

托班重阳节活动方案 重阳节活动方案(优秀7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

护理教学工作总结篇一

- 1、今年在我科实习的护理学生共有2人，是中专实习生。我科针对实际情况，结合医院的教学安排进行合理分配，计划教学，加强书本知识与临床实际的有机结合。在临床带教方面，安排副护士长，制定实习生教学计划。
- 2、严格学生管理，防范护理差错。由带教小组成员监督，落实实习生管理规定、实习护士职责，对学生进行规范、系统的管理。全年实习生无任何护理差错事故发生，未出现违反纪律情况。
- 3、进一步完善了详细切实的入科教育，包括科室基本情况介绍、科室各项规章制度、护理核心制度、教学工作开展情况。
- 4、进行了专科知识小讲课4—8次/月，每月1—2次教学查房，实习生为主，带教老师指导为辅，多形式、多疾病的进行系统教与学。
- 5、完善了教学评析。每批次学生实习结束时进行一次教学评析，内容包括：取得的成绩、存在的问题和改进措施，以便于下阶段教学工作开展。

- 7、熟悉儿科常用的药物名称、剂量、剂型、使用方法及注意事项。熟悉常见急症护理程序与护理常规。
- 8、掌握新生儿等急重病的临床表现及处理原则，早产低出生体重儿等病人的急救及注意事项。
- 9、熟悉儿科常见病、多发病常见的护理。
- 10、分床管理病人，熟悉八知道。
- 11、了解儿科护理文件的书写整体护理的概念。
- 12、掌握婴儿培养箱、蓝光箱、微量泵的使用
- 13、掌握心电监护的使用。

实习结束后，根据科室制定的计划对护生在科室实习期进行一次阶段性考评，包括基本技能操作、笔试等。对照标准严格评分，带教老师给护生一个正确的评价，诚恳地指出不足。

为了不断提高教学质量，我科室每年不定期组织由护士长、带教老师、实习学生参加的教学会议，对之前的教学工作进行分析、总结，找出教学中存在的不足，同时针对不足之处提出改进措施。与此同时，我们也认真听取实习同学针对带教工作提出的建议，不断改进教学方式，提高教学质量。本届的实习护士带教工作已基本结束，我们会认真总结带教经验并应用到下一届的带教工作中，在加强对学生专业知识培训的同时，不断提高学生的综合素质，为社会培养出优秀的人才。

护理教学工作总结篇二

坚持以病人为中心，以病人的利益需求为出发点。如要求护士听到救护车的鸣声后要迅速推车到急诊室大门接诊病人。

为病人面巾纸，纸杯和开水□4ssiogf为无陪人的老弱病人代
登记、取药。每个急诊住院病人均有护士或护工护送入院。
为了办理夏天夜间输液病人多，实行弹性排班，加派夜间上
班人数。这些步伐获得病人的好评。分外是在有医患胶葛时，
甚至打骂我们医务人员时，我们的护理人员做到努力合理解
释，打不还手，骂不还口，受到医院的表扬。

急诊科订定学习制度和计划，增强护理人员的业务知识学习。
开展心肺苏醒模拟人急救专业培训，选送护士到麻醉科、手
术室学习气管插管，要求急诊八大件操作各人过关。与大夫
一同学习心肺苏醒模拟人新进展、急性冠脉综合症的急诊处
置、创伤急救。进步了急诊急救程度和抢救反映速度。全科
人员自觉学习蔚然成风，目前有8名护士参加全国高等教导护
理大专班和本科自学考试。两位工作一年的护士参加护士执
业考试均通过。指派高年资的护士外出学习国家级《急救护
理新观点与急诊模拟急救培训》。

依据急诊科的工作特性，订定了新入科护士三个月的培训计
划，要求其三个月内搜集整理控制急诊的流程，院前急救，
如何接急救电话、控制急诊科所有的仪器使用，同时增强理
论方面的学习与稽核。在实施培训第一年时，取得了很好的
后果。对付实习生做到撒手不放眼，每周实行小授课。

是急诊科尽力的偏向，也是做好“急”字文章的许诺。
如20xx年11月7日送到急诊科的高处坠落伤的患者，既无陪人
而且神志不清，躁动不安，呼之不应，口腔内血性液体溢出，
双下肢开放性骨折。当班护士见状即给氧、静脉注射，并武
断采纳气管插管，气管内吸痰，吸氧等处置惩罚，同时开通
绿色通道，为抢救患者博得名贵光阴。

心肺苏醒模拟人急救药品筹备及各类急救设备的调试是急诊
工作的根基，现已施行每项工作专人负责，责任到人，做到
班班清点、按期反省，这一年里未呈现因急救药品和急救仪
器的原因而影响抢救工作。从而包管了抢救患者的实时、精

确、快速。

护理教学工作总结篇三

一年转眼即逝□20xx年就要过去了□xx外科的工作也基本步入正轨。现总结如下：思想上。在这一年中xx外科最少只有八名护士，最多有十二名护士，每位护士都很热爱这个年轻的集体，不管工作有多忙多累，大家没有怨言，经常加班加点努力把工作做好。为了维护集体荣誉，关键时刻，同志们能够牺牲个人利益顾全大局。同志们还能发扬团结友爱精神，互相关心、互相帮助。

1、大家认真开展了“百日无缺陷活动”，执行科室防范护理缺陷的方案，增强护理人员参与意识，共同提高护理质量。

2、落实科室的护理细节质控措施。

3、建立了外科手术备皮的细节质控管理制度，每位护士都能够按此执行，达到了有效提高备皮质量、控制感染的目的。

4、规范了科室的入院指导、住院指导、围术期指导，并装订成小宣传册，方便住院患者查阅与护士的指导，切实提高护理质量。

5、全员参与护理部组织的礼仪培训，并积极参与展示风采的礼仪情景剧的评比，努力为科室争得荣誉。

6、按照护理部的要求，规范执行“床旁交接”礼仪和“接待礼仪”。

7、全年基本做到了对化验单的细节管理，确保每位患者住院期间能够及时留取所需化验，真正做到以人为本。

管理上，紧密跟随医院、护理部的各项改革：

1、学习并推广使用his系统。组织全员进行学习，教会每位同志进行查帐核对，使用过程中发现的问题查找原因后及时与大家沟通。

2、护理质量管理逐步提高。配合护理部的取消季度检查、改为随机的日查，每位护士都各司其职，努力管理好自己的病人，做好本职工作。

3、根据工作岗位的变化，及时调整了岗位职责，在普通病房增加了辅班，并重新制定了各个班的每日重点工作，使重点工作内容更加突出、同志们工作更加明确。

4、设立了“记事本”，记录需每位护理人员应知晓及注意的事情，固定放在护士站，并阅者签字，确保有效传达。

5、设立了出院患者登记本、会诊登记本，保证出院证明能够准确及时送到出院处、会诊但能够及时送到会诊医生手中。

1、为了提高护理人员的自身素质，在鼓励大家自学的同时，每日晨交班提问一个专业知识的小问题，共同学习。

2、每天学习一个医学英文单词、一句英语，记录在本上，固定放在护士站，并于次日晨交班提问进行检查，但是没有坚持到底。

3、每位护士能够利用业余时间自觉的学习科学文化知识，续专、续本，不断提高自身文化修养。

在这过去的一年中，有成功、有失败、有快乐、有辛酸[]xx外科全体护士在科主任科护士长的带领下共同走过来了。在新的一年里还有很多事情需要大家共同努力：建立具有科室特色的量化的有效的护理人员绩效考评表，并据此客观地评价护理人员的工作质量。培养同志们的科研能力，争取多发表有意义的论文。坚持每日英语的学习等等。

护理教学工作总结篇四

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1) 要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1—2次，并有记录。

(2) 护理操作时要求三查七对。

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面。

5、月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了护士。

3、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予程度的满足。

4、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1—2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛（无菌操作），并评选出了一等奖（吴xx）二等奖（李xx）唐xx）三等奖分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复

苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质为目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，医、学教育网内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护理大专函授。

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液（1：400消毒灵）拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地（1：400消毒灵）出院病人床单进行了终末消毒（清理床头柜，并用消毒液擦拭）。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、八月份在三病区开展整体护理模式病房，三病区护士除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈心。

3、全年共收治了住院病人xx个，留观xx个，手术室开展手术xx例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。

4、全院护理人员撰写护理论文30篇，其中一篇参加了全国第三届骨科护理学术交流，有3篇参加台州地区学术交流，有2篇参加《当代护士》第二十一次全国护理学术交流。

1、个别护士素质不高，无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。一年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德

建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。

护理教学工作总结篇五

实习学员刚从学校来到医院实习，医院环境，人际关系及学习的，其心理活动也有的，在刚接触临床时，对环境、临床工作陌生、好奇又紧张的心理，在病区面对着患有疾病的患者及陌生的护理教员，产生担心、自卑甚至惶恐的心理。

1、神经内科的患者特点：老龄、患者生活自理、病种多样，病情危重，决定了许多操作的特殊性，如神经内科老年患者多，护理管道多，昏迷危重患者测全脑征，给前列腺增生症患者行导尿术，做膀胱冲洗等，脑血管放射介入的，许多患者需行术前如备皮、导尿等，而且不乏男性患者，的实习护士几乎全为女性，使实习护士难以面对，操作时缩手缩脚，性。

2、患者对实习学员不信任：从患者的角度来讲，患者大多对其所熟悉的医护人员产生信赖感和依赖感，对实习护士产生怀疑感和抗拒感。给治疗的是女性实习护士，有些患者不愿甚至抵触情绪严重，有些甚至会拒绝，傲慢无礼，呵斥实习护士，如：“我的血管细小，液体不好扎，叫你们老师来！”，使实习护士倍感尴尬、羞愧，甚至产生畏难情绪，从而实习，不利于实习阶段规定的要求和任务。

3、带教方法：实习学员的心理状态经常与实习护士交流谈心，注意培养的情绪和情感，弱化消极情绪。在生活上多体贴，学习上多帮助，多关怀。询问学生的经历，包括在前科学习的情况，家庭背景等，的心得体会，如可告知刚刚开始实习时也经常碰到类似，是如何克服的等等，以学员的紧张情绪。学员也可呼吸新鲜空气，听音乐，与朋友与患者交谈，虚心向带教老师学习等方法转移注意力，紧张。

4、尽快神经内科的护理工作：实习护士病房后，让其熟悉神经内科的护理实习，护士长、带教老师、教学组长先向学员做自我介绍及介绍科室环境，让学员放松紧张的情绪，缩短师生间的距离。介绍病区环境，使学员尽快熟悉，；介绍神经内科的病种及特点，护理特点及管道的护理，做全脑护理、膀胱冲洗时的注意及操作规则。神经内科危重患者、脑血管、痴呆患者常见，许多患者生活自理，甚至伴随情绪性格的，给护理工作带来挑战和专科护理，生活护理。

5、护理操作的带教要循序渐进遍护理操作由带教老师边示范边讲解，并详细介绍操作及注意。从练开始，由实习学员独立操作，带教老师帮助其，特殊的操作，要放手不放眼。是给男性患者造影前的导尿，备皮等，要让实习学员从消除顾虑，摆正的角色，把当作一名真正的临床护士，患者需要医护人员为其解除疾病的痛苦，实习学员就可以放下包袱，紧张情绪。每次操作时，有带教老师陪同一起，让她们有信心。带教老师还可布置观察的内容，如患者出现的症状、体征、治疗效果、药物反应、思想动态、营养状态、护理问题及护理措施实施后的效果等，并指导护生如何观察，护生必须收集以上资料，提出护理问题，制定护理措施，并在带教老师的指导下实施并及时给予评价。临床教学是护理专业教学的重要环节，是培养护生分析、解决问题能力及临床操作技能的最佳途径之一。

护理教学工作总结篇六

1、急救用物管理工作，经过上个月对氧气湿花瓶提出的问题 进行整改，本月的氧气吸入装置管理工作有了明显改善，现有2套氧气吸入设备正常使用中，可备于应急情况。

2、院感控制工作，按照上级部门要求对医疗废物管理工作进行大力整改。如统一更改了医疗废物专用桶，修建了医疗废物暂存间，购置了一系列医疗废物管理工作相关要求的用物。还安排了专人负责、管理、收集、交接等工作。

3、其他相关工作

(1) 开展并完成了制止乱收费及杜绝浪费专项治理工作和医疗行业综合整治工作。

(2) 继续开展了133专项整治一系列工作和上级督导检查工作。

二、存在问题：

1、急救药品管理工作未能坚持开展检查工作。

2、急救药品一些常用种类欠缺。

3、因其他工作紧急情况较多的状态下忽视了临床护理工作，输液过程中病人呼喊声较多。

4、133专项整治工作上级督查情况存在的问题是，工作开展过于表面形式，处理方式单一，处罚力度不够。

三、整改措施：

1、继续坚持开展定期检查急救药品管理工作。

2、针对缺乏常用的急救药，尽量补齐。

3、紧急工作情况下，上午尽量以临床护理工作为主，加强病房巡视工作。

4、建立133专项整治工作的处理制度，开展多种处罚方式，严格问责，严肃处理。

四、工作安排：

1、继续深入开展133专项整治工作，再次动员实施开展“回

头看”行动，补齐相关措施处理制度。

护理部：金佳

达川区草兴乡卫生院 20xx年7月7日

护理教学工作总结篇七

xx年在医院各级领导和护理部的关心支持下，我科继续以病人为中心，以发挥中医特色优势为主题，深入开展优质病房建设，为病人提供安全、有效、方便、价廉的医疗服务为服务宗旨，外科全体护理人员圆满地完成了院领导交给的各项任务，回顾过去一年，主要做了以下几方面的工作。

一、认真落实各项规章制度

1、组织全科室护士学习本院关于开展创建优质护理服务示范病房活动实施方案及各项应急预案。护士通过学习，认真履职将学习内同运用到日常工作中，养成了良好的工作习惯，确保了病房的护理安全。

3、坚持查对制度。医嘱班班查对，每日责任组长连同责任护士总核对一次，并有记录。

二、重视提高护士整体素质，优化护理队伍

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语及人文关怀，加强护患沟通，构建和谐护患关系。

2、狠抓“三基”及专科技能的培训及急救知识的培训，定期检查，人人过关，每月科室质控组有计划的对科内护士进行护理技能考核，通过一年来的三基三严培训，使护士的业务水平不断提高。

3、继续开展健康教育，对住院患者发放满意度调查表，定期与不定期测评，满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出整改措施。

4、严格执行护理文书书写制度，责任组长对护理文书进行抽查，

护士长每天随机检查护理病历，在环境质量上，注重护理病历书写的及时性及规范化。

5、每月坚持开展护理病历讨论，针对护理疑难病例，全科护理展开讨论，各持己见，提高了护士对疑难危重病人的护理水平。提高了对护理问题的预见性及应对能力。

6、定期召开病人工休座谈会，对科室存在的问题进行讨论，发扬外科团体合作精神。

三、 加强院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、一次性用品使用后分类放置，并定期检查督促，对各种消毒液、浓液定期测试检查，实行一人一针一管一止血带。

四、 加强护士素质教育，积极开展人性化服务

1、科室内年轻护士为主要力量，为我科增添了朝气，注入了新鲜血液。针对病房年轻护士多，处理纠纷等突发事件的经验相对不足，更加注重对护士沟通能力的培养。利用护士会等鼓励护士参加讨论，以培养其沟通能力，教会年轻护士学会处理问题。

五、 积极开展优质护理示范病房，实施人性化护理。

1、重新规划了各班职责，由责任护士负责患者的一切处置、

病情观察、健康宣教及责任组长、护士长监督、检查的层级管理模式。

2、积极组织科室护士参加护理部组织的护理技术操作，保证为

患者提供优质的护理服务。

3、加大病房安全管理，病房制定了细致详尽的安全教育警示牌，预防可能发生跌倒、防盗等案件，保证患者住院期间安全。

六、积极做好教学及教研工作，提高带教水平

1、针对实习同学实施固定带教老师一对一责任制带教，做到入科教育、出科考核。

2、鼓励全科护士加强专科知识及业余知识的学习。

存在问题：

1、由于护理人员流动性大，所掌握的专科知识不全面，与病人沟通的内容缺乏。在来年需加强培训。

2、基础护理个别不到位，病房管理还需加强。

20xx年即将来临，面对20xx年，我们充满了信心，在肯定成绩的同时，我们也应该清醒地看到存在的不足，在管理意识上还要大胆创新，持之以恒，我们将在今后的工作中加以整改和落实。

护理教学工作总结篇八

一、加强优质护理服务，提高服务质量。

1. 全面响应“内练硬功，外塑形象”，打造护士美好专业形象的“天使形象塑造工程”，进一步规范了全科护士的语言、服务、行为、举止。

2. 进一步规范了“无缝护理”：细化了护理服务内容，提升了主动服务意识，为患者提供了连续的、全程的、人性化的护理服务。 3. 进一步完善了“限时护理服务”，通过晨会的学习和培训，工作的高效率及病人的满意度有了大幅提升，因此投诉率大幅降低。

二、进一步加强了安全管理，确保患者安全

1. 我们以核心制度为指引，保障了护理安全，组织护士定期学习《护士管理条例》，增强护士法律法规意识。

2. 坚持查对制度：要求主班，服药班每日查对2次，每日护士长参加查对1次，详细核对病危，病重一级护理，测血压，各项护理，药物与治疗，并记录签字， 3. 对科室重点用药、高危用药进行定期检查，严格交接，规范管理。

4. 对病人进行安全意识教育，及时签订了安全协议书，对有安全隐患的病人进行及时评估，制定护理措施，并悬挂了警示标牌。 7. 及时填写并上报了护理工作中的缺陷、安全隐患、不良事件并组织讨论，提出了改进措施。

8. 定期开大会3次，加强了医护沟通，及时纠正提醒医生工作中的失误及不足，并且发现了自己的问题，及时改正。

三、护士长带头建立了良好的学习氛围，鼓励大家学习加强护士在职继续教育，灵活运用了品管圈技能，提高了工作人员的学习、工作积极性，提高了护理人员的综合素质。

四、实行了弹性排班制度及责任护士分层负责制，合理的使用了人力资源，保质保量的为病人提供了最优质的护理服务。

五、健康教育做到了规范化、普及化

1. 每位护士与各自所负责的病人加强了语言沟通，认真的完成了宣教工作。
2. 科室充分利用起了宣传栏的作用、使健康教育知识上墙，以此来加强健康教育。

六、加强了基础护理，严防并发症的发生，认真做好晨晚间护理，危重和长期卧床病人的交接班带病例，跌倒、压疮发生率降为零。

七、建立了绩效考核机制，拉开了奖金差距，最大限度的激发了每位护士的工作积极性。

八、加强了院内感染管理，严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。科室坚持了每月定期对病区治疗室的空气培养。也坚持每日对治疗室、病区病房进行紫外线消毒，并做好记录。一次性用品使用后能及时毁形，集中处理，并定期检查督促。医学全在线, 搜集整, 理病区治疗室均能坚持84消毒液拖地每日二次，病房内定期用84消毒液拖地，出院病人床单元进行终末消毒（清理床头柜，并用消毒液擦拭），降低了医院感染率。

总之，我们继续坚持把“以病人为中心”的人文护理理念融入到了更多实际具体的工作细节中，加强了优质护理服务，在业务上注重知识更新，重点加强专科建设，积极吸纳多学科知识。以后我们会更加努力，提高了科室的整体素质，打造最强科室。

张爱萍 2015.6.28