

# 2023年工会工作总结汇报材料 工会工作总结(通用7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 工会工作总结汇报材料 工会工作总结篇一

1、坚持抓工会组建工作。根据市总工会的工作要求，镇工会对全镇规模企业，继续做到“成熟一家、发展一家”。至8月，新组建工会xx家，新增会员821人。在抓好组建工作的同时，还加强对新建工会的指导和服务工作。利用各种会议和下基层工作时机，督促工会开展好工作，使工会组织有活力，有凝聚力、有吸引力。

2、切实抓好工会的规范化建设工作。以规范工会机制、发挥工会作用、健全工会组织为目标，努力实现工会在经济建设中的重要作用。继续抓好工会规范化合格单位创建工作，已经达到创建要求的单位，从实际出发，抓好基础工作，用发展的眼光，改革的精神，脚踏实地按照市总关于创“星级规范化工会”的要求，努力提高规范化建设水平，实现科学管理，巩固创建成果，充实创建内容，提高创建层次，使工会工作提高一个新的水平。今年，晨阳电器、飞兰有色金属、喜尔美厨房用品、中大气门芯、正和包装工会已上报审核市级规范化建设合格单位，有二家非公企业（龙发、九菱）通过市先进基层工会规范化考核验收，龙发公司二车间评为市“五一”文明岗。

3、不断完善工会组织管理体制。借市总工会出台的有关工会经费由国税代收相关政策的东风，进一步扩大基层工会职能，全镇所有非公企业工会都办理了两证、都单独设立了工会帐

户，并做到专款专用。加大了工会干部协管力度，真正做到有人管事、有钱办事。同时，各基层工会健全组织，充分发挥妇工委、劳动争议调解小组、劳动保护监督小组作用，并且要做到有活动场所，有健全的组织制度。

1、推进企业建立健全平等协商、集体合同和工资协议制度。对已组建工会的企业作为签订平等协商、集体合同制度和工资协议制度重点工作对象。对已签订集体合同和工资协议企业加强合同管理，到期的及时做好合同续订工作。集体合同和工资协议签订率达95%。同时，加强合同检查，确保合同履行，使集体合同和工资协议制度化、规范化、经常化、科学化。

2、做好职工维权工作。及时调整镇职工维权领导小组成员，发挥职工维权窗口作用。一是每月一次参加镇不稳定因素排摸会议。通过大排查、大摸底，及时调处，把各类劳资问题消灭在萌芽阶段，解决在窗口，维护劳动者的利益，做到不上交或少上交纠纷。二是按慈劳社监[xx]2号文件要求做好劳动用工执法检查。会同镇社保中心、经发办抽调人员分三组检查30家企业，顺利通过市劳动用工情况检查。按市九家单位要求做好“春苗行动”，在自查自纠的基础上抽查10家企业，督促各工会特别是单建工会针对检查中发现问题及时整改。三是在“三下乡”活动，抽调二名职工维权负责人分三片下基层进行面对面的政策咨询、问题解答，发放劳动法等各类宣传资料xx份。四是对本镇当前企业工资支付、规范用工管理、维护农民工合法权益保障等进行调研，向市人大进行汇报。通过自查、抽查和调研，促使各类用人单位依法自觉遵守劳动法律、法规意识，杜绝和消除违法违规、拖欠工资行为。加强劳动合同的监督管理工作，规模企业签订劳动合同达85%以上，中小企业签订劳动合同达50%以上。各基层工会能建立健全劳动争议调解组织，完善劳动争议调解制度，充分发挥劳动争议调解组织在劳动关系纠纷中的预防和调处作用。至xx年8月，镇工会协助受理劳动争议案件95

件，其中工伤32件，工资纠纷63件，涉及金额83万元；基层工会调解劳动争议案件46件。

3、加强工会劳动保护监督工作，保证职工生命和财产的安全。镇工会积极主动参与春节、五一、夏季等安全生产检查活动，各基层工会能经常性开展多种形式的群众性安全生产监督检查活动，坚决制止违章作业和冒险作业的行为。帮助职工掌握安全生产知识、增强安全生产意识和自我保护意识，自觉遵守各项规章制度，真正地做到“预防为主，群防群治”的工作方针。邱王村联合工会积极主动参与安全生产活动。

## 工会工作总结汇报材料 工会工作总结篇二

年上半年，\_\_县邮政局工会在上级工会和局党委的领导下，紧紧围绕“一二三工程”的经营战略，认真履行工会职能，在抓好集体合同、劳动竞赛等工作的同时，积极加强企业文化建设，并充分发挥职代会职能作用，参与企业的民主管理，加强局务公开工作，维护职工的合法权益。

年1-6月份，我局共完成收入415.4万元，占计划的50%，比去年同期增长2.5%，其中：金融类业务收入282.8万元，占计划的47.8%，同比增长14.5%；邮递类业务收入132.6万元，占计划的55.4%，同比下降13%。截止6月30日，全县邮储余额达到25100万元，比年初净增4000万元。

年上半年我们主要抓了以下几个方面的工作：

为加快重点业务发展，局工会积极协助行政开展了各种劳动竞赛，半年来，先后开展了“追赶争先”、“业务发展能手”、“效益杯”和“邮储跨年度竞赛”活动，全局职工年全年邮储达到380万元；年邮递类业务开发累计创收30万元以上；代发工资户累计1000户以上或企业改制费累计达到500万元以上者均可授予“业务发展能手”称号，并给予奖励，通过竞赛，我局各项业务都得到发展，鲜花礼仪业务达到1000

篮，全县乡镇教师工资在邮储发放（每月资金180万元），在全局职工努力下，做到时间过半，任务过半。一季度净额余额4000万元，新增市场占有率占全市第一，均为历史最高。

1、年职代会向职工代表报告了《集体合同执行情况报告》，企业基本履行了集体合同条款，按照集体合同的约定，维护了职工的合法权益，保障了职工福利。

2、大力推行局务公开工作制度。

（1）年初，县局制订了《\_\_县邮政局年招待费、通信费、车辆管理办法》、《财务预算》制度，并提交职工代表审议后实行。

（2）结合《湖北省邮政部门模范职工小家创建活动方案》，重点抓好支局局务公开和民主管理制度落实，局工会统一制作了《局务公开栏》《二次分配统计表》下发给各单位，要求各单位严格按照二次分配的要求，制订考核方案，每月分配情况必须向职工公布；收入和支出必须在公开栏上公开，使职工对支局的财务情况加强了解。

关心职工生活是稳定职工队伍的根本，工会始终把关心职工生活作为一项重要工作来抓，在资金困难的情况下，为支持支局“五小”建设，为支局配备了冰箱，修建了猪舍，对3个支局的小厨房用具进行了更换；今年6月天气炎热，对投递人员和职工购买了人丹、西瓜防暑降温；对困难职工建立了档案，帮困10人次，共3000元；慰问职工家属去世5人次，计1024元；对独生子女和劳务工的资料进行收集，掌握职工动态；对篮球场进行了修整，添置了篮球等设施，同时按期对女职工进行了妇科检查。

今年上半年，局工会组织了一些健康有益的文体活动，“3.8”组织30多名女职工到湖南韶山游玩，“4.8—4.12”对劳动竞赛中的优秀员工15人次组织到青

岛旅游，“5.1”劳动节全局干部职工组成4队进行拔河比赛，并为优胜队颁发了奖品，让全局职工拧成一股绳，有力往一处使。5月份，为迎接咸宁市邮政首届篮球赛，和兄弟单位进行了5场友谊赛，在首届篮球赛中荣获“体育道德风尚奖”的称号。

局工会借市局工会组织的“忠于职守，敬业爱岗”为主题的读书活动，我局工会购买了一批《邮差弗雷德》《忠诚》《没有任何借口》分发到各支局、县局各部门，组织全局干部职工学习马班邮路乡邮员王顺友同志的先进事迹，同时还要求全局干部职工写心得体会。

上半年，我局工会工作围绕目标取得了一些成绩，但仍需不断创新，在工作中存在的不足仍需在以后的工作中努力改进。

下半年工作安排：

- 1、继续以业务发展为中心，开展劳动竞赛活动。
- 2、加强民主管理，结合局务公开程序，搞好局务公开工作。
- 3、抓好《集体合同》的履行检查工作。
- 4、积极开展丰富多彩的文体活动。
- 5、加强工会自身建设，做好工会财务管理。
- 6、结合“专项整治活动”，搞好行评“回头看”工作。
- 7、继续开展读书活动。
- 8、积极开展支局创建职工小家活动。

## 工会工作总结汇报材料 工会工作总结篇三

今年，我校工会工作在上级教育工会的领导下，坚持依法治会，不断组织全体教职工职工团结进取，开拓奋进，开创了学校物质文明和精神文明建设的新局面。回顾一年来的工会工作，我们倍感无限欣慰！现总结如下。

为了发挥工会工作职能，促进工会工作正常开展，学校领导坚持了“支部领导、校长负责、工会监督”的管理思路，并把三者看成是学校工作的“三条线”，充分发挥工会工作作用，使工会工作不至流于“讲起来重要、实施起来不要”的局面。同时，学校每年坚持给工会拨够活动经费，保证工会活动得以实施。我们按照《工会法》的要求，召开教师大会，按照要求选举工会工会委员、副主席和主席，健全工会工作组织，制定学校工会人员职责，使工会制度健全、代表责任明确，形成一个有组织的良好集体。

不断学习是提高教师师德，促进队伍整体素质提高的保证。学校按照以自学为主、集体学习为辅的原则，坚持每周一次行政集体学习、每周三教师集体学习。学习内容是政治业务学习并重，注重时事、师德、理论、法制、政策等；学习方式是领导和教师带领大家学文件与开展学习论坛结合起来。不断通过学习先进典型人物和身边的典型事例，树立了教师良好的职业意识和师德水平，形成了教师正确的人生观、世界观和价值观，调动了教师的工作积极性和责任感。

学校在注重教师政治素质提高的同时，还十分注重教师业务能力的提高。工会创造有利条件，通过活动提高职工技能水平和文化建设水平。每学期教师大会上，工会主席就全体教职工立足岗位成才讲方法、讲事例。在实际工作中，工会全力配合行政实施“蓝青”工程，通过采用“结对子”的形式，对年轻教师和刚进我校工作的教师加强辅导，并签定《师徒结对合同》，规定两年为一周期，制定目标，促进共同进步。同时，还配合教学处开展好教学比武等活动，使得各种先进

不断涌现。

我校坚持“以人为本”的理念，全面树立在教学中把学生看成是我们的核心对象，在队伍管理上把教师看成是核心对象，把教师当成是学校的主人、行政是为教师服务的理念，考虑工作总是以学生教师利益为重。主人翁意识的确立极大地调动了教师工作的积极性，他们觉得工作不是给领导做，是给自己做，是自己的一份沉甸甸的职责。

我校坚持三年一届教职工代表大会，一学期一次教代会。每次会议前都要做到精心组织、认真准备，使会议有目标、有任务；会议中，极为注重教师议案，发挥教师充分讨论、民主协商，最后形成学校工作决议；会后，组织行政认真实施，并组织教师代表进行检查与监督。我们按照校务公开原则，建立校务公开制度，经常将学校教务、政务和财务置于教师的监督中和社会的监督下。通过学校网络、校务公开栏给予明示。如招聘教师按照设岗、发布招聘信息、教师综合考核、确定公开、聘用程序，使学校工作走入法制化、科学化轨道。

我们相信，在社会主义民主政治和和谐社会的全面建立中，我校一定会通过自身的努力，不断强化措施，进一步增强工会工作职能，为学校的全面发展作出应有的贡献！

## **工会工作总结汇报材料 工会工作总结篇四**

今年，我局工会在上级工会和局党组的领导下，在党的xx大精神指引下，全面贯彻落实区委全会精神，坚持以法治会，加强自身组织建设，开展丰富多彩的活动，激发全局员工以经济建设为中心和全年制定的目标任务，牢固树立大局意识，团结进取开拓创新，充分发挥各工会小组的优势和特点，积极协助党政抓好职工队伍建设，在各方面发挥了工会的作用。

一、积极强化学习机制，提高了全局职工素质。

工会积极协助局党组，从强化学习、廉洁自律、做好服务入手，本着“外树形象，内求质量”的宗旨，狠抓机关作风建设，以建设学习型机关为目标，确立了“学习与工作相结合”的理念。一是坚持定期政治学习。坚持每周五的政治、业务学习，传达上级文件精神，组织职工集中收看了《xx大三中全会召开精神》、《抗震救灾英模报告》、《城市营销相关的新闻报道》《反腐败警示录》等电教片，引导他们树立了正确的人生观、世界观、价值观。二是开展主题活动。深入开展“勤业、敬业、创业”为主题的三业教育活动和“以全心服务、树全新形象”的主题教育活动。使全体员工时刻保持清醒头脑，树立了不进则退的竞争意识，统一了思想，明确了任务，自我加压。三是参加各项业务培训。今年我局参加培训单位有产权业务、交易业务、测绘业务、白蚁业务、档案业务培训，提高了服务本领和技能。增强本领，掌握政策，熟悉市场规则，不断提高政策水平，依法行政水平和运用市场经济知识指导工作的水平。四是加强法制学习。先后组织了局上办理产权、交易管理人员进行新《物权法》培训班、《中华人民共和国房地产法》和行政执法讲座，并参加《物权法》知识测试。通过学习教育，使广大职工牢固树立“四个意识”：全心全意推进我区房管工作的发展意识、积极推进本区经济发展的大局意识、真心诚意为人民造福的服务意识、强化维护房地产市场健康发展的责任意识。

## 二、急职工所急，想职工所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥职工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心职工，切实帮助职工解决实际困难，把工会办成真正的职工之家。今年，我们着重加强对特困职工生产、生活的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。10月份，组织全局职工进行体检，使他们能够全身心的投入工作。凡单位职工遇有病丧产假，工会都组织人员前去慰问，把单位的关心送到每位职工的心坎上，真挚的关怀为广大职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到工作中，把单位事当作自己事，今年我局工会看望



生病职工11人次，看望生故老人家庭3家，共计开支3980元。对单位的困难职工发放了慰问金3600元。春节期间，工会牵头、局领导参加对离、退休老职工召开“迎春畅谈会”，送去了局党组及工会对老职工的关爱。

三、开展各种文体活动，丰富职工的业余生活，加强单位精神文明建设。

为了让职工的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，局工会多次配合区上组织开展了各种文体活动，丰富职工业余生活，提高队伍的综合素质。一是积极参加区妇联开展“中国妇女风采大展示”活动。这项活动大大体现出我局当代妇女的精神风貌，并获得二等奖和组织奖。五一劳动节我们支持上级工会工作，组织100人参加了“学先进、展风采、促和谐”大型文艺演唱活动，此活动受到了区总工会的好评。我们为“迎奥运、促全民健身”活动组织职工积极参加区体育运动项目的活动，今年，我局自己组织开展了“迎奥运、贺新春”职工拔河比赛，通过活动调动了职工的积极性，提高了职工的凝聚力，充分展现了房管职工的风采和智慧。二是突出节日主题活动。“三八”妇女节庆祝活动历来是妇女工作的重头戏。今年的“三八”妇女节，我局坚持以活动为载体，开展了“三八红旗手的争创”活动，这项活动是由各工会小组开展，动员我局广大女职工，进一步统一思想，牢固树立时不我待、只争朝夕的紧迫感，以大干快上、奋发有为的工作热情，以贡献求地位。从德、才、休养等方面参与评选，最终评选出一名优秀妇女代表报送到区妇联，营造了浓厚的节日氛围。

四、真情帮扶，切实推动了扶贫帮困工作再上新台阶。

我局工会全面参与帮扶结对工作，积极响应市委、市政府的“帮扶”号召，切实落实区对我局的扶贫帮困计划。一是做好扶贫村的对口帮扶。按照缺什么帮什么的原则，确定了对净乐村的帮扶重点项目，本着真心帮，实意扶的原则，全

年共投入资金. 20万元, 帮助该村两年来实现建成生猪存栏500头的养殖小区两个, 新增生猪存栏50头的三级农户达12户。产业结构调整、为家民增收了一条致富的道路。真正把帮扶项目落到实处, 增强净乐村的造血功能。二是做好了区计划生育“三结合”特困户的帮扶结对工作。新增五户帮扶户, 购买了新型农村合作医疗费, 少儿住院互助金, 基地建设费用, 共计5600元。积极带动特困户走共同发展的号召, 把创争双文明单位与扶贫帮困有机地结合起来, 把扶贫帮困工作的目标任务落实到全年目标工作中, 全年顺利完成了上级交办的结对帮扶任务。

## 五、搞好共建, 向灾区同胞献爱心。

今年工会配合区红十字会组织局职工积极响应号召开展献血活动, 共有11名职工积极参与本次活动。“八一建军节”期间, 工会和行政共同组织开展了拥军慰问活动。11月, 局工会、团支部共同和部队开展老兵退役联欢活动, 增强了友好的军民关系。

总之, 我局工会在区总工会的领导下, 发扬优良传统, 为职工服务, 为房管事业的发展服务, 很好地发挥了桥梁作用。今后, 我们将再接再厉, 把工会办成职工最温馨的家。

## 工会工作总结汇报材料 工会工作总结篇五

我院工会依据《工会法》、《工会章程》及相关法规政策所规定的“男女平等”的精神和原则, 努力抓好女工委员会的进一步组建和完善工作, 作好女教工的“维权”的保障工作, 进而增强女工委员会的吸引力和凝聚力。

第一、我院通过“平顶山学院首届党代会”的召开, 给予女性党员合理的代表名额、让她们充分行使自己应有的民主政治权利, 这就有力地保证了女教工在“党代会”上为自己的权益发出声音, 使其真正在本院党政各项政策的制定过程中

发挥出民主权利。

第二、我院通过“平顶山学院双代会”即“教代会”“工代会”的召开，给予女教工充分的参与权畅所欲言、大胆讲出自己对我院工作的建议及相关看法，充分体现出她们在学院建设及工会组织完善过程中的主人翁意识。

第三、我院工会还在平顶山师专女工委员会的基础上筹备选举产生了平顶山学院第一届女教工委员会。从而就更加有效地保障了占全院教工45%之多的女教工群体的各项合法权益。

第四、8月——10月，我院为期两个月的中层领导的换届选举和考核过程中，院领导充分发扬“男女平等”“民主选举”的精神，通过竞聘上岗使得一批年轻有为女教工脱颖而出走上了领导岗位，这无疑将大大推动我院女工委员会各项制度的完善和落实。

第五、进一步加强了女工委员会的法律工作，深入推动《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》及相关保障妇女权益政策法规的全面贯彻和落实。充分发挥了女工委员会宣传舆论阵地的作用，进一步加大各项法律的学习宣传力度，让更多的女教工和女工会干部学法、知法、懂法、用法，依法维护好女教工的合法权益。

第六、充分发挥女工委员会的组织优势和工作优势，积极掌握女教工的思想动态，并及时解决女教工在工作生活中遇到的具体困难，并有针对性地做好她们的思想政治工作，从而女教工队伍的团结，进而维护学院的稳定。

第七、大力加强女工会领导班子和干部队伍建设，加强女工委员会的自身建设、廉政建设、作风建设和制度建设，继续组织二级分工会的建设和完善工作。

我院工会还依据党的十六届四中全会精神，不断通过一系列

的学习活动来加强对女教工的教育工作，使其不断提升自身的职业道德水准，更好地摆脱自身的不足忘我地投入到平顶山学院的建设和教书育人的工作中。

第一、为迎接“三八节”，我院女工委员会积极组织观看了教育影片的活动，而且在院宣传部的组织下，个院系女工分工会还积极地出展版，大力宣传“男女平等”思想。

第二、在7月——9月为期三个月的“保持党员先进性的教育学习”中，我院女教工党员无论是在三个阶段的集中学习、还是在自学过程中都表现出积极的姿态，认真记笔记、写心得体会。在学习结束的总结大会上，女教工党员代表还真诚地讲出自己在学习期间的收获，并表示一定会在今后的工作中认真实践和贯彻党中央的精神实质。

1、8月28日，我院女工委员会组织相关负责人和女教工代表参加市委、市妇联组织的报告会，聆听国务院男女平等专家组成员、中央党校教授李慧英女士所作的《关于男女平等基本国策》的专题报告。会后，有关参与人员还通过座谈会及时将有关精神传达下去，以便于全院女教工的学习。

2、9月2日，我院十三名女教工代表，在院工会王洪彬主席的带领下，积极参加了平顶山市妇联举办的纪念“双十”、宣传男女平等基本国策的长跑活动，其中我院女教工表现出良好的精神面貌。

3、9月3日，我院工会结合省市关于纪念“双十”活动的有关精神，在办公楼一楼的思政部会议室召开了纪念“双十”座谈会。来自学院各部门的十余名女教工参加了座谈会，院工会主席王洪彬出席并与女教工代表亲切交谈、虚心听取她们对工会的要求和建议。

4、在纪念“双十”活动的开展过程中，为进一步扩大教育作用和宣传效果，学院宣传部、院工会女工委员会及各分会都

分别作了以宣传“男女平等”基本国策和《妇女权益保障法》为内容的宣传展版，从而达到了良好的教育效果和舆论氛围。

第四、我院女工委员会为体现女教工的职业道德水准，每年都举行为贫困生自愿捐款的活动。今年，此活动现场的氛围更是热烈，短短的一天就能为学生捐款达一万余元，且往往是活动结束了还是有人询问。

第五、为解决在校女生的情感问题，我院女教工往往在课下为她们提供心理咨询，其间也包括女性的一些生理问题，这些都体现出我院女教工的思想道德建设工作是卓有成效的。

第六、在理论上，女工委员会积极尝试加强女教工职业道德建设的新途径和新方法，深化职业道德的时代内涵，注重职业道德建设的效果，树立女教工的先进典型，比如在今年评选的70名“文明教职工”中，女教工就占了35名人。

第七、7月15日，由省教育工会组织的优秀教师开展暑期红色考察活动中，以文学院院长何梅琴为代表的10余名女教工被评为省市两级的“师德先进个人”称号。

我院女工委员会的工作向来“以人为本”，树立服务意识，积极为女教工把实事办好、把好事办实，树立“女教工之家”的服务意识，从而体现出院党政及工会领导班子对女教工工作和生活的人文关怀。

第一、3月7日——8日，为庆祝“三八节”，我院隆重举办“平顶山学院首届女教工趣味运动会”。院领导班子全部出席运动会开幕式，史无前例地体现出院领导对女教工的关怀和呵护。趣味运动会着重体现了女性特点和趣味性，借此来娱乐女教工的节日生活，从而体现出我院工会对女教工特殊权益的维护。

第二、3月15日——22日，我院在建设经费极度紧张的情况下，

依然划拨了一笔资金为我院女教工开展妇科体检，切实对女教工的身体状况进行调查摸底。

第三、妇科体检过程中，对于那些有病在身的女教工，院领导和工会领导携带慰问品都亲自探视，嘱咐她们要安心养病，并督促工会及时发放女教工妇女劳保卫生用品及费用。

第四、以服务女教工为根本，做好困难女教工的情况了解、汇报和帮助工作，继续做好送温暖慰问工作，使送温暖活动经常化、制度化。每年年底，学院都会通过资金、物品的形式解决一些贫困女教工的生活问题，深得女教工的好评。

第五、为切实解决女教工工作的后顾之忧，学院领导经多方协调，终于在8月份解决了教工子女入托、入学难的问题，这就大大地解决了女教工的一大烦恼，使她们可以安心地工作。

第六、我院女工委员会及各分工会为进一步丰富女教工的业余生活，还经常举办一些文体活动，其中包括女教工排球赛、乒乓球赛、书法比赛等来拓展女教工的业余爱好，并达到锻炼身体功效。

第七、我院女工委员会构建为女教工办实事办好事的新体系。做好女教工互助保险工作，督促学院按规定为女教工办理各项社会保险，按时足额缴纳社会保险金。

在我院的教学科研工作中，女教工的贡献是巨大的，她们几乎占去了学院的半壁江山，她们自身能力的提升将直接关系到平顶山学院的发展。女教工教学技能的提升和科研水平的提高，将会是一件关系学院发展的大事，故此，我院女工委员会的另一项工作重点就是围绕促进学院发展深入开展岗位练兵。

第一、深入开展女教工之间的“创争”活动，以开展“创争”活动为载体，不断提高女教工队伍的整体素质。其中一

年来，女教工中有以刘文娟、刘纯为代表的20人获优质课称号（共45人）；以袁桂娥、李松楠为代表的6人获科研突出业绩奖（共19人）；以吕海莲为代表的2人获平顶山市优秀青年科技专家称号（共8人）；以单满菊为代表的10人获平顶山市调研课题奖（共37人）；以袁桂娥、何梅琴为代表的10人获平顶山市社会科学优秀成果奖（共29人）等。

第二、认真贯彻中央、省市有关文件精神，进一步广泛地在女教工中间深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，逐步形成女教工在我院良好的工作格局和工作机制。

第三、疏通女教工的成才渠道，建立健全激励约束机制，增强女教工学知识、学技术、学技能的积极性和主动性，不断提高女教工的学习能力、创新能力和竞争能力。

第四、3月——5月，我院女工委员会围绕教学工作，积极展开了女教工的现代化教育技能比赛，通过预赛、复赛、决赛等程序评出了一等奖四名、二等奖六名、三等奖十名。

第五、9月——11月，我院女工委员会又先后组织了教学课件设计比赛、创新式教学比武等旨在提高教学技能的活动。在教学上，一年来女教工取得了不小的成绩，在教学上获得省市奖项的45%被女教工占去。以代景霞为代表的3人获“平顶山学院xx年度教学技能竞赛奖”；孙俊彩获省社科联的“创新教育优秀成果一、二等奖”；李松楠获得省社科联的“创新教育优秀教学成果一等奖”等。

第七、在科研上，据不完全统计，一年来，我院女教工在各类合法刊物上发表论文一百余篇，主持省市院各类项目50余项，获各类科研奖项一百二十余人次，总的说来是科研成绩显赫的。

第八□xx年，我院以教务处处长袁桂娥老师和文学院的教师叶爱欣为代表的多位女教工顺利通过职称评定。以文学院院长

何梅琴、外国语学院书记单满菊、公共外语教学部主任林萍等为代表的女教工在教学科研上以自己的优秀成果也为年轻教师树起了典范。

从中我们不难看出，我院“巾帼英雄”的丰功伟绩，当然，为了进一步扩大我院女教工的教学科研成果，女工委员会还不失时机地借助省市院等各级新闻媒介对其进行大力宣传。

综上四大方面是我院工会女工委员会，在xx年工作中对各项政策的贯彻和落实情况，总体来看成绩是卓著的。同时也体现出了教育工会立足教育、献身教育、服务教育的精神实质和工作特色，深受我院女教工的好评。当然其中也有一些不尽人意的地方，诸如由于学院处于升本的初级阶段，各项经费和设施还不能到位，所以也就不可避免地会出现一些“心有余而力不足”的问题。但，我们相信，在省市院各级领导的关心和支持下，我院女工委员会的工作将会克服一切困难再上新台阶。

## 工会工作总结汇报材料 工会工作总结篇六

xx工会积极组织、参加公司20xx年“迎新年”新春晚会□xxx领导积极配合、带头参与，在工作繁忙之余，丰富员工的业余生活，坚持用丰富多彩的文娱活动，增强员工凝聚力和向心力；在xxx全体的努力下□xxx参演节目全部获得奖项，共获得两个二等奖、一个三等奖□xxx工会获得最佳组织奖□20xx年xx工会工作虽然有起色，但是跟公司发展的高标准、严要求相比，仍然存在差距：一是工会自身建设还有待于加强，机构不够完善，基层工会工作开展的方式过于单一；二是基层工会的工作开展不够规范，缺少监督；三是评先评优的覆盖面不全，科室参与度不足。在20xx年的工作里□xx工会将继续发挥工会组织的优势，突出工会工作特色，切实把工会的职能落到实处，为公司的各项工作做出新的贡献，实现公司发展，员工享受成果的共赢。



xx工会20xx年工作思路和工作计划:

四、开展xx工会团建活动，寓教于乐，凝心聚力。

## 工会工作总结汇报材料 工会工作总结篇七

2009年某局工会工作总结范文由为您精心整理，希望能对您有所帮助，如果您觉得我们站不错的话，请把它加到您的收藏夹里面以便下次访问。

### 一、2009年高速公路管理局工会上半年工作总结

组织分工会深入学习、宣传和贯彻十四届三次执委会精神，在实际工作中，注重培养职工正确的思想观念，增强自觉性和坚定性，注意多提高自身素质，创新工作思路，不断改进工作作风，使工会工作达到快、稳、准、实上来，充分发挥工会特殊的桥梁与纽带作用，密切联系群众，多听、多问、多了解职工生活、学习情况，统一广大职工的思想，团结带动广大职工投身于高速公路管理事业之中，把智慧和力量凝聚到完成十六大确定的各项任务上来。

（二）开展群众性健康活动，保证职工以健康的身体投入的各项工作中去。

为加强局机关职工防病、治病意识，保证职工身体健康，局工会于2008年3月27至29日组织了局机关全体职工身体健康情况普查。并根据体检报告结果，针对每名职工的身体健况、针对职工就餐为自助通用餐具接种了乙肝疫苗，建议有不同程度的疾病同志及时治疗及保健。

（三）以“一、二、三工程”建设为载体，随时完成各级领导交办的工作任务。

在局一楼展板展出大型两首局歌，利用局网宣传文化建设情况及重大事情的通知、通报。

年初与办公室、经营处联合、配合举办了省高速公路管理局与省高速公路公安局“新春联谊会”，联欢会邀请了省高速公路公安局的各级领导。此次联欢会采取了两个单位中层以上干部互动形式自娱自乐，亲自登台献艺，气氛十分融洽，不仅达到了迎新春的目的，更加增进了两个单位之间友谊、交流、沟通与发展。

5月15至17日我局男、女乒乓球队参加了吉林省交通厅“航道管理杯”职工乒乓球赛。本次赛事，男子团体19支队，女子团体11支队，参赛人数约150人。经过3天的激烈角逐，我局男、女乒乓球队在团体赛中双双夺冠；男子、女子单打前三名全部包揽；男子单打冠军长吉处张健、亚军长吉处曹磊、第三名四平处白国胜；女子单打冠军长吉处张旋、亚军四平处兰艳、第三名待分配曲风红，并在众多参赛单位中荣获优秀组织奖，极大地推动了我局精神文明建设。

男子单打亚军长吉处曹磊、长吉处张健、四平处白国胜并列第五名，极大地展现了高速公路人拼搏进取的精神风貌。

#### （四）女工工作：

以“双最佳”为主线：最佳文明女工、最佳文明女工集体。我们抓住这两条主线开展系列的女职工创先、争先活动，以“奋斗求解放，贡献求地位”活动，要求新时期女性增强实现自我价值意识，注重典型的树立与培养，以点带面。三八节期间，长春处金梅、长余处张伟被省妇联评为巾帼建功先进个人，极大的触动了全局女职工奋发向上的热情。

#### （五）工会会费完成情况：

年内对工会会费进行了严格的审查及把关，及时上缴工会会

费，上交费率达到100%。

（六）随时完成上级工会交办的各项工作任务。

如各项报表、各类答卷、各类捐款、各类活动及经费的赞助。

## 二、下半年工作安排

本着实事求是的原则，按照岗位责任制和工作目标的要求来完成工作。

（二）创建“职工之家”活动，建议各分工会在下半年工作中多开展一些多彩的职工文体活动，以竞赛的形式使全局职工都能够积极地参与到活动中来，使“建家”活动在全局上下广泛开展起来，并达到升级的要求。

（三）深入开展“温心工程”，年末开展职工生活大检查工作，对生活确实困难的职工进行经济扶助，提供脱困条件，帮助早日摆脱生活窘境，切实为职工办实事、办好事，把党的温暖、领导的关怀送到群众中去。把送温暖活动落实到实处。

我们要以吉林高速文化建设为载体，大力推进高速公路精神文明建设、物质文明建设、政治文明建设，紧紧围绕高管局“十一五”和“五个确保”工作目标开展工作，要进一步提高高速公路文化理念，充分发挥特长人员作用，以一带十的原则，广泛培养特长人才、普遍开展活动，真正的把“一二三工程”活跃起来。