

# 最新我最爱听的一首歌演讲稿 最喜欢的一句话演讲稿(模板9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 电厂工作总结时的工作内容有哪些篇一

在班长技术员合理的安排下，建立了合理的培训考核机制做到人人头上有任务，个个肩上有压力充分的调动了每个班员的学习积极性。通过基建期间设备调试跟踪学习以及一年多的检修理理论的学习，我班的新进人员初步掌握了一些简单设备的原理及检修方法。机组168运行期间能够及时的消除运行中的缺陷，保证了1、2号机组顺利的通过考验。

健全了班组相应的管理制度和规章制度，从人员的出勤、行为规范、操作规范、各级人员的工作职责着手细化责任量化考核，达到了制度管理人杜绝了简单粗暴，做到了“科学管理，以人为本”同时积极了解班组人员的思想动态，及时解决人员的思想问题稳定了职工队伍。使得班组管理工作走上了良性循环状态。

今年该厂由基建期过渡到了正常商业运行期，安全工作不容乐观。我班在抓好设备安全管理的基础上，加强了班员的安全培训，有效维护和保养设备，落实各级人员的安全责任。认真开展现场自查、互查、监查保证了全年生产工作中无不安全现象。

日常消缺工作，做到小缺陷不过夜，大缺陷不过天。遇有重大问题时积极与甲方进行有效的沟通保证了业主的利益提升

了服务品牌意识保证了机组的正常运行。自机组正式投运后每月消缺率达到了100%。

面对新的一年，我班将力争做到以培训为中心以管理为重点，进一步夯实班组培训及管理工作，实现各项培训及管理制度的落实到位，责任落实到人。提高服务意识，提高检修质量。加强班员安全培训工作，做实“三不伤害”培养班员安全生产责任意识。保证xxx电厂机组的安全稳定的运行。

## 电厂工作总结时的工作内容有哪些篇二

在20xx年度，南屯电厂信访工作坚持以“三个代表”重要思想为主要指导，在集团公司、科澳铝业公司的领导和公司信访办的帮助指导下，围绕“稳定促进生产、依法治厂”的战略目标，做了大量细致工作，取得了一定成效，促进了我厂安全生产，维护了社会稳定。

(一)抓领导，落实信访工作责任机制。做好信访工作，责任在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为“一把手工程”来抓，不仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力形成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的大信访格局。

(二)抓预警，落实不稳定因素排查机制。全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作责任制的实施意见》和《南屯电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，形成月排月报、随排随报、急排急报的“三排三报”季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁负责”的原则，责任到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。

(三)抓化解，落实矛盾基层调处机制。按照《兖矿科澳铝业公司南屯电厂信访工作责任制》要求和“分级负责，归口管理”以及“管好自家门，看好自家人”的原则，进一步强化基层基础工作，建立健全基层信访工作网络，加强基层信访干部素质，着力提高基层处理问题、化解矛盾的能力，力争把信访问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态，真正做到小事不出班组，一般事不出车间，大事不出厂，确保一方平安。

(四)抓效能，落实处理问题效率机制。加强效能建设，做好信访工作关键要提高工作效率，加大对信访问题处理的力度。尤其对信访处理交办单、上级领导重要信访批示严格按《省信访条例》规定办，做到能解决的，立即解决；暂时不能解决的，创造条件逐步解决；不能解决的，做好说服教育工作，真正做到有一件，处理一件，不留尾巴，不留后遗症，杜绝不作为、乱作为、无所谓以及久拖不决的工作态度。花大力气，完善了信访网络建设，进一步提高了办事效率。

(五)抓规范，落实信访工作长效机制。定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理能力得以加强。进一步建立和完善了各项信访制度，特别是发生重大问题加强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

20xx年是科澳公司全面发展的一年。在科澳公司信访部门指引下，我厂信访工作的指导思想定为：坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻xx大和xx届三中全会精神，突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措，真正把处理群众来信来访的过程，变为企业为群众排忧解难的过程，密切联系的过程。

1、突出一个载体。即新创建开展“创文明接待办”活动，提

倡人性化接待，设置政策宣传栏，提供政策咨询，不断改进工作作风，树立良好形象。

2、加强两个建设。即信访干部队伍和信息网络，强化工作人员政治学习和业务培训以及与基层网络单位的交流沟通工作，确保全厂信访工作的顺利进行。

3、抓住三个重点。即集体访、越级访和重复访，厂与各基层部门“一把手”签订信访工作责任书，进一步健全和落实信访工作责任制，将矛盾真正化解在基层，坚决杜绝“三访”的事件发生。

4、强化四个活动。即信访人员学法、人员接待、基层下访、问题回访，要认真学习新的相关信访知识、法律法规，深入研究当前职工群众信访反映的重点、热点、难点问题，通过以上方式，真正解决疑难信访问题。

5、落实五个举措。即定期排查、回访抽查、现场督办、季度考核、信息报送，将责任落实到基层部门，落实到个人，并将各项举措与年度目标考核相结合，与先进个人评比相结合，与推动当前各项工作相结合。

20xx年信访工作虽然做了不少工作，取得了一定的成绩，但还存在一些不容忽视的问题：一是个别基层部门的领导对新形势下信访工作的重要性认识不足，信访工作责任制特别是“一把手”负责制还没有真正落实到位。二是有的信访干部科学决策、依法行政水平不高，对信访工作出现的新情况、新问题研究不深，拿不出行之有效的治本措施，没有及时把问题化解在基层。三是依法规范信访活动的工作和法制宣传工作相对滞后，部分职工群众法制观念淡薄，不善于正确运用法律，维护自己的合法权益。这些问题我们在新的一年将采取切实有效措施，努力加以克服解决，以维护科澳铝业公司稳定发展大局。

## 电厂工作总结时的工作内容有哪些篇三

从到检修公司电检班报到之日起，本人就热情地投入到工作岗位中去，积极向各位老师傅们学习业务技术，学习大量检修业务技术书籍及有关规章制度。检修班的武班长是位能干、热情、细致的班长。他十分重视对新进班员的业务培养工作，从如何看一次系统图，现场的注意事项，车、钳、电、铆、焊，到具体问题的解决，无一不是亲手教我。为我以后业务技术发展，制定了详细周全、循序渐进地学习计划。

本人在跟班学习的同时，尽己所能，根据单位及班组工作计划，及时完成上级布置的工作。积极配合班长完成班组部分管理工作。进入检修公司工作后，本人积极主动参与完成公司及班组布置的工作。从一年一度的春防试验开始到大修以及设备的故障处理，经过一年的工作，使我对电检工作有了细致地了解，使我明白了此项工作是一项技术性很强的工作，里面该学的东西还有很多。所以我要扎实的做好本职工作，认真学习技术才能稳健成长起来，成为一名合格电检工人。

“科学技术是第一生产力”，作为生产一线的一名电器检修工人，深知业务技术的重要性。只有具备扎实过硬的业务技术，才能在企业、部门中立足。社会生产不断发展进步，需要人们掌握更新更好的技术，满足社会生产发展的需要。当代社会，已进入高速发展的信息时代，新技术，新科技不断出现，电力行业也不例外。掌握先进的生产、管理工具是适应现代化企业需要的. 必备素质。作为一名普通工人，本人坚持立足本岗，刻苦钻研专业技术，努力提高业务技能；积极学习先进科学文化知识，不断进步，做到理论联系实际，以适合日益发展的电力事业需要。

为了适应电力企业发展的潮流，紧跟电力企业科技发展的步伐，我厂在2×12兆瓦的机组扩建中，新机组的自动化控制系统中采用了达到国内先进水平的分散控制系统〔dcs〕本人很荣幸地参加了此次自动化的学习。充分了解了如何运用计算

机与现场设备联网达到自动运行、事故报警、以及现场工作情况的反馈，实现了生产自动化作业。亲身体会到了先进科学技术在实际生产中的运用。

## 电厂工作总结时的工作内容有哪些篇四

### 一、工作认真负责，敬业爱岗

以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是四月份两台机组同时运转，劳动强度增加，在线仪表有的不准确，还要完全靠手工分析，如按一台机组的正常试验程序，做试验就得两小时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，夜班还要排污。刚开始是忙的厕所都顾不上去，费尽心力唯恐水质控制不及时。后来又积极调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水质指标较稳定的，两台机组水样交叉做试验，这样虽然一人一岗，仍坚持不懈，及时了解水质情况，更好地调节水质。

### 二、技术上用心钻研，理论上熟记操作规程

自购其他化学学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一周才比一周强。

### 三、能力包括协调能力和处理事故能力

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。例如在第二周，二号机组凝结水溶解氧突然升高，化学上并无任何操作，询问汽机人员，因调整水位有操作，除氧装置上部没有达到真空，造成数值

突然变化，并非水质劣化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

#### 四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在月初一号机炉水水质还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。

#### 五、建议

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，能充分利用网络资源，让其物尽其用，使化学水质监督更加灵敏高效；完善化学在线仪表、仪器全自动操作及维护，使化学试验结果更科学精确。

3、现在都讲环保意识，作为热力发电企业，是否也能集思广益，制出更加节水的措施，少用或不用化学试剂，充分实行水的再循环和再利用，这只是我不成熟的想法，因个人能力有限，还需要师傅及专工的专业技术知识来看待。

### 电厂工作总结时的工作内容有哪些篇五

班组是生产第一线的第一支队伍，也是企业的核心。

20xx年，我们认真落实公司相关精神，结合中心实际，坚持以人为本，发扬团队精神。在车间领导的正确领导下，我班组全体员工团结一致、众志成城，顺利完成了现场设备的维

护工作，确保了设备的安全稳定运行。同时响应项目部领导的要求，组织学习公司下发的各项规章制度，全面发展，积极行动，将设备的点检任务和设备异常处理逐步规范化和流程化，我们一直坚持“一听、二看、三摸”的原则，及时发现问题，积极处理问题。并按时完成上级领导下达的班组生产工作任务，其中包括大、小修工作、日常的设备维护工作、定期的设备保养工作以及设备技改工作。

- 1、 一期输煤月度各皮带机落料筒检查及各滚筒轴承加油
- 2、 一期输煤各皮带机头部加装堵煤开关
- 3、 一期输煤各皮带机尾部导料槽改造
- 4、 一期输煤6pa皮带机皮带更换(600米)
- 5、 一期输煤a□b碎煤机大修
- 6、 一期输煤联络皮带机安装
- 7、 一期输煤a□b斗轮机系统检查
- 8、 一期输煤a斗轮机悬臂皮带更换(75米)
- 9、 一期输煤b斗轮机悬臂皮带更换(75米)
- 10、 一期输煤加装桥式采样机
- 11、 一期输煤6号栈桥尾部1号排污泵更换
- 12、 一期输煤油区1、2号油罐伴热管道更换
- 13、 一期输煤4pa皮带机尾部犁水器推杆更换



## 14、 一期输煤雨水池渣浆泵改造

截止到20xx年10月31日一期输煤系统共发生a□b□c类缺陷882条，一般维护类缺陷617条。经过观察这十个月的月度缺陷发生数，发现最近几个月的缺陷发生率有明显的下降现象，就拿上两个月的缺陷统计来看，9月份的设备缺陷总数为83条，而10月份的缺陷总数为59条，较上个月的统计10月份的月度缺陷总数同比下降了34个百分点，从这些数据可以看出，经过班组员工这近一年来的共同努力下，现场设备的维护工作正在逐步稳定。

### 一、 继续落实设备区域责任制“a/b角”

每组员工要实时监控所辖设备区域的运行情况，严格履行设备点巡检制度，做到设备监控和点检相结合，不仅要將日常工作落实好，而且能做到及时发现和处理各类设备故障。遇到重大设备伤害事故或发现重大设备隐患，应及时汇报班组长，并将每次的重要检修工作详细的记录在检修记录中，以便在今后的工作中能够及时了解设备所需的重要数据。

### 二、 提高应急处理效率，保证设备运行质量

在保证日常设备安全运行的基础上，突出应急处理效率的提高，优化设备运行质量作为明年班组的工作重点。

到积极、正确应对；

案所需要的重要物质：消防器材、防汛物质等；

工可以及时达到指定地点；

等的应急演练，一旦设备出现异常，立即启动相应的应急预案，以保障设备的安全稳定运行和机组正常的燃煤供应。

### 三、 大力开展安全检查，加强设备隐患整改

积极开展设备整治工作，严格落实项目部下发的《重大危险源安全监督管理规定》和《检修质量管理制度》等制度，将设备的定检、维护逐渐标准化、制度化，力求将设备维护工作做细、做精。加大对设备缺陷的改造治理和消缺工作，利用停机检修和低负荷机会精心安排消缺、组织技改，加强重大危险源的辨识、评估、管理，以科学理论为依据，分级管理，加强监控，超前防范，做到风险预控、可控、在控，杜绝重特大事故发生，确保安全生产。定期开展季节性和节假日安全大检查，全力以赴做好隐患排查整改，将重大危险源排查、立项。

## 电厂工作总结时的工作内容有哪些篇六

通过一年电厂专业知识的学习,我们对电厂有了初步的理论认识。为了更好的认识与了解专业知识,并拓展实际的知识面,我们先后在同煤大唐热电厂与大同市二电厂进行了参观实习,并在北岳职业技术学院进行了乌拉山电厂集控模拟仿真实验,通过实习,使我加深了对电厂及其相关行业的了解,并对厂内设备有了一定认识。

在学校老师的精心安排下,我们先后来到了大唐电厂与二电厂,北岳职业技术学院实习。其实,就像电厂的师傅们所讲,这短短的参观也就仅仅是参观而已,谈不上实习,但是就当作参观,也未必不可,而且对我们也会有很大的帮助。从小到大一直是与课本打交道,这次能直接学习课本以外的知识,当然是不能错过,而且要好好的把握。

虽然只经过短短的参观认识,但是经过各电厂的介绍得知,在新中国成立之后的半个世纪中,中国的电力工业取得了迅速的发展,平均每年以10%以上的速度在增长,到xx年12月底,全国装机容量以突破5亿千瓦,无论在装机容量还是在发电量上都跃居世界第二位,仅次于美国。特别是进入上个世纪90

年代以来，我国的电力平均每年新增装机容量超过17gw，使长期严重缺电的局面得到了基本缓解，国民经济和社会发展对电力的需求得到了基本满足。但是，我们目前还存在一些问题，首先是全国发电设备平均年利用小时逐年下降。其次是我国的人均用电水平低，远远落后于发达国家，大约是加拿大的1/20，美国的1/4，法国的1/8，全国至今还有上千万人没有用上电，而且近几年中国电力供需十分紧张，不少地区拉闸限电，可见，电力的发展还远远不够。

外面的酷热。在集控室，最引人注意的就是正门对面的一排三台机器，上面布满了红线，红点，还有一些绿色的(我是基本上看不懂的，只能从表面上看看其线路图)，据介绍就是控制电厂输煤系统的机器装备等等的流程图。现在基本上都是自动化了，室中心的几台计算机就是对他进行控制的，而工作人员的人数只需要几个了，只要控制计算机就可以确保机器的正常安全运行，比起原来的旧电厂，现在的自动化程度大大提高，所以电厂的技术人员越来越少了，当然对他们的要求也是越来越高，直接带来的就是效益的越来越好了。

这一点在大同二电厂也可以鲜明的看得出来，我们在工人师傅的导引之下，穿过了电厂的厂房，其中除了只看到机器设备之外就没有什么其他的，很难看到一个工人，偶尔看到的是几台可控机器，据工人师傅介绍，只需要工人在上面设置好程序就可以不管了，机器的控制全部在集控室可以观测，所以只要电厂运行出了问题，就可以马上得知，一个电话过去，维修的就马上过去，使之尽快得到解决。

动机器即可;在管子分厂，无数支管子的生产，如果仅仅是人为的打磨，那是不可能做到完全一样的，所以当然也利用机器的自动作业，工人只需要注意机器就可以了。对于锅炉，他有一个重要的组成部分就是水冷壁。水冷壁就是由许许多多的管子并排组成，管子之间都是焊接着，这些焊接也是有机器的自动完成，每次并排几只管子，调整好之间的位置，然后就是自动工作了。

这次认识实习涉及到电厂的方方面面，当然也不会错过职工薪资方面的问题。对于薪资方面，我没有顾面子，问了一些，但是几位都没有正面回答，但从他们的表情看来(我观察了一下)，应该还不错，这也是事实吧，当代的中国正在崛起，经济正在以爆炸式的方式增长，电力就是其中的最根本的基础保障，作为电力的源泉，电厂肯定是扮演着大佬的角色。总之，火电厂给人的总体印象是工作环境不怎么样，工作时间不合大流，工作地点不靠近城市，工作待遇还算不差，对国家的贡献无人能替，还有着巨大的发展！

在整个实习阶段，我感觉在北岳技术学院的收获是最大的也是最实际的，从二电厂的请的老师很有实力，诙谐幽默，讲的也不错。呵呵，题外话。遗憾的是只有一周的时间。虽然有些东西还是有点不太明白，但从基本上已经明白了火力发电厂的生产过程。

实际上，火力发电厂的生产过程是四个能量形态的转换过程，首先化石燃料(煤)的化学能经过燃烧转变为热能，这个过程在蒸汽锅炉或燃汽机的燃烧室内完成；再是热能转变为机械能，这个过程在蒸汽机或燃汽轮机完成；最后通过发电机将机械能转变成电能。

## 电厂工作总结时的工作内容有哪些篇七

1、加强业务学习，开展好安全培训，提高工作能力和业务水平。我们不仅认真开展好每周一的“安全活动”，学好个月的安全简报，及时掌握各事故的通报深刻吸取事故教训，还利用交接班会开展业务学习，探讨生产中的技术难题，确保了生产安全顺利进行。

2、认真遵守公司的各项规章制度，严格执行“两票三制”，深入贯彻落实公司、车间的决策，认真学习公司下发的各项通知、通报等文件，以饱满的精神状态个工作热情投入到生产中去，能够顺利完成领导交办的各项工作。

3、在车间领导下，在值长指挥下，圆满完成了生产任务，全年共计上煤达192687吨，创历史最高，上煤粒度未超标，没有发生断煤现象，并且合理掺煤配煤，确保了锅炉燃煤要求。进褐煤后，我们遇到了煤块大，煤块多，上煤较困难，我班组人员认真干好本职，细致巡检，在装载机配合下顺利的保证了取暖期的锅炉燃煤。

4、根据生产需要，做好和其他部门，班组之间的沟通协作。

(1)遇到煤种煤质变化及时通知锅炉，保证锅炉稳定运行；

(2)对设备缺陷及时联系检修或电检，确保生产顺利进行。

## 电厂工作总结时的工作内容有哪些篇八

去年夏天，即20\_\_年9月，学校安排我等一行40多人赴朔州市神头电厂实习，我们到达了神头电厂，之后进行了安全教育，我们非常认真的对待，大家都遵守电厂的各种规章制度以及老师对我们提出的要求，通过这次毕业实习，不仅锻炼了我们对工作的责任心，激发了对工作的热情还培养了我们严谨的态度！

在短暂的实习过程中，我深深的感觉到自己所学知识的肤浅和在实际运用中的知识的匮乏，刚开始的一段时间里，对一些工作感到无从下手，茫然不知所措，这让我感到非常的难过。在学校总以为自己学的不错，一旦接触到实际，才发现自己知道的是多么少，这时才真正领悟到“学无止境”的含义。

这次实习虽然时间只有一年，但我觉得这样的经验却是很宝贵的。我零距离的接触实际工作我学到了很多的东西，同时也了解了生活的不易，只有奋斗，才有收获！

下面我就把实习情况做以总结报告：

## 一、实习单位简介：

神头发电厂位于山西省朔州市神头镇，靠近平朔煤田，是典型的坑口电厂，于1988年3月正式开工，1991年7月建厂，是山西省乃至华北地区第一座单机容量最大的火力发电厂，是山西电网和京津唐电网的主力发电厂之一，设计总装机容量为\_\_-2200mw[]分两期建成。一期工程是国家“七五”、“八五”期间重点建设项目，二期扩建工程于1997年7月经国务院批准，可行性研究报告\_\_年2月经国家计委批准，\_\_年8月正式开工，预计\_\_年投入商业运营，该项目是国家“西电东送”北通道首批开工项目之一。

## 二、实习任务

在这里我们的主要任务是电厂的保卫工作，主要工作是站勤，因此主要实习科目是治安管理，也涉及一些其他科目虽然只是安全问题，只是电厂工作的一个小小的环节，但也是十分重要的，我们主要分为巡逻和门岗，门岗主要对来往的车辆和行人进行例行的检查和必要的登记，上下班设礼仪岗，巡逻则主要是进厂检查违规车辆或人员和检查厂里的安全设施是否完善，保护厂里人员，财产的安全，对外来偷盗，寻衅滋事等有损厂里利益的人和事加以监督和惩罚。

## 三、工作的重要性

俗话说“三百六十行，行行出状元”虽说保卫工作是一种简单乏味的工作，或许有人认为这种简单的工作人人都可以做的好，没有实际的现实意义，对我们这些刚刚走出学校大门的人来说，实践是很重要的，其实安全工作对于哪一个单位，企业来说都是一个重要的问题，安全工作做的好，才能保证厂里各项工作正常有序的进行。

## 四、实习过程中对学习态度的转变

人都说：“态度决定成败”。我不以为然，我只是一味的追求，却从未关注过态度对学习的影响，不论工作还是学习，首先端正态度，这是我今后工作前的必修课，我的工作直接涉及到公民的人身财产安全，因此严格、认真在我们心中也是自然产生。哪个单位，哪个部门，安全工作都是一切的保证，我们必须用严谨的态度去对待我们的工作，并且投以万分的热忱！

虽然当今社会强调办公自动化，网络化，提高工作效率，但现实又是怎样的呢？把所有的工作交给一台电脑来完成似乎不合乎现在社会上畅导的人道主义思想吧？并且有的设备相应的技术软件落后至极，这样还说要提高办事效率，简直是不切实际的天方夜谭。所以有些事情还需要我们亲自去解决！

## 五、实习感想

我想向所有为我的实习提供帮助和指导的人员及我的老师致谢，感谢你们为我的顺利实习所作的帮助和努力。通过实习，我在我的专业领域获得了实际的工作经验，巩固并检验了自己两年来专业科目学习的知识水平。实习期间，我进一步学习了相关专业知识，对案件的处理有了更新的理解，同时注意在此过程中将自己在学校所学的理论知识向实践方面转化，尽量做到理论与实践相结合，在实习期间能够遵守工作纪律，不迟到、早退，认真完成领导交办的工作，实习结束时，我的工作得到了实习单位充分的肯定和较高的评价，但是我也发现了自己许多不足之处。

“千里之行，始于足下”，这近一年短暂而又充实的实习，我认为对我走向社会起到了一个桥梁的作用，过渡的作用，是人生的一段重要的经历，也是一个重要步骤，对将来走上工作岗位也有着很大帮助。向他们虚心求教，遵守组织纪律和单位规章制度，与人文明交往等一些做人处世的基本原则都要在实际生活中认真的贯彻，好的习惯也要在实际生活中不断培养。

这一段时间所学到的经验和知识大多来自领导和同伴的教导，这是我一生中一笔宝贵的财富。这次实习也让我深刻了解到，在工作中和同事保持良好的关系是很重要的。做事首先要学做人，要明白做人的道理，如何与人相处是现代社会的做人的一个基本的问题。对于自己这样一个即将步入社会的人来说，需要学习的东西很多，他们就是最好的老师，正所谓“三人行，必有我师”学习法律的最终目的是要面向群众，服务大众，为健全社会法治，为我们的依法治国服务的。

高等法学教育在推进法治建设过程中担当着重要的角色，其培养的具备一定基本理论知识，技术应用能力强、素质高的专业技能人才，将在社会上起到重要作用。现代的社会是一个开放的社会，是一贯处处充满规定的社会，我们的国家要与世界接轨，高素质法律人才的培养必不可少。因此，对人才的培养，应当面向实际，面向社会，面向国际。法学教育本身的实践性很强，所以采用理论联系实际，理论与实际相结合的办学模式是比较可行的，让学生更好的消化所学的知识，培养学生对法学的兴趣，避免毕业后眼高手低现象，向社会输送全面、合格、优秀的高素质法学人才。

所谓读万卷书，行万里路。没有经过实践烤炼的理论永远都是纸上谈兵。实践，自古以来就被认为是成长的必修之路。然而，当你迈开了实践的第一步时，你就会发现，原来这条路从来不会宽阔绵长、平平坦坦。这里的规则不容你随便打破，前行的方向也要自己把握；这里没有想像中的多姿多彩，也没有传说中的高深莫测；这里朴朴实实，却也暗藏波澜。这里才是知识的真正的源泉。

我想，警校是一个由学校到社会的过渡地带，它应当教会学生的不仅仅是知识，更是生存的本领和技巧。大概正是基于此，学校才会安排我们进行社会实践。对各种问题的看法更多的局限于感性认识的阶段，但是在生产实践的过程中我的的确确走进了社会这个大课堂，体验着与以往完全不同的世界，增长了见识，开阔了视野，为今后一步步走进社会打下



了基础!

最后希望我们大家都有一个美好的未来，希望电厂能够越办越好!

## 电厂工作总结时的工作内容有哪些篇九

本站后面为你推荐更多电厂年终工作总结!

一、主要经济指标完成情况

二、我们的做法

1. 严格成本管理，提高企业效益

20xx年，我们把成本管理视作生产经营中各项工作的重中之重，进一步加强对原煤、原材料及资金方面的管理。

第一，在原煤购进上，今年由于国家宏观产业结构调整，大力进行煤炭企业整顿，使公司原煤采购面临前所未有的严峻形势，一是进煤渠道与往年相比大幅度减少，从往年的几十个矿减少到几个矿，使公司采购渠道几乎没有调剂空间。二是原煤产量锐减，造成企业生产常常等米下炊，甚至无米下锅，给企业正常生产造成很大被动。三是原煤价格居高不下，与往年同期相比原煤价格上涨了200%还多，使原煤成本由过去的每月300多万上升到目前每月1000多万，全年原煤成本多支出近9000万元，造成很大的资金缺口，使企业经营举步维艰。为此我们积极采取应对措施，一是调选精兵强将，充实采购队伍，采取激励措施，调动采购一线职工的积极性，派人员驻矿盯矿，做到储煤先购，有煤即购，无煤预购。二是建立严格的原煤进厂管理监督机制，本着质优价廉的原则，从原煤的考察选矿、到签定进煤合同、进厂化验等环节都层层把关，有效地防止了质次价高煤的进厂以及亏吨现象。另外，

在保证正常生产的情况下，除了主要采购国营大矿原煤的同时，我们积极调整进煤渠道，尽量多进一些小矿煤，充分利用大矿原煤和小矿原煤的价格差，把原煤成本降到最低点。

第二，在物资采购中，我们严格按照公司有关文件精神，以“同等质量比价格，同等价格比服务”的原则，采取邀请招标和公开招标相结合的办法，将5000元以上的大宗物资采购、重大设备购买等实行公开招标，既确保了物资供应质量，又降低了采购成本。同时，充分利用现有物资，减少库存。

第三，在材料费用上，实行材料费包干制度。根据年初制定的责任目标，定额各车间材料费用。让职工直接参与当家理财，将企业的效益与职工的收入直接挂钩，大大增强了职工的节约增效意识。同时，还积极开展增收节支、修旧利废活动。

第四，在财务管理上，一是加强资金的运营管理，多方筹措资金，合理安排，统筹使用，提高资金的使用效率，把钱花在刀刃上；二是实行全面预算管理，合理安排，压缩不必要的或不急需的开支，做到全年的开支要有预算，有计划，确保的资金平衡；三是对于各部门的小型开支，例如：办公费、电话费，详细核算，制定指标，实行包干到各部门使用。

## 2. 狠抓安全工作，确保安全局面

安全是电力企业永恒的主题，是企业发展的基础与保证。今年以来我们始终坚持“安全第一，预防为主”方针。在抓好经济效益的同时，狠抓安全生产工作，紧紧围绕“抓落实、严考核、重实效”的九字方针，开展了行之有效的安全管理工作。

第一，安全生产责任落实到位。逐级签订了《安全目标责任书》，并健全了厂、车间、班组三级安全网。落实了安全生产奖惩考核制度，安全目标明确，责任压力到位，对在安全

上出现的问题坚决不推诿、不扯皮，对违反制度造成的事故，坚决做到不手软，不姑息迁就，落实责任严肃处理，并且我公司考核办对责任制完成情况实行随机考核，考核结果与工资资金相挂钩，从而提高了职工抓安全、保安全的责任心和积极性。

第二，以反习惯性违章为重点，进一步增强广大职工的安全意识和自我保护意识。在工作中，严格执行“两票三制”，做好事故预想和危险点分析，并不断完善安全监督约束机制，严格落实安全责任制，加大安全执法力度，把“安全第一”始终贯穿。