

# 2023年企业车间工作总结 车间工作总结 (模板5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 企业车间工作总结 车间工作总结篇一

20xx年七月我从一名学生转变成柳钢焦化厂一名兴远工人，我带着满腔热情来到焦化厂，做一名配煤工人。对于新来的我，虽然在入职前接受了一些培训但毫无工作经验之谈，如何做好本职工作？如何不断提高自己的业务技能以及如何提高个人综合素质，成为企业有用之人？我渴望在好的环境中锻炼成长，渴望有机会能够施展才华，贡献自己，我迫切需要师傅的指导，找准人生坐标，确定前进的方向，把书本的知识与实际工作有机融合，有效地发挥内在动力和潜能。正当我迷茫之时，我了解到柳钢有“师带徒”活动。而“师带徒”活动则是企业保持持续发展而确立的一项旨在发现青年人才、锻炼青年人才、培养青年人才、造就青年人才的青年人才工程。而且后来我也很荣幸的成为先摸人物备煤车间副主任陶柏明的徒弟。

我的师傅陶柏明是备煤车间副主任，配煤高级技师，有着丰富的带徒经验，他对备煤车间的工艺技术、安全管理、现场管理、设备管理质量管理等有着丰富的管理和现场问题的处理能力。师傅精湛的业务技能，优良的工作作风，认真的态度，扎实的专业知识，丰富的教学经验，深厚的教学理论等常常让我学到了很多，在恩师的指导下，我感觉这一年多来，收获满满，不仅让我学到了工作技能也让我学到了职场一些重要知识以及如何做人。

我现在的岗位是备煤车间配煤作业区一名顶岗工人，虽然车间的设备看上去不复杂，但车间面积大、岗位特殊，“一个萝卜一个坑”容不得出现任何问题、高空岗位等在进厂以前从未接触过，刚开始来到这陌生的环境，会有一种无从下手的紧张心情，针对我这情况我的师傅制定出了详细的培训教学方案，由浅入深由易进入重点，这样大大提高了我的学习效率，我的师傅首先以聊天的方式讲述的他87年参加工作以来的成长经历和所学的经验，车间班组建设历史和现在的情况，柳钢焦化厂企业文化等，让我对焦化厂备煤车间有了全面的了解。并对以后的学习和工作有了明确的方向和充分的准备。做为一名新进厂的工人，我们普遍乎视安全的重要性，师傅第一天带我，就严格的要求我进入生产区域必须“戴安全帽穿劳保鞋和劳保服”，他还讲述焦化厂所见所闻和发生事故的案例，时时提醒我安全的重要性，身体是革命的本钱，安全第一！然后师傅带着我按照车间的工艺流程参观各各生产环节。让我熟悉车间的生产环境和生产的工艺流程，师傅还建议我平时多看有关炼配煤工艺相关的书籍，从书里能学到更全面的理论知识。让我熟悉作业区每个岗位的的操作规程，安全规程、设备维护规程、相关理论知识。其次，要求我学习管理制度、按标准制度要求去干标准活动，做守规之人。

在实践，虽然师傅比较忙，但还是常常到在岗位上指导我掌握主要生产设备皮带、粉碎机和配煤电子称、配合煤质量要求，了解知道设备的结构、组成及工作原理，对所在岗位设备能够操作。要求我在生产运行中，对生产过程的巡查、对设备运行状况的点检，对设备进行维护，在确保安全的前提下，教我更换尼龙销，托辊和润加油，遇到紧急情况如何处理等。要求我学会必须在配煤过程中，与上道工序可逆皮带料仓人员加强联系，为避免断流影响配煤正常，按上级部们下达的配比要求进行配煤，对颗粒煤种的配煤，要及时与下道工序岗位粉碎机联系，控制好粉碎细度，为焦炉提供合格的配合煤。同时在岗位上师傅在现场指导我强化安全“自保、互保、联保、监保”。师傅的每一次在现场指导，我则在一旁仔细的听，认真的做好记录，遇到不明白没弄懂的问题就

问，师傅也以极大的耐心向我细细的讲解，直到弄懂为止。在师傅努力的教导之下，我慢慢的熟悉岗位和了解设备知识，到后来遇到异常情况时，也能自己处理。在日常的点检中。也教会我那些重点。每天交接班怎么做好点检，班中巡检。

在工作之余，师傅利用休息时间和我以及师兄们一起交流工作上的事，大家坐在一起交流，各自分享自己成长的经验，各自提出自己的目标。这让我不断反省自己，有了明确的目标，不断努力提高自己。师傅利用能学习的资源，组织我们去柳钢培训中心听讲座，让我不断的给自己充电，生活上师傅关心我们，常问候我一线工人的思想动态。有时间还指导和传授给我学习企业管理、班组管理、心理健康、人际沟通等有关个人素质能力提升和心理素质增强的知识，平时师傅也会对我的学习工作进行督促，经常与我讨论工作学习中遇到的问题，将他在工作中总结的经验与技巧一一传受于我。使我不断的提高各方面的能力。

通过师傅针对性的指导，精心培养下，我取得了长足的进步，使我能立足岗位，不断进步的工人，衷心感谢陶柏明师傅及其他同事对我的帮助和关心，使我成为“师带徒结对”活动的受益者。

## 企业车间工作总结 车间工作总结篇二

位上的员工，更是要具备较强的责任心。在和师傅们工作的这段时间里，她们严谨、认真的工作作风给我留下了很深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。

备有一定差别，质量控制点和设备点检等也就有所不同，因此，在工作中就需要通过师傅的教导和自己实际操作中勤于思考，不断改进工作方法，提高工作效率。而且生产线上的工作也比较繁琐枯燥，尤其是摆瓶，需要你多动脑筋，不断地想方设法改进自己的工作方法，提高工作效率，减少工作所需时间。

得心应手。一个人在自己的职位上有所作为，一定要对自己职业的专业知识有所熟悉，对自己业务所在范围内的业务技能也要熟练掌握，这样才算是一位合格的员工。因此，我要认真学习装药岗位标准化操作指导书，熟悉设备点检内容并掌握装药岗位的质量控制点，以便更好地工作。

根据岗位职责的要求，我的主要工作及学习任务主要分为三块

1. 供料。摆瓶是要求动作快和手眼配合好。摆瓶：一要确

保摆瓶速度能跟上装药速度、一要保证药瓶完好，不能出现豁口瓶、畸形瓶和瓶体上有斑点、异物。倒药：倒药我认为主要需要强调复核。在将药筒放置到机器上前一定要复核药品的品名、批号，在确认无误后才能使用。另外，要学会正确操作机器，遇到突发情况要能够正确应对。

2. 装药。由于装药设备与丸剂车间的差别，需要装药人员手工将缺粒添上。在学会操作装药运行设备下，可以总结为上看、下看、左看、右看。上看装药板，将缺粒添上，将畸形及异物药丸挑出；下看药瓶口，洒药要及时再添上。左看药瓶，确保药瓶供应，及时将倒瓶扶起，在要瓶供应不及时时要迅速暂停设备。右看药瓶，防止出现空瓶半瓶流到下一道工序。 3. 看瓶。当装完药的一组六个瓶子送出后要检查是否有空瓶和半瓶，并随时检查地面是否掉药丸。

## 企业车间工作总结 车间工作总结篇三

1. 包装发货任务圆满完成 新春过后，随着销售业务的增长、订单增加，装配车间包装出货生产任务持续上升；面对此景，应对时机，我们不断充实力量，最大程度的保障了出货及时性；1-6月，车间完成发货19691359.48件；其中内销累计完成发货18120804.38件，外贸累计完成发货1570555.1件。为有效提升发货能力，最大程度上发挥发货员潜能，保障发货

任务完成的及时性，车间采取发货员发货区域负责制、客户定向定员等措施，顺利完成了生产任务。

2. 车间账务，财务盘点首度实现0差异 装配库存发货直接关系到公司切身利益，面对过去的差异，车间从源头抓起，采取完工扫描、系统核销、发货员装箱核查、每周盘点一次、月末大盘点、盘点异常追查等措施，自3月份以来，连续3个月库存实现0差异，有效地杜绝了装配内外贸库库存差异，从根本上解决了库存问题。

3. 车间现场改善 过去，由于车间场地限制，大批物料堆积现场，造成物料标识不清混乱局面；针对此情况，车间在公司领导的支持下迅速整改，将半成品待检物料锁定在车间以外的备料待检区域，从而有效地避免了物料混料风险，保障了车间整体清洁清爽。

4. 统一思想、优化工作岗位、明确工作职责 在人员较多的情况下，车间从实际出发，实行专人专岗环环相扣，这样一来，谁出问题，问题出在哪，都能在第一时间明确的体现出来并有效遏制。

故的发生，车间采取每日早会宣导，上岗前班组长对操作工进行正确操作指导，车间管理人员不定时检查，发现异常、隐患及时纠正，真正意义上做到“安全第一，预防为主，综合治理”的总方针。

1. 质量事故，客户投诉 半年以来，客户反馈车间发货因包装出现的问题共计27次，发错货、漏发货、漏装密封圈、磕碰等事故在一定程度上给公司造成了负面影响。应对此情况，车间在接到客户反馈及投诉后及时纠正，采取每日早会宣导、班组长现场对员工观摩指导等措施，以防止事故再次发生。为有效杜绝事故再次发生，车间正努力制定长久性有效控制措施，完善标准，严格执行“三检”原则。

2. 备料现场目前车间虽已划分备料区，但离理想目标还是有差距的，为使外围备料区能有一个干净整齐的环境，车间正着手实施区域责任制措施。

1. 持续推进外贸发货；力争在8月完成所有外贸订单发货；

2. 生产淡季期间，车间将加强自身锻炼，扎实基础，推进员工技能训练及对包装知识的了解，为迎战20xx年下半年工作任务“练好内功”。

3. 保产量，抓质量 在有效时间内完成本部门工作任务，降低生产成本，严把质量关；车间将在生产淡季对本部门全体员工进行现场培训指导，对上半年所发生的质量事故全方位总结，以实例进行现场指导，对可能存在的质量事故隐患提前预防。

1. 在有效时间能，实现生产任务、订单发货任务的零缺陷零差异；

2. 使客户满意我们的包装，保质保量最大程度的满足客户要求；

3. 库存、发货持续保持0差异；

## 企业车间工作总结 车间工作总结篇四

### (一)安全工作完成情况

1、本月原料车间发生一起轻微伤安全事故，车间对发生的事事故严格按照“四不放过”的原则进行认真查处，并严肃追究有关责任人责任，同时组织各班组学习事故教训，并对岗位工进行了技能培训。

2、本月原料车间自查发现安全隐患共计9处，车间及时对查

出的各项隐患逐处进行整改。

3□20xx年11月份原料车间共查处违章违纪27起、35人次，扣三级市场化绩效及设备包机考核分共计185.9分。

4、根据分厂安办要求认真开展百日安全无事故及反“三违”行为专项治理活动，并针对车间实际情况制定了相应的月活动计划及实施方案，并于11月20日活动结束后做好活动期间的总结工作。

## (二) 设备工作完成情况

1、本月车间能够按照检修计划完成各项检修任务，特别是针对前期行车出现的问题，车间组织了一次对行车工的技能培训，由检修班行车包机组长亲自讲解示范如何做好行车的日常维护保养工作，以提高行车工的技能水平；但部分设备突发故障较多。

2□20xx年11月10日、12日四台烘干塔因塔内碳素自燃着火造成水平风管、支管不同程度损坏，检修工加班加点检修烘干塔。

3□20xx年11月24日、26日因兰炭皮带秤变频器故障造成两次断料。

1□20xx年11月12日检修工加班加点检修烘干塔水平风管、支管，为确保入炉碳素烘干水分达标以及电石炉正常生产贡献出自己的一份力量。

2、作为车间副主任积极配合主任搞好车间各项管理工作，特别是针对检修工技能水平参差不齐的情况亲自带领检修工认真、按时完成各项检修任务，为电石炉正常、连续、稳定生产打下坚实的基础。

## (一) 存在的问题

- 1、近期部分设备故障率较高，特别是设备突发故障较多。
- 2、特殊工种员工业务技能水平参差不齐。

## (二) 改进措施

- 1、针对近期设备出现的问题，要求包机人员及各岗位工加强巡检力度，要有预见性，设备检修计划要齐全，特别是要根据实际生产情况做好设备的备品备件工作。
- 2、原料车间由于点多面广，管理人员少，基层管理人员理论素质还有待进一步加强和提高，特别是今后应进一步加强对特殊工种员工的技能培训，提高其业务水平。
- 1、全力以赴地完成公司下达的生产任务和各项消耗指标，努力完成奋斗目标，根据实际生产情况制定好各项检修计划并及时完成其它临时检修任务，确保电石炉正常、稳定生产。
- 2、做好车间各项设备技改工作，为明年开四台电石炉生产奠定坚实的基础。
- 3、继续做好车间机电设备包机等基础管理及考核工作，并准确、及时向分厂传递绩效考核结果和相关信息。
- 5、根据实际情况对车间各岗位的安全操作规程细则、岗位操作规程等进行修订，进一步让员工学习掌握岗位操作中的安全、生产操作技能，并继续做好新进厂员工的二、三级安全教育培训教育工作。
- 6、对车间各项安全、设备检修工作进行总结，分析、固化成功经验，查找缺陷与不足，并及时作出相应改进。



## 企业车间工作总结 车间工作总结篇五

1. 生活的矛盾带来工作中来，不能把工作做到尽心。
2. 虽说他们的工作定位存在潜规则，但由于工作岗位职责不明，而导致配合不好。
3. 由于他们的工资不高，主要靠点加班费来增加工资，而各类岗位的加班情况不同，从而导致了一些问题。
4. 出现白天工作量大而晚上加班机会少的情况。

1. 增加人手，给他们定好自己的工作岗位，做到职责明确。(这点从目前来看还是有点不现实，毕竟现在整个花边行业不景气，加上公司的下半年的方针是开源节支)

2. 若不增加人手的话可从他们的加班费方面进行调结，可能的话加班这块不要出现不公平性，不过这种方法毕竟不是好的办法，因为没有从根本上解决问题，只是可能会减少点问题而已。

3. 让他们几个也记件，这样的话便于管理，同时也从根本上解决他们之间的问题，不过这得从头开始尝试，因为这边的花边企业这块还没有开始从事记件过。具体记件的想法如下：  
(1) 装箱这块，分大小箱两种，分别对每天装箱的数量进行统计(只需根据每天的成品入库报表就可得知)，每大(小)箱定价多少钱，其中封箱，打包装袋、割袋子算他们份内事，关于定价这块可根据以往的数据进行统计分析得出，具体方法为，抽取两个忙时的的月装箱总数和他们的工资，及两个不忙时的月装箱总数和他们对应的工资，再求平均值来得出定价。面料包装定价可根据大箱的定价一样。(2) 做管，可根据每个管来定价，每天做的管数可从打卷码数记录表中获得。