

2023年绿化队队长个人述职 车队队长个人工作总结(模板5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

绿化队队长个人述职 车队队长个人工作总结篇一

1、抓竞赛的宣传，竞赛以来，我司共出版板16期，悬挂大型横幅4条，制作宣传条幅10幅，召开职工会、竞赛领导小组委员会、驾驶员安全会等各类会议共计39场次，约1860人次参加。

2、营造竞赛氛围，在各车队建立了龙虎榜和曝光栏，把职工的生产数据上墙和公布，对生产指标完成好的车组进行表彰和奖励并纳入考核。3、抓安全行车工作，对安全行车实行立体化管理，对关键型的驾驶员进行定点帮教，建立和实行安全警示卡和双签手册制度。同时，通过组织安排安全员在重点路段纠违，加强安全宣教力度，增强驾驶员的安全意识，每月开展两次违章人员典训班，从而降低了一般事故，杜绝了重大事故。

4、明确整治重点，告别八种不文明行为，对照竞赛要求，我司重点整治八种不文明行为，下发了整治通知，与司乘人员进行了双签，从8月2日起，分公司安排各车队和机关部室管理人员每周上车进行检查，在检查上以驾驶员操作规范和服务规范为重点，对照“优服务，树形象”竞赛中提到的20种不文明现象和六项整治重点进行整治，截止到日前，全司管理人员共上线检查391人次。通过加大检查力度和落实整改力度，分公司还对车队每月的竞赛工作情况和基础工作进行了

检查，形成了检查促竞赛，促管理的机制。

5、以9路、115路为主，抓服务品牌，树立企业形象，通过加大示范线的工作力度，加强示范线的软件建设，先后开展了示范线的自查自纠，职工培训等活动，在抓9路、115路示范线的同时，分公司也注重其它线路的优质服务工作，有意识的对这些线路进行了检查。

6、抓车辆整治，在车容车况和卫生的整治上以车内驾驶室、门泵、玻璃卫生、后五人台和轮胎钢圈为重点进行整治，并作为分公司的特色来抓好。对车容车况进行了三次专项整治，从开展竞赛到现在，我司共组织车况自查1766台，对发现的问题及时进行了整治。

7、128路由于芙蓉北路的拓宽和改造，灰尘满天，没有水源，无法保证128路洗车，9车队就调整洗车时间，在128路收班后再送到9路金霞终点站进行清洗，克服困难保证了128路在恶劣的施工环境中有一个较好的车辆卫生状况。

8、为亮化车辆，9路、115路、109路、111路、131路、159路完成了旧的显示牌改装工作，更换新电子显示牌80块。

9、按上级要求做好“”岗位标准的征集工作，共收到管理岗位、驾驶员岗位标准5条。

10、根据上级要求，于8月26日开通了湘一中青竹湖专线，并对该线的经营情况进行分析，及时向上级部门反馈信息。

绿化队队长个人述职 车队队长个人工作总结篇二

一、 牢抓防火防盗，确保市场

市场安全是市场经营最基本的保证，与市场的发展紧密相连。安全责任重于泰山，消防工作更是关乎市场的存亡，居安思

危，安全工作任重而道远。为了确保市场安全无事故，部门制定了一系列工作计划和安全应急方案。先从思想上让每个队员绷紧“安全”这根弦，再确定安全工作重点区域与保卫科共同联防，从每一个环节入手，周密细致地检查，及时发现并消除安全隐患，将安全隐患控制在萌芽状态。另外，部门里每天保证有足够的人员备勤，随时准时应对突发事件。在今年的七月份，由于连续暴雨，市场附一楼涨水，值班队员多次通知全体队员抢险，为公司将损失减少到最低。经过全体队员的共同努力，本年度市场无重大事故、无盗窃和重大刑事案件，保证了市场的繁荣稳定。

消防工作更是安全工作的重中之重。自始至终都是公司工作的重点。为了把消防工作做好，让公司领导放心。我们本着预防为主的主导思想。制定了详细的检修计划定期或不定期对各种消防设施进行检查、维护、保养，在今年—xx月份对三根漏水的消防主水管进行了更换，对市场烟感喷淋时及时更换和补装确保各项设备正常运行。同时加强禁烟、禁大功率电器的工作，与消防部门联系，及时向他们请教协助共同排除警情，共同管理共保安全。针对市场现况我们制定了详细可行的灭火方案，组织队员培训的消防知识。由于，做了大量的预防工作，本年度市场安全稳定未发生火案事故。

二、提高队员素质，做好市场服务

为了建设一支高素质的保安队伍，服务好市场广大经营户。部门制定了严格的入职标准和管理条例，从队员的入职开始严格把关，并且必须符合三个标准即“招聘标准，试用标准，入职标准”一年来部门开展了一系列的培训学习和思想教育活动，并让队员共同参与培训及教育内容的制定。通过仪容仪表、文明用语、行为规范的学习，通过每周的军事训练先使队员从外表上改变，树立形象。再通过“人生观、天下兴亡我的责任”等的学习改变队员们的消极思想，树立正确的人生价值观，队员们的素质和修养得了一定的提高。

由于保安工作的特殊性，经营户有困难问题往往每一个找到保安来解决，那么保安就必须有优质的服务理念和及时有效的解决方法。从服务态度上出发，部门能解决的马上解决，需要其它部门处理的主动联系，不让经营户再去找。对经营户的意见及时反馈给公司领导。一年来保安部把服务做为工作中的主要内容，部门也多次召开会议，共同探讨，讲授经验，并进行了专题学习，使队员们明白了服务的重要性和必要性，在日常工作中能积极主动和其它部门密切协作，共同努力，为营造良好的经营环境和更优质的服务发挥了重要作用。

三、灵活处理各种纠纷，维持市场良好经营秩序

我们小商品市场所处黄金地段，市场经营品种繁多，每天人流量很大，市场里出现的各种纠纷也较多。为此，部门专程派人在建宁派出所学习外理各种纠纷的方法，本着无论什么原因，以先劝开双方为主，再仔细询问情况，划分责任，尽量使双方意见达成一致。

在维持市场秩序方面，部门先后出台严格的管理措施，长期管理。特别是对闲杂人员、小商小贩、大门外车辆做出了明确的处理意见。有效改善了市场秩序。

- 1、队员形象素质需要进一步提高。
- 2、部门管理水平需要提高。
- 3、部门工作离公司领导要求还有一定距离。
- 4、消防工作需要加大力度。

在下一年的工作中，我们部门会针对不足之处，结合部门实际情况，扬长避短，在树立xx公司形象和完美保安部内部建设上狠下功夫，层层抓起。相信在公司领导的指导下，在部

门全体人员的努力下，在来年会取得更好的成绩。

绿化队队长个人述职 车队队长个人工作总结篇三

一、履行职责情况

我始终踏踏实实、兢兢业业，不允许自己有丝毫的懈怠，在工作岗位上，履行了职责、起到了表率作用。今年我狠抓维修人员的操作安全工作，每周一次安全防范工作例会，安全责任落实到每个领班，做到不间断巡视及时发现、及时提醒、及时纠正。在突发应急的事件处理上我能保持清晰的思路及时地做出相应的对策，确保公司的业务正常发展。在维修方面亲自带领机务团队维护好车辆的车容车况，坚决的执行不让问题车上路，降低抛锚次数。严格控制维修成本，在确保行车安全的前提下尽量使用修复件。绝不浪费。推动了车队整体保障工作的扎实开展。

（一）加强学习，不断提高自身素质。

“打铁先要自身硬”。一年来，我把坚持学习作为提高自身素质的关键措施，做好本职工作的自觉性；广泛学习了有关车队管理等方面的知识，和一些科学管理的理论和概念，开阔了自己的眼界；认真学习了上级的各项制度规定。在车辆车型上发现了一些设计制造上的缺陷，问题突出的直接影响到我们的行车安全，东风天龙车的气管路积水影响刹车效果，一度使东风公司召回问题车辆，但他们经过很多措施都无法满足技术要求。我在理论和实际分析出自己的几套措施方案后决定出一种改变调整气路法，用很小的成本彻底解决问题。现在正在试用阶段，驾驶员实际的反响也很好。如果一旦推广的话行车的安全不但能得到保障而且保护了挂车上的制动继动阀不受腐蚀，每年能节省两到三万元的配件费。

（二）属尽职守，认真做好本职工作。

我始终把服务公司作为工作重点，在有效满足领导和各部门工作需要的前提下，强化调度指挥职能，合理平衡协调用车，最大限度地提高车辆利用率，促进了工作的健康有序开展。在实际工作中，我不仅仅从管理者的角度看问题、定措施，更重要地是把自己放在与其他同志同等高度、同等位置，设身处地为单位员工排忧解难、创造条件。同样的在公司的操作设备维护上我也积极地投入工作。做到第一时间维修，虽然这些特种设备上的维修我们还很缺少技术和经验，但我不怕。我会带领团队做到边实践边学习、努力克服种种困难、发挥百折不挠、活到老学到老精神啃下这块硬骨头。

（三）联系实际，全面加强队伍建设。

为了不断提高用车的工作效率和服务质量，为各项工作的正常开展创造有利条件，首先，我利用各种场合、机会，引导车队员工增强服务意识、识大体、顾大局；其次，结合实际运作中所遇到的新情况、新问题，积极与有关部门沟通联系，不断健全完善内部管理措施，认真落实、严格兑现，确保了各项工作的有章可循、有据可依。

二、工作中存在的问题

1. 由于车队车辆数量快速增加，虽然经过认真合理的调配，但当生产任务紧张时，仍然发生停车场地无法满足停车需求。
2. 超过百台的车辆维修急需有个室内的维修场地，这样可以提高工作效率，有力保障物流设备的正常运作。
3. 由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。

三、今后努力的方向

根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响公司利益的驾驶员将按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行。爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

全体员工表示衷心的感谢！同时，也希望大家对我工作上的缺点和不足给予批评指正，以便在今后的工作中使我能够发扬成绩、纠正错误，为车队乃至公司的建设和发展做出自己应有的贡献。

万黎君 20xx年1月9日

绿化队队长个人述职 车队队长个人工作总结篇四

队长应该总结好，带领大家做到更好，取得更大的进步，今天本站小编给大家整理了20xx年部队队长半年工作总结，供大家阅读和参考，希望能够解决大家内心的疑问，谢谢大家对小编的支持。

二、模范表率方面:在平时的工作中我能够时刻提醒自己是一名士官，自己的一言一行，一举一动都代表着士官的形象。因此，在工作的各个方面我都尽自己最大的努力去做好。政治教育中我认真听讲，从没有在课堂上出现打瞌睡的现象;操课时我严格落实制度，严格要求自己，确保训练时效;体能训练中，我在身体素质不太好的情况下很少请假，坚持落实好每一次的体能训练。工作之余，我能够注意生活小节养成，穿衣戴帽树立形象，用水用电力求节约，平时消费量入为出。

三、遵章守纪方面:通过几年的工作实践，我深深地体会到部队铁的纪律好比是人生十字路口的红绿灯，是人生道路上的警戒线，遵守纪律就不会使自己在人生的十字路口上胡乱冲撞，酿成惨祸;遵守纪律就不会使自己错误地走上人生的不归路。因此，我始终严格要求自己，时时提醒自己要慎独、慎

初，处处拿事故案例的教训提醒自己。半年来，我能够自觉遵守纪律，自律意识比较强，法纪观念树得牢。能够严格按照条令条例的要求落实一日生活制度。

四、完成任务方面:接到工作任务后，我能够积极愉快地去完成，没有因为不是自己职责范围内的事而发牢骚，我都能够严格要求自己，认真负责，严把安全关。但是完成任务方面存在两点不足:一是创新意识不强，接到任务后，喜欢用老办法、老经验办事，看问题喜欢用老眼光，思路不开阔，不能发挥主观能动性，创造性的开展工作。二是存在着标准不高，工作不细的现象，只满足于把任务完成了就行，不出现安全问题就行，工作粗疏的现象依然存在，工作高标准意识不强。

五、下步的奋斗目标:

一、改进工作作风，扎实干好工作。在工作中端正态度，及时发现问题和解决问题，属于自己职责范围内的事，立足于自身解决;自己解决不了的问题，也绝不掩盖，不欺上瞒下，及时请求上级给予帮助解决。

二、摆正位置，发挥作用。把自己看作队管理工作的一名参与者，积极参与队经常性、基础性的管理工作，不当老好人，不当旁观者。积极为队全面建设出谋划策，主动替队首长分忧解难。在干好本职工作的同时愉快接受队安排的工作，不挑三拣四，不发牢骚，不讲怪话。

时间过的真快转眼半年过去了，虽说我现在已经第三年了但是我感觉我现在有必要向党支部汇报一下个人在这半年所经历的一切，确保政治思想不变色，继续发扬我军一不怕死二不怕苦连续作战等优良传统，把个人在部队三年所学的一切运用在现在的实际生活中，绝不辜负连队党支部、连队首长”我从军三年的谆谆教导、栽培培养和关心照顾。继续发扬革命前辈的优良传统优良作风。做一个能为祖国实现共产

主义而献出自己能力的人!做到忠心献给边防的西大门、孝心献给父母、知心献给朋友、爱心献给爱人，脚踏实地为实现梦想而不懈努力奋斗、奋斗、再奋斗。

一、思想

个人能正确面对部队选该制度，为不给连队增加负担个人从容的面对了，毕竟在部队三年所受的教育和纪律的约束改变了自己。由于思想考虑事情简单，总是把很多事情简单化的想象，正因为这样的想法导致个人在人际交往、事情处理、个人感情等方面频频受挫。还有就是经常胡思乱想导致经常失眠，从而导致第二天精神不佳不能很好的投入到次日的工作生活中，思想放松极为严重，生活也开始堕落起来，经常是彻夜不眠，次日睡觉睡到中午，没有很好的生活次序，乱花钱的现象也严重起来，不能很好的保持艰苦朴素的革命传统，正因为思想的放松导致行为上的放纵，从而没少让部队家人费心。思想被社会不良因素严重腐化，败金思想严重，经常追逐低级庸俗的物质文化。做事不考虑后果盲目，不能很好的统筹规划一些事情。

二、工作

在工作方面个人等靠思想比较严重，好的找不到，赖的不想干。一直有等靠的思想，个人不能积极主动干好，正因为这样的思想导致工作中不尽心，在工作中个人有怕苦怕累的思想，不能真确面对，经常处于消极的状态中。工作积极主动性不高，没有很好的把在部队所学运用到工作中。

三、人际交往

经常以个人为中心，不会很好的考虑他人的想法，缺少换位思考，个人主义严重，总想一些事情按照自己的想法发展，正因为这样的思想存在让自己也失去了一些战友，想的多必有错，不能很好的领悟这句话的真谛。

四、作风养成

作风不是一般的希拉，不注重个人小结养成，说话不注意经常方言连篇，礼节礼貌不周到，做人还不是很低调，烟瘾急剧增强，不分场合的吸烟，没有很好发扬我军优良的作风。

五、体能素质

体能素质急剧下滑，现在10公里都搞定不了了，以前也想过早上早起跑步，但是三分钟的热度，没坚持几天就不跑了，正因为缺乏锻炼，整日无精打采的。

六、政治思想学习

转了士官就忘本了，没有很好的学习科学发展观和党的先进性理论，在部队缺少各项条令条例和规章制度的约束，无论是思想上还是行为上都放松严重。

七、整改措施

加强思想认识，提高办事能力，积极参加工作，增强分辨是非的能力，坚决克服以上问题，用实际行动证明，不辜负连队党支部、连队首长、各级骨干对我的培养，迎难而上，越挫愈勇，为以后的工作事业努力奋斗。

以上就是我的半年总结如有不到之处，敬请大家批评指正！

时光流逝，转眼间半年总结又开始了，回顾这半年来，我班在连队党支部和连首长、排长的领导和关心下，在全班人员密切配合下，我班取得了不少的成绩，为连队的全面发展和正规化建设出了一份力量，同时也取得了很多的提高和进步，下面我就对政治思想，军事素质、作风纪律、完成任务的情况一一进行总结，有讲的不到位的地方望连队首长给予批评指正。

一、政治思想方面

今年以来，全班人员能够严格落实教育制度，坚持上好每堂教育课，完成好笔记及时的组织全班人员进行分析，使全班人员的政治思想素质有较大幅度的提高，在坚持教育制度的同时，本班的老同志还以自身过硬的思想素质和政治觉悟，随时随地的发挥主观能动性，这也是为新同志们的政治思想觉悟的提高起到了引导和鼓励的作用，而且三互小组也确实起到了互帮、互学、互管的作用，组员之间的团结互助充分的体现了战友之间的真情。

二、军事训练方面

上半年由于施工任务所导致的训练底子薄，基础弱的情况下，我班能够做好动员和转换工作，始终把军事训练作为中心，作为一个重点来抓，身为一名班长，我知道军事素质和战斗技能的重要性，今年以狠抓新同志的体能素质，训练把科技练兵始终贯穿全局，在狠抓新同志体能的同时，也没有放松对老同志的要求，在原有的基础上，让他们自己加压进行训练，调动全班同志的训练积极性，我们班还采取了以老带新，把人定到位的方法，如果说哪个新同志训练上不去，就说明那位老同志没方法，这样既提高了新同志训练热情，也增加了老同志的组织能力，本班的军事成绩提高的也很明显，在共同科目训练以及单兵训练课目及专业课目的训练，在全班人员的努力下，训练成绩有了很大的进步，在狠抓全班人员的前提下，我没有忘记给自己加压，在上半年组织的尖子训练中，我始终不忘自己是一名士官、骨干处处给自己施压起模范带头的作用，在上半年的指挥和训练中本人也取得了很大的提高。

三、作风纪律方面

半年来本班人员在提高军事训练的同时，也没有放松对作风纪律的要求，全班人员就利用教育和一定的休息时间、学习

条令条例和日常生活中的规章制度，以及连队的营房管理制度管理细则，使同志们能严格把握内部关系和警民关系，特别是施工期间、地方人员及车辆比较多的情况下更为突出，严格的要求使全班同志在半年里大事没出过小事基本没有的好成绩。

四、完成任务方面

完成任务是一名合格军人必须做到的也是我军的优良传统，所以，我班在严格落实连队各项任务，做到有任务，必有我们班的思想，并做到坚决高标准、严格要求完成；也只有这样才能更好的发挥我班的战斗堡垒作用，在营建施工和各项任务来临的时候，我班同志能和全连人员协成一条心，拧成一条绳，都争取为连队争荣誉，全班同志能以连为家积极主动不怕脏、不怕累、认真完成连队交给的所有任务，为完成任务做到一点不马虎，但或有过多或过少不足之处，在连队交给本人或本班任务的同时，也有完成任务不及时的缺点。

在取得一系列成绩的同时，也不可避免的存在一些不足之处，这也是下步克服的重点，如李管理和要求不够大胆，作风有待提高、吃苦性差，训练有待提高，对于本班主要存在不足我认为有1、军事训练有待于提高；2、作风纪律要进步提高；3、内务标准不够高，特别是被子，以上是本班在下半年度工作的努力方向和克服不足等连首长给予帮助和指导。

绿化队队长个人述职 车队队长个人工作总结篇五

1. 在分管馆长的领导下开展工作，认真贯彻馆务会会议精神，在本部门开展规范化服务工作，不断提高司机执行“丧户至上，服务第一”的服务宗旨的自觉性和规范化服务水*。
2. 精通车队业务，熟知交通法规和本地区街道、方位，团结带领车队职工完成各项工作任务。

3. 认真落实各项规章制度，秉公办事，做好驾驶员及车队各岗位工作考核。
4. 严格执行《车辆维修管理规定》，及时组织车辆自修，从严掌握去馆外或外埠修理厂修理。
5. 定期组织驾驶员学习各种交通法规，教育驾驶员遵守交通规则，安全文明行车。
6. 抓好车辆技术档案管理工作。
7. 室内外环境卫生责任落实到人，督促检查汽车驾驶员搞好车、库及分担区卫生。