

最新新发展阶段的规划与目标 发展党员 工作计划(实用5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

新发展阶段的规划与目标 发展党员工作计划篇一

为进一步加强发展党员工作的宏观指导，切实做好新形势下发展党员工作，根据总局党委组织部的部署，结合我校发展党员工作的实际情况，制定本计划。

一、基本情况

我校有党委1个，党支部4个，党员109名，其中正式党员94名，预备党员15名(12名学生)，申请入党116人，发展入党积极分子99人。党员的年龄、文化和分布结构合理。

二、指导思想

坚持以邓小平理论和 三个代表 重要思想为指导，以保持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，遵循《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的规定，落实 坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展 的方针，贯彻落实中央办公厅和总局党委四个长效机制文件精神，把坚持党员标准、保证发展党员质量摆在首位，健全和完善新形势下发展党员工作机制，切实提高发展党员工作的整体水平，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍。

三、目标要求

保持每年300名左右(包括学生)的入党申请人队伍，培养160名左右的入党积极分子和20名左右的重点发展对象，发展10名左右的新党员。在保证质量和改善结构上下功夫，35岁以下的要占80%以上，高中以上文化程度的要占100%，妇女党员要占40%以上，教育工作一线的要占30%左右，学生要占70%左右；具备发展党员条件的党支部要积极主动抓好发展党员工作，做到成熟一个，发展一个。

四、基本措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

1、要抓好源头，切实抓好入党积极分子队伍建设。入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。我校高度重视入党积极分子队伍建设，积极主动地开展教育引导工作，努力把先进分子吸引到党组织周围。一方面，要落实 党员政治辅导员制度 ，安排党员到团支部和班级，要广泛宣传党的基本知识，深入开展思想工作，让团员学生尽早、全面地了解党的情况，吸引他们向党组织靠拢。同时，实行 二级建档管理 的入党积极分子管理办法，即党委办、党支部二级分别建立入党申请人和入党积极分子花名册，加强入党积极分子培养教育和管理，不断提高他们的思想政治素质和业务水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。建立定期分析制度，对入党积极分子定期考核，实行动态管理，保持入党积极分子队伍的生机与活力。

3、要加强教育管理，努力提高预备党员综合素质。要适应形势任务发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要根据预备党员的特点，确定相应的教育内容和培训措施，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入

党，而且要在思想上入党。要加强对预备党员的跟踪管理，要求预备党员每季度向党支部作一次书面思想汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况。采取压担子、交任务等办法，有意识地让预备党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

4、要突出重点，不断优化党员队伍结构。要把工作重点放在发展高学历、高职称、学科带头人和工作业绩突出的优秀人员入党，壮大党的队伍最基本的组成部分和骨干力量。同时，要进一步加强在教学一线和青年、妇女中发展党员工作。

5、要落实责任，加强对发展党员工作全面指导。要把做好发展党员工作作为各级党组织的一项重要职责，列入党建工作责任制和创先争优的重要内容，建立健全层层抓发展党员工作责任制。党支部书记要切实负起做好发展党员工作第一责任人的责任，牢固树立不抓发展党员工作就是失职，抓不好就是不称职的责任意识，真正做到书记亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实。要建立重点单位重点管理制度，推动发展党员工作平衡开展。要针对发展党员工作中存在的薄弱环节，切实加强宏观指导和工作协调，促使党员队伍的数量不断扩大、质量不断提高、结构更加合理。要从党员队伍建设的需要出发，加强党务干部队伍建设，不断提高他们的政治素质和业务水平。

五、基本工作安排：

三月：

2、考察对象向支部汇报工作和思想表现，提出新一年的努力目标。

3、由各党支部委员会讨论确定培养考察对象名单，并上报学校党委。

4、各党支部对预备党员进行谈话，了解其思想情况；

四月：

1、党支部组织培养考察对象汇报一年来的思想表现、工作情况、阐明自己入党的要求、家庭社会成员历史问题及自身存在的不足和努力的方向2017最新发展党员工作计划2017最新发展党员工作计划。

2、联系人对考察对象的情况向党支部汇报，并提出能否吸收为预备党员的建议。

3、举办上半年入党积极分子培训班。

五月：对培养考察对象能否吸收为预备党员进行党员群众座谈。同时对本人的社会关系进行调查。并将政审情况、工作表现、群众反映等情况向学校党委汇报，征求学校党委的意见。然后，党支部委员会确定是否提交支部大会讨论吸收中共预备党员。

六月：

1、讨论预备党员转正。

2、党员与党外教师联系工作汇报。

九月：开展党员政治辅导员活动，发动优秀教师和青年学生向党组织靠拢。

十月：党员联系人对联系对象的工作、思想动态以书面形式报党支部。

十一月：举办下半年入党积极分子培训班。

十二月：发展党员工作总结。

发展党员工作，是党的建设一项基础性、经常性的重要任务，是党的组织建设的重要内容。为贯彻落实党的xx大精神，按照《党章》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》和晋江市委组织部的要求，结合我镇今年的工作实际，制定本计划。

一、指导思想

严格执行《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》规定，遵循坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展的方针，着眼于保持党员队伍的先进性和增强党员队伍的活力，把坚持党员标准、保证发展党员质量摆在首位，健全和完善新形势下发展党员工作机制切实提高发展党员工作的整体水平，以发展农村、非公有制企业中的先进分子为重点，进一步改善党员队伍结构，提高党员队伍素质，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍。

二、目标要求

按照市委组织部 631 工程的发展计划，结合我镇实际，今年拟发展党员75名。其中，35周岁以下的要占80%以上，高中以上文化程度的要占80%以上；妇女要占25%以上，生产工作一线的要占80%以上，行业和地区分布要不断趋于合理。新发展的28周岁以下的青年党员，力争达到100%经推优发展。

三、基本措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为立足点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

一要巩固基础，加强入党积极分子队伍建设，夯实发展党员工作基础。镇党委拟于今年举办至少一次的入党积极分子培训班。各支部要高度重视入党积极分子队伍建设，同时认真调

查研究，拓宽选人视野，强化教育培养，加强跟踪管理，努力把社会各方面的先进分子吸引到党组织周围。

二要突出重点，做好在生产工作一线发展党员工作。村党(总)支部要注意发展村务专职工作者、村委会成员、经商务工青年、返乡大学生；企业要注意发展生产经营骨干、青年职工；教科文卫单位要积极培养各类拔尖人才、专业技术人员入党；其他各行各业要积极培养先进模范、业务骨干和优秀青年入党。

三要突出薄弱点，加强在农村和非公企业中发展党员的力度。对较长时间不发展党员的(村党支部按照发展党员工作责任追究制追究责任，并实行单列管理，建立档案，加大村级班子的组织整顿和思想整顿力度，使这些村党支部发展党员工作步入正常化、规范化的渠道。镇党委将强化跟踪管理，对一年内未发展党员的党支部列入发展党员工作 重点管理 名单，实行重点指导和跟踪管理；对在连续两年未发展党员的，责令其限期整改，坚决杜绝出现连续三年未发展党员的农村党支部。认真巩固发展 50100 计划，已成立党组织的非公企业必须力争发展一批新党员；仅有个别党员或无党员的非公企业，镇党委将按照方便考察、培育的原则，指定附近村党支部协助其组织发展新党员。

四要规范发展程序，确保发展党员质量。要认真贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的各项要求，严格执行市委组织部《关于在全市发展党员工作中试行测评制、预审制、公示制、票决制和责任追究制的通知》(晋委组[xx]28号)，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。

五要加强对预备党员的教育管理，提高新党员综合素质。要适应形势任务发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要坚持分类指导、因地制宜，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上

入党。要加强对预备党员的跟踪管理，要求预备党员每季度向党支部作一次书面思想汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况。要采取压担子、交任务等办法，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

新发展阶段的规划与目标 发展党员工作计划篇二

你们好，很高兴能获得这样一个机会在那里进行一次以“创新与发展”为主题的演讲。我演讲的题目是《企业的创新和可持续发展》。

创新和可持续发展是近几年咱们国家提的频率最高的词汇之一，由于我的人生规划是在商业领域有所发展，并且我期望有一天自己能够成为伍妹电子书店的首席执行官。所以这天我就浅谈一下关于企业创新和可持续发展的我个人的一点看法。

亡”成了很多产业部门的格言，尽管世界对创新的兴趣如此的高涨，尽管这几年新的产品新的服务层出不穷的在市场涌现，但人们是否真的理解创新呢？很多人对创新的认识存在着一个缺失，他们很可能在潜意识里把创新与发明混为一谈。著名创业家迪恩·卡曼说：真正的创新是让人们做他们从来没有想过的事情。进一步说人们买的不是发明和技术，而是能够解决问题的创新和办法。因此即使你的产品再好你的服务策划方案再多么完美，如果顾客认为那不是解决他们问题的好方法，那么这个创新就失去了存在的好处。的畅销书《基业长青》里两位作者对世界上以创新著称，长盛不衰的企业像3m公司惠普公司强生公司作了详细调查，发现这些企业“并不是透过详尽的战略计划，而是透过尝试、错误和机会，准确地说就是意外来作出最佳方案。”创新很多时候需要资金，创新也意味着冒风险，而企业家要抓住的是风险中透漏出的成功机会。创新与供应无关，而是与需求有关。明白了这一点我们创新就不再那么盲目，成功的概率也就增大了。

可持续发展也就成了一纸空话。只有创新才能跟上顾客不断翻新的需求，只有满足了顾客需求的企业才能更好的可持续发展。

新，譬如ipod播放器的热销，譬如模板技术的开发成功。

如果我们想使一个企业成功，获得可观的利润，那么我们就务必在创新上不仅仅关注其播种、成长，更要重视收获结果。只有搞出来的创新能够解决顾客的问题，真正与市场需求相结合，实现商业化运作，才能更好的实现企业可持续发展。

由于准备匆忙，有些地方可能还存在的失误，敬请各位老师批评、指正。我的演讲完毕，谢谢！

新发展阶段的规划与目标 发展党员工作计划篇三

你们好，很高兴能获得这样一个机会在那里进行一次以“创新与发展”为主题的演讲。我演讲的题目是《企业的创新和可持续发展》。

创新和可持续发展是近几年咱们国家提的频率最高的词汇之一，由于我的人生规划是在商业领域有所发展，并且我期望有一天自己能够成为伍妹电子书店的首席执行官。所以这天我就浅谈一下关于企业创新和可持续发展的我个人的一点看法。

亡”成了很多产业部门的格言，尽管世界对创新的兴趣如此的高涨，尽管这几年新的产品新的服务层出不穷的在市场涌现，但人们是否真的理解创新呢？很多人对创新的认识存在着一个缺失，他们很可能在潜意识里把创新与发明混为一谈。著名创业家迪恩·卡曼说：真正的创新是让人们做他们从来没有想过的事情。进一步说人们买的不是发明和技术，而是能够解决问题的创新和办法。因此即使你的产品再好你的服务策划方案再多么完美，如果顾客认为那不是解决他们问题的

好方法，那么这个创新就失去了存在的好处。的畅销书《基业长青》里两位作者对世界上以创新著称，长盛不衰的企业像3m公司惠普公司强生公司作了详细调查，发现这些企业“并不是透过详尽的战略计划，而是透过尝试、错误和机会，准确地说就是意外来作出最佳方案。”创新很多时候需要资金，创新也意味着冒风险，而企业家要抓住的’是风险中透漏出的成功机会。创新与供应无关，而是与需求有关。明白了这一点我们创新就不再那么盲目，成功的概率也就增大了。

可持续发展也就成了一纸空话。只有创新才能跟上顾客不断翻新的需求，只有满足了顾客需求的企业才能更好的可持续发展。

新，譬如ipod播放器的热销，譬如模板技术的开发成功。

如果我们想使一个企业成功，获得可观的利润，那么我们就务必在创新上不仅仅关注其播种、成长，更要重视收获结果。只有搞出来的创新能够解决顾客的问题，真正与市场需求相结合，实现商业化运作，才能更好的实现企业可持续发展。

由于准备匆忙，有些地方可能还存在的失误，敬请各位老师批评、指正。我的演讲完毕，谢谢！

新发展阶段的规划与目标 发展党员工作计划篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位领导、同志们：

近期我深入研读了《*****在省部级主要领导干部学习贯彻党的***五中***精神专题研讨班开班式上发表重要讲话》，深入学习了总 当前隐藏内容免费查看书记关于“立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局”的重要论述，通

过深学细悟，进一步加深了对贯彻新发展理念的认识，明晰了工业园区在推动构建新发展格局中的使命和责任。

一、提高政治站位，自觉提升贯彻落实新发展理念的政治担当

在省部级主要领导干部学习贯彻党的***五中***精神专题研讨班开班式上，*****“准确把握新发展阶段，深入贯彻新发展理念，加快构建新发展格局”作出最完整、最全面、最精辟的概括，为推动“十四五”时期经济高质量发展，确保全面建设社会主义现代化国家开好局、起好步，在新发展阶段实现新的更高目标提供了思想遵循和行动指南。作为xx县经济发展的最前沿，园区要准确把握政治定位，自觉把学懂弄通*****关于贯彻新发展理念的系列论述作为政治任务，通过深入学、持久学，弄清新发展理念的内在涵义，把握新发展理念的思想精髓，以新发展理念为统领推动经济高质量发展，把党的领导贯穿于“十四五”建设全过程、各方面，推动园区党组织和党员领导干部把能否贯彻新发展理念作为检验自身是否增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的重要尺度，从而推动党***重要指示批示、各项重大决策部署得到严肃认真贯彻落实，切实保障新理念贯彻、新格局构建目标任务在园区落实落细落到位。

二、坚持以新理念为指引，更加坚定不移走高质量发展之路

构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，是党***根据我国发展阶段、环境、条件变化作出的战略决策。可以预见，未来一个时期，国内市场主导国民经济循环特征会更加明显，经济增长的内需潜力会不断释放。园区将紧紧把握这一重大战略机遇，勇于担当，主动作为，大胆突破，探索积极融入新发展格局的有效路径，把融入国内大循环的比较优势，更好转化为园区的发展优势□xx工业园区将结合县委“东扩南连中优”“一核心、五节点”发展布

局，园区狠抓基础设施、重点项目、招商引资、企业服务等工作，全力构筑发展平台，不断优化发展环境，以经济转型发展为核心，推动园区经济高质量发展。

构建新发展格局，是以*****同志为核心的党***审时度势作出的重大决策，是适应我国发展新阶段要求、塑造国际合作和竞争新优势的必然选择。我们将加大统筹协调发展，根据现有的园区“一园三区”布局结构，重点培育红葡萄酒、红辣椒、红番茄等“三红”精深加工产业，打造“红色产业链”，提高“三红”产业规模效应；进一步发展完善先进装备制造产业；加快战略新兴产业建设，发展新材料、新能源装备、生物医药等，打造新材料制备基地、新能源装备基地和生物医药基地，努力在构建新发展格局中展现新作为。针对各个项目的进展情况，制定不同的措施，进行全程监督和管理，对源材生物、兆春种业、子程塑业等6个续建项目做好保障工作，按项目投资计划继续建设；对晨光生物番茄酱、力能洗煤厂、中菲小镇等15个项目落实“管家式”服务，协调发改、生态环境、自然资源、住建等部门，帮助理顺关系，完善前期手续，按计划于明年3月开工建设，解决项目建设过程中的具体问题，确保施工顺畅；对正在洽谈的项目，将继续加大跟踪服务力度，力争签订招商协议，确保早日开工建设。同时继续用好6种招商模式，开展广泛招商，千方百计推动招商引资提质增效。

发言完毕

新发展阶段的规划与目标 发展党员工作计划篇五

大家好！

一个企业的发展亦与创新息息相关，无数事实证明任何一个企业的领导者只要高度重视“创新”，理解了创新的根本意义，不断在企业中实施创新的手段，企业就会不断产生出人们所需的新产品，从而企业也会产生新的经济增长点，展现

新的面貌。

在企业中长期以来把创新单纯理解为小改小革、新技术推广或是技术革新或是技术改造，诚然不可以否认这些创新方式多年来为企业发展起到了一定的积极效果，但它的根本点也是其狭隘点，是仅仅将创造性的成果转化为好一点、更多一点的生产力，从而使企业产生一定限度的经济效益，当今创新的概念已大大超越了原有的境界，创新这个词已展延成创新工程的概念。它既包括传统的创新观念，更包含有对人类知识创新概念，创造企业文化的概念，创新不仅仅是某种技术方式方法的研究和探讨，而且已扩展到对人类传统的工作方式方法的研究和探讨，对人类的思维方式方法的探讨和研究，对人的创新能力提高的探讨和研究。改革开放的总设计师：邓小平同志就十分重视创新，他曾经亲自提出“勇于创新，多作贡献”，可见国家对“创新”是何等重视，为了使企业更快更好地适应21世纪飞速科技发展的需要，企业更需要加深对创新的理解，以尽快健全创新工作，促使企业加快创新的步伐。

科技创新既然是作为即将进入21世纪的主要指导新思想，首先这一思想要在企业结构中形成共识。作为企业的领导要成立专门班子去研究去实施。这种班子既不能隶属于过去总师技术系统，又不能隶属于一般管理系统。它在企业中的地位应当具有更高层次，作为主要厂领导来说，可以为他起到重要的参谋作用。作为企业的发展来说，他应当作为企业发展的总参谋部。他的功能既可以为企业发展拟订长远发展规划、设想、建议，也可以为企业现行生产服务，为提高企业的科技素质服务。

当然一旦建立创新思想的科技发展体制，企业内原有的科技、管理系统，其功能亦应调整，以适应新形势的要求。其实为了满足21世纪的高速发展的需要，我国企业原有的一些制度及体制早就应该进行脱胎换骨的转变，一成不变的企业管理体制是满足不了具有划时代高速发展的科技工业的要求。

如何在太湖周边地区开展好企业创新活动呢？创新必须和可持续发展战略紧紧结合在一起。探索这一地区创新的方法，从工业企业方面来看，必须引进高新技术，摒弃过去“五小”带来的危害，凡是对自然生态环境有危害、哪怕是一点影响的企业必须坚决彻底关、停、并、转，杜绝一切污染源，应把发展高新技术、无污染新技术作为太湖周边地区企业发展的唯一立足点。

研讨科技创新的工作方法是每一个单位极需了解的，创新本身是一种开拓，其方法本身就是一个创新过程，然而不断总结和探索创新的方法是会有利于创新工作的深入展开，这里仅谈谈个人的一些肤浅的想法。

1、善于总结，不断提高。创新往往是在原有的基础上有所新的发展、发明、提高。因此对现有的科技基础不能忽略，要养成一个良好的习惯，不断总结已有成果，然而不能墨守成规，在总结基础上提出新的设想，新的建议，以利把原有的水平向上提高。

2、超常思考，不断开拓。创新在某种意义上讲要有科学幻想头脑，要具有超常规想法不断开拓的思想才能不断使创新达到新的境界。

3、博采众长，善于运用。创新本身要充分运用已获得的成功经验，因此横向之间，上下之间要多通气，多了解情况，充分利用已获得的成功经验，认真研究别人、别单位已取得的成果，勇于提高自己，扩展创新的思路。

第一，要善于发现和培养创新人才，有独创性的人往往脑子灵活，转弯快，不循规蹈矩，作为领导，尤其是人事部门的人更要注意到这一点，应不拘一格选人才。人的才能不可能一下从天上掉下来，在企业内，要不断组织学习和进行培养。

第二，要善于运用好总结表彰的手段，对有创造力的同志要

不惜重金聘用，对有成果的同志要不惜重金表彰，使之不断开拓，为企业更快更好更多地创造更新的产品。

第三，广开才路，不断引进人才。在外资企业、合资企业、独资企业中十分注重从企业界中引进经过三、五年工作锻炼，具有一定实践经验，又有相当理论水平的青年人才。