

最新北京法院工作报告(实用8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

北京法院工作报告篇一

一、提高认识，统一思想，努力营造大信访工作格局

面对严峻的涉诉信访形势，我院领导班子和全体干警不是埋三怨四，止步不前，而是审时度势，迎难而上。积极在提高认识，统一思想上下功夫。通过对全国、省、市信访工作电视、电话会议及中院信访工作会议精神的学习、宣传和贯彻，努力强化干警的全局意识、忧患意识、严格执法意识和信访工作做得好坏的得失意识，增强做好信访工作的责任感、压力感和使命感。

做到从思想上解决问题，实现信访工作人人有责任、人人有担子。形成全院上下，全区上下，全市法院系统上下信访工作一盘棋的工作格局。

构筑了互通信息，分工合作，上下左右联动、齐抓共管的信访工作平台，克服了我院孤立处理信访问题的被动局面，促进了法院大信访格局的建立；四是划分一份责任。按照信访工作“谁主管，谁负责，分级负责，归口办理”的原则，以及《信访办工作总结》、信访责任倒查制的规定，归口管理、责任到人，违者必究，究者必果；五是确立一个目标。即通过不懈努力，实现我院信访工作“一大一小”的工作目标。

二、建立健全信访工作机制，有序开展涉诉信访工作

建立健全信访工作的长效机制，是做好这项工作的核心，我们：

一是进一步调整充实了以院长为组长的信访工作领导小组，常务副院长分管立案信访工作，加大协调力度，并明确了分工合作和责任承担方式，开展日常工作，以组织统领人。

二是层层签订了信访目标责任书，量化、细化责任，以目标衡量人。

三是实行信访领导小组例会制度。每周一上午召开，听取案件汇报，研究部署一周信访工作，从未间断，继续坚持周二院长接待日制度，并实行随时接待、随时转办，落实首问负责制，用制度约束人。及时处理了一大批初信初访案件，信访当事人比较满意；四是制定了我院信访工作实施细则和处置突发性事件预案，从人力、物力、财力上给以保证。

三、突出工作重点，狠抓各项措施落实

注重调解。首先是重视大调解，即加强与村委会、办事处、司法局、公安派出所等调处部门的沟通，加强联络，互通信息，共同做好民调工作，把大批民事纠纷化解在基层。其次是抓好我们诉讼过程中的调解，调解率达到70%以上，以调解的方式定纷止争。

加大督促力度。主要措施是信访案件一旦被登记造册，就紧紧盯住不放。立即明确主管领导和责任人，每周一例会上院长坐阵，跟踪问效，研究制定措施，督促落实，定期结案，这一制度受到区政法委很高的评价。

宽严并举抓信访。宽，即对有序来访的群众在态度上要宽、要热情，要认真听取他们的诉求，并千方百计解决他们的问

题。严，即对接待人员要求要严，对当事人要做到进门热情，走有答复，接待有记录，查时有档案。

加强与区委、政府的信访信息沟通，对重大信访案件或有集体上访苗头的案件，我们每周二在区联席会议例会上汇报，努力争得区委的支持，并由区涉诉信访工作组督办协调解决。区委对我院的信访工作给予了高度关注和支持。

我院涉诉信访工作虽然取得了一些成绩，但还存在许多薄弱环节，如在制度建设方面与中院的要求和兄弟法院相比，还有许多不健全的地方，还有许多需要学习的东西。个别干警的责任意识还不强，新的涉诉信访案件还时有发生。处理疑难信访案件的办法还不多，需要进一步实践和探索等等。

在今后的工作中，我们将努力予以克服。在初步形成的大信访格局下，以“十九大”精神为指导，发扬求真务实，连续作战的作风，学习先进，总结经验，记取教训，把我院的涉诉信访工作做得更好、更有成效，使之不断迈上新台阶。

北京法院工作报告篇二

一、一年的工作情况

1、警务方面。

根据省院法警工作教育训练大纲和中院法警支队工作安排，法警队参加了由全省法院开展的岗位大练兵活动，学习了法警基础理论、专业技能，法警队队伍管理和警队建设方面取得的良好成绩。

2，门卫安保方面。

上半年，法警门卫安保值班共检查受检人4700人余次，检查

违禁物品2件(录音笔)，没有一名当事人携带危险物品进入法院审判区，很好的保证了审判人员的安全和审判秩序的正常进行。

3、刑事审判方面。

上半年共出警343人次，值庭38次，出警80人次；提押犯罪嫌疑人或被告人56人次，出警114人次；看管犯罪嫌疑人或被告人56 人次，出警114人次；中院调警6次，出警20人次；其他用警7次，出警15人次。

在刑事审判工作中，能按时将人犯提押到指定地点、庭审中维护法庭秩序，做好法庭警卫，根据庭审工作需要，传唤证人，出示证据等。

在维护法庭秩序中，能服从审判长指挥，根据审判长的指令，传递证据，提押犯人，处置违反法庭纪律等行为。

二、法警队伍建设及现状和工作中存在的问题 在院党组的关心、重视下，使法警在维护审判和参与其它工作中，发挥了很大的作用。

但是，目前法警队伍建设和工作中仍然存在一些十分突出的问题，严重影响了法警队伍职能作用的发挥。

警力人员严重不足。

目前，我院法警共有7名，2名正式干警，5名协勤。

由于警力不足，存在着刑事案件庭审押解，值庭不能落实安全制度，庭审安全隐患很大；遇有突发事件，难以快速集中警力有效控制局面。

三、工作安排：

结合目前法警大队的现状和本院工作实际，法警队作以下安排：

1、 加强制度建设，建立健全警队的'相关工作及警务制度。

没有规矩，不成方圆。

法警大队要根据自己工作的性质和规范化建设的要求制定套规章制度，并在实际中严格执行，有效促进警队依法规范文明执勤。

如派警制度、安全保卫制度和法警本职业业务制度及规范。

做到内务管理规范化；履行职责规范化；业务登记规范化。

2、努力工作，严格要求，克服人员少、任务重的困难，紧紧围绕审判工作，完成工作任务，为我院各项工作提供有力保障。

首先要认真完成刑事等值庭、押解任务。

并经常性的对押解警械具的安全性进行检查，从而为刑事审判提供有力保障。

3、加强与分管领导和有关庭、室沟通协调。

由于法警大队的工作具有服务的性质，难免在工作中产生疏漏和分歧，希望相关庭室能将工作中出现的问题及时相互反馈，相互沟通，取得大家的理解，尽可能搞好工作，为法院里各项工作的顺利进行提供优质的保障。

综上所述，法警队的工作，需要院党组的关心和支持，希望继续重视法警队的各项建设，继续关心法警个人的工作和生活；同时还需要各庭室的帮助和理解。

尽量减少工作中的失误，齐心协力，将各项工作搞上去。

法警大队要以积极的姿态投身到为法院整体工作服务当中去，努力提高自身素质和司法警察队伍的整体素质，从而使法警队伍为一支忠诚可靠、纪律严明、作风过硬、能够统一指挥，快速反应招之即来，来之能战，战之能胜的队伍。

一、加强理论学习，不断提升理论素养。

学习是不断地汲取新信息，获得事业进步的动力，作为一名共产党员、一名国家公务员学习更是保持自身先进性的重要途径。

法院浓厚的学习氛围始终深深的感染着我。

我积极参加党组织的各项政治学习活动，并注重自学，结合工作实际，不断学习政治理论、业务知识和社会知识，用先进的政治理论武装头脑，用精良的业务知识提升能力，以广博的社会知识拓展视野。

学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想和科学发展观理论，进一步提高了自己的理论水平与政治素质，保证了自己在思想上和党保持一致性，强化了廉洁自律的自觉性。

二、参加初任、任职培训，作好业务储备

法院工作是专业性极强的工作，而国家对公务员也有很多要求，因此必须经过专门的学习培训。

5月份，我参加了为期两周的xx年度全市公务员初任培训，培训地点设在市委党校。

经过刻苦学习，我通过了公务员初任考试，取得了《国家公

务员培训证书》。

7月份，我参加了省高院在成都组织的为期三周初任法官培训。

学习了作为一名法官应该具有的技能 and 知识，撰写了学习心得体会。

通过这两次系统的培训，为我更好的投入工作打下了良好基础。

三、不断提高专业技能，努力适应庭审要求

来到法院后，我被任命为民二庭书记员。

书记员工作是法院审判工作的重要组成部分，是完成审判任务，保证办案质量，提高办案效率的重要环节，书记员职责履行得好坏，关系到整个案件的审理，同时书记员工作也很琐碎、繁杂。

因此，我尽量做到认真仔细，认真做好排期、送达、记录、装卷等具体工作，当好审判助手。

每次庭审前，我都会到审判员处翻阅案件卷宗材料，检查诉讼材料情况，确认庭前准备工作已经完成，熟悉案情，了解当事双方争议焦点，使自己在记录时能做到快、准、精的记录庭审情况。

四、辅助法官工作，参与案件调解

一年来，在民二庭审判员带领下，我积极参与了案件的调解工作，每次送到我这里来处理的案件，我都在尽可能的情况下先期进行调解，不能调解的我也会详细了解情况，以便提供给审判员作参考。

具体在每一个案件的调解中，我每一次都仔细翻阅案卷材料，

结合案情依据法律、事实、情理对当事人进行调解。

在一次调解不成功的情况下，我还会耐心地进行二次，甚至三次调解，力争和谐化解纠纷。

五、问题与不足

1、对法律条文的熟练掌握还有相当一段距离，在法律运用上理论与实践结合不太紧密，对司法工作实务还很不熟练。

2、庭审记录还是分不熟练。

北京法院工作报告篇三

我们自去年xx月份毕业后，便来到xxx送变电建设工作，在南宁经过短暂的培训后，我们被分配到xx省送变电三分公司各项目实施队担当技术负责人。开始了边摸索学习边对工作实际负责的生涯。工程中我们从三通一平开始，到基础施工，组塔和放线，自始至终我们都在现场负责，亲历其中，感想颇多。借此机会我代表我们新来技术员就我们半年多来在工地生产一线的工作做一个书面。

从学生到一名工程施工技术员，这需要一个过程，要适应多种转变：角色的转变、行事思路的转变、对人际关系的重视等等。

首先，作为刚入职的一名新员工，学习是最主要的，所谓就是在中学习。工地施工的很多东西是永远也无法从课堂中学来的，需要自己在中去体悟。这一点我们感悟最深。无论是测量放线还是吊杆定位，这里没有什么大学问，但是没有在中出来的经验就很难有效率地去做好它。所谓书上得来终觉浅，绝知此事要躬行。工程建设一线的造就合格的工程师，在今后的工作中，我们要继续努力、反思和再，这样才会较

快地成长为一名技术骨干！

其次，在工作中一定要突出对人际关系的重视，这一点发现是以前所从没有过的。现在的工作一般都是团队行为，一个公司，一个班组，都是一个团队，必须要统一协调，发挥团队精神，工作效率才会高。就是自己的本职工作也需要周围人的协助，否则也会寸步难行。这一点在工地施工上就显得格外明显，几乎没有一项工作是可以能够由自己独立完成的，必须要借助身边人的力量。同时在管理上，和谐的人际关系也有助于执行力效率的提高。人是社会的高级动物，是理性和感性因素的集合体。在与下面施工队打交道的日子里，我就能充分感受到每个人都把自尊放在很重要的位置，无论他是处于什么样地位，在向他们提意见或交代任务的时候，措词的注意、换位的思考可以避免很多怨言乃至冲撞。从而保持一个较好的工作气氛，使得工作得以顺利展开。

再次，安全、质量、进度，这是我们对工程管理着重点方面的排序，也是在亲身经历中得到的教训。在线路施工中，安全、质量和进度是对立和统一的矛盾体，处理不好就会暴露出不同程度的质量和安全问题，引发重大安全事故。而事故一出，施工就受到很大的影响，各方面的损失都很严重！进度更是受到影响，工期一拖再拖。经济效益没有了，社会效益更是损失惨重！“防城港事故”就是一个典型的例子，给我们敲响警钟，也奠定了我们今后工作的主思路。

最后，我想谈一下我们对公司管理和下面施工队的认识。时代在发展，在更新。公司管理体制方面也要与时俱进，公司也要向最前列的施工管理性企业转变，在转变的过程中，对长期合作伙伴的选拔和培养就显得很重要，功夫在诗外，项目管理的最高水平也在项目部之外。我认为在企业文化、制度等方面的建设和对各稳定施工队伍在管理、技术和安全等方面的长期投入，可能才是提高项目管理水平的可行之道。就我们在工地现场工作6个多月以来，对我们所接触的施工队伍来说，在工作中能很明显地感受他们在管理上粗陋和落伍，

下面施工队伍管理者文化水平不高，安全意识不足、过于注重经验而缺乏理论的指导，这些都难以适应电力建设的严要求和高标准。像线路施工这样一个带有粗放色彩的劳动密集性的行业，管理的难度和跨度均很大的，但在流程化建设方面却具有很大的挖掘空间。这一点既需要他们队伍自身不断提高，也需要企业的协助和投入。这样才能合作出水平、合作出效益。

以上四点是我们半年多来在工作中的认识，也是我们对工作的简要。作为刚入职的新员工，我们的优点需要自己的不断地去创造，而不足的存在则更需要自己不断地去弥补。在这近一年的工作过程中，总的来说，工作是很愉快的。期间得到了公司领导的很多帮助，受到重视，得到锻炼。在此我们深表感谢！并真诚愿意继续为公司的发展做出自己的一份贡献。

北京法院工作报告篇四

现将我们全市法院在市人大的监督指导下，认真做好涉诉信访工作情况报告如下，请予指正。

为进一步加强全市法院信访工作，使涉诉访案件得到依法、及时、妥善处理，构建和谐社会，中院党组于20xx年10月11日研究制定了《大庆市中级人民法院关于加强规范信访工作的若干规定(试行)》，成立了信访工作领导小组，组长由院长担任，副组长由各主管副院长及立案庭庭长担任，监察室、信访办、赔偿办主任及各审判庭、执行局正职为成员。领导小组下设专门机构——信访工作办公室，为领导小组的办事机构。市中院信访办与基层法院信访机构为上下级领导关系，接受省法院信访办，市人大信访办的监督指导，协调与市政府信访部门的关系。我们加强充实了信访办工作人员，任命了主任、副主任，现在信访办共计7人，并为信访办配置了一台新车，配备了一台针孔式摄像机，8支录音笔，为信访工作人员提供了必要的物质工作条件。这样，使信访机构从和立

案庭套在一起到完全独立，成为市法院的一个独立庭室。这在全省中级法院是第一家。

针对近年全国法院系统信访案件增多的情况，中院党组进一步明确：院党组书记、院长是法院信访工作第一责任人，主管副院长主抓、信访工作人员和各庭室长具体抓信访工作，一级抓一级，层层抓落实，两级法院形成齐抓共管，人人参与的信访工作局面。院长、各庭长每周二必须到信访一线接待上访人，把苗头问题解决在初访；狠抓案件质量，从源头上杜绝和减少上访。在信访工作中，两级法院一直坚持一把手抓信访，重大案件亲自部署、亲自处理。2019年以来，市法院先后12次召开信访工作会议，主管副院长率领信访人员8次到基层院、人民法庭检查落实信访工作，逐一商讨解决信访工作中的问题。院长王树江同志每周二无特殊情况亲自接待处理信访案件，他对市政家属集体上访案、中央红集团改制职工集体上访案、肇州县丰乐供销二商店职工集体上访案、让胡路区丰泽园小区15户居民上访案、赵奎上访案等一大批重点涉诉案件进行了接待，均收到明显效果。

日常接待工作，每天信访办7人全天候接待，消化了一部分上访。有些上访人要求见院长或主管副院长，经信访办联系后，随时可以见到院长或主管副院长。每周二院长或副院长必须亲自接待上访人，各业务庭长、局长参加，完善和强化了周二院长接待日工作，使一些初访得以有效处理。同时中院在北京派1人常年驻京接访、劝返，他们与中院的信访办形成联动，及时沟通，及时处理信访问题。

对排查出的重点涉诉案件，我们确定院庭领导为第一责任人，四包为：包接待、包复查、包处理、包稳定。四定为：定人员、定时限、定措施、定目标。对社会影响大、处理难度大、涉案人数多、当事人情绪激烈的案件，班子成员集体接待，共同做息诉稳控工作。对现有的所有上访案件都明确了办案期限。2019年我们尚存的叔风云、刘桂香、周云秀、张涵秋等38件上访案件，均明确落实了“四包四定”。如依淑芬上

访案。依淑芬的儿子夏立彬将自己承包的土地转包给他人耕种，并签有合同。后因在村委会挂帐844.27元义务工费引起纷争，夏立彬起诉，经法院一审、二审、再审、重审，最后双方达成调解协议，土地返还给夏立彬耕种，另一方给他承包费1000元。法院又判决赔偿夏立彬的损失1750元。挂账的义务工费，乡政府不再收取。由于依淑芬不停地代儿子上访，法院考虑到她的实际困难，又给其困难补助2019元的上访差旅费。至此，应该说依淑芬的所有要求几乎都达到了，但她还是继续上访，索要补偿。对这种抱有侥幸心理的上访人，2019年中院及大同法院确定了“四包四定”，将其稳控在当地，避免了进京异常访的发生。

在人大交办案件中，重复访、越级信访、进京信访、集体上访案件占有一定比例，且工作难度较大。对此我们采取各种方式迅速排查，党组成员采取“四包四定”措施，取得一定成效。

实践证明，依法妥善处理好当事人每一件来信来访案件，是法院信访工作的主要内容，也是法院信访工作中的重中之重。而到法院来信来访的当事人，有80%同时到人大来信来访。对这些来信来访，市人大在做好工作的同时，都逐件对法院作出了批示，交办函，转办函等。对人大交办的案件，院长亲自督办，做到在要求的时限内件件有回音，事事有结果，对重点案件以“案件专报”形式回复。市中院还专门成立了人大代表联络办公室，每年至少向人大代表发一次征求意见函，收集、整理后，逐一研究整改。两级法院还适时邀请人大代表、政协委员参加信访再审案件庭审旁听，指导信访工作。几年来，全市法院处理人大内司委、信访办交办案件500余件。对人大信访部门交办的各类案件全部及时转到相关业务庭，并按照要求及时上报结果，对要求再审案件尽快复查、对符合再审条件的由审判委员会讨论尽快启动程序，交由审监庭及时审理，宣判后报处理结果，基本上做到尽快审理、及时上报结果。

我市两级法院都能自觉接受人大监督，对人大内司委，信访办交办或函转案件，认真研究，确有问题的案件坚决再审，如内司委交办的李福根诈骗案，经过审查，原判确实存在问题，及时提起再审，并改判。上访人石金宝所反映的其与马生买卖合同纠纷一案进行复查发现，该案一审办案人肇州县法院的王荣志和执行员王守成均不同程度存在违反程序问题，根据有关规定，分别给予了记过及警告处分。

做好信访工作，必须有良好的信访工作秩序，而良好的信访工作秩序又是维护国家机关工作秩序，构建和谐社会的重要组成部分。为此，我们紧紧依靠人大的支持，密切与有关部门的沟通配合，维护正常的信访工作秩序。

就涉诉上访案件而言，不乏一些无理缠诉上访的，也有些人私欲膨胀，为一己之利不惜采取一切手段，借上访来扩大影响，给司法机关施加压力。针对这类案件当事人，我们强化说服教育工作，要求接待人员热情、耐心接访，动之以情、晓之以理，不可因态度问题引发新的矛盾；对违反国家法律及《信访条例》有关规定，经说服教育无效的违法闹访者，本着惩处少数，教育多数的原则，收集证据，依法严肃处理，并选择典型案例，进行宣传，遏制违法上访现象发生。如曲淑霞上访一案，中院、省院和省委政法委均确定为无理上访，可她七、八年来经常背着一捆玉米秸上访，从我市到省，从省到京，几级法院、人大、政法委几乎都知道大庆有个上访的“苞米秸子”。为了解决她的生活困难，法院先后给了她近5万元。她也因闹访被拘留过几次。省法院为减少矛盾，把以前的判决全部撤销，再次发回萨尔图区法院重审，重审时萨区法院及中院均驳回其诉讼请求。曲淑霞继续上访、闹访。20xx年4月12日，省人大召开常委会期间，曲淑霞爬上省人大门口一棵大树上闹访，被哈尔滨市公安机关拘留15天。拘留期一满，第二天她又到省里上访。经协调，公安机关准备对其实施劳动教养，她才有所收敛。但今年“两会”又进京上访。对违法缠访、闹访的，建议市领导小组批准，采取惩治措施，现已拘留11人，劳教2人，判刑1人。我们对个别

以上访为名，无理取闹，扰乱政府机关正常办公秩序的，及时收集、固定证据，抓住有利时机，依法打击惩戒，切实维护法律的尊严。如上访人关成福从1995年以来，多次上访，曾于1997年6月在市法院副院长办公室拿出汽油自焚。近几年来，关成福又多次煽动串联他人上访，到北京毛主席纪念堂下跑哭棺，煽动他人到中组部聚集上访，多次发生违法缠访、闹访行为。针对关成福的违法行为，我院协调大庆市公安局依法对其进行劳动教养3年。对无理缠访，阻挠政府规划实施，抗拒人民法院强制执行，多次进京，以死相威胁的张宝珠劳动教养3年。对无理上访并登上中院办公大楼，扬言炸法院、杀法官，并以跳楼自杀恐吓、威胁法院的上访人王巨发判刑1年零6个月。20xx年3月8日正值全国“两会”召开，我院将违法闹访的周云秀、张淑霞、依淑芬、刘波、孙晓芬、宋凤芝及王亚文从北京强制带回大庆，并协调公安机关对这7人实施行政拘留。20xx年对无理闹访并以割腕自杀、跳楼自尽相威胁的上访人左春莲拘留了10天。以上措施有效地震慑了无理上访，遏制了缠访急剧增多的不良势头。

市人大领导，市人大内司委、信访办对法院涉诉信访工作既依法监督，又大力支持，并给予及时指导，使法院的信访工作一步一个台阶，出现了较好局面。一些矛盾容易激化的案件解决在萌芽状态；有的集体群访案件没有出市在当地就地解决；有的当事人上访有理，案件办得确有问题的得到纠正，当事人的合法权益得到保护；有些案件法院判决并无不当，但当事人不理解而上访，通过耐心细致的工作，使当事人息诉服判，缓解了矛盾，维护了稳定；对个别无理上访、缠访、闹访的当事人，经多次教育无效后，我们也采取了果断措施，防止了事态扩大，教育了当事人。这样，我市法院涉诉信访急剧上升的势头得到有效的遏制，信访工作秩序得到维护。

在2019年—2019年集中处理涉访案件以来，经答疑解惑、立案复查、启动再审，基本做到了新访随收随结，125件重点上访老户已经停访、息诉87件，仅余38件，涉诉信访工作初步扭转了被动局面。

2019年—2019年，仅中院信访办就接待来访群众1200余人(次)，处理人民来信26件次，复查、立案再审各类申诉案件825件，处理市委政法委交办案件12件，市人大信访办、内务司法委员会交办案件504件，基本做到四个百分之百。

大信访格局为突破口和宗旨，以建立健全工作机制和长效机制为重点，以把好立案关，加快办案速度，提高办案质量为主要环节和手段，严格落实各项措施和责任倒查制，认真消化处理现有信访案件，对信访当事人做到宽严适度，及时打击。有效地遏制了集体上访、越级上访、重复上访、缠访闹访的势头，我院涉诉信访工作取得了明显的阶段性成果。受到了市中级人民法院和石龙区委的一致肯定。

北京法院工作报告篇五

一年来，我乡高度重视档案管理工作，将档案管理工作纳入工作日程，成立档案工作领导小组，加强对档案管理工作的领导，真正做到了认识到位，组织到位，措施到位。把档案工作作为一项重要的内容纳入年度目标考核，与其它工作同部署、同组织、同考核。

二、建立健全档案管理制度，扎实完成各项任务

为使我乡档案管理工作逐步走向制度化、规范化、科学化。我乡结合实际情况，建立健全和完善了档案管理的制度，保证了我乡档案工作的有序开展。

- 1、做好20xx年的档案收集归档工作。共收集20xx年的档案卷，包括县委县政府下发的文件、乡党委、政府下发的文件、班子会记录、工作总结和计划、年报以及人代会、妇代会材料和先进表彰文件、重点项目建设杭新景高速公路等，对这些档案进行了分类、整理，归档。其中永久档案卷，长期档案卷，短期档案卷，装订成册，盖好归档章，打印好目录，放入乡档案室进行保存。

2、做好20xx年的档案整理工作[]20xx年我乡重点项目杭新景高速公路建设是重中之重，并着力建设生态家园，打造国家东部公园。在做好乡党委政府下发的文件、会议记录、工作总结计划等日常档案整理工作的同时做好重点项目材料的收集。整理好这些档案，为明年的档案归档工作带来很多方便。

3、做好档案室的日常清洁整理工作。乡档案工作领导小组将档案室的所有档案进行了一次大整理，并新增档案柜15组，用于放置2002年以前乡政府整理、存档的档案。对于档案室的卫生进行经常性的清洁，保持档案室整洁、干燥。

三、加大宣传，抓好落实。

乡党委、政府利用会议、宣传标语、板报等多种形式宣传[]^v^档案法》，提高乡、村干部的档案意识。加强对归档文件材料的保管以及保密力度，由档案员统一集中管理，任何人不得擅自挪用，凡涉及保密的文件资料，认真做好传阅和保存工作；严格按照保密法和档案法管理档案，保证档案的安全和利用。主动接受上级主管部门的业务指导和监督检查，积极完成档案相关工作。

北京法院工作报告篇六

一、思想方面

认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论，用“三个代表”重要思想武装头脑，不断提高马克思主义的理论水平，提高了运用马克思主义的立场、观点和方法观察处理法院问题的能力，不断增强从事法院政工工作的原则性、系统性、预见性和创造性。坚持解放思想，实事求是，与时俱进，用“三个代表”重要思想指导法院政工工作，同时加强个人的主观世界改造。

自励。能以集体利益为重，正确对待组织，正确对待同志，

正确对待群众。

二、工作方面

今年1-9月份我在法院政工科完成宣传报道、拍摄照片、整理文件资料等工作，配合领导工作，按时完成交办的各项工作，并在市委政法委要求的维稳巡逻工作中全程参与，与同事交替全天巡逻。10-11月在住村工作组进行了走访、人口信息统计等工作，每天与同事进行走访统计工作。12月至今抽调至市“访汇聚”办公室统计第三批住村工作组名单，以及第二批年底考核相关事宜，团结同事积极完成工作。

再今后的工作中我将继续虚心学习，不断提高自身政治修养，工作方式方法，牢固树立“100-1=0”的思想防线。

北京法院工作报告篇七

为全面贯彻落实省妇联《关于做好20xx年“陇原月嫂”培训工作的通知》精神，继续做大做强“陇原月嫂”家政品牌，进一步推动城乡妇女就业创业，提高从业人员综合素质和业务技能，满足月嫂服务市场的大需求，根据酒泉市妇联的安排和开展“陇原月嫂”培训工作的要求，我中心紧紧围绕城乡妇女的就业创业需求，以市场为切入点，以提高从业人员素质和服务技能为目标目标，积极组织农村妇女和城镇下岗职工开展月嫂技能培训，并取得了显著成效。截至20xx年6月，我中心共开展“陇原月嫂”培训班3期，共计150人，圆满完成了市妇联下达的培训任务。

下面就月嫂培训工作的开展情况做如下总结：

1□20xx年5月15日，第一期月嫂培训班在丰乐乡前所村开班，参训学员全部为前所村自主择业妇女，共计50人，培训时间14天。

2□20xx年5月20日，第二期月嫂培训班在三墩镇下坝村开班，参训学员为下坝村自主择业妇女，共计50人，培训时间14天。

3□20xx年5月21日，第三期月嫂培训班在我中心培训室开班，参训学员为肃州区家政行业从业人员及下岗失业人员，共计50人，培训时间14天。

截至目前，三期“陇原月嫂”培训班已全部结束，150名学员按时参加了省职业技能鉴定指导中心第八所（酒泉卫生学校）组织的育婴员（月嫂初级）鉴定。

为提高培训质量，我中心特聘请市妇幼保健站、市疾控中心和酒泉卫校的专家、老师以及专业月嫂服务中心的负责人为学员授课，同时为每位参训学员免费发放统一教材、笔记本和学习资料。培训内容不限于教材，注重实际操作，主要授课内容包括职业道德、产褥期护理、新生儿护理、新生儿生长发育监测、新生儿常见问题处理、月子餐的制作、乳房保健、产后心理调适、新生儿沐浴与抚触、新生儿游泳及被动操，产后体形恢复操等10余个项目。

二是实践与应用相结合，将理论知识与实际操作相结合，避免纸上谈兵；

三是集中授课与自学交流相结合，为学员创造交流学习、互动学习的机会，达到取长补短、巩固学习成果的目的。

（一）培训获得了学员的好评。培训期间，学员参与性广泛，每日出勤人数都在100%，除行业从业人员，部分参训学员表示，掌握月嫂服务技能，不仅为自己就业创业提供了智力支持，还为更好的照顾家人奠定了良好的基础，是受益广、实用性强的培训。

（二）提高了学员的就业技能及综合素质。培训结束后，我中心对参训学员进行了考核，考核合格率达到100%。同时，

我中心组织全体参训学员进行了职业鉴定，预计鉴定合格率可达90%以上。

（三）为促进就业创业提供了保证。我中心对培训合格学员提供免费就业信息登记及就业推荐服务。截至目前，参训培训合格学员通过我中心介绍成功实现就业的人数已达30余人。

20xx年的月嫂培训工作中，我们虽然取得了一定的成绩，但在培训工作中还存在一些问题和不足，主要表现在组织教学不够紧凑，对学员的就业帮助工作还需要有效的探索，我们将不断发扬成绩，改进不足，全力提高培训质量，注重培训效果，努力开创新形势下月嫂培训工作的新局面。

1、紧紧围绕市场需求，开发培训新项目。由于人们生活水平的不断提高，对生活质量及健康状况的要求越来越高，专业的月嫂、催乳师供不应求，金牌月嫂、高级催乳师薪资水涨船高，这与目前很多家政服务员、保姆工资低的状况有着极大矛盾，关键原因在于从业人员文化程度低、业务不熟练等。针对这一状况，我中心将长期开展月嫂培训班，同时增加催乳师班，为从业人员提供专业指导，从而推动家政服务行业人员的专业化、规范化和社会化。

2、加强师资队伍建设。对现有教师不断进行业务培训，提高教师授课水平，完善、调整师资库，不断充实师资力量，打造聚馨培训品牌，全力提高月嫂和家政服务培训质量。

3、加大对培训合格学员的就业帮助。进一步完善现有就业推荐信息库，建立完善的学员信息档案，针对学员个人特点，推荐合适岗位，保证推荐成功率。同时，加强信息传递的及时性，保证快速有效匹配人员及岗位。

为保证上述工作目标顺利实现，我中心将从充实师资力量和不断提高教职工业务水平入手，在酒泉市妇联的大力支持和帮助下，继续强化各部门的分工协调，力争把职业技能培训

工作提高到一个新水平，创建酒泉市城乡妇女培训与就业基地。

最后，非常感谢市妇联给予聚馨培训的大力支持，也感谢乡镇政府对我们培训工作的帮助和配合！

二〇一五年六月十二日

北京法院工作报告篇八

一、保洁标准化

在去年的基础上，在新细化工作内容，严格考评大分标准。不同区域，不同部位都有具体的分值考评。这样，便于操作，利于检查。

1、按标准培训，针对岗位轮换和新员工入职较多的实际，实行例会讲理论，在岗做示范的方法进行培训。班长手把手教，熟练工传、帮、带，发挥班长的业务技能长，调动熟练工的积极性。这样做受培训者也容易接受和掌握，即提高了受培者的技能，有拉近了同事间的距离，一举两得，相得益彰。严把培训关，讲清操作要领要点，做到眼勤手快(即：眼勤看手快做)；先粗后细，一步到步，人走物清(即：一次做彻底，人走垃圾、杂物、工具全带走)。

2、按标准去做。分二，责任到人，签定目标责任书，让员工胸中有标准，日工作表上排列有顺序，操作起来有个准。周师傅就是突出的一位，大厅的玻璃大门，玻璃幕墙洁净透明，茶几、沙发一尘不染。袁师傅发扬着精益求精的工作作风，楼层保洁清洗垃圾桶，与男性相比，毫不逊色，保持了主楼卫生洁净度。名都大厦现在是装修期间的，在人员少工作量大大的情况下，几位师傅也拿标准来要求自觉，向标准去靠拢，尽量接近和达到标准。对他们的工作，只有这样来描述：扫地荡身灰，拖地一身汗。较突出，调人员积极行动，毫无怨

言。老范师傅责任的区域是目前最彻底，较洁净的一块，从装修阶段而言，是难以见到的标准典范。

二、创卫严要求

创建卫生城市是市委市政府的重大决策，一年来，我们始终绷紧这根弘，从不敢松懈。区内一直保持着良好状态。

1、上级要求的。时间，严格执行；按着标准严格去做。过去广场保洁时间是：早城八点到晚上八点。为了创卫，有关部门要求我们必须六点半之前把卫生做好，然后再整理摆放车辆。在不增加人员的情况下，把两人同班改为上、下午对班粒长了班时间，达到了创卫的时间要求。诚然，个班时间虽然缩短了，工作量去成倍的增加了。但是，二位师傅二话不说，欣然接受分配。同时标准不降低，偌大广场很难见到烟带和果壳纸屑。酷暑里，晴天一身汗，雨天一身水，严冬时，顶着星辰来上班，借着路灯扫广场，迎着寒风回家去，已是晚饭过几时。天天如此，实在不易，平平凡凡，难能可贵。他俩的敬业境界和吃苦耐劳精神值得我们物业人好好学习。

三、团结讲正气

在工作的实际中，我们一直提醒和要求大家：不利于团结的话不说(背后不议论别人长短)；不利于团结的话不传，不做长嘴婆，管好自己的嘴；不利于团结的事不做，尤其是值班期间和交接班过程中，不要小聪明，不敷衍了事，不糊弄同伴，做到上清下接，和谐相处。将正气，歪风邪气难存在了；讲正气，减少了猜疑心理。团结出心情团结出精神。拿女同胞的话讲：现在我们的心情舒畅，干起活来有尽头，吃点苦受点累心甘情愿，领导提倡的废品收集全归公，我们坚决服从，乐意去做。由来已久的惯例被打破，杜绝了任何人私自处理废品的现象。这样以来，即减少了互相猜疑和勾心斗角的心理，有增加了收入，虽然是很微不足道，但是，它体现了一

种精神和境界，更加重要的是，他促进了团结增强了团队意识。公司多次的突击任务都能只之即来，乐意干活，没有怨言。