

最新医院放射科工作总结(精选8篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

医院放射科工作总结篇一

一、安全制度与落实情况

科室人员始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针不动摇，切实加强对安全工作的认识，始终将安全工作放在各项工作的首位。把“安全生产月”活动与日常安全监管工作紧密结合起来，与安全生产目标任务紧密结合起来，统筹谋划，务求实效，把各项活动做细、抓实，确保活动取得实际效果。

二、注重宣传，强化培训，不断提高科室人员安全素质。

组织科内人员学习《安全生产法》以及相关法律、法规的学习，使大家熟悉了有关安全生产规定以及岗位的安全要求，从而全面提高了科内人员对安全工作的重要性的认识。科室还结合安全生产，有针对性的组织了各类岗位技能培训。通过培训，强化了职工的业务素质，提高了职工的安全操作技能和自我保护能力。

三、全面深入做好安全生产工作

次，对检查中发现的隐患及时通报，做到及时、快速检修，防止重大故障发生而影响医疗工作的正常运转。对待病人热情服务周到，丢鱼行动不便的病人进行主动搀扶。通过半年来的有力的管理措施，我科未发生大的医疗事故争议或事故。

总之，上半年科室在安全生产中取得了一定成绩，但与上级

要求仍存在一些差距，我们将继续把安全生产工作放在发展的重要位置，认真总结利用上半年来的经验不断予以完善，使我科安全工作再上一个新的台阶。

医院放射科工作总结篇二

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度，科室各种资料管理有条有序.资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

二. 努力钻研业务

科室全体员工积极参加院内.外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

三. 树立良好的医德医风

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

四. 把好质量关，提高经济效益

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

放射科目前的问题

一. 书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

三. 部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

在院长的指导下，放射科党小组和科主任共同研究制定的改革方案如下：

一. 规范书写报告，减少漏诊率。

1. 采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确；由副班医师复签后才发报告，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，第二天读片讨论后发正式报告。

2. 当发出报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

3. 中午及晚上值班时由值班医师单独发报告，第二天早上读片医师审核，有误诊或漏诊时重发正确报告，并由值班医师追回错误报告。

4. 复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

二. 强化执行评片制度，提高拍片质量。

1. 由科主任主任组织和投照组长负责；

2. 每位技术人员摄片后应在申请单上签名；

3. 当天写片医师在写片时严格按照标准评出甲乙丙丁片及废

片，甲乙丙丁片者应在登记在申请单上，废片则登记在专门的废片登记本上。x片质量评片标准按科内细则执行。

三. 强化执行早晨集体读片制度，疑难片综合会诊制度及课室内部小课业务学习制度。

1. 由科主任负责组织和诊断组长负责；

2. 读片时间：每天早评片之后。

3. 读片内容：1. 前日值班的x片，查看有无漏诊、误诊，以及评定x片质量；2. 前日写片医师准备的x片。3. 疑难片。

4. 读片形式：由科主任和诊断组长组织，前日值班医师做主要发言，其他医师补充发言；疑难片做好登记，并由诊断组长负责追踪病理，择日病例讨论。

5. 小课业务学习每半月一次，由教学秘书负责组织，内容可以是自己心得总结、当前前沿学科知识或是按系统复习等，可由全体医师轮流，目的是提高各医师复习看书的积极性，特别是对新技术的学习。

四. 建立新的借还片制度。

五. 日常排班

1. 由科主任负责合理排班，每天上班人次按目前排班不变。

2. 在a班医师回来前，d班或p班医师负责签报告，忙时可由ct室医师出来复签报告。a班医师出车回来后参与写报告，和b班医师互签报告。

六. 科室内责任落实、监督及惩罚制度

1. 成立放射科科室管理会。
2. 设定诊断组长和投照组长，指定工作 职责。
3. 设定张继民为教学秘书。
4. 设定张安生为质控与安全生产组长，全面监督各项制度的落实。
5. 奖惩制度：准备两本笔记本，一本为废片登记，由写片医师登记废片号，在早评片分析废片后由主任或投照组长登记废片责任人。另一本为纪律登记本，登记每天迟到、离岗等情况，由主任登记，主任不在时由指定人登记。以上奖惩制度是1-2月份本科室内的实行改革时期实行的奖惩制度，根据实际情况可适时加以完善，奖惩由科主任落实，科管会监督。

七. 第二阶段设想

1. 时间：3月份电脑及打印机落实到放射科开始，到新设备(dr)安装。
2. 根据第一阶段效果，进一步改进和完善各项制度。
4. 由高级医师指导读片，负责全科室人员的提高。

医院放射科工作总结篇三

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊。资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

科室全体员工积极参加院内。外的业务学习，努力提升自己

的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的`诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

一、书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

二、摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。

三、部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

□

1. 采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确；由副班医师复签后才发报告，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，第二天读片讨论后发正式报告。

2. 当发出报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

3. 中午及晚上值班时由值班医师单独发报告，第二天早上读片医师审核，有误诊或漏诊时重发正确报告，并由值班医师追回错误报告。

4. 复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

□

1. 由科主任主任组织和投照组长负责；

2. 每位技术人员摄片后应在申请单上签名；

3. 当天写片医师在写片时严格按照标准评出甲乙丙丁片及废片，甲乙丙丁片者应在登记在申请单上，废片则登记在专门的废片登记本上□x片质量评片标准按科内细则执行。

□

1. 由科主任负责组织和诊断组长负责；

2. 读片时间：每天早评片之后。

3. 读片内容：

1. 前日值班的x片，查看有无漏诊。误诊，以及评定x片质量；

2. 前日写片医师准备的x片。

3. 疑难片。

4. 读片形式：由科主任和诊断组长组织，前日值班医师做主要发言，其他医师补充发言；疑难片做好登记，并由诊断组长负责追踪病理，择日病例讨论。

5. 小课业务学习每半月一次，由教学秘书负责组织，内容可以是自己心得总结。当前前沿学科知识或是按系统复习等，可由全体医师轮流，目的是提高各医师复习看书的积极性，医学教育网搜集整理特别是对新技术的学习。

□

1. 由科主任负责合理排班，每天上班人次按目前排班不变。

2. 在a班医师回来前□d班或p班医师负责签报告，忙时可由ct室医师出来复签报告□a班医师出车回来后参与写报告，和b班医师互签报告。

1. 成立放射科科室管理会。

2. 设定诊断组长和投照组长，指定工作职责。

3. 设定张继民为教学秘书。

4. 设定张安生为质控与安全生产组长，全面监督各项制度的落实。

5. 奖惩制度：准备两本笔记本，一本为废片登记，由写片医师登记废片号，在早评片分析废片后由主任或投照组长登记废片责任人。另一本为纪律登记本，登记每天迟到。医学教育网搜集整理离岗等情况，由主任登记，主任不在时由指定人登记。以上奖惩制度是是1-2月份本科室内的实行改革时期实行的奖惩制度，根据实际情况可适时加以完善，奖惩由科主任落实，科管会监督。

1. 时间：3月份电脑及打印机落实到放射科开始，到新设备(dr)安装。

2. 根据第一阶段效果，进一步改进和完善各项制度。

4. 由高级医师指导读片，负责全科室人员的提高。

医院放射科工作总结篇四

放射科分为ct室、mri室和普放三个科室，现有医务人员7人，其中1人为护士。

20xx□我院就医人员不断增加，截止到xx月xx日：

1、普放摄片人数达到6521人，检查金额342223元；

2、透视方面：干部职工健康体检多批，3特殊检查：369例；

ct室：检查人次：6579人次，检查金额1202688元，月收入突破20万元以上。

mri□检查人次：830人，检查金额：348600元；

20xx年上半年放射科总收入：1893511元，人均创收270500元。

1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

1、规范书写报告，减少漏诊率。

(1) 采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范。

(2) 当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

(3) 中午及晚上值班时由值班医师单独发报告。

(4) 复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

1、加强科室管理：科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度；科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

2、努力钻研业务：科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

3、树立良好的医德医风：树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前治病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真

负责，积极主动，互学互尊，团结协作。

4、把好质量关，提高经济效益：上半年，面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。上半年一例医疗安全责任事故，因此我们有信心□20xx年全年放射科无一例医疗安全责任事故。

XXX

20xx年xx月xx日

医院放射科工作总结篇五

篇一

回顾20xx□是及为不平凡的一年，是突飞猛进的一年，是我院不断深化改革、加快发展、增进效益的一年，也是医院树立全新经营管理理念，提升核心竞争力的关键一年，更是落实以病人为中心、提高医疗质量为主题的医院管理年，紧紧围绕“全面落实科学发展观的重要思想为指导，不断提高全面推进卫生改革与发展的能力”这一总体要求，突出重点，真抓实干，创造性地开展工作，圆满地完成了全年的各项工作任务。

操作，严格执行医院各项规章制度和劳动纪律。

树立良好的医德医风，大力弘扬“救死扶伤的人道主义精神”，加强职业道德和行业作风建设，发扬治病救人的优良传统。文明礼貌服务，时刻为病人着想，做到耐心细致，尽量快的提前给病人阅发诊断报告，做到灵活掌握“急诊急发、特诊特发”的诊断理念，程度满足读书心得体会病人的需求。

（二）把好质量关，增收节支，稳步提高社会、经济效益，本年度我科完成总诊疗病人44342人次，其中ct检查10441人次，全年保量保质完成，干部、职工、公务员、农医保、食品饮服人员体检任务，总人数达30000余人次，积极开展特殊检查，全年50多人次，全面提高了经济效益和科室信誉度。

大力开展增收节支工作是当前和今后的中心工作。围绕这个中心，限度地把大家节支意识的积极性调动起来，切实做好增收节支工作，严格把关控制成本支出，使科室内的各项耗材（成本耗材、电费、办公用品等）大幅度下降。

断标准，同时减少医疗差错发生，坚持每天读片，每月疑难病例讨论学习。

（三）加强人才培养及人才资源的管理促进医院医疗事业再发展。多年来，我们科始终坚持多层次、多渠道培训医务人员的工作技能，鼓励年轻医务人员刻苦钻业务、积极开展新技术，不断提高工作能力；在工作量不大加大、工作人员紧缺的情况下，我们科室不断外派年轻医师到省级医院深造学习。尽快适应我科现行的数字化操作和数字化管理，对全科操作人员继续进行不定期的新技能培训，使之人人对每台机器都能娴熟操控，尤其是对今年年初新进安装多排螺旋ct \square 医用影像诊断工作站，用最短时间进入工作状态。

参加省市放射学术活动及防护知识培训20余人次，在本年度我科全体人员参加的“浙江省杭州市放射防护知识培训班”的学习全部考核过关，并取得教师心得体会得了《放射工作人员证书》。先后在省级以上刊物撰写并发表科技论文2篇。积极参加医院内举办各类培训讲座及“医学继续教育”学习，均考试合格。医院年度考核均合格。

配合临床科室积极开展新项目，在我科先后开展了cta \square ctu造影，在ct引导下组织活检穿刺等工作。

规程及维护制度”，“设备使用交*制度”，“设备使用故障记录制度”等一系列规章制度，效果显著。

明确安全制度。通过定期的科室会议、讨论、研究，不断强调医护人员的安全意识。由于本科具有一些与其他医疗科室所没有的特点，要求医务人员对各种机器的操小学生演讲稿作应该严格按照所定操作章程执行，而且对安全漏洞的堵塞尤其要注意，避免人为失误、错误引发的突发安全事故的发生。这期间，对有关操作规程中不完善的地方，大家要提出一些很好的建议，经研究讨论后给予采纳并明确。

基础设施建设。科室的基础设施建设又分为两部分：一是医疗仪器设备的更新升级，二是影像信息整合改善美化诊断水准。

医疗基础设施的先进与否，是影响本科室医疗水平的根本因素，而针对科内机器的紧缺和老化，机器故障较频繁，严重制约科室业务开展和工作质量的情况，为确保将来日益俱增、业务不断扩展的工作需求，望医院今年为本科室引进一台数字化摄影机-dr[]全面提高医院和本学科的综合实力与竞争力，真正做到双台套工作流程，缩短检查诊断时间，避免检查病人拥堵、滞留时间过长引起的不满，亦为新技术的开展、提升医疗质量与服务质素提供有力保证。

我们要加快学科整合的步伐，理顺普放[]ct的协调合作关系，充分发挥大学科影像诊断的集体优势和力量，（影像科内所有影像设备的联网radiologypacs系统），促进科室间互相学习，使医师更好地完善知识结构与提升专业素养，提高影像诊断的符合率。

（五）人才的建设。相对制度化建设与基础设施建设“立竿见影”

短期内就能够见到成效而言，科室人才的建设则是一项更长

期更艰巨的工作。我科的人才资源现状可以说是处于新老交替的滞后状态，整体缺乏创新意识，缺乏新技术开拓理念。所以我们今后必须遵循“人才是第一财富，人才也是财富的创造者”的发展法旨，——一个科室要有所发展，就必须重视引进人才，培养人才。

本科室明年特需引进数名医学影像专业本科生，充实和改善科内人员不足及技术滞后状况，同时也让这些新生力量为科室增添活力。对人才培养方面，本科室继续外送优秀人员到国内知名医院进修、培训，以及参加各类学术交流研讨会议，开阔科内人员的专业视野，注重加强与院外相关学科各方面的沟通联系，继而形成结构较合理、发展趋势良好的一流的专业工作团队和学科建设梯队。

总之，在20xx年的工作中，我们取得了令人欣喜的成绩，实现了大的突破，谋得了新发展；但我们应该更清醒地认识到，当今越是形势好的时候，我们越要有忧患意识，越要居安思危，面对危机。我们全科医技护人员要同心协力，坚定信心，志存高远、励精图治，按照设定好的目标努力奋斗，为把我院发展为和谐而强大的现述职报告代化医院作出新的更大的贡献。

篇二

1、放射科现有设备

北京万东300毫安x光机一台，与x光机配套的*机一台，自动洗片机一台、观片灯一台、电脑一台。

2人员情况

现有工作人员三人，两人持有放射科工作人员上岗证，其中一名为兼职人员。另一名放射科工作人员于今年4月新到聘用人员，具体日常工作由两人负责。

3科室变化

在院领导的关心下，在市卫生局的大力支持下，在杭州有关部门的结题报告援建资助下，放射科于今年9月份完成了工作场所基本防护工作，墙面、门窗均严格按照要求做了科学防护，给我们放射科工作人员提供了一个安全的工作场所。

4工作完成情况

放射科人员少，特别是具有资质的人员更少。在这种情况下，放射科仍然完成了医院下达的各项工作任务。全年内截至目前共拍摄x光片**27张，甲片数959张，甲片率78%；乙片数174张，乙片率15%以下，废片95张。造成废片的原因主要是洗片机问题，以下会提到，同时也和科室工作人员工作能力和责任心有关。

20xx年内无一例医疗事故发生，无一例医疗差错发言稿发生。积极配合院内各科室，按时完成了门诊及病房的检查任务；配合我院老年人管理工作，完成了对我乡65岁以上老年人x光免费检查的工作任务；配合我院结核病控制管理部门，完成了对我乡结核病人及结核病重点怀疑人员的复查、筛查工作。

5、存在的问题

(1) 人员少。由于这两方面原因，使我科室工作人员很难有时间和机会去上级医院深造学习，对我科室工作人员的业务水平提高造成非常不利的因素。

(2) 人员资质薄弱。科室内人员本来就少，又加上资质薄弱，水平参差不齐，使得很多工作无法正常开展，一些工作达不到应有要求。比如疑难病例讨论、报告单双签名、报告单书写不规范等等。

(3) 暗室房屋墙体常有墙皮脱落现象。由于这一原因，洗片

机内常有杂物落入里面，正常使用情况下又不能遮盖，以免影响洗片机散热，造成不良后果。这一原因直接导致的结果是x光片质量下降、洗片机内定影液、显影液使用寿命缩短造成浪费、给洗片机的保养造成很*烦。

(4) 个人防护用品和患者防护用品严重缺失。由于个人防护用品的缺失，使我科室*工作几乎不能正常开展。工作人员考虑到自身健康，不愿直接暴露在x光的直接照射下，这本身也是无可厚非的事情。患者防护用品没有，这本身就是放射科工作开展所不允许的事，给来放射科检查的患者造成了伤害，也导致放射科每年考核都被扣分。

(5) 拍片架过于简易，又年久失修，给工作人员带来很大不便。特别是片架高低固定螺丝，磨损大，常常造成固定不牢，片架脱落；或是固定后打不开，有时工作人员还要借助其它工具才能打开。

总之，放射科载20xx年里有成绩，也有不足支持。在院领导的正确领导下，在各科室的大力支持下，我们有信心把放射科的工作在20xx年干得更好，做出更大的成绩，同时也希望工作总结院领导能给与放射科更多关注，让托普鲁克乡中心卫生院放射科成为我院的一个亮点科室。

篇三

一、思想教育、作风建设：

按照医院对20xx年工作要求和医院总体安排，积极开展职工思想教育，特别是医德医风建设、医疗安全教育、法律法规教育、三好一满意、质量万里行、创建优质医院、平安医院建设、依法执业等方面都能认真执行医院有关规定，按要求制定计划，及时组织实施。工作中“以病人为中心”的目标能落到实处，为病人就诊提供各种方便，做到随到随诊，急诊病人立等可取片、拿结果，一般病人一小时内取片拿结果

等方便措施，检查中满足病人要求，缩短就诊时间，工作中耐心、细致，服务周到，取得病人好评。

学，团结协作。在日常工作中科室人员向病人、向社会大力宣传医院，介绍专科特色，正确树立医院形象、树立医院正气做了大量工作，有力的促进了两个效益的不断攀升，完成了年初计划中提出的增长目标。

二、科室管理工作：

科室能及时组织全体人员认真学习医院下发的各种文件，领会精神，执行医院决定，完成医院交办的临时性任务。不断完善操作规程，工作中全体人员严格执行操作规范，并有严格的奖惩制度。以利于工作的开展，各种管理资料齐全。设备仪器均有专人负责定期保养、检查。

1、加强管理，落实核心制度，注重工作细节，不断完善管理制度，严格要求，工作中一切都能按制度办，按操作规程办，加强考核，科室全年出勤率为100%，每天坚持晨会制度，7:30准时交*，按时上下班，无迟到早退现象，使各项工作的开展落到实处。

2、按照工作要求制定质量考核方案，效益工资分配实施细则，加强质量管理，定期质量评估工作，对存在问题能及时得到纠正，质量工作不断提高，效益工资分配与各自的工作实绩挂钩，严格考核打分，依照考核分值核算发放，体现了多劳多得，从而保证了科室效益的不断增长。

3、全年共召开科发言稿委会14次，质量评估会13次，科务会议50次，业务学习、三基培训12次，三基考试考核12次，参与率、合格率100%，诊断符合率90%，大型设备检查阳性符合率78%，设备完好使用率100%，报告下送率100%。

4、在工作中我们始终坚持等级医院标准，结合“三好一满意”、“质量万里行”及“创建优质医院”等工作，在自查的基础上不断改进、完善，并接受卫生部及省、市专家组试卷的检查，所做的成绩得到充分肯定，在不断持续改进的过程中继续发展。

5、积极参与医院改革，按照医院安排，对县镇一体化建设工作给予大力支持。选派一名中级职称执业医师，帮助新集川乡卫生院开展普通放射线检查及诊断工作，并协助该院建立相关管理制度及资料，捐助摄影器材多件（观片灯500元，安全灯及各种规格摄片暗盒1500元、增感屏、不锈钢片架等300元）。

6、接诊人次、经济指标完成情况：

全年接诊154977人项次，其中摄片人次149257人项次、各种造影及介入治疗320人项次、各种体检5400人项次，较去年增长13760人项次，增长率为10%；经济收入1533673元，较去年增长255907元，增长率为20%。超额完成了任务目标。

7、质量管理：

为了加强质量管理，使质量工作不断持续改进，科室重点

三、存在问题：

1、科室人员配置不合理，执业医师资格人员少。对专业知识学习抓的不紧，今后要改进。

2、科室*、造影机老化，故障多，影响质量，影响工作，增加了维修费用。建议购置新*机、数字胃肠机。

3、机房面积小，设计落后，通风差，不能达到防潮、防尘要求，不符合数字化放射科建设要求，没有病人候诊室，提请

医院在条件允许的情况下改建。

4、放射科各室间防护门为老式门，密封差，门内铅皮*露，防护性能差，严重危害工作人员的身体健康及周围环境，望医院结合实际更换放射科防护门，加强职业病的防护管理。

和待遇偏低，影响大家的工作热情。提请医院研究给放射科去掉8%的临床提成，只给临床开单提成。

四、来年打算：

1. 加强科室管理，落实核心制度、操作规程接受质量万里行工作的后勤工作总结检查指导，确保质量、医疗工作的安全，杜绝纠纷的发生工作。

2. 继续加强与临床科室的沟通、紧密配合积极开展工作。加强安全教育，提高服务质量，以满足临床和患者就诊检查需要而努力。

3. 回顾放射科一年来的发展，结合现状及数字化放射科的建设要求，建议医院：购置*机□ii-tv□数字胃肠机）。

4. 加强学习：科室安排专题学习，疑难病例讨论，提高基础理论知识。积极参加省内外的学术交流，加强新知识、新技术的学习。

医院放射科工作总结篇六

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为

而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。

用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

医院放射科工作总结篇七

为期半年的进修学习结束了，我又回到了熟悉的工作岗位。首先要感谢医院领导给予我这个宝贵的机会，还要感谢各位同事，因为他们的辛勤工作，使我安心完成学业。

我进修的单位是青岛大学医学院附属医院影像科，是山东半岛地区医学影像水平的先进单位。日均ct400余人次，mr70余人次。与其他医院不同，他们不按机器种类划分专业而是按系统划分为两个大组，分别是骨神组和胸腹组，各组都有相应固定的人员。科室每天早晨都有病例讨论，先由主持讨论的医师汇报病例病史，然后从实习学生到进修医师、住院医师、主治医师顺次发表意见，然后由负责病例所属系统的副主任或主任医师总结，并提出最终的诊断意见。讨论时气氛

和谐，讲求实事求是、重视循证医学证据，发表的观点都有据可循。

在日常学习的过程中，我系统的学习了呼吸、消化、骨骼、神经、五官及血管的ct与mr诊断，对以前比较熟悉的常见病多发病有了更为深刻的认识与理解，并查看了众多的典型病例。先后书写诊断报告1000余份。对于一些比较疑难和罕见的疾病，有了初步的认识，为以后进一步学习和研究打下了坚实的基础。进修期间我着重学习了心血管和外周血管ct造影的技术和诊断，系统的学习了心脏冠脉ct造影，头颈、四肢、胸腹血管ct造影技术及诊断，对于冠心病、头颈血管粥样硬化、动脉夹层、肺动脉栓塞，下肢动脉闭塞症、下肢深静脉血栓等血管疾病的病理基础、临床表现及影像诊断有了较为全面的认识。虽然现在我们医院由于设备等原因开展的这方面的技术不是很多，但是随着医院的发展，医疗设备的进步这方面肯定会有一个比较大的突破，我着重学习这方面的目的也是为不久的将来为医院及科室的发展做好准备。

进修期间除了每天早上的病例讨论为我参加的学术活动还有：每月两次院级讲座及每周一次的科内讲座。每月两次的院级多学科讲座极大的丰富我影像以外的临床知识，开阔了视野。每周一次的科内业务学习，都有相关专业的老师主持，通过听他们的讲座，了解到了很多世界先进的检查技术，诊断理论。

在专业学习之外我还体会到了他们对患者认真负责的态度，他们的患者量很大，每位老师每天都有写不完片子，但是每每遇到前来会诊的病人和需要专家解释片子的时候，他们总是很耐心的给他们解释。在书写诊断报告的时候不是单纯的完成任务，而是全面考虑到病人的进一步的治疗，回答临床大夫的疑问等，深思熟虑之后做出合理的诊断意见和建议，这些都是我所需要进一步学习的。

半年的时间是短暂的，虽收获很多，但毕竟时间有限，学海

无涯，我认识到要想成为一名优秀的影像诊断医生还有很多很多需要学习的知识，在以后的工作生活中，我会继续利用一切机会学习，争取更好的为患者服务、为医院发展做贡献。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

3、树立良好的医德医风。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前治病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

4、把好质量关，提高经济效益。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明放射科是一支技术精湛，作风顽强的`队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故安全。

医院放射科工作总结篇八

按照医院安排积极开展医德医风建设、医疗安全、法律法规教育、三好一满意、创先争优、行业作风建设等活动，认真执行医院有关规定，按要求制定计划，及时组织实施。工作中“以病人为中心”为服务宗旨，为病人就诊提供各种方便，做到随到随诊，急诊病人立等可取片拿结果，门诊病人一小时内取片拿结果，住院病人当天取结果等方便措施，尽量满足病人要求，缩短就诊时间，工作中耐心、细致，服务周到，全年无一例差错事故、纠纷和投诉发生，确保了医疗工作的

安全，取得病人好评。

科室能及时传达科主任会议精神，认真学习医院下发的各类文件精神，执行医院决定，完成医院交办的各项任务。

加强管理，落实核心制度，不断完善管理制度，一切工作都能按制度办，按操作规程办，加强考核，每天坚持晨会制度，7:30准时交接班，按时上下班。

结合医院“二甲”复审工作要求，坚持等级医院标准，对各种资料全面整理，为“二甲”医院复审工作奠定基础。

全年共召开科务会11次，质量评估会12次，科室会议48次，业务学习、三基培训12次，三基考试考核12次，参与率、合格率100%，诊断符合率90%，大型设备检查阳性符合率78%，设备完好使用率100%，报告下送率100%。

全年与内二科配合完成心脏起搏器置入11例。

全年接诊人次238724人项次，较去年同期增长17918人项次；经济收入2425252.00元，较去年同期增长170064.00，增长率7.5%。

为了加强质量管理，科室重点对投照技术和诊断报告质量严格按照规范要求，定期召开质量评估会议，结合每日晨会读片讨论会，对质量中存在的问题及时整改。定期组织学习质量标准，完善质量管理制度，始终坚持诊断报告审核双签字，对不合格的报告、照片不允许出科，经集体讨论审核合格后发放，使质量得到保证和提高。