

# 最新驻京接访之感悟(汇总5篇)

心中有不少心得感悟时，不如来好好地做个总结，写一篇心得感悟，如此可以一直更新迭代自己的想法。优质的心得感悟该怎么样去写呢？下面小编给大家带来关于学习心得感悟范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 驻京接访之感悟篇一

20xx年对于自己来说是特别值得纪念的一年，三年的村官期满结束，同时又很荣幸的考上本镇社保所，让自己能够在一个新的工作岗位上，为流村做一点事情，心情无比激动与感激。

来到一个新的工作岗位，处在不同的环境，接触不同的工作内容，这就要求自己尽快的转变观念，转变自己思考问题的角度。来到社保所，自己接手的工作主要是城乡低保和充分就业村建设两项内容。

低保减少3户5人。

8月份开始，我就和所长一起走访28个村委会，检查18张充分就业村台账的完成情况，对基础设施建设、人员配备及工作的成效都提出了标准并指出不足之处，要求各村委会尽快改正。9月份我们又下村，对个别村委会进行了检查；10月份，迎接区社保局检查。20xx年，本镇成功申请区级充分就业村2个（新建村、白羊城村），镇级充分就业村2个。目前本镇还有5个村未被评上充分就业村。

这半年来，自己的感触很多，收获很多，不管是业务知识，还是为人处世方面都提高很大一块，下一年自己会更加戒骄戒躁，团结好其他同事，把分内的工作做得精益求精，争取学到更多知识。

## 驻京接访之感悟篇二

一年，我院在县委的坚强领导下，在县人大及其常委会的有力监督下，以新时代中国特色社会主义思想为指引，认真贯彻落实党的十九大精神，坚持司法为民、公正司法工作主线，紧紧围绕县委提出的“突出一个重点、打好六场硬仗”的工作思路，以“上水平、创一流”为目标，全面加强审判执行工作，全面推进司法体制改革，全面从严管理队伍，为平安、法治建设提供了强有力的司法保障。

坚持公正司法，把司法办案作为第一要务。全年共受理各类案件1786件，审(执)结1693件，审(执)结率达到，在全市法院案件质效考核中名列前茅。其中刑事案件受理124件，审结124件，结案率为100%；民事案件受理1086件，审结1046件，结案率为；行政非诉执行案件受理26件，审结26件，结案率为100%；执行案件受理550件，执结497件，执结率为。在刑事审判工作中，突出对犯罪分子的严厉打击，共判决犯罪案件25件27人，其中判处十年以上有期徒刑8人，十年以下三年以上有期徒刑9人，三年以下有期徒刑7人，拘役3人。在民事审判工作中，坚持能调则调、当判则判、调判结合、案结事了的原则，同时把社会主义核心价值观落实到案件审理过程中，努力发挥好定纷止争、惩恶扬善的功能。

创优发展环境，服务经济发展。准确把握司法工作保障全县经济社会发展的切入点、落脚点，围绕中心工作提供司法服务，制定出台了《关于优化营商环境服务经济发展的实施方案》。我院审理的原告壶化集团爆破公司与被告宽城县久安爆破公司合同纠纷一案，立案时，正值国家证监会对壶化上市进行实质审查，该笔资金如不能及时收回，影响壶化集团年利润，我院受理后，执行局组织5名精兵强将牺牲节假日，利用7天时间，辗转石家庄、承德、宽城自治县等地，查询了20多家银行和市、县车管所、房管所，冻结存款111万元，查封车辆两部(价值80余万元)、房产两处(价值360万元)，有

力地维护了县域骨干企业的合法权益。去年我院共审(执)结此类案件35件，为壶化集团、中钢集团、农商行等11家企业提供法律服务，促进了县域经济健康发展。

围绕县委中心工作，依法支持城建拆迁改造。在非诉行政案件审查工作中，我院紧紧围绕县委、县政府的决策部署，积极配合县城拆迁改造工作，审查非诉执行案件11件，下达准予执行裁定10份。同时抽调5名业务骨干到四个工作片区，利用五个多月时间，配合完成了30多万平米20-多户的拆迁工作任务，取得了拆迁改造工作的阶段性成果。

支持脱贫攻坚，提供法治力量。为打好脱贫攻坚这场硬仗，我院发挥审判职能，加大对贫困户合法权益的保护力度，全年审结涉贫案件21件，为打好脱贫攻坚战提供司法服务。同时抽调4名院领导、16名干警组成四个帮扶工作队，分别进驻集店乡四个村开展脱贫攻坚帮扶工作，我院还挤出10万元办公经费为帮扶村解决实际困难。

## 二、贯彻新发展理念，在支持和推进改革上有新作为

积极支持监察体制改革。认真学习监察体制改革文件精神，落实“1+4”规定要求，积极支持和配合监察体制改革。王某贪污一案是市监察委员会成立后、首例适用留置措施的案件，我院受理后，院领导同业务骨干组成合议庭，加班加点、快审快判，仅用十五天时间就审结此案，依法判处王某有期徒刑十年六个月，罚金人民币一百万元，被告人当庭表示服判，审判工作取得了良好的政治效果、法律效果、社会效果，得到市县领导的充分肯定。

积极推动旅游法庭建设。为服务全域旅游示范县建设，回应人民群众的司法关切，经省高院批准，去年6月我院成立了全省首家旅游法庭——县人民法院大峡谷旅游法庭，一方面为游客和景区管理人员宣讲《旅游法》、《消费者权益保护法》、《侵权责任法》、《合同法》等法律和相关司法解释，

提高旅游景区管理水平和游客法治意识;另一方面通过审判和专项排查,及时发现景区设施安全隐患,提出司法建议,督促景区履行安全保障义务,减少人身、财产损害纠纷的发生,确保游客和景区的安全;同时及时调解和裁决在景区内发生的旅游合同、人身损害、旅游消费等涉旅纠纷,维护当事人的合法权益。法庭成立以来,调处涉旅纠纷12起,提出司法建议16份,如:我院审理的原告彭某某等与被告太旅公司侵权纠纷一案,法官主动参与调解,双方调解协议达成后,我院依法予以司法确认,及时化解了这起游客伤亡事故,维护了当事人合法权益。近一年来旅游法庭在维护游客合法权益、规范旅游秩序、提升景区依法管理水平、加快旅游业发展上发挥了法治保障作用。与此同时,国家、省、市30余家媒体对这项创新工作进行了宣传报道,10余家兄弟单位前来学习参观。

积极推动家事审判改革。常平法庭被省高院确定为全省家事案件审判改革试点后,我院党组高度重视,成立了家事案件审判方式和工作机制改革指导组,由一名副院长挂帅主抓这项工作,为拓宽家事纠纷解决渠道,由我院牵头,县综治办、工青妇等24家单位建立了家事审判联席会议制度,形成多元化家事纠纷解决机制。制定了《家事审判方式和工作机制改革实施方案》、《家事案件回访制度》、《家事案件审理规程》、《家事案件调查工作规则》、《家事案件调解规则》、《家事调解员工作规则》等相关制度;审判理念从侧重财产分割转向全面关注当事人身份利益、人格利益、情感利益和财产权益。配置了专门家事审判庭,将法官坐堂问案变为法官和家事案件当事人座谈式办案,拉近了法官与当事人、当事人与当事人之间的距离;设立了1—3个月的家事纠纷冷静期,选任了四名公道正派、擅长做群众工作的家事调解员参与家事案件调查和调解,聘请了全市知名心理咨询师,为当事人提供心理疏导,引入人身安全保护令制度,保护妇女和儿童合法权益,全年共审结此类案件86件。

## 驻京接访之感悟篇三

后评”程序，多形式组织党员开展参观红色陈列室、推广扶贫产业项目、清洁工程等多种活动，并要求各党支部的党员活动日及时做好活动记录和相片收集，将相关图片发到路口镇工作群。镇党委了解各党支部活动动态，并选择推送微信链接，多方面宣传党员活动，发挥正面引导作用。同时，严格“三会一课”制度，每月定期督导各党支部工作情况，共组织党支部书记讲党课40余次，召开党员大会30余次，支委会110余次。

（三）完成了非公和社会组织“两个覆盖”。全镇非公有制企业26个，个体工商户194家，社会组织6家（其中农村专业合作社3家），经镇党委决议除之前的“中共莲花县雅森竹木工艺党支部”外，有中共莲花县路口镇社会组织党支部、中共莲花县路口镇小微企业联合党支部和中共莲花县路口镇商圈联合党支部、江西省逸家管理有限公司党支部4个党支部，实现了非公和社会组织“两个覆盖”。

（四）软弱涣散基层党组织踏实整顿。通过下派镇党委委员、副镇长刘丽冰到软弱涣散党组织下垅村村挂点，选派第一书记等措施建立问题清单、任务清单和责任清单在充分调研后建立了整顿台账与整改方案，加强突出问题整改，强化村级三务公开，加强“两学一做”学习教育，发展村级集体经济，完善村级基础设施建设，结该村进行整顿，各项事业蒸蒸日上。

（二）不断加强第一书记管理工作。选派机关优秀干部到村任第一书记，是贯彻落实习总书记关于大抓基层、推动基层建设全面进步全面过硬和精准扶贫、精准脱贫重要指示精神的有力举措。我镇共有10个行政村，三个重点贫困村，共计贫困户2502人，扶贫工作任务艰巨、责任重大。县委组织部共向我镇选派了第一书记共10名，其中市直选派1名，县直选派2名，本镇选出7名。为切实发挥第一书记作用，让他们

真正下得去、蹲得住、干得好，让基层和群众满意，我镇重点围绕“建设基层组织、推动精准扶贫、维护和谐稳定、为民办事服务、提升治理水平”等五个方面的目标任务，配合上级部门真正落实好镇党委的管理监督责任，认真履行第一书记队伍的领导管理职责，以推行“定查评”工作手法为抓手，镇党委每个月对第一书记履职情况进行群众满意度测评，按照得分高低排序，结果在全镇公示并抄送派出部门和县委组织部。同时，做好跟踪指导，帮助第一书记理清发展思路，解决具体困难。加强监督管理，教育引导第一书记坚守岗位，认真履责，在实践中真正得到锻炼提高。第一书记肩负建强基层组织、推动精准扶贫、为民办事服务、提升治理水平的重任，其履职成效如何，对我镇的发展有重要的影响作用。

迎党的十九大，争做“四讲四有”党员”为主题，积极开展“争做四讲四有党员”承诺、心得体会征集评比、党员先锋行动等活动，不断强化党员自觉性、先进性。

三是抓好党的规范化建设。抓好发展党员工作培训，严格落实“三述三评三票决”制度，建立、完善入党申请人、入党积极分子、发展对象、预备党员、党员台账，并进一步完善“党内统计”信息系统。抓好党组织规范化建设，分批集中指导一批党组织，逐步提升党建工作水平。

四是着力打造红色教育示范点。整合全镇红色资源，采取建设党建文化长廊、研发红色党课、党员讲红色故事等各种形式，积极打造红色教育示范点，宣传好刘礼年烈士的事迹，做三个红色小景点，提升党员教育实效，并继续打造完善好庙背村路锡博物馆的资料。

五是扎实做好村支两委换届工作。要按照上级统一部署，研究制定换届工作实施方案，广泛深入地宣传换届选举工作的目的、意义、方法、步骤、纪律要求和有关法律法规，积极引导党员群众珍惜选举权利，发挥先锋模范作用，为村支两委换届选举奠定坚实工作基础。

副组长的党建工作领导小组，负责对全镇20个支部党建工作的领导和业务指导。一年来，专题研究党建工作4次，研究制定了千佛镇党建工作目标责任制和千佛镇20xx年党建工作要点；组织开展重点工作推进会10次，为党委班子领导分别确定党建工作联系点、制定党委班子成员联系支部书记制度，要求领导班子成员要不定期深入到各支部，了解情况，指导工作，解决党建工作中存在的问题。坚持书记抓、抓书记的工作机制，与辖区各支部书记签订千佛镇党建工作目标责任书，细化基层党建目标任务。定期对辖区党支部党建工作进行评议，根据评议发现的问题，要求各支部分别建立承诺台账，提出整改思路 and 措施，狠抓整改落实。镇党委党建工作线采取平时督导、抽查等方式，定期不定期深入支部检查工作落实情况。今年，在镇机关、全镇各村（居）支部继续全面推行清单工作法，建立完善“权力清单、责任清单”制度，进一步厘清权力边界，明确职责任务，找准突出问题，做到“清单之外无权力”，坚持“有权必有责，有责必担当”，推进各级党组织书记职能、权限、责任法定化。

## 二、加强思想政治建设，扎实推进基层党建各项工作落实

### （一）强化党性党风党纪建设

### （四）认真落实党建工作责任制

我镇严格落实党建工作责任制，年初与各党支部签订党建目标责任书。20xx年，我镇召开党委会专题研究党建工作4次，半年召开党委扩大会，听取各支部书记汇报半年党建工作开展情况，由党委成员进行初评，党委书记总评并提出意见和建议。镇党委根据2019年度，市委对我镇党委书记党建述职的评议，罗列出整改清单和具体责任人，严格按整改清单整改落实。按照省委组织部和市委组织部要求足额拨付村、社区办公经费。

### （五）党员档案规范清理工作

我镇按照党员档案专项管理制度，有专人管理档案、有党员档案管理室、有党员档案专柜、有党员档案管理制度、有党员档案管理台账、有党员档案袋，通过开展“五清”工作和落实“四查”要求，对全镇728名党员档案进行全面清理，现还有58名党员（1970年以前入党）无法查找到党员档案。

#### （六）落实“三会一课”制度

我镇省定贫困村共3个，每个村配备1名第一书记，分别是由阆中市目标督查办、阆中市发改局、阆中市工商联。由于派员单位情况不一，镇党委召开专题会议从吃住行、经费保障、管理制度等方面研究第一书记的工作，并签订第一书记管理目标责任书。经研究，党委书记定期与第一书记进行谈心谈话活动，了解第一书记的心里动态；落实了3名党委委员与第一书记结对帮扶，每月至少1次到第一书记所在村指导走访工作；每年对第一书记工作开展一次述职评议活动，对工作进行总结提高。重点加强党委成员和第一书记对党员精准扶贫示范户的发展和引领作用进行分类指导。

创新抓党建促脱贫攻坚工作，全镇举办农民夜校大学校开班授课6期；全年各村（居）共计开办农民夜校492堂次（其中：流动夜校180堂次）。

#### （十）“两学一做”学习教育工作

等形式，严格落实机关党员对本部门“五重一大”事项、机关内部建设和涉及干部职工切身利益等方面的知情权、参与权和监督权。三是推进镇代表大会年会制，不断规范完善党代表联系基层党组织、党员群众、接待走访党员群众、列席旁听党委重要会议等工作制度。四是坚持开展“双述双评”活动，村（居）党组织每年分别向镇党委和党员群众大会述职1次，接受镇党委和党员群众双向评价，组织开展民主评议党员活动。



迹，对党员进行荣誉激励，激励广大党员投身到基层党组织工作中；以加强党员责任建设为抓手，发挥好基层无职党员的作用，让党员切实当好“三大员”，即当好宣传员，成为党的声音的第一传媒；当好联络员，成为反映群众诉求的第一渠道；当好服务员，成为解决群众困难的第一模范。

（二）优化服务环节，推行高效服务。以方便群众办事为原则，进一步提高办事效率，优化服务环节，建立和完善各项服务办理制度。要求镇机关和辖区各部门工作人员一定要按章办事，规范操作，办结；对群众的来电、来访和审批事项，实行统一受理、统一督办的“一站式服务”，在规范程序和环节的基础上，尽量缩短办理流程，能当即给予答复的立即答复，能当即给予审批的立即审批，可以当天办结的尽可能在当天办结，不能当天办结的，要为群众提供办事程序和需要准备的材料清单，让服务向高效化方向发展。要求各村

（居）当场天务必在代办点统一办公，对群众的合理诉求做好妥善解决。

帮扶经费等，要尽量解决到位，让基层党组织各项服务活动正常开展，常态开展。

## 驻京接访之感悟篇四

工程招标是房地产企业通过投标单位的竞争择优选定承建商进行工程施工建设的主要形式和方法，因此工程招标的工作总结也是极其重要的。今天本站小编给大家整理了工程招标个人工作总结□

充实而忙碌的xx年即将过去了，回首过去的一年虽然没有轰轰烈烈的战果，但也经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢各位领导给我这个成长的平台，令我在工作中不断学习、进步，慢慢的提升自身的素质与才能，同时也非常感谢同事们这两年多来对我的支持与关爱，正是有你们的协助才使我

在工作中更加得心应手，较好的完成各项工作任务。在此我向大家表示衷心的感谢！

在这辞旧迎新之际，我对这一年来工程部的工作做简要汇报：

## 一、工程建设方面：

xx年是紧张而忙碌的，跃进港新增大中小型工程建设项目十几项，其中有南大门工程、大堤支护工程、7#泊位码头及码头后方堆场工程、备用煤堆场硬化及港区一些生产、生活辅助设施建设等工程。现工程建设已全部完成并投入使用，有力的保障了港区生产、业务、生活的顺利进行。

在工程招标过程中坚持低价中标的原则，严格控制预算造价最大限度的节约公司投资。其中一些工程我们多次请到相关专家反复论证反复比较，比如大堤支护工程在工程建设前期我们做了大量的工作，前期方案的制定：有内河水工专家的方案、有着丰富海港工程施工的专家、还有一些水利工程的专家，当然方案都是不同的、意见也是不一致的，最终我们选定的方案比较一些专家方案节约资金100多万元，现在工程已经竣工得到了大多数专家的认可及好评。同样其他所有工程招标项目始终坚持把公司利益放在第一位，只有做到公正廉洁自律才能做好本职工作，才能给领导提供正确的决策依据。

## 二、团队建设方面：

工程部是一个年轻的团队，平均年龄只有28岁，个个充满活力，干劲十足，但因为工作经验少，不可避免的会出现临机处理能力不足，现场动态管理不到位等问题。对此，我在工作上严格要求自己的同时，学习上时时督促，利用自己的经验和技能进行“传、帮、带”；并且敢于给他们压担子，鼓励他们放手工作的同时，倡导公司管理格言的激励理念，激发员工的工作激情，做到工作着眼于细、事事求精细。加上

臧总对人力资源的重视和先进的用人理念，他们将尽快在工作中成熟起来，共同打造一支朝气蓬勃、坚强有力的年轻团队。

三：现场管理、沟通协调方面：

工程管理是一个系统工程，现场施工就是一个大兵团作战，仅搞好工程部自身建设是远远不够的。工程部要想充分发挥承上启下的同时，必须积极协调公司内外各部门各单位的工作。尤其面临地方的一些干扰，既要着眼于维护公司稳定大局、又要坚定维护公司利益的原则不能动摇。

现场管理人员对施工单位，在安全、质量、工程量核算等原则问题上严格把关、决不含糊，现场积极沟通、动态管理，利用我们的专业技能、工作经验灵活解决。这样才能树立我们的威信，保证工程顺利高效地进行，最终达到公司利益的最大化、公司形象标准化。

在即将到来的xx年，我及工程部全体员工会更加充满热情，迎接挑战！在公司领导的正确指导和充分信任下切实履行岗位职责，采取归纳、比较、判断和分析，积累和总结工作经验，使自己的业务水平更上一层楼，同时与各兄弟部门做好协调配合。让我们大家紧密团结在公司领导的核心周围，乘风破浪、冲破艰难险阻，等待我们的一定会是更加美好的明天！

xx年度，我办以“机关效能”建设为契机，积极开展政府采购和工程招投标的深化改革。一年来，采购规模增长迅速，工程招投标工作健康、稳步发展，取得了明显的经济社会效益。政府采购和工程招投标的政策规定体系已基本形成，招投标办法不断完善，有形市场的作用得到充分发挥，招投标监管的力度逐步加强，腐败现象明显减少。全年累计政府采购共322次，预算金额5.50亿元，实际采购资金4.33亿元，比去年同期增加1.01亿元，节约资金1.17亿元，节资率达21.27%；完成工程招投标项目413项551个标的，预算造

价31.4亿元，中标价23.83亿元，节约资金7.57亿元，平均综合节资率24.1%。两项合计共节约政府投资资金8.74亿元。

## 一、20xx年度主要工作如下：

### (一)强化机关效能建设，增强服务意识，提高服务效能

认真贯彻落实《关于开展机关效能建设的实施意见》精神，严格执行“四条禁令”，以强化效能建设，提高办事效率为契机，增强服务意识，公开办事程序、办事制度。先后下发了《考勤与请假制度》、《政治业务学习制度》等内部管理文件，强化内部管理和政治业务学习，不断提高工作人员的自身素质。落实经办人责任制，简化和合并办事程序，明确办事流程和承诺时间，对招标公告、招标文件备案、直接发包确认、中标通知书核备等手续实行即时办结制，将招投标法规规定的23个步骤压缩合并为14个，大大缩短了招投标周期。

### (二)及时调整工作思路，改进监管方式，查处违法违规行为

经过一年半左右的探索和实践，我市的招投标秩序已日趋规范，一个“公开、公平、公正”、健康有序的招投标环境已基本形成，为此，我办及时调整工作思路，把工作重心从建立招投标秩序向切实履行监管职责，重点查处违法违规行为转变。今年十月，我办下发了《关于调整政府采购和工程招投标办事程序的通知》，监管办不再参加政府采购和工程招投标资格预审、评标专家(供应商)抽取、开标、评标的现场监督，主要对政府采购和工程招投标双方、中介机构在招投标过程中的违法违规行为以及招投标过程中的投诉举报情况进行查处。

采取日常监督检查与重点检查相结合的方式，对镇街购买的消防车□20xx年度部分协议供货项目进行了专项检查。今年共查处政府采购违规供应商4家，分别给予记入供应商黑名单、暂停2-3年进义乌政府采购市场投标的处罚；工程招标人规避

招标或肢解发包行为3起，均得到了及时纠正，查处投标人弄虚作假行为55起，取消投标资格55例，取消中标资格2例，其中2项工程进行了重新招投标。

### (三) 进一步健全和完善各项规章制度

采招监管办成立以来，经过一年半左右的运作，基本形成了一整套完善的政府采购和招投标监管规章体系，对招投标活动从发布信息到投标、开标、评标、定标每道环节予以规范，保障了招投标活动依法有序进行。我办在巩固和完善去年下发的各项制度并确保执行到位的基础上，针对目前招标文件中对评标办法制定存在问题较多的实际情况，出台了《政府采购评标办法补充规定》、《义乌市房屋建筑和市政基础设施工程施工招标评标细则(试行)》，统一评标标准，减少了评标人员的人为影响。同时针对投标企业编制预算质量不高、缺项、漏项、差错、投标报价高低悬殊过大等情况，下发了《关于加强对评审法施工招标项目招投标管理的通知》，采用工程量清单招标，规范、引导企业合理报价。

下半年在全省实行新的《计价规则》的形势下，与财政等部门密切配合，联合下发了《关于印发〈关于新老定额衔接和工程招投标管理有关问题协调会纪要〉的通知》、为顺利过渡到新定额打好基础。同时还制定了《关于规范政府采购供应商报名和资格审查有关事项的通知》、《关于加强义乌市建设工程招标公告发布管理的通知》、《政府采购和招投标招标人(采购人)不良行为认定和处理办法(暂行)》、《评审专家抽取管理办法》等一些配套的规定。在制度上为确保公正、科学合理评标夯实了基础。

本人近期参与了一个x项目的投标，在公司领导的指导下，以及整个团队的辛勤工作下，该项目投标工作已经由五进二，进入了最后一轮，取得了阶段性的成绩。以下，我从投标启动，设计与设计管理，团队建设，标书准备，报价管理几方面，谈谈自己的感受与看法。

## 1. 投标启动

1. 在资格预审期间，应该确定我们的目标，即投标的目的是为了培养人才，锻炼队伍?是为了配合其他公司?寻找新的发展方向?还是为了拿下项目?如果是第四个目的，那么，我们的关系应做到项目执行的最高层，否则，难以成功。

2. 拿到标书后，用两天时间，粗略了解招标文件，捋出思路，并将招标文件按照合同条件，设计要求，投标要求，参考文件分类;如果是英文招标文件，应同时将其翻译为中文。

3. 投标启动会议，概括介绍招标文件，并发布一个详细而客观的计划，勾勒出重要节点，指明方向，并对团队形成压力。

4. 将招标文件按类别分发给团队中相关责任人，要求每个责任人透彻了解本人工作范围内的招标文件;投标负责人和设计负责人，尤其是投标负责人应全盘了解招标文件所有内容，并随时将相关补充信息发给相关责任人。

5. 请合作单位负责人配合做好安抚，动员及推动工作，让项目团队参与成员放下包袱，开动机器。

6. 将投标团队名单和联系办法，投标阶段计划书，通过email发给公司费用控制部和材料部。

a)招标文件翻译安排滞后，导致设计师在对标书理解不透彻地情况下，仓促开始，设计建议方向把握不准，迷失重点;所以，在以后的项目投标中，应在拿到标书的第一时间，将关于设计的招标要求翻译成中文。

b)必须通读并吃透招标文件

所有内容，在宏观上把握业主要求。本项目投标时，在以下方面有待提高——信息的完整性，需将招标文件中比较离

散的信息，收集归类，并通知相关责任人。

## 2. 设计与设计管理

### i. 设计功能

设计方案应实现两大功能：

二、设计方案能够实现项目造价最低的功能(以下简称第二功能)。

首先，我说一说我们在设计过程中，实现第一功能时的问题。

n 带有“区域功能模块图”的客户要求；

n 房间表；

n 包含已建一期厂房的用地平面总图。

b)客户招标文件中，对于解释房间或区域逻辑关系的图表或文字，应仔细研究，并尽可能满足要求。

其次，再讲讲在设计过程中，实现第二功能时产生的问题。

共同考察的结果决定了设计方案性价比的高低。专业而又公正的客户应选择性价比高的方案。

应该说，我们第一轮的设计方案，总体比较合理，只是空调与工艺系统出了些问题。在这两个系统中，合作团队选用的部分设备和材料超过了客户的要求；对于本次施工的范围，在空调系统和工艺系统配套设计的区域上，也超出了客户要求的范围。后来公司决定，由中电四自己完成空调与工艺的设计，经过我们空调和工艺团队的努力，纠正了空调和工艺系统设计过头的错误。

## ii.设计步骤

设计工作主要分为如下几个步骤：

6. 根据建筑平面图、招标要求和机电专业的重量条件完成结构设计；
7. 根据招标文件与中电四的投标策略，确定图幅与图框形式；
8. 按照招标要求编写设计说明。

## iii.设计管理

第一轮设计中，我们发现了一些问题：

a) 尽管时间紧迫，合作单位的参与人员，却不能按照项目要求改变作息制度；而且设计人员在其本公司设计，信息传递慢，沟通不顺畅；最终导致了机电估价表提交滞后。

于此，建议石化苏州院，应增加空调和洁净室装修的专业人员，填补这两个专业的人员空白，做到在以后的设计中，可以独立完成项目的完整设计，也有利于企业的发展壮大。

b) 中电四设计团队也要加强力量，依靠合作单位做设计配合实在是无奈之举。举例来说，生产设备的平面布置是设计中的重点，合理的生产设备平面布置，具有很强的逻辑性，设备的布置与大小，直接影响结构柱网的合理间距。而我们没有专业的生产工艺工程师。

c) 设计经理，应既要精于设计，更要强于管理。让建筑师或空调工程师担任半导体厂房项目的设计经理，应该更合理。

d) 划分设计范围要清晰，否则容易造成界面脱节或者重叠。



### 3. 团队建设

n 我们总承包部门作为该项目的投标人，负责设计管理以及标书整体编制。

1. 选择技术熟练的队伍，是保证技术工作质量的前提；
2. 选择有巨大热情，功能互补的队伍，是真诚合作的关键；
3. 选择队伍与客户是否有良好关系，是夺得项目的保障；
4. 选择队伍在多大程度上，能够服从公司整体的价格战略，是投标成败的核心。

的繁忙工作中，抽身进入该项目。不得不说，在本次投标过程中，总承包部的员工以及石化苏州院的同仁都付出了艰辛的劳动，设计人员非常优秀，72小时不下火线是常有的事。当然，在遇到攻坚战时，我们需要这样的斗志与情怀；另一方面，假如每战必攻坚，就是一种伤害，因而会影响团队的稳定。公司有了新的发展方向，如果我们的团队建设也是积极的、专业的，那么，我们付出的代价就会转化为新的，动力强劲的生产力。

### 4. 标书准备

在招标文件中，一般会明确规定回标文件的顺序与格式，该项目也是如此。一般来讲，回标文件与客户要求不一致，是非常糟糕的，会让客户非常反感，会出现因此而废标的风险，所以，我们在做回标文件时，应严格按照客户要求的目录与次序编写。

回标文件包括很多内容，让一个人准备回标文件，是不行的，所以，在我们拿到并梳理招标文件后，应将回标文件分门别类，分配到相关责任人，由专业的人完成专业的事情，也要

列出时间表，让每个文件在规定时间内有符合要求的反馈。

在编写回标文件时，我们除了借鉴历史文档外，更应关注文件的针对性，这份文件是否能够切实可靠地为这个项目服务，是需要花时间，动脑筋的事情。本次项目的标书准备过程中，在公司领导的引领下，既参考了其他项目的投标文件，又增加了大量为该项目量身定做的内容，使文件有血有肉，很饱满，很靠谱。收集并汇编回标文件是一个系统工作，这项工作上，我们的同仁表现出了丰富经验和专业水平，所以，我们的电子档和硬拷贝文件，做到了按部就班，很有条理。

## 5. 报价管理

### i. 第一轮报价：（五进三）

第一轮报价的组织工作，有点混乱。由于我们自身没有充足的人力资源，所以只得与外部单位合作。要求合作单位对自己的设计工作，完成扒量并报价，很明显该合作单位有自己的小算盘，结果设备材料单价明显高于市场面价，部分甚至翻了跟头。我们也硬着头皮要求石化苏州院的工程师估量，而苏州院又缺少完成估量的力量，到了节骨眼上，才发现弓拉折了，箭没出去。于是，再找其他外协单位完成消防以及土建报价，事实上，我们的外协单位态度不是很积极。

第一轮投标，价格上，我们是“标王”。我们有四个失误：

- a) 忽视了评估业主可能的投资预算；
- b) 外协单位的钢筋量统计超高；空调与工艺设备的报价太高；
- c) 空调与工艺的设计方案偏高偏大，之前已经提过，不再赘述；
- d) 对客户非官方信息缺少过滤筛选，结果当然是，方案冒好，

价格冒高。

我们有个专业的费控团队，为了出价工作，他们每每通宵达旦，全力配合，付出了艰辛的劳动。由于公司涉足土建不久，还缺少经验，对土建的定价相对显得不是很有把握，所以，我们在土建价格的掌控上，还需要增加力量与积累经验。

## ii. 第二轮报价与第三轮报价

第二轮报价，是三进二的报价，我们根据客户新的招标要求，重新修改了设计方案，我们的设计方案依然是最合理的，价格也很好，所以在很好的呼声中，我们进入第三轮(最后一轮)。第三轮是二进一的报价，在不修改设计方案的前提下，提供新的折扣价，现报价已提交，结果尚须等待。

该项目对于公司是一个战略性的工程，所以，公司领导很重视，在领导的支持与指导下，投标进入最后一轮，取得了阶段性成绩。不管投标结果的成与败，这个项目的投标过程，将成为我们的宝贵经验，并为以后的x项目的投标工作，起到指导作用。

## 驻京接访之感悟篇五

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高。

一年来，始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

一是认真学习“\_\_\_\_\_”重要思想，深刻领会其科学内涵，认真学习党的xx大报告及xx届三中、四中全会精神。尤其是在今年七月开始的第二批保持共产党员先进性教育活动中，认真系统地学习了党的基本知识和各种理论著作，进一步夯实了理论基础，提高了党性认识和思想道德素质。

二是认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。一年来，在指导老师潘乡长的带领下，走村入户，参加村民代表会议、座谈会等各种会议，到生产、建筑实地考察，学习了许多农村工作方法，更是直接与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。此外，认真参加各类培训，一年来参加了公务员初任培训、禁毒尿检培训、电子政务培训，均以优异的成绩通过考核，熟练掌握了业务技能。业务知识的学习使我在工作上迅速成长起来。

### 三、努力工作，认真完成工作任务。

(一)党政办工作。可以说办公室工作是完全服务性质的工作，既要对外服务，也对内服务，工作中要做到“三勤”即嘴勤、手勤、脚勤：在接待群众来访办事时，都能主动询问是否需要办理的事，遇到办不了的证明材料时能耐心向其解释清楚，或帮其联系驻村干部、经办人，帮其查看档案资料等，使群众能尽快办好手续，树立好政府窗口的形象；在收文发文时，总是用最短的时间把文件送达到各办公室，并及时把领导批阅文件收回归档或传阅到其他办公室，从来没有遗漏掉一份文件；在收集整理资料时，全面、准确地了解各方面工作的开展情况，及时总结、汇总，向领导汇报或让领导备查，如年度目标管理考核资料准备等；在起草文稿时，能及时认真完成领导交付的任务，一年来完成各种报告70余篇，包括\_\_年政府工作总结、\_\_年上半年政府工作总结、人代会报告等文稿。同时在组织会务、后勤管理、打字复印等工作上也尽职尽责，不留下任何纰漏。

(二)综治办工作。主要负责资料整理、报告材料起草、各类报表统计，同时还是公安员、禁毒专管员、安全监督员、综治中心成员。综治办工作任务重、责任大、业务性强，准备的各种资料很多，如z在禁毒工作方面，今年上半年就起草各种报告20余篇，还负责宣传教育、查毒、禁种铲毒、尿检帮教等工作；又如签订责任书方面，年初综治、禁毒、反邪教、安全生产等7个方面需要起草责任书。今年上半年还负责整理了“四五”普法验收材料，接受了综治、安全生产、禁毒工作半年度考核。另外在治安管理、抓赌帮教、纠纷调解等工作中也认真履行好职责，做好份内之事。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上远不够深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺；其次，在工作上，工作经验尚浅，尤其是在办公室呆的时间多，深入村里的时间过少，造成调研不够，情况了解不细，给工作带来一定的影响，也不利于尽快成长；再次，在工作中主动向领导汇报、请示的多，相对来说，为领导出主意、想办法的时候少。

在今后的工作中，我还会不断努力，积极进取，争取把工作做得更好，把不足之处不断完善。