

最新银行部门党风廉工作汇报(汇总9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

银行部门党风廉工作汇报篇一

优质客户维护效果显著，中小企业营销业绩及培育力度突出，亚健康及a-级以下贷款和不良贷款得到有效的调整及清转退出。年度本人所经办管理过的公司户有户，涉及贷款金额高达.亿元，其中正常户户：包括一般正常贷款户户，涉及贷款金额万元（其中含进口信用证eur□银行承兑汇票万元，保函万元），票据贴现户户，涉及贴现金额万元；亚健康及a-级以下贷款户户，涉及贷款金额万元；不良户户，涉及贷款金额万元。本人所经办过的都为我行存贷如何写好工作总结款优质客户，这三个企业及其关联企业年度在我行的月均存款余额合计在万元以上，月均贷款余额和结算量分别高达.亿元和亿元。他行采取下浮利率、发放信用贷款等手段想从我行挖抢该三个客户，但在行部领导的指导和同事的配合下，我行为其提供优质高效的金融服务，通过服务的竞争，不但他行没挖走该三个客户，反而进一步提高该三个客户对我行的忠诚度。另该年度本人还营销并培育了如等多个中小企；清转退出亚健康贷款万元；压缩亚将康和a-级以下贷款合计万元；清收和核销不良贷款合计万元。

参与了分行票据中心筹办成立的整个过程，发挥了中坚的作用。本人为分行票据中心成立筹办小组其中的一员，在筹办期间，积极协助票据中心主任及有关领导完成对《中山市票据贴现业务流程指引》、《中山市票据中心岗位职责》及《票据贴现公路工程管理人员工作总结注意事项》等文件及

材料的拟写，并与等同事负责我行存量贴现移行工作，涉及移行贴现贷款多达多笔共万元。票据中心成立后，还与同事一起给支行客户经理进行票据贴现业务知识辅导，并调查审核了约笔贴现贷款共万元，办理了转贴现业务笔共万元。票据中心的成立及其工作的开展可谓有声有色，不但在兄弟行树立了典范的作用，而且还得到总行票据营业部广州分部的肯定和表扬。

个人融资业务营销模式百花齐放，一手搂及二手楼按揭贷款业务营销业绩尤为突出。本人积极牵头组织和参与楼宇按揭贷款业务的营销活动，如建议营业部领导成立二手楼按揭贷款业务营销小组及协助领导策划该营销活动的方案，通过该次营销班级青工部工作总结活动使得营业部新增加二手楼买卖按揭合作伙伴家，为营业部二手楼按揭进一步发展开拓了新的局面；另在经办如 等企业贷款的同时，曾多次牵头组织客户部与公司和公司两家企业的售楼部进行各种各样的联欢活动，从而增强银企合作感情，对保持并提高我行在这两家企业中的按揭占比发挥着关键的作用。

中间业务的推介取得可喜的成绩。平时，本人非常重视中间业务知识的学习以及加强如我行代理销售的各类基金、保险和各种信用卡、网上银行、电话银行、理财金帐户等的营销力度，如在办理公司业务时，曾为公司员工开立灵通卡张，另本人管理的公司妇产科护理年终工作总结客户基本上开通了网上银行或电话银行，各家企业的主要管理人员也基本上开了我行的信用卡或理财金账户，在此基础上，也加强代发工资等业务的营销，这些为我行中间业务发展注入了强劲的活力。

业务理论知识及技能有较大幅度提高。在该年度省行组织的公司信贷从业人员任职资格考试中，本人以.分的优越成绩取得分行第一名；在分行组织的中小企业信贷从业人员任职资格考试中，本人以分的成绩名列前茅；另本人还通过了年度经济专业技术资格考试。在该年度的存量贷款管理专项奖考

核中，本人也曾多次获得第一名。此外，本人也曾多次协助部门领导完成如检查报告、自查报告和总结材料等一些书面材料；本人所写的文章也曾在分行和省行电视台技术部本站讯发表。

努力方向：继续加强对金融业务的学习和钻研，提高本人业务技能和风险识别的能力；积极参与市场营销实践，主动与客户沟通，增强客户对我行的忠诚度和扩大客户群；争取多方面锻炼自己，提高本人的综合协调能力和独立处理事务的能力，努力发展成为一位高专业水平的优秀客户经理。

银行部门党风廉工作汇报篇二

半年了，半年的工作就这样结束了。在过去的半年中，总体来说，我的表现一直是很好的，工作业绩先不说，我能够做到半年中几乎不请假，从不出现迟到早退的情况，这就非常难得了，我敢说行里也没有人能够做到我这样的考勤能力。

在工作上，我能够及时的完成我的工作任务，空闲时间就提高自己的业务能力，有时候也能帮助同事做一些力所能及的事情。一年来，我和同事领导之间关系一直处的很好。我还正是成为一名中国共产党党员了，这是最令我高兴的事情。

半年里，自己的工作岗位主要是记账。作为一名临柜工作人员，我深知自己作为信用社“窗口”的重要性。在工作中，通过自己的学习，提高了业务技能，按照储蓄业务的操作规程，把最方便最可行的方法运用在业务操作上，以客户需要为主。在与客户的沟通中，了解客户的需求，为客户解决所需。随着我市__信用社综合业务的进一步完善和我社的业务范围不断扩大，根据业务需求，下半年，我社实行综合柜员制，人员上有了一定的变动与工作分工。除办理日常储蓄业务外，结算业务中市内电子联行往来账的接收与汇出由我接任。在结算业务的办理中，遵循市辖、县辖电子联行的基本做法，做到“时实发送、随时接收、逐级清算，当日结平”。

坚持岗位制约，在办理的572笔联行往来账业务中，未出任何差错。日均业务笔数均在100笔以上。工作中，坚持“五无”“六相符”，做到日清月结。保质、保量的完成各项工作任务，同时在工作中学习了许多的知识，也锻炼了自己，经过半年的不懈努力，使工作水平有了长足的进步。

在出纳代班时，认真履行出纳的工作任务，整点以及损伤票币、大小票币的兑换。保管现金和有价单证的安全保卫工作。做好现金管理工作，严格库房管理，确保库款的安全。并做好出纳人员交接工作。在工作之余，做好存款组织工作。

在半年的工作里，虽在本职工作上有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。需要继续学习更多的业务知识和生活常识，扩大自己的知识面，更好的充实自己。在下半年的工作里，我将继续努力。做到“干一行、爱一行”，全心全意为人民服务。做好本职工作的同时，和同事们一起做好信用社的工作！

在接下来的一年里，我相信我能够做到更好。我会努力克服自己的不足之处，将自己的缺点降到最小，我也会不断的进步。在我的优点上，我会更加努力的发挥我的特长。做到我的业务成绩的增长，直到我做到为止。

千里之行，始于足下，不去努力争取，怎么会有一个美好的未来。不积跬步，无以至千里，不积小流，何以成江海，这就是慢慢积累的效果。时刻做好自己的工作，那么积少成多，我的工作业绩和能力就在不知不觉中提高了很多，我会努力提高自己的！

银行部门党风廉工作汇报篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2022年以来□xx驻行纪检组聚焦监督主责主业，全面落实上级

党风廉政建设工作要求和部署，为驻在单位持续、健康、稳定发展提供了强有力的纪律保障。

（一）深化“两个责任”，强化政治监督

将“讲政治”贯穿全部纪检工作的始终，推动各级组织贯彻落实中央决策部署和总分行党委重点工作。推动中央巡视整改。纪检组积极监督提醒，推动党委班子特别是党委书记扛起主体责任，举一反三，抓紧抓实推进中央巡视整改工作；督导推动驻在行党委梳理制定《巡视整改三项清单》，制定整改措施 xx 项，阶段性完成 xx 项，完成率 xx% 监督重点工作落地落实。监督推动落实“稳增长”工作，重点聚焦普惠金融发展，通过对下辖机构负责人及分管副职开展督导提示、约谈提醒等手段，督促各机构加强普惠金融发展。推进防疫责任和措施落实，共克疫情时艰，在此过程中，纪检组既“督”且“战”，一方面积极投入到全行疫情防控工作当中；

另一方面，从纪检监督的角度，认真排查相关部门在物资采购、安排食宿、公车使用、财务报销等方面是否存在违规情形。聚焦“关键少数”监督。推动召开2022年党风廉政建设暨纪检工作会议，安排部署全年纪检工作；

推动党委书记与10家机构负责人签订党风廉政建设责任书。纪检组长注重对班子及成员落实省行党委、纪委重要工作，落实“三重一大”等工作的监督。上半年，就中央巡视整改、不良授信风险背后腐败问题线索摸排、推动能力作风建设、深化“改水换土”、推动普惠发展、落实疫情防控等与班子成员，特别是党委书记深入交流，提出监督建议10余条。

（二）聚焦主责主业，提升监督质效

充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，把纪检工作融入驻在行发展全局中谋划推进。突出重点领域专项监督。持续深入开展不良授信风险背后腐败问题线索摸排工作，纪检组牵头推动，各业务部门、各营业网点承担主体责任，建立

健全“四项机制”，推动摸排工作落实落细。精细化开展日常监督。在春节等重要节点，下发落实中央八项规定精神提示，营造廉洁过节氛围。纪检组参加业务条线会议，对客户经理等关键岗位人员开展廉洁从业提醒提示；参加基层党支部组织生活会，对党建、党风廉政建设、廉洁自律、合规发展等工作开展督导。深化联动监督。按季召开联动监督联席会议，加强与运控、风险、公司、个金等条线部门的沟通，在成果运用上共通共享，不断消除监督的堵点、断点和盲点。

（三）推进执纪肃纪，营造从严氛围

采取更加有力手段，推进监督执纪问责工作。积极运用“四种形态”。以内外审发现反馈问题为线索，对涉及的责任人运用第一种形态；

结合现场检查、非现场抽查情况，对防疫措施落实不力的x家网点进行通报。加强警示教育。开展2022年警示教育“第一课”，组织个人观看与集中观看《零容忍》专题片，在全辖征集学习体会和观后感，做实干部员工警示教育。在年初工作会上，党委书记针对全员开展警示教育；在清明、端午两个节点，党委书记对基层副职以上干部开展党风廉政建设“两个责任”暨廉洁从业约谈。

（四）推进作风建设，巩固良好生态

坚持把作风建设作为管党治行的关键举措，让作风进一步好起来。深入开展“纪检学习月”活动。活动中共查摆思想认识等方面问题4项，全面针对性制定整改措施。同时强化清单式管理，目前相关问题已整改到位。认真开展落实中央八项规定精神专项检查。纪检组以实的作风、严的举措推动中央八项规定精神专项检查、“四风”问题专项检查等工作。在落实自查自纠工作方面，我们力戒形式主义，做到衔接贯通、重点突破，务求取得实实在在的效果。推进清廉文化建设。持续推进清廉文化“进班子、进网点、进岗位、

进家庭”。征集《我的亲清故事》素材3篇，深入挖掘“亲不逾矩、清不远疏”优秀事迹。

（五）深化“三转”水平，打造纪律铁军

2022年以来，我们做了大量工作，但存在的问题也较为突出：一是队伍的理论学习不够深入透彻、专业素养距离履职要求还有距离；

二是纪检工作总体上按照省行纪检工作要点和派驻纪检组长规定动作开展，自选动作和创新形式运用不多；

三是对驻在行党员干部员工的日常监督，尤其是对班子的同级监督还是缺乏抓手，监督的方式方法和效果还需要提升。

分析以上问题产生的原因，主观原因是主因，主要还是我们纪检队伍工作人员站位不够高，主动监督、靠前监督的紧迫感还不强，对工作中的一些细节和要求把握不准，工作中主动创新的意思不强。这些都需要我们在今后的工作中积极改进。

2022年上半年□xx行无风险事件或安全责任事故发生。下半年，驻行纪检组将严格按照年初党风廉政建设工作会议的工作安排，推进监督工作具体化常态化，盯住“关键少数”、管住“绝大多数”，坚定不移推进反腐败斗争，毫不松懈推进作风建设，持之以恒强化队伍建设，营造风清气正的良好政治生态，为xx单位高质量发展提供坚强的纪律保障。

；

银行部门党风廉工作汇报篇四

一、全力践行客户至上理念，推动业务经营快速发展

我行坚持以客户为中心，进一步加大了市场攻坚力度，经过半年的不懈努力，各项经营指标完成情况良好。

(一) 收入完成情况

截止__月底我支行共完成收入__万元，完成市行下达的年收入目标的__%，同比增幅__%。个人业务完成收入__万元，完成目标的87.14%，公司业务完成收入446.54万元，完成目标的59.53%，信贷业务完成收入__万元，完成目标89.48%。

预计下半年__支行可完成收入3345万元，欠产365万元。具体是：个人业务完成__万元，欠25万元；公司业务完成__万元，欠270万；信贷业务完成__万元，欠70万元。预计完成利润1900万元，超计划101万元。

(二) 重点业务完成情况

1、储蓄业务：截止__月__日，自营网点储蓄余额50603万元，较年初新增7651万元、增幅17.4%，较全县大口径平均增幅(11.3%)高6.1个百分点，较全市自营网点平均增幅(17.1%)高0.3个百分点。活期占比较年初(45.67%)下降6.79个百分点，高于全县活期占比6.41个百分点，高于全市邮储银行活期平均比重4.04个百分点。自营网点余额占__县邮政金融储蓄余额份额的22.11%，较年初所占份额增长1.08个百分点。

2、公司业务：截止__月__日，公司开户336户，余额302万，较年初增长-2456万元。百日大会战增长-2235万元。办理票据业务3笔，金额360万元；现金管理业务开办1户，目前余额60余万元。

3、信贷业务：截止__月__日，贷款结余3150万元，其中小额贷款结余116万元，较年初下降2774万元。消费贷款结余1302万元，较年初增长1295万元。个人商务贷款结余347万元，较年初增长125万元。小企业贷款结余1562万元，较年初增长861万元。

4、资产保全：截止__月__日，逾期贷款28笔，金额14万元，

逾期率1.24%。不良贷款21笔，金额7.28万，不良率0.84%。预计12月可收回9笔不良贷款，金额7.8万元，方可完成市行下达的100万的目标计划。

二、坚定不移狠抓风险管理，确保事故案件零的发生

开展了“制度执行梳理”、“整改回头看”和层层签订“案防责任书”、定期召开风险管理分析会等活动，进一步加强了内控制度的教育，建立、健全了内控管理体制和工作机制，促使全行内控管理水平有一个新的提高。规范了网点在机具定位、操作上定型的要求，杜绝了业务操作中的随意性，切实防范了操作风险。

(二)认真开展自查自纠，抓好整改工作

上半年结合省行、市行及监管机构检查指出的问题，深入开展了自查自纠活动，进一步强化了自查整改的工作，并较好的使用了违规积分系统，对多次查出的问题得不到整改落实的相关人员按积分管理办法给予积分处罚，使全行合规经营意识得到了提升。

(三)加强人员排查，严控道德风险

长期以来__支行从未停止人员排查工作，尤其是重要岗位(信贷员)人员的排查，发现苗头，立即采取有效措施。我们采取的是各网点各部门每月对所辖人员8小时内外工作生活情况进行摸底调查，支行再定期开展集中排查，严禁出现违反“八不准”的情况。对不适合从事信贷业务的人员一律调出信贷队伍或解除劳动合同。

(四)搞好资产保全工作

根据省行资产保全工作“四达标”要求今年新增配了资产保全人员，为资产保全人员配齐了各项设备设施和专用车辆，

扎扎实实做好了不良贷款的责任认定、移交等工作，确保逾期率和不良率在控制范围内。

(五)做好安全保卫工作

按照“谁主管，谁负责”的原则，层层签订《社会治安综合治理责任书》和《消防安全责任书》，明确职责、目标和奖惩。按照银行业安全规范标准，积极开展了安全评估自查自评，落实隐患整改，提高人防、物防、技防的能力，确保无案件和安全事故发生。

三、加强客户经理队伍建设，充分开发客户经理潜能

(一)对信贷客户经理实行优胜劣汰，确保信贷队伍的精干和纯洁，确保信贷业务量和质的双丰收。

(二)建立了专业的理财经理队伍，从网点选择业务能力强，服务质量高的人员担任理财经理，有效的拉拢和稳固大客户。

(三)建立完善了综合客户经理队伍，将人脉关系好、营销能力强的员工推到综合客户经理的岗位上，制定适时的考核办法，合理安排空闲时段的工作，调动他们发展业务的积极性。

四、坚持不懈开展员工培训，不断提升全员综合素质

(一)加强业务知识的培训，从各业务条线抽调业务知识全面、表达能力较好的人员担任授课老师，将各项业务知识系统全面的反复培训，让全体员工人人懂业务。

(二)加强营销能力的培训，指定参加省行“海师计划”学习的人员按照省行培训内容，定期对全员进行营销能力的培训，让全体员工个个精营销。

(三)组织好员工岗位资格认证的学习，引导督促员工自觉参

加岗位资格考试，提升岗位胜任能力。今年上半年操作岗位的员工100%的参加了岗位资格认证考试，为60%。

(四)引导员工注重合规制度的学习，让全体干部员工明白什么能做，什么不能做，做好了有奖励，做得不好有处罚。

(一)将学习列入各项工作之首，通过行务会、周例会等多种形式，组织全行员工认真学习上级行相关文件和制度办法。

(二)开展了干部职工谈心活动，加强了行领导与职工的沟通交流。通过与职工谈心切实解决了一些大家关心的热点、难点问题，进一步巩固了“风正、气顺、心齐、劲足、绩优”的和谐局面。

(三)开展各项工会活动和业务操作技能竞赛活动，提高全体员工的向心力、凝聚力，把全体员工的主人翁精神、积极性和创造力转化为推动我支行发展的实际行动。

1、业务知识的学习缺乏系统性、计划性，特别是新业务的学习很不够。

2、面对业务经营出现的矛盾和困难，缺乏足够的耐心和信心，有时工作方法也有所欠佳或欠妥。

3、深入一线调研以及与员工直接谈心的时间相对较少，对员工的思想状况了解得还不够深入。

下半年我们将发扬成绩，克服缺点，进一步加强思想建设、组织建设和作风建设，进一步增强责任感、使命感和紧迫感，进一步提高自身的战略谋划能力、科学管理能力、组织推动能力和统筹协调能力，创新工作思路，探索发展道路，团结和带领全行干部员工，坚持以负债业务为核心，抢占市场份额，增强核心竞争力；坚持以资产业务为根本，加强风险控制，求得快速健康发展；坚持从严治行方针，强化改革创新，提高

内部管理和服务水平;坚持以企业文化建设为窗口,调动员工积极性,提高队伍战斗力,以全新的姿态迎接下半年年的到来。

银行部门党风廉工作汇报篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2022年以来,xx驻行纪检组聚焦监督主责主业,全面落实上级党风廉政建设工作要求和部署,为驻在单位持续、健康、稳定发展提供了强有力的纪律保障。

一、主要工作及成效

(一) 深化“两个责任”, 强化政治监督

将“讲政治”贯穿全部纪检工作的始终,推动各级组织贯彻落实中央决策部署和总分行党委重点工作。推动中央巡视整改。纪检组积极监督提醒,推动党委班子特别是党委书记扛起主体责任,举一反三,抓紧抓实推进中央巡视整改工作;督导推动驻在行党委梳理制定《巡视整改三项清单》,制定整改措施xx项,阶段性完成xx项,完成率xx%。监督重点工作落地落实。监督推动落实“稳增长”工作,重点聚焦普惠金融发展,通过对下辖机构负责人及分管副职开展督导提示、约谈提醒等手段,督促各机构加强普惠金融发展。推进防疫责任和措施落实,共克疫情时艰,在此过程中,纪检组既“督”且“战”,一方面积极投入到全行疫情防控工作当中;

另一方面,从纪检监督的角度,认真排查相关部门在物资采购、安排食宿、公车使用、财务报销等方面是否存在违规情

形。聚焦“关键少数”监督。推动召开2022年党风廉政建设暨纪检工作会议，安排部署全年纪检工作；推动党委书记与10家机构负责人签订党风廉政建设责任书。纪检组长注重对班子及成员落实省行党委、纪委重要工作，落实“三重一大”等工作的监督。上半年，就中央巡视整改、不良授信风险背后腐败问题线索摸排、推动能力作风建设、深化“改水换土”、推动普惠发展、落实疫情防控等与班子成员，特别是党委书记深入交流，提出监督建议10余条。

（二）聚焦主责主业，提升监督质效

充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，把纪检工作融入驻在行发展全局中谋划推进。突出重点领域专项监督。持续深入开展不良授信风险背后腐败问题线索摸排工作，纪检组牵头推动，各业务部门、各营业网点承担主体责任，建立健全“四项机制”，推动摸排工作落实落细。精细化开展日常监督。在春节等重要节点，下发落实中央八项规定精神提示，营造廉洁过节氛围。纪检组参加业务条线会议，对客户经理等关键岗位人员开展廉洁从业提醒提示；参加基层党支部组织生活会，对党建、党风廉政建设、廉洁自律、合规发展等工作开展督导。深化联动监督。按季召开联动监督联席会议，加强与运控、风险、公司、个金等条线部门的沟通，在成果运用上共通共享，不断消除监督的堵点、断点和盲点。

（三）推进执纪肃纪，营造从严氛围

采取更加有力手段，推进监督执纪问责工作。积极运用“四种形态”。以内外审发现反馈问题为线索，对涉及的责任人运用第一种形态；结合现场检查、非现场抽查情况，对防疫措施落实不力的x家网点进行通报。加强警示教育。开展2022年警示教育“第一课”，组织个人观看与集中观看《零容忍》专题片，在全辖征集学习体会和观后感，做实干部员工警示教育。在年初工

作会上，党委书记针对全员开展警示教育；在清明、端午两个节点，党委书记对基层副职以上干部开展党风廉政建设“两个责任”暨廉洁从业约谈。

（四）推进作风建设，巩固良好生态

坚持把作风建设作为管党治行的关键举措，让作风进一步好起来。深入开展“纪检学习月”活动。活动中共查摆思想认识等方面问题4项，全面针对性制定整改措施。同时强化清单式管理，目前相关问题已整改到位。认真开展落实中央八项规定精神专项监督检查。纪检组以实的作风、严的举措推动中央八项规定精神专项监督检查、“四风”问题专项检查等工作。在落实自查自纠工作方面，我们力戒形式主义，做到衔接贯通、重点突破，务求取得实实在在的效果。推进清廉文化建设。持续推进清廉文化“进班子、进网点、进岗位、进家庭”。征集《我的亲清故事》素材3篇，深入挖掘“亲不逾矩、清不远疏”优秀事迹。

（五）深化“三转”水平，打造纪律铁军

狠抓条线队伍自身建设，推动能力素质不断提升。深化学习提升。把学习作为提升能力素质、推动工作开展的“金钥匙”。2022年以来，深入学习了十九届六中全会精神、十九届中纪委六次全会精神，各类制度文件、政策法规。抓好纪检委员队伍建设。把基层党支部的纪检委员选优、配齐、用好，实现与纪检员、兼职监督合规员的作用有效衔接，真正发挥基层监督的“前哨”和“探头”作用。强化纪检队伍自我约束。严格执行监督执纪工作规则，严格按照权限、规则、程序开展工作。坚持刀刃向内，始终保持高度警觉，带头遵守党章党规党纪和法律法规，坚决防止“灯下黑”，努力打造让组织放心、让员工满意的纪检队伍。

二、存在的问题及原因

2022年以来，我们做了大量工作，但存在的问题也较为突出：一是队伍的理论学习不够深入透彻、专业素养距离履职要求还有距离；二是纪检工作总体上按照省行纪检工作要点和派驻纪检组长规定动作开展，自选动作和创新形式运用不多；三是对驻在行党员干部员工的日常监督，尤其是对班子的同级监督还是缺乏抓手，监督的方式方法和效果还需要提升。

分析以上问题产生的原因，主观原因是主因，主要还是我们纪检队伍工作人员站位不够高，主动监督、靠前监督的紧迫感还不强，对工作中的一些细节和要求把握不准，工作中主动创新的意识不强。这些都需要我们在今后的工作中积极改进。

三、下半年工作计划

2022年上半年□xx行无风险事件或安全责任事故发生。下半年，驻行纪检组将严格按照年初党风廉政建设工作会议的工作安排，推进监督工作具体化常态化，盯住“关键少数”、管住“绝大多数”，坚定不移推进反腐败斗争，毫不松懈推进作风建设，持之以恒强化队伍建设，营造风清气正的良好政治生态，为xx单位高质量发展提供坚强的纪律保障。

；

银行部门党风廉政工作汇报篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2022年以来，驻行纪检组聚焦监督主责主业，全面落实上级

党风廉政建设工作要求和部署，为驻在单位持续、健康、稳定发展提供了强有力的纪律保障。

一、主要工作及成效

（一）深化“两个责任”，强化政治监督

纪检组积极监督提醒，推动党委班子特别是党委书记扛起主体责任，举一反三，抓紧抓实推进中央巡视整改工作；督导推动驻在行党委梳理制定《巡视整改三项清单》，制定整改措施×项，阶段性完成×项，完成率×%。监督重点工作落地落实。

进防疫责任和措施落实，共克疫情时艰，在此过程中，纪检组既“督”且“战”，一方面积极投入到全行疫情防控工作当中；

另一方面，从纪检监督的角度，认真排查相关部门在物资采购、安排食宿、公车使用、财务报销等方面是否存在违规情形。聚焦“关键少数”监督。

将“讲政治”贯穿全部纪检工作的始终，推动各级组织贯彻落实中央决策部署和总分行党委重点工作。推动中央巡视整改。纪检组积极监督提醒，推动党委班子特别是党委书记扛起主体责任，举一反三，抓紧抓实推进中央巡视整改工作；督导推动驻在行党委梳理制定《巡视整改三项清单》，制定整改措施×项，阶段性完成×项，完成率×%。监督重点工作落地落实。监督推动落实“稳增长”工作，重点聚焦普惠金融发展，通过对下辖机构负责人及分管副职开展督导提示、约谈提醒等手段，督促各机构加强普惠金融发展。推进防疫责任和措施落实，共克疫情时艰，在此过程中，纪检组既“督”且“战”，一方面积极投入到全行疫情防控工作当中；

另一方面，从纪检监督的角度，认真排查相关部门在物资采购、安排食宿、公车使用、财务报销等方面是否存在违规情

形。聚焦“关键少数”监督。推动召开2022年党风廉政建设暨纪检工作会议，安排部署全年纪检工作；推动党委书记与10家机构负责人签订党风廉政建设责任书。纪检组长注重对班子及成员落实省行党委、纪委重要工作，落实“三重一大”等工作的监督。上半年，就中央巡视整改、不良授信风险背后腐败问题线索摸排、推动能力作风建设、深化“改水换土”、推动普惠发展、落实疫情防控等与班子成员，特别是党委书记深入交流，提出监督建议10余条。

（二）聚焦主责主业，提升监督质效

充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，把纪检工作融入驻在行发展全局中谋划推进。突出重点领域专项监督。持续深入开展不良授信风险背后腐败问题线索摸排工作，纪检组牵头推动，各业务部门、各营业网点承担主体责任，建立健全“四项机制”，推动摸排工作落实落细。精细化开展日常监督。在春节等重要节点，下发落实中央八项规定精神提示，营造廉洁过节氛围。纪检组参加业务条线会议，对客户经理等关键岗位人员开展廉洁从业提醒提示；参加基层党支部组织生活会，对党建、党风廉政建设、廉洁自律、合规发展等工作开展督导。深化联动监督。按季召开联动监督联席会议，加强与运控、风险、公司、个金等条线部门的沟通，在成果运用上共通共享，不断消除监督的堵点、断点和盲点。

（三）推进执纪肃纪，营造从严氛围

采取更加有力手段，推进监督执纪问责工作。积极运用“四种形态”。以内外审发现反馈问题为线索，对涉及的责任人运用第一种形态；结合现场检查、非现场抽查情况，对防疫措施落实不力的×家网点进行通报。加强警示教育。开展2022年警示教育“第一课”，组织个人观看与集中观看《零容忍》专题片，在全辖征集学习体会和观后感，做实干部员工警示教育。在年初

工作会上，党委书记针对全员开展警示教育；在清明、端午两个节点，党委书记对基层副职以上干部开展党风廉政建设“两个责任”暨廉洁从业约谈。

（四）推进作风建设，巩固良好生态

坚持把作风建设作为管党治行的关键举措，让作风进一步好起来。深入开展“纪检学习月”活动。活动中共查摆思想认识等方面问题4项，全面针对性制定整改措施。同时强化清单式管理，目前相关问题已整改到位。认真开展落实中央八项规定精神专项监督检查。纪检组以实的作风、严的举措推动中央八项规定精神专项监督检查、“四风”问题专项检查等工作。在落实自查自纠工作方面，我们力戒形式主义，做到衔接贯通、重点突破，务求取得实实在在的效果。推进清廉文化建设。持续推进清廉文化“进班子、进网点、进岗位、进家庭”。征集《我的亲清故事》素材3篇，深入挖掘“亲不逾矩、清不远疏”优秀事迹。

（五）深化“三转”水平，打造纪律铁军

狠抓条线队伍自身建设，推动能力素质不断提升。深化学习提升。把学习作为提升能力素质、推动工作开展的“金钥匙”。2022年以来，深入学习了十九届六中全会精神、十九届中纪委六次全会精神，各类制度文件、政策法规。抓好纪检委员队伍建设。把基层党支部的纪检委员选优、配齐、用好，实现与纪检员、兼职监督合规员的作用有效衔接，真正发挥基层监督的“前哨”和“探头”作用。强化纪检队伍自我约束。严格执行监督执纪工作规则，严格按照权限、规则、程序开展工作。坚持刀刃向内，始终保持高度警觉，带头遵守党章党规党纪和法律法规，坚决防止“灯下黑”，努力打造让组织放心、让员工满意的纪检队伍。

二、存在的问题及原因

2022年以来，我们做了大量工作，但存在的问题也较为突出：一是队伍的理论学习不够深入透彻、专业素养距离履职要求还有距离；二是纪检工作总体上按照省行纪检工作要点和派驻纪检组长规定动作开展，自选动作和创新形式运用不多；三是对驻在行党员干部员工的日常监督，尤其是对班子的同级监督还是缺乏抓手，监督的方式方法和效果还需要提升。

分析以上问题产生的原因，主观原因是主因，主要还是我们纪检队伍工作人员站位不够高，主动监督、靠前监督的紧迫感还不强，对工作中的一些细节和要求把握不准，工作中主动创新的意识不强。这些都需要我们在今后的工作中积极改进。

三、下半年工作计划

2022年上半年，×行无风险事件或安全责任事故发生。下半年，驻行纪检组将严格按照年初党风廉政建设工作会议的工作安排，推进监督工作具体化常态化，盯住“关键少数”、管住“绝大多数”，坚定不移推进反腐败斗争，毫不松懈推进作风建设，持之以恒强化队伍建设，营造风清气正的良好政治生态，为×单位高质量发展提供坚强的纪律保障。

;

银行部门党风廉政工作汇报篇七

一、完善和贯彻落实各项廉政制度

〈一〉、在规范领导干部和员工从业行为方面，我们除坚持按计划开展廉政学习，加强思想教育外，还从以下两方面开展工作。首先，我们对领导班子成员行为进行规范。对人事、财务，信贷等重大事项，坚持民主集中制原则，由班子集体讨论决定，加强对班子成员的监督检查，特别在廉洁自律，

禁止以权谋私，以贷谋私等方面我们更加严格管理，对人、权、财敏感事项，坚持集体研究，共同决策。为增加办事透明度，我们继续落实《两公开、一监督实施细则》，支行政务、财务每季公开，绩效分配等重大问题、敏感问题随时公开，接受群众监督，通过以上措施，有效地监督了支行领导干部的行为，为支行一般员工做出了表率。其次对普通员工严格落实年初制定的柜台文明服务方案。在营业大厅置放意见箱，实行大堂经理值班制，行领导轮流坐班，推行行长接待日活动，聘请客户财务人员为我行义务监督员，对我们的服务进行监督。我们借开展员工行为排查之机对全行138名员工进行了认真细致的排查，从涉嫌案件的行为、存在隐患可能诱发案件的行为以及其他方面入手，认真仔细开展排查，重点对参与赌博，炒股、大额购买基金等行为进行了重点排查，从严审查，严格把关，确保银行人员不炒股，不染赌。

〈二〉、在防范案件方面，我们做了以下几方面的工作：一是落实案件防范责任制，支行与部门、部门与员工都签订安全保卫责任目标责任书和案件防控管理目标责任书，使案件防控工作做到目标化管理，制度化要求。二是做好重要岗位人员审查工作。主要是通过行为和业务操作风险排查工作进行。三是深入开展廉政谈话制度，对调换岗位或新提拔的同志都进行提醒谈话，起到了预防诚勉作用。四是积极开展五大系列活动、效能监察和员工行为排查活动，加强员工的风险防范意识教育，规范员工的照章操作行为。五是做好违规行为积分管理工作。组织员工认真学习《建设银行违规行为积分管理实施细则》。

(三)在纠风工作方面，通过多年来的教育，我行员工的服务水平已提到了一定程度的提高，今年以来我行未接到任何一起客户的服务投诉，支行也未发生吃、拿、卡、要、报及借机请吃、敛财、大操大办等不正之风的问题。

7月9日市分行纪检监察工作会议结束之后，我行相继在7月10日在全行员工大会上，支行一把手与各部门负责人签订了党

风廉政建设目标责任书。我们严格按照年初的学习计划开展工作，每月坚持组织全行员工集中学习一次，认真组织员工开展廉政学习，确保受教育面达到100%以上，要求全行员工学习要有笔记，每年每人不少于写两篇学习体会。每季度出两次黑板报，大力宣传廉政建设工作。组织员工开展警示教育，并开展多种形式的党章和社会主义荣辱观教育，使党员进一步增强党性，起好表率作用；加大宣传教育力度，积极倡导良好的廉政氛围，开展思想道德和法纪教育，抓好重要岗位人员的廉洁自律教育，努力从源头上预防和治理腐败行为组织大家学习会议精神，特别对今年党风廉政建设工作五大任务和五项措施进行重点学习。为了提高学习效果，我行特制定了《党风廉政建设实施方案》、《2020年党风廉政建设工作量化管理表》和《反腐败抓源头工作实施细则》，制订学习内容和学习时间，确定纪检特派员为学习教育第一责任人，对支行党风廉政学习教育负责。在实际工作中以认真落实总行《案件防控及整改方案》为重点，积极做好案件防控工作，支行与部门、部门与员工都签订了《案件防控目标管理责任书》，明确各有关责任人在案件防控中的责任目标及考核奖惩标准。积极开展员工行为排查和五大系列活动，教育员工严格照章办事。提醒部门经理要认真履行检查职能，发现问题及时整改，整改不了的要及时上报，严禁隐瞒不报，酿发案件。通过廉政教育和法制学习教育，使我行干部员工，从思想上对党风廉政建设重要性有了高度的认识，提高了员工的自保意识，筑牢了拒腐防变的思想道德防线。

三、扎实工作，认真落实党风廉政建设责任制

为了将党风廉政建设工作在我行深入开展，我们坚持支部统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责的原则，开展此项工作。6月份，我行一把手与各部门负责人签订了党风廉政建设目标责任书，明确各部门负责人对本部廉政工作负总责，出现问题，要追究领导责任。支行领导带头以身作则，廉洁自律，自觉贯彻执行上级各项廉政建设规章制度，平时我们重视加强对各部室目标责任制的检查，支

行领导每月都要对各部室履行情况进行抽查，每季要对各部门进行考核评比，评出优胜单位，对廉政建设差的股室进行通报批评。责任制的落实，促进了我行廉政建设工作全面开展，在全行形成廉政工作争先创优的良好局面，上半年我行没有发生任何违法违纪问题。

虽然上半年我行廉政建设工作取得了一些成效，但距离上级行要求还有很大差距，下半年我行在党风廉政建设工作方面将坚持抓学习教育，抓制度建设，抓监督检查，抓考核评比，使我行廉政法纪教育，干部员工队伍的廉洁自律等工作在下半年取得明显成效，向总行纪委交一份满意的答卷。

银行部门党风廉政工作汇报篇八

一、坚持勤政廉政，努力提高自身素养

作为支行的支部书记、行长，我始终持续一个党员干部应有的品德和品格，思想过硬，作风正派，清正廉洁，用心发挥好支行领导作用。我工作中之所以能够做到尽心尽力尽职，得益于政治思想的牢固，日常打下了较好的基础。

一是用心学习掌握党和国家的方针、路线、政策，深刻领会上级党委的战略部署和要求，透过政治理论的学习，不断提高自身的思想素质。

二是时刻以党员干部的标准严格要求自己，廉洁自律，把党和群众的利益放在首位，不谋私利。

三是做到抓好党风廉政建设工作职责制的落实，把党风廉政建设工作始终放在首位，切实在落实上下工夫，在实际行动中求成效。

二、坚持以任务为目标，全力推动业务经营快速发展

上半年，我行坚持以任务为目标，进一步加大市场攻坚力度，经过一年的不懈努力，各项经营指标完成状况良好。

一是把存款与发卡□pos相结合，巩固老客户，发展新客户，深挖储源，广筹资金，做好发展一户，巩固一户。，__行各项存款余额_万元，较年初上升__万。

二是以国家的政策为导向，调整思路，细分市场，不断调整信贷结构。__行根据经济结构发展的新特点，探索灵活多样的贷款方式，大力支持区域经济的发展，截至6月底，__行各项贷款余额__万元，较去年同期上升__万元，必须程度推动了区域经济的发展。

三是大力清收不良贷款，提高信贷资产质量，减轻__行成立的包袱。__行及时掌握不良贷款户的经济状况和账户活动状况，综合分析后分别采取公告催收、依法诉讼等多种行之有效的措施，全年累计收回不良贷款__万元，超额完成_农商行下达的_万元的盘活任务。四是加大收息力度，各项收入应收尽收，上半年我行全年各项收入__万元。因我行任务完成较好，被总部评为“__先进单位”。

为确保“三项整治活动”全面开展，我行制订了本行的活动方案及领导小组，领导小组各司其职，各负其责，深入细致地对各项贷款进行了清理排查。排查中未发现违规操作行为，未发现“三名贷款”，不良贷款反映真实。

结合“三项整治活动”，__行深入开展了“内控和案防制度执行年活动”，活动对信贷领域的风险、内控制度执行力、“防范操作风险13条意见”的落实情况进行了排查，从而强化制度执行力度，大力推进全面风险的管理，筑牢风险防范和案件防控的堤坝。

四、警钟长鸣，“安全保卫”工作常抓不懈

对于安全保卫工作常抓不懈，时刻做到警钟常鸣。我行每月召开一次保卫工作会议，每日的晨会也将安全保卫规章制度作为学习的重点。透过例会、晨会与职工的自学相结合，员工掌握了各项安全防范规章制度，并切实贯彻执行到工作的各个环节，如支行负责人定期或不定期的对各个网点的安全保卫状况进行检查，按要求出入通勤门、规范营业场所的交接及运钞接款送款按要求操作，各类与安全保卫工作有关的台帐登记状况等等。

对于总部统一制订的各项安全防范规章制度及处置突发事件的应急处置预案，我行不仅仅组织职工认真学习，还组织员工进行实际的演练，从而提高了全体员工安全防范水平和潜力。

五、工作中存在不足

一是存款不稳定。一是我行存款中对公存款占比较大，存款不稳定，波动较大，我行存款20_年全年一向完成较好，但是第四季度时，几个大户陆续用款，致使存款大幅下滑。

二是一级支行对二级支行的工作抓得不够紧，二级支行未能完成_行分配的存款任务、发卡任务。

三是部分二级支行门面较小，其他商业银行相比仍有必须的差距。

六、下一步工作计划

针对以上存在的问题，我准备采取如下措施予以解决：

一是做好以贷引存及黄金客户工作。透过加大宣传攻关力度，主动走访企业、工厂、居民，广泛捕捉信息，用心开拓新的存款来源，稳定存款。

二是继续树立职工的主人翁意识，加大对各个网点的考核力度，工资与效益挂钩，加大奖惩力度，做到奖罚分明。

三是把存款与发行金农卡、卡均余额、布放pos相结合，争取新客户。

四是此刻房地产市场不明朗、股市低迷、民间借贷风险较大，我们要深入到客户家中，认真细致做好客户的思想工作，将客户的资金从股市、房市、民间借贷中争取过来。

总结过去一年的工作，我既取得了必须的成绩，也存在着必须的差距和不足。下半年，我将结合实际认真落实科学发展观，进一步树立信心，振奋精神，扎实工作，按照上级的要求部署，完成20__年各项任务目标，努力开创__行的新局面。

银行部门党风廉工作汇报篇九

2、贸易融资全年累计发放2140万元，

4、个人贷款累计发放xx00万元，完成全年计划的80%，--法人理财产品销售7000万元，完成全年任务的87、5% --银行承兑汇票签发195万元，银行承兑汇票贴现20xx万元，完成全的任务的50%。

5、中间业务收入完成 万元，完成计划的 %，比去年同期增加 %。

护存量客户为重点”进行业务拓展。在营销过程中，打破区域限制，及时捕捉各种信息，从源头上解决客户资源不足问题，不断拓宽营销渠道，靠扎实有效的工作作风和良好的敬业精神，赢得了客户的认可，使xxx支行在银承签发，贴现、法人理财及个人经营贷款等方面都有了历史性的突破。

2、细分中小企业贷款市场，寻找目标客户，有的放矢，宣传

营销，逐步培育我行资产业务客户。把符合产业政策、有发展前景的小企业作为重点支持对象。针对市分行推进商品专业市场加大融资力度的要求，我行认真学习专业市场个人经营贷款管理办法，创新贷款模式，在分支行积极支持下办理了首笔个人经营联保贷款，获得客户及市场好评。为分行专业市场个贷联保的推广提供了参考依据。

3、在资产规模紧缩的情况下，不放弃各项资源的储备，并保持资产质量的高效，做好每笔贷款的跟踪检查，切实掌握客户经营状况，至年末无一笔逾期和不良贷款发生。

4、强化管理，多途径拓展中间业务。今年以来我行不断提升对资产业务的议价能力，实现了投行融资顾问服务、企业理财咨询服务、现金管理服务等多个产品的捆绑，力争我行中间业务收入的最大化。

支行工作存在的不足：

客户经理队伍建设差，客户经理业务素质低，仅停留在传统的一些业务上，不能适应新业务的发展。三是我行客户结构不合理，对公存款的稳定性较差，垒大户现象特别突出，黄桷坪支行的对公存款基本上靠几个大户支撑。四是风险防控水平还需进一步提高，全员风险意识需要不断增强。五是分工还需合理化，人员配置未做到人尽其才，营销工作未将整体性与联动性较好地结合起来。

20xx年是机遇也是挑战，做好全年的各项工作，对支行当前乃至今后的发展都具有十分重要的意义。

20xx年我行将牢固树立“以利润为导向”的经营发展理念，不断强化市场营销能力、风险防控能力、优质服务能力、制度执行能力、攻坚克难能力，为实现xxx支行快速发展而努力奋斗。