

榨油车间年底工作总结(汇总5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

榨油车间年底工作总结篇一

这是一个阳光明媚的冬日，这是一个热闹喜庆的场面□xx年即将过去，在领导和同志们的努力下，以“讲安全、讲文明、讲和谐”为基准，以“抓质量、促生产、讲效率”为目标的工作方针指引下，完成了领导交给的各项任务。在此我谢谢领导及在座各位！为了明年更好地工作，现将今年的工作做如下总结，特向领导及各位同事汇报。

只有专业，才能更好！人的精力有限，专注一项事情会做得更好。年初，铆焊车间一改过去的工作方式，对生产流程进行改组，分为：下料组、焊接组、装配组、和专人刷漆等分工。调整后解决了工作中同一时间都要使用某一种工具的现象，解决了同一产品主体上的附件尺寸不一、形状不同的现象，解决了钢板、机加工件、标准件乱摆乱放的现象，车间的工作环境得到了改善。成品、半成品工件的摆放开始慢慢有序整齐起来。产品从外观到内在质量的稳定性呈上升趋势。原材料避免了浪费。气割和电焊机等设备得到有效的调整，发挥出的作用。

只有思想统一，步调才能一致！每周至少一次的班组会议，是组长对车间的生产任务和产品质量要求有了深层次的了解，增加了工作的必胜信心。通过班组会议，我们排除了分歧、统一了行动，工作的安排既能有序进行又能在工作中及时发现

问题、解决问题。消极的语言、不规范的工作行为、不负责任的工作态度，在这和谐的氛围中逐渐消失。

在工作中获取知识，提高了自身的工作能力，再把知识运用到工作中去，使工作能够有效地进行和提高。例如：在车间的折弯机维修过程中，除了需要有必备的装配知识外，预防焊接变形是一个新课题。在赵工的指导下，周国平他们顺利的完成的维修任务。我想他们会有切身的感受的。再比如：在产品的主体组对和焊接过程中，因主体的形状不同和一些不确定因素，常常会看到组长们在一起商讨和争论。这应该也是相互学习和相互提高的一个过程吧。

普及安全知识，提高安全意识。不管什么工作，安全必须放在首位。讲安全已在车间内形成一种风气。尽管如此，车间里仍有小的工伤事故发生。以后我会加大对安全的工作力度，将事故隐患消除在萌芽状态，杜绝此类事情发生！

其实，我自身也有很多不足之处，请大家指出，我会努力改正的。总之，在新的一年里，我会继续努力学习和工作。请领导和在座各位监督！

祝愿领导及在座各位同仁：新年快乐、幸福安康！

榨油车间年底工作总结篇二

总结如下：

抓好对职工的安全生产知识宣传教育的工作，是不断提高职工安全第一思想，增强安全意识，提高职工安全素质的重要措施。今年以来我们是以正常性工作一抓到底。我们首先做好上传下达工作，对分厂下达的有关安全生产的通知、通报和规定及时向职工进行传达，较好地宣传并组织各项安全活动的开展。而且我们坚持以挂横幅，贴标语，出版报、写稿件和提建议等形式，广泛地做好宣传教育工作，大力营造安

全氛围。以多种形式不断提升安全工作的渲染力和感召力，使得职工带着积极的态度投入安全生产活动之中。

今年，我们还有计划的组织职工进行安全学习和基础知识培训。去深刻地学习和理解上级传达的文件精神，要求职工在工作中认真贯彻执行。如安全教育方面，每周安全学习不少于两次，其学习内容为：分厂安委会、工会和安全处所发文件，其中主要是安全生产常识、消防、环保常识、事故案例、危险源控制措施，三规二制及事故预案等。

另外，我们对班组长以上管理人员119人进行了安全培训，对特种作业人员的学习培训和取证、复审做了大量的工作，共计133人；还对煤气区域相关岗位人员进行消防、急救等方面的预案演练和培训考试；我们对新工238人进行三级安全教育，换岗、复岗人员教育培训24人。我们也积极组织，参加分厂举办的各种安全培训活动。通过宣传教育、学习和培训，让职工从思想上真正树立强烈的自我保护意识，做到我要安全，我保安全，进一步提高了职工的安全第一思想，增强了安全意识，提高了安全素质和操作技能，对全年安全工作起到一定的推动和促进作用。

今年以来，我们紧紧围绕安康杯“以人为本、安全发展、提高素质、促进和谐”这一竞赛主题，根据分厂的部署，在安全工作中开展专项活动。6月份开展的第十四“安全生产月”活动；7月份至10月份开展了“夏季安全百日无事故”竞赛活动，我们始终抓住以“八防”为重点内容，开展工作；八月份由分厂组织，全面开展安全大检查活动；11月份开展“119消防节”活动，同时开展自查自纠，消隐防灾等工作；12月，分厂组织落实全年安全生产无事故活动；将“安康杯”活动内容，贯彻到底。总之，通过各个专项活动的开展，进一步促进了炼铁厂的安全管理，保证了分厂的安全生产。

在安全检查工作方面，首先领导能够予以高度重视并亲自参加检查活动，（我们坚持每周一次的安全综合性检查活动）在

抓好专项的安全检查同时，还对环境进行了有效的整治。特别是加强对特种设备、铁水包检查，检测、计量设备和机械检查，电器专项检查以及安全消防专项检查等。对每个组织检查出来的问题，分厂下达隐患整改通知给有关车间，坚持安全整改“三定四不推”原则，逐一进行整改，特别是对铸铁机链条下轨进行整改和包处理平台的改造，起重设备的整改，四台运输车的整改和5#炉除尘设备整改等。有效地控制了危险源，杜绝了意外事故的发生。

对分厂专项检查组下达给分厂的隐患整改项目也都按要求在要求时间内完成，整改率也达100%。除此之外，我们还坚持日巡查活动，对所查大小隐患能及时予以整改，不能整改的，在计划修风时解决，不给生产留下任何风险，以确保生产稳步进行。

铁厂危险源点多面广，以煤气区域为首要危险岗位遍布分厂各生产车间，从炉顶到炉台从干法到喷煤和铸铁机等处。针对这一特点，首先我们对危险源点进行了分类，并制定出各种安全管理制度及控制措施，不断完善安全操作规程。每月对煤气设施专项检查二次，操作人员做好日巡查记录，煤气检测设备及防毒用具保持完好可靠。对煤气区域内的设备有较大动作时，严格执行危险区域动火管理制度和有关规定，且分厂领导及安全人员能到达现场指导监护，确保操作人员人身安全。

抓好现场安全管理，杜绝“三违”行为。全年我们一方面从思想上重视，另一方面确实加强管理工作。在现场安全管理方面，我们在加强劳动纪律管理的同时，监督职工是否认真执行安全操作规程，检修时是否执行挂牌制度，作业时劳保用品是否穿戴齐全等。总之在现场管理中，一方面督查人的安全行为，另一方面查现场环境及生产设备是否给人带来不安全因素或隐患，以及查安全防范措施的落实情况。对人的违反劳纪行为，发现后，首先批评教育，予以纠正，再对其进行考核的同时给予曝光处理，以点带面，教育他人。

对在生产和设备维护过程中出现的“三违”行为一经发现，立即制止并对其进行现场教育，同时做好记录，于月底报分厂，对其个人及所在车间进行月度考核，当发生事故以后，我们严格按造分厂事故管理进行操作。1、调查了解事故经过，组织有关人员召开事故分析会，分析事故原因，落实相关责任。2、对每起事故进行通报并组织全厂职工学习，从中吸取教训，使广大职工认识到安全生产的重要性，提高自我防范意识，避免发生重复性事故。3、制定安全防范措施并及时落实，消除安全隐患。4、坚持对事故的相关责任人加重考核。

自从5#高炉投产6#炉建成以来，分厂领导就人力资源方面作了多次调整。有些人员转岗、换岗；主要是一些新入厂人员及劳务工被安排到各个岗位，在接受三级教育后与师傅签定师徒合同及联保护保协议，由师傅负责“传、帮、带”工作，并与老员工一起，参加分厂组织的各项安全活动，使之及时掌握生产工艺技术、设备维护、安全技术操作规程，了解安全生产责任制和劳动纪律制度等。通过落实联保互保和师徒关系的建立，为高炉安全生产增添了一道保护屏障。

抓好环境保护坚持文明生产，同样也是安全管理的重要内容。铁厂的环境污染源主要是烟尘、粉尘和废水的排放，分厂对此十分重视。为控制污染源产生不良后果，要求高炉车间想方设法，杜绝铁口喷吹污染现象，同时制定考核规定。凡造成铁口喷吹污染的，给予责任车间考核处理，包括废水排放。文明卫生方面分厂制订条例且每周进行专项检查，发现问题，记录在案，月底反馈分厂对责任车间进行处罚(分厂专门拿出专项资金每月考核兑现)。通过以上举措，较好得控制了污染源，做到了文明生产，文明办公。

201*年即将过去，安全工作只有起点，没有终点。虽然今年我们做了大量的工作，也取得了一些成绩，但工作中也有不足之处，安全管理仍有待改进和提高，安全之路，任重而道远，我们将以此为起点，在分厂领导的关心、帮助下和分厂领导的支持下，将201*年的安全管理水平提到一个新的高度，

为实现下一个“五个不发生”的目标而努力。

榨油车间年底工作总结篇三

质量处本着产品质量预防为主，实施全流程质量管控。

一、开展质量管控措施如下：

1、产前策划

提前参与技术部门工艺策划环节，并根据技术部门产品规程、产品易发生的缺陷特性，梳理、识别生产过程关键控制点作为过程重点监控点，为预防质量事故发生提前做好过程重点监控准备。

2、过程控制

1) 每月公司合同交付计划下发后，按照典型异议、现场倾向性质量和违规，按用户识别问题钢种，当班检查员向生产一线员工宣贯。

2) 关键过程控制点

学习鞍钢“系统思维优化关键控制点”，通过对系统的全面分析和梳理，找到并识别质量关键控制点，同时加以优化和有效的管控，从而实现质量系统的高效运行。除常规过程关注点外，根据北钢各条产线装备、工艺路线特性，增加产线关键过程控制点。

3) 年初集团公司针对“防混钢活动”，起草了《北满特钢防混合管理规定》，其中对混合概念做出了具体规定：一种是混钢、一种是不同状态的混入。

4) 产品的可追溯性管理

在规范定置定位标识管理上下功夫，对各生产厂在管理上严抓标识错误等低级质量问题的出现，进一步修改北满特钢“防混合”管理规定，以规范钢锭、坯料(方、圆)、锻件、轧材、退火材的内部工序和外转到下工序的物料转移管理。制定了《关于产品质量现场标识管理的推进方案》，完善质量定置定位标识的管理，同时提升物料可追溯性，保证物料转移过程中帐、物、卡统一，确保公司各工序产品过程转移的可控性，实现物料的可追溯性，最终实现公司内基础管理水平的提升。

二、管理创新：

1、质量管控实时互动、建立“质量管理微信平台”

质量处通过建立“自下而上”、“自上而下”的微信平台，实现质量信息快速传递。

“自下而上”信息由基层班组传递，便于监控生产异常、品种工艺执行过程，班组出勤、安全情况。实现生产过程的可追溯性管理、异常质量问题信息快速传递。通过与员工的实时互动，提高生产过程数据的真实性，现场发生的质量问题予以快速解决，上工序信息第一时间传递到下工序，使下工序启动有效措施进行预防，从而减少不合格品的发生。

“自上而下”信息由处向下及时进行传递，向员工弘扬质量管控先进典范及时传达公司的文件精神，同时对重点品种保证预案、外事异议纠防措施、各产线的倾向性质量问题及改进措施和违规情况及时发布到岗，便与岗位的现场监督的及时性和有效性。

2、推行生产流程“一卡制”

质量处在全公司内部推行生产过程“一卡制”，全公司范围内推行生产流动卡模式，即“一卡到底”生产流程，每个内部

工序的相互签字确认验收，可使生产组织顺畅，保证物料转移过程中帐、物、卡统一，做到物料流动的“三对照”，为产品过程可追溯性管理进一步搭建了平台。

“一卡制”的流动，实现了公司各工序“三工序”转移的有效性，尤其各工序出现异常情况得以真正体现，责任分明，生产得以顺畅进行，保证质量控制平稳运行。

3、人员管理和培训

对质量监督检查人员、站长、技术员和分厂现场生产班组长、作业长各层级人员进行《北满质量奖惩管理办法》和基本操作规程等的培训学习。培训结束后，对相关人员进行闭卷考试评价的同时，在现场执行操作上从职责出发进行现场操作岗位技能评价，对整个现场培训结果进行有效评价。质量处不定期组织各岗位监督人员专业知识的培训学习考试，使其能够熟练掌握工艺规程、基本规程和关键过程控制点，强化过程监督能力，“内外兼修”，实现生产现场过程标准化操作。

同时对原辅材料取样人员不定期进行岗位轮换，现已从各部门选取责任心比较强、敢于负责年轻人员16名完成对原辅材料取样人员的全部置换，根据工作业绩打分排名将原辅材料原人员通过个人摘牌形式分到各生产单位进行工作。通过不定期置换，极大程度推进了人为取样真实性、规范性，对取样人员个人业务能力提升起到了极大的推动作用，提高了入场原辅材料的指标的稳定性。

4、质量现金考核

__月份质量处重新修订《关于质量现金考核的管理规定》，将首检一次不合纳入现金考核规定中，首次经检查员交检不符合标准要求，经过返扒、返修、返校直、改切、改投等方式处理的钢材，按批次都计入现金罚款。目的在于加强分厂

清理人员“自检”能力，降低批量交检时漏检的风险，形成清理人员自检、检查员专检的模式。同时配以库房检查，又制定了各成材厂“领导干部检查小组”明确各级领导职责，承担管理责任。

5、强化原辅材料管控

质量处组织技术处、采购处制订相关规定，进行及时有效的二方审核，建立退出机制。从规范对供应商的管理角度出发，从源头上解决原辅材料的质量问题，通过二方审核、到货质量综合评价、限期整改及整改效果验证、剔除供应商队伍等方式，督促其做好所供原料质量的自身把关工作，杜绝产品关键特性值不合格原辅料进厂。重点关注原辅材料在生产过程中的使用效果，如贵重合金的回收率指标、辅料的吨钢消耗指标及使用过程中的异常现象。对使用过程中对影响质量的原辅材料随时进行抽检，对不合格原料按照公司规定快速启动降级、停用、质量异议等流程。

榨油车间年底工作总结篇四

我是***车间党支部书记，车间主任，。我在厂党委和生产副厂长的直接领导下，全面负责***车间的党支部建设和车间各项生产工作。

20xx年年初我们制定了全年生产***：2000吨、***：3000吨的生产目标，但由于20xx年我车间装置只开车运行了8个月，同时3月份***工段又改为生产***、所以全年只生产***1720吨，距离目标产量相差280吨，全年共生产***3950吨，超出目标产量950吨。***吨产品原材料消耗同比上年节约133.9元，能耗成本比上年同期降低56.04元；***吨产品原材料消耗同比上年节约135.26元，能耗成本比上年同期降低67.26元。

今年1月，我车间热油炉因导热油使用时间过长，导致凝固点降低，造成了热油炉加热管烧毁的非计划停车事故，我们在全力恢复生产的同时，认真查找发生事故的具体原因。在厂领导和各科室的大力支持与帮助下，重新定做了加热管，使我们在最短时间内恢复了正常生产。

在今年3月份，我车间按照工厂要求将***工段改为生产***，我带领车间干部员工精心组织筹划，仅用7天时间就完成了***工段的停车、清洗、置换和开车工作，顺利生产出合格的产品，成为**车间历年来改产工作质量最好，速度最快的一次。

在今年9月份装置开车过程中，我们遇到了前所未有的困难，一方面装置人员少、工作量大，成为这次开车的主要困难。另一方面车间设备管线、仪器仪表老化、腐蚀严重，年久失修，经常发生管线泄漏、仪表失灵等问题。为了确保装置能够一次开车成功，我们针对装置实际情况制定开车计划及措施，周密策划、精心安排。为了能够及时掌握生产进度，及时处理开车过程中出现的问题，我同车间李华忠副主任以及职能人员，连续在车间工作六天六夜，终于确保我车间两个工段一次开车成功。

在今年10月初，我车间装置运转出现异常，催化剂配制釜的出料管线频繁的出现堵管现象，我带领职能人员一方面分析发生堵管的原因，一方面组织人员进行疏通管线，由于物料温度很高，苯胺和邻甲苯胺蒸汽致使多人发生中毒现象，在车间上下共同努力下，没有因为堵管而影响生产进度。通过车间干部员工认真分析和试验，终于发现是原料铝粉质量原因导致频繁堵管，更换铝粉后，生产于10月12日恢复正常。

在生产工作中，我充分的调动了生产技术骨干及员工积极性，深入开展“六查六整顿”工作，在工艺、文明生产、等方面共固定查摆38项，通过立项整改，到今年年末已全部消号，通过“六查六整顿”，全年共取得效益40多万元，滚动查摆效益

类共15项，创效30.8万元。同时加强了对班组经济核算的日常化考核，把产品产量、质量、消耗、能耗层层落实到每个班组，每个岗位，每个员工，做到人人肩上都有指标、任务。考核与班组奖金、岗位奖金、员工奖金挂钩，有效地降低了生产成本，提高了车间产品在市场上的竞争力。

在20xx年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，我带领车间安全员经常性的组织安全知识发面的培训和演练，认真组织员工参加每周的安全学习活动，并且充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。20xx年车间共有4人因出现车间内控事故被扣发当月奖金，也有2人因为巡检及时认真、处理得当避免了事故的发生而受到车间的嘉奖。通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

在20xx年年度工作中，我加强了思想理论方面知识方面的学习，认真学习贯彻落实*****“三个代表”重要思想，不论做什么工作以广大员工的根本利益出发做好本职工作，坚持实事求是，讲正气、讲原则，做一名合格的基层干部。通过对727会议上于总讲话的学习，深切的感到做好党建、思想政治工作和稳定工作是保证企业快速发展的重大意义，充分认识了第四次创业的宏伟目标的重要意义以及与干部员工自身生存的关系。

通过阅读《把信送给加西亚》、《细节决定成败》等书籍，深切的感到只有贯彻执行于总倡导的“以人为本，从严精细管理”的有关精神，切实做好车间日常精细管理工作，树立精细管理观念，才能的彻底改变原来的粗放管理模式，从而全面提高我们的业务管理水平。

在20xx年年度工作中，我与车间***副主任充分发扬团结协作的工作精神，坚持经常性的进行意见交流，充分发挥民主，

杜绝独断专行，统一思想、统一步调，相互间密切配合，从而圆满的完成本年度中的各项任务。

在20xx年年度工作中，我认真的学习了于总在公司党风廉政学习班上的重要报告及贾书记对学习班所做的动员报告，认识到了党风廉政的重要意义以及它的必要性，我严格按照“狠刹四股歪风”的要求，切实做遵章守纪的模范，做到带头遵守党纪条规，不违反上级和公司的一系列规定和要求；带头接受员工监督，落实自身廉政规划，兑现承诺；带头岗位奉献，履行岗位职责，忠诚于企业，认真学习《领导干部行为准则》，加强党风廉政建设和反****工作，带领本单位干部员工以坚定不移的信念，讲学习，讲政治，讲正气。

在20xx年度中，由于我没有严格要求自己，工作中出现麻痹大意现象，忽略了一些细节问题，导致我在一年中出现了两次违纪，针对这两次违纪，我进行了深刻的剖析和反省，总结出发生违纪的主要原因是平时对《领导干部行为规范》以及《员工行为准则》学习不够，思想上没有牢固树立时刻遵章守纪的意识，最终导致违纪现象的发生。在今后的工作中，我要加强对这方面的学习，在思想上严格要求自己，约束自己，坚决杜绝违章违纪现象的再次发生。

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，我要继续加强自身的思想和业务学习，努力提高自身的管理水平，深入学习牛玉儒同志的先进事迹，用先进的事迹激励我、鼓舞我，高起点、高标准的完成20xx年各项工作！

1.年底工作总结-年底考核总结

2.车间主任工作总结

3.年底工作总结

4.车间主任年终工作总结

5.车间主任转正工作总结

6.车间主任工作总结范文

7.后勤年底工作总结

8.监理年底工作总结

榨油车间年底工作总结篇五

主要完成的任务

工作中的不足

1. 班组管理方面

2. 安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视的现象，更是有在违规操作的情况从而连续多次发生工伤事故。

现在想来这几起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。

3. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。

同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。

虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

今后努力方向

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；