

2023年搬迁网点工作总结(通用10篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

搬迁网点工作总结篇一

实施海星村经济林项目，项目位于海星村东养殖场路两侧，占地面积300亩，规划建设苹果、桃、杏、无花果等经济林带，在林下发展特色种养殖，目前已种植果树150亩。整合辖区军地资源，依托济军基地九分场玖红林果合作社，打造“军垦小镇”特色旅游项目，建设标准化果园500亩、智能温控水肥一体化葡萄大棚10亩、特色民宿12间、农家乐1处，建成集采摘、观光、旅游、餐饮、住宿于一体的特色农业示范点。

对于外来流动居民，组织开展文明礼仪、城市生活常识等方面培训，全面提高文明素质。二是加强专业队伍建设。发挥科技人才支撑作用，做好泰山产业领军人才、黄河三角洲学者以及河口区创业创新领军人才等人才奖项申报工作。对接镇域发展实际和人才需求，充分发挥产业链、产业集群对各类人才的吸引作用，紧紧围绕全镇石油化工、畜牧养殖、海产品养殖等五大重点产业集群，通过举办人才招聘会、参加省内外各类大型人才招聘洽谈会、主动上门等形式招揽各类急需人才，加大现代农业领域高端专家引进力度。三是招才引智并举。树立“借脑”发展理念，突出抓好高层次、高技能人才引进，通过咨询、兼职、短期聘用、项目合作与攻关、技术顾问、人才租赁等形式引进国内外智力，大力引进“候鸟式”人才。今年上半年共组织参加各类招才引智会议暨人才高峰论坛3场，达成初步意向1个。四是强化人才平台建设。以“人才强镇”战略为支撑，强化人才平台载体建设，为吸引集聚重点产业发展急需的高端人才智力提供了重

要依托。今年来，澳亚人才团队利用“奶牛优秀种质创新平台”——体外胚胎生产实验室，测定奶牛生产性能的牛头数达到5000头，种子母牛群规模达到100头，开启了优秀种质规模化精准培育新模式。澳亚(中国)牧草检测中心为各类组织机构开展实验检测1000余次，出具检测报告72份。两大人才平台科技成果转化直接经济效益达350万元。

(三)强化党建引领，推进组织振兴。一是实施领头雁工程。提高村支部书记境界水平。组织召开镇级层面乡村振兴培训6次，邀请专家授课2次，组织赴江苏、青岛、寿光等地学习乡村振兴和农村供给侧改革3次。二是实施强本固基工程。强化农村党员积分量化管理，研究制定《**镇党员积分量化管理实施方案》，利用“党员主题活动日”集中学习方案内容，并签订《知悉书》。各支部根据党员年龄、身体状况等实际条件分类管理，建立党员积分量化管理台账，明确考核标准，利用各村党员积分量化管理得分情况公示栏对党员参加组织生活、带头服务群众等情况公开公示，规范党员管理制度，促进党员素质提升。三是全力推进村集体经济发展。研究制定《**镇发展壮大村级集体经济工作台账》，联合包村组、各站所召开专门工作会议，探索制定各村村级集体经济发展三年工作计划，确定发展目标，探索发展路子，聘请农科院统一规划设计，践行全域旅游发展理念，坚持“产业加文化加旅游”的发展模式，构建大旅游与大生态、大健康、大服务、大文化深度融合发展的绿色产业体系，实现**镇城乡区域融合发展。

(四)加大农村基础设施投入，推动生态振兴。一是实施农村基础设施提升工程。上半年来新建、改造农村公路公里，完成天然气“村村通”改造93户，新建海星村综治中心1处，完成渔村文化广场、振东村、卫东村文化大院建设，村居环境及配套设施显著改善。二是推进城乡环卫一体化。对镇区、各行政村、三团棚户区及渔村周边插花地卫生保洁实施统一标准、统一招标，新购置洗扫车、洒水车4台，安排专业保洁队伍不间断清扫卫生、清运垃圾，上半年城乡环卫一体化全

市排名较去年显著提升。三是强化水气污染治理，建设美丽乡村。推进镇村两级河长制建设，辖区6条主要河流全部明确镇级、村级河长及河管员，及时巡查、制止向河道倾倒污水、垃圾及沿河私搭乱建行为。实施农村污水集中收集改造，目前全镇4个行政村，其中3个村生活污水进入污水处理厂，渔村通过旱厕改造实现污水集中收集、处理。开展镇区燃煤小锅炉专项整治，拆除10吨以下燃煤蒸汽锅炉23台。开展秸秆禁烧专项行动，辖区至今未发生大面积焚烧秸秆现象。开展土小企业集中整治行动，与公安、土地、油区以及济军基地成立联合执法检查队伍，定期对镇区外围、辖区边界以及油田空置院落进行巡查，今年来共查处小化工、小作坊5家，现已全部拆除设备并予以关闭、取缔。

总结上半年来实施乡村振兴战略工作开展情况，尽管取得一定成效，但也存在不少问题：一是思想认识存在偏差。**镇作为一个油区工矿小镇，农业产值占比不高，农村建设长期滞后于镇区发展，部分党员干部认为**的优势不在于农业农村，对实施乡村振兴战略的重大意义认识不足，满足于被动应付上级安排，等靠思想严重。二是村集体经济发展受制约。**镇无集体土地，除海星村依托海星集团有较为稳定收入外，其他村集体经济均较为薄弱，农民创收渠道单一，各村普遍存在老龄化严重、劳动力流失、产业结构不合理等问题，农村产业发展缺乏项目支撑和长远打算。三是以工促农、以镇带村联动发展不充分。**镇城镇人口多，工业、服务业较发达，这些优势条件均对农业农村发展具有较强带动作用，但受历史条件、体制机制等方面限制，城乡发展不平衡问题较突出，各类要素向乡村聚集效应仍不明显。

搬迁网点工作总结篇二

一、统一认识、服从大局，确保搬迁工作的顺利进行。

在这次搬迁工作中，首先自己率先垂范、思想到位，有令则行，有禁则止，坚决贯彻各级政府及学校领导的指示精神，

认真落实校长“细谋实做”的工作思路，在非常特殊的时期，踏踏实实做好每一件小事，识大体、顾大局，排除各种干扰，克服重重困难，为学校整体工作作出我们的努力，思想上始终与各级领导保持高度一致，齐心协力，精诚团结，听从指挥，学会在困难中调整自己，在困难中提升自己解决问题的能力。

在这次搬迁工作中，各级领导先后召开不同层次的会议，我有幸作为其中的一员，目睹和亲历了全过程。在这个过程中，从最初的不理解，到领导多次会议的心理疏导和政治策解析，到站在“讲政治、讲大局”高度的动员，自己经历了一个从单纯情感到政治觉悟不断成熟的过程。因此，一旦通报最终的拆迁安置方案，已经能够有足够的心理准备迎接各种挑战，不畏惧困难，克服自己家远、只能行走二环的孤独和恐惧。服从学校领导的安排，在担任三个班教学，不影响教学的前提下，接管刘主任的全部工作。前期每天下班后的调度和工作进程汇报总结会议上，我与大家一样高度重视，从部门人员的分工协作、资料的整理归档，正常教育教学任务的保证，可以说，整个人是处于全运转状态，没有时间去考虑个人的得失，只想保证学校搬迁工作的顺利进行。

二、忙而不乱，沉着冷静，积极应对突发事件

在拆迁之前，杨校长、我和王主任认真谋划了本部门的拆迁方案，把开好班主任会和三个年级全体学生的家长会作为安置前工作的重中之重。由于考虑到家长的情绪和不理解情况的出现，决定三个年级分开召开。初三年级由于面临中考，家长还是能够冷静面对，懂得孩子的学习经不起折腾的道理，家长会开得比较顺利，搬迁工作如期完成。

初二年级学生家长会，本就是包括教育局领导预测可能是家长反映最强烈的年级，一是因为本年级学生人数占几乎全校的一半。二是本年级住宿生比较多，教育局决定原则上遣散住宿生，没有安置住宿生的方案。三是本年级是最后一

届国有民助生，是花钱购买相对优质教育资源的学生。但也许是消息来得太突然，家长还没来得及反应，当时让家长将意见留给班主任，我们会逐级反映，家长尽管当时有不理解和愤怒，但经过班主任、我和杨校长的解释，家长很快离开了学校，只是38个住宿生的家长没有留下任何书面申请就离开了，孩子的问题，家长甩给了我们。

初一年级家长会最后召开，教育局和我们自己都认为这应该是问题最小的年级，因为人少，而且是全义务教育。但家长会后，家长将我和杨校长团团围住，问的问题很尖刻，有的家长开始痛哭流涕，有的家长开始骂街，虽然经过我们的努力解释和劝说，有些家长回去了，但还有20多个家长不肯离去，要求见教育局领导，要求给个说法，要求给孩子一个他们能够接受的“合理、妥善”的安置。最后，我们不得不请示教育局，这时，家长冲进杨校长办公室，没有办法，按上级指示，将家长约到小会议室，为家长倒好水，一方面作解释安抚工作，一方面让家长将自己的想法写下来，保证我们向上级主管领导反映。家长当时情绪还是非常激动，并声称明天一早还会来，如果明天中午12:00之前教育局不能给出合理答复，家长将到教育局和市政府门前请愿。第二天，教育局藏助理亲自来学校和家长对话，谈话和解释工作进行了一个上午，家长24名，陆续还有到来的。对话结果家长不满意，迟迟不肯离去，直到中午一点半多，家长不回家吃饭，我、杨校长、藏助理和干事小武同样也没办法吃饭，最后总算允许吃饭了，他们三人吃中午饭，杨校长安排我给留校的家长买些吃的和水，以减轻家长在长期对峙中因为饥渴带来更为强烈的情绪波动。而在这之间又发生了初二年级学生二8和二5班女生打群架事件，受害方家长父母双方和自己家的一些亲戚又来到学校，很不冷静，后来在路人的帮助下，总算没有发生更为严重的冲突，让双方家长现带孩子值到医院看病，再做处理。到下午三点多钟我才吃上中午饭。

之后就是连续漫长的几天，一直_在与家长的对话中，整天几乎顾不上喝一口水，一会儿忙着给学生办理转出，一会儿家

长又反悔将转学手续退回。一边忙着部门的日常工作，一边疏导家长，给家长做好解释工作。一边忙着三个班的教学，一边维持着正常的教学秩序。尤其在周五那一天，家长的情绪异常冲动，我一边在中庭和操场上奔忙，阻止学生与家长的联合，一边果断决定初二年级按部就班上课，广播任课教师到位，学生在教室上课，一切照常。这样，即便家长几十人围在校门口，初二年级的正常教学秩序还是得到了保障。

面对学生撤离学校遇到家长不理解围攻学校大门的情况下，能够冷静面对、高度负责，积极为家长做好疏导解释工作，在学校大门口处在极度混乱的情况下，看到学校领导晚上不能按时吃饭、没有水喝，我觉得自己能做什么就做什么，能做多少就做多少，虽然牺牲了很多休息时间，但在这个时刻使我深深懂得了责任的重大。在学校的危难关头，我们作为学校的一员，作为中层的一分子有义务站在最前沿与领导一起分忧，有义务把学生受到的影响最小作为处理一切问题的出发点和归宿点，个人的得失真的已经微不足道，无论我们付出了多少，都是义不容辞的。

在这场并不算很久的事件中，让我经历了很多的磨难，锻炼了我的忍耐力，培养了我果断决策的能力。让我懂得了什么叫意料之外，尽管你有充分的准备，依然可能发生不是你意料之中的事。更让我学会在情感和理智中找到平衡。让我学会了思考和分析，这将是我一生难得的经历和财富。

三、时时处处皆教育，育人工作贯穿搬迁始终。

在这次搬迁中，从学生到老师，都有很多的学校情怀，都有很多的依恋和不舍。大家从没有像现在那样认识到失去的伤感和痛苦，大家内心里有种悲壮的情怀，虽然都知道我们拆迁的必然性，但还是不忍接受这样一个事实。为此，在班主任会上，杨校长做了大量的解释工作，强调班主任必须要讲政治，认识到我们付出是值得的，因为它将带来石家庄市面貌的巨大变化。

为了让学生不那样带着过多的遗憾和伤感离开，希望同学们带着感恩和自豪感尽快适应新的环境，为此，在初三搬迁的那天，教育处组织了一次全校的升旗仪式。安排了学生会主席董博武同学的讲话，鼓励大家珍惜已有的情感，将好的习惯和作风带到新的环境。由我对全体学生进行了离校前的最后一次劝慰和告诫，也算是对全体学生在分流过程中的一次集体心理疏导，并对全体同学提出了具体行为要求，祝愿同学们到新的环境中能有更好的表现。

这次班会，使很多同学深受触动，包括许多老师。学校在那一刻在大家心里有了沉甸甸的分量，使每个师生都觉得自己有责任用更好的表现维护学校的荣誉和形象。

搬到新的学校后，我们又举行了小型的集会，适时对学生提出了在新校区环境下的具体要求。学生都非常重视，都在努力地维护着自己学校的那份骄傲，因此学生自我约束有所加强，我们必须在陆续开展的活动中不断强化这一情感。把握每一个教育的细节，是实现学生思想观念转变的重要契机，是帮助学生成熟起来的关键点。

四、在共渡难关中加深了理解，升华了个人精神境界

最终，我们按时完成了这次搬迁任务，经历了很多人生难得的不眠之夜，大家一起走过了从不理解、茫然、困惑，到理解、配合和主动支持工作的过程，在此过程中个人付出了很多，但留下的是学校、留下的是集体，更重要的是大家从中学会了珍惜，更懂得了付出的意义，在付出代价的同时也收获了成熟。使我深刻感悟到：一是多想到别人，少想到自己，永远给别人多一点理由。遇到想不通的事情，尝试换位思考，宽容待人；二是当遇到突发性的工作，时间要求紧、工作量大时，应该学会知道哪些工作是必须完成的，哪些是立即要做的。不要眉毛胡子一把抓，把自己弄的焦头烂额。工作效率提高了，心态自然会好起来。

搬迁网点工作总结篇三

高山生态扶贫搬迁包括以工代赈易地扶贫搬迁(以下简称易地搬迁)、巩固退耕还林成果生态移民搬迁(以下简称生态搬迁)、财政专项扶贫搬迁(以下简称扶贫搬迁)和农村d级危房改造。

为认真实施好高山生态扶贫搬迁工作,根据《奉节县高山生态扶贫搬迁实施办法(试行)》(奉节府发〔20**〕42号)文件精神,结合永乐镇实际,特制定本方案。

一、基本原则

(一)坚持政府引导、群众自愿原则。

在坚持群众自愿的前提下,政府通过统筹规划、政策扶持、基础配套,有效组织和引导群众自力更生、主动搬迁。

搬迁对象原有承包地、林地使用权不变,鼓励其自愿流转或参股专业合作组织。

鼓励龙头企业参与高山生态扶贫安置区特色产业开发。

(二)坚持整户搬迁、原住房屋及附属设施拆除的原则。

整户搬迁和原住房屋及附属设施拆除是高山生态扶贫搬迁的前提条件,对拆除后的宅基地及附属设施用地优先安排复垦。

搬迁户原住房屋及附属设施用地扣除新建房屋用地面积后,节约的面积可作为地票交易或增减挂钩建设用地指标使用。

(三)坚持因地制宜、因户施策原则。

综合考虑搬迁群众的生存环境、经济能力、劳动技能和生产

生活习惯，合理确定搬迁对象和安置方式。

(四) 坚持统筹兼顾、合力推进原则。

加强组织协调，整合相关站所室力量，形成齐抓共管的合力，协调推进高山生态扶贫搬迁。

二、搬迁范围及对象

(一) 符合下列条件的贫困农户，列入高山生态扶贫搬迁对象：

1. 居住边远地区，生产生活不便、生存环境恶劣的。
2. 居住地水、电、路、通讯等基础条件难以完善，扶贫成本高、就地脱贫难的。
3. 建卡贫困户、低保户、转户进城集镇安置、纳入宅基地复垦的优先纳入搬迁。
4. 原居住地房屋有房产证或宅基证，新建住房有房地产权证或建房、土地许可证，购房有房地产权证或购房合同、契税缴纳凭证等合法手续。

月1日以后实施整户搬迁的。

6. 原住房屋及附属设施应拆除。

其中转户进县内城集镇或县外购房，已签订拆房复垦协议但未拆房的；以及符合拆房复垦条件且搬迁户承诺拆房复垦的，经县国土部门审查同意后，可以作为搬迁对象，其安置补助完善手续转为拆房履约保证金，待原住房屋及附属设施拆除后无息退还。

不符合拆房复垦条件的搬迁户必须自拆后才能兑现安置补助。

对梯度转移和其他自主建房搬迁的，必须拆除原住房屋及附属设施后才能兑现安置补助。

(二) 下列人员不得列入搬迁安置补助对象：

1. 居住在三峡库区生态屏障区规划范围内的人口(按照三峡库区后续规划实施搬迁)。
2. 已享受易地搬迁、生态搬迁、扶贫搬迁、农村d级危房改造补助的。
3. “空挂户”及搬迁户中非家庭成员的挂靠人员。

三、安置方式及补助标准

易地搬迁、生态搬迁、扶贫搬迁和农村d级危房改造，对不同安置方式的搬迁对象给予差异化补助。

安置方式分为自主分散安置和政府统建集中安置两种方式。

(一) 自主分散安置方式包括转户进城镇、梯度转移及其它安置。

转户进城集镇安置的搬迁户，按8000元/人的标准给予补助。

安置对象在本县行政区域内自行购买建筑面积低于90平方米、交易价格低于当地市场均价的首套住房的，凭镇政府出具的高山生态扶贫搬迁身份认定证明和购房手续免交房屋交易契税。

转户到县外安置的，按8000元/人的补助标准执行。

对继续从事农业生产的搬迁户，包括在本镇、村内实行由高转低、由远转近、相对集中进行梯度转移安置的和其他分散

自主安置的，均按7000元/人的标准给予补助(含基础设施建设补助)。

梯度转移安置不得进入三峡库区生态屏障区(城集镇除外)。

(二)政府统建集中安置是指迁入经县政府批准统一建设的集中安置点进行的安置，按7000元/人的标准补助到搬迁户。

高山生态移民集中安置点居住对象为本镇范围内放弃原宅基地并实施复垦的农村居民，地灾避让搬迁、扶贫移民、退耕还林生态移民、以工代赈易地扶贫搬迁、土地整治、巴渝新居、库区居民点搬迁户、危旧房改建户、连体房户、无房户、户改退地的连心房等符合农村宅基地批准条件的农村居民。

本细则施行前各年度已下达尚未实施完毕的易地搬迁、生态搬迁、扶贫搬迁□d级危房改造的. 补助资金仍按原标准执行。

四、工作步骤及要求

(一)报批实施方案。

镇政府根据县搬迁办下达的年度搬迁计划，按照群众自愿申请、村初评、镇审核公示的程序确定年度安置对象，编制年度实施方案(附安置对象花名册)报县搬迁办审批。

镇政府根据审批的实施方案，逐户签订搬迁协议，督促落实安置住房和原住房屋及附属设施拆除等工作。

(三)兑现补助资金。

项目实施完毕后，镇政府组织自查验收，形成验收报告，报送县搬迁办，县搬迁办组织相关主管部门进行综合验收。

待综合验收合格，县上拨付补助资金，镇政府按照规定标准

与搬迁户结算。

(四) 加强档案管理。

按照以下要求分类整理高山生态扶贫搬迁档案资料，并送县搬迁办、发改委、扶贫办、城乡建委备案。

1. 文书档案。

包括实施项目的上报文件、实施方案及批复文件、计划下达文件、公示资料及图片证明等材料。

2. 户档案。

包括农户信息卡、搬迁申请表、新旧房屋照片、户主身份证和家庭户口复印件、户口迁移手续、补助资金兑付证明、旧房拆除证明、建房审批及购房手续等原始资料。

3. 项目档案。

包括规划方案、工程设计、决算报告、审计报告及竣工验收备案的相关资料。

五、工作措施

坚持“统分结合、整合职责、分线落实”原则。

镇搬迁办：负责镇搬迁领导小组日常工作，组织编制全镇年度实施方案，统筹年度搬迁计划，跟踪掌握项目实施进度，收集、汇总、上报向县搬迁办的各种报表、信息，负责与县搬迁办的工作衔接，承办高山生态扶贫搬迁方面的会议、年度绩效考核等工作。

经发办：负责易地搬迁、生态搬迁、扶贫搬迁的年度搬迁计划编制、计划下达、对象资格审查、组织实施、资金申报、

文书和户档案资料收集管理等具体工作，协助镇搬迁办工作。

规建办：负责d级危房改造的年度搬迁计划编制、计划下达、对象资格审查、组织实施、资金申报、文书和户档案资料收集管理等具体工作；负责集中安置点建设管理，协助指导按相关程序办理用地规划、建设等行政许可手续；优先落实搬迁户宅基地复垦。

财政办：负责高山生态扶贫搬迁专项资金管理和兑现，协助资金拨付工作。

镇纪委加强对高山生态扶贫搬迁工作的监督，杜绝违规违纪现象发生。

镇搬迁办、相关站所室要明确责任，细化措施，认真组织实施好高山生态扶贫搬迁工作。

对政策落实不到位、项目推进不力的，要严肃追究责任；对滥用职位权、徇私、弄虚作假、截留挪用、骗取套取专项资金的，要严肃查处。

搬迁网点工作总结篇四

为切实做好地质灾害防灾避险搬迁安置工作，我县成立了xx县地质灾害避险搬迁安置工程领导小组，由县委副书记、县长任组长，县委常委、常务副县长任副组长，县国土资源局、财政局、监察局、民政局、住建局、审计局、发改局等部门主要领导及实施乡镇的乡（镇）长为成员，下设领导小组办公室在国土资源局，局分管地环工作的领导兼任办公室主任。为明确责任主体，保证工作进度，县政府与18个乡镇人民政府签订了《地质灾害避险搬迁安置目标管理责任书》，将此项工作纳入了乡镇年度工作目标考核内容，做到了部门指导和配合乡镇组织实施，形成了齐抓共管的工作合力。

我局和实施乡镇切实加强对该项工作的宣传发动，做深、做细、做实搬迁群众的思想发动工作，充分调动群众搬迁的积极性，印发了宣传资料600多份，说明避险搬迁的目的、意义和补助政策，将宣传资料发放到户。同时，充分利用广播、电视和召开会议及走访等形式宣传避险搬迁安置工程的好处和改善群众居住环境的政策优越性，使避险搬迁安置工程深入人心，充分调动了搬迁户的积极性，消除了部分农户思想顾虑，为以后的搬迁工作营造了一个良好的舆论氛围，促进了整个搬迁工作顺利开展。

避险搬迁安置工程涉及面广，针对性强，时间紧、任务重，为保证精心组织、规范实施，我局组织地质专家和地环工作人员实地勘察，科学规划后，并严格按照省厅办公室《关于加强我省地质灾害防灾避险搬迁安置工程项目管理工作的通知》（川国土资办发〔20xx〕77号）要求的内容，编制了实施方案，并报市局组织专家评审通过，县政府办公室下发了《关于印发xx县20xx年度地质灾害防灾避险搬迁安置工程实施方案的通知》（开江府办发〔20xx〕96号）文件，分解任务，明确责任，提出了实施步骤和时间要求，乡镇政府负责组织实施，规划和^v^门加强了质量监督和规划，我局强化督促和指导，局地环股处理日常事务，县政府督查室督促检查搬迁进度，定期予以了通报。

我局严格按照《四川省地质灾害易发区群众防灾避险搬迁安置工程省级补助资金使用管理办法》（川财投〔2007〕50号）的要求，管理和使用专项资金，主动接受同级财政、监察、审计等部门的监督检查，严格执行有关财务制度，确保专款专用。补助资金由财政统一监管，做到了专帐专户，专款专用。为保证资金投入使用效果，凡搬迁安置户搬迁完毕后，县财政局、县监察局、县审计局及我局验收合格后，通过打卡直发的方式，为搬迁安置户及时足额兑现了补助经费。

任务分解落实到户后，县政府督查室与我局对搬迁安置工作

督促检查2次，我局又及时派出地环工作人员进行跟踪检查、服务和指导8次，各实施乡镇每月20日前向县政府督查室报告一次工作进展情况。按照县政府的工作部署，我局周密安排、精心组织，整个工作做到了统筹兼顾，确保了搬迁安置工作有条不紊开展。我们采取的措施包括：一是选好安置点。针对我县搬迁户相对分散情况，我局工作人员与乡镇村建办人员逐户进行规划定点、协调用地；二是督促搬迁进度。为确保搬迁户建房的进度，乡镇政府与各户签订了《搬迁安置协议》，明确了双方的权利和义务，对搬迁进度较慢和特别困难户，帮助农户协调解决有关问题并给予了预支部分安置经费；三是狠抓旧宅拆除工作。将原居住的房屋予以拆除，拍摄了影像资料进行拆除对比。由于各项措施到位，全县涉及搬迁的18个乡镇43个村共200户 770人，旧宅全部拆除复耕，搬迁农户全部入住新建房或新购房。12月中旬，我局xx县监察局、财政局、审计局等相关部门，逐户进行了现场初步验收，逗硬落实了验收程序及标准。

通过地质灾害避险搬迁安置工程的实施，各地灾隐患点搬迁农户安居乐业，受威胁农户思想稳定，充分体现党和政府对地灾防治工作的重视，以及对人民群众无微不至的关怀。

（一）20xx年度地灾搬迁安置所涉隐患点78个，使200户770人脱离了地灾威胁，全部安置在安全地带，生产、生活、交通、卫生医疗、子女就学等基本条件方便，确保了“搬得出、稳得住、能致富”的目标要求。

（二）该工程项目的实施，有效地保护了地质灾害威胁区内居民的生命财产安全，有效避免了5000多万元的财产威胁，各搬迁农户对该工程的实施非常满意。

（三）地质灾害避险搬迁安置工程的实施，对我县减少灾害的危害具有重大意义，推动了地质灾害防治工作上新的台阶。

我局20xx年度地质灾害防灾避险搬迁安置工作，在市局xx县

委、县政府的高度重视及各乡镇政府的大力实施下，责任明确、措施得力，圆满完成了200户搬迁安置任务，保障了受威胁农户的生命财产安全。

搬迁网点工作总结篇五

总体来说咱们学生会虽然还在新生阶段不够成熟但是比其他系刚开始的时候是很要好一些的！相信在主席团的带领下只要我们团结一致，共同发展，求同存异超越别的系那只是时间的问题！做为学生会中的一员希望我的一点小聪明能给大家一点小灵感！

一、加强干部素质培养，学生会工作计划与建议。

学生会干部素质的高低，直接决定了学生会工作的效率，可以说，加强干部素质的培养，是学生会工作能否成功的关键。

加强干部素质的培养，重点是要培养学生会各成员的团队精神，让他们时刻想到自己是学生会的一员，个人荣辱涉及整个集体，从而关心、爱护这个集体，进而为这个集体的成长壮大献计献策。重点要克服“有别人”的思想，不要总在等待他人的行动，要切实做到眼到手到，不要总在等待命令，要积极主动。在这当中，可能有的同学觉得在大家面前太表现自己有点不好意思，其实这就是学生会的工作，既需要细心又需要大胆，能放得开。还要克服认为作为干部吃亏的思想（虽然我不是干部，但是有时候也会有这种不好的思想，然后抱怨下。还好这样不影响我的激情）。也只有这样才能真正锻炼、提高、展示自我。作为学生会的一员，时刻要有主人翁的精神，积极思考探索，积极为这个集体献计献策，不要总处在等待命令的状态，要自觉树立积极工作、主动思考的意识。对于这一点，也不是一天两天就能形成的，需要做好打长期仗的准备，学生会内部各成员之间也要多磨合，培养出默契感。也希望团委老师深入到学生会的工作中去，指导我们的工作，培养我们的能力，发掘出每个人的潜力，以及作

好每个人的思想工作。

二、常规工作应常抓不懈。

学生会的管理职能就体现在常规工作中。学生会常规工作的好坏，直接关系到学生会工作的成功与否。

每次我们例行会议都要开大约1个小时的时间，但是到了后来满多成员都还没有搞清楚自己这个星期到底需要干什么事情。所以建议每次例行会议的时候应该由主席团先把任务交给每个部门的部长，让他们会后在一起对任务事项进行沟通那样可以让成员明确知道这个星期所要办的事情又能跟自己部门中的成员交流感情。这样开会的时候只需要主席团花10分钟把大致安排说下，其余的二十分钟交给部长跟成员交代和交流！这样可以协调好各部门关系，加强部门与部门之间的配合，定期做好工作小节，工作计划《学生会工作计划与建议》。并对学生会各部门的工作进行考核，在例会上作适当的鼓励与批评，促进各部门更好的完成工作。使每次例会切实有质。

三、分工负责到位

在学生会主席团及各部部长全面负责的前提下，系学生会全体成员均实行分工负责制度，做到分工明确，责任到人。

1. 主席从总体上负责全面工作和办公室工作。
2. 副主席协助主席的日常工作，并具体分管各部的工
3. 在分工负责的同时，加强团结，加强各部成员之间的配合协作，做到分工不分家。
4. 各部部长负责本部及各系相关委员的工作，部门内部也实行具体分工负责制。

四、重点部门要完善细节

办公室：

1. 作为学生会各项活动的枢纽部门，办公室要一如既往的做好各项常规工作，包括：各部门会议记录，办公室物品管理，财务管理等。
2. 在本学期初，办公室成员要进行学生会全体成员的档案登记工作，以完善的数字化档案规范学生会成员档案。

外联部：

1. 积极更各班联系组织想打篮球比赛的班级进行牵线，可以更各个班级的干部沟通下看他们想做什么联合活动由我们外联部进行沟通与交流。
2. 配合其他部门的工作

生活部：

1. 在卫生方面，由于检查卫生是为了督促同学们搞好卫生，为自己和他人创造一个良好的学习环境。因此除每周一检查卫生外，我们还应该不定期的抽查。好的寝室和坏的寝室照相交与宣传部。
2. 配合其他部门的工作

文艺部：

1. 积极组织同学参加校园文化艺术节，通过各种选拔，确定参赛同学；
2. 策划学生会联欢活动，增进各部门的联系；

3. 配合其他部门的工作；

宣传部：

1. 及时、保质的出好各部门海报，宣传各部门活动；

2. 定期更换橱窗海报；

3. 配合其他部门的工作

搬迁网点工作总结篇六

“万顷良田工程”是集约用地、推进农业产业规模化进程，改善农村居住的生活环境，建设社会主义新农村的一项重点工作。郑楼镇万顷良田工程建设涉及古城、大沟和郑楼3个村居，需搬迁安置户数115户，其中古城居委会34户，大沟村76户，郑楼居委会5户，涉及土地整理 6800余亩。经过科学规划，进行土地资源整合，可新增耕地面积近400亩，新增古城、大沟集中居住区住户90余户。

20__年12月1日郑楼镇启动“万顷良田”搬迁工程，镇村两级干部发扬“铸造精气神、亮剑争第一”宿城精神和“万众一心、战天斗地、攻坚克难、志在发展”的恒力精神，顶风冒雪，迎难而上，仅仅用了20天，不到150个小时，平均每天拆户的速度推进，圆满的完成“万顷良田”建设工程前期搬迁工作，为后期土地整理打下了坚实基础，确保了20__年6月底前能够顺利通过上级验收。

一、科学谋划，思想上高度重视。

区“万顷良田”工程建设动员会后，郑楼镇党委政府统筹全局，明确政策，清晰规划，各项准备工作迅速推展开来。（一）、组织镇村干部学习省国土局《关于印发江苏省“万顷良田建设工程”试点方案的通知》和《宿城区“万

顷良田建设工程”规划方案》等相关文件精神，吃透政策要义，做到思想上认识到位，成立了以党委书记任政委、镇长任总指挥的工程指挥部。(二)、召开万顷良田搬迁动员会，计划用1个月的时间完成前期的搬迁工作，并提出“安全、稳定、科学、如期”八字要求，号召全镇干群要目标再明确、措施再细化，作风再加强，以强作风啃下“硬骨头”，以大搬迁换来大发展。(三)、制定工作实施方案，设立包保动员小组，安排每一天的搬迁计划和目标，稳扎稳打，逐步推进搬迁工作开展。实行分村推进的办法先易后难，即先完成古城居委会的搬迁及安置工作，然后进行大沟村的搬迁及安置工作，郑楼居委会的5户由于不涉及安置工作，由居委会自行组织搬迁。在人员组织上，政府机关所有人员全部分组到户，配合村组干部一起进行工作。在具体的工作中采取统分结合的方法：分即是在第一阶段把所有工作人员分成11个5-6人的工作小组，每组负责3-7户的搬迁动员，从政策宣传、入户动员、落实临时安置地点、确定新居住点，直至搬迁户入住新建的房屋为止，全过程进行责任包保，包保负责制度常态化，持久化；统即是在搬迁动员工作完成后，由镇村两级干部实施统一拆除、统一帮助搬家，同时监督搬迁户的统一房型建设。

二、团结一心，通力合作保进度。

在整个搬迁过程中，我们始终坚持统分结合，采取科学措施，以规范程序、周密安排确保了搬迁工作科学有序。一方面政府机关干部联合三个村居干部成立专门的拆迁队伍，所有搬迁和拆除旧房的工作均由镇村干部完成，镇长任搬迁现场总指挥，三套班子成员按既定分工带头干，不分阴雨天，淡化休息日意识，全力以赴帮助农户搬迁。另一方面根据工作实际，采取签约包干的方法，思想做通一户立即签订协议，成熟一户拆除一户，杜绝强行拆除。在集中统一的基础上再次细化分工，成立了思想动员、物品搬迁、屋面清理、砸墙、外围放墙共计五个搬迁工作小组，任务到组，责任到人。五个小组团结协作、步调一致，稳步推进保障了搬运拆迁工作

顺利开展，提前10天完成了既定目标。

三、作风顽强，纪律严明，用情工作。

面对压力、面对困难，郑楼镇把拆迁工作作为检验各级干部能力和作风状况的“试金石”，要求全体机关干部和村居干部要全部扑到拆迁现场，在拆迁中体现能力、在拆迁中展现作风、在拆迁中树立形象！在推进过程中，紧盯拆迁目标任务，以铁的纪律、硬的作风全力以赴做好拆迁工作。展示出“沉下去，用心、用情、用劲，敢于正视矛盾，解决问题，团结奋战，亮剑争先”的优良工作作风。

用严格制度保证工作的落实，将70名镇干部编制为突击小分队，办公场所设在拆迁第一线，将拆迁问题纠纷解决在工地，解决在源头。坚持早上8点，下午1：30两次在拆迁现场点名，每天一次工作小结交流。始终按照“中心工作白天干，业务工作晚上干”的要求，没有特殊情况绝不许擅离阵线，不管天气如何绝不许擅自中断，在拆迁的攻坚战中，不存在休息日，三套班子成员冲锋在第一线，奋战在泥泞里，激发了全镇机关干部激情，“小雨大干，大雨坚持干，不下雨拼命干”的实干作风已蔚然成风，在苦干实干拼命干中，干部的作风也得到了进一步提升，能力也得到了进一步培养，打造出一支郑楼镇新时期的“铁军”。

在此次万顷良田建设前期搬迁工作中，郑楼镇党委政府严格按照区委政府的总体部署，以科学发展观为指导，合理规划、统筹安排，没有“坐、等、要”，而是勇于亮剑，抢时机、出快招，较好的完成了第一阶段预定的工作任务。下一步，我们将继续发扬宿城精神，精心组织，合理安排，在3月底前完成树木清障工作，为施工队伍进场抢时间，提供良好的施工环境，确保6月底完成土地整理的辅助设施建设，顺利迎接省里的验收。

搬迁网点工作总结篇七

（一）制定白马湖旅游专项规划并予以推广。

xx年白马湖区块基础设施初步建成，创意人才不断涌入。我局将在白马湖生态创意城“宜业、宜居、宜游、宜文”的综合性定位基础上，在山一村、塘子堰、张家村、傅家峙、汤家井等村落整治规划进一步优化完善的条件下，与白马湖生态创意城指挥部一同开展井山坞城市综合体项目的方案设计，建设低密度的集休闲度假、会议办公于一体的休闲度假区及艺术名人工作会所等，并以动漫主题公园为载体，打造长三角最大的以动漫为主题的集游乐、科技、文化、休闲于一体的新旅游目的地，强调娱乐性、休闲性、知识性、观赏性，以娱乐产业带动电影、电视、图书、服装、玩具等相关产业，充分体现出创业发展与生活品质、文化价值与经济运行、个人创业与整体发展、政府与民间、对外开放与内生创新的和谐，将文化创意与旅游休闲活动完美结合，最终做好“白马湖生态创意旅游景区”旅游规划。

（二）策划节庆活动及大型赛事

大型活动效益最大化管理也应成为我区旅游发展工作的一个重要内容。滨江区确实没有什么历史文化项目可以用来为节日造势，那就创造独特的方式来扩大影响，可通过星光大卖场周末活动契机，与媒体、高校和一些大赛组委会取得联动，举办一些大型广场活动或赛事，吸引游客前来参与，在无形中扩大了滨江旅游的影响力；还可以依托白马湖和滨江高新技术的资源，开展各种创意大赛吸引游客。

（三）把沿江景观带开发作为工作新重点

我区计划在20xx年下半年正式启动钱塘江沿岸“19长廊”的建设工作，建设婚纱摄影高档品牌会所区和婚礼创意产业园区配套项目。

我局已于杭州佳丽摄影进行多次沟通，佳丽摄影建议，婚纱摄影高档品牌会所区拟选址为滨江射潮广场沿江周边房产作为会所址，内部打造为会所的接待及相关室内拍摄区域，并利用该房产靠近江边的特点，拟在平台区及景观区打造适合婚纱摄影的场景及古今中外婚礼博物馆，分别展出各时段婚礼仪式照片、老相机等与婚礼相关文化，带动滨江区文化建设，丰富市民精神基础。

杭州婚礼创意产业园区在一桥沙场（六和公园对面靠江边）地块建设，园区分为两大区块：一号区块婚纱摄影区，并建造各类适合婚纱摄影拍摄的景观。有欧式景观、地中海景观、中式景观等以世界各地的风貌组成的区块，及经典电影场景，适合婚纱照的拍摄资源。二号区块为婚礼庆典区，打造西式经典婚礼庆典场景，可举办各类婚礼庆典，并吸引婚庆企业进驻拍摄，吸引大量新人。命名为滨江爱情角，配套建设一些江边休闲景观，作为市民爱情文化的休闲点，也可吸纳相关企业并举办各类相亲大会，成为滨江又一民俗文化亮点。

（四）把人文历史景点开发作为各街道旅游联动的契机整合

长河、浦沿、西兴各街道的旅游资源，积极创新，大力发展特色旅游，着力打造生态旅游和文化古镇旅游等品牌，不断推出旅游线路精品。要对旅游商品调查研究，开发出符合滨江特色的旅游商品。如长河古镇可宣传为“状元镇”或“近代古建筑群落”。做好“来”姓文章，因旧时做官的人多，有官宅特色的建筑多，如“大夫第”、“天官第”、“世科第”等，且明清时期的保存完好，部分现在修缮中；复古九厅十三堂缩影，与之相结合把各景点串成为旅游景区。

（五）把策划起步高新工业旅游作为新的工作目标

20xx年，我们将充分利用我区高新技术产业的优势，将杭州高新工业园、东方通信城等资源转化为旅游产品，在合理安排的基础上实行“开放政策”，高新产业园区、大学校园、

农业示范园区等地点，都敞开免费或是收取少量管理费用对游人开放。另外，利用“高新科技工业”的资源优势推出了系列工业旅游产品。

（六）加快各项配套工作进度

搬迁网点工作总结篇八

2015年9月16日，是一个令所有精神病院工作人员激动地日子，医院整体搬迁到新院址。搬迁过程中，各部门密切配合，保障了医院的平稳过度，尤其是精神病人安全、有序、迅速的转移。在医院的搬迁前后，凝聚了许多人的智慧和心血。

2015年9月16日，是一个令所有精神病院工作人员激动地日子，医院整体搬迁到新院址。搬迁过程中，各部门密切配合，保障了医院的平稳过度，尤其是精神病人安全、有序、迅速的转移。在医院的搬迁前后，凝聚了许多人的智慧和心血。

自从9月9日医院召开搬迁动员与部署会议起，护理部多次召开会议，并制定搬迁细则，落实负责人，并全力确保搬迁前后护理工作正常运转。搬迁前，一方面着手物品准备，工作人员到新医院熟悉路线、查找安全隐患、完善病房设施、打扫卫生、布置房间等，一方面又要做好病人的护理工作，每个人都能从大局出发，不计较个人得失，放弃休息、加班加点工作，新旧医院两面跑。护理部岗位设定、人员分工、物品转运顺序、摆放位置等做了详细的安排，在患者的着装、物品、服药、卫生、处置、膳食等方面进行了细致的安排，准备工作很繁杂，但有条不紊的进行着。

搬迁当日，所有人员按医院要求，6点30分便到岗、到位，一部分人员5点就到了医院，进行准备工作。以保证病人安全为前提，将每个病区工作人员分成两组，即新院组和转运组，一、二线人员通力配合，将病人用救护车、大巴车顺利转运到新医院，将患者妥善安置到病室。

病人转运完成后，新的医院、新的环境，为保证护理安全，每个重症病区由每晚3名护士值班增加到4名，直至病房缕顺，9月21日才改回3人值班。为了保证新环境下能够有一个更好的工作秩序，召开了护士长会议，规范了工作流程，要求各病区严格按照护理工作周流程和日流程开展，并统一了抢救室、治疗室、示教室、护士站、监护室、走廊等房间物品摆放位置。在大家的共同努力下，护理工作逐步走上了正常轨道。

2015年9月16日，是一个令所有精神病院工作人员激动地日子，医院整体搬迁到新院址。搬迁过程中，各部门密切配合，保障了医院的平稳过度，尤其是精神病人安全、有序、迅速的转移。在医院的搬迁前后，凝聚了许多人的智慧和心血。

搬迁网点工作总结篇九

2011年4月13日，我xx队正式启动了xxx项目。项目启动前期的主要工作任务，是物资的搬迁和新营地的建设。在搬迁过程中，我队积极响应政策，严格遵从各项hse安全管理规定，贯彻落实公司hse方针，坚持不渝的做好基层管理工作，从基层抓，从细节抓，透过表面看本质，从实质上把问题处理好。“生命最为可贵，事故都可预防”，力争在事故发生前发现问题，努力把隐患扼杀在摇篮里。

一。为确保途中车队的行车安全，专门有两名修理工携带工具跟随车队，确保当车辆出现故障时能得以及时解决；为预防疲劳驾驶，按照计划每行驶一百公里，停车自检自查车辆，询问车辆行驶状况，稍事休息。中途进行一次粮水补给。gps监控系统对车速的控制起了很大的作用，把车队的行车速度很好的控制在规定的范围内。对于拖挂营房车的车辆，开取作业许可证，加大检查力度，严格控制车速，严防“脱钩”；严禁超车、超速行车。

时间紧急，季节工未能及时到队，首批上队的只有二十几个职工，人员紧缺成为搬迁的软肋。为不影响搬家进度，安排司机及后勤人员全部投入到搬家队伍行列中，班组长带头，在库房管理员的有序指挥下，热火翻天的将一车又一车的物资装车、捆绑。人人有任务，人人有分工。机修班负责车辆的维修，十人组成的队伍在搬家过程中的作用极为突出，新工区即将投入使用的钻机急需检修，发动机的修理、调试到底盘螺丝的紧固，无一例外都是经过严格质量检查的，精益求精的工作态度令人惊叹；兵马未到，粮草先行。搬家一路辛苦，为确保路上有足够的干粮，炊事班几号人不辞辛苦，每天要做一百多个饼子，炊事员的胳膊都快抬不起来了，为了能尽早完成搬家任务，大家都尽上了自己的一份力，任凭汗水浸透衣服，毫无怨言。

青海不同于内地，昼夜温差极大。白天烈日无情地炙烤着大地，到了晚上，寒风钻进门缝刺痛人的每一根神经，让人难以入眠。

在严格的管理和大家的不懈努力下，度过重重难关，历经十五天的长途跋涉，终于在计划时间内提前完成了搬家任务，为正常生产赢得了宝贵的时间！

2011年5月1日

搬迁网点工作总结篇十

在工作中，我尽量做到将每一个员工，每一个岗位的工作都细致化，透过工作程序、岗位职责、工作表格等形式让每一个员工都明白自我每一天上班该做些什么工作，工作中有哪些要求，让员工每一天的工作有目的性和针对性，做到条理清晰分明。

以上是我工作以来的总结，多谢。

xx年是实施规划的关键之年，全体干部职工在总公司和公司董事会的正确领导下，坚持以党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，围绕年初制定的工作目标，以市场为导向、细化管理为手段，稳抓企业经营和管理，克服各种不利因素，工作职能逐步规范。较好地完成任务指标。现将xx年工作情况及xx年工作安排简要汇报如下。

一、2-x年工作情况

(一)以增收增效为目标，抓好销售工作

11年，认真分析和把握酒店业的发展趋势，坚持以市场为导向，调整经营思路，创新开发客源市常提高市场竞争能力和经济效益。公司全年完成各项收入xx万元，完成计划%，较去年同期减少xx万元，下降%。全年客房平均出租率为%，年均房价元xx元/间天。按可比口径计算全年完成利润xx万元，完成计划%，上缴税费xx万元。总费用额xx万元，比去年同期减少xx万元，下降%。

一是调整经营思路，加大营销力度。今年以来，由于受各种不利因素的影响，公司经营任务完成的不够理想。面对困境，公司上下迎难而上，一方面招聘营销人员，充实销售团队，结合市场客源结构，对销售人员进行分工，分别成立了客户组、商务组和团队组，主动跟踪各自的市场客源，加大各种资源的挖掘扩展，加强沟通和交流，想方设法留住老客户。

另一方面调整思路，加大营销，制定“面向，辐射”营销方案，实施“走出去”战略，不断扩大对外宣传合作，拓展客源市常三月组织销售员赴进行促销，走访了□xx厅以及xx厅等单位以及各大旅行社。五月去xx地区进行专项促销活动。

三是制订了一系列的促销方案，提高住房率。利用xx周年厦庆，在电视媒体□xx晚报上做宣传广告，印制宣传彩旗，给客

户订制礼品，以及印制代金券等促销活动提高酒店的知名度。四是重新制定了《xx年前台销售部销售员工资待遇方案》，提高销售员的工作积极性。全年前台销售部xx年共签订商务协议份，旅行社协议份，订房中心协议份。

二是转变观念，稳定物业收入。物业部发扬拼搏精神，知难而进，勤奋工作，一方面完善管理制度。通过建立维修记录、收款实时记录，规范物业合同，建立走访日和工作分析会，为各项工作的开展奠定了良好的基矗。

二是提升服务促进营销。对所有物业单位及写字楼租户能做到主动上门服务，以良好的服务形象和信誉吸引和稳定租户。xx年物业单位出租率达%，写字楼出租率达%，续签新合同份，新增广告位两处，增收xx万元。

三是抓重点攻难关。由于歌舞厅经营不理想，导致收租困难，通过谈话、停电、发律师函等催款、收款等手段。积极与建行协商，追缴了xx年物业管理费xx万元。物业公司积极转变思想观念和服务理念，实现从“管理型”到“服务型”理念的深刻转变，倡导“服务于人，业主至上”的全新服务理念。

克服困难拆除违建房，整顿自行车棚，清理长期堆放杂物恢复消防通道等措施改善小区环境；配合消防公司更换烟感系统，积极开展百日消防安全排查，确保业主和租户的生命财产安全；举办各种文娱活动丰富业主和租户业余生活。通过加强服务意识，丰富服务内容，爱安公司xx年完成收入xx万元，房屋出租率达到%，出色地完成了各项计划任务指标。

三是输出管理，扩大拓展规模。成立xx酒店管理公司是总公司发展战略中的重大举措，也是xx公司新的经济增长点的抓手，更是我们企业培养和锻炼人才的重要场所。成立初，在公司的前期筹备、制度完善、分公司的成立、前往各地市的拓展活动及至对两家酒店的成功接管，这些都与及管理公司

员工的辛勤工作分不开的。特别值得一提的是去年6月份，能无条件的服从组织安排到xx大酒店工作半年，这种心系企业、无私奉献的精神是值得我们每一个人学习的。经过一年的积极运作和辛勤工作，作出了有效的探索和尝试。

四是更新系统，规范停车场管理。完善了大厦外围各项设备、设施、车场系统及标识路线的工作任务，达到了停车场管理的标准化和规范化。投入资金改造收费管理系统，增设远程读卡和消费点刷卡功能，利用新系统加强管理，减少了漏洞，节省了人员和减少了烦琐的工作环节及强度，大大降低了运行成本。保安部在较好的完成治安消防职能工作的同时，全年完成停车场收入xx万元。

(二) 以提倡节约为重点，实现低成本运营

而且降低了能源损耗□xx年，大厦总的耗电量为万度，比去年降低了万度；水电费xx万元，比计划少开支xx万元；日常维修费用xx万元，比去年减少了xx万元。

二是规范监督检查，狠抓工程质量。工程部对x楼装修和员工餐厅装修过程中进行严格的监督检查，从施工材料的质量及施工安全着手，发现和消除质量问题隐患和苗头，使施工质量得到保证。在工程验收过程中，认真负责、严格把关，对重大项目工程都预留质量保证金，保障了公司利益。

(三) 以提升质量为前提，抓好服务工作

今年以来，公司通过加大培训力度，更新服务理念，开展质量检查等措施抓服务，抓质量，旨在“外树形象，内强素质”。通过一系列活动的开展和具体措施的落实，提高了公司的整体服务水平。一是加大培训力度，提高员工素质。培训是提高员工素质的有效手段。为了使员工的行为规范、职业道德与礼貌修养及专业技能尽快符合岗位需要，公司通过“走出去，请进来”等方式加大培训力度。10月份公司

请xx培训中心就“企业人在企业中的行事规则”及实用礼仪等方面进行培训。同时，公司还组织员工赴其他酒店参观考察学习别人的先进管理经验。这些措施不仅促进了员工自身素质的提高，还极大地调动了员工的工作积极性。此外公司大力号召员工在业余时间加强学习，积极提高自身素质，满足公司发展过程中对人才的需求。平时工作中各部门也根据各自工作特点经常组织内部培训、考核和技术比武，例如：英语培训、普通话培训、微笑服务培训等。新老员工之间还注意搞好传帮带，实行“一对一”的培训，这对新进员工快速熟练掌握工作流程起了很好的作用。

二是成立质检小组，提高服务质量。服务质量是酒店开展有效市场竞争的根本保证，为了提高酒店的服务质量，公司成立了质检小组，对酒店的服务质量进行全面监督检查，并结合自身实际制定了卫生检查标准、服务用语总汇等一系列质量检查标准，根据这些标准由质检部门进行督促检查，发现问题及时通知其整改。平时酒店注意经常给员工引进新的服务理念，提倡个性化、亲情化服务。在员工中弘扬了努力学习、钻研业务、规范服务的良好风气。

三是完善“两件”设施，提升酒店形象。公司投入xx万元将六楼改造成客房，实现了硬件设施升级。使酒店的客房数量增加到间，提高了酒店的接待能力。为更好地迎接“十一”黄金周、会、厦庆xx周年，公司举行了以“真诚微笑迎厦庆，高效服务庆奥运”为主题的第xx届优质服务质量月活动，通过优质服务月活动，公司在转变员工的思想观念，强化服务意识，加强业务学习，提高服务技能，健全落实制度，规范服务管理，加大督导力度，提升服务水平等方面，都取得了较好的成效。

(四) 以强化管理为根本，打造企业品牌

公司坚持从基础管理抓起，创新管理理念和管理标准，运用科学的管理模式，加强对酒店的规范管理，实现可持续发展

的目标。

一是建立规范，制定和完善管理制度。完善了多项规章制度，修订出台了《员工餐厅管理规定》、《停车场管理规定》、《大厦仓库管理规定》、《质量检查考核办法》、部门工作月志等一系列规章制度。

二是加强内部管理，提高执行力。通过完善员工请销假、考勤管理制度、员工职务晋升管理规定等规章制度，强化内部管理，有效提高工作效率和管理水平，使员工职务晋升有章可循。成立质量检查办，定期对各部门进行综合检查，监督各职能部门执行情况，定期通报，加大奖励和扣罚力度。对公司各部员工进行业务技能考核，促进部门办事效率，有效提高执行力。

三是狠抓落实，确保安全生产。今年，公司把安全生产“隐患治理年”活动作为安全生产重点工作之一。针对今年形势，吸取xx地区发生的几起较大安全事故的教训，x月，公司组织开展声势浩大的安全生产大宣传大排查大整治统一集中行动；x月到x月，特大火灾事故后，公司迅速在大厦范围内组织开展了安全生产和消防百日安全大排查行动。公司领导分别亲自带队深入到大厦各物业承包单位、场所进行安全大检查。据统计，三次大行动，共组织检查组4个，出动80多人次，发现隐患xx条，已落实整改xx条；投资xx万元整改和完善了酒店的消防设施安全，消除了隐患；定期召开安全工作会议，请消防局相关人员来大厦进行消防理论及实际操作演练培训，着力增强全员安全防范意识。

(五) 以精神文明建设为依托，营造团结和-谐氛围

一是筹建员工餐厅，关心员工生活。年初，公司投入xx万元兴建员工餐厅，x月份，员工餐厅顺利竣工开业，为员工创造了优雅舒适的就餐环境，替员工解决了后顾之忧，降低了员工流动率和人力资源成本，为此总办倾注了大量的心血和付

出了辛勤的劳动。领导班子经常与一线部门领班以上管理人员进行座谈，认真听取了员工在生活上、思想上以及工作上的一些想法，掌握员工的真实状态。

二是以人为本，构建企业文化。公司十分重视利用各种载体传播和宣传企业文化，增强企业的凝聚力和员工的忠诚度。组织xx年度优秀员工赴桂林参观考察及全体女员工“三八妇女节”外出学习考察；安排离退休员工进行春节团拜活动，组织看望慰问生并住院员工等等，营造良好的家园文化。汶川大地震，公司迅速组织开展了“心心相印抗震救灾温暖行动”募捐献爱心活动，全体员工积极响应，大力发扬“一方有难，八方支援”的人道主义精神，踊跃参加募捐活动，向灾区同胞伸出援助之手，奉献爱心，共捐款xx元；举办“-xx周年厦庆”活动，展示企业良好发展势头和全体员工良好的精神面貌，扩大了中陕国际和长安公司的知名度和影响力；重视宣传工作，一年来，在《xx晚报》、《旅游》等省级以上媒体发表新闻稿件x篇，发挥了宣传外树形象、内鼓士气、促进工作、营造环境的效能；设立了“长安之窗”文化宣传栏，搭建相互学习和交流的平台。

三是廉洁自律，重视党建工作。党风廉政建设关系人心向背，关系企业的稳定和发展，必须抓紧抓好。公司党委组织党员干部认真学习贯彻《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和两个《条例》，学习《实施纲要》、《条例》学习胡锦涛同志在中央纪委第二次全会上的讲话，与学习党的xx大精神，开展社会主义荣辱观教育。进一步增强党员干部的纪律观念，筑牢拒腐防变的思想道德防线，树立正确的权力观、地位观、利益观，努力做到立党为公、执政为民，“权为民所用、情为民所系，利为民所谋”；坚持政务公开，充分调动了广大职工参与企业管理的积极性，发挥好群众的监督作用，形成防止和惩治腐败的合力。

(六)以资本运作为手段，提升企业融资功能

根据总公司发展项目需要，公司充分发挥自身优势，积极配合总公司的战略目标，财务部工作人员不辞辛劳，往返银行几十趟，送资料、办手续。通过银行贷款和员工集资等为总公司积极筹措资金，为总公司融资xx万元，有力地支持了总公司战略发展需要。

二、存在的问题及困难

(一)硬件设施陈旧，破损严重，已无法适应日益激烈的市场竞争。

(二)经营管理工作仍需持之以恒。虽然完善了一些规章制度，但个别制度未落到实处，各部门时有协调、配合不力导致工作效率低下事件发生，执行力仍需进一步提高。

(三)销售任务完成不够理想。公司营业收入未完成计划指标。如何在明年严峻的形势下顺利完成年度计划指标是新的课题。

(四)市场营销力度还需要加强，营销策划活动效果不够理想。

(五)员工的服务水平仍需提高，“宾客至上，服务第一”的服务文化建设仍要花大力气抓好。

(六)培训不到位，导致服务质量很难有进一步的提高。

(七)物业承包单位潜在的经营风险对公司整体效益的影响较大。

通过对档案管理知识的学习，进一步提高档案管理人员业务素质水平，树立服务、安全意识，发挥固有优势，消除漏洞、弥补不足提高档案管理水平。针对人员少业务量大，管理业务面广的情况，在去年档案分类分柜管理的基础上，进一步规范档案管理流程，完成了档案室由四楼到三楼的搬迁工作，进行了重新整理规划，从便于管理便于使用入手，将托管档

案进行了重新归类，具体划分为高校毕业生、人事代理、灵活就业三大类，将灵活就业人员、下岗失业人员、按40号文参保人员、企业参保人员统一归到灵活就业人员一大类。并对人员和工作业务进行了定岗定位，形成流水作业，强化互相监督制约机制，杜绝管理及业务上的真空。通过一系列的规范管理使档案管理工作又上新台阶。截止现在人力资源市场共计管理各类档案14887份。其中高校毕业生档案7137份，灵活就业人员档案7226份，人事代理人员档案524份。