班级成绩较上学期有较大的进步。

五、廉

坚持对学生负责，对自己的操行负责。对于学困生的课后补习，我坚持认为是一名教师应该做的。我时常想，若是孩子们都很优秀，那还需要我们教师干什么。我们的职责就是使学生成为优秀的人才，这其中是需要我们去引导和付出的。所以面对学困生，想尽办法让他们进步，所以我从不赞

成“教师有偿家教”。

轮胎工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

总结是对自身社会实践进行回顾的产物,它以自身工作实践为材料,采用的是第一人称写法,其中的成绩、做法、经验、教训等,都有自指性的特征。下面是小编给大家带来的财年工作总结,希望能帮助到大家!

一、发现的问题

2. 人员的不够稳定使工作进入疲劳状态,恶性循环,导致工作思路不清晰。
3. 主观上思想有过动摇,未给自己加压,没有真正进入角色;
4. 忽略了团队管理,与学校各级领导、各个部门之间缺乏沟通;

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源,财务部门作为学校的一个主要职能监督部门,“当好家、理好财,更好地服务学校”是我财务部门应尽的职责。只有不断的反省与总结,管理工作才能得到提高!。

二、工作计划与思路

2. 合理调整组合人力资源,继续加强培训力度与仓检查监督力度;

我们将根据管理人员的特点,一方面将对人员重新组合搭配,进行高效有序的组织,另一方面继续加强培训,让每一位财务部人员都要做到对业务熟悉,真正做到驾熟就轻,文化素

质与业务管理水平都要有质的提高。

面对20__年的工作，对于“如何提高自我，服务于学校”这门必修课，我们将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争当先进”融入到工作中去，为学校的建设，添砖加瓦！

一、工作量和工作质量

(一)工作量

随着后勤服务工作的提升，财务部工作任务和业务量大幅度增加。目前，承担了后勤服务的财务管理和会计核算及校园一卡通的日常服务工作，包括：四套帐务的会计核算和财务管理；校园一卡通的管理和服务工作；后勤与学校的财务结算和联系工作；中心各部门有关项目的财务预算和落实工作。此外，还承担领导交办的20__年后勤服务国库支付备案协议的起草、浙经院后勤服务协议与费用结算、智能电表收费系统、洗衣卡收费系统、电开水箱系统、浴室的收费系统、桶装水结算等管理工作。

据初步统计，20__年度后勤财务分项目核算的单位达到59个，共制作会计凭证4323张，大多凭证是汇总编制，编制各类定期报表(月报、季报、年报、内部报表、对外报表)和劳动工资统计报表426余张，按时缴纳公司的各项税费和各类报表的申报工作，办理相关证照的年检。20__年校园一卡通服务达到36万人次，存取款金额2873.35万余元，新制作校园卡9897张，销户2626张，换卡10333张。此外，我部还配合校财务接受了浙江省审计厅审计组的审计、“小金库”专项治理检查等检查和审计工作，参与改造了教工路公寓管理部洗衣房刷卡系统的改造，开水箱的增设，教工路六幢学生公寓楼智能电表的改造。

(二)工作质量

我部认真履行财务职责，圆满完成中心下达的各项工作任务，尤其是目标管理责任制的实行，尽可能满足各部门对财务资料的需要。积极与校财务、总务沟通落实后勤服务资金，确保中心各项服务工作顺利展开。进一步加强财务管理，确保服务资金安全，财务状况继续保持平稳运行。努力强化服务意识，不断提高服务质量，得到了中心领导肯定和各部门好评。

二、工作中的主要任务

我部紧紧围绕后勤服务的中心工作，认真履行部门职责。按照中心各部门目标管理责任书的要求，全力做好财务的服务工作，对各部门咨询服务和管理等方面作出了财务应有的努力。

1、围绕中心工作，做好资金保障

应多方面原因，学校对后勤服务经费的拨付不能及时到位，为保证日常服务资金的需求和维修费用的支付，我们一方面积极与校财务、总务沟通和落实资金，另一方面不断提高财务管理水平，挖掘内部潜力，合理调配有限的资金。20__年度在总务处的支持下，我部配合学校财务从国库划入经费2,055万元,归还学校财务借款1,247万元,后勤实际可使用经费808万元，保证了后勤服务经费的支付。我部还对20__年下半年到20__年应结算的维修费用进行了列表整理，共整理205项，金额达732万余元(未包括中心内部转帐支付)，对20__年到20__年三年后勤与学校的经费进行了结算，其中20__年与20__年已审批完成，共结算经费4,384万余元。在中心领导的关心下继续探索部分项目预算管理新模式，充分保障了各部门的经费需求，不断完善会计核算，增强各部门的成本费用管理意识，提高资金使用效益。

2、注重对外沟通，完善财务管理

一方面，我们配合校财务接受关部门检查和审计；另一方面，我们主动与税务等部门沟通情况，掌握信息，并向兄弟院校同行学习，完善后勤财务管理。

一是认真对待浙江省审计厅审计组的专项审计，我们积极配合、仔细核查，对提出的问题进行沟通，做好解释和书面反馈工作，取得了满意效果；二是积极与税务部门沟通，及时了解国家对高校后勤的税收政策，争起税务部门对后勤服务的税收支持；三是继续参加教育会计学会后勤财务分会交流年会和学会组织的各项活动，学习兄弟院校的先进管理经验，通过沟通交流，转变了观念、增长了知识、学到了方法，对我们的. 财务管理工作具有一定的指导作用。

3、参与后勤改革，当好领导参谋

20__年我部根据中心合同工薪酬体系改革的要求，经过反复测算，主持完成了后勤服务中心合同工薪酬职等职级对应表，为近800名员工的工资发放提供了制度支持。根据学校分配政策改革，及时向领导汇报，调整后勤津贴等款项的发放，控制好工资总额，做好后勤员工的分配工作。加强成本费用管理，为各部门负责人提供相关财务资料。根据学校要求完成20__年后勤财务预算的申报，配合水电维修管理部做好相关协议的签订和维修费用的结算。参与中心的相关会议，发挥财务的参谋作用。

4、加强安全工作，确保资金安全

保证资金安全一直是财务部重中之重的一项工作，后勤涉及收费是点多面广，对此我们经常了解，及时催缴，特别是节假日到来前，关照各部门负责人通知各相关人员，不要自己保管现金，及时送交财务，避免不必要的损失。20__年财务人员认真负责，尽心尽力，光电费回收一项，达到了862万余元，由于工作仔细、责任明确、手续完备，确保了电费的安全回收，保证后勤服务资金安全。

5、关注员工队伍，提升业务素质

我部现有员工17人，其中财务人员8人，全部达到专科以上学历，老中青梯队明显，财务人员素质和面貌大大提升。继续做好会计人员的日常管理和业务指导，会计电算化水平大有改善，会计核算质量进一步提高。指导会计人员的对日常工作的总结，对发现的问题进行讨论和思考，形成书面材料，本年度完成学术交流论文二篇。合理安排好工作，使会计人员按时参加继续教育培训，学习和了解会计的最新动向，更新会计知识。参加统计工作的会议和培训学习，做好后勤服务的统计工作。

6、落实目标管理，控制成本费用

指导各部门目标管理责任制的落实，使中心各部门负责人对预算内成本费用的支出高度关注，出现以前所没有的对财务核算的关心，每个部门负责人经常了解自己部门的支出情况，随时掌握变化情况，这是中心实行目标管理责任制后，财务管理发生的可喜一面，也是中心预算管理好的开端，这无疑对中心加强财务管理发挥积极作用，是财务管理靠大家的最好体现。从全年看：各部门预算内成本费用支出同比呈现下降趋势，成本费用支出管理效果明显。

7、优化窗口服务，提高服务效率

校园一卡通服务部是后勤财务面对师生服务的重要窗口，财务部强调关注窗口服务，提高服务意识，较好地完成全年服务任务。20__年累计为同学寻回丢失卡达872多张，甚至还通过学院、公寓帮助找寻丢物同学。在窗口，每位员工都能很自觉地提醒充值多的同学，保管好校园卡或者少充一点现金等；下班总是延迟点时间让一些忘了时间的同学能充上值，并提醒他们准时很重要，在不经意间实践了服务育人的职责。参与了公寓洗衣房开水箱、智能电表等服务设施的改造，并改善了计费系统，增加了服务功能，延长了服务时间，培训

员工的服务技能，提高了服务效率。

8、做好工会工作，服务全体员工

我部认真履行分工会财务委员及福利委员的职责，为后勤115位事业编制员工发放校工会福利物资六次；并为后勤员工办理了公园卡充值业务；非编员工活动物品采购；及时收取每位会员的工会费，上交校总工会。管好后勤分工会的账务。

三、不足之处与工作失误

1、部门人员在工作中服务意识还不够强，对工作中遇到的新问题，解决问题的思路不够宽、办法还不够多。

2、制度建设方面需进一步完善和加强，以更好地适应后勤改革和服务的需要。

3、本年度无工作失误。

衷心感谢各位领导的关心和各部门对财务部工作的大力支持！

1、正确履行会计职责和行使权限，认真学习国家财经政策、法令，熟悉财经制度；积极钻研会计业务，精通专业知识，掌握会计技术方法；热爱本职工作，忠于职守，廉洁奉公，严守职业道德；严守法纪，坚持原则，执行有关的会计法规。在局会计工作规范化检查评比标准中荣获第一名。

2、按照上级规定的财务制度和开支标准，经常了解各部门的经费需要情况和使用情况，主动帮助各有关部门合理使用好各项资金。公司上半年曾一度出现资金短缺，会计室通过努力，保证了职工工资按时足额发放及其他各项急需资金的落实。

3、工作中审核一切开支凭证，及时结算记账，做到各项开支

都符合规定，一切账目都清楚准确。对经费的使用情况和存在问题，经常向有关领导请示汇报。

4、按照规定编造全年、每季、每月的各种预算报表统计资料和月度结算，做到准确无误，并及时报告分管领导。

5、所有财务凭证，及时整理、装订和保存。

6、经常与各部门管财产的同志联系，建立必要的手续，做到各单位的财产和全校的总账相符合。

7、配合、督促各有关单位，及时处理一切暂收、暂付款项。

8、指导和帮助出纳工作。

在过去的一年里，兢兢业业，圆满的完成了公司的工作任务，并得到各领导肯定和许多同事的赞扬，这对我是一种鞭策，在新的一年里，将以更加饱满的工作热情投入到工作中去。

顺利完成的工作：

1、以认真的态度积极参加西安市财政局集中所得税培训，做好财务软件记账及系统的维护。

2、及时准确的完成各月记账、结账和账务处理工作，及时准确地填报市各类月度、季度、年终统计报表，按时向各部门报送。完成了税务申报与缴纳，以及往来银行间的业务和各种日常费用的缴纳。

3、对各类财务会计档案，进行了分类、装订、归档。

学习方面和个人修养和综合素质的提升：

1、认真学习财经方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

2、通过报纸杂志、电脑网络和电视新闻等媒体，加强政治思想和品德修养。

3、不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识，使自身综合能力不断得到提高。

4、努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

存在的不足：

尽管我们圆满完成了今年的各项工作任务，但必须看到工作存在的不足：

1、只干工作，不善于总结，所以有些工作费力气大，但与收效不成比例，事倍功半的现象时有发生，今后要逐步学习用科学的方法，善总结、勤思考，逐步达到事半功倍的效果。

2、忙于应付事务性工作多，深入探讨、思考、认认真真的研究条件及财务管理办法、工作制度少，工作有广度，没深度。

3、理论水平不高，当前社会财务会计知识和业务更新换代比较快，缺乏对新的业务知识和会计法规的系统学习，导致了财务会计基础知识和财务会计基础工作缺乏，影响来工作水平的提高。

严格履行财务会计岗位职责，扎实做好本职工作：

1、善于总结，提出自己的意见和建议，为领导决策提供准确依据，不断提高单位管理水平和经济效益。总结经验，建立健全良好的工作机制。

2、不断学习、更新知识、转变观念、完善自我，跟上时代发展的步伐。

一、主要工作

1、反映，是财务工作的基本职能之一。财务工作人员必须对公司发生的每一笔经济业务通过不同的方式、方法进行规范记录，反映在凭证、帐簿和报表中，以备随时查阅。我公司财务部已经对日常工作流程熟练掌握，能做到条理清晰、帐实相符。从原始发票的取得到填制记帐凭证、从会计报表编制到凭证的装订和保存都达到正规化、标准化。做到全面、及时、准确的反映。

2、核算，这也是财务工作的基本职能。核算包括成本核算、工资核算、费用核算等等。在成本核算上能够结合我公司特点，在生产成本上，按实际发出原材料计算成本，按先进先出法进行结转，比较适合本公司的生产产品。在工资核算上，采用计件制，有效的加快了生产率和员工的工作绩效。在费用核算上，采取分部门核算，随时都可以查出每个部门每个月实际发生的费用，加强了费用的管理，节省了开支。

3、监督，是财务工作的另一项基本职能。首先是每个部门每笔经济业务的合法性、和理性进行监督，保证企业不受不必要的经济损失，更不能无意的为一些工作人员创造犯错误的氛围。在这方面，财务部严格按有关制度执行，铁面无私从不放过任何不合理事情；其次是对公司整体资产进行监督，定期进行固定资产盘点、存货盘点、库存现金余额盘点等，以保证公司财产不受侵害。

4、报表，对不同时期或阶段的经营成果及财务状况进行评价和分析。财务部能够按着月、季和年通过会计报表和财务辅助说明进行分析和评价。

5、管理，是财务工作的一项重要职能。首先是为领导管理和

决策提供准确可靠的财务数据，公司财务部能够随时完成公司领导和其他部门要求提供的资料；其次是参与公司管理和决策，对公司存在的现象，财务部已经提出合理化建议，大部分已被采纳。

二、其它工作

- 1、通过一般纳税人年检和工商年检工作。
- 2、通过税务汇算清缴工作，无不合理费用列支。
- 3、清理盘点公司资产，对原材料报废进行了合理的处理。

三、存在问题

- 1、有关制度和规定执行力度不够；
- 2、财务各人员综合素质和业务水平一般；
- 3、财务部的管理职能没有充分发挥。
- 4、管理高层对财务知识比较欠缺。

四、解决方法

3、参与管理，参与公司的重大经营决策，来充分发挥财务部的管理职能；

五、几点感想

- 2、凡事都要付诸热心，相信耐力无所不能；
- 3、团队协作精神非常重要；

总之，在这一年的工作中，有成绩和喜悦，也有不足之处，

但我们会在今后的工作中不断努力、不断改进。我确信公司财务部是一个团结、高效的工作团体，每位成员都能够独挡一面，我有信心协同财务部全体人员与公司共同走向辉煌。

;

轮胎工作报告篇四

2013年已经过去了，首先，我们要感谢领导，给我们这个良好平台。在这一年里，每天都过得很充实，每天都在学习着新的业务，这要感谢领导的支持和同事的帮助。在这一年中从各方面严格要求自己，时刻要有一种危机感，深深了解与市场“共存共亡”的重要性。如果不尽心尽力的做好本职工作，在激烈的市场竞争中，就会被社会淘汰。必须改变“观望”的态度，以更为积极主动的精神来发展市场。

首先，先汇报下**的业务情况。在2013年，在公司领导的帮助下，**业务部的业务打下了良好基础，这一点在**地区是很有影响力的。对我们以后发展业务有很大的帮助。在其它的中小客户当中也取得了一些成绩。虽然我们的客户数量不多，但我们发展的都是些优质商户，我们始终注重的是“质量”而不是“数量”，所以我们要做好市场调查，针对商户的实际情来发展市场。在与各银行关节上也取得了一定的良好关系。扩大了我们通联的市场知名度，为以后发展市场垫定了良好的基础。

2013年**业务部发展特约产户210户，发展pos机具240台。实现总体收益近45万元，是2012年收入的一倍还多，初步完成了2013年定下的基本任务目标。

银行合作

业务部与银行展开了多项合作，在原来五家下属支行的基础上又发展3家支行，并取得了良好效果，同时与银行人员

走访市场。并且争取与其它支行取得进一步的沟通，加强合作。与农业银行、浦发银行、**银行也加强了合作关系。

风险防范

对于**地区的商户，我业务部人员每一个月电话回访一次，每三个月上门调取签购小票，发现不合规的商户，及时整改。严重的做撤机处理。

市场营销

2013年的主要特约商户是批发市场，另外通过与银行合作，由于有银行的支持，各商户对我公司的业务与信誉也有很大的提高。每月的刷卡手续费将近3.5万元。

2014年工作重点

由于银联扣率的整改及各代理商的普及，对我公司的业务有了很大影响，对于全年的任务指标提高了很大难度，所以我们要针对**地区的优质商户进行营销，主要商户有：酒店、饭店、服装业、美容院等。

主要大型批发市场是玉皇商城装饰城，在该商城主要做封顶商户。在守住自己现有商户的同时，稳扎稳打，大力对中小型优质商户进行猛攻。争取把这些优质商户全部抢过来。

同时，我们现在正与**银行其它几家支行人员洽谈，与**银行的产品捆绑式销售，进行联合营销。

我们希望，有一些资金方面的支持，春节将至，希望公司能够给批一部分资金用来给主要的领导购买新年礼品。由于资金较大，望公司批准。

在以后工作中，我们会加倍努力，我为通联争光，为自己争

光。

轮胎工作报告篇五

一、综合经营条件下强化合规的可行性

在适应综合化经营，强化内部控制方面，工商银行在初步形成相对独立、垂直领导的稽核体制基础上，2004年10月，又根据建设现代金融企业的需要，改组了内部审计委员会。在原稽核监督局的基础上设立了内部审计局，在原跨区域设立的6家稽核专员办公室的基础上扩充组建了10家垂直治理的内部审计分局，内审工作的权威性和独立性有了更加完善的体制保障。同时，在全行系统重组成立了合规机构，内部控制和合规治理职能得到加强。“下管一级、监控两级”的治理体制不断完善，总行对一、二级分行资产质量、经营效益、综合成本、依法合规经营以及负责人履职等情况的综合监管能力增强，各一级分行对基层领导班子和治理人员的授权控制、考核评价和监督治理水平也有不同程度的提高。建立在两级监管体制基础上的对主要业务和机构的警告、限期整改和市场退出制度得到有效贯彻执行，对于规范各级机构的经营行为和增强全行的风险控制力发挥了重要作用。重组了风险治理委员会，借助国际闻名咨询公司设计了全面风险治理总体框架，实施了内部评级法工程建设，内部控制体系建设与国际接轨步伐日益加快。

2005年10月28日至2006年10月28日，工商银行经历了财务重组、引进战略投资者、实行股份制改造、公开发行上市、完善公司治理结构、建立现代金融企业制度等一系列向现代金融企业迈进的过程，为工商银行在今后一个较长的时期遵从国际惯例，严格按照巴塞尔新资本协议、《合规与银行内部合规部门》、人民银行《商业银行内部控制指引》、银监会《商业银行合规风险治理指引》等文件要求，建立完善现代商业银行内部控制机制，健全内部控制体系创造了良好的条件，并使工商银行适应综合化经营要求强化内部控制、提升

合规水平在较短的时间内成为可能。

二、综合经营条件下强化合规的切入点

强化合规的内涵

合规是指使商业银行的经营活动与法律、规则和准则相一致。其内涵：一是强化制度约束。即商业银行在构建由股东大会、董事会、监事会、高级治理层组成的权责分明，有效制衡，规范科学的现代金融企业公司治理结构的基础上，各项经营活动置于严密有效的制度、规章、流程的约束之下。二是实现风险控制。即促使商业银行为实现资本充足率、总资产净回率、成本收入比、资本利润率、股本收益率、不良贷款率等经营目标，依靠各项制度、规章、流程，建立对信用风险、市场风险、操作风险、流动性风险有效进行事先防范、事中控制、事后监督与纠正的动态过程和机制。三是提高制度执行力。即商业银行各级治理者和员工强化内部控制意识，严格落实各项控制制度，确保内部控制体系有效运行。四是建立应急预案。即商业银行在业务创新、机构重组及新设等重大变化时，及时有效地评估和控制可能出现的风险。五是提升商业银行总资产净回率、资本利润率、股本收益率，商业银行各项经营活动实现价值最大化。

加强合规治理应协调处理好四大关系

1. 正确处理好合规治理与决策层价值目标趋同的关系。现代商业银行经营目标决定了决策层价值趋向，而银行内部合规治理必须紧紧围绕股东大会、董事会的价值趋向，严格遵循董事会审批的各项合规政策，协助高级治理层有效治理银行面临的合规风险，才能确保全行各项经营目标的顺利实现，促使银行价值实现最大化。

2. 正确处理合规治理与业务经

营协调发展的关系。按照巴塞尔银行监管委员会《合规与银行内部合规部门》规定，“合规部门应该积极主动地识别、书面说明和评估与银行经营活动相关的合规风险，包括新产品和新业务的开发，新业务方式的拓展，新客户关系的建立，或者这种客户关系的性质发生重大变化所产生的合规风险等。”合规治理部门这种积极主动地识别、书面说明和评估风险的过程，既是有效地防范风险和减少损失，创造间接价值的过程，也是促进银行各项业务依法合规稳健发展，增加直接价值的过程。

3. 正确处理合规治理与监管良性互动的关系。《银行业监督管理法》明确规定，“银行业监管的目标是促进银行业的合法、稳健运行，维护公众对银行业的信心。”而合规治理的目的在于有效防范和控制“因未能遵循法律、监管规定、规则、自律性组织制定的有关准则，以及使用于银行自身业务活动的准则而可能遭受法律制裁和监管处罚、重大损失或声誉损失的风险，”所以加强合规治理与银行监管部门的有效监督方向一致、目标一致，两者实现良性互动，更会使银行增加客户的安全感，获得良好的社会信誉，树立良好的社会形象，提升自身市值和持续竞争力。

4. 正确处理合规治理与实现价值相互制衡的关系。实施合规治理既要与银行各项经营活动紧密结合，又要与银行内部公司治理相协调，更必须精心核算合规风险控制成本，核心就是要落实“三性”：一是有效性，即合规检查和治理要有效率；二是独立性，合规部门能够独立地、不受干扰地发现问题，调查问题，以确保合规风险治理的有效性；三是被审查性，合规部门履职情况要受到内部审计部门的定期检查。这样才能充分发挥合规治理部门主动合规、有效合规、科学合规、创新合规的作用，有效建立起一个合规治理与实现价值相互制衡营运机制，促进银行合规风险最小化、经营效益最大化的目标实现。

明确合规治理的重点

1. 树立科学的合规工作理念。现代商业银行公司治理要求，其各项业务治理和运行必须置于严密的制度控制之下，而不是人为的控制之下。要实现这一目标，合规治理工作必须树立科学发展观，克服被动合规治理的思想，按照公司治理“分权、制衡、问责、透明”的原则，紧紧围绕全行公司治理和经营转型，立足完善内控机制、规范经营行为、防范操作风险，努力使各项制度规定覆盖所有经营治理和操作环节，使决策层和治理层的决策意图、治理目标及时有效地传导到全行每个岗位、每个环节，防止全行经营活动因发生内控疏漏而产生违规，确保决策层和治理层对全行整体治理的有效实施。

2. 培育良好的合规文化。合规文化决定了商业银行的价值趋向和行为规范，要具体落实到全行员工的每项业务操作和经营行为中去。一是要确定并贯彻落实银行的职业道德规范和企业价值标准，明确员工的行为准则，包括银行明确鼓励和禁止的行为等。二是要改变规章制度的制定范式，自上而下、自下而上制定，同时加强规章制度的后评价，并根据组织结构和业务流程调整，及时修订和完善各项规章制度和业务操作规程。三是要严格有效地落实责任制，包括制定明确的岗位责任制，建立严格的问责制等。四是针对合规机制建设的要求改革和完善绩效考核机制，并将绩效考核机制作为培育合规文化的重要组成部分，充分体现银行业倡导合规和惩处违规的价值观念。

3. 准确界定合规治理部门的定位。合规治理是商业银行一项核心的风险治理活动。合规治理部门作为全行的监督治理职能部门，直接对国有商业银行董事会和高级治理层负责，具有独立的向高级治理层和董事会直接告工作的义务，其人员配备、审计、培训、治理费用和绩效工资由董事会决定，在国有商业银行公司治理组织架构中具有较高和十分重要的地位。

4. 科学确定合规治理工作的职能。合规治理部门应在合规负

责人的治理下协助高级治理层有效识别和治理商业银行所面临的合规风险，其履行以下基本职责：一是持续关注法律、规则和准则的最新发展，准确把握法律、规则和准则对商业银行经营的影响，及时为高级治理层提供合规建议；二是制定并执行风险为本的合规治理计划，包括特定政策和程序的实施与评价、合规风险评估、合规性测试、合规培训与教育等；三是审核评价商业银行各项政策、程序和操作指南的合规性，组织、协调和督促各业务条线和内部控制部门对各项政策、程序和操作指南进行梳理和修订；四是协助相关培训和教育部门对员工进行合规培训，并成为员工咨询有关合规问题的内部联络部门；五是组织制定合规治理程序以及合规手册、员工行为准则等合规指南，为员工恰当执行法律、规则和准则提供指导；六是积极主动地识别和评估与商业银行经营活动相关的合规风险，包括为新产品和新业务的开发提供必要的合规性审核和测试；七是收集、筛选可能预示潜在合规问题的数据，建立合规风险监测指标；八是保持与监管机构日常的工作联系，跟踪和评估监管意见和监管要求的落实情况。

5. 合理配置合规治理部门的人员组成。合规治理部门的人员涉及全行各个业务领域和治理部门，其人员由专职和特聘两部分组成。专职人员包括各级行专门从事合规治理的人员；特聘人员包括从全行各个业务部门聘任的兼职合规治理人员。专职和特聘合规治理人员承担着建立健全本行合规风险治理框架，治理、监督、纠正本行、本专业内部治理和业务操作合规性的责任和义务，并定期将自身职责范围的风险和控制状况向本行合规治理部进行报告。

6. 准确把握合规治理工作的切入点。第一，要积极发挥内控治理委员会秘书处的作用，组织开展合规宣传教育活动，确保合规治理渗透到全行各项业务过程和各个操作环节，并推动辖属各级行、各业务治理部门建立完善内控机制，提高内部控制治理水平。第二，认真开展合规审计工作。首先，加强对全行各项业务内控制度建设与执行的监督检查，通过制

定非现场审计、常规审计、专项审计、离岗审计、责任审计、后续检查、内控综合评价等制度，建立完善科学的合规审计工作机制，提高合规审计的质量和效果。其次，建立健全非现场监督控制系统，通过即时非现场监测，及时发现和纠正业务部门经营活动偏离合规目标的行为。再次，加强对各项经营治理数据及信息系统的安全监督，及时排查疑点和薄弱环节，确定合规审计重点。最后，要与业务部门加强配合、协调、沟通和联系，对合规审计查出的问题及时进行反馈，并与专业部门配合，建立健全对重点岗位、基层机构负责人的监督制约机制。第三，促进业务治理部门定期梳理整合各项规章制度，避免新旧制度交叉而造成的执行矛盾和风险隐患，使制度在保证依法合规经营活动中发挥积极有效的作用。第四，健全违规操作问责规定。为遏制各类差错事故和案件发生，合规治理部门要按照精细化治理原则，建立严格的制度落实问责制，对于有制度、有要求而不执行的，要追究责任；对于有制度、不要求、不坚持的，要追究治理者责任；对于该查未查或未查出的，要追究检查者责任；对于查出问题不按规定及时处理的，要追究处理者责任。第五，开展内控评价。通过定期或不定期对基层营业机构内部控制的严密性、制度执行的有效性、经营活动的合法性进行评价，及时发现存在的缺失和问题，有针对性地采取措施加以整改。第六，建立合规治理例会制度。合规治理部要定期对全行内部控制、合规经营、风险和控制状况进行综合分析，并定期召开由相关专业部门参加的合规治理例会，将全行内控治理、业务操作工作中存在的问题及时进行通，促进相关部门完善制度，规范治理，堵塞漏洞，防范风险。

一、业务创新单

一、监督检查内容单

一、风险控制不全面，出了问题部门之间相互推诿扯皮，相互推卸责任等弊端，要按照业务线所经营的产品种类整合业务流程和治理制度，开展制度检查，要将每一个业务岗位涉

及的方方面面都纳入检查范围，进而通过流程银行建设，从整体上提高服务水平和对合规性风险的掌控与驾驭能力。

8. 理清合规治理部的告途径。合规治理部要建立定期向高级治理层和董事会直接告工作制度。应依据业务治理部门制度执行和检查情况告、专职和特聘合规治理人员的工作告、日常合规检查及即时非现场监测、内控评价，全面把握全行每项业务的运行细节，定期综合分析判定全行内部控制、合规经营、风险和控制状况，直接告高级治理层和董事会，进而确定全行风险控制的基调，客观地评价全行公司治理状况，对全行业务运行实施有效的监督控制。

9. 加强信息沟通。为保证合规治理部门有效履行职责，各业务治理部门专业会议应邀请合规治理部门人员参加，专业部门制定的规章制度和治理办法要送合规治理部会签把关，各种业务表和检查告必须抄送合规治理部门，确保合规治理部门及时把握经营活动的相关资料。合规治理部门要加强与业务部门协调、沟通和联系，对综合分析判定发现的问题及时向被查行和专业部门进行双向反馈，促进查出的问题及时整改。

10. 健全合规工作机制。一是要建立相应的合规操作程序和尽职标准，完善主动合规激励机制，有效控制合规治理成本，确保合规治理人员认真履行工作职责。二是要树立合规风险防范意识，密切跟踪银行适用的法律、规则和准则的最新发展，密切跟踪全行经营活动面临的各类风险，建立完善合规风险识别、评估、监测机制，提升对合规风险识别防范能力。三是要树立合规治理服务意识，积极为业务部门和操作人员提供合规咨询与帮助。四是要建立内控培训定期评审机制，定期对全行合规文化建设进行研究和评估，及时纠正内控培训工作中碰到的问题。五是加强合规队伍建设。要将政治素质高、业务知识全面、具有一定从业经验、胜任合规工作要求的人才选配到合规部门，努力培养一支作风严谨、客观公正、实事求是、执法严格、清正廉洁的合规队伍。

参考文献:

窦洪权, 银行公司治理分析. 北京: 中信出版社, 2005.

章彰, 解读巴塞尔新资本协议. 北京: 中国经济出版社, 2005

轮胎工作报告篇六

近期自己思想上比较稳定, 能够端正服役态度, 将自己的思想行为与支部保持高度一致, 积极参加各级各类教育, 认真听讲、课后及时写出心得体会。作为一名入党积极分子, 积极学习党的创新理论知识, 用党的理论武装自己的头脑。认真执行和落实上级的各种指示精神。

存在的不足: 对党的理论知识宣传工作做的还不够, 平时考虑个人问题较多。

作为一名__, 日常工作中能够带领本战位人员积极完成好艇上赋予的各项任务, 切实按照自身的工作职责来抓管理, 认真对照自身职责, 抓好战位的各项建设。积极参加各类大型活动。对各类大型活动做到积极参加主动请缨。

存在的不足: 工作标准把握还不够好, 存在标准不高的现象, 自己的工作方法及思路不够清晰, 有时在完成任务过程中有打折扣, 搞变通的现象。

我积极参加部队的各项培训, 对于一些新的业务也是认真学习, 不断提高自己的业务水平。同时, 又利用业余时间学习并参加了全国电气工程师资格考试。

能够坚持好军容风纪, 树立工作作风, 坚持良好的精神面貌, 高昂的士气, 振奋的精神来参加日常工作。

以上是我在思想、工作、学习等方面的汇报，总结工作和生活中的经验和教训，认真履行党章上所要求的一切，严格要求自己，接受党组织和同志们的监督，努力作一名合格的xxx员。

敬礼！

汇报人：__

日期：20__年__月__日

轮胎工作报告篇七

；

班组长工作总结（一）：

20xx年的工作，是在段领导和车间领导的正确领导和全体职工的支持帮忙下，平邑线路圆满完成上级领导交给的各项任务，本年度里平邑线路工区共完成维修道岔12组、线路维修2km²保养道岔30组，兖石下行新线开通整治，东平线接管，以及认真完成了各项临时性任务。

一是严守作业安全。

“安全是铁路运输永恒的主题，是一块班组务必严防死守的阵地，丢了安全就砸了饭碗，失去安全这块阵地就失去一切”，这句话是我们班组长对职工开展安全教育的口头禅，工区工班长和安全员，在日常作业中坚持做到嘴碎一点，安全教育不离口；心细一点，安全预想，尽量周到；腿勤一点，作业过程中加强检查。我们还根据工区职工作业中的表现，对职工安全自控潜力进行了排模调查，对于个别职责心差，安全意识谈薄的职工，不断加强教育，在工作中，工班长还把她们作为重点对象进行控制，坚决执行“谁的自控潜力差

就加强对他的互控、联控，不让一名职工在安全上掉队”的原则。在带班作业的过程中，工班长，安全员对于违章违纪行为大胆管理，发现问题总是及时指出，并组织职工群众讨论，职工们认识到抓安全是对事不对人，是为了大家共同利益，不但理解了，还逐渐构成了“违章违纪人人管”的良好氛围，向着安全自控型班组方向发展。

二是严把设备质量。

持续线桥设备状态的均衡良好，是工务部门的主要使命，我们首先从每月的设备检查抓起，从工班长的参与抓起，因为只有工班长亲自参与设备检查，才能对自己管理的设备做到心中有数，才能更合理地安排工作，确保生产任务的顺利完成。俗话说得好“滥干不如精干”掌握了设备质量的第一手资料，我们便对管内的薄弱环节进行重点整治。上行k82-k84路基翻浆，线路几何尺寸变化快□20xx年频频出现车载仪三级病害，由于我们下半年来勤检查，勤处理，不但有效地控制了几何尺寸的变化量，也使线路基础日益稳定。同时，在段领导和车间领导的帮忙和指导下，我们还对站场，进行了深加工，对道岔进行了加强处理，基本上做到了把设备质量创优与打造工区品牌有机地结合在一齐。

三是严肃制度落实。

那里，换句话说就是“按标准开展工作”。透过近几年的锻炼，我们认识到段上每出台一项规章制度，必定对安全生产起着用心的促进作用。为此，凡有新的制度出台，都组织相关人员进行学习，我们并细化了安全管理措施，分解了工班长的工作压力，使更多的职工参与班组管理之中，透过落实《安规》、《维规》，推进落实精细化作业标准，综合维修质量明显提高，遵章守纪蔚然成风。总之，班组的管理者从严肃制度落实中尝到了甜头，到达了班组管理逐步规范的目的，职工从严肃制度落实中尝到了甜头，构成了安全生产与经济效益双赢的良好局面。

四是关心职工生活，做好后勤保障，使职工安心工作。

为了控制伙食费，我们派职工轮流买菜，让大家掌握市场行情，伙食费用清晰、透明，每月的伙食费张榜公布。为了大家吃的顺心，我们经常根据大家的口味变换食谱，有职工生病，工班长便主动关心照顾，拿药打水，做病号饭。开展班组管理工作要抓住先机，把各项工作做在前面，只有这样才能从容应对各种问题，我们在每月初，都根据生产任务状况和段月度交班会的重点工作安排做出全月工作计划，合理安排劳动力组织实施，当月工作提前完成后，便主动去做下月的正常任务，将赢得的宝贵时间，用于职工的调休，有效解决了休息与生产在时间上的矛盾，解决了职工调休这个“老大难”问题，使大家在安全生产中时刻持续充沛的精力。

五是抓好“三线”建设。建线就是建精神。对于段开展的“三线”建设，我们一方面加强管理，巩固既有成果，延长段“三线”建设投入的利用周期；另一方面发挥职工群众智慧，不断在巩固成果的基础上创新。“三线”建设的开展丰富了职工的生活，陶冶了职工的情操，使平邑线路工区这片土地上荡起了无限生机。

六是开展节能降耗。减少生产成本，是提高企业效益的重要手段。20xx年，我们用心开展节能降耗活动，使全体职工养成了节俭的生活和工作作风。每日作业，我们都清点职工的工具，收工后一一对照，对于损坏的工具，使用者务必讲清原因，并经材料员许可后方准更换，做到了工具定人，避免丢失和意外损耗；每一处用电开关我们都有指定的节能负责人，工班长每日对节能状况进行检查；每日作业过程中，我们都及时将旧料收回工区，分类摆放，能利用的尽量重复利用；以上，是开展班组管理状况的汇报，期望大家多提宝贵意见，帮忙我们工区在各方面工作更进一步。

班组长工作总结（二）：

务，狠抓各项安全生产指标，牢固树立“直线职责、属地管理”等先进理念，用心开展hse体系建设和“五型”班组建立活动，不断提高员工的综合素质和班组整体水平，为实现全年生产任务打下坚实基础。

一、狠抓安全生产推进hse建设

两年来，本班继续以hse体系建设为契机，牢固树立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，坚持开展以“查隐患、堵漏洞、反三违”为主要资料的隐患排查活动，深度强化班组执行力，扎实开展班组安全生产。

严格执行公司各项规章制度，落实岗位安全生产责任制，并按照生产受控要求，强“三基”，反“三违”，狠抓安全生产死角，发现问题及时上报处理，杜绝生产事故的发生；对重点部位采取加大巡检力度、提高排凝频次等措施，确保蒸汽、除盐水、压缩空气、氮气的高效平稳供给。

为配合公司4月份含酸油改造项目的有序进行，班组党员率先垂范，认真疏通流程，针对小修中遇到的难题，提前进行分级汇总，使每一项消缺工作都落实到专人，明确属地职责，强化安全监督，严把施工质量关，确保消缺工作顺利完成，并组织员工按照生产运行处要求安全平稳完成装置开停工任务。

用心开展日常工作中的pha□jcc□加大属地管理力度，抓好风险识别工作，并且针对天气突变、单电源运行、雨季冬季这类特殊时期，做好各类安全防范工作，汛季加强各岗位防洪防汛措施，反复开展停晃电应急演练，做好应急准备工作；冬季狠抓防冻凝工作，配合车间做好保温工作，加大泄露点排查力度，增加巡检次数，为安全生产营造一个良好的氛围。

发现106泵有味，联系车间停泵检查并处理；今年1月27日，油泵停运，发现及时处理；5月18日，孙恩丽、程秀研在巡检中

发现回用水1#风机故障，及时上报处理；8月2日，因液位计失灵，生水罐抽空，及时发现处理；10月9日，王晓元在巡检中发现水处理盐酸计量罐渗酸，及时上报处理；高温凝结水开工期间，段明泽发现机泵接地不合格，及时处理，热水站开工时，他又发现201b泵漏油，处理及时，避免了一次事故。

二、用心组织培训提高技能素质

结合公司“十二五”发展规划，加强形势任务教育，引导班员认清公司当前面临的机遇与挑战，明确今后一个时期的总体发展目标和工作方向。

加强“一岗一单、一人一单”式培训，围绕设备新增和改善状况，进一步完善不一样层次、不一样岗位培训的需求，并将培训重点放在关键岗位和问题设备上，强化培训效果评估和考核测试，提高培训的针对性和实效性，同时在班组中推行“天天半小时培训法”，将生产知识量化分解，使学习资料与生产实际灵活地结合在一齐，强化员工实际知识掌握潜力，使每位员工都能熟练掌握本岗位生产知识和操作技能，熟知各项应急预案，确保员工100%持证上岗，100%掌握应知应会的操作知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格率100%。

组织员工参加公司举办的各类培训班，有关乎员工日常生产的“压力容器培训”，有引导员工思想方向的“四项制度学习”，还有与员工生命息息相关的“应急救援培训”，这些培训都从不一样层面为员工解读了安全的重要性，让员工进一步强化安全生产意识，掌握相关安全常识。

习氛围。

用心开展岗位练兵和技术比武，让员工熟练掌握专业知识，并将现场实际操作与理论知识融会贯通，学会正确使用消防器材和呼吸器，对活动中出现的盲点进行及时总结和分类梳

理，进一步提升员工队伍综合素质和应急潜力，确保生产操作的规范化和程序化。

三、规范现场管理加强平稳受控

加强设备现场精细化管理，加大现场状况通报监督力度，不留死角，做到“发现问题，及时上报”，坚决纠正“低老坏”现象，用心检查身边设备的安全状况，改正自身不良习惯，开展“跑、冒、滴、漏”专项治理，推进现场规范化和标准化。

两年来，本班进一步加大现场管理力度，按照公司生产受控和6s要求，严格规范员工在岗期间着装和手机使用状况，坚决杜绝烟火等违禁物品，按照“清洁、整齐、规范”的原则，将现场物品用具摆放规整。轮休期间认真执行公司作息时间规定，杜绝“早睡早起”，严格执行公司反违章六大禁令，进一步规范员工的安全行为，提高员工的安全意识。

严格落实作业许可管理制度，认真核对各类票据申请、办理、关掉和延期的执行状况，规范作业许可票据资料的填写，做到“谁签字、谁负责”，层层监护到位，并且全员参与危害识别和风险评估，加强对关键装置、重点部位和危险点源的检查监控，避免事故发生。

严格执行《车间装置运行计算机监盘管理规定》，加强设备监控力度，防止压力出现较大波动，影响生产，每班做好安全生产记录和监测记录，各工艺参数点和测温测震点的数据都及时、准确、资料完整，合格率100%，确保生产平稳受控。

狠抓承包商管理，进一步强化现场监护人的履职职责，尽到属地管理者应尽的职责，重点监督施工作业现场票据完备状况、风险控制措施是否有效落实、施工人员是否存在“三违”现象，时刻绷紧安全弦，为施工现场营造良好的安全监护氛围。

继续深入开展“五型”班组建立活动，从班组安全入手，加强各方面专业知识学习，建立“清洁环保健康”的工作环境，围绕“节能降耗、安全生产”，提出切实可行的合理化推荐，用心开展各类安全生产，降低能耗，着力加强和谐班组建设，全面提升班组队伍的综合素质和管理水平。

两年来，本班组织员工用心参加各类安全竞赛，员工们在竞赛中表现用心踊跃，成绩优秀，这些活动的开展，在短时间内弥补了员工的技能不足，增强了员工的素质潜力，并在班组内构成了互学互助的良好氛围。

认真进行安全宣教工作，每个班前接班会都进行安全材料学习、安全经验分享，班后做好安全总结，每周进行安全评比，每月按时完成班组安全板报，并包揽车间全年参展宣传板报，多次获奖；用心配合公司“安全文化提高年”活动，广泛开展读书活动，透过读书和思考，开阔员工视野，培养员工好读喜钻的良好习惯；同时加大私家车的安全宣贯力度，利用培训学习和安全经验分享，让员工切身感受到车祸的危害性和安全带的重要性，透过亲情教育将交通安全管理延伸到每个家庭。

归属感。

两年来，本班围绕创新、安全、清洁、和谐的理念，切实抓好班组自身hse体系建设，进一步夯实班组基础管理工作，扎实有效开展“五型”班组建立活动，让全体员工更加明确自我的目标和职责，从而推动班组基础建设不断迈上新台阶，为公司今后的发展做出新的贡献。

班组长工作总结（三）：

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例

会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的职责直接影响车间的工作绩效，因此，在xx年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产状况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位职责制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强。

用心配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际状况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生

产成本。

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表此刻以下几点：

就应不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全职责人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不贴合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改职责人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改职责人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。此刻想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自我简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

1、交***不协调。比如个别班组以清理现场准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要思考整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证***工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处

罚班组长，或者扣减当班的产量。

及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障就应停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这能够透过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

3、技术岗位的培训欠缺。此刻看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量必须会提高，产品的生产成本就必须会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自我在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸龋我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实职责不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

三、质量方面：

1、成品颜色不一：原因：管理不到位。

方案：(1)找最佳标准，定量添加(2)设专人负责添加(2)随时抽查。

2、成品内在质量不稳：

新员工的岗前培训(3)定期不定期的抽查(4)调整配方是及时

清理

3、产品的板结有时严重：

4、产品外观大小不均，颗粒不圆：

四、现场管理方面：

定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

五、设备现场管理没有完全到位。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上方的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予必须的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

六、技术改造方面：

1、技术改造的奖励政策兑现的不及时。

由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的用心性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。

2、技术革新主动性差。

以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一齐探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗话说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

七、培训方面：

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我此刻感觉靠经验进行管理是不行的，而此刻我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自我能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作潜力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们此刻只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自我不被重视，挫伤了一般人员的工作用心性。

八、环境方面：

由于双粉、筛分控制不好，超多的尘土造成了车间的工作环境差，下一步控制改造加大除尘效果。

九、个人存在问题：

1、平常的工作没有计划性。由于工作的繁杂，在每一天的工作中，都是以自我的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每一天下班后，要对

各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有十分特殊的状况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，打击了职工的工作用心性。比如原先要求员工从废旧内膜中检出能够重复利用的内膜，并有考核标准，这样企业生产降低了生产成本，职工还能够多得到一点收入。但是最后却没有考核与兑现，影响了工作的用心性。因此，在今后的工作中，对已经安排的工作，要善始善终，自我不能解决的问题，要上报领导来解决。

3、虽然已经在管理层工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我就应把一些工作让下属去处理，就应多给下属一些锻炼的机会，就应多支持下属的工作，提高下属工作的用心性和主动性，让他们把自我就应做的事情做好。

4、缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。

三级安全管理网络的建设，充分发挥他们的职能作用。(2)全面落实安全生产职责制，重点抓好班组管理。

(3)继续坚持每周一次的安全大检查，对各车间存在的设备隐患违章行业仔细排查，发现问题立即处理(限期整改，严重的给予处罚)，并责令职责当事人制定出改善措施。(4)对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。(1)认真计量好车间辅助材料使用，做好班组交***记录，每月对车间班组附材进行清

理考核，并将各班附材消耗每月进行比较，作为年终考核的依据。(2)会同车间制定班组交***制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。(3)加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、防板结剂、机械油进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理(1)进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如色泽、颗粒因素加大管理力度，着色剂、板结剂设专人计量，确保色泽一致，颗粒均匀，同时防止产品板结。(2)加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的车间、班组进行通报批评，并上报处理。(3)用心与物资部、质检部沟通，个性是对自备袋包装的原料，落实好具体含量再使用，确保产品养分稳定。

4、认真落实公司下达的生产任务。(1)根据各车间用工人员状况，制定最佳用工人员方案，由生产部和车间共同配合用心招收新工人，确保正常生产人员的配备。(2)合理调度、均衡生产，根据各车间生产潜力的大小，合理下达生产计划，确保满足销售需要。(3)认真做好与供应、物资部门的沟通交流，使原材料的物流更加趋于合理，减少转货费用，降低生产成本。

部盖好，做到防雨防尘(3)强化“5s”管理，将“5s”管理制度化，规范化，每星期对车间不低于二次的检查，将检查结果车间内通报。

6、继续提倡和激励技术革新。用心为技术人员带给技术革新和对设备进行小改小革的环境和条件，及时将新产品的标准交到技术人员手中，使他们及时配合公司有关部门学习和掌握新的产品工艺，带动和激励全员用心学习技术，提高自身技能。对于在技术革新和对设备小改小革上确有提高生产产量、质量和改善工作环境、保护设备等特殊贡献，并在生产中得到证实的，报请公司给予表彰奖励。同时继续搞好设备的检查、维护、保养与维修，使生产设备始终处于良好的运行状态。对设备的维护维修费用列入生产成本，并量化到每

个班次，超支自负，节约按公司规定奖励。

7、加强自身学习，并认真注重岗位培训

8、做好环境保护工作。将车间粉尘工作列入05年工作的重点，集思广益，认真分析，将车间粉尘降到最低化，净化环境，增加公司效益。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，用心配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。为建立一向卓越班组共同努力！

班组长工作总结（四）：

企业班组长年终总结

能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔能够极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自我的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自我，保证工作任务和思想与公司持续高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。透过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自我的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，用心负责地开展工作。努力熟悉各生产课的各项工。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，用心参加，与员工同甘共苦。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成状况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有透过自我不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自我的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

10月份以后，由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大

家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

四、班组建设，发挥班组长的带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的问题及状况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常状况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理潜力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握必须的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

五、抓好安全工作

- 1、树立安全生产职责意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了此刻心中想安全。构成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。
- 2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转状况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常状况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。
- 3、严格执行交接班制度，要求交接班人员务必应对面将生产、安全等状况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。
- 4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行状况及润滑油补加。
- 5、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。透过我们的努力，生产车间xx年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

六、节能，做好节约成本的工作

一、是要抓好用电，车间生产在订单少的状况下，能用一台机生产的，决不用两台机生产。

二、是要降低刀具的管理，针对刀具的管理我提出点要求。

1、目前刀具的损耗率必须要控制，车间使用的刀具损耗就要有所约束，谁超标谁受罚。

2、任何人在不履行出库手续的前提下，不经过主管签字下，不得从仓库向外领刀具，否则一律视为盗窃行为。透过这些方法，就能够降低了刀具的损耗。

3、提高物资的使用率，能修磨的坚决不允许扔掉，最大限度的提高刀具的使用效率，杜绝了浪费现象。

三、严格执行物资领取审批手续，有车间主管签字审批，班组长签字领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。

四、从细节抓起，从小事做起，要求全体员工下班关窗户、随手关灯、下班前关掉电脑、不准随便撕毁文件、图纸等一系列不良的习惯，杜绝浪费，从自身做起。

七、强化内业管理

为到达iso质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和存档，各种文件有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

八、不足之处

- 2、对员工的思想教育工作不够，导致出现了上下级的沟通不到位现象，一方面说明了员工的素质有待提高，一方面也说明了自身管理不到位。
- 3、工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

九、xx年的工作方向

- 1、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，用心为员工起模范带头作用。
- 2、狠抓“5s”与“iso”认证管理，确保各项工作顺利完成。
- 3、重点做好员工技术培训、岗位练习工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。
- 4、抓好员工思想工作、安全工作、安全操作规程工作。
- 5、抓好节能降耗和设备检查保养工作。
- 6、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，在xx年的工作中我会继续加大学习和工作热情，以树立科学发展观。认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好领导交给我的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐生产、和谐企业贡献自我的全部力量。

班组长工作总结（五）：

班组长个人年终总结

日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。下半年，我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为公司整体工作做出自我应有的贡献。

班组长工作总结（六）：

一、主要完成的工作

1. 狠抓安全管理，减少事故发生

班组长工作总结(五篇)工作总结

相对于公司其他车间来说，冲压车间存在的安全隐患较多，比较容易出事故。虽然在过去的20xx年发生过几起重大的工伤事故，给公司和车间带来的损失是巨大的。

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然潜力有限，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作从未放松。

2. 保证产品质量，提高产品品质

随着公司规模扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对xx产品的质量要求也越来越高。由此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为产业的龙头企业，冲压车间所肩负的职责也越来越大。我深知作为车间班组长，自我的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负职责，我在质量控制方面一向不敢有所松懈，用心与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

3. 加强班组建设，提高班组管理力度

冲压车间成立的时间不长，因其前身公司的管理混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除必须的考核分。由于采取了明确的绩效考核制度，公平公正的考核办法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

4. 加强自身学习，提高业务水平

由于感到自我身上的担子很重，而自我的学识、潜力和阅历与一名优秀称职的班组长都有必须的距离，所以总不敢掉以轻心，一向在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，用心提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。透过这一年的努力感觉自我还是有了必须的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理潜力、综合分析潜力、协调办事潜力和文字言语表达潜力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，职责心。

5. 用心参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每一天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和职责将她建设的更加完美和谐。因此，一年来，我用心参与车间的改善活动，并调动班组员工的用心性，利用群众的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

二、工作中出现的问题及解决方法

1. 班组管理方面

20xx年虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。

如：员工的标准化作业状况有待改善；员工的专业技术水平有待提高；员工的工作用心性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，安排有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员群众学习工作相关资料，不仅仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，个性是在生产过程中的质量检查能够有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改善的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就能够做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，务必把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3. 安全生产方面

有穿戴整齐的状况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。此刻想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的职责。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。

使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改善相关培训的形式并强化班组安全员的职责感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而构成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

三、20xx年工作计划

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我务必拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司和车间发展，贡献自我的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

4. 全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

最后，再次感谢领导和同事对于我的帮忙，在新的一年里，我会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，多谢！

班组长工作总结（七）：

一、吃透校情学情，明确目标，树立信心。

第三个奋斗目标是不流失学生。不管学生有多难教，各班班主任都会用心教育，保证三年里班群众的每个成员都健康活泼，尽力学习。在班会课上我班组班主任经常跟学生说，我们的成绩只是暂时在后面，只要我们大家肯下功夫学习，我们不但能往前走，还能站到年级的前列。没有豪言壮语，但我们的班主任却以身作则，教会学生自信是解决一切问题

的法宝。

二、紧抓学生的思想和心理辅导。

本学期的初一学生个头增了不少，很多男生比老师还高出半头，但他们的心理却还很幼稚，自制潜力仍然很差，还需要老师的指导和督促。从第一学期发生的打架等违纪行为看，这些事情是完全能够避免的，我组班主任分析了很多违纪事件发生的起因，发现出现这些行为的学生绝大多数都是学困生，而这些同学更需要老师和家长的关注和引导。各班都友那么几个“刺头”，如果不对症下?的话，违纪事情肯定会接连不断。对于这部分学生来说，老师的一个赞许的眼神、一个欣喜的微笑无疑就是一剂良药，所以我班组5个班主任都多抽出时间与这些学生谈心，教育他们要树立正确的是非观，不能随波逐流，在班主任的一句句感人至深的话语中，我们的“刺头”低下了头，班主任一点一滴的要求他们都慢慢尝试做到了，虽然成绩没有什么大的起色，但至少他们坐定了，对班里同学的影响少了，班级的管理也相应的简单了。各班主任在班里都有几个“卧底”，一有风吹草动，都能防微杜渐。学生大了，留意思就多了。和同学有矛盾了，就闹情绪；遇到挫折，就要放下；老师谈心时会重点告诉他们怎样调节自我的情绪。暗地里有不少学生开始出现“早恋”苗头，这样的事情明着说肯定会上学生