

2023年电力公司曲线采集工作总结汇报(大全5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

电力公司曲线采集工作总结汇报篇一

现有女职工55名，占公司职工总数的25%，中专学历23人，占女职工的42%，大专以上学历19人，占女职工的35%，窗口服务女职工占女职工的60%以上，是电力生产经营的主力军。是一支较高素质的女职工队伍。她们在公司的改革和发展中充分发挥了女性的自身优势和主观能动性，勤奋工作、爱岗敬业。在培训、学习、经营、管理、后勤的工作中，展示了女职工“半边天”的作用，自身价值得到了充分的体现。

1、加强岗位培训，坚持持证上岗。女工委在上级工会业务部门的指导下，并结合电力行业特点，先后对变电运行人员、调度所人员、窗口营业人员、设备检修人员、报帐人员等工种不同进行了分期分批的专业培训和技能培训，合格率达到98%，持证上岗率达100%。同时为了适应业务发展需要，专题组织一线职工培训，主要从变电运行、调度业务、报帐规范等培训工作。通过职业培训，使女职工的业务素质有了明显的提高。

2、严格考核、提高服务水平。在抓好业务培训的同时，针对职工业务需要和岗位特点，对女职工进行强化培训，并对培训结果进行考核，《安规》、《运规》实行一月一考核，业务技能实行一季一考核，在考核中实行能上能下。在培训和

组织考核中，待岗处理1名不合格人员，对2名连续两次考核不及格进行了清退。此外，为强化安全管理，增强职工防范意识，确保安全输送电力，对公司一线女职工组织进行安全知识的培训和考试，在考试中，并辞退了2名不合格人员。

3、突出培训重点，抓好骨干队伍建设。近年来公司有8名女职工，走上了企业中层管理岗位，10名女职工担任一线岗位班组长，在企业中担负起发展的重任，成为企业安全、管理、经营、服务工作的中坚力量。为此，我们始终坚持了“抓龙头、带队伍、提素质”的工作思路，注重抓好女职工素质的提高。一是积极组织各类管理、技术、服务人员分期分批参加上级组织的各类培训；二是每年组织3对女职工进行专题《女性保健理论》、《社会心理学理论在公共管理中的应用》、《如何指导帮助女职工签订劳动合同》等内容的培训；三是每年组织女职工广泛开展新时期女工工作专题论文征集活动；四是鼓励女职工“岗位成才”，增强女职工竞争能力。

公司结合女职工自身的特点和工作需要，每年均组织进行岗位练兵技术比武活动，提出“干什么、练什么、通什么”和“精一门、会两门、学三门”的要求，在公司营造出了“人人争当业务技术尖子、个个争当经营能手”的良好氛围。每年进行两次女职工《安全工作规程》、《电力实际操作理论》练兵竞赛活动，来自生产一线的30名女职工参加了竞赛活动角逐。女职工们面队激烈竞争，争先恐后，在技术竞赛场上尽显巾帼风采，最后评选出优秀选手进行了重奖。通过勤学苦练，她们在日常的工作中，做到熟背业务知识，熟练操作业务，实行每月一小考，每季度一大考，对用户提出的用电问题，均能迅速给予准确答复，为公司女职工树立了业务学习榜样，进一步激励了女职工立足岗位，苦练本领，钻研业务、力争上游的信心。

4、将女职工培训工程、素质工程活动与女职工“巾帼立功”竞赛活动结合起来，评比、选树、表彰一大批女职工先进集体和先进个人，涌现出一批有代表性的“业务尖子”女能手，

选树“巾帼文明示范岗”女性职工，使广大女职工学有榜样，奋斗有目标。

电力公司曲线采集工作总结汇报篇二

全面提升公司发展实力，实现公司“科学发展良好开局”的全新思路，引领全体干部员工确立新目标，明确新任务，凝神聚力搞建设，一心一意谋发展，使得公司安全基础进一步夯实，坚强电网优势凸显，供电能力进一步增强；创一流和标准化建设不断深入，举全局之力完成资产上划工作；营销改革、财务管理、培训工作亮点频现，经济效益全面好转，员工收入稳步提高。一年来，公司领导班子新的工作思路得到干部员工认同，工作方式得到干部员工拥护，各项工作基本达到预期目标。

一、主要经济指标完成情况

今年以来，公司深入开展隐患排查治理和无违章现场创建活动，未发生生产(基建)、重大设备、人身伤亡事故，截至11月30日，实现安全生产7747天；完成电网建设投资1946万元；公司综合电压合格率98.38%，同比提高0.37个百分点；35kv及10kv变电站功率因数分别完成0.96、0.93，供电可靠率完成99.75%；截至11月底，公司实现购电量4.26亿kwh，同比增长4.16%，完成市公司下达全年任务指标的90%；完成售电量4.08亿kwh，同比增长4.21%；综合线损率完成6.03%，同比下降0.05个百分点。实现销售收入2.04亿元，完成预算的92.28%，比去年同期增长10.69%；电费回收率、上缴率均为100%。以上各项主要经济技术指标完成均好于去年同期水平。与此同时，生产mis、营销mis系统顺利上线运行，资产上划工作圆满完成。

二、各项工作推进情况

1、安全生产形势平稳

全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，坚持“以人为本”的原则，严格落实安全生产责任制，深入开展安全生产整顿，大力开展“查隐患、找根源、强管理、保安全”专项活动。建立健全各项应急预案，圆满完成防汛、迎峰度夏，正在积极开展迎峰度冬工作。深入开展标准化作业，认真开展班前班后会、加强危险点分析和预控，落实领导到岗到位制度，强化了各级各类现场安全监督以及规章制度的执行与考核。以铁的手腕、铁的处理反违章，出动稽查人员1396人次，稽查施工现场431个，发现违章33处，对相关责任人经济处罚8500元。深入开展无违章现场创建工作，创建无违章现场140个，按承诺落实奖励55350元。高度重视客户资产的安全监管，加强电力设施保护、消防和交通安全管理。站在讲政治的高度，积极配合政府完成重大节日、重要会议保电和节能减排工作任务。

2、以农网完善工程为契机，坚强电网优势进一步凸显

自有资金不足，筹集电网建设资金困难，是安国公司的实际情况。我们克服困难，找准对策，充分利用上级电网建设资金，科学规划，在电网建设上取得了新的成绩。一是根据安国经济发展的客观需求，从改造现有电网入手，新建与改造相结合，近期与远期相结合，及时滚动修编电网规划，制定了项目储备，有效指导了电网建设方向，同时也为我们争取省公司电网建设资金提供了准确依据。二是充分利用上级资金，完成农网完善批复工程，新增配变66台，容量9700千伏安，新建10kv线路1.91公里。完成20xx年农网改造升级批复工程，新增35kv主变2台，容量2万kva□新建10千伏线路25.04公里，新建配电变压器142台，容量22425千伏安。辖区电能质量和供电可靠性显著提高，有利保障了电力负荷增长需求。三是为促进电网安全、稳定运行，公司对各类隐患合理安排，加强设备缺陷闭环管理。根据电网设备异常缺陷处理流程，做到“一般缺陷不过月，重大缺陷不过周，紧急

缺陷不过天”，同时重点加强综自设备查缺力度，及时解决综自设备存在的缺陷，确保了供电可靠率。四是通过建立现场工作质量标准，健全安全生产责任追溯制度，规范作业指导卡的应用，开展对作业现场秩序的整顿，基本扭转了以往作业现场无序、混乱和安全隐患不能及时发现的被动局面，营造了工作有序、纪律严明、责任到人的作业环境和精神状态良好的文明施工氛围。

3、经营管理水平迈上新台阶

sg186营销业务系统应用做为公司一项重点工作，业扩变更、电能计量、抄表计费、账务管理、业务稽查等业务均在系统中实现流转，使营销业务流程更加标准化，实现了营销工作从粗放型向精益化的转变。

加强电费回收管理。一是对新增大客户采用预付费系统售电，对现有大工业用户、一般工商业客户装置逐步升级为预付费系统，对存在欠费风险客户签定购电协议，实行先交费后用电的管理模式，从源头上规避了电费回收风险。二是强化营业收费网点建设。购置了200台pos机，实现了pos交费村村通。同时，积极与邮政储蓄单位签定协议，开展电费代收网点20个，方便了客户，保障电费回收。

我们对全市客户档案进行了一次拉网式排查、清理，按线路、台区、表箱顺序建立客户档案，同步更新sg186营销系统信息，对新增及变更用电信息进行动态管理，实现了sg186资料和现场实际相符，使营销分析更加准确细致，整改措施更加有针对性。普查共发现电价执行不正确客户409户，追回、避免经济损失约25.61万元。

我们积极引导各岗位人员，牢固树立“依法治企、靠制度办事”的管理思想。一方面组织对公司管理制度的学习，对规章制度进行修订和完善，出台一系列新的规章制度和管理办法。为加强安全制度建设，用制度约束人的行为，对《班组

安全活动管理制度》、《安全工器具管理制度》、《全员安全风险抵押金制度》、《施工作业现场违章稽查责任追究管理办法》等多项管理制度进行了修订完善。为规范物资采购、领用流程，降低管理成本，出台了《物资管理办法》。为规范车辆管理，保障公司车辆的安全有序使用，出台了《车辆管理办法》。另一方面，为强化制度执行力建设，对新出台的制度进行实时跟踪和全过程控制，明确责任，严格考核，确保了制度落实到位。

4、工作思路进一步创新，各项工作典型引路，亮点凸显

一是为确保按期完成省公司提出的生产mis系统上线时限要求，借鉴营业普查先进经验，制定实施方案，精心部署，顺利完成人员培训及信息的采集、上传工作，农电生产mis系统正式上线运行。

二是在营业普查过程中，公司创新影像留存技术，减小了普查人员工作量，提高了工作效率，做为典型经验受到市公司表彰，并向保定市21个县公司进行推广。

三是推行全员绩效管理，完善中层干部和员工岗位管理制度，逐步建立科学的激励约束机制，形成能上能下、能进能出的良性机制，切实提高执行力和管理效益。

四是根据省、市公司统一部署，深入开展突出矛盾排查治理工作，制定实施方案，对排查出的问题限期进行整改，并由分管领导亲自检查。截止目前，共排查出4大类5个问题，已全部整改完毕。

五是积极开展资产上划工作，成立工作小组进行清产核资，创造性的解决了历史陈欠、产权界定等历史遗留问题，完成了相关资料的报送工作。同时，在上划过程中本着“产权划转是实质、职工安置是根本、企业发展是目的、和谐稳定是大局”的原则，从维护职工切身利益出发，严格执行有关法

律法规和政策，认真履行民主程序，保证了公司职工队伍的稳定和正常的生产经营秩序。

六是随着电力体制改革的深入，改革推进过程中不断出现新问题，个别利益诉求不断产生，维稳工作面临新的压力。

回顾一年来的工作，我们因辛苦而充实，展望安国局下一步要走的历程，充满生机和活力，挑战和机遇并存，我们必须统一思想，坚定信心，寻找差距和不足，迎难而上。让我们在省市公司的坚强领导下，抢抓机遇，奋力拚搏，全面完成20xx年各项目标任务，确保“”良好开局，努力实现公司各项工作新局面。

电力公司曲线采集工作总结汇报篇三

96年9月至97年担负分公司10kv配电线路（含电容器□□10kv用户站继电保护定值整定工作，由于分公司原来没有整定人员，但自从开展工作以来建立了继电保护整定档案资料，如系统阻抗表、分线路阻抗图、系统站定值单汇总（分线路）用户站定值单汇总（分线路），并将定值单用微机打印以规范管理，还包括各重新整定定值的计算依据和计算过程，形成较为完善的定值整定计算的管理资料。近两年时间内完成新建贯庄35kv变电站出线定值整定工作和审核工作。未出现误整定现象，且通过对系统短路容量的计算为配电线路开关等设备的选择提供了依据。97年底由于机构设置变化，指导初级技术人员开展定值整定工作并顺利完成工作交接。

96年至98年9月，作为分公司线损专责人主要开展了以下工作：完成了线损统计计算的微机化工作，应用线损计算统计程序输入表码，自动生成线损报表，并对母线平衡加以分析，主持完成理论线损计算工作，利用理论线损计算程序，准备线损参数图，编制线损拓补网络节点，输入微机，完成35kv□10 kv线路理论线损计算工作，为线损分析、降损技

术措施的采用提供了理论依据，编制“”降损规划，96-98各年度降损实施计划，月度、季度、年度的线损分析，积极采取技术措施降低线损，完成贯庄、大毕庄等35kv站10kv电容器投入工作，完成迂回线路、过负荷、供电半径大、小导线等线路的切改、改造工作，98年关于无功降损节电的论文获市电力企协论文三等奖，荣获市电力公司线损管理工作第二名。参与华北电力集团在天津市电力公司试点，733#线路降损示范工程的改造工作并撰写论文。

98年3月至98年11月，作为专业负责人，参与编制《东丽区1998-20xx年电网发展规划及20xx年远景设想》工作，该规划涉及如下内容：电网规划编制原则、东丽区概况、东丽区经济发展论述、电网现状、电网存在问题、依据经济发展状况负荷预测□35kv及以上电网发展规划□10kv配网规划、投资估算、预期社会经济效益□20xx年远景设想等几大部分。为电网的建设与改造提供了依据，较好地指导了电网的建设与改造工作，并将规划利用微机制成演示片加以演示，获得了市电力公司专业部室的好评。

96年3月至现在参加了军粮城、驯海路35kv变电站主变增容工作，军粮城、驯海路、小马场更换10kv真空开关工作，参加了贯庄35kv变电站（96年底送电）、东丽湖35kv变电站（98年12月送电）、小马场35kv变电站（99年11月送电），易地新建工作，新建大毕庄35kv变电站（99年12月送电□20xx年4月带负荷）、先锋路35kv变电站□20xx年8月送电）。目前作为专业负责开展么六桥110kv变电站全过程建设工作，参加了厂化线等5条35kv线路大修改造工作，主持了农网10kv线路改造工程，在工作中逐步熟悉设备和工作程序，完成工程项目的立项、编制变电站建设及输电线路改造的可行性报告，参与变电站委托设计，参加设计审核工作，参加工程质量验收及资料整理工作，制定工程网络计划图，工程流程图，所有建设改造工程均质量合格，提高了供电能力，满足经济运行的需要，降低线损，提高供电可靠性和电能质量，满足了

经济发展对电力的要求，取得了较好的经济和社会效益。

参加制定专业管理制度，包括内容是：供电设备检修管理制度；技改、大修工程管理办法；固定资产管理办法实施细则；供电设备缺陷管理制度；运行分析制度；外委工程管理规定；生产例会制度；线路和变电站检修检查制度；技术进步管理及奖励办法；科技进步及合理化建议管理制度；计算机管理办法、计算机系统操作规程。技术监督管理与考核实施细则；主持制定供电营业所配电管理基本制度汇编。参加制定生产管理标准，内容是：电压和无功管理标准；线损管理标准；经济活动分析管理标准；设备全过程管理标准；主持制定专业管理责任制：线路运行专业工作管理网及各级人员责任制；变压器专业工作管理网及各级人员责任制；防污闪工作管理责任制；防雷工作管理责任制；电缆运行专业工作管理网及各级人员责任制；变压器反措实施细则。主持制定工程建设项目法人（经理）负责制实施细则及管理办法；城乡电网改造工程招投标管理办法（试行）；城乡电网改造工程质量管理暂行办法等。

积极开展季节性工作，安排布置年度的重要节日保电工作、重大政治活动保电安排、防汛渡夏工作，各季节反污工作安排。

这些工作的开展，有力地促进了电网安全稳定运行。

96年至今，在工作中尽可能采用计算机应用于管理工作之中，提高工作效率和管理水平。一是应用固定资产统计应用程序，完成全局固定资产输机工作，完成固定资产的新增、变更、报废、计提折旧等项工作。二是应用天津市技改统计程序完成技术改造（含重措、一般技措项目）的统计分析工作。三是作为专业负责完成分公司地理信息系统的开发应用工作，组织完成配电线路参数、运行数据的录入工作，形成线路数据库，并用autocad绘制分公司地理图，在地理图上标注线路的实际走向，所有线路参数信息都能够在地理图上的线路上

查询的出，该项成果获天津市电力公司科技进步三等奖。五是完成配电线路加装自动重合器（112#线路）试点工作，形成故障的自动判断障离，提高了供电可靠性，为配电线路自动化进行了有益尝试。四是20xx年9月主持完成分公司web网页浏览工作，制定分公司“十五”科技规划及年度科技计划，制定科技管理办法，发挥了青年科技人员应发挥的作用。

另外，在96年7月至98年3月间利用定额进行分公司业扩工程、城网改造工程的电气施工预算的编制审核工作。

电力公司曲线采集工作总结汇报篇四

20__年即将过去，这一年给予我很多的收获，同时给予我更多的思考。这一年，我将从工作成果、工作收获，思考，未来工作计划做总结。

一、工作成果

(1)工作内容，首先从引流方面找突破口，线上添加一些潜在的客户，添加她们的微信。其次是发优质的朋友圈，发圈的好处，影响你的潜在客户，休眠客户，还有增加客户的黏性，让客户了解的最新动态。因为内容可以带给她们价值感，所以你没有被屏蔽。第三写文章引流，写一些客户们很关心的文章，与她们同屏共振，才能获得对方的信任与认可。逛论坛，顶帖吧，玩抖音活跃z在不同的自媒体平台；线下引流就是参加展会，获取一些新的人脉信息，与老客户见面再一次增加彼此之间的信任感，默契感。

(2)客户管理信息汇总，甄别客户质量，与增加客户的黏性，及时记录好客户的需求；唤醒沉睡客户，比挖掘新客户要节省时间，节省成本；累计客户的名单的同时，删除一些一般客户信息。

(3)成交客户后，准备客户需求记录，反馈给总部，跟踪货

物何时发货，把第一信息反馈给客户。做好跟踪货物的笔记，货物到达后，第一时间把信息反馈给客户。

(4)做好售后服务，增加客户对你的信任度，目的是让客户介绍她的朋友给我们，形成一个正循环。不要轻易去得罪一个客户，否则你将会失去她背后的那一群人。_国著名的推销员__说过：“你只要赶走一个客户，就等于赶走了潜在的__个顾客。”所以在任何情况下都不要得罪哪怕是一个客户。

(5)培训工作，一个是配合电商培训学校培训电商知识，一个是培训我的客户分享一些专业性的知识,例如沙棘方面、销售心得、消费心理学方面等。让客户复制黏贴后，增加销售量。

(二)工作价值

首先谈一下业务价值，20__年销售业绩占的比重比较大的就原料油，其次是200ml籽油□50ml籽油□50ml籽油贴牌客户贴了10000瓶(此处做表格呈现)，这一年，我将工作重点放在原料油上，其他规格的产品相对来说比较弱一些，应该是所有产品齐头并进;第二是服务价值，让客户倍增的不二法则就是扶持客户，让客户增加黏性。大到知识共享，小到心得共享，这就必须输出倒逼输入，经常提供一些有价值的知识，让客户得心应手的应用。第三改进价值，因为支持的客户有限，没有形成团队，目前需要建立一个团队。

二、工作收获和思考

收获:

(1)收获了心声，客户经常邮寄一些家乡特产，及孩子的食物、衣物、礼物给我，而且还帮我转发自媒体上写做的文章，同时帮助我宣传沙棘对人体的益处。

(2)收获了业绩，与20__年相比，业绩翻了好几番，让我更有勇气去与一些高人交谈。

(3)收获了自信力，让我知道，做任何事情都有一种敢于接受的心里，这就是一份自信力。

(4)启发，做销售与做其它事情是一个道理，首先销售方面在与时俱进的同时，还得结合现在社会气息，用反向思维来做好销售。还要懂得利用工具思维，比如读书笔记、工作总结，一定要学会利用思维导图这要比较方便；深度思维，要透过现象，抓住原因的能力；有机思维，世间万物都有千丝万缕的联系，一个貌似不合理的安排，背后总会有一个合理的解释；通用思维，就是结合自己的经验，把不同专业的知识，变得为我所用。还有懂的人脉的重要性，结实好人脉，也是成就事业最佳方法之一。

思考：

(1)增加有效的活数据支撑，一定要数据活化，做到心中有数。利用有效的活化数据，做好记录，给生活和工作带来了便利，最终重要的就是节省了时间成本。

(2)继续找好销售业绩中的“头羊”，让头羊帮助后我们销售和介绍客户，形成有序的循环。

(3)嫁接团队，携手共进□a企业平台，结合企业提供的平台，结实好一些人脉，才可以扩张人脉，更好的促进销售□b产品规模，10个凝胶糖果，1健字号，九款植物油等□c利用好已有的圈子，去销售自己，再去销售产品。

三、未来的工作计划

(1)开拓新品渠道，结合产品的特性与老客户联系的同时，还要与时俱进，进行渠道拓宽。

(2)进一步的引流，数据活化，及时跟踪客户，与客户对接。最主要的是建立一个健全的数据库，做好备忘录，做好客情描述，以及客户分类。根据客户分类，选择沟通日期等。目的就是为销售做好细节工作。

(3)建设自己的销售队伍。前期一定要学习辅助销售的书籍，这就需要自己下功夫了，经常性的与自己的客户进行分析，输出倒逼输入是最有效的方式；多与高人学习，建立自己的高人磁场，做一名有知识涵养的新时代销售；建立与时俱进的思维模式，多学习，多思考工作中，生活中的得与失。

以上三点就是我20__年的工作总结，希望每一次的总结，对自己多一份促进。感恩领导给予我们这个平台，感恩朝夕相伴的同事们，感恩基地的每一位辛勤付出的同仁们，感恩生命中所有人的遇见！

电力公司曲线采集工作总结汇报篇五

公司始终把安全工作作为公司发展的重要环节来抓，坚决贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针和“谁主管，谁负责”的原则，全员签订《安全生产目标责任书》，做到各司其职、各负其责，坚持把安全工作作为重要的考核内容，通过安全生产责任制，实现了“层层抓安全，事事重安全，人人想安全”。

公司的安全资金投入能够得到充分保障□20xx年各类检测费用、安全技术措施费用、劳动防护用品与应急物资的购费用、特种作业人员培训费、安全管理人员培训费等共计支出***万元。

公司始终坚持“以人为本”的理念，着眼于建立一支高素质的员工队伍，并把提高安全意识、营造安全文化作为安全工作的重中之重。6月份，公司深入广泛开展了“安全生产月”活动，张贴安全标语，组织员工观看安全生产教育片，并组

组织了安全普法知识答卷活动、消防灭火演练、防汛演练及电力突发事故应急演练。**月**日，公司派出三名员工，代表**公司参加*****安全生产知识竞赛，在*****分赛区获得三等奖。安全教育培训工作方面，采取内部培训与外部培训相结合的方式，使员工对消防灭火、劳动防护、安全生产法律法规等安全常识有了更加深入的认识。另外，公司十分注重安全操作技能的培训，于5月25日邀请天津市电力培训中心专家来到公司授课，讲解电力行业安全工作规程，受到员工好评。

经过多年的积累与完善，公司目前已拥有较为完备的安全管理组织体系、安全管理制度、安全操作规程与突发事件应急预案。

20xx年，公司继续全面夯实安全管理工作，重点着眼于危险源控制。通过全员参与，对40项作业进行了危害辨识评价活动，最终确定212项危险因素。为消除3级重大危险因素，制定安全管理方案1项。

公司坚持每月定期组织安全检查，截止至20xx年11月18日，已经完成10次安全检查，发现隐患16项，其中15项已整改合格，1项正在整改。

20xx年，区域电网发生闪络事故***次、外力因素导致的停电事故***次，每次发生停电事故后，公司立即启动应急处方案，以最快的速度组织抢修，恢复供电，保证了电力公司和用户的经济利益，受到用户好评。

公司坚持安全例会制度，每月组织安全生产会议，通报事故防范工作情况，分析近期安全工作形势，布阶段性重点工作，协调解决安全工作中存在的问题。

保驾护航公司坚持“依靠科技保安全”，充分利用现代科技手段，为电网安全运行保驾护航。

随着计算机技术的广泛发展与应用，公司近年来陆续开发了两票系统、生产管理系统等，极大地提高了电网运行的安全可靠。20xx年**月，计算机线路在雷雨天气产生感应过电压而烧毁计算机模块，计算机系统的脆弱性凸现。20xx年，公司投入**万元，开发了计算机机房防雷工程，并经**气象预警中心验收合格，使计算机系统受到了严格的保护。

随着区域电力负荷不断增长，公司启动了**变电站增容改造工作。自20xx年*月开工以来，公司成立了专门的安全工作组，对改造施工实行专人监督、全程监控，最终顺利完成了**部分改造工作，有效地缓解了用电紧张的局面，满足了电网安全供电需求。

天津**电力有限公司严格按照gb/t28001-20xx标准要求，运行职业健康安全管理体系，确保体系的持续适宜性、充分性和有效性，并留有完整的体系文件资料。9月14日，体系外审工作顺利通过审核。

在即将到来的20xx年，电力公司将在如下几个方面重点开展安全工作：

一、在20xx年工作的基础上，各相关部门继续齐抓共管，严把安全关与质量关，确保变电站增容改造项目全部施工工作顺利完成。

二、重点落实专业化岗位安全技能培训，组织一线员工参加天津市电力培训中心开设的变电站运行、高压试验检修等课程，着力打造一支高素质的电力运行、检修队伍。

三、按照《企业安全生产标准化基本规范》[aq/t9006-20xx]的要求，继续大力推行安全生产标准化建设，在委外方管理、绩效评定等方面查找不足，加以改进完善。

四、对于高负荷以及带有敏感负荷的用户，增加检查次数，

确保电网安全稳定。

20xx年，新的开始，新的挑战，电力公司将始终保持如履薄冰的危机感和紧迫感，立足防范，夯实基础，综合治理，打造平安、和谐企业，为***的发展提供电力保障。