

# 创新型权益类产品 生活权益部工作总结 (优秀6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 创新型权益类产品 生活权益部工作总结篇一

11月初我部正式确立了新进委员名单，共80人，并将他们分为10个小组，每组8人，分别对新老餐厅进行检查工作。完善了部门工作制度，建立了部门的qq群、微博，方便了大家的相互交流。我部内设有文秘组、检查组、文明素养组。几个小组各司其能，有利于促进部门的更好发展。

生活部是学生会各个部门中较大的监察部门，负责学校饮食服务中心的全面检查工作，今年由于招新结束的较晚所以工作只进行了一个月，但是在这短短的一个月内我们加大了检查力度，收到了往年3个月的检查效果。我部规定的检查时间是每天中午11：30到12：20。检查表实行的是十分制，每天进行打分，每周末汇总（这个工作由于我们几个的疏忽，没有及时上传到网上，明年我们一定会每周上传的）。

在每天规定的时间内我们还定时的对餐厅进行突检，同时结合各个院部学生会二级分会，打破了往年单靠校学生会生活部成员检查的局面，调动了每个院部加入检查的积极性，增进了校学生会同二级分会间的交流，期间每个院部给予我们很大的帮助，在此非常的感谢他们。

今年检查，的优点就是做到了及时上报，几乎每一天的情况我们都会反映给餐厅经理，当然主要是老餐厅这一块，新餐

厅还是每周一次反映。另外，每周六上午9点半我们还会对上一周的工作进行总结，同后勤集团商议解决方案。在检查中我们也出现了一些不足，如，宣传力度不足，没有调动全校师生文明就餐的积极性；餐厅检查知名度不高，多数人不知道校学生会生活部是检查餐厅的，针对这些，明天会开展一些活动来提高我们的知名度。

校学生会部长级以上的例会时间是每周一中午12:30，我部例会时间为每周二中12:30。例会的作用是总结上周工作，反映检查中出现的问题并安排本周、下周的工作。在例会上我部主要的工作就是汇报上周检查中发现的问题，传达本周一例会时的工作安排以及委员之间的相互交流、学习。

除了例会之外，我们生活部、自管会、勤工权益部以及卫生部，每周六9:30在后勤集团会议室同后勤人力资源管理部主任xxx□质检员xxx一起召开对接会，旨在让学生会同后勤集团之间加深交流。在会上，我们会积极反映本周出现的一些不良现象，把一些我们解决不好的问题交给后勤集团那边处理。

1、为了加强同各院部之间的工作交流，我们主动与各个院部生活部加强联系，交流各自的工作经验，我们相互帮助，相互学习，使工作开展起来更加方便。

2、主动与学生会的其他部门进行沟通，听取其他部门的计划，向他们介绍我们的工作，增强了彼此之间的了解。如部门之间的联谊、参加各兄弟部门的活动等。

3、我部在刚开始开展工作时，由于大多是新生，对很多情况都不了解，如，怎样检查，怎样打分等，在这些方面，各部门的'一些前辈都给予了他们一定的帮助。有助于我部工作更好、更快地开展。

4、积极与我部有关的部门加强联系。在每次的例会中我们还会同时召开院部生活部会议，有助于校学生会生活部同院部

生活部更好的进行工作及人员间的交流。

1□20xx年x月x日，女生部针织品大赛颁奖晚会。

我部人员积极配合其工作，会后协助女生部做好了打扫卫生的工作。

2□20xx年x月x日，素质拓展活动。

为了加强大学生思想道德教育，改进传统大学生素质教育工作方式，重点培养学生具备高度社会责任感、诚实守信、人格健全、良好职业素质和较强的个人能力、沟通能力、团队能力、系统的适应与调控能力、创新能力和领导能力□xx学院学生会在校团委的指导下于11日在田径场同四大学生组织的学生干部开展了素质拓展活动。

此次素质拓展打破常规，采取一男一女两名教官制，生活部80人参加了60余人，分散在12个队伍中。活动中游戏包括众志成城、不倒翁、梦幻之旅、松鼠搬家、水果蹲、数数等，通过素质拓展增强了大家的团队意识、明白了集体的重要性。我部委员在各个队伍中的表现都是值得肯定的。

3□20xx年x月x日—12月x日，新学年工作会议，14日彩排，15日晚6：00正式开始。生活部作为学生会后勤方面的部门，要求全体成员下午4：00到新餐厅四楼大学生活动中心布置会场，并配合卫生部打扫卫生。除了个别人外，大多数还是不知道主动干活，积极性虽高但是过于被动。

4、文明就餐活动。文明就餐是我部主办的一个特色活动，今年由于时间问题，故我们的文明就餐将重点放在了餐厅收取现金以及学生就餐的不文明现象的监督、指导方面。明年会加大力度，让文明就餐不再成为困难。同时，每周的周三、周四定为指导文明就餐日，在那两天，主要人员要在新老餐厅佩戴绶带，协助保洁员收碗筷，监督收取现金情况，这将

成为生活部以后工作的重要项目。

总之，学生会工作无小事，事事都不能懈怠。校学生会生活部全体成员将会谨记“全心全意为同学服务”的宗旨，做好各项学生会的工作，开拓创新、积极进取，为xx学院学生会的发展做贡献。

## 创新型权益类产品 生活权益部工作总结篇二

1. 马上进行纳新工作，对新干事的培养。
2. 作为学生会生活权益部成员，我们会密切联系新同学，深入了解学生们的思想动态，切实反映我校学生的心声，加强我校学生的主人翁意识，增进社会责任感。
3. 通过带头对学生干部进行各项培训等方式来带动我校以及我部门同学积极主动提高自身思想道德水平和综合素质，树立我校学生干部的良好典范。
4. 配合秘书处、其他部对新生的军训训练工作。二、加强宿舍卫生管理

定期进行宿舍的卫生检查评比工作，特别是新生宿舍，及时做好统计工作，并向各年级的班主任老师做好反馈，让他们及时了解自己班上的卫生状况。不定期下寝室，对我系的寝室进行安全检查，若发现使用违规电器给予及时制止并进行安全教育。了解广大同学的意见和建议，针对性的解决工作中的问题，争取为同学们创造一个舒适的生活学习环境。部门内部坚持完成生活权益部的各项日常工作。

基于办公室工作性质的特殊，要求部门成员必须有较高的思想觉悟，负责的工作态度。所以在下一步的工作中，办公室里每位成员要认真负责的做好部门值勤工作。注重干事能力的锻炼，争取让有能力的人，能更加全面的熟悉我部的工作，

能自己独当一面，处理部门内的事务。其他照样按上学期我部的日常工作进行。

我部将继续检查各班的生活交流会开展的情况，对各班的生活委员进行考核。对部门其他干事进行工作考核，要求考核公平公正，不得作假。

在着重于加强学生会内部之间联系与沟通的同时，也要注意把握好学生会与其他的学生组织之间的关系，以便促进系学生会的各项活动更好地开展。各部门举办活动要通知到位，使学生能够更好的了解参与，达到丰富学生课余生活，提升各项能力的目的。

1. 每周安排人员去打扫办公室卫生。

2. 根据院里的安排，我部每周餐厅都有执勤。我部将会合理的安排执勤人员，认真作好执勤工作。准时到岗，认真的完成工作内容。

## **创新型权益类产品 生活权益部工作总结篇三**

文法系学生会权益部20xx年11月30日自加入权益部以来，不知不觉中已经到了学期末。回首这三个月底点点滴滴，心中不免充满很多感慨。在权益部的这些日子，有快乐也有烦闷，但经历了这些过后同样也有很多收获。作为权益部的一名新成员，我深刻地感到在这个岗位上我证明了自己的能力的同时也在不断成长为更优秀的部员。回顾这三个月，我觉得生活的非常充实，布置的每一项工作都很值得回味。

现总结如下：

1、权益部常规日常工作，即定期抽查宿舍安全卫生情况，督促学生打扫宿舍卫生并注意宿舍安全，使同学们有一个安全卫生的休息空间与学习环境。

2、配合院权益部的工作，组织标兵宿舍，文明宿舍，优秀宿舍与宿舍形象设计大赛的评比活动。

3、积极参与文法系文化节，策划组织商铺交流活动，并积极收集学生的反馈意见。使学生们对各商铺有更深入的了解，也让各商铺通过评比认识到自己的不足之处从而能得到更好的提升。

4、我部积极参加体育部组织的趣味运动会，配合体育部相关工作的安排，加强与其他各部的交流。

5、于12月4日国家法制宣传日当天，配合相关单位、组织，进行法制宣传，提高公民的法律意识。

1、自进入权益部以来，我认真完成学姐学长布置的任务。在检查宿舍卫生安全过程中，秉承着对学生负责的态度，详细而真实地记录每个宿舍存在的问题，以促使宿舍安全卫生的提高。

2、在文化节商铺交流活动中，耐心的与各商铺负责人进行商讨，并向其解释相关事宜，认真细致地做好活动的准备工作。并在活动期间，与文法系各部密切配合，得到同学与老师的大力支持与合作，使得文化节活动获得圆满成功。

3、在权益部本学期各项活动中，我与本部其他成员相互帮助，共同促进，在工作期间保持和谐友好的氛围，充分发挥每个人的能力与优势，共同为促进权益部的发展而努力。

1、由于刚开始接触权益部的相关工作，各方面还不是太熟悉，工作方法还有待改进。

2、在商铺交流活动期间，对于不配合的商铺有抵触情绪，在与其负责人交谈时言辞有些不妥，待人处事的能力有待提高。

3、在独立安排工作时，事前的统筹计划不详细，会偶发特殊情况使我措手不及。在相关的人事安排上也不尽人意，这些能力的培养都有待提高。

以上是我对本学期工作的总结。虽然还有很多的不足之处需要改进，但我相信通过自身的实践和学长学姐们的悉心指导，我一定还会有所提高。我会总结经验和教训，使在下学期的工作中能更好地完成工作。

## 创新型权益类产品 生活权益部工作总结篇四

### 本文目录

1. 权益工作总结模板
2. 校学生会权益服务部部门工作总结和计划
3. 权益部个人工作总结
4. 学生会自律权益部工作总结

岁月如歌，时光如梭。大一新学年在寒假时画上一个休止符，在学生会里的工作也暂时告一段落。在权益中心这个新家里，我的感受很多，锻炼很多，获得很多。在这个家庭里，我感受到家的温暖，得到了很多有意义的磨练，使自己在各方面都取得了不小的进步。

在这一学期里，我们开展很多有意义的活动，如幻灯片大比拼，失物招领等。特别是失物招领，体现我部的“权益”二，真正做到为学生服务的目的。在年终的学生会文艺汇演中，我部部员积极参加，在平日里刻苦练习，终于在汇演时为广大学生献上一份精彩的大餐。

我在这里，的确体会良多。两位部长，平日工作尽心尽力，态度随和，在工作时正确指导我们，在她们身上，我们学会了很多做人做事的方法。十几个部员们也是和谐快乐，大家在工作时是同事，互相扶持；平日里都是好友，互相帮助。

与他们相处的日子里，我不再感到大学的陌生感，体会到了青春，真情。

是的，在这半学期里，我的收获的确很多。但是，下学期还有一系列任务需要我们这个团队，这个家庭来完成。我相信，在两位部长的带领下，部员们悉心合作，一定会顺利完成任务！

## 权益工作总结模板（2） | 返回目录

xx年上半年，中国地质大学（武汉）权益服务部正式步入了xx届校学生会的常规工作中来。权益服务部由上一届信息调研部和权益保障部合并，主要负责学生权益维护和校领导接待日等日常工作的开展。

自xx年3月份，我正式接手部门以来，部门的发展经历着草创未就的阶段，很多东西是既有的，更多东西是新生的。任何事物的新生必然伴随着不成熟，伴随着琐碎。

### 一、“校领导接待日”监督无力

开展了20多年了的校领导接待日，也同样被学生会誉为教育部高度赞扬的校领导接待日，事实上在争取学生权益和反映学生问题上太过无力。

其一、校领导接待日宣传不够。学校领导的时间不能确定造成了校领导接待日开展的些许随意性，同时，宣传的不够和不定时造成了同学的“不知情”和“不参与”。与会的同学很大一部分是由各学院学生会选派的，虽然也代表着全校民意，但后续的宣传和在同学们中的影响大打折扣。

其二、部门在后续反馈跟踪上做的不足。很多学生在会上提出的问题以及在会后反馈的问题，我们未按时跟进、及时反馈，造成了诸多学校承诺的问题和部门承诺的问题未得到及



时解决。

其三、在体制上部门的约束力不够用。很多学校部门对于部门的监督是不重视的，这要归结到体制和学校上级领导的重视上来。大部分时候部门的工作是有心而无力的。

## 二、“失物招领平台”影响力欠缺

失物招领平台也是往届建立的学生服务平台，但是其影响力一直有限。究其原因，信息来源不够，再究其原因，影响力不够。因此这实际上是一种恶性循环，如何加大平台影响力是决定她生命力的关键所在。

## 三、部门应对职能部门缺乏经验

部门在“校领导接待日”、“教务见面会”、权益维护的过程中，由于学生组织监督力的客观缺失，行使监督职能更多的是依靠反馈情况，引起重视。在这样一种依靠个人发挥不成体系的过程中，经验缺乏，部员的心理负担重，事情的结果也往往因为受理老师的态度而不一。

## 四、部门计划混乱

部门着手的工作主要在于，校领导系列活动的开展，带有突击性和繁重性；失物招领平台的日常维护，平淡但不可或缺；权益维护工作的进行，兼具突然性、繁重性，并且有一定的难度。除此之外，部门会筹划开展新的活动以及配合校会其他兄弟部门进行工作。在系列的活动中，部门的定位过泛，任务繁重，缺乏经验借鉴。

然而部门的成绩是客观存在的，我丝毫不掩饰自己的自豪感，我希望我的部员也是，也存在有这种自豪感。

## 一、日常工作的正常开展

包括校领导接待日和失物招领平台在内的部门日常工作得以正常有序开展，在上一届的基础上，延续着品牌活动的影响力。筹备了自145期至147期校领导接待日和4月份教务见面会，截止6月底发布了共56期失物招领信息。

此外，配合校会进行了学院五四评优、毕业晚会问卷设计、高数竞赛监考、学生会内联等工作。

## 二、平台的制度化

失物招领平台扩大和更新，西区、北区全校5个点集体更换了新部门的展板，并重新设计了各个失物点的登记册，定期记录，定期公布。

## 三、新活动的开展

“食堂开放日”系列活动由权益服务部牵头策划，在基建、宣传、新网的配合下顺利开展。第一届“食堂开放日”活动（试点）在西二食堂开展，前期报名同学踊跃，报名人数接近百人，由于场地限制，参与活动中来的同学20人左右涵盖全校各学院。在今后的食堂开放日中，活动将逐渐形成品牌。

此外，完成了关于爱心伞、失卡送还体系两个服务活动的策划，在合适的时候能够投入到实际运营中来。

## 四、权益维护的

较往届权益部门的工作，上学期部门投入了很大精力在学生权益工作上。3月份，关于北区隧道口栏杆伤人事件同学得到相应赔偿，4月份，西区工程车辆碾压同学自行车事件，基建处老师出面对同学进行了赔付和说明，5月份，关于北区24栋女生宿舍白蚁泛滥，图书馆同学夹带书籍被罚，教室桌椅损坏，对同学向我们反映了的问题，部门及时做出了处理和回应，6月份，教三楼吊扇坠落，部门第一时间赶到现场处理，

并促成了后勤部门在学生会的监督下对全校吊扇进行检修。现在正在处理57栋女生宿舍维修改造的相关事宜。。。

## 五、部门宣传

部门人人主页（地大权保）好友数从上届的100+到现在的928人，访问量从开始的100+到现在的2808. 人人作为官方日志、报告、事件说明的阵地，访问量过百的日志有10篇（占到总量23篇的50%左右），最高的则超过400+。

新浪微博（地大权益服务部）关注数从3月份建立到508，其中的隐性影响力则更加大，与包括“共青团中国地质大学委员会”、“地大微博协会”等校内主页建立了良好的关系。微博成为了同学向部门反映问题最主要的渠道。（数据截至xx年9月2日）

一言形容我作为部长半年的工作：

在工作成果上我是有成绩的，在部门完善上，我是必须要担责任的

在接下来的半年，在放手锻炼部员的同时，我对部门的计划如下：

### 一、定位清晰

“校领导接待日”系列活动和失物招领平台完善加强，权益维护工作系统化。“食堂开放日”活动配合基建部开展。调研工作配合宣传、新网部门开展。

### 二、部门建设

放手锻炼部员，仍以老部员为骨干，适量招收新部员。

### 三、扩散权益工作

权益工作与基建部、女生部、新闻网络部、宣传部共同开展，联合进行，充当桥梁。

### 四、系统化

将工作中的经验共享，更注重程序化和系统化。

### 五、重视宣传

重视宣传，扩大影响

最后，我很荣幸作为xx届校学生会的一员，作为xx届权益服务部的部长，来总结规划半年的工作，我希望在我将工作交由下一届时，我的内心同样充满现在这样一种期待。

刘志谦(部长)

xx年9月2日星期日

权益工作总结模板（3） | [返回目录](#)

时光如箭，岁月如梭。转眼间本学期已快接近尾声，回顾这一学期所经历的风风雨雨，失去与所得，我从中学会了许多，也感悟了许多。从刚刚开始的一事不懂到现在的稍有几成熟稳重。我觉得我有了很大的进步，这些进步是加入学生会工作之后的无形中所获得的，是权益部给了我这样一个平台。让我明白地告诉自己，选择了就不要放弃，选择了就要坚持到底。总结一下这个学期的各方面情况，大概可以归纳以下几个要点。

一、在思想方面，对“全心全意为广大同学服务”这句话有了更深的理解。五月份部门与宣传部联

合举办了“防诈骗“的活动，虽然活动很小，但我收获的却很大。当自己真正的融入到活动时，才会发现，收获的永远要比付出的多的多。也正是通过一次又一次的想不通到想通，不知不觉中自己的思想素质已经有很大的提高。

三、个人方面，我也通过学生会锻炼了自己的品质，由冲动的个性逐渐学会了忍耐，学会了坚持，学会了冷静的思考问题。在“校运会”中被分配去维护秩序，晒了两天的太阳，看着自己晒黑的脸颊与双腿，我欲哭无泪。但过后想想这也是一种磨练，如果连这小小的事情都不能坚持，那将来我还能做什么？所以，我很荣幸有学生会这个舞台来锻炼自己。

在一学期的工作中，我知道自己还有很多不完善的地方。例如在很多的事上还停留在被动接受的阶段，用一种固有的思维，没有提出自己的想法，没有积极主动的去思考每件事有没有更好的途径去更好。在今后的工作中，我将会更好的去完成每一件工作，真正发挥好作为学生会一员应有的责任感和使命感。

总之，权益部这个团队，让我的大学生活有了不一样的色彩，希望大家在以后的工作中能继续这种愉快的合作。一句话：真诚、用心、努力。我们就是最好的。要做就得做最好的！感谢学生会给我这次锻炼自我、提高自我平台的机会。

以上就是我这学期的简单总结。

：尤毕梅

时间：6月4日

权益工作总结模板（4） | [返回目录](#)

光阴似箭，时光如白驹过隙般，转眼间又是学期末。在不知不觉中，进入学生会这个大家庭已近3个月，似乎初进学生会

的记忆依然就在心头展现！学期开始抱着锻炼自己的目的参加了学生会的招新，很幸运的被老师和学长学姐们留下了，同样我有幸被老师和学长学姐赏识把我带到了学习中心这个大家庭。

这3个月来，在学校及学生会各干部的领导下，当然还有同学们的支持，我们学生会开展了一系列的活动，坚持以为同学服务为工作准则，为加强同学与学校、同学与学生会的联系和了解而努力。

回顾在自律权益部工作的3个月，还是学到了很多的东西，见识到了许多大世面，这是许多同学所不能见识到的，不仅锻炼了我的口才，也培养了我在公共场合的讲话能力，更增强了我的交际能力与扩大了人脉。通过我们自律权益部门举办的活动以及其它部门的活动让我知道了想要成功举办一个活动是多么的艰辛。必须考虑到每一步，考虑到每一个细节，不能有一丝差错，这就要求我们做事必须认真，细心，谨慎，考虑问题必须地全面。这点对我的影响很是深远，我会好好改善自己在这方面的不足，努力完善自己。

在11和12月份学院和我们自律权益部共同举办了文明寝室的评比活动，我有幸参加了该项活动的服务工作，我懂得了在查寝过程中必须秉持“公平，公正，公开”的原则，也进一步了解到了“态度决定高度”的更深含义，但我还是觉得自己在组织还有礼貌方面还是有所欠缺，确需提高。不过，在活动过程中，我自身也变得更加爱整理和督促室友一起整理内务了，这是比较好的。希望文明寝室活动能在院领导，老师和学生会各干部的共同努力下画上一个圆满的“句号”。

前不久，社联举办的“青蓝杯”篮球联谊赛和第七届羽毛球大赛在社联学干和社干的合作协调下取得了圆满成功。其间，我懂得了责任意识，团体意识，自我的认识和要求，工作的方法和效率。

每一次活动的成功举办，每一次活动的收获，背后都充满了艰辛与感动。作为学生会的一员，做好每一件事对整个团体都有很大的帮助。团体的意识是很重要的。感动我们学生会举办的每一次活动，感动每一次活动背后老师、中心成员以及为活动付出的每一个人的艰辛。

在自律权益部3个月来的学习，给我留下了美好的回忆。在组织、沟通协调、表达、决策能力方面提高了很多。意识到在工作中有效地沟通，必须承认自己的局限，学会换位思考、尊重别人、倾听别人的意见、接受别人对自己的看法，了解自己的盲点，从别人中看清自己。

自律权益部门的日常工作是查操，查操这项工作让我养成了早起的习惯，尽管南昌的冬天异常的冷，凛冽的寒风吹刮着我们的脸，但是，我们还是起早摸黑，毅然坚守在查操的岗位上，部门的学长学姐也不顾寒冷与我们一起坚守在查操的岗位上。虽然说我们自律权益部门在工作方面稍有一点辛苦，但苦中有乐。“为了学生一切，为了一切学生，一切为了学生”的学生会宗旨让我感受到为自己的同学贡献自己的力量觉得很开心。

3个月学习，3个月的收获，为部门，自己付出些许，还是很感动自律权益的所有，是学生会这个大家庭给予我们动力让我们自律权益共同进步，共同发展！

即将过去，回眸过去的点点滴滴，溢于心间，记于脑海。愿这心中的所有，化为一泓清泉，让我在工作中表现得更完美！

希望自律权益以后会更好！学生会会有更美的明天！

## **创新型权益类产品 生活权益部工作总结篇五**

开展了20多年了的校领导接待日，也同样被学生会誉为教育

部高度赞扬的校领导接待日，事实上在争取学生权益和反映学生问题上太过无力。

其一、校领导接待日宣传不够。学校领导的时间不能确定造成了校领导接待日开展的些许随意性，同时，宣传的不够和不定时造成了同学的“不知情”和“不参与”。与会的同学很大一部分是由各学院学生会选派的，虽然也代表着全校民意，但后续的宣传和在同学们中的影响大打折扣。

其二、部门在后续反馈跟踪上做的不足。很多学生在会上提出的问题以及在会后反馈的问题，我们未按时跟进、及时反馈，造成了诸多学校承诺的问题和部门承诺的问题未得到及时解决。

其三、在体制上部门的约束力不够用。很多学校部门对于部门的监督是不重视的，这要归结到体制和学校上级领导的重视上来。大部分时候部门的工作是有心而无力的。

失物招领平台也是往届建立的学生服务平台，但是其影响力一直有限。究其原因，信息来源不够，再究其原因，影响力不够。因此这实际上是一种恶性循环，如何加大平台影响力是决定她生命力的关键所在。

部门在“校领导接待日”、“教务见面会”、权益维护的过程中，由于学生组织监督力的客观缺失，行使监督职能的是依靠反馈情况，引起重视。在这样一种依靠个人发挥不成体系的过程中，经验缺乏，部员的心理负担重，事情的结果也往往因为受理老师的态度而不一。

部门着手的工作主要在于，校领导系列活动的开展，带有突击性和繁重性；失物招领平台的日常维护，平淡但不可或缺；权益维护工作的进行，兼具突然性、繁重性，并且有一定的难度。除此之外，部门会筹划开展新的活动以及配合校会其他兄弟部门进行工作。在系列的活动中，部门的定位过泛，



任务繁重，缺乏经验借鉴。

然而部门的成绩是客观存在的，我丝毫不掩饰自己的自豪感，我希望我的部员也是，也存在有这种自豪感。

包括校领导接待日和失物招领平台在内的部门日常工作得以正常有序开展，在上一届的基础上，延续着品牌活动的影响力。筹备了自145期至147期校领导接待日和4月份教务见面会，截止6月底发布了共56期失物招领信息。

此外，配合校会进行了学院五四评优、毕业晚会问卷设计、高数竞赛监考、学生会内联等工作。

失物招领平台扩大和更新，西区、北区全校5个点集体更换了新部门的展板，并重新设计了各个失物点的登记册，定期记录，定期公布。

“食堂开放日”系列活动由权益服务部牵头策划，在基建、宣传、新网的配合下顺利开展。第一届“食堂开放日”活动（试点）在西二食堂开展，前期报名同学踊跃，报名人数接近百人，由于场地限制，参与活动中来的同学20人左右涵盖全校各学院。在今后的食堂开放日中，活动将逐渐形成品牌。

此外，完成了关于爱心伞、失卡送还体系两个服务活动的策划，在合适的时候能够投入到实际运营中来。

部门人人主页（地大权保）好友数从上届的100+到现在的928人，访问量从开始的100+到现在的2808. 人人作为官方日志、报告、事件说明的阵地，访问量过百的日志有10篇（占到总量23篇的50%左右），最高的则超过400+。

新浪微博（地大权益服务部）关注数从3月份建立到508，其中的隐性影响力则更加大，与包括“共青团中国地质大学委员会”、“地大微博协会”等校内主页建立了良好的关系。

微博成为了同学向部门反映问题最主要的渠道。（数据截至xx年9月2日）

一言形容我作为部长半年的工作

在工作成果上我是有成绩的，在部门完善上，我是必须要担责任的

在接下来的半年，在放手锻炼部员的同时，我对部门的计划

“校领导接待日”系列活动和失物招领平台完善加强，权益维护工作系统化。“食堂开放日”活动配合基建部开展。调研工作配合宣传、新网部门开展。

放手锻炼部员，仍以老部员为骨干，适量招收新部员。

权益工作与基建部、女生部、新闻网络部、宣传部共同开展，联合进行，充当桥梁。

将工作中的经验共享，更注重程序化和系统化。

重视宣传，扩大影响

最后，我很荣幸作为xx届校学生会的一员，作为xx届权益服务部的部长，来总结规划半年的工作，我希望在我将工作交由下一届时，我的内心同样充满现在这样一种期待。

刘志谦(部长)

xx年9月2日星期日

**创新型权益类产品 生活权益部工作总结篇六**

武汉理工大学第十届运动会在大街的共同努力下圆满的结束

了，理学院今年的'战绩颇为辉煌，优秀啦啦队、道德风尚奖、男子团体第六名、女子团体第三名、教职工第七名，作为理学院的一员我很为之骄傲。但在这些优秀成绩取得的背后我不得不肯定全体理学院学生会的成员的辛勤付出，作为生活部副部长的我，更是深有体会。可是这次的运动会也让我发现了我们部门存在的一些问题，有些情况的出现甚至是让我对我们这个部门产生了担忧。

首先，说一下在我们三个部长身上体现出来的问题。在这次运动会的后勤保障工作中，无论是在前期准备工作还是在活动的进行中，我们的工作都出现了好多的纰漏。我觉得主要是前期安排工作时细化的不够到位，有些细节问题没有引起我们的足够重视。

第一点，我觉得是在前期部门开会布置任务是时没有和干事强调自己任务的重要性，导致在11月2日下午通知3:30分集合清点物资时，竟然有一名干事回家，还有一名干事乘车去了武汉大学。虽然最后清点物资时尽快的赶了回来，但是这种问题应该引起我们三个部长的足够的重视。在培养和教育干事这一方面，今后要加强对他们的对这方面的教育。

第二点，我觉得我们三个部长在给干事分配工作上也是存在或多或少的问题。在11月1日上午我们三个部长都去打太极拳，不在后勤点，那么对于这一时间段的工作安排没有细化到位，导致这一时间段的生活部的工作有些混乱。如果下次再有这样的情况，我觉得基于这一问题的出现，我们在接线来的工作中可以尽早的培养一到两名总做能力强，办事细致的，对于生活部工作有着极高热情的干事，让他完全熟悉生活部的工作流程，防止这一问题的再次出现。

第三点，我们对于物品的记录上太大概化，比如说在运动员需要钉鞋时，我们根本就不知道钉鞋到底有没有适合他穿的，每一次几乎都是全翻遍了，到最后有的甚至还找不到合适的。我觉得在今后的物资统计过程中，像那些有号码的东西，我

们都要细化统计，做好分类放置，以便在下一次的活动中可以提高工作效率。

第一点，不够守时。当然不是所有的，大部分的干事做的还是很好的，只有极个别的人，他们对这一点认识不够。其实在每一次部门开会布置任务时我们三个部长都会强调这一问题，每次开例会我们的干事表现的还是不错的。但就这一次而言干事们还是体现出了这一问题存在。

第二点，责任感不强。不能很好的认识到自己工作的重要性，前面我也提到了，不管是回家也好，跑去武大也好，这一问题的出现应该说是我们在今后安排工作时必须引起高度重视的，也是必须和干事强调的。此外在这次活动中有干事玩忽职守，在值班过程中跑去看比赛，导致号码布在最后清点的过程中出现问题。我觉得有必要在之后的部门总结会上对某些干事提出警告，其实最重要的还是加强教育，正确的引导他们认识这一问题的严重性。

第三点，活动结束后又有出现了抱怨的情况。对于这些干事我以后会重点观察并适时以合适的方式指出他的问题，如果以后此情况还没有改变，那就只能向主席团申请劝其退出学生会。因为这些干事会对部门里的其他干事会起到不好的影响。以上就是我在本次校运会中对于我们部门发现的比较严重的问题。

现在，及时的支出存在的问题并解决它们，更好的总结在活动中的得与失，才能让我们部门在今后的活动中把任务完成的更出色。其实对于我们部门的干事我还是很有信心的，我相信加上我们三个部长正确的引导可以让他们在学生会里真正的发光发热。