

司法局基层处个人工作总结 基层医生个人工作总结(通用5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

煤矿技术员工作总结集篇一

在今年的工作中，我作为一名工程技术人员，积极配合我矿和我们队，严格做到服务于生产，服务好生产。现将本人在今年的安全生产工作总结如下。

接到生产任务后，我立即深入第一现场，根据国有煤矿安全质量标准化标准和集团公司、矿安全质量标准化要求，我能够自觉履行职责，制定严密、切实可行的安全生产措施，严格执行“五优”矿井建设施工标准。在各部门的正确指示和领导下，严格履行职责，组织全队职工积极开展安全培训和安全知识培训，将集团公司和矿有关安全生产的文件，会议指示精神及时贯彻到每一名职工心中，使得人人心中有标准，每天取得新进步。

根据现场生产实际，详细地编制各项安全技术措施，认真制定安全生产措施，以及预防事故的安全生产组织措施，坚决做到“一工程，一措施”，保证了我队能够保质保量地完成矿下达的各项安全生产任务和安全质量标准化标准，受到了矿领导和有关部门的表扬和肯定。在协助矿上和队里积极做好本职工作的同时，积极响应集团公司科技兴矿的精神，积极开展业务学习和技术培训和革新，做到工作学习两不误，两促进。通过学习，不但使我的安全生产技术知识得到

很大提高，也使我的安全生产知识视野更加全面和开阔，做到了工作就是不断地学习，学习是为了更好地工作。

检修中，我们xx队负责配合完成硫化胶带打点杆，我根据现场实际情况变化，详细制定以“四压两钎”的方法施工，确保点杆万无一失，并取得了良好的效果，受到了矿领导和安全生产等部门的充分肯定和表扬。

在工作中，我能够自觉地和队班子一起，严格做到不迟到早退，与职工同下同上，跟好班，值好班，协助我们队夯实各项工作基础，在现场查找问题，解决问题，把不安隐患消灭在萌芽状态。坚决作好区队科技的排头兵，做好区队的左右手，受到了队领导和相关安全生产科室领导的表扬和充分肯定。由于区队工作繁忙，队领导安排其他事项，我都牢记并严格按照要求执行，为我队的安全生产尽到应有的责任与义务。

总之，在矿领导和各部门的正确领导下，在我们队班子的正确带领和安排下，我能够自觉坚持安全第一的方针，严格按照组织上的要求，自觉学习集团公司和矿的安全生产和各种会议文件精神，深入第一现场，使编制得作业规程和安全生产技术措施忠于规程，高于规程，能够更好地服务于我队的生产实际。

同时，在以后的工作中，我一心奉公，廉洁自律，在各个方面争做科技管理人员的表率，克服自身存在的如轻率急躁等毛病，严格听从我矿和我队的合理部署和科学安排，使自身能够更好地服务于矿山，奉献于矿山，为集团公司和我矿的科技兴矿作出应有的贡献和义务。

煤矿技术人员工作总结集篇二

煤矿非法违法生产行为举报奖励制度

一、举报范围和内容

(三)举报煤矿未经批准擅自开工建设的，边基建、边生产的，在技改区域内边技改、边生产的。

二、举报办法

举报人可通过举报电话进行举报。举报电话号码：0371—69392220；传真：0371—69392220；手机：15890191176。

举报人要提供真实姓名、通讯联络方式。举报人应当对举报内容的真实性负责，举报内容应详实具体，并提供有效线索或证据。对借举报之名捏造事实，诬告他人，或者以举报为名，干扰正常工作的，依法追究法律责任。

三、举报查处

对被举报并经确认的非法违法煤矿，将严格按照相关法律、法规和我省有关文件规定，对有关单位和有关责任人从快从重进行处理。

四、举报奖励

对举报的煤矿非法违法生产行为，经调查核实，情况属实且有关部门尚未知情立案的，将给予第一举报者一次性5-10万元人民币奖励，并依法免交个人所得税。

举报人接到领奖通知后，应当在60日内凭举报人有效证件到指定地点领取奖金；逾期未领者，视为放弃权利。

已经受理或正在查处的煤矿非法违法生产行为的举报，从事煤炭行业管理、煤矿安全生产监管、监察等有关部门及其工作人员的举报，不适用本奖励范围。

五、举报人的保护

受理举报的部门依法保护举报人的合法权益并为其严格保密。对泄露举报者相关信息的，一律严格按有关法律法规严肃处理。

企业的奖惩激励机制的建设是一项长期任务，完善的激励机制对提高企业治理水平和可持续发展具有重要作用。大屯煤电集团公司孔庄煤矿这几年取得很好业绩，是由于孔庄煤矿加强现代企业制度，加强企业的科学管理，完善企业奖惩制度，提高企业全体员工的工作积极性，让人才有用武之地，为企业发展作出重大贡献。让员工尽责尽力为企业工作，并分别给予恰当的奖励，对他们的工作给予肯定。对在工作中能力低下、工作中不尽心尽力的，在工作中有错误的，给予一定的处罚。对企业进行有效管理。本文以孔庄煤矿为例，探讨其在企业奖惩激励机制方面的成功经验，以及今后尚需完善的工作。

一、孔庄煤矿概况

孔庄煤矿于1971年开始建设，1977年投产，其主营业务是煤炭开采。由于是在文-革期间建设的，其建成投产就面临地质勘探不足，矿井煤层分布和矿井建设不协调，工业广场西部地下为天然焦，一时无法开始，矿井不得改为单翼开采，矿井年产量是设计90万吨的一半的45万吨，矿井地质构造复杂，开采难度大，经济效益差，安全得不到保证，企业生产和经营面临许多困难。同其他国有企业一样，在计划经济时代，企业面临的困难还不大显现，然而在市场经济条件下好时企业就面临诸多困难，企业经济效益差，职工工资低，安全形势不好。矿领导班子针对情况，认真分析孔庄煤矿的优势和不足，经过广泛的分析和调研，通过科学的决策，加强企业管理、健全奖惩制度，企业有了很大发展，企业2015年的利润更达到6000万元左右。职工收入有大幅度提高，无可否认，孔庄煤矿在短短十几年内扭亏为盈并取得迅猛的发展，与近

几年煤炭价格体上涨和的良好经济形势无法分开。但真正让孔庄矿发展的还是有效企业管理，完善企业奖惩激励机制，科学高效的企业管理才是孔庄煤矿取得骄人业绩的根本原因。孔庄煤矿在企业奖惩激励机制的许多成功经验值得其他企业借鉴，因而这也成为本文论述的重点。

二、建立科学的企业奖惩激励机制

孔庄煤矿的科学奖惩激励机制主要表现在以下几个方面：

（一）、物质激励要和精神激励相结合

1. 培育优秀的企业文化

通过文化建设提高企业形象。企业文化建设的目标在于树立良好的企业形象。从发展过程看，企业的竞争经历了以质量为主的竞争和营销为主的竞争，而目前则突出体现在以“企业形象”以及“顾客满意度”为主的服务竞争。通过企业文化建设提高企业形象，从而吸引并留住人才，提高矿井现代化生产和管理是孔庄煤矿企业文化建设的重点。他们同时又确立了“全员创新，持续发展”的精神标语。其含义是，持续发展需要全体员工的共同努力。全员创新具有两层意义，其一，员工必须首先做好各自的本职工作；其二，员工必须在自己岗位工作上寻求创新。为此员工常常被灌输这样的信念，即“唯有不变的是不断求变的创新”。企业与员工共建“心理契约”。在企业文化建设上，特别注重企业和员工的“心理契约”问题。“心理契约”是美国著名管理心理学家施恩(e[sh]schein)教授提出的一个名词，表述了这样一个意思，即企业能清楚每个员工的发展期望，并满足之；每一位员工也为企业的发展作出全力奉献，因为他们相信企业能实现他们的期望。企业成长与员工发展的满足条件虽然没有通过一纸契约载明，而且因为是动态变动的也不可能加以载明，但企业与员工却依然能找到决策的各自“焦点”，如同一纸契约加以规范。它虽然不是有一种有形的契约，但它确实又是

发挥着一种有形契约的影响。员工的发展确实得到了重视，比如所有员工无论职位高低都有培训的机会，对员工来说，他们也乐于奉献，企业和员工都在精心呵护着这份宝贵的“契约”。

2. 制定精确、公平的奖惩机制

3. 多种激励机制的综合运用

（二）充分考虑员工的个体差异，实行差别激励的原则

不同因素对不同类型的企业的影响力排序

国外企业 国有企业 中外合资企业

成就公平与发展成就与认可

认可企业发展

工作吸引力 工作条件 工作激励

责任 报酬 人际关系

发展 人际关系 基本需求

责任 领导作风

基本需求 自主

福利 报酬

1、要明确每个员工的工作目标。

如果你不给员工明确的工作目标，那么我们也就无从评价谁应该奖，谁应该惩。要做到这一点我孔庄煤矿首先明确企业

的发展方向，必须拟定企业发展的战略规划，并且落实到企业的经营目标（也就是理论上的企业战略规划），然后再根据企业的经营目标设定科学的组织结构与人员编制（也就是时兴的目标管理与人力资源规划理论），真正将企业的经营目标分解到每个员工的工作目标。

2、要明确每个员工的工作标准。

光有目标，没有相应的工作流程、工作规范、工作标准，那么你就很难让员工完成相应的工作目标，那么奖惩也就失去了意义。

要做到这一点，我们就必须对企业的业务流程进行梳理，必须对工作的流程、规范、标准进行科学的设定与划分，从而建立现代企业管理的基础体系（也就是理论上的流程再造、工作分析、制度化建设）。

3、要建立科学的评估与持续改进系统。

有了明确的目标，有了明确的工作标准，孔庄煤矿的企业的基础管理就比较扎实了，这时候就要考虑如何评估员工的工作，才能真正清楚“谁应该奖，谁应该惩”。这就要求孔庄煤矿建立了一套科学的、可操作的评估系统对每个员工进行科学的评估，以确定“谁应该奖，谁应该惩”，同时根据根据评估结果对各项工作进行持续改进（也就是理论上的绩效考核、持续改进机制）。孔庄煤矿基本做到了这一步，基本上建立了管理基础，基本上能够较好地评价每个员工，真正做好奖惩分明的第一步：谁应该奖，谁应该罚。该怎么奖，该怎么惩，看起来也很简单，很多管理者很粗浅地认为：奖不就是加工资，惩就是降工资。然而，事情并非想象中那么简单，因为“该怎么奖，该怎么惩”搞不好反而会适得其反。那么，如何做好“该怎么奖，该怎么惩？”孔庄煤矿做好了以下两点：一是奖惩的方式，二是奖惩的尺度。奖惩的方式包括物质与精神两个方面，物质方面主要有工资升降、奖金

分配、福利分配、职位升降、经济处罚等；精神方面主要有职业定位、评先进、通报表扬、非正式表扬与体现成就感、社会地位等。而且奖惩的尺度则应该在不同的时期，制定不同但是却有连贯性与企业特性的方案来执行（也就是理论上的薪资福利管理、晋升机制、奖惩机制、激励机制、职业生涯规划、企业文化等）。

（三）实行末位淘汰的机制

末位淘汰作为一种惩罚机制，是奖惩管理制度这一体系中不可或缺的重要组成部分。众所周知，作为一项完整体系的奖惩激励机制必然包括惩罚、奖励等相关配套机制，简言之要做到有赏有罚，赏罚分明，一视同仁，公正透明。孔庄煤矿的奖惩激励机制还处于正在健全完善之中，我们的相关配套制度还较为滞后，如人事制度不通畅，分配制度不合理等等。在这种缺乏有效配套激励机制的情况下，那么造成我们的员工效绩落后的“罪魁祸首”实质上不是我们员工的惰性而是我们滞后的奖惩激励机制制度。由此，孔庄煤矿以末位淘汰的方式淘汰的员工可能未必是那些我们企业所不需要的真正效绩低下、综合素质差的员工。让他们在矿内部劳动力市场待岗，通过培训和内部再就业重新上岗，提高他们的各项素质。才能使末位淘汰真正留优汰劣，起到“过滤网”作用，产生“鲶鱼效应”。

（四）通过奖励机制激励员工

孔庄煤矿关心如何赢得优秀的员工。而员工则希望自己的成绩和努力得到认可和奖励。于是孔庄煤矿有针对性地推行奖励机制，先让员工对于了解奖惩机，不要等员工询问，而是应该主动推行这个机制。

- 1、设定具体的要求

- 2、针对员工个别推行奖励机制

- 3、告诉员工哪些成绩是现阶段最得到重视的
- 4、奖励自发的、高涨的工作热情
- 5、只有在实现目标后才进行奖励
- 6、根据员工的努力程度给予适当的奖励

进行奖励时注意的 8 个步骤：

- 1、创造良好的工作氛围和工作环境
- 2、考虑一下您认为谁值得获得奖励
- 3、弄清楚预算的问题
- 4、让员工争取
- 5、弄清楚员工的个人情况
- 6、注意履行纳税的义务、
- 7、使总的开支及其使用情况透明化
- 8、以书面方式记录好协议

优秀的员工是一个企业的支柱。孔庄煤矿希望赢得专业的员工，并把他们长期留在企业里，但是光靠工资无法实现这一点。矿就对选出的员工加以奖励，鞭策他们不断努力，取得更好的成绩。

- 1、通过职代会和员工一起商定针对个人的年度奖励措施。
- 2、避免对所有的员工都提供相同的奖励，而是针对各个员工的需要。

3、通过和员工商定目前对他最有用的奖励是什么。

4、保证奖励与员工的努力程度有恰当的比例。

5、只有员工实现目标后才给予奖励。

三、开好每月和每季、年度的考评会

2. 示范激励：通过各级主管的行为示范、敬业精神来正面影响员工；

2002年度诺贝尔经济学奖获得者卡尼曼通过心理学研究发现了人类决策的不确定性，即人类的决定常常与根据标准的经济理论做出的预测大相径庭。他断言：在可以计算的大多数情况下，人们对所损失东西的价值估计，比得到相同价值时的估价高出两倍。而且，当所得比预期多时，人们会很高兴；而当失去的比预期多时，就会非常愤怒痛苦。关键在于这两种情绪是不对称的，人们在失去某物时愤怒痛苦的程度远远超过得到某物时高兴的程度。在薪酬奖惩制度中，如果想对人形成强烈的刺激，那么采用处罚的办法要比奖励的办法更见效；以升职、加薪等奖励的办法来达到刺激员工的目的，效果其实并不见得好。有人认为：科学的惩罚应该是“烫火炉”。烫火炉是很讲“政策”的，它只烫你碰它的那一部分，而不会烫你的别处或烫你的全身，不迁怒，不搞株连。在管理工作中，惩罚犯了错误的员工应实事求是，就事论事，要对事不对人；还有惩罚要适度，过度惩罚就是“迫-害”，不但难以让人心服口服，甚至还会引起反抗，惹祸上身。在实施惩罚之前，矿召开考评会，针对员工具体情况，确定没有误解事实之后再责备部属的不足之处。在责备中要强调你矿期望的行为，同时让员工明白问题在于他不当的行为，而不是在他本人。责备的重点在于改变员工不良的行为，而不是羞辱他本人，烫火炉是不讲情面的，谁碰它，就烫谁，一视同仁，对谁都一样，和谁都没有私交，对谁都不讲私人感情，所以它能真正做到对事不对人。当然，人毕竟不是火炉，不可能

在感情上和所有人都等距离，不过，作孔庄煤矿的管理者认为，要做到公正，就必须做到根据规章制度而不是根据“个人感情”和“个人意识”来行使手中的奖罚大权。惩罚相对于奖励，民主公开更为重要。如果秘密施惩，惩罚就完全针对个人了。我们惩罚的目的，不仅在于挽救教育犯错误的人，还为了教育其他员工。而惩罚不公开，惩罚就失去了本身的意义和价值。

企业的经营管理说到底资源的有效组织及利用。在企业管理中奖惩激励制度是一项制度，其重要性越来越引起重视，任何企业的发展都离不开优秀的人才。只有加强奖惩制度的才能发掘人才，留住人才并发展人才，提高企业竞争能力，从而为组织保持强劲的生命力和竞争力是企业面临的重要课题。

煤矿技术员工作总结集篇三

时光飞逝，转眼间3个月的试用期立刻过去，回顾这3个月来的工作历程内心不禁感慨万千。对刚踏入一个陌生工地的我是痛苦并欢乐着，总结这段工作中的经验和教训，有利于在以后的工作中扬长避短，更好的做好技术工作。

作为一名技术员，不仅仅要有过硬的专业理论文化知识，还应当具备丰富的现场实际操作经验，更应具备与分包、甲方、监理、造价沟通的本事。从踏入工地的那一刻起，我自我就清楚的明白，自我应当干些什么。

首先，我要对图纸有一个透彻的理解，做到工人看不到的我能看到，图纸中的重点难点做好交底，对应提的配电箱做好具体的统计；其次，对前阶段干的工程有个细致的了解，包括资料、现场、材料等，重点查处楼里有毛病、错误的地方，并做详细的记录；再者，对材料计划的提取，做到省钱但不违反规范、图纸要求，掌握现场材料，并计算出以后将用的材

料，配管及防雷立刻结束，争取做到不浪费，可是多剩余；最终，与分包、甲方、监理、造价沟通，做到不卑不亢，合理的地方按要求做，不合理的地方，坚决提出，与分包做好配合，干好主楼的同时干好现场临电，与甲方勤沟通，做好应变的准备，与造价据理力争，不错过应拨给的每一分钱。

在现场的每个人都是我的教师，朋友，虽然他们也许没有必须的专业文化知识，可是他们的施工经验却比我丰富，阅历比我丰富，对生活、工作上给予我很大的帮忙及肯定，帮忙我迅速的适应那里的工作、学习、生活；公司里又有总工，专业上遇到不明白的，含糊的多请教，确实也让自我学到了好多，遇到问题多想多问，绝对不会不懂装懂。

经过这几个月的工作，也找出自我在工作中的不足，首先自我的专业知识还是相对欠缺，其次在沟通本事及一些特殊的情景处理方面还是缺乏相关的经验。所以在以后的工作当中还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，武装自我，提高自我的工作本事，加强工作职责感，多与他人进行沟通交流，及时做好个人的各项工作。

在今后的工作中，我将不断的总结与反省，以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中提高和成熟起来，不断地鞭策自我并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同提高、共同成长。

煤矿技术员工作总结集篇四

一、思想端正、积极主动

在政治上，严格要求自己，积极参加矿上各项活动，认真学习贯彻马列主义、毛泽东思想，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，时刻保持大局意识和组织观念。认真贯彻执行国家和上级主管部门制

定的各项安全生产技术方面的政策、法规、规程、规范、标准和规定。

工作上以事业为重，不计个人得失，努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨。在工作中吃苦耐劳，积极主动，作风踏实，勤于思考，讲求效率，始终保持较强的敬业精神和奉献精神，奉献自己的微薄力量。

二、认真学习，提升自我自参加工作以来，我一直严格要求自己，认真对待自己的工作，并努力提高自身能力，而在这点上单位领导给了我很大的帮助。在通风区工作的日子里，我结合书本的知识并对照矿井的实际资料，很快便熟悉了通风区的日常工作。在日常工作中我通过和师傅、同事的交流及自身的实践，熟悉了井下的工作环境，对井下的所有巷道做到心中有数。与此同时我学习了测风、调风并对其有了新的认识，做出了矿井通风系统图并且参加了矿井瓦斯等级鉴定和反风演习的技术工作。在2013年一月我轮岗来到预备区工作，在工作中我能主动地与区长、技术员交流、沟通，除了下井之外我经常学习区队的技术措施，学习后再进入工作现场相互印证。通过这种方法我的现场经验与工作能力有了大幅提高，特别是对理论知识的理解有了新的高度。在预备区工作了两个月后应领导安排我来到技术科工作。技术科是全矿技术工作的核心，全矿的技术资料及技术问题都由技术科负责，同时它也是全矿所有技术员的领导核心，可以说技术科的工作对整个矿井的生产起着至关重要的作用。在技术科工作的日子里，我如饥似渴地学习着各种资料同时积极向同事请教，争取为今后的技术工作打下坚实的基础。

三、工作认真，踏实肯干

在工作中，我本着认真、踏实的态度，虚心向师傅、老工人请教工作中出现的问题，努力提高自己的业务能力。在通风区工作期间，我听从领导的指导安排认真学习矿井通风资料，很快便熟悉了井下巷道。在师傅的指导和与老员工的交流过

程中，我的专业知识和技能得到长足的提高。比如：学习绘制通风系统图；学会了测风；并且参加了矿井的瓦斯等级鉴定和把风演习。在预备区工作的两个月中，我首先学习了各项技术资料，并配合同事编写了《7111工作面安装规程》，之后在工作面安装期间我又通过在现场跟班进一步丰富了自己的实际工作经验，熟悉了工作面安装的整个流程。从三月份至今我一直在技术科工作，在此期间，我的主要工作是辅助设计员搞好矿井设计，按时参加安全质量检查、事故隐患排查，经常深入现场了解现场变化情况，辅助解决生产工作中存在的设计、地质、支护问题，督促施工单位抓好工程质量和施工安全，做好生产技术资料的整理归档工作。

为了丰富自己的现场经验，为了打下坚实的技术基础，在平时我除了学习各项技术资料外，经常根据各项资料对工作现场进行对照，业务能力提高很快，在今年六月份我有幸参与了矿井避难硐室建设工作。在避难硐室建设期间，我服从领导安排，从做好本职工作和日常工作入手，在本职工作中尽心尽力，整理避难硐室所需物资，收集避难硐室中的技术资料，协调厂家与掘进队之间的工作，为了配合避难硐室建设有时一天下井达两次，在井下工作近八个小时。开好每次会议做好每次记录，尽心完成领导安排任务，做好本职工作为避难硐室的按期完工做出贡献。在界沟矿工作的日子里，我付出了很多，同样收获也不少，通过一年多的工作和学习，我感受到作为一名工程技术人员必须要细心认真，做好每一步工作，对工作现场要熟悉，对图纸要熟悉，对规范更要熟悉，还要继续学习和技术相关、和专业相关的知识，用知识武装自己，此外还要在工作中学会与人交流，怎样做人，树立正确的人生观与价值观。

质量与安全是一个煤矿生存和发展的前提，质量和安全的提高全靠员工的总体素质和技术管理水平的提高，为能够面对更加激烈的竞争，培养高素质、高水平的专业技术和管理人员是公司的重点。过去一年的工作中，在领导的关怀和同事的支持与帮助下，经过不断的努力，我适应工作节奏，具备

了一定的技术工作能力，但仍存在着一些不足，在今后的工作中自己要加强学习，克服缺点，力争自己专业技术水平能够不断提高，同时我清楚地认识到为适应煤矿生产的新形势，今后还需不断地加强理论学习和现场学习。学习新技术、新理论，增强安全意识，树立安全观念，严格要求自己，不断求实创新，在实际工作中锻炼和成长，积累工作经验，培养工作能力，争取更大的成绩。

煤矿技术员工作总结集篇五

回顾这三个月的工作，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司领导的要求，较好地完成了自己的本职工作。三个月的工作时间，将我从一个刚毕业的大学生过渡成为公司的一分子，无论是在思想还是态度都有了很大的转变。现总结如下：公司将我安排在条件保障科作为一名科员，在三个月工作时间的积累认识下，我认为条件保障科所担负的工作使命很重要，在工程实施过程起到承上启下的作用。

在工程实施前要做好征地拆迁的工作并对数量进行核实，为施工单位顺利进场施工作业提供最基础的保证，而征迁工作涉及多个相关部门及各村村民的生活，需要很强的协调沟通能力为基础；对于临时占地的审批，作为建设单位要帮助施工单位协调审批所需相关单位及手续，这时候就需要条件保障科开展工作；在工程实施过程中对可预见的、临时的或不可预见的事情联系多个部门进行沟通协调，如__园区内几家企业的土地、地面物、构筑物等的赔偿问题、__主线红线内树木砍伐证办理与林业站进行业务上的沟通、__主线红线内电力杆线迁改在电业局进行相关手续办理等；对施工单位施工过程中影响周边村民生活的事件要需及时进行酌情处理，避免施工进度造成影响；在工程实施末期，对施工单位临时占地复垦工作的监督，做好征地拆迁资料整理等。

由此可见我身上的责任很重大，而自己的学识、能力和阅历

与任职岗位都有一定的距离，所以不敢掉以轻心，希望通过向书本学习、向周围同事学习、向领导学习来提高自己的工作水平。经过不断学习、不断积累，已具备了一定的办公室工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身素质，增强工作的主动性、灵活性；足够的责任心，努力提高工作效率和工作质量。

但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，工作职位对我而言是一个陌生的岗位，许多工作相对我来说都是从未接触过的，以致工作进行不是很顺利，工作效率有待进一步提高；第二，有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位，并且给公司增添工作难度；第三，对待工作的态度不够端正，思想上还未真正的从大学毕业转化到公司工作中去；第四，工作细心度不够，经常在小问题上出现错漏；第五，办事效率不够高，未能及时上传工程实时信息，对领导的意图领会不够到位等。

我知道我的工作表现也许不能让领导感到满意，但我坚信自己能够在今后的工作中表现得更好。从周围同事及领导身上学到了很多做事做人的道理就让我受益匪浅，如在力所能及范围内能处理的事情先处理，这样不会给以后工作增加难度；在思想上、态度上要实事求是，真正做好本职工作。

罗马非一日建成，我希望能逐渐积累工作经验，以我对工作的热情，加上周围同事、领导在我工作上的指导与建议，达到成为条件保障科科员工作条件的要求。在做好本职工作的前提下，能涉及公司其他职位的工作，逐渐成为领导的左膀右臂、公司的新力量。

煤矿技术人员工作总结集篇六

来到公司实习并不是我的本意，因为我没有选择的权利，作为一个是实习生，能够找到一家实习公司就不错了，因此我并不知道自己要找什么样的公司实习。经过我一段时间的努力，我终于找到一家很不错的实习公司，我开始了我的实习。

从_年x月4日来到_四方科技发展有限公司以来，一个月已经悄然过去，我在_的实习生活也要接近尾声了。通过一个月的实习，无论在工作态度，生活态度还是学习态度上，我都有了长足的进步。一个月的实习使我在即将来临的工作之路踏上了坚实的第一步。

以上是我在公司一个多月实习的基本情况，我还总结了一些日常生活上要注意的几点不成熟的看法。

一、要处理好人际关系。

我们到公司来进行实习工作，每个员工都很陌生。因为我们实习，也给公司增添了不少的麻烦。他们不但要给我们安排各方面的事情，我们也可能会干扰了公司某些正常的工作，所以，我要以自己的实际行动博得他们的支持。工作上要主动积极，但是当需要有什么工作要开展的时候一定要先征得公司的同意之后才可进行，千万不可自作主张。与他们意见不同时也要充分尊重他们，并尽量按他们的要求去做。因为我们毕竟只是实习，这不但关系到个人的素质，也关系到整个湘大的形象，因些需要多加注意。

二、脚踏实地，树立克服困难的自信心。

在公司实习的一个多月里，我碰到了很多方面的困难，心理也承担了不小的压力。所以，我开始时有些消极退缩，后来，我慢慢转变这种不正确的态度，确立了克服一切困难的信心，不骄不躁，克服眼高手低的坏毛病，终于坚持了下来。一个

月来，我要感谢毛总和公司上下对我们实习的支持和真诚的帮助，这样难得的实习机会的确来之不易。

首先是工作态度上的转变。来到_以后，我的以前很多幼稚的工作想法都改变了，不再把工作理想化，而是切身认识到，做工作要踏踏实实，认认真真，一步一个脚印。很清楚地记得刚来公司第一天，毛总在跟我的谈话中就说到：吃亏是福，能学多少就学多少。是的，在工作中，每想起这句话，我想偷懒的念头，想要猾的想法就会烟消云散。吃亏是福，我深深记下了这句话！我开始要求自己从在_开始，做每一件事都认真地从头做起，严格要求自己的行为，积极负责起来。刚到厂区实习时，面对“lp”牌节电设备内部复杂的接线和元件，我头都快懵了，更不要提要我把它安装起来。在江东升和朱辽宁等老员工不耐其烦的教导下，通过先挨个认识各个部件，再看电路图，我慢慢地熟悉了这个设备，心里有了底。正巧我又赶上公司销售部员工安装培训，真是天赐良机，学了几天理论知识正好得到实践！我被编在了一小组里和他们一起学习安装，刚开始，我还真耐不住性子，不是这里出错就是那里出错，接了拆，拆了再接。短短三天过去了，一台完整的设备经测试安装成功。他们很高兴，我更高兴！之后，我和苏晓记又合力成功完成了互锁实验。接下来我还学习了施耐德和西门子变频器的调试和封星三角的接法。

这段时间的实习，我的生活观念也发生了很大的变化。在厂区时，高厂长对我们两个实习生无微不至的关怀，使我感到了_像家一样的温暖。每天早晨我们7点就准时起床，集合跑步，锻炼身体。尽管开始时天气还很寒冷，可我的心里很暖和。吃饭时，不管是领导还是普通员工，大家同吃一盆菜，同喝一锅粥，这使大家消除了彼此的隔阂，感觉很亲切。晚上，高厂长还经常给我们谈思想，读文章，学习公司的有关资料，每天我都有很多深刻的收获和体会。在公司，看着大家天天忙碌的身影，我就给自己施加压力，这段时间，我改掉了很多懒散的习惯。

学习方面，我也有了很大的提高。书到用时方恨少，这句话在我一进公司就感受到了，电工基础知识，变频器知识都要慢慢地学习，特别是变频器方面的知识，以前我都从来没有接触过。我开始找相关资料来看，从公司宣传册，现场调查资料到方案设计，我认真地看，有时向老员工询问，领会了很多知识。特别是做方案，要注意很多的细节，由于缺乏实践经验，很多地方我都只是有个很模糊的概念。另外，我还需要加强电工和cad制图方面的知识训练。

_是一个团结奋进并有着巨大生机和活力的集体，她面临着很大的机遇和挑战，这种机遇和挑战要求公司每个员工尽自己最大努力去工作，坚定地向钢铁行业进军，同时不断开拓我们的视野，寻找更多新的行业。_有着自己独特的自强不息的精神，从公司艰难的创业发展到今天这样良好的局面，这种自强不息的精神无时无刻不在激励和鼓舞着公司每一个成员。同时，这种精神也激励着我在今后的人生道路上勇往直前。_是一个生活大舞台，她会让每个有能力的人登台表演，尽情展示自己的风采!临走之际，我对_有着无比的依恋。如果有机会，我愿意在这片热土上贡献自己的力量!这段时间里，我收获了很多在学校学不到的东西，这些社会积累对我来说是一笔很大的财富，我会好好珍惜它，利用它!一个多月的实习工作，可以说是顺利成功的。它使我很多方面的能力都能在实践中得到锻炼，对于我今后真正走上工作岗位，有着莫大的帮助!

这段时间的实习对我来说是一次极好的锻炼机会，我知道了自己将来的发展方向，我开始了我自己走向成功的开始，这次实习对我来说是一次人生中宝贵的财富，这是值得我一生记忆的事情。以后的工作中，我会不断的努力的，直到自己成功的那天，我才会有自己回忆的那一天，我会更加的成功努力的!

煤矿技术人员工作总结集篇七

xx年以来，我本人能够认真学习党在新形势下的各项文件精神 and 十七大重要会议精神，注重理论结合实际，领会精神实质，并尽可能的融会贯通，提高认识，转变观念，确定目标，时刻注意自己的言行，按照“三个代表”重要思想要求自己，树立正确的世界观、人生观、科学观，提高自律意识，做到无违法、违纪行为。

自xx年7月参加工作以来，我能够积极深入一线工作，随时掌握工程技术参数，及时对工人进行安全知识教育，组织人员培训，在井下能虚心向有经验人员学习，及时处理井下出现的问题，今年以来先后编写了《探巷掘进作业规程》、《421切眼掘进作业规程》、《421补回顺掘进作业规程》、《6#横川、421灌浆巷掘进作业规程》、《421运顺打瓦斯释放孔安全技术措施》、《421运顺加强支护安全技术措施》、《421补回顺与421切眼贯通安全技术措施》、《421灌浆巷与421切眼贯通安全技术措施》、《421切眼支护补充安全技术措施》、《二、三大巷起底安全技术措施》、《综掘机拆、卸、运输、安装安全技术措施》、《四皮下延伸清理巷道、打机尾水仓安全技术措施》。

在实际工作中我深刻认识到，要作为一名合格的工程技术人员，就要经常深入一线了解情况，不断提高自己的业务素质，为今后的工作打好基础。技术安全是区队工作的重中之重，必须时刻增强安全责任心，促进现场技术安全管理、监督，敢于坚持原则，大胆管理，听取有经验老师傅的意见，不断改进和完善各种施工技术措施，根据井下实际工作中出现的问题，制定解决方案和措施，并及时组织全队职工技术学习，增强了全队职工的安全意识和质量观念，使全队职工能按章作业，保证了安全生产。

作为单位技术员，技术安全生产现场管理的第一责任人，只有抓好技术安全才能促进生产，在井下工作现场，发现隐患

及时和同志们解决处理，在确保安全的前提下再施工。做到关键时刻冲上去，危险时刻干在前，充分利用班前会、周五进行安全知识学习，使职工牢固树立“安全第一”观念，不断强化安全生产意识和自我保安能力，主动遵章守纪，杜绝“三违”。

陈家山煤矿综掘二队

xx年12月25日

煤矿技术人员工作总结集篇八

作为一名煤矿的技术人员，我知道应该具有朴实平淡的本色，努力让自己做到朴实不虚妄，热情不虚假，处事不急躁。今天本站小编给大家为您整理了煤矿技术人员年度工作总结，希望对大家有所帮助。

一、虚心学习，努力进步

见习期间，我清醒的认识到自己在实际工作中的不足之处，缺少实践经验，井下现场经验匮乏，所以在日常工作中，我不断向领导和井下工人学习，加快补充自己的现场实践经验。而且坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以严谨的科学态度对待煤矿的每一项工作，争取不断进步，提高自己的专业技术能力。

了很大的进步。

二、恪守本职，扎实工作

我深知煤矿技术工作的艰难与重要性，所以一开始就要求自己严格一点，来不得半点马虎、出不得半点差错，只有兢兢业业、扎扎实实，才能做到优质高效。为此，我把履行岗位职责、虚心学习作为自己的核心任务。

在采煤队见习期间，经常跟随作业人员一起进出井，现场观察、记录作业人员作业的过程，再与《作业规程》、措施等相比较，获得了许多重要的一线经验。也经常与同事、师兄们一起讨论《规程》、措施的编写依据和实际效果，这些都是不可多的经验和知识，为我以后的工作打下了坚实的基础，也使得自己能够更快的进入角色，干起工作来得心应手。

三、朴实诚恳，严格自律

作为一名煤矿的技术人员，我知道应该具有朴实平淡的本色，努力让自己做到朴实不虚妄，热情不虚假，处事不急躁。心中始终要有规章制度，能够准确严谨的处理每一项工作，特别是井下技术工作。

在工作方面，不怕困难，始终提醒自己要有顽强的拼搏精神，虽然煤矿的加班比较多，但我深知井下的煤矿工作更没有假期，所以我们不能有怨言。对于难度大的工作，要敢于迎难而上，以自己诚恳的态度和虚心的工作作风赢得了领导的好评。在生活方面，我积极参与公司组织的各项活动，也在公司团委中担任委员，参与组织各种青年职工的活动，这些都使得我保持了比较健康的生活方式。

在xxx公司不知不觉就工作了一年时间，总的来说，这一年是学习的一年，是锻炼的一年，也是收获的一年。在采煤一队，我很好的完成了队领导交办的各项工作，从是职工的学习，会议的记录，连队的精神文明建设到现场的跟班，我都能较好的完成；在公司机关，也积极的做自己力所能及的事情，虽然没在科室上班，但是我很想跟科室的同事们学习，所以积极的在各科室间驻足，希望能多看到，多学到，偶尔能帮上忙的地方也积极参与。由于前期自身经验的不足，使得我养成了虚心学习的好习惯，我知道未来的学习和工作之路还很长，我也将以一百分的热情投入到煤矿技术的工作当中，始终保持严谨扎实的态度，积极思考，善于开拓，争取在自己的岗位上为企业和社会贡献力量。

就告识充分实践的4已熟练掌握发酵工艺流程。现又在糖化配料工序工作，一方面加强业务知识的学习，提高业务能力。在领导的悉心指导和工作人员热情帮助下，有计划的进行着业务理论知识的学习。首先，我认识了该工序的所有设备，对全市情况有了一个初步的了解，认真查找各个管道的走向和用途。其次，认真做好分内工作，用心熟悉工作流程和规范，在同事的指导下，加强了对该工序知识的学习，在实践中提高了自己的业务能力。

三、踏实肯干，塑造执法队形象

始终保持谦虚学习的态度，团结协作，切实增强责任感、服务意识和协调能力，使自身能力全面提高。工作中时刻提醒自己：我的形象代表着生产部执法队的形象。在工作的过程中，遵守纪律，严格保密，努力工作，服从安排。始终牢记自己出来工作是代表生产部执法队的，绝不能给生产部执法队抹黑。

回首过去，我在思想上、学习上、工作上取得了一点进步，但也还有不足之处，理论知识水平还有所欠缺，成长的还比较慢，离领导的期望还有差距，自身综合素质还需要更进一步提高。在今后的工作中，要努力做一个复合型的执法队工作者。把张口能说、有事能办，作为自己的工作准则，严格要求自己，始终保持一颗平常心来对待工作，努力培养自己语言表达、组织协调、服务决策等方面的能力，使自己在最短时间内成长为一名合格的工作者。

不当之处，恳请领导同志们批评指正！

一、基本情况全区共有非煤矿山企业53家；危险化学品企业31家（生产企业8家，经营企业23家）；烟花爆竹企业1家，零售经营127家□xx年，我区统计范围内共发生生产安全事故5起、死亡6人，直接经济损失250万元，死亡人数占全年控制指标的200%。

二、主要工作开展情况

(一) 狠抓安全目标责任落实，建立安全生产责任网络根据国家、省、市安全生产工作工作会议精神及《昆明市xx年度安全生产责任状》的要求，在今年2月5日召开的全区安全生产工作大会上，对“安全生产年”各项工作任务进行安排部署。区政府与各责任单位签订《东川区xx年安全生产工作目标责任书》35份，各单位层层下签“安全目标责任书”，把安全生产责任向基层单位、企业、班组逐级传递，实现重心下移、关口前移。xx年，全区共签订责任状5106份，其中：区政府与各乡镇、主管部门及重点企业签订35份；乡镇签订到村组及所辖企业659份；主管部门签订到企业297份；企业签订到班组、重点岗位及个人4115份。

(二) 党政齐抓共管营造氛围，安全生产措施扎实有力 xx年是我区安全生产任务较为繁重的一年，安全生产各项工作任务得以顺利推进，得益于区委、区政府领导对安全生产工作的高度重视，采取了扎实有效的工作措施，为抓好安全生产工作提供坚强保障。

1. 召开全区安全生产工作大会。为遏制6月以来安全生产形势加剧的态势，9月16日，区委、区政府组织召开了自区划以来规格最高、规模最大的安全生产工作大会。区级四套班子的领导出席了会议，全区实职副科以上领导干部、规模以上企业负责人共360人参加了会议。会上，区长田文同志、副区长吴建明分别就我区今后一段时间安全生产工作作安排部署和要求；市委、区委书记高德明同志作了重要讲话，强调安全生产是人命关天的大事，要求各参会单位认真抓好安全生产工作，保护人民群众生命财产安全，并从“思想警钟务必敲响，难点问题务必突出，问责追究务必从严”等3个方面，要求各单位迅速制定安全生产工作措施，扭转全区安全生产形势。
2. 专题研究和部署安全生产工作。区委会于8月26日专题研究安全生产工作队伍建设事宜；区政府常务会分别于5月31日、9月22日专题研究安全生产工作；同时，区委、区政府紧锣密鼓地召开安全生产促进会，8

月22日、9月7日、9月10日和9月28日，分片区在铜都、因民、拖布卡和汤丹镇召开矿山安全生产紧急会议，区长田文、区委副书记缪军、区纪委书记李加德、副区长吴建明等区级领导相继到会对矿山安全生产工作作要求。3. 区级领导带头深入一线检查安全生产工作。6月14日，区长田文同志组织安监、国土、环保、公安等相关职能部门，深入因民、舍块等乡镇，实地查看重大安全隐患及尾矿库整改情况，要求企业加快尾矿库整治工作进度，全力做好汛期监控及应急管理工作。区政府分管领导多次组织相关部门，到尾矿库整治现场实地开展督促检查。4. 采取切实有效的措施加强安全生产工作。为从监管机制、制度措施上保障安全生产工作的落实，今年以来，由区安委会办公室拟定安全生产汇报制度、“黑名单”管理、隐患公示、安全违法行为曝光、安全生产告诫、举报奖励制度等6项安全生产措施，这些工作措施已经政府常务会议研究通过，即将在全区范围内施行；针对我区非煤矿山应急管理工作薄弱的实际，出台了加强非煤矿山应急管理工作的相关措施。区委、区政府拟下发《关于进一步加强安全生产工作的意见》，《意见》的实施，将对我区实现安全生产长效管理、提高本质安全水平起到重要作用。

(三) 扎实开展督查检查行动，改善企业安全基础条件安全生产督查是“安全生产年”活动的重要内容之一，按照《东川区开展安全生产年活动实施方案》安排，区安委会分别印发了《关于开展安全生产检查督查工作的通知》（东安发〔xx〕10号）、《东川区安全生产执法行动实施方案》、《东川区安全生产隐患排查治理行动实施方案》等督查文件5份，把开展安全生产督查行动，贯穿于安全监管工作的全过程。通过专项督查，督促企业改善安全基础条件，有效遏制重特大生产安全事故的发生。

1. 把安全督查与各类安全生产大检查有机结合起来。今年以来，我局认真组织开展各个重要节日及重点时段的安全生产大检查工作，先后开展了“两节”、“两会”、“泥石流汽车越野赛”、“五一”、“安全生产月”、汛期安全大检查及

“迎国庆、保安全”安全生产大检查，每次检查都下发了通知，由安监、交警、消防、公安等相关部门成立了专项督查组，深入重点部位、重点行业和地段，对各单位开展安全隐患排查治理情况进行督促检查。全年共开展安全生产大检查督查20余次，各单位排查出一般事故隐患981条，完成整改979条，整改率99.8%。

2. 认真组织开展安全生产督查检查。结合市安委会每月1次的安全生产督查行动□xx年以来，由区安委会办公室牵头组织相关单位，对乡镇、主管部门及企业督查7次，先后配合市督查组对铜都、因民、汤丹等乡镇及区建委、华新水泥、众智铜业、碧龙公司、高级中学等20余个单位进行了安全督查。通过督查，及时查处了一批隐患，督促部分单位改进安全管理工作不到位、规章制度不落实、安全投入不足等问题，收到了较好的实效。改进执法手段，探索交叉执法方式，我局先后与寻甸、嵩明等县区安监局开展异地交叉执法检查，有效解决安全生产执法中存在的问题，促进企业改善安全生产条件。

(四)加强重点行业源头监管，加大重点隐患整治力度以加强安全生产许可及日常安全监管工作为切入点，继续加大非煤矿山、危险化学品及重大隐患安全监管力度。 1. 以强化安全基础为前提，扎实开展非煤矿山安全生产专项整治行动。全年共办理《安全生产许可证》延期换证1家，邀请专家对非煤矿山进行逐矿逐井安全排查，业务科室对矿山进行了60余次现场安全检查，查出一般隐患10余处、重点隐患2处，下发《责令整改指令书》20份，责令停产3家。督促矿山加强安全技能培训，提高从业人员安全风险意识，有效防范事故的发生。积极组织相关单位开展非煤矿山应急救援工作，做到快速反应，科学救援，及时排除紧急涉险情况，最大限度保障企业生命财产安全。 8月底，启动全区非煤矿山安全生产专项整治工作，区委、区政府“两办”下发了《东川区非煤矿山安全生产专项整治工作实施方案》(东办通□xx□60号)，成立由区纪委李加德书记任指挥长，3位区级领导为副指挥长的

领导小组。在本次专项整治行动中，我局邀请区纪委、监察等部门参与汤丹、因民、舍块、拖布卡四个片区矿山安全检查工作，切实推动专项整治工作的落实。

2. 以办理延期换证为契机，认真开展危险化学品专项整治。做好危化品企业办理延期换证工作，督促企业开展隐患自检自查，并请专家到生产一线排查，帮助企业查找隐患，提高企业的安全基础条件和管理水平。做好企业新建、改建、扩建项目安全生产“三同时”审查，对部分行政许可手续不齐全的企业进行跟踪、指导服务。做好川金诺、凯通等危化品生产企业改扩建项目安全“三同时”审查工作，配合市安监局对企业改扩建项目安全生产违法违规行为进行立案查处。加强烟花爆竹经营的安全监管工作。对烟花爆竹经营者进行安全培训，指导经营者规范运作；同时，加大市场监管力度，由安监、工商、公安、消防、供销社及质监等相关单位组成联合执法组，对烟花爆竹经营点进行拉网式安全检查，从进货、销售、储存、运输和产品质量等各个环节着手，加大对烟花爆竹非法经营行为的打击力度，确保全区节庆期间烟花爆竹的燃放安全。

3. 预防事故为核心，加大一般工矿商贸企业安全监督力度。督促一般工矿商贸企业完善安全“三同时”手续，做好企业安全现状的摸底调查工作，今年对城区周边、四方地工业园区的50余家企业开展安全检查，督促指导企业加强安全基础工作，最大限度减少一般性伤亡事故。

4. 以隐患整治为支撑，加强重大隐患安全监管。按照“政府统一领导，部门依法监管，企业全面落实”的原则，加大重大隐患区域的安全监管力度，强化白锡腊片区、“四区一点”等区域的安全监管，积极做好“老明槽”隐患的整改销案工作，对白锡腊片区采取停产措施，督促业主单位将其纳入地灾隐患点进行治理，加强巡查监控，确保不发生事故。10月21日至23日，由区政府吴建明副区长带队，安监、国土、监察相关部门，对因民镇“四区一点”所涉及的5个中段，进行全面、细致的安全大检查，基本摸清了“四区一点”区域的隐患情况、安全现状，并提出下步监管建议及整改措施，为“四区一点”重大安全隐患的整改销案奠定了基础。

(五)强力推进重点督办工作，专项整治任务成效明显尾矿库专项整治工作是全省xx年20项重点工作之一，东川是全省3个重点督办地区之一，为扎实推进专项整治工作，我局将其作为各项工作的重中之重。自3月以来，我局进一步加大工作力度，严格按照省、市工作要求，制定措施，抢抓进度，专项整治工作取得积极成效。

1. 建立分级负责、齐抓共管的工作机制。区政府、区安监局、乡镇人民政府层层召开尾矿库整治工作协调会及推进会，明确整治工作时限，根据每座尾矿库规模、层次及隐患情况，由区政府、安监局、乡镇人民政府领导挂钩整改工作，落实督办责任人，实行分级监控管理；在整治过程中，争取省、市安监部门的业务指导和帮助，充分发挥中介机构及专家、技术人员在专项整治工作中的作用；加强与发改、国土、环保、经贸、乡(镇)政府等各单位的密切配合，进一步明确各部门职责，分口把关，各司其职，为整治工作提供有力支持。

2. 加强督导检查，促进尾矿库规范整改。今年以来，市、区安监局业务部门现场检查尾矿库100余次，逐塘逐库对尾矿库安全隐患进行摸底排查，查出安全隐患200余条，下达《现场检查记录》、《责令整改指令书》及《安全生产许可证催办通知书》共138份，下达《行政强制措施决定书》9份。在整治过程中，我局注重加强对尾矿库业主及主要负责人的教育培训，采取政策攻心、舆论引导等方式，提高企业对法律法规、技术标准的把握，自觉增强安全意识，严格按照专家提出的整改方案进行规范整改。

3. 强化尾矿库基础管理，提高尾矿库规范化水平。加强尾矿库台帐资料管理，按照“七个一”的要求，建立尾矿库基础数据库，完善一库一档、一库一图资料，建立健全管理规章制度，所有运行的尾矿库实现制度上墙，并加强巡查监测。在整治工作收尾阶段，认真开展整改“回头看”，积极查缺补漏，完善尾矿库在立项、用地、环评等方面的手续。7月底，区政府下发了《关于开展尾矿库专项整治检查验收工作的通知》(东政发[xx]184号)，成立由安监、国土、环保等相关部门组成的验收领导小组，7月29至8月21日，区验收组及专家对辖区内的尾矿库整治情况进行检查验收；8月25日至26日，我区尾矿库整治工作通过市级检查验收。截止目前，我区列入整改范

围的21座尾矿库，10座已领取安全生产许可证；6座已完成闭库工作，并通过市、区检查验收组验收；1座未按标准完成整改已责令停用；其余4座为新建库。10月20日，市安委会下发了《关于xx年市政府挂牌督办安全生产重大隐患整改销案的通知》（昆安〔xx〕31号），同意我区老来红、骏明公司尾矿库重大安全隐患整改销案。（六）强化安全宣传教育培训，提高全民安全生产意识把开展安全生产宣传教育培训，作为“安全生产年”的重要工作任务。

一是组织开展以“关爱生命、安全发展”为主题的“安全生产月”宣传活动。区安委会召开了专题会议并下发了活动方案，组织开展“安全生产月”咨询日活动，参加咨询的12家单位发放《云南省道路交通安全条例》、《东川区安全生产管理规范》等宣传资料30多种、1500余份，接受群众咨询2515人次。“安全生产月”活动期间，各乡镇、主管部门及企业，通过升安全旗、“安康杯”竞赛活动、知识讲座等喜闻乐见的方式，大力宣传“安全生产年”活动的重要意义，在全区掀起“关爱生命，安全发展”的新热潮。各单位出动宣传车辆20台次，悬挂宣传条幅31条，开展安全督查10次、昆明滥泥坪矿业有限公司、凯通公司、因民矿业有限公司、金山公司等8家企业单位结合安全现状及行业特点，分别开展了应急救援演练活动。二是加强企业管理人员及特种作业人员安全培训工作。针对部分企业连续停产等实际，积极为企业排忧解难，认真开展送教上门活动，且直接到企业集中办学，全年组织各类安全管理人员及电工、焊工、危险化学品等培训班4期，培训人员1200人，送教上门活动解决学员工学矛盾、吃住不便等问题，得到企业的一致好评。

三是强化安全监管人员业务知识培训。今年5月，组织各乡镇安全管理人员21人参加省安监局《安全监督员证》取证培训，11月，组织8人参加全市统一安排行政执法培训；积极参加市安监局组织的安全生产业务知识培训，加强自身学习，提高自身素质。（七）切实加强基层基础建设，增强安全生产工作后劲 今年以来，我局从狠抓机构建设、制度建设、作风建

设入手，切实加强基层基础工作，使安全监管工作朝着打基础、建机制、促规范的方向迈进。一是配强班子，建立机构。在区委、区政府的重视下，今年充实了副局长1名，增补局党组成员1名，班子龙头带动能力进一步增强。同时，批准成立东川区安全生产工作服务站，核定人员编制5人，监管力量的充实解决了长期制约安全监管工作的“瓶颈”问题。二是创新载体，搭建平台。为更好地发挥协会组织在安全生产监管工作中的桥梁和纽带作用，7月中旬成立了东川区安全生产协会，为今后开展安全宣传教育培训、加强安全文化建设等工作打下坚实基础。筹备建立了东川区安全生产监管基础数据库，目前已完成前期数据录入工作，为做好非煤矿山、危险化学品安全监管及应急管理工作搭建工作平台。三是内强素质，外树形象。以学习科学发展观及软环境建设活动为契机，加强机关作风建设，进一步理顺科室职责，提升服务水平；强化内部制度建设，建立健全信访接待、学习例会、联席会议、办公室保密等制度10余项；加强党风廉政建设，认真开展廉政文化进机关活动，在办公区域设置廉政文化标牌15块；严格落实“阳光政府”四项制度，举行尾矿库停用听证会1次，提高行政决策民主化水平。（八）建立部门协调配合机制，综合监管能力不断增强今年以来，我局充分发挥安委会办公室的协调作用，进一步加强与各安委会成员单位之间的配合联动，认真履行安全综合监管职责。

1. 及时召开区安委会扩大会议。今年，我局先后就“安全生产年”工作布置、六月“安全生产月”活动、尾矿库专项整治、汛期安全检查及矿山安全检查等工作，牵头召开安委会扩大会议10余次，及时通报安全生产工作情况，协调解决各单位在安全生产工作中存在的问题，提出下步安全生产工作措施，督促各负有安全监管职责的单位认真抓好各自领域的安全生产工作。
2. 配合相关部门开展联合执法检查。积极配合交通、消防、公安、国土、环保、气象、教育、旅游等有关部门，参与道路交通、人员密集场所、“三合一”、“多合一”、民爆物品管理、打击非法开采、环境安全隐患排查、雨季防雷、校舍安全及旅游安全等专项整治工作。9月底，参与拖布卡片区矿产资源开发秩序专项整治行动，共炸封偷挖盗采矿硐8口，砌封、填埋33口，

暂扣非法盗采的矿产品80余吨，收缴了一批非法盗采、选冶金矿工具，查获非法偷挖盗采嫌疑人1名。 3. 扎实做好汛期安全生产工作。汛期对各乡镇安全隐患点、地灾滑坡点及水毁项目点进行全面排查，落实专人24小时值班，做好抢险、应急准备，确保万无一失；成立自然灾害预警工作机制领导小组，并确定了联络员，加强部门之间统一协调、共同开展好因泥石流滑坡、雷击等自然灾害可能引发的安全生产事故灾难预警、预报和预防工作，切实加强监控和防范。 4. 依法查处生产安全事故。今年，对辖区发生的所有生产安全事故，均按照“四不放过”的原则，由监察、公安、劳动、监察院、工会等单位组成联合调查组，深入实地开展调查取证，从立案、成立事故调查组、调查、处罚、结案，都严把程序关，本着“实事求是、依法依规、注重实效”的要求，严格责任追究，使每一起事故的查处，达到了“查处一起案件，教育一批干部，完善一套制度”的目的。

三、存在的主要问题和不足 xx年，我局在各级、各部门的帮助支持下，做了大量卓有成效的工作，但全区安全生产工作与党委、政府的期望相比，与严峻的安全生产形势相比，仍存在很大的差距和不足。

主要体现在四个方面：

(一) 安全生产形势依然严峻，事故多发的态势未能从根本上扭转。全区统计范围内共发生生产安全事故5起、死亡6人，死亡人数占全年控制指标的200%。上半年全区安全生产形势总体平稳，但进入6月以来，随着金属价格上涨，大部分采选冶企业加大生产力度，连续发生几起事故；特别是受金融危机的影响，部分企业停工复产后盲目逐利，重生产轻管理、重效益轻安全的问题突出，安全形势十分严峻。

(二) 非煤矿山安全生产形势复杂，安全标准化建设任重道远。我区非煤矿山分布点多面广，安全基础工作薄弱，安全隐患突出，且大部分非煤矿山《安全生产许可证》已过期，换证

率较低□xx年，我局把主要精力集中在尾矿库专项整治工作上，对地下矿山安全督查的力度较小，部分矿山安全隐患未得到及时消除，证照不齐、应急措施不到位、安全投入不足等问题较突出。

(三)部分单位及企业对安全生产工作不够重视，“两个主体责任”的落实亟待加强。部分单位对本辖区、本行业及下属企业的安全监管工作不到位，安全隐患排查治理工作流于形势，仅停留在下发文件、制定方案上；一些企业安全生产责任制不落实，对从业人员安全教育培训不到位、事故防范措施不力，安全管理混乱。今年发生的几起事故暴露出从业人员有章不循、违章指挥、违反劳动纪律等问题，人为伤害事故呈上升趋势。

(四)日常安全监管工作力度不够，乡镇安全监管力量薄弱。受装备、技术力量的限制，对企业提供安全服务、指导及监管的力度不够，把握技术标准不够准确，安全监管人员素质有待提高；乡镇无专职安全监管人员，安监站人员身兼多职，不能更好地履行安全生产巡查、监督职责。

四、下步工作打算在下步安全监管工作中，我局将紧紧结合国家、省、市对安全生产工作的部署和要求，立足于全区安全生产形势，继续打好安全生产攻坚战，确保全区安全生产工作再上新台阶。

(一)全面启动非煤矿山安全标准化建设工作。以东川被列为市级xx年非煤矿山安全标准化建设试点为契机，继续推进“三推行两强化一整治”工作，着力加强地下矿山提升运输系统、强制机械通风及顶板边帮管理“三大环节”，着力加强露天矿山中深孔爆破、边坡治理“两大关键”，着力加强采选冶企业安全生产许可及“三同时”工作。对全区非煤矿山持证情况、技术资料、作业区域、制度规范、隐患管理、责任落实进行全面摸底排查，形成台帐资料，为矿山标准化建设工作提供数据支撑。

(二)进一步落实安全生产“两个主体责任”。切实加强安全生产源头管理，强化行政许可准入，严格执行安全“三同时”制度；建设工程按照“八个百分百”的要求，加大建设工程领域安全生产突出问题的整治力度，加强重大基础设施建设工程项目的安全监管。对不符合安全生产条件或降低安全生产条件的企业，采取有效的整治措施，提高其安全基础条件；落实好行业主管部门、乡镇人民政府的安全监管主体责任，建立横向到边、纵向到底的安全生产责任制，从经费、制度、措施上保证安全生产工作落实到位。督促企业加强安全生产管理，加大安全生产投入，进一步落实企业法人代表或实际控制人的安全生产职责，强化企业全生产措施及现场应急管理，严防安全生产事故。

(三)狠抓各个重点领域的安全监管工作。继续抓好非煤矿山、尾矿库、危险化学品、一般工商贸企业及作业场所职业卫生安全监督工作，加大日常督促检查力度，及时制止岁末年初赶工期、超定额、冒险蛮干等危险行为，坚决遏制重特大生产安全事故的发生。(四)开展烟花爆竹安全监管及“两节”安全大检查工作。加强春节前后烟花爆竹行政许可、检审及安全监管工作，严把入口关，由安监、供销、工商、质监等相关部门组成联合检查组，对城区周边烟花爆竹经营点开展安全检查。认真组织开展“元旦”、春节及“两会”前夕安全大检查，督促各单位及时消除事故隐患，确保节日期间的安全生产。

(五)做好年度安全目标考核及“安全生产年”收尾工作。由区安委办牵头，按照《昆明市xx年安全生产责任状》的要求，做好全区xx年度安全生产目标年度考核迎检工作；同时，结合区政府年初与各责任单位签订的“安全目标责任书”，组织对各乡镇人民政府、各责任单位进行年终安全目标考核工作。按照“安全生产年”活动部署，对各项工作落实情况进行查缺补漏，认真开展“三项活动”、“三项建设”执行情况自检自查。

(六)加强安全生产执法工作。加大对“整改指令”的复查力度，对拒不执行安监部门整改指令的单位和个人，坚持从严从重处罚。对安全“三同时”手续不完善的企业，要按照安全“三同时”审查的相关要求，及时补办各项行政许可手续。严格落实事故处理“四不放过”原则和“实事求是、依法依规、注重实效”的基本要求，严厉查处各类安全生产事故，对安全责任不落实的责任单位和责任人，要严肃追究责任。

(七)加强安全监管队伍素质建设。着力提高安全监管人员的业务素质和执法水平，加强监管人员自身学习，提升服务企业及指导安全生产工作的能力；强化队伍作风建设，提高执法人员责任意识、服务意识、大局意识和忧患意识，不断改进服务质量和水平。