

# 消防队员工作总结 消防员的工作总结(通用8篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 消防队员工作总结 消防员的工作总结篇一

20xx年的工作已经接近尾声了，我的工作是一名消防员，做好xxxxxx地区的安全、保卫工作，在总经办和车队的领导下能顺利完成各项工作。我作为一名罗钾人能够服从领导安排，作为罗钾人的一员，感到很骄傲，尽心尽力干的更出色。

作为消防员自己要加强学习，来武装自己的头脑。这一年来，自己不断学习消防业务理论，火灾的隐患性，对车辆和器材的性能，基本上要懂，保证车辆器材完整好用，发生任何情况，及时出警，按规定时间出警，迅速赶往现场.学习别人的长处来弥补自己的不足，增强自己的全面发展。

在这一年来自己的训练没有放松，紧紧围绕车队的领导下完成任务，火怎样灭、就怎样练、做到练为战，战为练的原则，对消防器材的掌握到位，器材的质量、性能和维修，在日常给各部门送水，用的器材，做到及时清洗，对器材勤检查、勤擦拭，保证器材的完整好用。

消防演练主要是在安环部的领导下，到各部门演练。对灭火的讲解、使用、灭火剂的用途，主要灭初期火灾。发生火灾第一时间，使用灭火剂灭火。

作为消防员自己知道，我们的两辆消防车载水量和泡沫数量，

发生突发情况，怎样开展灭火战斗，自己牢牢记在心里，对车辆上的器材，会操作、会维修，是保证执勤战备的一项，给自己时刻提醒战备的观念。

做好安全防事故工作是自己工作的前提，在车队的领导下安排出车，提醒安全的重要性。在灭火和训练的日常工作中，把安全问题放在首位，让领导放心，让公司放心的原则，这一年来自己在安全方面，没有事故发生，但存在的隐患，能及时纠正、改进。

总之□20xx年的工作已到尾声，这一年来自己的工作对比别人，自己还做的不够、不细、多学习别人好的做法、想法，自己做为xxxx的保卫人员，我会用自己的行动努力，请车队的领导放心，自己会不断学习，不断加强。在自己平凡的岗位上做出不平凡的事业。为xx的明天添砖加瓦！

## 消防队员工作总结 消防员的工作总结篇二

大家好：

长期以来，由于种种原因消防宣传教育形式都局限于拉几条横幅，贴几张标语引发几本宣传资料，过于单调和表面化，针对这些问题我们秩序部在确保搞好以上活动的同时，本着”一分消防投入，十分安全回报”的理念向公司集团申请1万多元经费自己安装微型消防站模拟体验馆，为小区业主提供更加直观有效的消防体验。把安全教育以实际操作和实际模拟体验为主，同时积极开展6月安全月和119消防宣传日等活动，积极配合消防管理部门将消防法律法规，火灾纪实，安全知识等内容深入贯彻广大业主心中。

- 1、维修小区业主因装修导致的消防烟感故障2500余处。
- 2、处理火灾自动报警控制器所报火警1800余处。

- 3、配合房产公司检查消防施工方工程质量不合格处700余处。
- 4、检查1——16号楼消防线路是否按照图纸施工。
- 5、天宁首府沿街消防管道打压试水维修漏水点20多处。
- 6、维修天宁首府小区地下车库消防水系统漏水点30多处。
- 7、消防控制柜由于施工方编程位置不详细，导致消防员不能第一时间有效到达火警报警点，因此重新梳理编程3000多处。
- 8、每星期配合消防维保人员对天宁首府小区消防系统进行维护保养检测。
- 9、核实装修押金户内烟感是否拆除办理退费手续300余户。
- 11、配合工程部处理疑难问题80余次。
- 12、监督消防员每月巡查责任区域内的消防设备设施累计巡查3万次并填写相关记录。
- 13、完成运营部质检时发现的问题200余处。
- 14、查看图纸，深入了解天宁首府小区消防设备工作状态和线路分区，以及设计理念。
- 15、建立和完善安全巡查档案管理制度，根据要求重要文件留档备案。
- 16、对部分消防联动设备进行测试，对所存在的问题进行汇总上报。
- 17、根据《防火检查，巡查制度》每周对消防设备进行巡查并登记。

18、对小区内沿街商户装修进行防火安全验收。

19、能够认真完成领导交给的临时性工作，并且协助其他专业工种的同事完成小区内的其他日常工作。

消防员是流动性比较大的一个职业□20xx年消防员共招聘员工7人，离职2人，目前在岗6人，持有中级消防证书为4人初级为2人，离职原因是由于某些员工感觉到消防员的工作枯燥乏味没有上升空间并且工作责任重大工作不具体，由于初步掌握离职人员心理，所有我在日常管理中积极调整思路，把工作责任划分避免吃大锅饭把真心爱护这份工作的人留住，把愿意学习的人培养起来，同时我也搜集一些消防工程师的书籍，把这个行业的前景展现给他们，让他们在工作中学习，在学习中工作。

1、管理水有待进一步加强和提高，部分员工服务意识淡薄，难以提供全方面，及时，安全，优质的服务。

2、理论学习还需要进一步加强，还需要学习更多的专业技术知识，提高自身业务水平。

3、是在与同事的日常工作中不能及时有效沟通协调，造成工作效率下降。

4、消防安全知识培训力度不够，虽然我们消防安全工作取得了一定成绩，但这些成绩都是阶段性的与公司领导对消防安全工作的要求相差甚远。

根据以上工作不足，也给我日后工作指明了方向

1、用绩效考核，提高员工的执行能力，有奖有罚。

2、加强员工消防安全知识培训力度，定期培训消防知识，并定期组织消防演练，提高全员消防实战经验。

3、以身作则“设定目标，坚定不移”敢于承担责任。

4、向领导汇报工作要有方案，能拿出自己的建议供领导参考。

1、配合好当地消防机关防火工作指示及布置的任务并严格执行。

3、加强团队精神文明建设。古人云：人心齐，泰山移，所谓团队精神，就是团队成员有共同认可的一种集体意识，只有这样才能把消防工作做好。

4、建立健全的规章制度，全面规范管理，完善岗位工作职责，个人岗位职责，各种作业标准，安全管理责任制。

5、完善部门员工考核标准，把绩效考核落实到实处。

6、按照消防维保公司计划配合维保公司完成全年度小区内消防设备设施维修保养检测。

7、培训讲解消防员维修技能和消防知识，提高消防员工作能力。

8、配合其他部门完成物业公司组织的集体活动或社区城市考核。

9、落实沿街防火巡查工作，每季度与业主签订消防安全责任书。

10、根据《防火检查，巡查制度》每周对消防设备进行巡查并登记并做好相关检查工作。

11、1月做好年前消防工作，在春节前期做一次消防安全大检查，排除火灾隐患。

12、3月份开展春节消防紧急疏散演练。

13、“五。一”节前消防安全专项检查。

14、6月份开展夏季用高峰用电前安全专项检查

15、11月份展开“119消防月”活动，冬季灭火演练。

以上内容是我们秩序部中控消防员近1年来的工作要点，我部门在以后的工作中会继续努力，完成领导交代的各项任务目标，消防工作无小事，在今后的工作中我们定能恪尽职守出色的完成各项工作任务。

郭传海

20xx年12月12日

## 消防队员工作总结 消防员的工作总结篇三

为确保中队全年工作能全面、有效开展，灭火救援任务的圆满完成，根据中队建设需要，中队积极向大队请示汇报，在政府、大队领导的关心和支持下，在今年年初政府斥资300余万元购买城市主站消防车。同时投入50余万元为中队购置了液压破拆工具组、水驱动排烟机、无线移动遥控水泡、红外线热成像仪等35件（套）的特种器材和一批个人防护装备。根据市政府《关于进一步加强多种形式消防队伍建设的意见要求》文件精神，中队在6月份新招收3名合同制消防员，8月份又招收2名合同制消防员，现中队队员已达12人。

年初，中队根据《xx市消防支队xx年度执勤岗位练兵实施方案》的要求，结合中队实际，制订了中队xx年度业务训练计划，制定相应的训练奖惩措施，以及每周、每月、每季度训练工作安排表，确定了各项训练项目的时间和负责人，实行每月一小考、每季度一大考，全面了解和掌握阶段训练成果。同时还结合各类专项训练工作，规范执勤业务训练内容，提升执勤岗位练兵质量，不断提升队伍灭火救援实战能力，如大

轮训大培训、三个基础训练、季度会操以及比武竞赛工作。

今年来，中队进一步加强了对值班执勤的要求，认真做好器材装备的维修保养工作，特别是在春节两会、五一、国庆以及十九大各大节假日期间，中队按照二级战备要求，取消一切休假，确保人员在岗在位，坚持对车辆器材和个人装备每天早、中、晚各小检查一次，每周大检查保养一次，并做好登记，确保了人员的在位和车辆器材装备的完好有效，为完成以执勤灭火为中心的春节两会消防安全保卫任务提供了保证，并将之与练兵活动有机结合起来、与队伍实战能力结合起来，这样在确保战斗力量的基础上又提高队伍的实战能力，圆满完成了上级交于的各项任务。

## 消防队员工作总结 消防员的工作总结篇四

在工作中，我始终认为要适应工作和形式发展的需要，就要不断地学习。只有这样，才能把工作做得更好，也只有这样，才能真正做到与时俱进。因此，我学习油田公司有关会议精神和领导讲话精神，从而保证在政治上、思想上、行动上同公司党委和支队保持高度的一致，自觉地宣传、贯彻和落实党的路线、方针、政策和上级的指示精神，从而使自身的政治素质和理论水平有了明显的提高。

- 1、全年安全无事故。
- 2、设备完好率达到98%以上。
- 3、员工安全教育达到100%。

为了完成上述目标，具体采取了以下几个方面措施：

一是认真开展安全教育工作。

从年初开始，中队结合自身实际以《中华人民共和国安全生

产法》、《中华人民共和国道路交通安全法》、《中华人民共和国道路交通安全法实施条例》《职业病防治法》为重点，深入开展了健康安全与环境法律、法规的学习教育，坚持突出重点，理论与实际相结合的原则，认真制定了中队安全教育工作计划。成立中队教育工组领导小组，建立健全了安全培训台帐，做到了时间、内容、人员三落实，培训有教案、有试卷、有考勤。使员工安全教育覆盖率达到100%，特种作业人员持证上岗率达100%。

二是制定完善各项规章制度。

四月份，支队从集团公司划归到油田公司，中队也从体制上进行了转变，结合转型后的工作要求，中队的各项规章制度也进行了适当的调整，层层签订安全包保合同书，以谁主管谁负责的原则，明确责任，确保安全工作扎实有效的开展，完善了环保工作制度，安全防范措施，十防工作制度，让职工有法可依，有令可行。

三是规范操作、规范管理。

为了进一步加强中队安全生产工作，根据《吉油消防支队队伍管理条例》安全部分。《消防支队安全制度汇编》中的消防员、汽车驾驶员、炊事员安全技术操作规程。《车辆、器材检查管理规定》。

《道路交通安全管理规定》。《春、夏、秋、冬四季安全生产措施》等规章制度严格进行自检自查，中队干部坚持利用每日早交接班时间检查重点部位，亲自检查车辆、器材、个人装备及中队用火用电情况配备灭火器材情况，随时发现问题随时组织处理，没有解决能力的问题及时上报支队安全部门解决，保证处理问题不留死角，做到干部人人心中有数。每周一队干部利用安全活动时间对全队安全工作进行一次全面总结、检查、处理，根据季节不同，工作任务不同科学安排部署下步工作，保证安全工作有序进行。

四是强化事故管理，完善应急预案。

中队根据支队有关文件要求，将车库及食堂两处设定为中队重点危险源，并分别制定了事故应急预案，建立应急管理组织，明确员工应急预案中的分工和职责，每季度组织一次集中演练，通过演练不断完善内容，协调各分组的配合，提高预案的可操作性。

在工作作风方面，我能够求真务实，发扬民主，经常深入到员工当中，虚心听取员工的意见，了解员工实际工作中遇到的难题，实地开展工作和解决问题，并经常与班子成员交流思想，沟通工作情况，增进相互之间的了解，增强团结，形成工作中的合力。

在廉洁自律方面，我能够认真参加中队党支部组织的党风廉政教育学习，严格遵守有关领导干部廉洁自律的规定，恪尽职守，严于律己，不仅不违法，也不违规违纪，对下属和身边工作人员也能够严格要求，没有出现这方面的问题。

安全工作是一项常抓不懈的工作，定期的工作虽然已经结束，但安全工作还远远没有结束，仍然需要我们继续努力，为支队的发展和中队的长治久安作出贡献。

五、存在的问题和不足。

虽然常年的工作积累了丰富的安全工作经验，但我仍然感觉到自身安全理论知识相对匮乏。我决心在今后的工作学习中，加强安全理论知识的学习，努力成为安全工作的行家里手。

## **消防队员工作总结 消防员的工作总结篇五**

此次检查组一共检查了辖区内的12家公共聚集场所，分别是：新华都购物广场、潮福城、芙蓉园茶艺居、有家网吧、闽发茶艺会所、浩沙健身俱乐部、潮福城、工行晋安支行、清风

阁茶艺居、延福宾馆、速8酒店、五一路农行、鼓楼医院以及沙帽井木屋区、出版社宿舍等。

- 1、闽发茶艺会所消防栓无水带；
- 2、延福宾馆灭火器药水过期，消防通道堆放杂物现象。

其余场所目前无发现安全隐患存在。检查组对存在问题的店面、公共场所当场要求对存在问题进行限期整改。

## 消防队员工作总结 消防员的工作总结篇六

### 一、思想政治建设情况

在工作中，我始终认为要适应工作和形式发展的需要，就要不断地学习。只有这样，才能把工作做得更好，也只有这样，才能真正做到与时俱进。学习油田公司有关会议精神和领导讲话精神，从而保证在政治上、思想上、行动上同公司党委和支队保持高度的一致，自觉地宣传、贯彻和落实党的路线、方针、政策和上级的指示精神，从而使自身的政治素质和理论水平有了明显的提高。

### 二、职责分工及工作完成情况

- 1、全年安全无事故。
- 2、设备完好率达到98%以上。
- 3、员工安全教育达到100%。

为了完成上述目标，具体采取了以下几个方面措施：

一是认真开展安全教育工作。

从年初开始，中队结合自身实际以《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国道路交通安全法》、《中华人民共和国道路交通安全法实施条例》《职业病防治法》为重点，深入开展了健康安全与环境法律、法规的学习教育，坚持突出重点，理论与实际相结合的原则，认真制定了中队安全教育工作计划。成立中队教育工组领导小组，建立健全了安全培训台帐，做到了时间、内容、人员三落实，培训有教案、有试卷、有考勤。使员工安全教育覆盖率达到100%，特种作业人员持证上岗率达100%。

二是制定完善各项规章制度。

四月份，支队从集团公司划归到油田公司，中队也从体制上进行了转变，结合转型后的工作要求，中队的各项规章制度也进行了适当的调整，层层签订安全包保合同书，以谁主管谁负责的原则，明确责任，确保安全工作扎实的开展，完善了环保工作制度，安全防范措施，十防工作制度，让职工有法可依，有令可行。

三是规范操作、规范管理。

为了进一步加强中队安全生产工作，根据《吉油消防支队队伍管理条例》安全部分。《消防支队安全制度汇编》中的消防员、汽车驾驶员、炊事员安全技术操作规程。《车辆、器材检查管理规定》。《道路交通安全管理规定》。《春、夏、秋、冬四季安全生产措施》等规章制度严格进行自检自查，中队干部坚持利用每日早交接班时间检查重点部位，亲自检查车辆、器材、个人装备及中队用火用电情况配备灭火器材情况，随时发现问题随时组织处理，没有解决能力的问题及时上报支队安全部门解决，保证处理问题不留死角，做到干部人人心中有数。每周一队干部利用安全活动时间对全队安全工作进行一次全面总结、检查、处理，根据季节不同，工作任务不同科学安排部署下步工作，保证安全工作有序进行。

四是强化事故管理，完善应急预案。

中队根据支队有关文件要求，将车库及食堂两处设定为中队重点危险源，并分别制定了事故应急预案，建立应急管理组织，明确员工应急预案中的分工和职责，每季度组织一次集中演练，通过演练不断完善内容，协调各分组的配合，提高预案的可操作性。

建立事故处理档案，完善突发事件信息反馈制度，健全事故处理组织，对待事故按照“四不放过”原则进行分析教育，不断从事故中吸取经验教训，制定防范措施。发生事故保证30分钟内反馈到上级部门，中队自行组织进行先期处置并及时续报事态发展控制情况，认真执行上级处置意见，所有信息中队详细记录，保证事故记录准确详实。

### 三、工作作风及廉政建设情况

在工作作风方面，我能够求真务实，发扬民主，经常深入到员工当中，虚心听取员工的意见，了解员工实际工作中遇到的难题，实地开展工作和解决问题，并经常与班子成员交流思想，沟通工作情况，增进相互之间的了解，增强团结，形成工作中的合力。

在廉洁自律方面，我能够认真参加中队党支部组织的党风廉政教育学习，严格遵守有关领导干部廉洁自律的规定，恪尽职守，严于律己，不仅不违法，也不违规违纪，对下属和身边工作人员也能够严格要求，没有出现这方面的问题。

### 四、未完成工作及其原因。

安全工作是一项常抓不懈的工作，定期的工作虽然已经结束，但安全工作还远远没有结束，仍然需要我们继续努力，为支队的发展和中队的长治久安作出贡献。

## 五、存在的问题和不足。

虽然常年的工作积累了丰富的安全工作经验，但我仍然感觉到自身安全理论知识相对匮乏。我决心在今后的工作学习中，加强安全理论知识的学习，努力成为安全工作的行家里手。

## 消防队员工作总结 消防员的工作总结篇七

消防员，为政府或民间团体所成立的救灾救人团体成员。下面就是小编整理的义务消防员工作总结，一起来看一下吧。

首先，单位的主要责任人作为本单位的消防安全责任人应从思想上高度重视消防制度建设。但是，实际情况会出现个别单位领导因忙于公务和其它决策性事务，而未给消防工作足够的和应有的重视。造成消防制度建设工作停滞或不能深入开展完善。长期下去会与实际工作产生脱节，降低操作性。意识决定行为，单位负责人的重视与支持将会为消防管理工作有效开展打下良好的基础。

其次，消防安全培训、防火巡查检查等制度的建立应与实际项目类型、建筑火灾特点及业主需求要紧密结合。以开发区投服中心大厦为例，该项目作为高层公建项目属于开发区消防重点单位，建筑防火要求较高，于是在日常的消防管理工作中针对高层建筑隐患的特点严格执行每日巡查及检查制度，建立和健全消防档案，员工在上岗前必须接受消防安全培训，培训内容应包含高层建筑火灾的特点和种类，如何预防和逃生的方法等相关有针对性的内容。

第三，消防管理者在制度的实施过程中要认真检验与实际工作的匹配性和适用性，一般情况下，每半年应根据实际工作内容或业主需求的变化调整充实相关制度。并及时向员工公示，以便收集建议或意见，整理完善后经领导会议讨论通过后颁布实施。

第四，制度在指导工作的同时又在经受实践的检验，消防管理制度在制定或完善时一定要坚持“适用易用”的原则，避免进入“字多理深”的误区，否则会使员工在实际执行中因为理解偏差造成误导，最终影响具体工作的落实效果。因此建议大家向“产品说明书”学习，几乎所有的消费者都能在看过说明书后正确使用产品，正是因为它的通俗性和普遍适用性使我们容易理解和操作。

首先，依照上文所述的法律条款，必须每年组织一次自动消防设备检测，这是强制性的。并将检测报告张贴于消防控制室内，以供消防机关检查。建筑物配套的消防设施是否完好有效将直接影响火灾发生时报警、扑救、疏散的有效性和及时性，对国家财产和人员生命安全起到重要的预防和保障作用。同时，在火灾结束后，自动消防系统留存的各种信息对总结和分析判断火灾原因有重要的参考价值。为此，《消防法》第二十九条特别指出“负责公共消防设施维护管理单位，应当保持消防供水、消防通信、消防车道等公共消防设施的完好有效”，物业服务企业应当负责维护管理区域内的公共消防设施。

第二，公共消防设施日常维护和巡查工作可以分派给工程部和秩序维护部负责。工程部负责建立设备台帐和制作设备标识，并区分好保修期内外设备的种类和数量，以便制定维修保养计划。严格执行设备巡查检查制度，例如消防喷淋水泵必须定期运行检查，防止部分零配件长期停用而锈蚀损坏。有柴油发单机的建筑还应定期启动进行检查，每次十五分钟左右，每半月运行一次，非住宅项目建议选择在夜间进行，否则产生的噪声气味会影响业主正常的生产生活。秩序部门负责建立灭火器材台帐和制作相关设备标识。至少每季度巡检一次灭火器材，严格按照公安部下发的《灭火器维修与报废规程》ga95-xx文件要求认真检查灭火器材的瓶体外观有无锈蚀，有无撞击凹痕，压力是否合格等。不合格的应及时分拣汇总交由专业有资质的维修厂家维修。一般情况下常用干粉灭火器在使用满10年后应强制报废更新。

第三，应每半年或一年通过疏散演习检验相关消防设施的有效性。如疏散广播、卷帘门、切断电源、疏散警铃、电梯迫降等常用设备。这些设备在实际使用中能为抢救国家财产和人员生命安全起到关键作用。如果存在故障应立即维修，确保随时满足使用需要。其中，广播、警铃、安全指示灯等疏散专用设备的维修应放在首要位置，因为火灾发生时，一切救援力量都要把人员的安全摆在首位，而疏散设施是保障人员尽快撤离现场的主要设备。请大家不要忽略疏散的最后一道环节：消防疏散门。紧邻疏散楼梯或疏散通道的门即为消防疏散门，平时往往很少使用，一些单位会张贴标识告知过往行人“非紧急情况不予开启”，却容易忽略它的日常保养，在火灾发生时一旦无法开启，后果不堪设想。因此，建议每季度由工程人员对门体、锁具、荷叶等配件设施进行保养维修，使其保持优良状态。秩序部门应建立突发情况紧急开启疏散门的测试考核，以便在火灾或其他需要立即疏散的情况下能迅速开启供人使用。

《消防法》第十六条要求有关单位“制定灭火应急疏散预案，及时消除火灾隐患。”首先，物业管理企业应与业主签订《消防安全协议书》，明确双方在消防安全方面的权利和义务。火灾隐患的主要制造者是业主，比如乱堆乱放杂物，私改用电线路等，非住宅项目存在业主在公共区域吸烟，下班不关闭大功率电器等违规现象，面对这些问题，除了加强日常巡视巡查外，还应加强对业主的防火宣传，业主自身的防火意识的提高将有效降低隐患的发生率，最终达到群防群策的目的。日常工作中影响公共消防设施使用的隐患常见的有：卷帘门下方堆放杂物、阻碍消防通道畅通等，这些现象一经发现应立即整改，个别难以整改的隐患，如装修材料防火等级不合格、建筑防火间距过小等，应通过业委会或当事人所在单位督促整改。隐患级别较高而极易引发火灾的可通过消防机关向隐患所在单位或个人下发《限期整改通知书》，限期未能整改的将会依法暂时查封。隐患在未整改前，应安排专人监督整改，加强隐患区域巡视，附近配置灭火器材，以防火灾发生。

第二、灭火应急预案是消防管理文件中的重要组成部分。其中必须包括报警、灭火和疏散三个主要环节，同时应组织全体员工定期演练，使每名员工熟记发生火灾时自己的岗位和职责。预案制定过程中必须明确统一指挥和优先救人的原则，在演练时争取安排业主一同参与，可以增加演练的实际意义。笔者认为，业主掌握必要的自救和逃生常识并会合理应用，是在发生火灾时能否顺利逃生的有力保证。汶川地震时，一所中学的数千师生在几分钟内无伤亡疏散成功的事实振奋人心，究其原因，学校每年组织全体师生在开学前参加疏散演习，甚至每个班都已熟悉自己的逃生路线。因此，通过实践演练达到完善预案和普及知识的作用是显而易见的。

综上所述，消防管理工作强调责任到人，重在落实。火灾的发生率毕竟有限，但后果和影响严重。我们在日常工作中应该“居安思危，思则有备，有备无患。”我国社会主义初级阶段的消防方针是“预防为主，防消结合”，可见预防工作是防止火灾事故发生的根本，只有把预防工作做实，才能确保一方平安。

在几个小时的学习《消防安全法》的培训中，使我受到了启迪，开拓了思维，获益匪浅。下面，我就参加本次演习训练谈谈我个人的一点心得体会□

一、认清消防安全工作的重要性。火灾的发生是现实生活中最常见、最突出、危害最大的一种灾难，是直接关系到人民生命安全、财产安全的大问题，所以我们要清醒地认识到“安全就是效益”、“消防工作是其他工作的保障”，牢牢树立“安全第一”的思想，将安全生产工作放到尊重生存权、尊重人权的高度，本着对社会，对公众负责任的态度，明确责任，狠抓落实。时刻做到居安思危，警钟长鸣，防患于未然。

二、加强消防常识的学习。火魔无情，当我们被困在火场内生命受到威胁时，在等待消防救助的时间里，如果我们能利

用地形或身边的物体采取有效的自救措施，就可以让自己的命运由“被动”转化为“主动”，为生命赢得更多的“生机”。火场逃生不能只能希望于“急中生智”，只有靠平时对消防知识的学习、掌握和储备。危机关头，才能应付自如，从容逃离险境。所以我们一定要熟悉掌握灭火器材的使用，火场逃生，人员疏散及自身自救的方法。

三、保持良好的心态。“只有绝望的人，没有绝望的处境。”当面对滚滚的浓烟和熊熊的烈火，保持良好的心态，镇静自若尤为重要。因为只有保持平静的心态，才能冷静理智地去实施消防自救和逃生，就极有可能拯救自己，甚而助救他人。反之，就会出现不辨方向，慌不择路，致使失去有利的逃生机会。

1、“报警早，损失少”这是人们在同火灾做斗争中总结出来的一条宝贵的经验。

2、“边报警，边扑救”在报警的同时要及时扑灭初起之火。

3、“先控制，后灭火”在扑救可燃气体、液体火灾时，应首先切断可燃物的来源，然后争取灭火一次成功。

4、“先救人，后救物”在发生火灾时，如果人员受到火灾的威胁，人和物相比，人是主要的，我们应贯彻执行救人第一，救人与灭火同步进行的原则，先救人后疏散物资。

5、“听指挥，莫惊慌”发生火灾时不能随便动用周围的物质进行灭火，因为慌乱中可能会把可燃物质当作灭火的水来使用，反面会造成火势迅速扩大；发生火灾时一定要保持镇静，采取迅速正确的措施扑灭初起火。这就要求大家平时加强防火灭火知识学习，积极参加消防训练，制定周密的灭火计划，才能做到一旦发生火灾时不会惊慌失措。

火灾带来的危害，人人都懂，但在日常工作中却往往被忽视，

被麻痹，侥幸心理代替，往往要等到确实发生了事故，造成了损失，才会回过头来警醒。这就是因为没有把防范火灾的工作放在第一位所导致的。“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”这十八个字是江同志二十多年前提出的，至今仍是消防安全治理的主旨所在。而做好预防工作的要害就在于提高对这项工作的重视程度，在校园中，应该以消除火灾隐患、提高防火意识为目的，不作口头文章，以实际行动和措施来切实做好消防安全工作。

由于有些工作涉及高危险物质，校园内部对火灾隐患已经有了一定的防范意识，但通过这次培训，发现现有防范意识程度还是不够的。不论是一线工作人员还是治理人员，都应对岗位和部门可能涉及到的火灾风险和消防通道等消防相关设施有充分的了解。不论是火灾高危险岗位人员还是其他人员，都应该定期接受相关专家的消防安全教育培训，内容包括：有关消防法规、消防安全制度、保障消防安全的操作规程；各部门各岗位的火灾危险性和防火措施；各种消防设施的性能、灭火器材的使用方法；报火警、扑救初起火灾和自救逃生的知识和技能等。

第一是要“抓重点”。涉及到易燃易爆设备和物品的部门除了定期的培训之外，还要经常组织进行防火检查，发现火灾隐患，要记录在案并及时研究整改。组织建立义务消防队，不仅可以及时扑灭前期火灾，更重要的是通过义务消防队的组织，将消防意识和技能深入到重点部门的各方各面。

第二是要“抓薄弱”。相对消防安全隐患少的地区往往是最轻易被忽略的地区，但相对安全隐患少并不代表没有安全隐患。消防安全隐患和生产安全隐患不同，后者只会发生在特定的时间和地点，但前者却可能出现在校园的每一个角落。

第三是要“抓细节”。千里之堤，毁于蚁穴。火灾的防范要从大处着眼，但应该从小处做起。细节不轻易引人注目，如老化的绝缘材料、放错了位置的废纸篓等。但几乎所有的重

大事故都是由于起初的“不注重”、“不小心”引起的，这些轻易被忽略的细节很轻易成为小事故的放大器，使得星星之火由此而燎原。

## 消防队员工作总结 消防员的工作总结篇八

为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在公司防火安全委员会的领导下，树立正确的安全生产无小事的经营理念，把消防安全工作作为各项工作的重中之重来抓，专门成立安全工作领导小组，确定专人分管日常消防事务。积极参加区重点单位法人、管理人消防安全培训，提高管理者的消防意识，明确消防管理责任，根据签订《重点单位消防工作目标管理责任状》和《世博期间消防安全工作责任状》把消防安全工作任务层层分解到各部门、各客户，并实行隐患事故排查责任制，建立了消防安全巡查制度、内保安全巡查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

由于种种原因，消防宣传教育形式局限于拉几条横幅、贴几张标语、过于单调和表面化。针对这些问题，我们在确保搞好以上活动的同时，采取以广大职工喜闻乐见的形式大力开展消防安全宣传教育，并听取采纳公司领导(以前做过国有企业厂长)的意见，在实际工作中，“119”消防宣传日等活动，深入开展消防法律法规的宣传教育;通过经常开展图片、火灾纪实、法律法规、安全知识等的宣传，有效地提高了干部员工的消防安全意识和安全防范意识。

从众多的火灾事故来看，完善消防设施是减轻火灾损失的重要保障。因此，我们本着“一分消防投入，十分安全回报”的理念，在加快公司年经济指标建设的同时，十分重视消防基础设施建设，加大消防硬件投入□20xx年公司投资超20万元对消防设施、消防器材进行了更新，完善了监控系统和报警系统。邀请消防安全管理领导到公司检查指导工作，及时消除安全隐患，加强“四个能力”建设组织员工进行消防知识

和消防器材使用培训，开展火场逃生、疏散演练，通过培训和演练，有效地提高员工防患意识和应急、自救、逃生的能力。