

2023年村综治专干年终总结 综治管理年度工作总结报告(模板10篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

村综治专干年终总结 综治管理年度工作总结报告篇一

一、我社区建立健全了安全管理制度和定期排查制度，组建了由低保人员和党群温馨小组成员组成的治安队伍和义务看护员队伍。党总支书记任一把手，指定专人负责，制定了重大事故预警预案和安全防范实施方案，有部署、有检查、确保治安综合治理工作在辖区内顺利地进行。

二、定期组织社区工作人员及居民代表召开会议，传达安全防范工作的具体要求，布置具体工作，落实具体工作方法，学习安全防范知识，提高安全工作的本事和素质。

三、定期召开综治领导小组会议，对上一阶段工作进行总结，并对下一阶段的工作进行布置，重点排查隐患部位，排查不稳定因素，加强对出租房屋和暂住人口的管理，对辖区内重点单位的安全消防设施进行检查等等。

四、20__年，组织举办了一系列安全知识活动与讲座。不仅提高了居民的安全防范意识，也提高了居民的自觉性，尤其是老年人对防火防盗更加重视，他们也更加积极，如发现不安全因素能及时与社区沟通，排除隐患，获得安全。6月21日至27日在街道和四个社区开展了为期一周的防震减灾宣传活动。公园社区作为重点宣传地区，经过黑板报、宣传单、宣传橱窗、摆放宣传板等各种形式进行宣传活动，在社区门

前做宣传栏，各居民楼内张贴防震减灾宣传板，并发放《防震减灾知识手册》三百余册。经过这次宣传活动周，不仅仅使社区居民了解更多的防震、避震知识。同时也大大增强了广大社区群众战胜震灾的信心，为构建和谐稳定的社会供给有力保障。

五、进一步对辖区内重点单位进行登记排查。3个重点单位，基本都安装了安全设施和防范设施，如：灭火器、防火设施、摄像头、是否有保安值班等等。对每一项检查都有记录，如发现安全隐患能够做到及时排除隐患，维持稳定。

六、确保了_期间以及__周年国庆期间开展“除隐患、保稳定、保平安”宣传活动，进一步弘扬法治、法律知识，培养居民的国家意识、大局意识、法律意识，增强全国重大活动期间居民的职责感和使命感，培养群众自发的防范意识。由各个党群温馨小组成员及低保户组成的志愿者队伍，在_及国庆期间对辖区进行巡查，为除隐患、保稳定、保平安贡献一分力量。

七、将防火防盗工作作为安全工作的头等大事来抓。“春节”、“五一劳动节”、“国庆”、“中秋”双节等重大节日来临之际，组织安全隐患排查小组，对居民楼及重点单位进行排查，防止意外事故的发生。确保了无重大火灾事故、无重大盗窃事故的发生。冬季来临了，安全防火又成为了重点宣传对象，仅有勤宣传、勤排查，隐患才能无处藏身，居民也才能更加安全。

20__年，我社区安全工作取得了不错的成绩，保证了一年来的社区居民的生命、财产安全，但仅有不断提高、不断提高才能将制度更加完善，机构更加健全，人民对社区、对国家才能更有信心。20__年，我们将会更加努力做好本职工作，对每项工作认真记录，认真排查，消除隐患，为居民的生命、财产安全供给有力保障，为建设平安社区做出更大的贡献。

村综治专干年终总结 综治管理年度工作总结报告篇二

一、进组入户摸民情，帮助群众抗旱灾。

驻村期间我县正在经受几十年不遇的旱灾，第一批驻村干部的首要任务就是帮助群众抗旱救灾。驻村后，为了及时掌握第一手资料，摸清沙坝社区的旱灾情况，以便更好地开展抗旱救灾工作，在召开社区干部会议了解整体情况的基础上，坚持每天进组入户，到家中了解人畜饮水情况，到田间地头查看受灾情形。我所驻的沙坝社区共有14个村民组，410余户人家、2400余人。驻村期间，本人走访了约300余户人家(其余人家通过组长或邻居进行了解)，查看了14个组的旱灾情况，把走访查看所掌握的情况及时向分管领导进行了汇报，并有针对性地帮助群众抗旱救灾。

二、真心实意帮群众，为民解难办实事。

沙坝社区人畜饮水问题不大，但自来水有断流现象。走访时群众反映上肖家组前面的地下水工程，天干之年却未发挥作用。于是，当分管领导一行到沙坝社区检查工作时，本人将此情况作了汇报，并一道前往查看。经过与有关部门的协商，事后不久，地下水开始抽了，部分断流的自来水，有水流了。为了保障孤寡老人、残疾人、留守儿童等弱势群体的生活用水及生活问题，在走访查看过程中，本人特此走访了生活比较困难的杨家林组冯胜梅老人家，洋塘组田云方老人家、陈世娥老人家，银碗溪组冯修举老人家，以个人的名义分别给这四位老人家100元(共400元)表示一点心意。沙坝社区是钱家乡的“三多”村(社区)，即村组多、户数多、人口多。平时社区的工作量大，今年又逢大旱之年，工作量比往年更大，而社区目前的现实状况是没有办公场所、没有办公设备、没有办公经费。由于社区办公经费严重欠缺，导致目前有的工作开展起来十分困难。为了社区各项工作能顺利开展，为此，本人特向本局为该社区争取了5000元办公经费。

三、遵守驻村纪律要求，树立良好干部形象。

驻村期间，本人严格遵守驻村纪律要求，吃住在村里，随时与群众保持联系。同其他有的驻村干部相比，我派驻的沙坝社区因为村组多，工作量要大一些，精力上要多花点，但本人毫无怨言。无论是进组入户走访，还是去田间地头查看，全身心扑在村里(社区)，从不擅自脱岗。有事需回单位时，经请示领导同意后方回。在驻村工作中，坚持原则，实事求是，不乱表态，不乱作为，不做有损干部形象的事。努力做到生活上低要求，工作上高要求，纪律上严要求。

总之，本次驻村工作从总体上讲，取得了一定的成绩，但同时也还存在一些不足。还缺少农村工作经验，缺乏应对农村复杂问题的能力等，创新工作开展不够，工作新局面有待进一步打开。

村综治专干年终总结 综治管理年度工作总结报告篇三

我叫_x是_x专业20_级的学生。现任班级团支书，院学生会组织部干事、心理健康协会活动部部长，管理学部管理科学、涉外旅游管理、应用心理学专业学生第一党支部学生党员负责人。自入学以来一直从事学生干部工作并取得了一定成绩。我在日常生活中始终严格要求自己，在政治思想、学习成绩、学生工作等方面力争上游，努力使自己成为全面发展的有志青年。

一、思想上，积极进取，向先进看齐

我积极改造自己的世界观、人生观、价值观。积极向党组织靠拢，接受党的考验，于20__年12月正式成为一名光荣的共产党党员。我严格要求自己，搞好师生与同学关系，以党章规定的党员标准严格要求自己，以实际行动来展现在党的教育下的当代大学生的风采。

二、学习上，积极上进，刻苦钻研

我深知学习的重要性。我勤学苦练，不放松对专业知识的学习，还不断的巩固自己已学的知识，做到温故而知新。每学期的成绩都能保持在班级前40%。因为在这个充满竞争的社会里，我很清楚，只有不断的充实自己，才能使自己融入这个社会，适应这个社会。而且我也可以很好的处理工作与学习的关系，做到学习工作两不误。在课外之余，我经常参加学院举办的各项文体活动并取得了一定的成绩，如学院“十八大”主题演讲比赛“三等奖”，学院“感恩，诚信”征文比赛“二等奖”等，增强自身勇气，扩宽视野。

三、工作中，尽职尽责，锻炼自我

担任班长，尽心尽力，配合班主任老师完成教育教学、班级管理、学风建设工作；服务同学，经常组织同学开展集体活动，如班级气排球赛、圣诞文艺晚会等，既丰富了同学们的课余文化生活，又加强了班级凝聚力并在学院举办的各项比赛中荣获佳绩，如20__年广西大学行健文理学院手语操比赛“第一名”，20__年广西大学行健文理学院班级特色活动“二等奖”。担任院学生会组织部干事，积极响应院团委的号召，积极参加学生会各项工作。担任学生党支部学生党员负责人，一丝不苟，认真完成好党务办的每一项工作。这一年多来的学生工作生活，自身素质和工作技能不断提高，为今后能够顺利就业打下坚实的基础。

四、生活方面，平淡为真，简单为实

我是一名贫困学子，时刻保持艰苦朴素的生活作风，不攀比物质享受。生活中乐于助人、团结同学，尊师重教。性格乐观开朗、真诚自信的我在一年多的大学生涯里建立了比较好的人缘关系尽量与舍友、同班同学搞好关系。

憧憬未来，永往前行，思索过去，把握现在，挑战未来，我

信心百倍!请相信：自信、乐观和拼搏定会使生命绽放光彩、硕果累累!

学习生活之余，我还积极参加各种社会实践活动。今年暑假时，我有幸参加全区百万大学生“关爱农村留守儿童”志愿者活动并担任分团团长，组织分团40名大学生志愿者深入自治区级贫困村开展“关爱农村留守儿童”及“美丽乡村”活动，我们与留守儿童结成帮扶对子，汇聚爱心，为孩子们带去了学习和生活用品，指导他们完成暑假作业等，分团事迹有幸刊载于千千网。

准则!一直以来，我遵守学院的各项规章制度，具有良好的思想道德素质和较强的集体荣誉感和工作责任心。作为一名党员，我思想进步、遵守社会公德、积极投身社会实践和关心国家大事，争取做一名社会有用之才，实现自我人生价值!我还有很多不足，但也不乏潜力，我相信通过不懈的努力，自己的整体素养和综合实力定会再创新高!

“人的一生，没有最高层次的目标，只有更高层次的追求，人只有不断向着更高层次目标不懈追求，才会不断发展、进步。

总结过去，是为了提醒自己把握现在和未来。过去的荣誉是用来鼓励现在的，我会更努力进取，取得更辉煌的成绩。每一次的总结，都是一个新的一点。放远目光，坚定信心，保持乐观积极的态度、严谨的工作作风认真的对待每一件事，努力地提高自己的综合素质。只有这样，才会活的更精彩，更充实，更有价值!

村综治专干年终总结 综治管理年度工作总结报告篇四

为响应党“建设社会主义新农村”的号召，本人在新的一年仍然在**市**镇**村以驻村干部的身份履行驻村干部的职责。

1、安心驻下来。驻村工作得到了县局和家庭的大力支持，使我能安下心来做好驻村工作，每月驻村达20天以上。

2、用心谋发展。做好规划，聘请县建设局技术人员，由镇村建部协助沂洋村抓好新农村的规划制定。抓好支部班子建设，明确目标任务，清晰思路，提高思想认识，密切组织，召开党员大会，统一思想，步骤形成合力。

3、诚心交朋友。

4、真心办实事。一年多来共投入资金98万元，实施村人饮工程等5个基础设施建设。在挂点帮扶单位支持下(共投入帮扶资金10万元)，投资50万元建成规模为供水470吨/日的人饮工程，解决村民生活生产用水难问题。利用库区资金投资28万元新建水泥桥48米后坂桥工程，改善后坂近1000亩果园交通条件。投资18万元完成村道2公里的硬化，改善了自然村的交通条件。投资2万元建设小学篮球场，在县文体局的帮助下，建成了村民休闲活动中心。投资3万多元，进行了家园清洁行动，购置了垃圾桶、运输车等，改善了村容村貌。

5、细心做工作。村的计生工作列入议事日程，做到常抓不懈。抓好平安村建设，大力宣传党的法律、法规、组织村民学习法律知识，提高村民的法律意识，定期、不定期地办好宣传栏。村制定值班制度，两委干部在节假日防汛期间昼夜值班，并组织党员骨干、民兵义务巡逻，确保全村安全，杜绝了意外、事故的发生，评出平安户260户，先进户35户，中心户长22个。我村属于县库区移民村，总移民户450户，人口1838人，登记工作时间长、涉及面广，我村两委指定专人负责，经过调查走访认真完成任务，全村没有一人上访，受到上级领导的好评。搞好防洪防台抢险救灾工作，制定应急预案[]xx年“圣帕”台风来临，组织人员加强巡逻，排查险情，确保了无人员伤亡。在“宁古路”拆拆迁安置工作中，织引导沂洋村党员干部认真学习上级精神，带动沂洋村广大群众的积极性，在最短的时间内，啃下这块最难的“骨头”，有效的促

进了工程进度。

回顾一年来的工作，我感到下派干部不但要成为党的“宣传队”，也要充当党的“播种机”。一年左右驻村的时间，我真切地感到，选派党员干部驻村任职，是创新驻村工作机制的重要内容，是解决“三农”突出问题、加快驻村全面建设小康社会的迫切需要，是巩固党的执政基础、创新驻村基层组织工作的重要举措，同时也是培养锻炼干部、保持和实践共产党员先进性的有效途径。在一年多的驻村任职工作期间，我基本熟悉了全村情况，驻村工作起了个好步，开了好局。对我个人而言，也感觉受益匪浅，不仅丰富了驻村、乡镇基层工作经验，也积累了协调开展群众工作的方法，增强了把握全局工作的能力。我深深感到，驻村任职工作一定要坚持做到“两点”：一是要满腔热情；二要脚踏实地。

所谓“满腔热情”，就是如前面提到的那样，对驻村和农民要有深厚的感情，要把农民当作兄弟和朋友，想他们所想，急他们所急。经常性与农民谈心交流，倾听他们的意见和呼声，把农民的事当作自己的事来看。所谓“脚踏实地”，就是工作要切合实际，要根据村情谋求发展，不能盲目许愿，也不能许过多的愿。这也是驻村工作的方式方法问题。具体来说，就是工作中不能好高骛远，不能心浮气燥，不能急于求成。办不到的事不要去做，还没办到的事不要宣传。总结自己一年多来的驻村任职工作，我用6个字概括，就是“体验、磨练、服务”（体验就是我很好地体验到了驻村、基层的生活；磨练就是驻村生活锻炼了自己，也磨练了自己的品格和意志；服务就是用我的工作服务了农民群众，为他们力所能及地做了一些事情）。而对于自己以前及今后驻村任职的感想，也可以用8个字来表达，那就是“选择无悔、充满信心”。我相信，在各级领导和同志们的关心帮助下，我一定会继续举起保护。

村综治专干年终总结 综治管理年度工作总结报告篇五

人事就是单位人事部门所管辖的事情,人事管理牵涉到政治、经济、法律、法规等各个方面,人事工作既要有权威性又要有服务性。今天本站小编给大家整理了人事干部工作总结,希望对大家有所帮助。

逐步夯实管理基础,挖掘人力资源潜力,调动员工的积极性,为枣庄烟草整体工作的开展提供了人才支持和组织保障。

一、人事劳资工作回顾

(一)认真开以提高“十个素质”和“六种能力”为重点的解放思想大讨论活动,提高人劳队伍的自身素质。

为进一步加强干部队伍思想作风建设,提高市局(公司)系统干部职工的素质和能力,市局(公司)在全市系统开展以提高“十个素质”和“六种能力”为重点的解放思想大讨论活动。人劳科以此次活动为契机,积极组织科室人员学习相关文件,围绕提高“十个素质”增强“六种能力”深入剖析自身存在的问题根源,坚持召开科室周例会,总结前段工作,查找问题不足,拟定整改方案和改进措施。省局(公司)第四次解放思想大讨论活动开展以来,我们认真学习孙公准局长在党组理论中心组读书会上的讲话精神,深刻理解和准确把握国家局、省局(公司)“卷烟上水平”总体规划的科学内涵,统一思想,提高认识,集思广益,在总结工作的基础上,精心编制了《教育培训工作规划》《人才发展规划》,对今后一个时期的教育培训,人才培养工作进行了安排部署。同时积极开展“保持良好精神状态,努力开创‘卷烟上水平’新局面”教育,开展“卷烟上水平”征文和我为“卷烟上水平”献计献策活动等系列活动,不断提升人事劳资工作人员的政治素质和业务管理水平,科室人员的整体素质得到了进

一步的提升。

(二)深化用工分配制度改革，进一步加强干部职工队伍建设

1. 年初组织开展枣庄烟草干部述职述廉工作，对基层单位领导班子和科级干部进行了年度工作考核。对机关工作人员进行年度考核。通过采取述职述廉，召开座谈会，查阅相关资料，民主测评、民主推荐的方式进行。坚持客观公正、群众公认、注重实绩的原则，以德、能、勤、绩、廉为基本内容，重点突出工作实绩，考核结果，作为领导班子调整充实和干部使用的重要依据。
2. 2月份组织开展副科级干部公开选拔工作。25符合条件的人员进入选拔范围，8名同志脱颖而出走上副科级岗位，4名同志分别到基层和市局(公司)机关挂职锻炼。公开选拔副科级干部，拓宽了干部晋升渠道，调动了广大员工的工作积极性，为“想干事、能干事、干成事”的干部职工创造了展示自己的平台，也为枣庄烟草由稳定规范向稳步提升过渡选拔了一批思想过硬、作风优良，朝气蓬勃、德才兼备的副科级干部。
3. 3月份面向基层一线公开遴选机关工作人员。通过笔试、面试、组织考察，从基层选拔出名同志到机关工作。公开遴选打破身份界限，坚持德才兼备、任人唯贤的原则，坚持民主、公开、竞争、择优。充分体现了市局(公司)党委面向基层、面向一线选拔人才的导向，进一步畅通了基层员工成长通道，加大了机关、基层一般员工的交流力度，激发了基层一线员工勤奋学习的热情和努力工作的积极性，促进了市局(公司)机关员工整体素质和工作水平的提升。
4. 5月组织基层股级干部交流学习。市局(公司)制定下发了《枣庄市烟草专卖局(公司)股级干部学习交流工作方案》，组织两批股级干部交流，对12名基层单位卷烟营销、专卖管理类股级干部进行跨区市横向交流，通过学习交流工作的活动开展，进一步了提高-干部队伍素质，激发了干部队伍活力，

促进各基层局(部)之间的工作交流，推进专卖管理、卷烟营销基础工作再上新水平，确保各项工作的稳步提升，促进枣庄烟草的稳定健康发展。

5. 9月份组织了基层领导班子、领导干部和其他干部的考核工作。考核的范围是区(市)局(营销部)领导班子及班子成员;市局(公司)系统新提任的副科级以上干部(含挂职干部);四定期间落选的原副科级干部;业务类学习交流的股级干部。结合考核结果和工作需要10月底我们对基层领导班子和部分中层干部进行了调整，充实了基层业务和专卖干部队伍，为圆满收尾和实现良好开局奠定了基础。11月组织了新进机关工作人员的考核7名同志正式调入市局(公司)机关工作。

(三) 围绕全面提升主体，进一步加大员工教育培训力度

今年以来，我们结合以提高“十个素质”和“六种能力”为重点的解放思想大讨论活动开展，拓宽培训渠道，创新培训内容，做好员工思想政治教育和业务技能培训工作。切实抓好全员培训、岗前培训、适应性培训，提高广大员工履行岗位职责的能力，同时，结合创建优秀县级局工作开展，抓好各类人员的技能鉴定培训，逐步提高员工的思想道德、专业技术和科学文化素质，全力打造全省烟草行业最团结、最和-谐的枣庄烟草提供智力支撑和人力资源保障。

1. 制定年度培训计划。为保证培训工作的顺利开展，年初我们根据省局(公司)教育培训要求，结合市局(公司)实际，制定下发了《枣庄市烟草专卖局(公司)度教育培训计划》下发实施，做到了员工教育培训工作的制度化、规范化。

2. 出台学历教育培训奖励政策。为鼓励员工利用业余时间参加学历教育，创建学习型企业，提高干部职工队伍整体素质，我们根据《枣庄市烟草专卖局(公司)培训管理规定》制定了《枣庄市烟草专卖局(公司)学历教育费用报销规定》报经职代会通过后事实，有效地调动了全员参加学历教育的积极性。

3. 认真组织参加国家局、省局组织的各类培训。

组织2名市局(公司)党委领导参加国家局党校培训;4名县级局负责人参加全国县级烟草专卖局(公司)主要负责人培训;2名同志参加国家局举办的信息项目管理培训;8名同志参加省局举办的卷烟商品营销职业资格技能鉴定培训师培训班;38名同志赴青州参加全省第二轮审计、专卖、营销、综合四期干部学习培训;4名复退军人参加省局复退军人培训班。

4. 组织开展远程教育培训工作,全市361名远程从事专卖管理、卷烟商品营销工作的一线员工分四期次参加了远程教育培训。组织了新近机关人员进行2天培训,使新进机关人员尽快实现角色转变,适应新的工作岗位需要。

5. 加强职业技能鉴定工作。

一是倾斜一线员工,在全省烟草系统率先实行职业技能补贴。为畅通员工成长渠道,激发员工学习业务技能的热情,全面提升生产操作类(业务技术类)员工的专业技能和操作能力。市局(公司)印发了《枣庄市烟草专卖局(公司)生产操作类员工岗位技能补贴发放办法》。全市有100人享受职业技能补贴。在此政策的激励下,全年共有141名专卖执法人员、205名卷烟营销人员报名参加职业技能鉴定。

二是积极组织员工进行职业技能鉴定考前培训。为全面提升员工的业务技能,提高职业技能鉴定通过率,为优秀县级局、营销部建设提供人才保障,市局(公司)和各基层单位积极组织各种形式的考前培训工作,邀请青州烟校老师进行考前集中学习,收到了显著的效果。全市共有104名专卖执法人员和168名卷烟经营人员通过了岗位技能鉴定,通过率分别为73.75%和81.95%。其中,高级营销员通过率为80.55%,中级营销员通过率为94.36%。高级专卖管-理-员通过率为66.67%,中级专卖管-理-员通过率为74.73%。

三是出色的完成了省局(公司)交给的职业技能鉴定考务工作。6月20日和7月11日山东省烟草专卖局(公司)卷烟商品营销职业资格技能鉴定考试和山东省烟草专卖局(公司)专卖管-理-员岗位技能鉴定考试现场分别在滕州宾馆举行。为圆满完成省局(公司)交给的考务工作任务,市局(公司)高度重视,成立了由主要领导任组长的考务筹备工作领导小组,制定了考务实施方案,由分管领导召集相关部门召开考务会议,在考场设置,考场服务、交通保障、食宿安排、考评员联系方面细化责任,明确专人负责,保证了考务工作有条不紊地开展。

四是组织参加省局(公司)第一届卷烟商品营销竞赛并取得了优异成绩。对于此次竞赛市局(公司)党委高度重视,党委主要领导亲自安排,分管领导牵头,人劳科、销售部、市场部和相关部门科学安排,精心组织,通过笔试、面试在全市42名报名人员中遴选出6名参赛选手,在与青州烟校联系组织进行业务知识、专业技能□ppt软件集中培训和为期1个月封闭培训的基础上,又邀请厦门达人咨询公司专业师资对参赛选手进行为期两天的强化培训。培训重点:营销方案的策划,ppt课件的制作,竞赛现场模拟演练和案例分析。培训期间,参赛选手以高度的责任心和使命感认真备考,经常加班加点学习到深夜,选手们相互团结,相互帮助,相互鼓励,充分体现了团队精神。此次竞赛,全省共有120名选手参加,通过理论、方案策划、演讲答辩三轮的激励角逐,市局(公司)三名选手进入决赛并取得奖项,是获奖人数最多的地市之一。李晓亮、郭海涛、牛刚三同志被授予“山东省烟草技术能手”荣誉称号。枣庄代表队两名选手分别获得理论考试成绩99.2分的全省最高分,在闭幕式上得到了专家组充分肯定。其中李晓亮同志被省局(公司)推荐申报“全国烟草技术能手”,并将代表省局(公司)参加国家局举办的行业职业技能竞赛,取得了全国35名的好成绩。

(四)完善人事劳资基础工作

1. 完善人力资源系统。积极组织各区(市)局(部)人事劳资管-

理-员参加省局(公司)举办的各类人力资源培训班，提高掌握和运用人力资源系统的能力，并根据省局(公司)要求，及时更新完善劳动合同、薪酬、福利模块资料，为人力资源系统顺利运行打下良好基础。

2. 全面完成了聘用工档案整理归档工作。为了加强员工档案工作，提高科学管理水平，有效地利用档案，更好地为人事工作服务，市局(公司)对全市470余名聘用工档案资料进行了收集、鉴别、整理、归档工作。

3. 重新核定编制，优化人员配置。在相关科室的配合下对市局(公司)营销中心配送部和五区一市局(部)定编定岗定责工作落实情况综合调研。在充分调研的基础上，本着“精简、统一、效能”原则重新核定了全市编制，并从市局(公司)配送部、薛城局(部)调整人员充实了峯城局(部)、台儿庄局(部)一线力量，通过全市统一调配，进一步优化了人力资源配置，提高了劳动效率。

4. 加强薪酬管理。每月按照省局核定工资额进行工资测算，并严格按照绩效考核结果进行工资发放，充分发挥薪酬分配的激励作用。为聘用员工增发了住房补贴，为全体员工足额缴纳了各项社会保险，维护了员工利益，全方位调动了工作积极性。

5. 认真贯彻执行省局(公司)关于统筹保险的各项政策措施，及时做好养老、医疗、工伤、失业、生育保险的缴纳工作，每月及时核发离退休人员的养老金和生活补贴。按照省局(公司)要求，及时办理了停保代办人员退休手续的审批工作，及时圆满完成了度员工五大保险的缴费基数核定，按照省劳动厅和省局(公司)文件要求，及时完成了市局(公司)社会保险费缴纳清算工作。

6. 认真开展了iso9000贯标工作，规范了人力资源管理基础。一是要求科室同志从规范管理、提升水平，促进企业长远发展

的高度，进一步增强对iso9000贯标工作，特别是对贯标内审及下步持续改进工作重要性的认识，转观念，调思路全方位地做好贯标工作。二是明确责任，细化措施，切实抓好内部整改工作。要求全体同志严格按照职责分工，结合科室部门和岗位工作实际，从法律法规识别、流程图修改，员工岗位任职能力评价、教育培训、特殊行业人员资格认证、档案管理等方面认真梳理存在问题，完善措施，持续改进。

三是充分发挥职能作用，加强对基层单位的工作督导，借助贯标内审，全面提升人力资源管理水平。会议要求人劳科，加强对基层单位人力资源方面的贯标督导工作，依照iso9000标准要求，彻底规范全市人力资源管理的每个细节，通过检查、督导，推进基层人力资源工作的持续改进，促进全市人力资源管理水平再上新水平。

二、存在的主要问题和不足

在市局(公司)党委正确领导和兄弟单位的配合下，人事劳资科做了一些应该做的工作，取得了一定的成效，但是我们清醒地认识到，与领导要求与先进单位相比，工作中还存在许多差距和不足。

一是思想解放的程度与市局(公司)党委的要求还有差距，创新意识不强，思想解放程度不够，思维定式思想较重，缺乏创新精神。

二是人事劳资基础管理需要进一步加强。职工档案资料;人力资源管理系统;日常培训、薪酬管理、干部人事的痕迹化管理工作需进一步完善。

三是专卖、业务人员的职业技能培训和鉴定工作需要进一步加强。

三、20xx年工作打算和具体措施

1. 树立大局意识，着眼于全局稳定和公正公平，紧紧围绕实施好规划，做好人事劳资工作，全心全意地服务专卖专营，诚心诚意地服务于全体员工。在具体工作中我们将把坚持原则，把握政策和工作的灵活性结合起来，进一步提高执行力，当好参谋助手，当好员工公仆。我们将牢记“职工利益无小事，人事劳资工作无小事”的科室训条，严格按照岗位职责要求，明确分工，落实责任，团结协作，密切配合，培养团队精神，发挥团队优势，共同提高工作效率和管理水平。20xx年我们将以科学的精神，认真的态度、严谨细致的工作作风，扎实有效地推进人事劳资工作再上新台阶。

2. 落实省局(公司)党组和市局(公司)党委指示精神，进一步深化用工分配制度改革，加强干部队伍建设，激发管理层活力，促进企业持续发展。一是进一步深化用工分配制度改革，继续落实股级干部交流(综合办公室、法规)，做好考察评议和总结工作；修订下发《科级干部选拔任用管理规定》《科级干部选拔任用管理规定》(讨论稿)，规范干部选拔任用程序，做好基层局(部)股级干部选拔任用督导和规范工作；探索开展专业技术人员的职务聘任工作，进一步激发干部职工队伍活力。二是继续按照党委的指示要求，在全市系统加大公开选拔年轻干部工作力度，建立完善的考核、评价、激励、选用等人才工作机制，不断改进和完善民-主测评、民-主推荐制度，严格考核工作，确保改革取得实效。三是做好干部的试用期满考核和专业技术人才的动态管理工作，通过机关竞争上岗和公开考试选拔市局机关工作人员等方式，优化人才结构，打通人才选拔任用通道，努力挖掘人力资源潜力，充分调动全体员工的工作积极性，全力服务专卖管理，服务卷烟经营中心工作。

3. 做好年终全员岗位考核和绩效考核的深化工作。通过绩效规划、过程管理、分析评价、激励改善等工作的开展，客观准确地评价部门及员工绩效，激发员工潜能，实现员工自我管理，形成有效的激励与约束机制，全面提高企业经营运作质量和工作效率；按照《岗位考核实施办法》要求，加强岗位

管理与考核工作，逐步建立分类管理、系统全面、以人为本的岗位考核体系，对员工的工作绩效、知识技能、工作态度、思想品德、专业技术等进行系统评价，科学引导员工发展，调动员工工作热情，加大岗位交流工作力度，实施优化组合、择优录用、优胜劣汰，完善岗位规范，打造专业技术精、业务水平高、思想素质过硬的员工队伍。

4. 继续理顺劳动关系，规范合同管理和薪酬管理。通过加强劳动合同管理，进一步理顺劳动关系，以聘用工管理为突破口，统一签订劳动合同，统一交纳各类保险，统一薪酬管理，按照国家局、省局要求，逐步落实同岗同筹，充分调动聘用员工的工作积极性。

5. 抓好人力资源系统运行工作，提高人力资源管理水平。做好人力资源管理系统数据维护工作，做到信息、系统更新统一、纸质档案和系统数据同步，同时完善干部人事工作的痕迹化管理，夯实干部人事管理工作基础。完善改进人力资源体系建设，根据情况，进一步做好人力资源体系建设目标规划、定岗定编、薪酬体系、激励体系、考核考评体系的设计完善工作；不断适应国家劳动用工法律法规与行业大政方针政策的新变化，建立各类人员收入分配的平衡点；积极实践和探索，设计县局(分公司)费用、效率、效益与工资挂钩的方案，切实调动好县级局(营销部)的工作积极性问题。

6. 按照规划要求，拓宽培训渠道，创新培训内容，做好员工培训和岗位技能鉴定工作。通过制订年度计划，明确责任，分级负责，整体推进教育培训工作。建立培训与管理相结合的激励约束机制，把培训、考核和使用结合起来，按照年度计划要求开展多种形式的全员教育培训，抓好人才培养，创新培训形式，加大各类培训的日常管理和考核，包括全员培训、岗前培训、适应性培训等，提高广大员工履行岗位职责的能力。

7. 结合创建优秀县级局工作开展，抓好各类人员的技能鉴定

培训，确保达标。同时要切实保证培训质量，积极创造条件，通过各种途径和形式，逐步提高员工的思想道德、专业技术和科学文化素质，为枣庄烟草又好又快发展提供人力资源保障。

8. 做好薪酬管理工作，落实好员工福利的发放工作，严谨细致地做好各类保险和企业年金的缴纳工作，维护员工切身利益，把党委的温暖送到职工群众的心坎上。

9. 做好人事劳资政策的宣传和解释工作，抓好安全稳定和信访工作的落实，为下半年各项工作加快提升工作，创造宽松和-谐内部环境。

总之，**年我们将在省局(公司)人劳处和市局党委的正确领导下，进一步转变观念，更新理念，提高执行力，在政治上、思想上和行动上与党委保持高度一致，继续认真贯彻执行省局(公司)领导的重要讲话，把握精神实质，对照领导的讲话找差距，细化分解人事劳资科工作计划，按照又好又快、好字优先的原则，充分发挥科室人员的工作积极性和主观能动性，不断提高综合素质，提高工作效率，加倍努力干好本职工作，努力开创人事劳资工作新局面，为枣庄烟草持续稳健和-谐发展做出新的贡献。

一、自觉加强理论学习，提高政治业务素质

三年来，我始终把讲学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。在思想上，认真学习邓-小-平理论、“三个代表”、胡-总-书-记的“科学发展观”的重要思想及党的xx大全会精神，并把它做为思想的纲领，行动的指南。认真学习相关业务知识，不断用科学的理论武装自己，学会用发展的眼光看待新情况、新问题，不断提高自己的理论水平和综合素质。进一步增强了党性，提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观。

积极参加单位组织的各项政治活动，以党的xx大精神作为行动指导方针，学习与贯彻执行党的各项方针政策，与党中央保持高度一致，用各项政策和理论严格要求自己，规范自己的一言一行。努力学习法律法规，模范遵守单位的各项规章制度，严格要求自己，在政治上积极要求进步，为做好自己本职工作，打下坚实的理论基础。

在工作上，围绕单位的中心工作，对照相关标准，严以律己，时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任。在工作作风上，能够遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上讲，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

二、认真扎实做好本职工作，强化服务意识

做为一名机关工作人员，在工作中我时时刻刻都深刻注意自己的工作态度和工作形象，对自己的本职工作抱着任劳任怨、认真负责的态度，根据我们卫生工作实际，无论是工资调整、职称考评及评先树优等工作都与每个人的切身利益息息相关，所以就要求我们对每项工作的开展，都要高度认真，首先要认真组织学习领会上级文件精神，做到真正掌握工作要点，在具体工作中不怕麻烦、严格审查、认真把关，坚持以事实为依据，以上级文件精神为准绳，以公开、公正、公平的原则开展工作。对一些来咨询情况的人员，认真做到耐心讲解，力争将问题处理在我们基层科室。

坚持爱岗敬业讲奉献。由于我们科室工作的性质和特点，决定了很多工作都时间紧，任务重，工作量大。因此我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益与集体利益、工作与家庭的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。近年来，为保证按时保质完成工作任务，经常加班加点，坚持做到加班加点不叫累、领导批评不言悔、取得成绩不骄傲，从而保证了各项工作的高效运转。

三、存在的不足与今后的努力方向

近年来在工作中虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足。一是处理问题太急躁，做事风风火火，工作急于求成，有时反而影响了工作的进度和质量；二是学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

(一)面对繁杂的事务性工作，不怕吃苦，勇挑重担，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二)发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，在向书本学习的同时注意广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好。

(三)当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

总之，通过近年来的工作，一些工作时间紧、任务重，通过这一客观实际情况，也对我们平时的基础性工作提出了更高的要求，就是平时的工作必须要扎实，不然就会对以后的工作带来被动局面，所以我们以后要认真扎实做好各项基础性工作，并根据每年例行的一些工作，做好预见性前期准备工作，以避免在今后的工作中处在被动地位。总之，在今后的的工作中一定要扬长避短，力争取得更好成绩。

一、立场鲜明讲政治

人们说，人事也是一个实权位置，当然他大概是指其他行业吧，我想我的工作体会是我从事的是政策性比较强的工作，面对的是“是就是‘是’”“不是就是‘不是’”的问题，不存在模棱两可的回答，针对具体问题，一旦形成决定，不

是面对这一类人可以这样，面对那一类人可以“不是这样”，更不可以带着私心杂念，感情用事，所以人事部门工作应该是一种原则性较强，有着党性作保证的很严肃的工作。在以往的工作中我也确实做到了这样，也具备了对党的忠诚和对人的负责精神。

二、摆正位置顾大局

学校人事所处的工作位置是联系上级主管部门的工作较多，与本校教师联系的反面比较少，许多事情是向上级主管部门拿出我校的各项管理数据，包括资金管理，人员管理，工作管理及学校发展管理等等，所以大量的时间是一个人埋头苦干，而不会被人发现，更不会被人理解我从事的工作的辛苦，也无法了解我所做的工作的重要性。

1、为了查阅资料方便，今年暑假我化了大力气将本校教师的所有有关人事资料整理成一本材料，作为我的工作资料，今后许多项目需要查阅时，我可以在最快的时间当中为学校领导提供资料。许多老师想了解自己的某些情况，我一查就知道了，老师们看了我的这本资料，感慨的说：要整理出这本东西，那是一项很大的工程吧？是啊，我为了整理出这本东西，不知道设计了多少方案，做了废，废了再做，最终化了将近20天时间才完成了这项大工程。

2、加工资今年共进行了三次，二次是工资调整，一次是在暑期里、一次是在元旦。酷暑严寒，别人在空调中与亲人团聚在一起享受天伦之乐之时，我冒着烈日，冒着寒风，到学校为教师们的工资待遇的提高工作着，暑期里我烧到38.8度，由于时间紧迫，不能停下来，只能边吃药，边干活，元旦之时，天冷的要命，为了及时完成工作，我感冒咳嗽到晚上经常坐起来胸口受不了，但我不能停下来，因为时间紧迫。马上就要放寒假了，老师们都在完成了一个学期的辛勤工作等待着一个美好假日、盛大节日之时，我却在为老师们的第三次加工资，两年一次晋升工资档次和年终一次性奖金发放即

所谓的第十三个月工资努力着，加工资对老师来说是一种喜事，对我来说是喜事，更是苦不堪言之事。当然这是我的工作，不管多么辛苦我都会一丝不苟的去完成工作，我一直是这样要求自己，我不可能是最好的，但我会为每一的“更好”而努力。

三、文明团结修养好，以身作则树榜样。

教师是人类灵魂的工程师，要塑人类的灵魂，首先要有一台能塑人类灵魂的好机器，怎样才算是一台好机器呢？我认为这台机器应该具有无论外界条件多么的恶劣，无论别人想怎样的损坏你，你都能够抱着一种宽广的胸怀接纳，同时感化他，我想我已经做到了这一点。我是一名教师，应该是学生的榜样，我又是一位中层干部还应该是普通教师的榜样。为此我处处严格要求自己，做到上课绝不迟到早退，不备课不进教室，不带胸卡不站在学生面前。穿着打扮朴实大方，既不华众取宠，也不怪模怪样。让学生服我而不威我，敬我而不远我。让同事和我相处，既随和又放心。

四、工作勤奋肯实干，钻研业务能力强，职责到位出成绩。

统计扣款统计工作

十二月份：1)人才引进招聘工作2)年终报表共三十套表格个统计工作3)劳动福利统计工作4)劳动情况104表的统计工作5)第二次工资标准调整工作6)工资调整一人一表填写、审核、盖章、档案调整号填写工作7)退休人员增加养老金工作8)保险福利构成情况统计工作11)出勤统计扣款统计工作12)年度考核汇总表、个人表审核、盖章工作13)社保卡的发放工作。

xx年1月：1)退休人员养老金发放办理工作2)第三次工资即二年一次正常晋升工资档次工作3)年终一次性奖金发放办理工作4)人才引进办理工作5)叶铭玉退休手续办理工作6)出勤统计扣款统计工作发7)教师资格证书办理中补充条件办理工

作8)人事资料的存档工作。

五、勇于科研求创新

探索创新是青年人应有的职责，也是社会向高层次发展的必由之路。我顺应时代付于给我们的历史重任，参与人事电脑操作培训，勇于在人事工作方面多使用现代化的武器，不断寻找能人事工作的科学性和规范性，力求能在人事的工作领域寻找出一点有价值的东西。

总之，我无愧于一个人民教师，共产党员的光荣称号，无愧于学校领导所委托的重任。

村综治专干年终总结 综治管理年度工作总结报告篇六

一、在政治思想上

坚持经常学习。作为一名女性，只有不断学习充实自己，才能适应时代的发展。作为一名村干部，只有学好理论知识才能更好地去实践，为群众服务。为此，我注重学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”的重要思想及计划生育相关法律法规。

二、在工作上

能够积极有效地完成镇妇联交给的各项工作任务。带领全村妇女扎实有效地开展致富奔小康工程。以每年“三八”为契机，大力宣传各行各业妇女先进典型，同时我注重以典型带全面，激发广大妇女创造新岗位、创造新业绩、创造新生活的热情。宣扬服务群众的女经济人、带领群众共同致富的女能手、还有好媳妇、好婆婆、五好文明家庭，这些典型极大地促进了我村“三个文明”建设工作的有效开展。无论是植树

造林、秸秆禁烧，还是环境整治等，都离不开女同志，广大妇女都充分发挥了她们的作用，推动了全村各项工作的又好又快发展。

在计划生育方面，为了落实计划生育工作思路和工作方法的“两个转变”，贯彻落实《中共中央、国务院关于全面加强人口和计划生育工作统筹解决人口问题的决定》和《扬州市农村部分计划生育家庭奖励扶助制度》，我村重新修订了《水产村计划生育村民自治章程》，稳定低生育水平，为计划生育家庭提供政策扶持。同时在镇计生办的领导下，我们加大了宣传力度，宣传品入户率在90%以上，让广大妇女了解政策，提高认识，对药具如何使用，做到知情选择。此外我村设立了计划生育领导小组，由支部书记担任领导小组负责人，签订了《人口和计划生育目标责任书》，形成了行政管理、技术服务、群众工作“三位一体”的工作模式。由于我们宣传到位，上下级相互沟通，群众对政策有了充分的认识。

回顾近年来的工作，虽然取得一定的成绩，但与上级要求还有一定的差距，比如：人户分离情况比较严重，对于那些户在本村，实际人长期居住在外乡镇的人，管理上还有一定困难。有待于在今后的工作中加以改进。

村综治专干年终总结 综治管理年度工作总结报告篇七

现在我代表武集村村委会向大家作第八届村民委员会(即前三年的)工作报告，请大家给予批评和指正。

三年来，村支部在乡党委、政府的正确领导下和社会各界的支持下，村干部的团结共同努力下，圆满完成了各项目标任务。

以下分5个方面向大家汇报：

1、农村基础设施建设发展，促进了粮食生产单产提高，总产增加，来自土地的整体托管，机插秧合作社。新增加电灌站三座，即：桥口西站、徐庄站、马桥北站，改建赵庄站一个。新修防渗渠9600米，涵闸66个，田间地头砂石路13000米。退宅还田52亩，这些条件的完成，给农业发展奠定了良好的基础。

2、生活基础设施得到改善。

利用国家项目资金新修水泥路3000米，解决了大部分生产队交通不便的环境，实施一事一议民生工程，安装路灯156盏，（其中54盏有线路灯，太阳能102盏）美化，亮化，净化市场环境，村部院内新建450平方米体育活动中心，配备了篮球、乒乓球，便于村民锻炼身体，并创办了广场舞，花鼓灯，跑马灯民间艺术活动，丰富了群众文化生活。

3、社会责任和社会保障

帮助群众解决就业，办理新型农村养老保险，医疗保险。认真执行农村居民最低生活保障制度，积极开展扶贫济困送温暖活动。如大病救助，危房改造，困难低保，这就是我们的社会责任和社会保障。

4、计划生育是国策，抓宣传和教育，独生子女奖补要兑现，超生罚款一视同仁，不搞关系户，定多少、交多少。人口出生率控制在7‰以内。

5、鼓励全民创业，推进经济发展

我们武集村地处集镇，交通方便，信息畅通，条件优越，全乡工业产值最高是武集村，省级龙头企业在武集村，省级著名商标在武集村，淮南知名品牌在武集村，中央储备粮淮南直属库武集收储库在武集村，凤台县唯一一家国家重合同守信用企业在武集村同，这此条件都是将来发展中的无形资产。企业的壮大会给地方经济发展带来一定的效益。

武集的发展靠大家，只要大家心往一处想，劲往一处使，不推诿扯皮，用新思维新观念，新思路破_难题，尽力尽责武集的明天会更加美好。

谢谢大家

村综治专干年终总结 综治管理年度工作总结报告篇八

作为中国特有的一种政治生态，干部挂职是为了加快干部培养，建立一支思想先进、视野开阔、理念先进、能力突出的的高素质干部队伍，今天本站小编给大家带来了干部个人工作总结，希望能够帮助到大家。

一、强化学习，不断提高业务水平和自身素质

一是认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，努力提高理论修养，改造世界观，做到与时俱进。二是学习计划生育“一法三规一条例”，掌握人口发展规律，做到依法行政，力求在贯彻党的计划生育方针、政策和上级精神时不走样，并结合实际创造性地抓好落实。三是积极学习现代管理知识，不断更新、完善自我，力求使自己适应新时期人口与计划生育工作对领导干部的知识要求。通过学习进一步增强了党性观念，同党中央保持高度一致；增强了工作中的预见性和创造性，使自己较好地具备了适应本职工作的能力。能够正确处理国家、集体、个人三者之间的关系，时刻把党和人民的利益放在第一位，个人利益服从党和群众利益，平时注重关心社会，关心群众，关心集体，关心同志。注重从身边小事和本职工作做起。立足本职岗位，做到了干一行，爱一行，干一行，专一行。把自己平凡的工作，作为为广大群众服务的起点。在工作上，争创一流水平，坚决按照党的要求，同党中央保持高度一致，在学习、工作和生活中识大体、顾大局、讲党性、讲奉献，树立勤政廉政、

淡泊名利、醉心事业、勤勤恳恳、一心为公的思想。

二、清正廉洁，树立个人良好形象

主要表现在：作风廉洁，办事公道，品德高尚，从而树立了良好的个人形象。

作风廉洁。在实际工作中坚持不以权谋私，不行贿受贿，不搞钱权交易，不徇私舞弊，不投机钻营，不开后门。违纪违法的事一点不干，一尘不染。要做到这样，我主要做到了三条：一是不断进行反腐倡廉学习，对照正反两个方面的典型，认真反思，警钟长鸣，努力克服享乐主义、拜金主义和极端个人主义。二是事关全局的大事以及群众关注的热点、难点问题，都要及时向汇报，经过领导班子研究决定，然后遵照执行，不独断专行。三是严格要求自己。作为镇武装部长，特别是我主抓工作，是与基层打交道最为直接的工作，与群众接触的机会多。因此，自己工作的形象如何，直接关系到党和政府在群众中的形象，直接关系到整个队伍建设。在我每次带队处理问题时，总是早作准备，早下村，力争把任务赶在中午前处理完毕，尽早返回镇里。如果工作需要中午留在村里走不了，不管是搞集中服务活动，还是两三个人处理社会问题，一律按照标准，简单就餐。在实际工作中，凡是要求同志们做到的，自己首先做到，为同志们做好表率。自己在工作、生活上作出好的表率的同时，我还注意加强计生队伍的廉政建设，制定了廉政工作制度，筑牢反腐倡廉的内部防线，做到警钟长鸣，使计生队伍干部职工思想上有明显提高，政治上有明显进步，作风上有明显转变，纪律上有明显增强，带出了一支作风正、工作硬的计生队伍，有力地促进了工作顺利开展。

办事公道。到红泥湾工作之后，特别是我主抓计生工作以来，我坚持客观公正地看待每一个人、看待每一项工作，不带个人色彩，一是一，二是二，不和稀泥，不吹“黑哨”；对问题不夸大、不缩小、不回避、不迁就。在用人上，坚持唯才是

举，人尽其才，才尽其用，不拉小圈子、不搞亲亲疏疏、不计个人恩恩怨怨。

品德高尚。自己经常以做一个正大光明、胸怀宽广、心底无私、助人为乐、有益人民的好干部来要求自己。在实际工作中遇到棘手的问题、困难的工作，自己都挺身而出，站在困难的前沿，跟大家一起战胜困难；工作上出了问题就勇于承担责任，替同志们担担子；当同志们生活上遇到困难时自己就鼎力相助，主动为大伙排忧解难；在荣誉面前，好的事情上，自己就靠边站，把荣誉让给做实际工作的同志；坚持以身作则，做出表率：带头学习，练好基本功，不断提高自身素质；带头工作，创造佳绩；带头严以律己，对照“三个代表”严格要求自己，不仅做到“工作上不偷懒、作风上不耍滑、生活上不谋私、言行上不违纪”。做到“处事讲原则，工作讲实干，廉洁讲自觉，共事讲团结”；带头遵守制度，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不能做的自己首先不做；带头讲学习、讲政治、讲正气，认真开展批评与自我批评，不回避矛盾，不争功诿过，不只报喜不报忧，以自己光明磊落的言行影响和促进计划生育队伍的建设。

三、认真履行职责，踏实做好自己分管的工作

重点做好了主抓的计划生育工作。今年以来，在镇党委、政府的领导下，我带领计生战线上的同志们，以xx大精神和“三个代表”重要思想为指针，以宣传“一法三规一条例”为切入点，进一步完善“依法管理、村民自治、优质服务、政策推动、综合治理”的管理机制，加强计生队伍建设，积极参与抗击非典攻坚战，通过一年来的艰苦努力，取得了显著成绩。至目前，全镇计划生育管理人口*人，已婚育龄妇女*人，其中已婚未育**人，一孩**人，二孩及以上**人，结扎**人，双女结扎**户。全镇人口出生率‰，人口自然增长率**5‰，计划生育率*%，统计符合率达*%，避孕节育措施落实率%，圆满地完成了各项目标任务。主要做好了以下工作：一是加强宣传阵地建设。今年以来，全镇共投入资金10万余元，

强化阵地建设。一是镇指导所所有科室进行更新改造，二是镇、村人口学校配备了电教设备，更新了宣传版面的内容。三是沿公路树立了电脑喷绘制作的大型计划生育宣传标牌21块，刷写墙体标语3000多平方米。二是搞好了春、秋、冬季三次大型计划生育集中服务活动和“六查一落实”活动，通过这几次大的集中服务活动，摸清了全镇计划生育底子，解决了工作中存在的突出问题，为全镇计划生育工作打基础、上水平起到了决定性的作用。三是搞好了依法行政集中教育活动，在活动中，共组织镇村计生系统干部职工学习42期，干部职工撰写自我剖析材料36篇，制定整改措施12条，征求意见26条，已采纳23条，在生育证发放、健康检查、避孕节育措施落实、妇科病普查普治、政务公开、帮扶致富等方面进一步完善了制度，采取措施，全面整改。四是搞好法制宣传，深入宣传“一法三规一条例”。今年，我们共举办法制培训班12期，举办专题法制宣传一条街4次，演出法制宣传文艺节目13场，印发宣传材料7000余份，受教育群众达6500余人次。五是加大后进村整治力度。针对后进村存在的突出问题和群众意见较大的问题，进行专项治理，做到一手抓整治，一手抓发展，重点帮助后进村理出自我管理、自我教育、自我发展的新思路。目前，后进村各项制度得到了完善，突出问题得到了解决，计生工作水平有了明显提高。六是加强计生队伍建设，提高队伍素质。在计生队伍中开展职业道德教育和“争做新时期最可爱的人”等活动。同时强化技术队伍培训，采取请进、送出等办法对全镇计生工作人员进行培训，提高了计生队伍整体水平。

存在问题和今后打算：一年来，虽然在工作上取得了一些成绩，这主要是镇党委政府正确领导的结果，是全体同志共同努力的结果，我深知自己所做的工作与上级要求还有差距，自己工作中也存在一些不足之处。计生队伍整体素质还有待于提高，一些村计生工作存在这样那样的问题，亟待加强。特别是主抓的计划生育工作头绪多，任务大，顾及了工作但系统学习的少，感到自己肩上的担子很重，急需从多方面提高。下一步，我对自己的要求是：在学习上要百尺竿头，更

进一步;在生活作风上要洁身自爱，树立更加良好的个人形象;在工作上要突出重点，克服不足，干出特色，尽力履行好自己的职责，圆满完成党委、政府交给的各项工作任务。

一、加强学习，全面提升自身综合素质

一年来，在县委、县府和镇党委、镇政府的正确领导下，我认真贯彻落实中央、市县的会议和文件精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕农业增效、农民增收、农村稳定这一目标，努力提高自己的政治素质和服务于经济建设中心的工作能力。我时刻不忘加强学习，积极参与“作风建设年”活动，并能够认真学习党在农村的各项路线方针政策、国家法律法规和党的xx大、xx大的理论内涵及精神实质，认真学习和践行科学发展观，并结合到工作实践中去，努力提高为群众服务的工作水平。

二、坚持创新，与时俱进，扎实做好各项工作，促进经济和社会不断发展

1、财政收入稳定增长，财政保障能力不断加强。

财政收入执行正常。一年来，我认真落实市县财政会议精神，积极采取措施，加强财政收入征管，充分挖掘增收潜力;加强非税收入管理，加大查处力度;坚持“量入为出、量力而行、量财办事”原则，保证了政府机构正常运转和各项事业健康发展。1-11月，全镇一般预算收入累计完成xx万元，比去年同期增长22.3%，增收49万元;一般预算支出累计完成xx万元，与去年同期基本持平。今年已消化政府性债务xx万元。

财政预算管理加强。在乡财乡用县管的基础上巩固部门预算成果，细化预算编制，实行“阳光财政”。1—11月，全镇部门预算累计完成54.4万元，占年度预算的88.7%。进一步完善了财政资金拨付管理办法，规范了审批程序，确保了专项资金安全。1—11月累计拨付各类专项资金xx万元，没有出现转

借和挪用情况。加强了机关后勤管理，对人、车、话费进行了定额包干和限额使用，强化了公务用车管理和办公用品政府统一采购办法，节约经费30%以上。建立政府文印室，严格管理，节约资金40%以上。

国有资产管理不断加强。对政府机关及其站、所、室的财产进行了认真清理盘点，规范了管理制度，建立卡片台账，严格报废审批程序。

2、强化安全生产管理，促进xx社会和谐。

一年来，我认真落实安全生产目标责任制，每月召开一次安全生产分析会议，每季度进行一次安全生产综合检查，经常与安监办的同志亲临现场指挥排除安全隐患，解决一些疑难问题，确保了xx到目前为止没有安全事故的发生，为构建和谐xx奠定了基础。全年加大了对道路交通、水上交通、非煤矿山煤矿、危化物品、森林防火、地质隐患、教学设施、建筑施工、药品食品等安全执法检查，纠正道路违章198车次，设置了19处危险路段的警示标志，对4处建筑工程和2处地质灾害隐患落实了补救措施。

积极争取县供电公司的理解与支持，在xx场镇新增设了200千伏安和100千伏安变压器各一台，切实解决了场镇用电不稳定和经常停电的难题，有效改善了xx的投资环境。

3、招商引资成绩显著，非公有制经济发展进展顺利。

一年来，我始终把招商引资作为促进镇域经济的关键一环来抓，完成了五龙砖厂□xx大米加工厂和xx煤矿“一改四”等工程的技术改造，提升了企业的竞争能力，成功引进了意杰饰品公司落户xx□有力地支撑了财政收入的增长。同时，我放手发展非公有制经济，促进了全镇工商贸易的蓬勃发展。全镇个体工商户达xx户，“小巨人”企业达xx家，1—11月已实现非公有制经济产值xx万元，工商税收实现收入 xx万元。

4、人饮工程卓有成效，金融贸易发展平稳。

今年以来，争取人畜饮水工程2个□xx余万元，现已完成中心村人畜饮水安全工程项目，投入人饮安全资金50余万元，铺设管道12.6公里，解决了20xx人的人饮安全问题；林家沟取水源改造工程已完成管沟开挖回填1.68公里，安装管道1.8公里□20xx年春节即可完工，届时xx镇4万人口的饮水问题将得到彻底解决。

一、选拔任用干部的总体情况。

20xx年4月，镇党委严格按照民主推荐、组织考察、酝酿、讨论决定的规定程序，新提拔任用四名科级干部，分别是正科级干部1名、副科级干部3名，干部职工对干部选拔任用工作和新提拔任用的科级干部都满意。同时，对我镇科级干部进行了人员轮岗调整，最大限度的发挥科级干部的积极性，提高机关整体工作效能。

二、贯彻执行党的干部路线方针政策的情况。

任用条例》、《国家公务员法》的有关规定和上级组织、人事部门等一系列干部工作法规为依据，在干部选拔任用工作中，做到了坚持原则不动摇、执行标准不走样、履行程序不变通、激发镇机关干部爱岗敬业、奋发向上的积极性，确保全镇各项工作任务目标的顺利完成。

三、创新选人用人措施和办法，建立健全干部选拔任用和监督机制的情况。

认真执行市委、区委关于干部选拔任用工作的政策法规，加强对干部选拔任用全过程的监督检查，以班子成员和纪委组成领导小组，从建议人选的资格审查到党委讨论决定，任前公示等全过程，认真监督检查，确保干部选拔使用工作做到公平、公正、透明，有效预防了干部任用工作中不正之风，

完善了干部选拔任用有关事项报告制度和责任追究制度，在全镇树立了正确的用人导向，形成了风清气正的用人环境。

四、整治用人上不正之风的情况(包括上年度评议整改措施落实情况)。

管理机制，从干部选拔任用的酝酿、讨论到考察、任用，全程坚持公开透明民主，并采取对新提拔干部的任期民主测评，使广大干部能自觉遵守组织人事纪律，抵制用人上不正之风的侵蚀。

村综治专干年终总结 综治管理年度工作总结报告篇九

一、心态

经历了为期一个星期的面试，我最终进入了女生部，在我看来，这是对我付出莫大的肯定，可以说，我是怀着一颗感恩的心走进女生部这个大家庭的，感谢女生部给了我一个锻炼的平台，让我的大学生活不仅仅只有与书本相伴，也是从那时候开始，我发现自己自信了很多，不是因为觉得自己有多了不起，而是觉得沉寂了四年之后，我又得到了进入学生组织的机会，靠的是自己的实力。我给自己的要求是：努力做好自己分内的事，对部门工作负责，学习上也不可以放松，放平心态，向身边的人学习他们的闪光点，让自己一点点成长。

二、部门工作

进入部门后，我负责的是部门内部资料整理的工作，这项工作确实需要一定的耐心和细心，不仅仅是整理通讯录、宿舍分布图、周历表本身，更多的还是如何与各系打交道，相互配合完成一项工作，我也由刚刚开始急躁慢慢地懂得如何

把握分寸，不愠不火，从对方的角度说服对方配合工作。除了资料整理这一块，我也参加过晚归的检查，才女名师论坛的举办，但惟独没有涉足过《心韵》这一块，有点遗憾，不过趁着放假，我想自学一下，毕竟《心韵》对于女生部来说是比较有分量的一项工作，也是提高女生部知名度很重要的一个途径。回顾整个学期的工作，最忙的恐怕要数大一招干和学代会的那会儿了，而在参与这两项工作的过程中，我也明显感到自己在成长。大一的招干是我进入部门第一次比较大的工作，但是前期讨论，写策划都够我们几个大二的头疼的了，那是我第一次接触策划书，开始学着怎么汇总、整理、修改、排版，哪些内容要详写，哪些要简明扼要地表述。招干的整个过程我都尽量要求自己能参与，命运真的很奇妙，自己刚刚经历过面试就要去面试别人，也许正是因为这样，我才会从大的一的身上看到自己的影子，在选人的时候也更加谨慎小心，生怕会因为自己不适当的做法伤害到来面试的人。大一的招干已经成为我在部门工作很重要的经历，招干中，我强烈地感觉到自己能尽力为部门做很多，能和部门的同事有商有量地做事，能学会提出自己的想法和建议，也要懂得倾听和接受别人的不同看法。另外，我也开始学会对不太熟的人微笑，正如师姐说的，微笑向别人传递的是善意和友好，特别是在两个人还不熟的时候，微笑的确是拉近距离的方式。招干结束的时候，我并没有太多的如释重负的感觉，相反，我更加感到肩上的责任更大了，不仅是对部门，还是对大一的师弟师妹，他们是带着对我们的信任和对部门工作的期望，抱着能从部门中学到东西提高自己的希望加入部门的，既然把他们招进部门中，我们就有责任让他们能在工作中收获他们想要的东西，从这个角度来说，我们也更有动力不断提升自己，因为只有当我们有一桶水的时候，才有能力给师弟师妹们一杯水。另外让我印象深刻的就是学代会，两年一次的学代会让整个学生会都忙得不可开交，不断地开会，计划一改再改，但是大家都没有怨言，虽然我们都是学生，但是我们筹划和承办的一个正式的大会，事无巨细，都是由我们来策划和准备的，我想，每一个学生会的人虽然累，但是都会由衷地感到自豪吧。我一直都很喜欢有凝聚力的集体，学

生会就是这样一个团体。

三、人际交往

在进入学生会之常听人家说学生会就是一个小社会，每个人都各怀才能，事实上也是这样的，和学生会的人打交道都明显感到不同，无论是口头表达能力、人际交往能力还是应变能力都会老练成熟一些。从刚进入部门开始，师兄师姐就提醒我们要注意和其他部门的交流，一方面方便工作的开展，另一方面也是拓宽自己交际面的很好的途径。我知道这点很重要，也有用心地在结交朋友，我喜欢自己周围的人比我强，让我觉得自己还有进步的空间，还可以向他们学习，变得更好，而学生会里就有这样一群激励我向前的人。但是，我也有做得不够好的地方，比如宵夜，学生会在每次大型的活动过后都会吃夜宵庆祝，席间免不了要接触到一些应酬的文化，但是，到现在我都觉得自己还是不习惯这样的氛围和方式，虽然这种方式已经越来越大众化，也不失为增进感情的途径，所以我在努力试着接受，毕竟这样的应酬场面以后走入社会也是必须面对的。另外，随着招干的结束，学生会里面我们要共事的除了师兄师姐和同级同事之外还多了大一的师弟师妹，我们要同时扮演师弟师妹和师兄师姐的角色，如何把握也是我接下来要学习的。

四、学习

我一直都坚持学习是本位，加入学生会也不能成为放松学习的理由，所以每次工作忙的时候我都是自己减少一些休息的时间把功课补回来，平时的课程没有特殊情况我不会缺席，课堂上尽量把老师讲的消化掉，事实证明，我的确不是一个期末突击就可以的人，所以平时的努力是必须的，期末复习得很辛苦，不过还好都挺过来了，有了这个学期的经验，下个学期要提前点开始复习，不要前松后紧的。

五、计划

过完寒假就是大二的第二个学期了，首要的任务就是三月份的女生节，我把它当成是对自己的挑战和历练，希望能尽量做好充足的准备，特别是心态上。还有，我还是会尽全力处理好工作和学习的关系，踏踏实实做好自己该做的事，珍惜在学生会的每一次学习的机会。

村综治专干年终总结 综治管理年度工作总结报告篇十

干部教育培训工作是一项关系到干部队伍长远建设的系统工程，工作涉及面广，综合性强，对于提高机关干部的整体素质有着深远的意义。局党组把综治干部培训工作列入党组工作日程，建立综治培训工作领导小组。年初做好培训计划，按照培训计划，认真开展培训工作。集中安排3天时间对全局综治干部进行培训，培训期间严格签到制度，严肃课堂纪律，培训结束后，举行了综治知识考试。

局党组以提高党性为重点，培训期间，把平安建设、法治建设、网格管理、社会矛盾排查化解、社会治安防控体系建设、综治基层建设、内部单位综治工作及相关法律法规的普及的内容为重点，加强对综治干部政治思想理论学习的组织指导重点，以集中授课和自学及讨论相结合的学习方式，以增强学习的效果。

新形势下发展经济、服务经济对机关干部的理论素养、知识水平、业务能力提出了新的更高要求。局党组始终坚持两手抓，两手都要硬的方针，在抓好干部政治思想教育的同时，大力抓好干部的业务能力。培训期间，坚持理论联系实际的原则，以更好地服务于群众为最终目的，把着力于提x部的整体素质为出发点，从我局的实际出发，有针对性地安排一些较实用的课程，如新时期新形势下如何做好机关大院保卫工作等，以提高我局干部在对信访工作中解决实际问题的能力。

我局是后勤服务单位，与基层群众的接触较少，对基层群众

来信访的事项有时候不太明晰，处理的方法不多，综治培训的方式方法不够多样，争取在20xx年对相关问题进行改进，以提高我局综治工作水平。