

2023年技能提升计划方案(精选5篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

技能提升计划方案篇一

- 1、拥有持之以恒的毅力。
 - 2、对自己有足够的自信，善待他人。
 - 3、能够学以致用。
 - 4、每天自我反省。
 - 5、更加勤奋，勤能补拙，勤奋出真知。
 - 6、坚持，一定要坚持，坚持往往就是机遇，坚持就是胜利。
- 1、清楚安岳普遍的设计风格及家具建材的价格性能。
 - 2、参考市场信息，掌握行业现有的设计风格。
 - 3、在工作中多于与领导沟通与交流。
 - 4、加强自我专业技能，多去熟悉设计技能和装饰施工工艺。
 - 5、了解熟悉各类产品的材料。

技能提升计划方案篇二

根据《*关于解决农民工问题的若干意见》(国发[20xx]5号)□
□^v^关于印发农村劳动力技能就业计划的通知》(劳社部
发[20xx]18号)和《广东省人民*关于进一步加强农民工工作的
的意见》精神，为切实抓好广东省农民工技能提升培训计划，
特制订本实施方案。

以“提升技能、稳定就业、促进发展”为主题，紧紧围绕我
省经济和产业结构调整升级需要，运用财政补贴政策，组织
用人单位、各类职业培训机构和就业服务机构，大力开展在
粤农民工职业技能培训和就业服务，促进农民工提高技能和
稳定就业，培养适用型技能农民工队伍，促进我省经济社会
发展。

坚持与提高农民工组织就业程度相结合。以企业需求为导向，
大力推进定向培训、劳务合作、对口扶贫、劳务代理等工作，
促进农民工稳定就业，为经济社会发展提供稳定合格的劳动
力供给。

坚持与培养中高级技能人才相结合。加快培养适用型技能农
民工队伍，促进我省产业结构调整升级，满足企业用工需求。

坚持与创新培训模式相结合。大力推进校企合作培训模式，
充分发挥职业培训机构与用人单位两方面的优势，建立农民
工培训与就业紧密结合的新机制。

坚持与加强就业和劳动保障管理相结合。重点扶持用工规范
的用人单位加强培训，促进企业规范用工，优化我省用工环
境。

坚持与督促企业落实培训责任相结合。突出重点，集中资金
扶持有愿望和条件组织农民工培训的用人单位，点面结合，
促进企业切实履行农民工培训义务。

坚持完成培训任务与提高培训质量相结合。确保参加培训的农民工绝大部分能考取职业资格证书或专项职业能力证书。

在培训规划上坚持以当地经济和产业结构调整升级为导向；在培训实施上坚持以用人单位的需求为导向。

创新培训模式，建立*统筹、企业导向、社会参与、个人努力的联动机制；创新投入机制，建立*、用人单位和个人共担经费的培训投入机制。

原则上以各地上年度办理就业登记的外来流动就业人数为基数，综合考虑各地培训鉴定能力、地方资金配套等因素，每年3月底前将农民工培训就业任务分解下达到各市，各市于4月底前下达到县区和用人单位。

培训对象是在我省城镇就业的农民工，其中外省农民工不少于70，外来城镇户籍流动就业人员可参照执行。财政补贴对象是指经定点培训获得专项职业能力证书、国家职业资格证书，并与用人单位签订一年以上劳动合同的农民工（含城镇户籍外来工）。

加强就业管理，严格执行就业登记和用工登记制度。从20xx年开始，每年的下半年由各地级市统一组织开展一次对农民工就业情况检查摸底。各地要组成劳动保障监察、就业服务管理、劳动关系、劳动工资、等科（处）室、单位参加的联合检查组，依托乡镇（街道）劳动保障机构，采用用人单位、农民工个人自报和随机抽查、重点检查等办法，对辖区内用人单位使用农民工情况进行全面摸底，开展用工登记和就业登记，核发《广东省就业失业手册》，并将调查结果录入“农民工培训管理信息系统”，建立农民工信息库。

在用工调查摸底的基础上，各市^v^门还要通过组织用人单位定期自报和公开征集等方式，广泛收集用人单位对农民工的培训需求，建立农民工培训需求数据库。要结合本地产业

发展规划，制订农民工培训规划和年度计划，按计划制订分期培训的具体方案，确定每期重点培训工种，编发培训目录及补贴标准向社会公布，统筹组织农民工培训。各市应于每年2月底前将当年农民工培训计划报省农民工培训办公室（省就业服务管理中心）。

1. 用人单位农民工技能培训就业基地。主要承担本单位农民工和劳务帮扶地区输出劳动力的培训；对在行业内具有优势的用人单位培训机构，经县级以上^{^v^}门批准可承担行业农民工培训。

2^{□^v^}门农民工定点培训机构。从各级^{^v^}门所属的技工学校和就业训练中心、百万农村青年技能培训工程基地、高技能人才实训基地中认定，主要承担不具备培训条件的用人单位和高级以上技能农民工的培训。

3. 社会农民工定点培训机构。从社会各类职业培训教育机构中认定，主要承担特有行业工种及具有比较优势工种的培训。

1. 用人单位自主培训。具有农民工定点培训资格的用人单位，可按照国家职业标准，结合岗位技能要求，制定在岗农民工培训计划和教学大纲，报同级^{^v^}门批准后，自行组织培训，经考核鉴定领证后按规定申请培训补贴。

2. 行业统筹培训。各行业协会可根据国家职业标准和行业通用技术工种的技能要求，制定行业工种培训教学标准、教学大纲和农民工培训计划，报省劳动保障厅批准后，指定行业内具有农民工定点培训资格的用人单位开展行业农民工培训，并按规定申请培训补贴。

3^{□^v^}门组织培训。对不具备培训条件或不履行农民工在岗培训义务的用人单位，由同级^{^v^}门制定农民工培训计划，向用人单位下达培训任务，统筹组织农民工到^{^v^}门或社会定点培训机构培训，企业应承担培训费按规定分担的部分。

高技能农民工培训原则上由^v^门统筹组织到高技能培训基地培训。各级^v^门要从用人单位的生产经营需要出发，尽量采取灵活方式，把培训与用人单位生产经营的影响降到最低。

4. 校企合作培训。承担农民工培训的定点培训机构要加强与用人单位合作，充分发挥用人单位在岗技能训练、场地、设备和专业培训机构教学、师资力量优势，共同制订农民工培训计划和教学大纲，采取在用人单位设立培训基地或随岗培训、培训机构派师资上门授课，或选送农民工到培训机构培训共同组织培训。

5. 农民工自选培训。持有所在单位或拟接收单位同意推荐培训证明的农民工，可到^v^门认定的培训机构，自主选择*规定的自选补贴工种参加培训，经考核获得相应证书并到已定单位就业的按规定给予补贴。

制定实施全省统一的《农民工技能提升培训标准和教学大纲》。在培训学时上，参加国家职业资格或专项能力资格培训的，按国家和省规定执行；参加本省新开发工种技能培训的，由省统一学时标准。在培训内容上，应包括公共课程和技能培训课程，以实操培训为主，公共课程教材统一使用《广东省农民进城务工指南》。对参加培训的农民工，各级职业技能鉴定机构要本着方便、快捷的原则，积极提供技能鉴定和发证服务，适当降低收费。有条件的地级市，要根据本地区的需要，结合农民工实际情况，协助省组织开发适应农民工参加的新工种、新职业和专项能力培训鉴定标准、教材等资料，确保培训和鉴定质量。

各级公共就业服务机构包括公益性职业介绍机构要向农民工开放，加快在劳动力市场和就业服务大厅开设农民工专门服务窗口，为农民工免费提供政策咨询、就业信息、就业指导和职业介绍服务。鼓励社会就业服务机构为农民工提供减免费服务。对提供免费服务的就业服务机构，各级*要给予职业

介绍补贴。对经培训获得相应证书并达到用人单位上岗要求的农民工，所在用人单位或协议接收单位要与其签订1年以上劳动合同，并作为申领培训补贴的依据。

为确保农民工培训计划与“百万工程”有机结合，农民工培训由各級“百万工程”领导小组及其办公室负责统筹组织实施。各地要切实加强组织领导，落实工作责任，健全工作机制，层层抓落实，确保完成省下達的农民工培训就业任务。

各级^v^门要根据农民工技能提升培训的需要，按照国发5号文和省*贯彻意见的要求，做好经费预算，协调当地财政按规定安排农民工培训就业补贴资金，并纳入财政年度预算。企业应按照有关规定提取职工教育培训费，并按农民工占全部职工比例，结合所承担的培训任务，安排农民工在岗技能提升培训经费。对不履行义务的企业，按规定强制提取，用于*组织农民工培训。中央财政补助资金主要用于资助外省籍农民工培训，省本级和各地配套资金主要用于资助本省籍农民工培训。

加强政策配套，抓紧制订实施全省统一的《农民工技能提升培训工作计划工作规程》、《农民工定点培训机构认定管理办法》、《农民工培训质量监控和考核办法》、《农民工就业补助资金使用管理办法》等办法。加快开发使用农民工培训管理信息系统，实行信息化管理。

各地要制定“农民工培训计划”的宣传方案，创新宣传手段，开展多层次、多形式的宣传推广活动，充分调动农民工和用人单位参与计划的积极性和主动性，营造良好社会氛围。

技能提升计划方案篇三

一、自身现状分析

(一) 优势分析

- 1、熟练精通电源行业品质管理和项目管理，精通iso质量管理体系。
- 2、有较强的团队组织能力和部门间沟通能力，大局观强（凡事依公司的利益为第一原则，依维护公司形象和公司制度为基础）。
- 3、遇事积极主动，凡找自身不足，不推诿，有担当。
- 4、有较强的处理客诉能力，有丰富处理海外客户事务经验。

（二）不足剖析

- 1、品质宣传不够，品质培训不够，公司体系制度推行不够。
- 2、忍性不够，有时计划实施不能自始至终，造成结果不算完美。
- 3、表达能力有待加强。
- 4、制程监督不彻底，标准化推行不够。
- 5、问题追踪不彻底，品质纠正预防措施实施有待进一步提升，执行力还须加强提升。
- 6、部门工作品质有待进一步提升，人员素质提高、工作技能提升还需进一步加强。

二、思想道德素质

在本职工作上，注重个人道德修养，严于律己，关心同学的学习、生活，在与同学的相处中，注意加强团结，与同学相处融洽，合作愉快，心往一处想，劲往一处使，组成一个团结协作的大家庭。

三、个人学习素质

技能提升计划方案篇四

- 1、 员工基础信息、档案等资料缺失和不规范。员工档案、劳动合同等不完整。
- 2、 招聘工作， 招人难， 留人难 直接影响正常的运营工作。
- 3、 员工在职期间异动工作不规范， 如入职、 离职、 调动等本部门没有完全把控。
- 4、 培训工作， 没有计划性和系统的组织监督。
- 5、 考核工作， 还没有形成考核循环管理， 不能反映员工工作表现。
- 6、 薪酬管理工作， 目前薪酬制度还不健全和完善， 缺少员工薪资管理的依据。
- 7、 还没建立内部纵向横向沟通机制从而难以逐步形成固有的企业文化， 不能控制员工流动率及劳资关系、 纠纷处理。
- 8、 公司人力资源调配不够， 员工工作单一积极性不能调动。

xx年是公司发展转折的一年， 人力需求迅速增加， 主要体现在公司结构调整， 所需人员进一步增加。而明年二期项目的启动无论在原有经营范围还是扩张的部分需求将进一步提升， 所以人事行政部应逐步完成公司的招聘计划。利用公司的招聘、 薪酬政策和春节后人力流动高峰期的机会， 补充基层员工和基层管理， 尤其是本行业高端人才和优秀基础人才， 作为人力资源的更替、 补充和培养储备。公司目前处于变动改革期□xx年总体目标首先要保证满足岗位需求， 然后再考虑人才储备， 实现梯队建设。具体招聘岗位、 人数等需要根据各

各用人部门要求确定。

技能提升计划方案篇五

提高自身专业素养，加强专业知识学习。加强声乐、钢琴等方面的训练。

我准备从歌唱技能、乐器演奏技能、识读乐谱技能方面提升自己。

一、歌唱技能

歌唱技能是音乐教师的重要基本功，自然流畅，富有音乐表现力的演唱是一个优秀音乐教师的基本条件之一。在音乐教学中，音乐教师只有以充满激情的范唱让学生体验歌曲的情感，才能激发学生的学习兴趣。因此提高自己的歌唱技能是一个音乐教师的首要任务。我会利用早上一二节课时间进行发声训练，和歌曲练习，以巩固原有演唱水平，同时更能发现好的演唱方法来提升自己。

二、乐器演奏技能

乐器演奏技能也是音乐教师的重要基本功之一，所以平时注意经常练琴，不断提高即兴伴奏的能力，以保证音乐教学和音乐课外活动的顺利开展。在空闲时间，我要从钢琴的基础手法中找出即兴伴奏的方法，触类旁通，争取练习好常用c大调及降b大调的首调弹法，争取熟练掌握。

三、识读乐谱技能（扎实的乐理知识）

能够较熟练的识读乐谱是对音乐教师的基本要求，虽然音乐新课程的内容标准对识谱教学作了新的规定，降低了识谱教学和音乐基础知识与音乐基本技能的难度，但这并不等于对音乐教师识谱技能要求的降低。相反，音乐新课程要求音乐

教师不但要提高识读乐谱水平，而且更要提高识谱教学水平。所以平时要逐渐积累，不断提高自己的读谱能力。识谱对于学生是枯燥的，是因为他们不明白识谱的意义，而教师需要有较强的识谱能力，带动学生去识谱，更为我们能够有效的探索识谱教学的策略做准备。

所有专业技能的提升都是为了更好的上好每一节音乐课，利用老师的知识魅力去吸引学生做一位爱音乐的人，让学生能从我的课堂里学到知识，学到艺术，从而把学习音乐作为自己的爱好，积极主动的去钻研，去探索音乐的奥妙。