

大学生就业工作总结(通用10篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

大学生就业工作总结篇一

上半年，在县委、县政府的坚强领导下，在市县劳动保障和就业部门的正确指导下，我们始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以深入开展学习实践科学发展观活动为载体，贯彻落实十七大精神和科学发展观，积极应对经济形势变化，紧紧围绕县委提出的“156”工作目标和市局下达的各项工作目标任务，奋力进取、突出重点、真抓实干，着力抓好就业、再就业、职业培训、失业保险、促进创业等重点工作的预期目标，较好的完成了上半年工作任务。

就业工作与经济社会发展紧密相连，承载着促进经济发展、保障群众生活、维护社会稳定的重要任务，是落实民生工程的重中之重。今年上半年，我中心坚持把就业工作摆在首要位置，围绕中心工作，迎难而上，创新举措，实施更加积极的就业政策，全方位促进就业增长，确保就业局势稳定。截止六月底城镇新增就业人数1541人，完成年度目标任务2441人的63%；城镇登记失业率控制为3.32%，低于全市失业控制率4.2%的0.88个百分点；创业带动就业269人，完成年度目标任务304人的88%；失业人员再就业663人，完成全年任务1026人的65%；就业困难群体就业人数236人，完成全年目标任务308人的77%；转移农村剩余劳动力2522人，完成全年目标任务2573人的98%；城镇失业人员再就业培训275人，完成全年目标任务500人的55%；农村剩余劳动力技能培训420人，完成全年目标任务600人的70%；创业培训任务，因需市局培训

科统一调度专业授课人员，按计划在三月底完成。

1、落实各项就业政策，强化就业援助服务，按照“人社部发〔20xx〕75号”和“省人社厅〔20xx〕202号”文件精神，下岗失业人员、困难高校毕业生、进城务工人员手持的《再就业优惠证》或《就业失业证》统一换发全国统一的《就业失业登记证》，以便更好地贯彻落实就业扶持政策，真正确保下岗失业人员的切身利益。

2、突出重点，大力开发公益性岗位。为把优惠政策真正落到实处，结合我县实际，我们充分用足用活政策，切实解决就业困难对象再就业政策。公益性岗位安置下岗失业人员509名就业，1—6月份发放公益性岗位补贴57万元；安置就业困难高校毕业生104名就业，1—6月份发放岗位补贴12万元。

3、认真落实社保补贴，积极为用人单位招用下岗失业人员创造良好条件。截至目前，我们已为516人申报社保补贴。这一政策的认真落实，进一步增强了各类用人单位招用下岗失业人员的积极性，为下岗失业人员实现再就业创造了良好的社会氛围。

4、创新机制，多措并举，全力推进失业保险工作迈上新台阶。在完善失业保险制度的同时，不断提高对失业保险费收缴工作重要性的认识，加大对失业保险基金收缴的力度，认真抓好“扩面、征缴、发放”等各个工作环节。一是制定实施失业人员参加职工基本医疗保险的政策，积极稳妥的推进扩大失业保险基金支出范围试点政策的实施；二是强化征缴，扩充基金总量。进一步强化责任，开拓工作思路，采取有力措施，狠抓失业保险基金征缴和扩面工作，依法督促用人单位参加失业保险和依法缴纳失业保险费；三是搞好服务，提高参保积极性。从维护职工的合法权益出发，加大失业保险稽核力度，努力做到失业保险“应保尽保，应收尽收”，对符合享受失业金条件的失业人员及时提供失业保险待遇。截至目前已有参保人数6833人，其中企业单位66户3932人，事业单

位102户2262人，非公单位6户639人；征缴回失业保险36.37万元，完成全年任务120万元的30%（往年惯例，预算内事业单位的失业保险费均在9—11月份月上旬扣征，这是征缴任务未能过半的主要原因）；同时为109名失业人员按时足额发放失业保险金24.41万元，医疗补助金2.44万元，切实维护了失业职工的自身利益。

5、落实培训计划，推进全民创业促进就业

充分发挥职业技能培训和对于促进全方位就业和服务经济稳定发展的重要基础作用，继续大力开展技能培训工作。2月份与市局联手共同培训失业职工97人，并根据本县用人单位用工需求、采取订单式培训、岗前培训、技能提升培训等多种方式对城镇失业人员、进城务工人员、农村劳动力等598人进行实用技能培训，使之充分掌握专业技能，大大增强了就业能力。5月份依托南王技校开展劳动预备制培训，培训新成长劳动力200人。

1、再就业专项补助资金不足，一定程度上制约着就业政策的全面深入贯彻落实。

2、改制企业原变压器厂和灯泡厂两户企业实行退养安置人员中不达法定退休年龄老职工的退养费用急需未雨绸缪，财政注入。

3、部分下岗失业人员就业观念依然落后，拈轻怕重，小富即安，大钱挣不来，小钱不想挣，“等、靠、要”等守旧思想严重影响了就业现状。

一、继承和发扬党的优良传统和作风，提高中心的凝聚力、战斗力和号召力，努力营造创先争优、共谋发展的良好氛围，增强全体人员的荣誉感和责任感，从实际出发，早谋划、抓创新、重实效，广泛开展系列活动，进一步激发干部员工立足岗位干事创业的热情和干劲，以优异成绩向党的90华诞献

礼。

二、积极向省市申请就业专项资金，确保就业政策的全面落实。

三、原变压器厂和灯泡厂两户改制企业退养费遗留问题，要提前酝酿研究解决办法，做好政策变更后的应对措施，确保社会稳定，防患于未然。

四、进一步落实再就业优惠政策。一是做好就业困难的排查摸底工作，采取就业援助手段，运用公益性岗位和社保补贴政策予以安置。二是继续做好《就业失业登记证》的更换、登记、发放等。三是大力宣传创业扶持优惠政策，鼓励扶持高校毕业生、失业人员、返乡农民工以及退役复转军人中有创业愿望和具备一定条件的人员自强自立、自主创业，进而拓宽创业带动就业之路，实现创业拉动就业的倍增效应。

五、加大失业保险费征缴力度，指标分解，任务到人，确保失业保险征收任务按时按量圆满完成。

六、搞好服务，加强管理，营造良好参保环境。根据人社部《关于开展失业保险联网上报工作的通知》，以及省、市人社局具体安排，为进一步提高失业保险管理水平，支持失业保险业务精细化管理需要，更好地为失业保险管理分析提供全面、准确的数据，我们决定从20xx年7月1日开始启动失业保险数据上报工作，为开展失业保险工作提供可靠的信息支持。

大学生就业工作总结篇二

一、xx年工作成绩与不足

(一) 基本情况汇报

划推荐人数的%，内销企业推荐人数181人，占计划推荐人数的%，自主品牌企业人数48人，占计划推荐人数的%，其他企业人数9人，占计划推荐人数的%；从事就业岗位来看：推荐制版岗位11人，服装平面设计岗位84人，服装样衣岗位21人，QC跟单岗位23人，IE管理岗位37人，一线车工岗位132人，销售岗位95人。

（二）利用多种渠道，开拓就业市场

借助教育集团的就业网平台，帮助学生熟悉网上就业流程、制作简历，上传简历，推荐优秀学员，手把手的教学生网上求职，帮助学生完成网上求职，自主就业率达%；切实提高了就业工作效率。

目前我院与智联招聘网、新华人才频道、新华就业网开展合作，XX年毕业生首先将实施网络就业，为毕业生创造了的就业机会。

（三）集中优势 全面报道就业情况

感，提高在校生的就业信心。目前就业办正着手搜集成功学子素材，制做《东方巴黎故事》宣传册。

（四）及时反馈 促进教学管理的就业办每个月对合作单位，通过上门访问、电话回访、邀请企业领导到校等多种方式，收集到就业单位对我院毕业生的评价，就业单位对我院教学、学生管理、就业工作的意见和建议，另外，也了解到毕业生对所学专业、课程设置、教学管理、就业服务等情况；并将回访信息月末以就业工作报表（电子稿）的形式，及时反馈到相关部门，今年共计发送就业工作报表电子邮件9次，促进了部门工作质量的提高。

（五）实施就业教育 加强创业指导

课，对在校生实行一切以就业为导向的职素教育，让学生认识学校、认识自己、认识工作岗位；通过4个阶段24个课时的就业引导，帮助毕业生分析就业形势和就业政策，引导学生树立正确的择业观，帮助学生正确定位；克服好高骛远、不切实际的思想，消除灰心丧气，萎靡不振等思想，鼓励毕业生以积极健康的心态面对就业，帮助学生清晰定位、明确目标、增强学习方法、提高学习能力以及就业综合能力，全面提升了我院毕业生的竞争力，提高院校整体就业水平。

（六）完善制度 保障就业工作顺利开展

立了学生推荐材料、就业宣传材料、专场招聘会材料、就业回访材料等一系列材料、工具，进一步健全部门档案、材料，全面促进就业工作规范化。日常的部门工作管理严格按照院校工作计划执行，建立工作日清制度，制定合理工作计划，严格按照月度工作计划、周工作计划，实行就业工作月清、周清、日清制度，实现当日事当日毕；部门定期召开总结会议，及时总结工作中的经验和教训，在总结中提高；积极参与集团公司和学院提供的各种学习和培训班，利用外部优质资源，学习他人先进经验，通过各种方式全面提高部门员工的工作能力；加强了部门联动，积极协调、沟通工作事宜，保障了就业工作顺利开展。

（七）做好服务 配合其他部门工作

余力的加入到招生大军中，为学院的招生工作付出自己的全部力量；9月份院校迎来搬迁之喜，就业指导中心再次发扬主人翁精神，奋斗在工作第一线，顶烈日、战酷暑，为院校搬迁工作圆满成功尽一份力；11月25日成功举办了第三届徽派服饰，与会的各级领导、负责人、企业领导、其他院校的同行、服装界精英们都对这次会议的组织、召开及会议的精神给与了高度的评价，进一步提升了东方巴黎服装学院在安徽服装界的影响力。

大学生就业工作总结篇三

时光荏苒，现在我们就业创业服务部已经完成了1个多月的工作量。之中我们取得了一定的成绩，但也不可否认我们犯了些许错误，甚至为此走了很多的弯路。针对这种情况我们部门集思而广益做了如下总结以备在以后工作中有新的进展。

在本部门的工作日程中历来都把对应届毕业生信息采集作为重中之重，因为我们所面向的服务对象便是他们。只有对他们的即时情况有了足够的掌握我们才能更好的开展工作，而这也是这项工作的难点所在。毕业生随时都有就业意向甚至就业单位的变更，签订协议的时间也不确定，就业类型不尽相同。这就意味着我们要花大量的时间对他们进行追随调查的服务，并且登记信息一般都是一改再改，最后还要进行整合。个中的工作量不亲自参加恐怕难以体会。针对这种情况，就业创业服务部部长王子健及副部长郭梦茹带领全体干事成员进行了例会讨论，最后决定先建立一个信息excel模板，然后在模板上添加毕业生所有的登记项目。在对信息进行整合的过程中刚开始用纸临时登记，直到最后完成统计确定下来以后再填入电子表格中。这样不但不会遗漏某一项信息，而且确定以后有可信性。这避免了以前信息繁杂统计困难，表格很多却可信度不高的尴尬局面。是在应届毕业生信息采集方面的一次突破，并且已经开始取得很好的应用效果也为下届更好的展开工作做了先期准备。

作为公司和学生沟通的桥梁，如何在二者之间建立信息交互是我们部门工作的重点。如何获取各公司的资讯信息及招聘岗位，选择与相关专业的学生参加招聘会是我们的一大工作模块。在获取公司的相关信息后我们在宋老师的指导下用飞信及qq群及时的通知各毕业班参加招聘会，利用这些现代通讯技术传输信息使我们的工作更为便捷和即时。有了良好的循环体系，建立以宋老师为“中轴”，以就业部为“曲杆”，学生为“受力者”的工作模式。在宋老师的指导下，我部现

已建立了庞大的公司信息整合存档及招聘会流程细则，与一些有实力能为在校学生提供很好就业岗位的公司建立了良好的合作关系。这不但可以避免刚毕业大学生盲目就业容易找错方向，还可以利用学校与公司的信息交互来定向培养学生使本系的学生获得更多的就业机会。总之，在做好学生信息整合之后，必须有足够的岗位来匹配才能对号入座，这才是做好就业工作的关键。在这方面我们部门还处于探索阶段，但我们坚信在系里各老师努力下，我们学生的素质会有质的提升得到更多单位及公司的认可，我们部门也会积极地做好这一块的协调工作。

就业协议的签署本质上是下属学生情况统计这一块，但由于它是公司与学生简历雇佣关系的凭证又有着极强的独立性和重要性。为此在宋老师的建议下我们将其分成一个独立的小模块，独立成册管理。现已建立《管理工程系就业协议上缴登记册》对其进行独立统计并归档，其中加注了协议上缴的份数、时间、且要求本人签字等一系列手段来保证它的即成事实性。

就业协议书需要人力资源中心（人事局）的盖章认可，就业协议签署后，由于毕业生忙于工作，我们就业部门就主动代劳。

通过以上的一系列手段，目的是让我们系的就业工作在全系老师的支持和宋老师的带领下做好做扎实，让就业创业部的工作能够被学生所欢迎被老师所认可被公司所接受。

大学生就业工作总结篇四

20xx年即将过去，一年来，在县委县政府和劳动保障局的正确领导下，在上级业务部门的指导下，我们以就业和再就业工作为核心，以就业服务制度化、专业化、社会化为标准，在就业安置、失业保障、技能培训、劳务输出等项工作中，积极探索，创造性地开展工作，较好地完成了市、县下达的

各项劳动就业和再就业工作目标，促进了全县经济的发展，有效地维护了我县就业局势的稳定。

（一）从改革、发展、稳定的大局出发，扎扎实实推进就业再就业工作。

1、认真学习中央、省、市、县有关新的再就业优惠政策。

按照市局统一部署，我们制定了我县就业再就业政策落实工作意见，根据我县的实际情况不断开拓进取，更新思想观念，改进工作作风，更好地为政府服务，为弱势群体服务，为全县人民服务。

2、认真做好平台建设和创建充分就业社区活动。

根据省市要求和考核目标，我县16个镇和经济开发区均成立了劳动保障所，城区15个社区成立了劳动保障站。我们积极争取政府支持，为15个社区劳动保障站分别配备了兩名劳动保障协理员，并为各劳动保障所又增配了一名工作人员以充实力量，这些人员工资及社会保险费全部纳入财政预算。同时财政出资为各社区劳动保障站配备了电脑、打印机、传真机等办公设施，真正做到了机构、人员、场地、制度、经费、工作“六到位”，镇劳动保障事务所和社区劳动保障站不断完善工作职能，切实做到下岗职工有人管、有人问。

3、认真做好政策落实，加大就业扶持和援助力度。

加大小额担保贷款财政贴息力度，扩大范围，降低门槛，使再就业优惠政策切实落到实处。切实利用国家优惠政策鼓励企业吸纳下岗失业人员特别是“4050”人员实现再就业，按照企业实际招用持《再就业优惠证》职工人数，县财政给予一定的社保补贴。同时对从事个体经营和灵活就业的“4050”人员给予社保补贴并给予小额贷款贴息。今年以来，共给予“4050”等就业困难人员补贴社会保险费160万元，

发放小额贴息贷款近 100万元。我县在资金十分困难的情况下，从财政预算中安排就业再就业资金240万元，全部纳入专户。

4、继续援助困难群体就业。

政府加大资金投入，扩大社区岗位开发，援助就业困难人员实现再就业。援助对象重点是“4050”人员、享受城市低保人员、就业确有困难的长期失业人员、夫妻双下岗失业人员、单亲家庭下岗失业人员、特困职工家庭有就业能力和再就业愿望人员、有就业能力和就业愿望的残疾人员、零就业家庭的人员。

（二）保障失业人员基本生活，维护社会稳定。

1、充分发挥失业保险保障生活、促进就业的功能。

今年以来，我们共为2638名失业人员发放了失业救济金403万元，保障了他们的基本生活。同时按照失业人员进入失业保险工作程序，对今年新进入失业保险程序的失业人员计 1030人全部给予免费就业与再就业指导培训，使这部分弱势群体了解当前的就业形势，学习求职技能和相关的劳动法规，提高了就业与维权意识。

2、认真做好失业保险费征缴工作。

在国有、县属集体企业已基本倒闭的情况下，我们积极主动配合地税部门想方设法，采取措施扩大征缴范围；保持重点、克服难点抓好征缴工作；通过发送通知、上门催收提高工作力度；召开调度会，对重点欠缴企业进行调度。截至目前为止，失业保险参保人数达4.2万人，已征收失业保险费 428万元，预计全年可征收失业保险费500万元，全面完成市下达我县的失业保险费征收任务，征收额为历年之最。

3、积极宣传失业保险方针、政策。

为了提高失业保险的知名度，增强人们的参保意识，我们以两个条例为依据印制了失业保险宣传材料。通过劳动保障部门相关科室及地税部门征管员广泛发送。同时通过举办失业人员、企业负责人培训班学习有关政策，让参保单位及职工增强了缴费意识，让全社会都了解参加失业保险的重要性和必要性。

4、加强失业保险财务管理，严格执行失业保险会计制度。

会计科目的使用，财务账簿的设置，报表的填制比较规范，做到了客观、真实准确、完整地反映核算期间的会计资料。今年以来，该项工作多次得到了上级业务部门的肯定和好评。

（三）强化措施，推进农村剩余劳动力内转外输。

20xx年末全县在外务工人员达35.3万人，净增2.6万人，其中培训后农村劳动力转移15163人，完成任务的11*%；新增农村劳动力有组织输出21675人，完成任务的11*%。收入达20.5亿元，农民人均劳务输出收入比去年人均增加105元。

1、实施镇镇通工程，推进有组织劳务输出。

我们在去年实施镇镇通工程的基础上，及时对数据库进行更新，确保各项数据的真实性、有效性。

2、加强南北交流，促进区域优势互补。

为贯彻落实省委、省政府南北劳动力交流会议精神，我们紧紧抓住与江阴对口交流与合作，积极营造区域互补，相互促进、共同提高的发展格局，实现了互利双赢。

3、加大宣传力度，鼓励外出人员返乡创业。

近年来，在做好劳务输出工作的同时，我们还把外出农民返乡创业作为招商引资、发展民营经济的一个重要方面来抓，把返乡创业农民与外商投资同等重视，同等对待，同等服务，为他们创业兴业提供及时、周到、高效的服务。现在全县打工返乡创业人员和经济能人利用资金、技术、信息优势，外引内联，创办塑料制品、木材加工、铸造、餐饮服务、纺织等涉及几十类企业600多家，其中投资额在50万元以上的有200多家，既活跃了当地经济，又吸纳了大量农村剩余劳动力就业转移，也加快了我县农民致富奔小康步伐。

4、搞好星级劳动保障所创建工作。

按市劳动保障局要求，在今年全市六个县（市）星级劳动保障所创建工作中，我们从机构建设、场所建设、队伍建设、制度建设等方面入手，认真制定方案，精心组织施工，积极争取资金，做到了领导到位，责任到位，资金到位，实现了镇劳动保障所“市场化”“窗口化”，于今年7月份全面完成星级劳动保障所创建工作，其中三星级标准达标率在50%以上。

5、进一步加强对职业介绍机构的管理。

全县26个职业介绍中介机构，我们从职业介绍资质，职业介绍行为等方面入手，按照《劳动力市场管理规定》等法律法规规定，来保护劳动者和用人单位的合法权益，发展和规范劳动力市场，做到了我县职业中介机构健康有序地发展。经各职业中介机构介绍，全年共向县外输出6979人，有5548人实现了就地转移。

（四）大力开展职业技能培训，提高农村剩余劳动力和下岗失业人员技能水平。

1、强化对培训机构的管理。

今年以来，我们不断加大对培训学校管理力度，扶持培育上

规模，规范管理上台阶，并按市场化的需求，实行优胜劣汰。对于培训场地大、师资力量强、设备先进、信誉良好的学校，我们大力扶持；对于教学不规范或就业无保障的学校坚决进行整顿取缔。我们通过在省确立的二十一家培训机构中好中选优，确立了14家“扶贫”定点培训机构和7家“阳光工程”定点培训机构，承担农村劳动力转移培训工作，享受政府补贴。对培训机构制定的相关工种（专业）培训大纲和计划，认真审核把关，规范统一教材，指导培训机构认真实施教学，对培训学校的教师进行专门的业务素质培训。要求培训学校定期上报《农村劳动力培训学员录取、结业、就业花名册》等基础台账，培训学校每期学期结束向局培训科申报实践操作和理论知识考核、鉴定。考核合格者颁发《职业资格证书》和《就业培训结业证书》，确保培训质量。

2、大力推行培训卡制度。

我们在总结去年做法的基础上，新推出了“培训卡”制度，通过以卡换券的形式，确保“培训券”的安全，使农民直接受益。

3、培训补助向品牌培训和技术含量高的工种倾斜。

我们大力发展和扶持车工、焊工、缝纫工等专业，贫困劳动力基本实现了免费培训，一般农户学习数控车工补助600元、普通车工补助500元、焊工补助400元。贫困劳动力学习数控车工补助1200元、普通车工补助800元、焊工补助500元。

4、加大培训券管理使用办法的宣传力度。

除了通过电视、报纸等宣传外，还印制了1万条份宣传材料，张贴到村组，力求做到家喻户晓；对贫困农户专门安排扶贫队员逐户宣传的统计；各培训机构统一制作宣传培训券制度，补贴标准和收费标准的公示牌，目前已为3760名农村劳动力发放培训券12509张，兑付培训券补助资金 86.57万元。

截至目前已培训农村剩余劳动力11040人，完成市下达任务的92%。培训下岗失业人员4140人，完成市下达任务的92%。创业培训90人，完成市下达任务的95%。预计到年底可全部完成市下达的任务。

1、城镇下岗失业人员就业困难依然存在。

下岗失业人员普遍年龄偏大、技能偏低，给他们再就业带来了很大困难，即使已经实现再就业的下岗失业人员，也还存在着就业岗位不稳定，劳动报酬偏低甚至低于我县最低工资标准的现象。

2、失业保险承受能力不强。

由于企业改制，具备享受失业救济条件的人员数量大幅度增长而失业保险缴费人数减少，同时我县失业保险基金节余少，承受能力弱，远不能满足实际发放的需要。同时我县失业保险费发放仍采用十余年的标准，远远低于规定水平，极大地损害了失业人员的利益。

3、县内企业用工荒问题日益凸现。

近年来，由于我县招商引资工作力度的不断加大，县经济开发区内许多企业纷纷投产，用工需求量很大。但从今年以来为南通新福达电子厂（厂址在王集镇）等企业招工情况来看，结果不太令人满意。随着一些新企业不断落户睢宁，用工荒问题还将进一步加大。

20xx年，我们将以落实《就业促进法》为契机，认真总结实施积极就业政策的经验，切实把扩大就业摆在经济社会发展的突出位置，努力开创就业再就业工作新局面。

（一）对城乡新增长劳动力和经济薄弱村贫困劳动力充分培训。

对城乡“两后”新成长劳动力就业前培训基本实现全覆盖，促进普通教育和职业教育的顺畅连接。根据市场需求和培训对象的特点，不断更新培训内容，改进培训方法，有针对性地开展实用、有效的技能培训，全面提高他们的就业能力。同时积极开展创业培训，对有创业能力的生活困难的下岗失业人员开展创业培训及信息咨询，提高其创业能力。

在做好自身 ze 培训工作的同时，要大力发挥社会力量办学，鼓励兴办民营职业培训机构，合理配置教育资源，不断扩大培训规模。多渠道、多从次地提供职业技能和创业能力培训。

（二）努力提高失业保障水平。

在继续做好失业保险宣传工作的同时，加强与地税部门的衔接，充分利用现有的征缴手段，包括限期征缴、冻结缴费单位银行帐户等措施，确保重点缴费单位定期缴纳失业保险金。对拒不缴纳失业保险费的单位通过法律程序解决问题，对直接负责人实行罚款措施。

全面推进失业保险扩面工作，对有一定规模、人员相对稳定的企业纳入失业保险覆盖范围，严格按照省市文件，将农村劳动力和城镇劳动力一样纳入失业保障。同时继续为失业人员提供优质服务。积极争取政府支持，将失业金发放标准提高到相对合理水平。

（三）认真做好就业再就业工作，促进城镇社区和失地农民充分就业。

继续做好政策宣传，使每个下岗、失业人员都能了解到国家优惠政策，都能够享受到相关优惠政策。大力开发就业岗位，出台一些针对吸纳下岗失业人员的企业的优惠待遇，鼓励企业大量吸纳下岗职工，缓解失业人员就业压力，减轻政府压力。充分利用社区平台抓好社区充分就业创建工作，利用2—3年时间使创建率达90%以上，大力开发小型加工性企业和

各类服务型企业，以大企业带动小企业的模式，来促进失业人员再就业。在鼓励失业人员创业上树立典型，宣传典型；在就业援助上找出亮点，以点带面；调整就业格局，扩大就业范围和再就业渠道，提高就业质量。在工作实践中，要总结和继续运用科学的方法，坚持做到认识到位、政策到位、帮扶到位、服务到位，指导和推动就业再就业工作不断取得新进展。

对失地农民的就业状况进行普查登记，全面摸清底数，有针对性地开展工作，努力使广大失地农民通过社会援助和自谋职业实现安居乐业。

（四）做好农村适龄劳动力充分转移。

大力开展农村有组织劳务输出，推动农村劳动力转移，坚持扩大数量与提高质量并重，异地输出与就地转移并举，进一步贯彻政府推动，多方参与，市场运作，规范管理的工作方针，抓出实效。同时积极鼓励外出民工返乡创业，促进农民收入的快速增长。

（五）加强自身队伍建设，努力提高服务水平。

我们将组织单位干部职工认真学习就业再就业的有关法律法规，不断提高自身的业务能力，同时要增强对本职工作的事业心和责任感，更加积极主动地开展工作的，善于探索适合睢宁实际劳动就业工作新思路、新方法，为我县就业再就业工作筑辉煌。

大学生就业工作总结篇五

一、计划落实情况：原计划20_年秋季招生，保持小学生人数稳定，中专招生500人。安排实习两批。但实际情况是：小学招生164人，中专招生共计600人；安排专业二年级近200人的社会实践三个月。

二、工作措施

(一) 招生工作

1、采取指标落实制，实行奖励机制

建立指标体系，从领导到一般群众，指标数由多到少，并把这个指标作为教师考核的一项内容，这样无形中加大了大家的招生压力，一起大家的高度重视。

2、统一全员参与意识

20_年我校招生工作在原来经验的基础上，把重点放在了群众的身上。这也是招生中的一项改革。为此，学校领导班子思想统一，并分别负责分包科室和年级组，带领全体成动员，仁者见仁，智者见智。招生前期的工作准备充分，保证了结果的凸显。

3、领导示范起到了带动作用

大多数人怕招生，主要是因为思想上的顾虑，怕受打击，怕被笑话，

更怕面子上过不去。因为近几年的招生形势很严峻，各种招生手段层出不穷，更不乏变化多端的“潜规则”，所以每位老师顾虑重重。这时候，校长、副校长们身先士卒，带领老师，深入生源学校，直接面对面和学生讲招生政策，讲我校的亮点，以争取学生的认可。期间张校长精心准备课件，带领招生办主任专门到潜力大的学校，比如新华路初中、城关二初中等，和学生互动，解答学生的升学问题等，还有陈校长、杨校长、郭校长、徐校长等带领老师们深入各初中，一次、两次，不厌其烦的和学生以及家长讲有关招生问题，真切的在老师中起到一定的示范作用。从而全体老师不再有怨言，极力投入到招生大战中。

4、在招生黄金期实行“阶段总结报告制”促招生

进入7月以来，招生办实行每周一总结一报告，总计报告做到准确细致，让每位老师及时了解招生动态，从而引起对招生的高度重视。同时要求进展慢的科室和年级组分析困难，找寻办法，解决面对的问题。可以说人人都不远落后。所以招生总结报告制度在招生中也起到了一定作用。

5、通力协作，相互帮助

面对招生工作，全校教职工都以主人翁的姿态参与其中，部门之间谁都不愿落后，于是出现一些克服各种困难，乐于奉献的招生干将，不仅为自己完成任务，还主动为同事招生，为团队作出了较大贡献。比如寇伟华、吴海朝、张亚丽，王洪涛、陈晓燕、陈凤兰、马万超、高晓璐等老师为他人的招生不计报酬，不讲回报，可以称得上无名英雄。

6、踏实肯干，热情服务

招生办公室是学校面向社会的一个重要宣传窗口。招生办同志立足本职，细致认真地做好招生咨询和接待工作。为了更好地开展好咨询、接待工作，积极研读家长心理，增强沟通技巧方面的训练，定期互相交流招生宣传体会。为实现细致认真地做好招生咨询和接待工作这一要求，招生办的每一个老师认真熟悉招生政策，接待家长和考生时做到“热心、细心、诚心、耐心”让家长“带着疑问来，怀揣满意归”。从七月初至九月初，招生办老师牺牲炎热的暑假，不讲任何借口，天天值班并且主动延长上班时间，保证生源“上得来、留得住”。

7、教师和新生的绑带制

经过大家的努力，在开学初报到新生600多人，这是历史上的新高。全体老师为之高兴，但是每年9月后，都会出现部分学

生流失，影响了招生成果，为此招生办在学校领导的支持下，制订了教师和新生的绑带制，就是要求教师 and 新生常联系、常沟通，作稳定工作，并把学生的稳定率作为教师的成绩考核。所以截至目前，新生稳定，这是历史的突破。

三、实训与实习

今年八月底，在新密市人事局的倡导下，招生办顺利安排了二年级专业班200人的社会实践实习，获得较好的社会效应。

四、就业

本学期有103名中专生升入不同高等院校，有近50多人进入社会走上了不同的工作岗位。

五、不足与遗憾。

招生方面：

- (1) 招生经验还需要总结和提升。
- (2) 个别老师为难情绪有待克服。
- (3) 媒体宣传需要加强。

六、改进措施：

结合近几年的招生经验，今年的招生效果还是最好的，但是还要继续完善今年的招生方案，制定出更切实有效的明年方案。

- 1、加大老师们对招生的认识，继续发扬全员动员力量大的优势。
- 2、坚持以往有效招生宣传的基础上改革创新。

3、资金投入：资金投入是招生工作的有力保障。在厉行节约的前提下保证资金的供给。建立适合的生源数量与资金投入比例，保证学校可持续发展。

4、提前做好明年的毕业生升学或就业问题。

大学生就业工作总结篇六

一、维护同学权益的常规工作继续深入推进，取得了较好成绩。

自从部门成立以来，权益部一直在为维护同学的权益而努力着，秉承“全心全意为同学服务”的宗旨，以“敢为同学说话，甘为同学办事”为工作原则，权益部每一个成员都怀着“同学利益无小事”的信念争当同学利益的捍卫者，尽职尽责维护好同学们的权益。为提高同学们在日常生活中维护自身权益的意识和能力，形成“知权、懂权、用权、护权”的氛围，本学期权益部召开了一次全体班级权益委员会议，给每一个班级都发了一定数量的“投诉表”，分配了两个权益部成员负责处理同学们的*投诉，进一步规范了投诉流程和处理原则。由于受客观条件限制，权益部解决同学们权益投诉问题的能力十分有限，但权益部全体成员都十分用心，尽可能地解决一些能够解决的问题。

此外，权益部自20xx年3月31日至4月7日，在全院18个班级中进行了“权益部活动策划征集”活动，征集到的策划内容十分丰富，包涵征文、情景剧、知识竞赛、时尚嘉年华等活动形式，有许多有创意、可实施性强的活动方案，例如07英语班的“你的错·我来纠”*show活动。征集活动策划，让权益部清楚地了解到同学们对活动开展的要求，这对于今后活动开展具有重要意义。由于时间原因，这一活动将延期举行。

二、成功举办山寨“非常6+1”活动，以独具特色和魅力的活动形式提高全校同学的*意识，营造全校性*氛围。

山寨“非常6+1”活动是我院开展活动的一大创新和特色，山寨了中央电视台栏目《非常6+1》的节目模式，融入了趣味性、娱乐性、知识性元素，让同学们在欢快的氛围中提高*意识。

1、活动开展形式新颖，影响力巨大。

小品表演、必答题、吹蜡烛比赛、快乐传真、他答题、歌唱表演、双簧、抢答题、山寨版“砸金蛋”等集幽默、惊心、知识为一体的形式，开创了知识竞赛类活动的新形式，这极具创新意识的形式，吸引了同学们极大地参与积极性。活动自20xx年2月27日在食堂门前挂出宣传横幅和喷绘以来，其醒目的标语和独特的“山寨”词，吸引了全校师生的目光，同学们纷纷驻足观看喷绘，许多同学通过电话、短信□qq等方式进行咨询并希望参与到活动中来，因为名额有限，很多同学未能参加到比赛中，但是都很期待比赛的到来，感受“山寨”与知识相结合的魅力。山寨“非常6+1”共分晋级赛和决赛，两场比赛均在2506教室举行，吸引了逾600人次前来观看，活动在全校师生中的拥有极高的知晓率。

2、活动集娱乐、知识为一体，同学们参与程度高，活动氛围热烈。

自20xx年2月27日启动报名工作至3月4日，在5天时间里，吸引了来自全校各学院的29支队伍参赛，06—08级均有同学参赛。因为题目涵盖权益保护、*、天文、地理、历史、人文、科技、生活、医学等各方面的内容，而且出题方式和内容极具趣味性、形式生动活泼、难易适度□ppt制作得十分精美，即使未参赛的同学也能感受到巨大的魅力，加上比赛过程中求助智囊团和观众互动电话抢线等，整个活动氛围十分热烈，欢笑、紧张、惊险和乐趣贯穿于活动的始终。

3、活动促进了各学院之间的交流联系，影响深远。

大学生就业工作总结篇七

为了更好的贯彻落实《×××人民政府关于进一步加强就业再就业工作的通知》，市劳动局、市妇联等1xxxx单位联合下发了《关于贯彻落实市政府进一步加强就业再就业工作若干问题的意见》，按照此文件精神，为了更好的配合就业局做好下岗、失业职工就业和再就业工作，我们妇联组织从关注女性就业为切入点，紧紧围绕“中心”建设，积极组织妇女技能培训，引导、扶持妇女创业，努力拓宽妇女就业渠道；加快妇女服务阵地建设，以提高妇女的就业水平。为此我们很抓了培训中心建设，并以搞好培训和落实就业单位为两个突破点，为她们广开就业门路，积极寻找就业单位，使广大妇女通过技能培训找到自己合适的就业岗位。下面我们就工作的开展情况做以简要汇报。

一、以中心建设为主线，强化内部管理

×××巾帼家政培训中心自20xx年4月成立以来，经过一年的努力，中心以初具规模，各种教学设备齐全，功能完善，师资力量比较雄厚，并且具有严谨的教学态度和较高的教学素质。中心围绕所设的家政服务专业课程，针对社会需求及学员要求，开设了《家庭保洁》、《下水道疏通》、《月嫂》、《中老年人家庭护理》、《养花知识问答》、《奶牛养殖》、《社交服务礼仪》等课程，结合理论课程组织学员实地参观学习等，使参加培训的学员学到了一技之长，为他们立足社会、找到适合自己的岗位打下坚实的基础，受到了广大学员及全社会的一致好评。去年一年，培训中心共招收下岗失业人员、农村剩余女劳动力等学员近100xxxx次。

对于中心的建设情况，单位主要领导非常重视，建立健全了各项规章制度。以实现教育思想现代化、学校管理规范化、办学条件标准化和学员素质优良化为管理目标，按照《民促法》，中心不断优化育人环境，科学规范管理，制定了《学

校管理制度》、《教师管理制度》、《学员管理制度》、《卫生管理制度》、《财务管理制度》、以及《办学发展规划》等一系列管理制度。

领导班子统一思想，带头学习，认真负责，严格制度，使教师队伍素质不断提高。为了开阔视野，拓宽教学思路，学校领导多次到北京等地参观、考察、学习。根据社会用工信息设置相应的家政服务专业课程，组织教师定期业务培训，并组建成立了家政服务培训教学评价小组、教师考核工作组、学员评价及管理工作组、课程设置及学生选课指导工作组，各小组分工明确，各司其职，保证了新课程实验工作的顺利实施。并根据实际情况全面、系统的制定了《年度教学计划》，从根本上改变了任课教师的教学观念。

去年，学员大部分是下岗、失业人员和农村女剩余劳动力，虽然有丰富的社会经验和一定的专业技术，但在家政服务专业技能上基本是空白。根据这种情况，中心定期组织教师进行思想与业务等方面的学习与交流，不断拓展自己的知识领域，使教学思路适应变化的需要，更好的全面完成了学员培训计划。在教学过程中，老师根据不同学员的不同专业基础因人施教，本着学以致用原则，有意识地引导学生融入社会实践，积极为参加培训的学员联系用人单位，为他们铺就业路，搭就业桥。

二、丰富授课内容，做大做强“妇”字号家政品牌。

按照上级妇联要求，针对就业需求和学员要求，开设必修课和选修课两部分课程，必修课为《职业道德》、《劳动法常识》和有关的再就业优惠政策；选修课包括家政服务的多项技能培训，主要有：中老年人家庭护理、科学看护婴幼儿、如何当好月嫂、家庭保洁、钟点工及疏通下水道等。今年我们又新增择业观教育、服务礼仪、社交礼仪等课程，围绕“家”字做文章，不断丰富授课内容，准备聘请北京教授、唐山、县农口部门专家授课，采取集中培训为主，自学、参观相结

合的方式，培养出一批懂家政知识、知家政礼仪、能家政服务、长家政技能的月嫂、宴嫂、护嫂、洁嫂、厨嫂。

三、灵活培训形式，搞好岗前培训的新突破

为使参加培训的学员真正学到一技之长，为他们立足社会、找到适合自己的工作岗位、实现自身价值打下坚实的基础，我们不断拓展培训领域，采取灵活多样的培训形式，充分调动学员的积极性、创造性。做到了三个结合：一是授课与参观相结合，改变那种单纯坐在教室里听老师讲课的传统模式，在理论授课的同时，加大外出参观学习的课时；二是学习与应用相结合，把培训时课堂上老师讲的知识与实际操作相结合，以便牢固掌握，避免“纸上谈兵”的培训方式；三是集中授课与自学交流相结合，使学员更好地把教师传授的知识稳固掌握，给其自学交流的机会，让他们互相学习，取长补短。为此，我们选树了一批下岗再就业明星，为打响“妇”字号家政品牌，我们建立了“妇”字号基地，组织学员参观考察，到下岗再就业明星李述静、张建侠、申素英等创办的华烁公司、御名园食府、远大瓦厂和大学毕业自寻创业路的陈杰的海水孵化养殖场等民营企业进行现场参观，通过理论授课、现场参观、典型教育，进一步转变学员的择业观，使他们尽快适应形势需要，勇闯就业路，找到适合自己的工作岗位。

四、开展订单定向上岗，落实就业上岗的新突破

一是积极与县再就业局、人才市场配合，举办就业洽谈会，为学到一技之长的学员搭就业桥，铺上岗路。

二是与县内外多家合资、独资企业建立用工供求关系，发展订单定向上岗，有针对性地开展培训专业人才，安排学员就业。为此，我们专门走访了唐山中厚板厂，恒安薄板厂，汽车零部件厂以及承启大酒店、信达集团和远洋宾馆等就业需求量大的企业，并与这些企业挂钩，为他们急需人员进行专业培训，并签定劳动就业合同，使下岗失业人员通过技能培训，掌握

一技之长，争取早日走上就业岗位。

三是延伸就业渠道，组织县内优秀女老板、女经理，建立“妇”字号基地，以典型人事影响学员，使他们树立敢闯市场的信心和决心，激励他们不断开阔视野，转变观念，积极寻找新的就业门路，建新岗、立新业。

以上是我们就业培训方面的做法，通过举办下岗职工培训班，使我们深深体会到，提高下岗失业人员的基本素质，是实现他们早日就业的前提和条件，以前由于计划经济的体制，使广大职工技能单一，知识面窄，自身素质不能适应飞速发展的经济建设的需要。要实现再就业，在社会上占稳脚跟，必须彻底解决自身的弊端，多学新技术，掌握真本领，并能灵活运用和发挥。这样才能在新的岗位上发挥自己的优势，在社会上占有自己的一席之地，“是金子总要发光的”，即便是再下岗，也能靠自己的真才实学找到新的就业岗位。所以培训尤为重要和关键。以后我们还需要在培训形式灵活多样上再下功夫，争取使更多的下岗失业人员通过技能培训，尽快摆脱无业的困饶，成为社会上自食其力的劳动者。

我的汇报完了，谢谢大家！

大学生就业工作总结篇八

时光飞逝，转眼一个学期即将结束，让我们不得不叹息时间的无情，美好的时光在稍不注意间就悄悄溜走，虽然只是短暂的一个学期，我们却认真履行自己的职责。这四个月里洒满了我们辛勤付出的汗水，闪耀着我们努力工作的成果，更折射出我们对自己成败得失的反思和总结。

学生会作为一个团体，我身在其中，明白了团队合作的主要性。不管是部门内部或是部门与部门之间的。让我懂得一座大厦不可能只由一根柱子建成，而一个优秀的团体不可能靠单方面的全力去完成各项任务的。所以在工作中，我学会了

与别人执行，合作，相互配合的去完成，这对我来说也是一个很大的收获。

作为一个新成立的团总支，我们一切只能从零开始，在一开始在组织活动时，未考虑到实际实施效果，使想到的活动没成功！后来我们的主要工作是收集相关考研信息。而在这之间我明白了我们部门的职责：动员广大同学勤奋学习，积极进取，营造好的学习氛围。并通过各种作为考研部委员，积极密切老师与同学间的联系，形式及时了解大学生对未来考研就业存在的问题，帮助同学们开展自我教育、自我管理和自我服务。每个星期的例会是我们部门在一起的时刻，一定要在这个时间多讨论部门以后的发展，总结活动之后的不足，并在会议上大家加以解决。但我深知，我还有许多不足，与优秀学生干部的标准还相差甚远。因此，我还应该更加刻苦地学习，不断提高自身素质和工作水平，争做一名优秀的学生干部。

也正是通过了这几个月的学生会的工作，我更明白了‘学生干部’这个词的意义，大学生尤其是学生干部，要充分利用大学校园为我们提供的广阔舞台把自己培养成一名德智体美全面发展的优秀青年。但前提是我们必须搞好学习。我们不能一味追求其他方面的发展而忽视了自己的学习成绩。因为学生干部，首先是学生，其次是干部，最后才是学生干部，搞好学习才是大前提。此外，我们还要健康发展，协调发展，合理发展。

新的一年即将来临，我会不断提高自身素质，继续努力，争取做出更大的成绩。在最后我深深的感谢给我机会进入学生会的老师与学姐学长，谢谢你们让我得到了成长！

大学生就业工作总结篇九

就业部工作计划

- 2、开展就业指导、职业生涯规划活动的策划和实施。
3. 及时更新就业消息，准确的反应就业率,收集毕业生就业后反馈的情况。
- 4、宣传、推广证书认证工作。
- 5、建立贫困家庭、就业困难等特殊学生就业档案。
- 6、完成团委、招生就业处交办的其他工作。

二.下面是我们部门在20xx年冬季的工作计划:

1 在全系范围内展开一次创业就业意向调查,希望能够通过调查发现同学们想要了解的就业创业信息,为以后部门活动的形式及内容提供依据。

2 至少开创一个属于机材学院学生会创业就业部自己的传统活动。(初步拟定以下几点想法)

(1)模拟招聘会。

工作计划

(2)演讲比赛。

大学生就业难成为社会关注的一个话题,为提高我系学生面对当前严峻就业形式的的能力,展示当代大学生的个性。以大学生就业与创业演讲比赛的形式,抒发当代大学生心中的梦想,展示当代大学生的个性。演讲范围只要与就业和创业有关即可,但需内容健康向上。

(3)女生创业就业专向指导。

建院女生就业是个“老大难问题”,对此我部门想联合女生

部一同对我系女生进行专向培训，让女生能够更好的掌握就业形式，把握就业创业方向，更准确的为自己的人生找到出路。

(4) 讲座

请大三的师兄师姐为大二即将面临“双选会”的同学讲解面试技巧。让同学们能够应付自如，能够更好的推销自己。

三、部门建设

进入新的学年度，部门招新工作将在九月末展开，鉴于上学期部门干事对部门职责等活动不是很清楚的情况下，本学期将会通过让他们参与到部门的每项活动的形式，让各新成员较快熟悉部门的工作，提高部门的工作效率，同时让他们在学生会能学到更多的东西，尽可能多的锻炼他们。同时让各新成员尽快地相互认识了解，增加相互间的默契程度，更好的发展本部门。对部门干事培训是今年新创立的活动之一，培训内容分以下几点：公文写作(策划书，会议记录，工作总结)新闻写作(通讯，采访，评论)其它(摄影，照片处理，设计编辑，软件培训，电脑排版)会议：部门成员可发表意见，谈工作总结，其它：简历部门邮箱方便工作交流，实行工作责任制采取奖励与撤职。

1. 创业就业部有自己专门的博客，为大家提供最新资讯。

本部博客负责人会随时更新博客内容，主要以博文和播客的形式传递信息，及时为同学们排除疑难，欢迎同学们登陆。

四、其他

随着部门新成员的加入，各项工作都要做相应的准备，我部门要与招生就业处以及院就业部积极保持联系。另外，重视部门宣传工作，建设部门博客，同时加强部门与学生会各部

门的联系。

大学生就业工作总结篇十

我于____年__月__日来到__市劳动就业办公室开始见习，二十余天来在领导和同事的关怀与帮助下，通过自己的不懈努力，思想、学习、工作、生活各方面都得到了显著提升。

1、思想政治方面：思想积极进步，政治觉悟较高，始终保持党员的先进性和纯洁性，敢于同各种反动思想作斗争。解放思想，实事求是，与时俱进，能够辩证、理性地看待事物和问题，大事大非面前始终保持清醒的头脑。热爱祖国，热爱人民，坚持四项基本原则，坚决拥护中国共产党的领导，积极响应党的号召，对党的事业充满信心。

2、学习方面：坚持把学习作为自我完善和提高的重要途径，广泛地开展自学。学习内容除政治理论知识和党的各项方针、政策外，还涉及历史、经济、科技、计算机以及各项业务知识。学习既讲究方式方法，又注重实际效果。

3、工作方面：服从安排，认真负责，踏实肯干，讲求实效。凡事积极主动，迎难而上，争当排头兵，不怕苦，不怕累。维护、建立了单位机构编制实名制系统数据库，并协助信息中心、机关保险事业处、职业技能鉴定中心等兄弟单位的建库工作。

4、生活方面：勤俭节约，爱护公物，讲究卫生，热爱劳动，严于律己，诚实守信，淡泊名利，助人为乐，尊敬领导，团结同事，谈吐得体，举止大方，注意保持形象。

但是本人也还存在一些缺点和不足，主要是学习不够深入，政治敏锐性不够强，工作方式方法欠妥，文字功底不够扎实，有待在今后的工作中进一步完善和提高。我相信我今后一定有更大的进步。