

油田运输工作总结(模板7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

油田运输工作总结篇一

(一)认真落实安全生产责任制，加强安全监管工作

全面落实安全生产责任制，结合交通安全生产工作实际，强化落实“两个”主体责任，对安全目标责任进行了细化，并与安全生产成员单位签订安全生产目标责任书，形成了安全管理工作横向到边，纵向到底的管理体系。上半年我局制定了□xx县交通运输局关于开展安全生产竞赛活动实施方案的通知□□□xx县交通运输局关于开展道路交通综合整治攻坚年活动实施方案的通知□□□xx县交通运输局关于开展全国安全生产月活动实施方案的通知□□□xx县交通运输局关于开展节前安全生产大检查的通知□□□xx县交通运输局关于落实安全生产“一岗双责”目标任务的通知》等文件。全县上半年水上交通安全责任事故为零；单位火灾、道路养护、内部保卫无事故；车站源头安全责任事故为零；上半年道路运输共发生事故4起，死亡5人，受伤19人，同比20xx年上半年三项指标呈上升趋势，安全生产形势较为严峻。

(二)广泛宣传，全面营造浓厚的安全生产氛围

为全面加强安全生产宣传，广泛调动干部职工参与安全的积极性，结合交通安全实际，深入开展了“百日安全生产”、“安全生产月”和“道路交通安全综合整治攻坚年”等活动，充分利用标语、广播、电视、安全知识挂图等多种形式，向干部职工和广大群众宣传《安全生产法》、《四川

省安全生产条例》、《安全事故报告和调查处理条例》等法律、法规和安全生产基本常识知识，全面提高广大人民群众对安全生产的知晓度和积极参与意识。6月16日(安全生产咨询日)在双流棠湖公园激情广场参与全县组织的安全宣传活动。同时分别还在双流车站、黄龙溪旅游码头、黄龙溪车站设立了3个安全咨询宣传点，广泛开展了对旅客、群众及驾驶人员进行了安全行车知识、政策、法律法规和乘坐常识、超限运输等大家关心的问题进行了咨询、交流和互动，并发放安全宣传资料、制作安全生产宣传展板、悬挂宣传横幅，滚动播放安全生产宣传片和警示片。6月18日，在九江街道赛仑吉地广场组织开展了“安全生产宣传咨询”。通过交流活动，取得了良好的社会效应，提高了群众安全主动意识，有力推动了“安全生产月”活动的深入开展。

(三)加强防汛工作，确保汛期安全

认真贯彻落实省、市、县防洪渡汛工作会议精神，按照市、县防汛工作的总体部署，结合我局防汛重点，4月18日就安排部署了全局防汛工作并制定了《防汛抢险应急预案》、《汛期应急演练预案》和防汛值班表，并对防汛重点部位进行了安全隐患排查，制定了整治措施，为全系统汛期道路运输、水上运输和道路桥梁、在建工程、下穿隧道等安全度汛奠定了良好基础。截止目前，未出现塌方和下穿立交积水影响安全问题现象。

(四)强化督促检查，消除安全隐患，防患于未然

1. 加强防火、防盗、在建工程、道路桥梁、交安设施等方面的安全检查，及时制定了防火、防盗的应急预案和存在安全隐患的道路、桥梁整改台帐和方案，及时消除安全隐患。严格执行安全生产目标管理责任制和“一岗双责”制度，监督安全生产各项规章制度的落实，建立和完善了安全生产网格化管理体系，确保了安全生产“两个主体”责任落实到位，切实杜绝了单位内部和交通工程建设安全事故的发生。上半

年开展日常安全检查40次，检查客运企业5家，出租公司6家，车站3家，物流公司6家，在建工程6处。发现安全隐患28处，及时整改25处，限期整改3处，均已要求立即或限期改正。大力开展非法营运整治，维护正常道路运输秩序。上半年，开展高速公路收费站超载综合整治行动，共出动执法人员6625人次，检测货运车辆55327台次，劝返2213台次。查处运政案件56件、路政超限运输案件40件、非法营运案件26件，配合县公安局暂扣电动三轮车263辆。

2. 督促客运企业、车站等单位开展以职业道德培训和安全生产培训为主要内容的干部职工、驾驶员、乘务员的专项培训。增强从业人员服务公共交通的荣誉感、使命感和责任感，进一步提高交通运输应对处置突发事件能力。上半年客运行业组织培训6次，培训人数20xx余人次，参培率达100%。车站源头严格落实“三不进站”、“五不出站”管理规定，确保源头安全无事故。在“春运”、“清明”、“五一”、期间，制定详细安全的运输计划，合理调配运力，及时解决运力与运量的矛盾，确保旅客运输安全有序。

3. 加强危险品运输和维修、驾培等行业的安全管理，严格落实各项管理规定，加大安全生产检查力度，认真清理各单位经营资质，坚决取缔无照经营单位，确保安全合法经营；积极联合公安等部门加大对危险品运输的路检路查力度，大力打击无证上路运输危险品，对运输不规范和达不到危险品运输要求的即时扣留，并集中销毁，切实杜绝安全隐患，确保证危险品运输安全。

4. 严格执行“六不出航”、“出航签单”、“三品”严禁上船和“救生衣行动”等安全管理制度和措施，加强水路交通基础设施建设，规范行业管理，确保水上运输源头安全管理；加强船员教育培训，提高安全意识。上半年共安全教育培训180余人次；严把证照换发、审验工作，严格按照相关规定对水运企业的水路运输许可证、船舶营运证、船舶检验证、船员适任证等进行了年审。船舶年检率、合格率达100%；船员

证照审验率、合格率达100%;水运企业经营资质年检率达100%、合格率达100%;有效遏制了水上交通安全事故的发生。

(一)安全监督管理需进一步加强，日常安全检查深入基础一线不够，安全隐患排查不够彻底，一般隐患整改斗硬不够到位。

(二)企业安全教育培训不够及时，培训效果不够明显，针对性不够强。

(三)企业安全事故教训吸取不够深刻，原因分析不够到位。

(四)安全信息报送不及时，缺乏及时掌握信息动态。

(一)认真抓好企业对安全从业人员的日常安全教育培训工作，提高安全自我防范能力，促进全系统安全形势的进一步平稳。

(二)继续做好防洪抗灾工作，确保全系统安全度汛。

(三)继续深化“打非治违”和“道路交通安全综合整治攻坚年”专项工作，重点加强道路安全操作、违规违纪等影响安全因素的整治。

(四)进一步加大安全生产明查暗访和路检路查力度，督促落实各项安全职责。

(五)认真督促检查各运输企业安全生产隐患排查整治和安全生产标准化建设工作。

(六)督促运输企业加强道路事故原因分析，严格落实每月安全隐患原因分析制度，时刻绷紧安全这根弦，有效防控安全事故的发生。

20xx年，我局紧紧围绕区委、区政府的中心工作，认真落实

市安监局部署的各项工作任务，以“保障青奥平安”为工作重点，全面开展重点隐患整治、强化200天安全生产专项整治、安全生产月、六打六治等各项工作，全区安全生产形势总体平稳□20xx年亿元gdp生产安全事故死亡率指标为0.08，预计较好完成指标任务，未发生列入我区安全生产考核统计的亡人安全生产事故，实现了事故起数和死亡人数“双下降”□20xx年全区发生安全事故66起，死亡38人，今年截止目前发生安全事故51起，死亡16人，（其中：道路交通45起，死亡11人，建筑行业事故5起，死亡4人，工矿商贸领域1起，死亡1人）。

油田运输工作总结篇二

- 1、开关及五小件上油。
 - 2、完善三大保护，杜绝了失爆现象。
 - 3、对两巷配电点进行整理，并达到了标准。
 - 4、对水泵（加油绳、掏泵体）的检修，更换损坏零部件。
 - 5、对所有馈电开关漏电辅助接地极的安装。
 - 6、完善了运输巷和轨道巷所有设备台帐的建立（包括电缆，接线盒），并包机到人。
 - 7、对运输巷和轨道巷运输安全设施（挡车器、挡车栏等）进行规范整改。
- 1、机械检修工的工作积极性不够，检修不到位
 - 2、对设备爱护不够，有损坏设备现象。
 - 3、综掘机桥架至工作面电缆卫生差和吊挂乱，达不到要求，在以后的工作中应注意以上问题，不断提高职工责任心，加

强管理，促进机电管理工作更上层楼。

1、对高低道进行调整，对两巷27部绞车的检修，对不符合要求的钢丝绳、保险绳、钩头及时进行了更换及整改。

2、配备检修人员，对综掘机、液压钻机进行日常检修保养工作，强化检修质量，做到了综掘机全月无故障，没有影响队上的正常生产。

4、加强大班对皮带、溜子等设备进行日常检修保养工作，杜绝本类机电误时事故的发生。

5、电工班对工作面移动配电点进行移动，并对电缆的吊挂进行标准化整治，使工作面的电缆满足生产班的需要。

6、对巷道内的轨道进行了认真检查，对不符合标准的道缝，道夹板进行了更换与修理。

1、对机电设备编码滞后，标准不高。

2、班检工作做得不是很到位。

3、机电运输隐患排查不到位。

在以后的工作中应树立服务意识，认真负责，按章作业，为生产班的安全生产创造条件。

1、完善机电设备及电缆钩的编码工作。

2、降低机电设备的故障率，做到隐患及时排查。

3、对两巷所有管路吊挂进行整治，达到管路平直的要求，做到管路无跑、冒、滴、漏。

4、规范各类试验保护填写要求，做到记录齐全，检修维护到

位。

5、完善轨道、轨枕及各类运输安全设施编码工作。

6、对所管辖范围内的运输系统科学规范调整，保证运输安全。

7、加强对运输系统隐患排查治理工作，落实责任。在本月的机电运输会战工作中，各责任人能够高度重视，积极参与到26条隐患排查和110三违的监督中，为安全生产奠定了基础。但是个别机电设备、运输安全设施还达不到标准要求，还需要不断完善，不断加强机电运输设备的检修维护，重视机电、运输工种的培训，规范机电设备的使用，减少设备误时影响，保证我队安全生产。

油田运输工作总结篇三

本文目录

1. 2017油田工作总结
2. 油田消防安全管理工作总结范文
3. 油田党委三月份工作总结及四月份工作计划

一、xx年重点工作：

2、打造企业和谐文化，促进矿区文明，为建设和谐服务。

（二）、加强三基工作，打造过硬的队伍，全面开展精神文明创建活动

（三）、打造文化优势，为员工家属构筑和谐、稳定、模范的居住环境。

1、宣传舆论引导小区

2、文化活动丰富小区

3、廉政教育进入小区

4、安全生产强化小区

2017油田工作总结（2） | 返回目录

不慎就有可能产生多米诺效应，导致连锁反应，影响油田正常生产、生活秩序和社会稳定。多年来，油田各级领导干部和职工十分重视消防安全工作，取得了油田成立三十一年来没有发生重大消防安全事故的好成绩。

一、领导重视，不断提升油田消防安全度

1、加强组织领导，严格落实消防工作责任制。多年来，油田不断探索消防管理工作的新路子，牢固树立“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”的消防理念，建立消防长效管理机制，明确单位主要负责人是本单位消防工作第一责任人，对本单位消防工作负总责，坚持重大火灾事故一票否决制。坚持“预防为主”的工作方针，健全组织管理网络，结合单位实际，明确职能部门的消防职责，把消防工作纳入本单位双文明建设的总体规划，与职能部门、基层队（站）签订的生产经营、安全承包或综合治理责任书，明确有消防安全工作要求。做到消防安全与生产经营、安全稳定工作同计划、同布置、同检查、同考核、同奖罚。定期召开的消防安全工作会议，单位负责人认真听取职能部门的消防工作专题报告，分析存在的问题，研究解决办法。

2、加强消防设施建设，为油田消防安全提供坚强保障。油田不断加大消防专项资金投入，提升了生产装置防火防爆的本质安全度。先后在刘陆大站、黄四原油库、崔庄联合站等重点油气站库投入800万元改建消防固定系统。投入200万元购置移动消防炮、防火隔热服、空气呼吸器等器材装备配备到

一线基层站库，提高了基层站库的自防自救能力。确保油田在今年未发生一起重大火灾事故，为油田创造了良好的消防安全生产环境。同时还加强了专职消防队伍建设，油田消防支队，下辖五个消防中队，有各类消防车17台，机动消防泵5台，专职消防队员115人，消防支队实行武警消防部队管理模式。油田还投入500万元，为专职消防队购置了大型消防车、机动消防泵、个人防护器材等装备，提升了专职消防队伍整体灭火作战能力。

二、加强培训，不断强化职工的消防安全意识

2、加强日常消防安全宣传，提高职工家属的防火意识。在职工家属中树立天天都是“119”的观念，大力开展了一系列具有油田特色的消防宣传“进站库、进工地、进井场、进小区”活动。

由局安全处、宣传部、综治办等部门牵头，通过电视、广播、报刊、版报等宣传形式，持续开展职工消防宣传教育月、百日安全活动赛、“119”消防宣传周等宣传活动。在施工工地显要位置，设置消防宣传栏，在施工人员居住点设置消防器材箱，定期对施工人员进行消防知识讲座，使消防安全意识随着宣传的深入而渗透到工地的每个角落。在进井场的宣传活动中，通过流动板报、消防宣传图片、消防知识讲座、初起火灾扑救演练等形式，提高了井场职工的自防自救能力。在进小区宣传活动中，针对住宅生活小区火灾特点，印制了《家庭防火小手册》两万多份，发放到油田小区居民手中，引导居民养成良好的用火用电习惯。在今年“119”宣传周期间，扬管中心在小区内组织了灭火体验和逃生演练等活动，使小区居民在寓教于乐的过程中，学到了不少消防常识。

三、开展演练，不断提高职工的消防安全技能

展现了训练成果。

2、开展经常性的消防演练，提高防火灭火实战能力。凡是一、二级重点防火单位（部位），都制定了消防“三案”，5千方拱顶和1万方浮顶油罐是一罐一案。为了提高灭火预案的针对性、实用性和技术数据的准确性，结合各重点防火单位（部位）的情况，经常组织职工学习灭火预案，定期开展灭火实战演练。每次演练都制定出贴近实际，方便实战操作的演练方案。对一级重点防火单位（部位）灭火演练每年不少于2次，对二级重点防火单位（部位）灭火演练每年不得少于1次。积极组织消防火灾应急预案实战演练。今年六月份，油田在试采一厂输油一队联盟庄大站开展了火灾应急预案实战演练。局长、分公司经理，分公司副经理及相关单位近50人现场观摩。这是油田组织的一次队、厂、油田三级联动实战演练，来自一厂输油一队、一厂应急指挥中心、真武消防中队、邵伯消防中队等60余人参加了演练。整个演练紧张有序，取得了预期效果。

2017油田工作总结（3） | 返回目录

三月份工作总结

四月份工作计划

油田工作总结（4） | 返回目录

一、加强工会基础建设，积极协助党政组织抓好员工队伍建设，通过深入开展形式多样的群体活动，提高员工队伍整体素质。

1、加强工会工作建设，建立健全工会组织和基础资料。

伴随着企业的不断发展，对工会工作提出了新的更高的要求。为适应新形势的需要，作业区工会重视和加强了自身建设。通过提高工会干部和工会基础工作的整体水平，使工会工作在新形势下能有所发展，有所作为□xx年8月份，作业区组织

进行了干部竞聘，对组织结构进行了重组。重新组合后的各基层队在第一时间内组建了小队工会，配备了兼职工会主席。为了使新上任的工会干部能尽快进入角色，我们有针对性的对他们进行业务培训，通过组织座谈会、召开例会、组织学习《工会法》、《工会章程》等法律法规和工会业务知识等方式，提高了他们的政策水平、业务素质和工作能力，使工会干部的整体素质有了很大提高。

同时，作业区工会进一步健全完善了工会建家工作。xx年，作业区工会根据实际情况，重新制定了一系列的管理制度，完善了矿务公开、困难员工、集体合同、女工工作、劳动保护等十多项建家基础资料。并帮助基层工会健全完善了十多项职工小家资料。通过一年来的努力，作业区两级工会组织的工作逐步走向制度化、规范化、标准化。

2、深入开展“先、优、模”评比表彰，营造崇尚先进、学习先进的良好氛围。

作业区工会委员会按照厂党委和厂工会年度总结评比的总体要求，积极开展先优模评比活动。在活动中，坚持按照“公开、公正、公平”的原则，严格民主推荐程序，广泛听取群众意见，组织严格把关，确保评选质量。xx年，作业区涌现出厂杰出员工1人，厂优秀员工20人，厂优秀工会干部2人，厂模范党务工作者1人，厂优秀共产党员5人。作业区通过召开总结表彰大会、光荣榜等形式对他们的先进事迹进行宣传，在全体员工中形成学先进、赶先进的良好氛围。

3、进一步完善员工读书自学活动，鼓励员工自学成才，从而带动员工队伍整体素质的提高。

作业区工会根据厂工会下发的有关文件制定了《作业区员工读书自学活动实施意见》，为员工自学成才提供激励政策和保证。公司成立五年来，共有25人参加读书自学活动，目前已有10人获得了更高一级的学历，通过组织员工开展读书自

学活动，员工的综合素质有了很大的提高。

4、开展多种形式的文体活动，丰富员工的业余文化生活，确保一线员工队伍稳定。

针对作业区地处偏远、员工住寝时间长、业余文化生活枯燥单调的实际，作业区工会本着凝聚、稳定员工队伍的原则、把丰富员工文化体育活动作为一个重要载体，充分发挥工会文化娱乐阵地的作用，从大事着眼、小事抓起，建立健全各类活动设施，为丰富员工的业余文化生活创造了先决条件，做到了“学有场所，乐有阵地”。购置了各种棋牌、球类活动用品；并设立了台球室、乒乓球室、篮球场等室内室外活动场地共9个；建立了图书室，内存图书800多册；今年8月份新办公楼竣工的同时，作业区还为员工增设了健身房，内配置跑步机、综合训练器等健身器材共7台，使员工的业余文化生活不再受天气的限制。

xx年作业区工会开展了丰富的文体活动。2月份组织全体员工召开了春节联欢晚会；5月份，组织全体员工进行了春季拔河比赛；8月份组织全体员工举行了排球比赛；9月份组织员工进行扑克比赛；从11月份开始，作业区工会在每周三晚上为员工放映电影。在今年油田公司组织的第一届职工运动会中，作业区工会本着重在参与的原则也积极组织员工参与。通过开展形式多样的文体活动，展示了作业区员工队伍的良风貌，增强了员工的团队意识，振奋了员工精神，提升了广大员工的工作热情。

二、 深入开展矿务公开工作，全面推行民主管理制度。

xx年，我们结合本单位实际，对矿务公开工作精心组织，倾心实施，有效维护和保障了员工的民主权利，促进了作业区的改革、发展和稳定。

（一）加强领导，推动矿务公开工作健康发展。

一是不断深化思想宣传教育。针对基层个别干部和部分员工对公开工作重视不够、存在模糊认识的实际，作业区不断加大宣传教育力度。继续利用宣传栏、黑板报等媒体，广泛宣传矿务公开的意义、作用和目的，并在大队长办公会和党群办公会上反复强调推行矿务公开的重要性和必要性。首先增强了干部对推行矿务公开的自觉性，带动了矿务公开工作的顺利进行。从而使广大员工感受到了企业尊重、相信、依靠群众的诚心，不断增强了员工参与民主管理的意识，使他们积极拥护和支持矿务公开，为推进矿务公开奠定了良好的群众基础。

二是建立完善矿务公开工作机制。我们成立了由作业区党总支书记、大队长为组长的矿务公开领导小组，负责矿务公开工作的组织协调、日常管理、员工对矿务公开意见和建议的收集反馈等工作，形成了以党总支统一领导、主管领导分工负责、两级党组织齐抓共管、广大员工共同参与的矿务公开工作格局。做到矿务公开事事有人抓，件件有回声。

三是建立完善矿务公开制度。我们按照油田公司和厂的有关文件精神，结合自身实际，制定了采油作业区《矿务公开实施办法》和《矿务公开监督检查办法》，明确了矿务公开的具体内容、实施细则、工作制度、工作程序等内容，促进了矿务公开工作走上制度化、规范化轨道。

（二）明确内容，采取灵活多样的公开形式

一是在企业重大问题方面，坚持通过职工代表大会实施公开。

我们充分发挥职工代表大会的主渠道作用，把作业区年度生产经营计划、年度工作目标、主要规章制度、误餐费使用和发放情况、工会会费使用情况、员工提案落实情况等重大问题，都提交职工代表大会审议，充分听取职工代表的意见，切实保证员工对企业重大问题的知情权、参与权和监督权。作业区共召开职工代表大会1次、职工大会4次，较好地落实

了职工代表大会制度。

二是在干部人事管理方面，在更大范围内进行公开。

我们本着公开、公正、公平的原则，通过不同方式，不断扩大了员工群众监督干部人事管理的范围。

民主测评是组织了解干部各方面表现的有效手段，也是员工群众对干部进行评价和监督的有效形式。因此，我们不断加大民主测评工作的宣传力度，不断扩大参加测评人员的范围，保证了民主测评工作的实际效果。如，今年年初和年中，我们在基层干部民主测评工作中，测评前向员工公开了测评的内容、对象和范围；测评时，参加投票人员的范围由机关、基层队干部、普通员工组成，直接把测评会的地点设在基层小队，在测评会上，考核小组的同志不但强调开展测评工作的重要意义，而且逐条讲解测评票的具体内容，而后进行划票。确保了参加投票人员以认真负责的态度进行投票。确保了测评的真实性。

今年7月，作业区对机关和基层干部进行竞聘。在干部提拔与任用上，我们严格履行个人申请、资格审查、征求意见、公开竞聘发言、组织考核、任前公示和组织聘任的基本程序，建立起了科学、规范的选人用人机制。在充分接受广大员工群众监督的前提下，保证了选人用人质量。

在职称评聘上，我们通过会议、文件等形式进行全过程公开。即：公开评审政策，及时传达到全体员工；公开评审条件和标准，使条件成熟的参评人员能了解自己所处位置；公开控制指标，把高中级职称控制指标传达到每名参评人员；公开推荐人选，接受员工群众监督；公开评审结果，把厂反馈的评审结果及时传达给每一名参评人员。

三是在涉及员工切身利益方面，主要通过各种会议及公开栏形式进行全过程公开。

在奖金分配上，在认真执行奖金考核制度的同时，加大公开考核的力度，严格考核细则，明确了考核的项目、分值、权重及考核部门，形成了完善的奖金考核体系。严格按照奖金考核发放工作程序，在发放上我们做到从上到下层层公开。每月根据各部门和单位月度生产经营指标完成情况，确定各单位的考核分值，下发奖金考核公报。根据公报对所属机关办公室和各基层小队进行考核分配；基层队再根据员工分值考核发放，并将奖金发放明细表在公示栏向员工公开。

为规范基层小队奖金考核分配工作，作业区全面推行了岗位规范文本管理，建立起了较完善的奖金考核体系，分工种、分专业制定了岗位规范文本，在文本中明确了每个工种岗位的岗位职责、任职资格、岗位关系和工作权限及考核细则，合理确定了各单位基础分值和各项工作的权重，把每项工作内容进行逐级分解、量化，确定了相应的考核标准，从而把各项制度、标准、考核及管理程序都融到一个文本中，从而使岗位员工明确了自己的工作目标、所承担的任务、需要达到的标准、应该得到的报酬。同时，在考核时，队长、班岗长、操作工人共同参与，做到了考核程序、考核结果公开，从而进一步增强了考核的透明度，杜绝了考核中人为的随意性，消除了考核当中的干群矛盾，融洽了干群关系。

在年度兑现奖的分配上，我们按照油田公司和厂文件要求，召开主管人事员、基层队领导干部参加的专门会议传达公司和厂的有关精神，下达兑现奖分配计划。并严格按照要求进行分配。

在先进典型评选上，我们按照评比选树工作程序，做到从下至上层层推荐，确保典型树得住、叫得响，成为群众信赖的楷模。在评选过程中，首先，以文件、会议等形式把选树典型的条件、比例向群众公开，层层推荐。先优模评选从基层党支部开始推荐，经支部全体党员评议形成推荐意见后，上报至大队；杰出员工、优秀员工评选从所在单位开始推荐，采取个人总结与员工评议相结合的方式，再逐级向上推

荐。上级意见反馈后，首先通过大队和基层队的公示栏进行公示，进一步听取员工群众意见。而后通过表彰会、文件、宣传板等各种渠道向员工群众公布。今年7月，在建党85周年之际，我们表彰了5名优秀共产党员和1个模范党支部以及1名廉洁勤政模范。这些典型可信、可比、可学，得到了广大员工的认可。

四是在员工福利待遇方面，采取定期和即时的方式公开。

在误餐费的使用公开上，我们将厂《误餐费专项管理制度》下发到各基层队，并严格遵守执行。按照文件要求，在使用上，我们根据前线员工驻矿不能回家的实际情况，将误餐费拨到食堂。每月将误餐费使用情况利用公示栏进行公开，公开内容包括当月本单位误餐费收入、支出、结余金额及支出明细，使员工一目了然。通过公示，一方面，使员工了解了误餐费的使用情况；另一方面，员工可以充分发表意见，对进一步使用好误餐费提出建议。今年1-10月，误餐费累计收入*元，其中食堂支出*元，分离出去的采油*队支出*元，员工发放*元，目前节余*元，没有发现发放不合理问题，员工比较满意。

在送温暖资金公开上，按照相关文件精神，我们对送温暖资金的来源、管理、使用对象、补助标准等进行了明确，并严格审批手续，同时，作业区工会坚持做好该项资金使用情况的公示。截止目前，已发入送温暖资金*元。

在员工疗养公开上，按照**公司的要求，我们把作业区应享受疗养条件的员工姓名、单位、参加工作时间等进行了公示。今年，已完成疗养人数38人，发入疗养金额*元，我们通过会议、文件等形式进行了大、小队公示。

在安全生产检查评比公开上，我们积极倡导安全文化，不断加大安全监督检查力度，遏制事故发生，努力营造“人人关注安全，人人关爱生命”的良好氛围。我们先后开展了安全

生产大调查、春防、安全生产月、冬防、安全评估等大型安全检查评比活动，作业区生产办公室组织集中检查4次，共查出问题5处。每次检查都根据检查结果，对出现的问题按规定进行了经济处罚，责任落实到单位及个人，并将检查情况在公示栏上进行公示，并要求各单位有效防范、及时整改，预防和消除事故的发生。特别是在交通安全管理上，严格实行路单制、车辆“三收制”等办法，加大对跑私车、酒后驾车、交通事故的经济处罚力度，做到出现一起，处罚一起，通报一起，从而达到了惩戒、警示的作用，促进了驾驶人员安全意识的提高。

在劳动保护用品的采购和发放公开上，我们坚持做到配备标准和发放时间公开。大队和基层队成立了劳保用品监督委员会，为员工人人建立了劳保卡，根据工种确定劳保用品配备标准和发放时间，并及时进行发放。

三、 认真履行维护职能、发挥工会维护作用。

xx年，我们认真贯彻落实《劳动法》、《工会法》等法律法规，完善有关制度，加强合同管理，全面履行合同内容，规范了双方的劳动关系。

（一）、加大集体合同内容的宣传力度，为履行集体合同提供可靠的保证。

xx年集体合同签生效后，我们及时将合同文本印发到每名员工手中，并通过多种途径向员工进行宣传，不仅使广大员工了解了合同内容，提高了对集体合同的认知度，而且使企业和员工明确了各自的权利、义务，为更好地履行集体合同奠定了思想基础。在此基础上，作业区成立由工会、纪检、人事，安全等部门同志组成的检查小组，加大对集体合同履行情况的监督检查力度。通过采取个别谈话、座谈等形式，对集体合同履行情况进行检查，推动了集体合同内容的全面履行。

（二）、加强劳动合同管理，建立和谐稳定的劳动关系

二是严格执行标准工时制度。按照《劳动法》等有关规定，我们严格执行标准工时制度。我们从利于生产，方便员工的角度出发，在征求厂工会和员工意见的基础上，实行了不同形式的倒班制度。经过认真核算工时，实行了上5天休3天、上5天休4天的倒班制度，实行这种倒班制度的员工，平均月、周工作时间与法定标准工作时间基本相同，没有延长劳动时间的现象。同时，我们严格加班管理，对于确因工作需要而发生的加班，按《劳动法》的规定，安排补休或支付加班工资。此外，我们认真贯彻按劳分配原则，严格执行集体合同约定的工资标准和分配形式，发放劳动报酬，没有克扣或拖欠员工工资现象。

三是严格执行休假制度。我们按照油田公司带薪年休假暂行规定要求，在确保完成生产经营任务的前提下，结合实际，妥善协调，统筹安排员工休假，较好地落实了员工带薪休假制度，确保了生产、休假两不误。经职工大会讨论同意后，我们实行的上5天休3天、上5天休4天的休假制度，经计算工时，已与带薪休假期限相抵。没有实行这种倒班制度的岗位员工，按照正常要求进行了休假。对确因工作需要不能休假的员工，我们按标准给予了经济补偿。在员工疗养休假方面，我们严格按照工会的要求，分三个年龄段进行排序，并在宣传栏上进行公示，做到了公平、公正、公开。员工对这两项工作没有意见，比较满意。

（三）重视教育培训工作，为员工提高素质创造条件

我们认真履行集体合同规定的职责，切实加强员工教育培训工作，积极为员工创造学习条件，维护和保障了员工的教育培训权利。

二是组织开展了员工读书自学活动。为了使尽可能多的员工能够参加学习，我们还组织开展了群众性的读书自学活动，

制定了《采油作业区关于深入开展员工读书自学活动的实施意见》，鼓励广大员工勤奋、刻苦钻研文化知识和业务知识。调动并激发了广大员工立足本职，自学成才的积极性。据统计，员工中有8名员工利用业余时间自费参加各类成人教育、函授教育。

（四）不断强化安全管理，保障员工在劳动过程中的安全和健康

按照集体合同的规定，我们认真抓好劳动安全卫生制度的健全完善，搞好劳动安全卫生教育与培训，积极推行qhse管理，大力加强安全管理，强化劳动安全卫生措施，为员工创造了良好的劳动条件，确保了安全生产。

二是建立完善了qhse管理体系。作业区稳步推进qhse管理体系，深入开展了宣传工作，全面落实“两书一表”，推进了监督管理的文本化、制度化、系统化、程序化，提高了安全环保和员工的健康水平。xx年作业区强化各级安全生产岗位责任制的落实，重新修订、规范和细化各级安全生产岗位责任制。明确各级分管领导、管理人员、技术人员、岗位员工在安全生产工作中所承担的直接与相关责任，做到安全工作事事有人管、人人有专责。作业区修订了14个岗位的安全生产责任制，采油队修订安全责任制7项63条，完善单井管理制度3项54条，联合站修订安全生产责任制5项。

三是按规定发放劳动保护用品及保健津贴。一方面，我们按照国家标准，给员工采购发放了适应生产特点的劳动防护用品，为特殊岗位员工配发了护目镜等特殊劳动防护用品。另一方面，我们为有毒有害工作人员按时足额发放了保健津贴，切实加强了员工劳动保护工作，保障了有毒有害工作人员的身体健。同时，我们积极想办法为员工创造良好的劳动安全卫生条件。针对生产一线员工饮用水水质差的实际，投资近60余万元购买了净水增压设备和纯净水设备，极大地改善了员工的生产、生活条件。

四是实施了员工健康体检。今年按照厂相关要求，我们组织员工进行了健康体检。截止到10月底，男性员工体检77人，女性员工体检67人，员工没有意见。在女工特殊劳动保护上，我们坚持以国家有关保护妇女权益的法律法规为依据，从维护女工合法权益的特殊利益出发，对处于“四期”的女工给予相应照顾。通过调查，广大女工对劳动保护措施落实情况比较满意。

五是强化安全生产教育和管理。我们认真落实安全生产责任制，建立完善安全监督体系，做到组织、制度、责任“三落实”。我们在生产工作中，加强员工的岗位技能和安全生产意识的培训，以员工的生命安全和健康为重，严格按照生产操作规程和规章制度进行生产指挥，保护了员工生命安全和健康。没有违章指挥和违章操作现象。我们在严格执行油田公司关于安全事故调查、处理和行政责任追究暂行规定的同时，有效控制了事故的发生。

（五）按规定使用有关费用，确保员工福利待遇的落实

对于误餐费，我们按照文件精神，结合作业区实际，进行合理使用；在女工保健津贴的发放和使用上，我们还根据文件规定，对在职女工执行每人每月20元的保健津贴标准，年终一次性发放；防暑降温费、农副产品补贴、冬菜补贴等各项费用的支出和发放也都符合油田公司和厂有关规定；我们还按照规定的标准，及时、准确地发放送温暖资金，使送温暖资金真正发挥雪中送炭的作用。并坚持将管理和使用情况向职工代表大会报告，保证了有关费用的公开、公正、合理发放和使用。

四、几点认识和体会

回顾一年来的工作，我们体会最深的几点是：

（一）、正确认识工会工作与企业 and 员工之间的关系，争取

企业和员工的大力支持，才能更好发挥工会的服务作用。

我们认识到，企业是员工的根本利益之所在，企业的发展壮大有利于员工，有利于工会。所以，工会工作必须取得党政的大力支持。所以工会工作要紧紧围绕党和行政工作的中心，来组织员工开展各项活动。近年来，我们组织的合理化建议、“七个一”等各项活动，都是围绕着生产经营目标的实现而开展的，不但取得了党和行政领导的大力扶持，高度调动了员工的生产积极性，确保了原油生产任务的完成，而且也促进了工会工作的快速发展。与此同时，工会从员工中来，为员工服务，时刻离不开员工群众的支持。我们开展的建“职工之家”活动，就是出于尊重员工、关心员工的目的，为员工办好事、办实事，从而得到员工们的拥护，发挥好桥梁和纽带作用。

（二）、不断提高工会干部和工作人员的综合素质，是提高工会工作水平的必由之路。

随着企业的为断发展，员工队伍出现了许多的新情况、新问题、新思想甚至于新矛盾。工会工作面临前所未有的机遇和挑战。这对工会干部的思想素质、工作素质、政策水平等诸多方面提出了更高的要求。我们在工作中感到，新时期的工会干部一是要提高群众意识和政治意识，不能怕艰苦，不能怕麻烦，更不能怕担责任。二是要提高专业知识和业务工作能力。以后的工会工作内容更加丰富，问题更加复杂，工会干部和工作人员必须具有较为丰富的研究问题、分析问题、解决问题的能力。

（三）、不断解放思想，创新工作方法，才能使工会工作跟上时代发展的需求，充满生机。

五、下步工作设想及任务

（二）、继续推行矿务公开管理制度和集体合同制度，增强

公开的时效性，推进依法维权进程。

继续深入贯彻油田公司和我厂关于矿务公开的实施细则，加大矿务公开力度，保持员工监督渠道的畅通，广泛听取员工意见，把我作业区的矿务公开工作扎扎实实地开展下去。同时加大集体合同的宣传和履行力度，保障员工合法权益的落实。

（三）、广泛开展文体活动，调动员工学技术、参与管理的积极性。

努力组织广大员工进行有益身心的文体活动，我们将组织调查员工们的业余爱好，根据结果有针对性的进行集知识性、趣味性、教育性为一体的活动，充分调动大家的积极性，更好的发扬团队精神。

结合作业区的实际，通过组织培训、岗位练兵、技术大赛等多种形式的活动调动员工学习技术的积极性；拓宽渠道，发挥员工的智慧，多方面征集员工的合理化建议，充分调动员工参与企业管理的积极性和创造性。

（四）、将“送温暖工程”深入延续。

我们将进一步的对困难员工进行随时跟踪走访，在第一时间掌握他们的家庭情况，及时解决他们的生活困难。及时了解并慰问生病员工，解决广大员工的后顾之忧。

（五）、强化工会干部和工作人员的队伍建设，加强自身素质。

教育他们树立大局意识、创新意识和群众意识，培养他们的政治能力、业务能力、组织能力和研究能力，树立工会干部和工作人员的良好形象，从而达到提高工会工作能力的目的。

油田运输工作总结篇四

已经结束。是不平凡的一年，在全国全球都经历着经济危机的冲击和影响下，全公司所有员工上下团结，齐心协力，圆满完成了公司的年度工作目标和任务。可以说是公司取得大发展的一年，也是公司发展的一个重要转折点，为公司将来的发展奠定了良好的坚实的基础。

瑞安运输部在经历了日邦公司的试运行、停产检修管道之后，从3月份开始工厂的成品运输和原料运输进入正常状态，5月份至8月份达到高峰，运输达到超负荷状态，单月的运输量最高成品达到72车，原料运输近200车。单月运输营业额最高达到38万多元。每月每周都能按照客户的运输计划完成运输任务，没有耽误客户的生产和出货，并且在节假日能配合客户的要求，做好运输的安排和监督工作，保证了客户安排的任务按时完成。

每周保证召开一次全体人员会议，进行安全教育和培训，对于公司的安全要求、操作要求、作业手順书、客户工厂的操作要求、管理要求对每位员工进行教育培训。在日常的工作中，则重点加强了作业现场的安全管理和监督工作。5月份发生一次作业事故，其他安全事故未发生。日常工作中，现场的安全管理和平时的安全教育是很重要的，只有从根本上提高了驾驶员的安全意识和约束力，才能做好安全工作。

1、驾驶员的管理工作，重点是做好驾驶员的动态管理，人事相关的管理工作。

2、车辆的管理工作，坚持做好车辆的检查，要求所有车辆每日做好出车前的检查，发现的问题及时解决，并且要求做好检查的登记，对于车辆的状况能有一个清楚的反应。每天车辆作业完毕后，到现场检查车辆的停放状态和车容车貌。每月每季度每半年按照规定安排做好车辆的保养和维护，保证了车辆未出现较大的问题。

3、每天做好配车安排，对于车辆、运输任务和驾驶员做好安排。

4、做好了办公室的管理工作，办公室的文件、档案等，还对各种作业报表进行检查核对，对一些资料的充实和记录。

5、工具的管理，对每台车配备的工具和装（卸）货作业中使用的工具进行检查登记。

6、联络工作，对于客户做好联络工作，客户的要求和问题及时给予办理和解决，发生的问题和情况及时向客户联络报告，并做好本部门与总公司之间以及与相关管理部门的联络工作。今年通过跟相关管理职能部门联系，本部门的所有车辆能够顺利的在瑞安本地进行了二级维护保养、半年的车辆等级评定和年终的车辆检测，为公司节约了很多成本，增加了效益。

7、做好了车辆的监控管理，按照要求做好每天每车的监控与登记，对车辆的详细状态做了记录。

8、做好了员工宿舍的管理和公共物品的管理工作。

3月份至12月份我调到上海总公司工作了三个月，在这三个月里，主要参加了公司组织的营业培训，学到了一些营业知识，了解了公司的经营情况，并且参与了客户的拜访和开发，了解了市场信息，为做业务增加了很多知识，个人在这段营业学习期间得到了锻炼，受益匪浅。

已经过去，新的一年已经开始，我们要从过去一年的工作中总结经验，汲取教训，扬长避短，各尽其才的充分发挥自己在岗位上的职责。

作为个人来说，在需要投入更多的时间来学习业务知识，只有掌握了更多的知识才能在工作中有更好的发挥，做好工作中的细节管理，提升全员的服务意识和品质，提高客户

的满意度。作为公司来说，在未来的一年也将面临着很大的压力，是压力也是挑战，所以公司也必须投入更多的人力去开发更多的资源，争取更多的市场，同是也建议公司改善管理，提高员工的工作主动性及责任心，这样有利于公司的更好发展。

过去的一年，瑞安运输部的工作复杂繁锁，人员紧张，任务很紧，但我们全体人员共同努力把全年的工作顺利完成。过去的一年，我们有汗水也有泪水，过去的一年，我们有付出也有回报。希望在未来的自己能有更好的作为，与公司一起感受风雨感受阳光，与公司共同成长！

油田运输工作总结篇五

瑞安运输部在经历了日邦公司的试运行、停产检修管道之后，从3月份开始工厂的成品运输和原料运输进入正常状态，5月份至8月份达到高峰，运输达到超负荷状态，单月的运输量最高成品达到72车，原料运输近200车。单月运输营业额最高达到38万多元。每月每周都能按照客户的运输计划完成运输任务，没有耽误客户的生产和出货，并且在节假日能配合客户的要求，做好运输的安排和监督工作，保证了客户安排的任务按时完成。

每周保证召开一次全体人员会议，进行安全教育和培训，对于公司的安全要求、操作要求、作业手顺书、客户工厂的操作要求、管理要求对每位员工进行教育培训。在日常的工作中，则重点加强了作业现场的安全管理和监督工作。5月份发生一次作业事故，其他安全事故未发生。日常工作中，现场的安全管理和平时的安全教育是很重要的，只有从根本上提高了驾驶员的安全意识和约束力，才能做好安全工作。

1. 驾驶员的管理工作，重点是做好驾驶员的动态管理，人事相关的管理工作。

2. 车辆的管理工作，坚持做好车辆的检查，要求所有车辆每日做好出车前的检查，发现的问题及时解决，并且要求做好检查的登记，对于车辆的状况能有一个清楚的反应。每天车辆作业完毕后，到现场检查车辆的停放状态和车容车貌。每月每季度每半年按照规定安排做好车辆的保养和维护，保证了车辆未出现较大的问题。

3. 每天做好配车安排，对于车辆、运输任务和驾驶员做好安排。

4. 做好了办公室的管理工作，办公室的文件、档案等，还对各种作业报表进行检查核对，对一些资料的充实和记录。

5. 工具的管理，对每台车配备的工具和装（卸）货作业中使用的工具进行检查登记。

6. 联络工作，对于客户做好联络工作，客户的要求和问题及时给予办理和解决，发生的问题和情况及时向客户联络报告，并做好本部门与总公司之间以及与相关管理部门的联络工作。今年通过跟相关管理职能部门联系，本部门的所有车辆能够顺利的在瑞安本地进行了二级维护保养、半年的车辆等级评定和年终的车辆检测，为公司节约了很多成本，增加了效益。

7. 做好了车辆的监控管理，按照要求做好每天每车的监控与登记，对车辆的详细状态做了记录。

8. 做好了员工宿舍的管理和公共物品的管理工作。

s年10月份至12月份我调到上海总公司工作了三个月，在这三个月里，主要参加了公司组织的营业培训，学到了一些营业知识，了解了公司的经营情况，并且参与了客户的拜访和开发，了解了市场信息，为做业务增加了很多知识，个人在这段营业学习期间得到了锻炼，受益匪浅。

s年已经过去，新的一年已经开始，我们要从过去一年的工作中总结经验，汲取教训，扬长避短，各尽其才的充分发挥自己在岗位上的职责。

作为个人来说，在s年需要投入更多的时间来学习业务知识，只有掌握了更多的知识才能在工作中有更好的发挥，做好工作中的细节管理，提升全员的服务意识和品质，提高客户的满意度。作为公司来说，在未来的一年也将面临着很大的压力，是压力也是挑战，所以公司也必须投入更多的人力去开发更多的资源，争取更多的市场，同是也建议公司改善管理，提高员工的工作主动性及责任心，这样有利于公司的更好发展。

过去的一年，瑞安运输部的工作复杂繁琐，人员紧张，任务很紧，但我们全体人员共同努力把全年的工作顺利完成。过去的一年，我们有汗水也有泪水，过去的一年，我们有付出也有回报。希望在未来的s年自己能有更好的作为，与公司一起感受风雨感受阳光，与公司共同成长！

油田运输工作总结篇六

为尽快进入春运工作状态，切实加强春运工作组织领导，做到早计划、早安排、早部署、早落实，我公司于20xx年12月30日成立了以阿不力克木麦海提为组长，朱有良副组长，业务员为组员的“春运安全工作领导小组”，下设办公室设于公司业务室，付政同志兼任办公室主任，领导小组负责公司20xx年度春运安全工作，分工明确，责任到人，设立了昼夜值班电话及车辆gps监控人员，小组成员轮流值班，确保第一手资料向上级组织及时汇报，并规定手机必须24小时开机，随时待命、保持联系。

1、召开安全生产大会，认真学习贯彻上级有关春运安全工作文件。我公司于20xx年12月27日召开关于春运安全工作会议，

并于会上的第一个议程研究学习上级有关《关于做好元旦、春节及春运安全工作的通知》文件精神，引起了全体职工及驾驶员的高度重视，为确保度过一个安全、有序、平安的二节安全工作创造了良好的舆论氛围。

2、以简报宣传专栏为辅助手段，及时传达上级有关最新春运安全工作精神。图文并茂的宣传方式，加强了全体职工的春运安全防范意识，提高了处置突发事件的能力，把安全隐患消灭在萌芽状态。

1、春节期间，各项目部、施工工地停止各项施工作业，并安排好各个施工工地在春节期间留有一个作业班组，确保工地现场的交通畅通及管理。

2、对各类重型机械进行整修、保养，保证机车性能完好，共对1台挖掘机、4台装载机，1台推土机，3台压路机，2台发电机进行保养、整修，以备应急抢险使用。

3、春节期间，对所有车辆及仓库进行一次安全大检查，并对检查出的问题及时进行整改，将事故杜绝在萌芽状态。

4、春节期间，对公务小车按规定进库统一管理，所有车辆出车时，均必须交派车单后方可出行。杜绝公车私用现象，避免春节期间发生车辆事故。

今年的春运安全工作在处（公司）领导的高度重视下，使春运安全工作做到安全、有序，达到了预期的目标，取得了良好效果。总结春运安全工作经验，进一步加强建立良好安全制度和办法，进一步贯穿到今后的工作中去，使安全工作长久持续得以开展。

油田运输工作总结篇七

强化水运企业安全生产体系的监管，提高企业安全生产能力。

我市有市属水运企业12家。前几年每年都有企业发生沉船死亡事故。特别是前两年，有一家公司曾一年内连续发生两宗沉船事故，经济损失惨重。面对严峻的安全生产形势，我处领导班子从20××年下半年起就分别带队结合事故“四不放过”深入企业进行整顿调查，发现很多水运企业内部安全管理有岗位、有制度，但人员变换频繁，责任不落实，而且管理人员安全业务不熟。因此，20××年我们严格采取措施，以强化水运企业安全生产体系监管为手段来达到提高企业的安全生产能力的目的。

一是在资质评估中严把安全体系关。

我们严格按交通部的统一标准，在对所有从事水运的企业进行资质评估中，严格审核企业的安全体系以及其从业人员是否具有资格，确保每个企业的安全生产都有安全体系、有制度、有岗位，而且确保管理安全的领导和人员都具有相应业务水平，以提升企业自身安全生产能力。

二是在运政检查、年审中严把安全生产体系关。

我们从04年开始在运政大检查和年审都增加从严审核企业安全体系运作和安全管理人員资格及在岗情况的内容。

三是在年度安全检查和评比中重点考核企业安全体系的运作情况；有效推动水运企业自身安全生产管理能力的提高。

如20××年3月份，中海油田股份有限公司服务公司作业一分公司的船舶“南海219”发生了碰撞事故，虽然事故按照等级为小事故，该公司依然对事故按照“四不放过”原则进行了严肃处理。对负有责任的驾驶员、船长勒令待岗参加重新培训，并且年终安全奖金也被扣除。公司还对所有船上工作人员通报事故教训。

针对公司的轮休，对船长换岗前都要进行业务培训，让其熟

悉不同船舶的技术设备装备等性能，熟悉操作，保证安全。由于我们强化了水运企业安全生产体系的监管，20××年我市水上运力在不断发展的情况下，事故反而下降了80%，经济损失大幅下降90.9%，无失踪、伤亡人员，船舶年安全面达到了100%，12家水运企业年终考评均被评为优秀，其中湛江航运集团等三家企业还被评为20××年度水运安全生产先进单位。