

班组长的工作总结及计划 班组长工作总结 (通用9篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

班组长的工作总结及计划 班组长工作总结篇一

一般来说煤矿里面的基本单位是班级，每个煤矿班组都有自己的实际情况，不要同一而论。所以每个煤矿班组都要在每一年或每个有做一次工作总结，这就是煤矿班组工作总结了，而今天我们就来看看一位管理者经验很丰富的煤矿班组工作总结。

下面的煤矿班组工作总结是从以下五个方面来谈谈是我们在推广白国周班组管理法中形成的管理经验。

做好每个职工的工作是煤矿管理中的难点，而难上加难的不是怎样管别人而是如何管好自己。有些班组长在任时，班里的职工会给你十个手指头（鼓掌）；下台时，却只剩下一个手指头（指责）。究其原因，不是没有工作能力，也不是没有进行严格管理，而是把自己定位在了严格管理之外，要求别人做到的自己没有做到。

1、要使班组长的言行合乎职工心愿。班组长在自己的工作中，要切实了解职工的愿望和要求，倾听职工的建议，采纳合理的要求，使自己的一言一行、所作所为，合乎职工的心愿。

2、要具备高尚的品德和一定的技能，要有正确的思想观和价值观。练就一身好武艺，如何练就就是勤动脑，勤观察，勤总结，从中汲取好的东西。

3、要言必行，行必果。班组制定了合理的奖罚制度，该奖的不奖，就会打消积极性，该罚的不罚，就会导致有令不行，班长失去威信。

班组长作为兵头将尾，具有管理班组的各种权力，而要用好这个权力，就要坚持原则，不拿原则作交易，就要为人正直，主持公道，坚持正义，不徇私情。我们队的牛红伟班长就做到了这一点，记得有一次，和他关系很好的一个工友，当班没有完成规定的工作量，并且虚报工作量，在下班后，牛红伟同志按照他多年养成的习惯对工作面进行巡查发现了这一点，立刻让验收员扣除了这位职工当班的工分，并按照规定进行了处罚，在班前会进行了批评。牛红伟同志不徇私情，受到了广大职工的赞扬！只有这样才能把班组员工的积极性调动起来，更好地发挥班组管理的作用。这也是煤矿班组工作总结的一个目的所在。

4、要正确对待自己的错误和职工的批评。班组长在工作中，由于主客观原因，难免会产生这样那样的错误。问题的关键是需要有一个正确的态度，勇于承担自己应负的责任，同时，对职工的批评，要虚心接受并立即改正。

经过这位同志的煤矿班组工作总结分析之后，我们对这一行业更加地了解了。如果你还想要了解一下天然气的一些相关的信息，也可以到我们技术文库去看看。

班组长的工作总结及计划 班组长工作总结篇二

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在__年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了__年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强。积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，

宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生

产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，

落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

三、质量方面：

1、成品颜色不一：原因：管理不到位。

方案：(1)找最佳标准，定量添加(2)设专人负责添加(2)随时抽查。

四、现场管理方面：定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

五、设备现场管理没有完全到位。由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

六、技术改造方面：

1、技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，

而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。

2、技术革新主动性差。以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗语说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

七、培训方面：1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

八、环境方面：1、由于双粉、筛分控制不好，大量的尘土造成了车间的工作环境差，下一步控制改造加大除尘效果。

九、个人存在问题：

1、平常的工作没有计划性。由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

应该多给下属一些锻炼的机会，应该多支持下属的工作，提高下属工作的积极性和主动性，让他们把自己应该做的事情做好。

4、缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。

为切实抓好__年生产部的工作，我将按以下几个方面进行开

展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行规范管理。(1)重点抓好三级安全管理网络的建设，充分发挥他们的职能作用。(2)全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。(3)继续坚持每周一次的安全大检查，对各车间存在的设备隐患违章行业仔细排查，发现问题立即处理(限期整改，严重的给予处罚)，并责令责任人制定出改进措施。(4)对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。(1)认真计量好车间辅助材料使用，做好班组交接班记录，每月对车间班组附材进行清理考核，并将各班附材消耗每月进行对比，作为年终考核的依据。(2)会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。(3)加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、防板结剂、机械油进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理(1)进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如色泽、颗粒因素加大管理力度，着色剂、板结剂设专人计量，确保色泽一致，颗粒均匀，同时防止产品板结。(2)加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的车间、班组进行通报批评，并上报处理。(3)积极与物资部、质检部沟通，特别是对自备袋包装的原料，落实好具体含量再使用，确保产品养分稳定。

使原材料的物流更加趋于合理，减少转货费用，降低生产成本。

5、积极做好现场管理(1)对成品或半成品进行定量存放，加强巡查，对未按要求进行处罚(2)强化设备管理，责任到人，每月由车间主任对设备管理、使用进行总结。加强产成品的防护措施，将所有产成品全部盖好，做到防雨防尘(3)强

化“5s”管理，将“5s”管理制度化，规范化，每星期对车间不低于二次的检查，将检查结果车间内通报。

6、继续提倡和激励技术革新。积极为技术人员提供技术革新和对设备进行小改小革的环境和条件，及时将新产品的标准交到技术人员手中，使他们及时配合公司有关部门学习和掌握新的产品工艺，带动和激励全员积极学习技术，提高自身技能。对于在技术革新和对设备小改小革上确有提高生产产量、质量和改善工作环境、保护设备等特殊贡献，并在生产中得到证实的，报请公司给予表彰奖励。同时继续搞好设备的检查、维护、保养与维修，使生产设备始终处于良好的运行状态。对设备的维护维修费用列入生产成本，并量化到每个班次，超支自负，节约按公司规定奖励。7、加强自身学习，并认真注重岗位培训、做好环境保护工作。将车间粉尘工作列入__年工作的重点，集思广益，认真分析，将车间粉尘降到最低化，净化环境，增加公司效益。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。为创建一直卓越班组共同努力！

班组长的工作总结及计划 班组长工作总结篇三

“优胜劣汰”是自然的法则，在这个全球多元化、竞争尤为激烈的今天，一个民族是否能够生存和可持续发展下去，其关键就在于人口的基本素质问题。在我看来，有着强烈的爱国主义情感；不屈不挠、百折不回的坚强意志；较强的责任意识；良好的团队精神；积极乐观的心态以及时常都能怀有一颗感恩的心是适应这个社会发所必须具备的品质。

我们深深地感觉到这方面的教育在整个人生中起着决定性的作用。在国内学成却转入别的国籍为他国卖力；成绩优异的大学生却因嫉妒杀人灭口；儿子咬掉自己母亲的耳朵；在中

国的大地上，上演了太多这样的悲剧，因此我们觉得道德情感的培养不容忽视，并将其贯穿于幼儿园生活是一个环节。

周一的升国旗仪式是每周最为严肃、神圣的时刻，可是因孩子们年龄小，缺乏热爱国旗的常识，总是做一些不当之举，我们看在眼里，总是抓紧最佳教育期及时进行相关教育，到现在他们已经知道了升国旗时不能到处乱走、嬉笑、讲话；不能学少先队员行队礼；不能戴帽、戴手套等礼仪。

在我国人民共同抵制日货的情形下，我们教师利用休息时间为孩子们找来大量图片资料和相关历史故事，客观的和小朋友们共同分析，他们现在明白了自己在少看日本动画片、使用日本产品的同时最主要的还是要发奋图强，因为软弱无能、平穷落后就要受欺负。

带领幼儿全程关注我国载人飞船——神舟六号的升空，让幼儿通过社会媒介产生对科学技术热爱的同时，增强孩子们的爱国情感，体验民族的自豪感，知道国家兴亡、匹夫有责。

通过各种节日，让幼儿感受社会中的人文气息，例如过感恩节的时候我们教育班上的孩子学会知足，珍惜现在的拥有，懂得知恩图报、多行善事等。

我们还组织幼儿参加一些社会公益

活动，10月份全园三个大班开展了“小鬼当家”的社会实践活动，孩子们自由分配任务，有的负责出宣传海报、有的负责拍卖、有的负责捐款、有的负责采购，孩子们通过一系列的锻炼，最后带着用大家辛勤劳动购买来的礼品和一颗颗善良、真诚的心去了和平敬老院，慰问那里的孤寡老人。通过组织这一活动，孩子们各方面的能力都得到了很大的提高，而且还使他们明白了社会上原来还有那么多需要我们关心和爱护的弱势群体，幼儿的同情心得到了生根发芽。

古人说过“7岁看老”，其实这句话是不无道理的，孩子行为习惯培养的关键期即幼儿阶段。孩子们自进入大班以来，家长们就开始忧心忡忡，总担心自己的孩子学不到知识，进入小学跟不上步伐。实际上养成了好的行为习惯，将会终身受益。班上的孩子个个都是小皇帝，书包一丢，有大人捡；手一伸，有大人穿，自我服务能力差，我们这学期在班上进行了赏罚并重的原则，现在丢失学具、乱扔衣服的现象已经有所好转，但这种培养不会是一蹴而就的，随时都会出现反复，我们也将在下学期的工作中继续对幼儿进行追踪。

这学期我班的教师配置有了重新的调整，担任我园教研组长的刘翠萍老师被安排来我班和我、杜老师共同处理班级事务，我们三位同志能够协调一致、统一思想战线，始终站在同一个立场上，共同管理幼儿一日作息。但凡遇事，大家都能做到先商讨再行动，三思而后行，共同的出发点即为班集体争光。

10月，刘老师带领班上的部分幼儿参加了区里的优质课比赛，获得了二等奖；我也在11月迎接市信息技术试验园的检查 and 验收中，接待了现场观摩课的任务，获得了在场专家们的‘好评，大家取得的这些光环背后，实际上都蕴藏着一个又一个平凡但却令人感动的“小事情”。跨时两个月的反复试教，老师们忙前忙后，已经没有早晚班的分配，都主动自觉得承担班级的事务，杜老师一刻不停的在循环工作，生怕孩子们有一点散失。孩子们更是懂事，令我们为之感动：有的幼儿没有被试教的任务，在一旁乖乖地玩弄一些无聊的小玩具，然后提前帮那些上课的小朋友发好碗筷、准备好小椅子，无怨无悔地做好后勤工作；有的幼儿为了老师的工作，每天不厌其烦的回忆同样的过程、学习同样的内容，还始终要坚持面上含笑，然而到最后上场的，却未必是自己。

请问：有着这样崇高牺牲精神的人是什么人？我要告诉你，这是可爱的人！这是我们大一班的人！“别紧张，你能行！”、“老师，我们一定争气，你放心！”这些来自同事、

孩子们温暖的话语至今还在我的耳旁回响。

俗话说得好：有着强烈凝聚力的集体是不可战胜的！在我们共同努力下，本班在园活动区评比中荣获一等奖、整个学期没有传染疾病和安全事故的发生、幼儿身高体重都有不同程度的增长、刘祎、张延新、田刘晓畅、张心语四位小朋友在我们精心地辅导下被省电台选入，参加春节少儿节目的录制。我骄傲，因为我是大一班这个优秀集体中的一员。

幼儿的健康发展离不开家、园双方的相互支持与长期的沟通互动。一直以来，我们班都将家长工作作为重中之重来抓，利用各种资源和手段与家长时刻保持联系，及时通过家园联系栏向家长反馈孩子每天在园的学习内容、午睡及入厕等情况。由于我班每天负责接送孩子的几乎都是家中上了年纪的老人，有的不认识字，有的眼睛老花看不见，所以他们不得不每天向老师询问这些情况，有时同样一件事情我们需反复多次的向家长们转告，但是班组成员从来没有一句怨言，在家长那里留下了很好的口碑，朱涌的奶奶每次问完都不好意思的对我们说：“你们老师真好，我老婆子又麻烦你们了！”有段时间孩子们的常规习惯有所懈怠，经常出现故意不漱口、不洗手的现象，我们采用了各种方式都不见成效，最后三位老师一致决定每天加强监管力度，将违规幼儿的名字张贴在栏中，向家长公开。

这一举措的实施立刻使这一局面得到了扭转，小小的惩罚使孩子们懂得了不按要求去做的后果以及为自己不当的言行买单，与此同时也使他们的情商得到了很大的提高，知道了自己的名字被贴在外面是一件很没有面子的事情，以后不能再这样了。虽然这些小纸条意味着又要耗费我们大量精力，加强我们的工作量，但是看到孩子们每天的变化、得到家长们的赞同我们感到无比兴慰。另外，对于那一部分坐园车的小朋友，他们的家长很少有机会能到园里来了解自己孩子的情况，那种心情其实我们是非常理解的，所以我和刘老师总是抓紧时间，尽量地在园车本上多写一些他们孩子的表现，还

给家长同志们留下了我们的电话和qq[]在私下交流探讨一些想法，学期末，甘杨还有张心语等多位幼儿的妈妈向我们送上了共计4封热情、洋溢的感谢信，看着这些沉甸甸的文字，想想我们一直以来的辛勤劳动，一个字“值”！

本学期我们的十五滚动课题《促进家园互动的整体保教模式》已经顺利结题了，期间我班主要承担的是心理方面的研讨，我们老师在搞好正常的教育教学的同时一直在认真研究设计着相关的方案和进行阶段性的小结，而其中大量的资料是从家长那里获得的：照片、论文、信件、小档案、测查表等等，给原本忙碌的家长同志增添了不少负担，然而他们却非常感谢老师们的“提醒”，正是这些工作，才使他们更加关注到自己孩子的心理成长，使其朝着更加专业化的家长靠拢。这一系统化、科学化的试验，也为我们幼儿园的教育做好了服务，最终使每一位孩子受益。

这学期我们还开展了丰富多彩、内容形式多样的亲子活动，本班家长委员王博恺的妈妈、李亦瑄的外公在我园的家长演讲中分获“最佳形象奖”和“优秀家长奖”的称号，他们的付出不但为班集体争了光，还给自己的孩子带来了荣誉，隐隐中增强了孩子对自己家长的崇拜与敬仰。在庆元旦亲子游艺活动开放日中，大人、孩子的相互配合，快乐游戏，极大地增进了亲子之间的相互感情。

- 1、党铖因动手术、王浩波因园车改道，两个小朋友先后办理了离园。
- 2、幼儿及家长行动较自由，不来幼儿园时很少能主动向老师请假说明原因，缺乏相互尊重的道德意识。
- 3、在期末的英语测查中，整体情况不够理想，问答对话掌握不佳，句式产生混淆。

春天即将来临，我们的孩子也将在这里度过幼儿园学习生活

的最后一个学期，我们三位老师将尽自己最大的努力，以自己的人格魅力去感染每一位幼儿，使他们真正感受到纯真年代的快乐，为孩子的童年生活留下美好的回忆。同时我也祝愿班上的三位老师身体健康，家庭合美，在自己的岗位上做出更大的成绩，实现自己的人生价值。

黄雯君

20xx年1月10日

班组长的工作总结及计划 班组长工作总结篇四

在领导和全体同志的关怀、帮助、支持下，紧紧围绕中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，较好地完成了各项工作任务。

一、一年来的工作表现

(一)确保货物的安全，四川汶川地震为了保障救灾物资顺利的运到四川成都，我们班组保障物资作安全有序的远到目的地。严格的检查物资的中是否夹杂着禁止运输的货物，确保航空运输安全。奥运期间我们班组个个都提高警惕，防止一切禁止运输的货物上飞机。在那段时间的确是很辛苦，辛苦归辛苦，但是我们觉得我们的辛苦换来的是公司的安全和人民的生命安全，我觉得我们的辛苦是值得的。

(二)强化形象，提高自身素质。为做好班组工作，我坚持严格要求班组，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。综合班组的工作量不大，工作时间长“无规律”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼业务讲提高。

(三)严于律己，不断加强作风建设。一年来班组对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范班组的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于公司形象的事不做，不利于公司形象的话不说，积极维护公司的良好形象。

(四)强化技能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。班组人手少，工作量大，这就需要科室领导人员调节。在这一年里，遇到各类活动和会议，我都积极配合做好工作，与领导心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足与今后的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，希望班组中经验比较差的能赶上经验比较丰富，工作能力比较强的我也希望更要进一步技能，这样你最我赶工作起来才有意义呀！，在今后工作中，班组成负责员一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

发扬吃苦耐劳精神。面对货量大、客户多，任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

班组长的工作总结及计划 班组长工作总结篇五

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出

了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为物流服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展各项工作。努力熟悉物流的各项工作。经常组织并参加物流的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项物流任务，完善加强物流的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在工作时，经常在现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修，放假前，我带领全班人员认真做好公司交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。单位每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和单位紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了单位工作的顺利开展。为了做好物流员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到年终工作总结公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

物流班组长的工作直接影响物流的工作质量。因此，部门不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的物流操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好部门的物流工作，还能熟练使用物流设备。

总之，在20xx年的工作中我会继续加大学习和工作热情，以树立科学发展观。认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好领导交给我的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐物流、和谐部门、和谐企业贡献自己的全部力量。

班组长的工作总结及计划 班组长工作总结篇六

工作总结

子在川上曰：“逝者如斯夫”。缓缓地，历史的舞台即将落

下 xx 年的帷幕。春华秋实，又是丰收的一年，喜悦的笑容挂在每个凌达人的脸上。我忝列为制造四部 c48 气缸线的一名班组长，在这丰收季节里伏案疾书，总结一年的工作概况。

帮助之下，我和其他同仁齐心协力，终于解决了所有的难题。那时正值炎夏，但我依然坚守岗位每每长达数小时且汗流浹背，为早日实现全线贯通，所有的苦累我亦无怨无悔！

质量是企业的生命。在班前班后会上，我不厌其烦地宣贯质量的重要性。在日常工作中 巡视全线质量情况，检查员工是否严格遵守工艺纪律，加强质量监督力度，尽最大限度质量事故的发生，降低零缺陷，确保产品合格。一年里，设备故障频仍，为不影响生产，能自己维修的我总是自己搞定，没把握的就第一时间开单维修以保证各工序正常运行。每天上班前例行检查设备的保养工作，要求员工勤擦拭勤加油换油，加工前检查设备的运行情况，一有情况立即报告并维修。所喜一年中无一例违规操作，无一例安全事故发生。

沟通无限，理解万岁。在和员工兄弟们朝夕相处中，我和他们结下了深厚的友谊，我以身作则，身体力行。一如既往地如兄长般关心他们，理解他们，帮助他们。尽管有时我的做法令个别员工不理解甚至难以接受，比如根据生产需要对员工进行岗位调配和安排，或者核算工时有较大误差，但最终他们也能理解我的良苦用心，并能心悦诚服。为了员工的工资利益，我屡次在领导面前不惜犯颜进谏，据理力争，“功夫不负有心人”，最终得到了领导的合理的解决方案。

发岗位，为此我曾潜心钻研铰刀的修磨技巧。该岗位经常缺乏铰刀，加工过程中一旦损坏，修磨起来很费时且效果时而欠佳，直接影响了生产。“巧妇难为无米之炊”，因此我多次在下班之余还修磨几把备用铰刀，以防各班不时之需。有时在家里，有时在下班途中，有时在上班前几小时都能接到其他班组长的求助电话，要解决铰吸气孔的铰刀问题。每每此时，想到生产的重要性，我毫不犹豫地放下手头的事情，

第一时间赶到车间，义不容辞地帮他们排除故障，解决问题，不计个人的得失而且毫无怨言！

一年的风风雨雨已然走过，我们公司领导的英明决策和员工的辛勤耕耘，作为班组长的我还有什么理由不兢兢业业勤勤恳恳踏踏实实地工作呢？我相信：明天的朝阳依然灿烂，凌达公司的前景依然美好！

经典的好文章。

煤矿班组长工作总结

班组长月度工作总结

班组长工作总结

班组长工作总结

煤矿班组长岗位职责

班组长的工作总结及计划 班组长工作总结篇七

1、思想政治素质有待进一步提高。我矿目前班组长中还有60.8%政治面貌是一般群众。一些人思想政治觉悟相对较低，一方面对党的路线、方针、政策认识不到位，对集团公司和矿党委的相关文件精神贯彻不彻底；另一方面思想保守，因循守旧，不能突破封闭思想，怕自己的技术传出后，别人与自己争位置、夺饭碗。

2、文化素质有待于进一步提升。根据调查结果，目前我矿班组长，文化素质相对较低，但在很大程度上已经影响了班组长树立自己的威信和顺利开展工作。

3、业务素质有待进一步加强。鉴于煤矿企业安全生产的特殊

性，班组长必须具有丰富的技术业务和工作经验，但是我矿部分班组长业务素质的现状不容乐观，部分班组长不懂安全生产工艺，对生产过程中容易发生的事故部位及环节不能了如指掌，在安排工作时不能做到心中有数，制定不出有效预防应对措施。班组长在管理上存在的问题主要是管理粗放、安全意识不强。

4、应对突发事件能力有待于进一步强化。我矿部分班组长虽然井下工作时间较长，但是缺乏相关的工作能力，遇到紧急事务往往束手无策，不能够制定有效措施，果敢的处理好工作现场出现的临时问题。

5、班组长执行能力有待于进一步增强。调查显示，我矿部分班组长缺乏“不安全不生产，发现问题先处理后生产”的高度责任感，在工作中只抓生产不抓安全，安全生产过不了人情关，对班组内成员“三违”查罚力度不够，有时候甚至姑息，为安全生产埋下了隐患。

二、解决问题的对策

1、班组长素质建设要有章可循，有建设目标可参照。形成一个作风优良、技术精湛、管理到位的班组长队伍不是朝夕之功。要使班组长素质建设取得实效，就必须制定一个详细而又周密的计划有序进行，可设立班组长素质建设领导小组进行长期管理和督促，并制定相应的奖惩措施，鼓励班组长提高素质。

2、加强培训工作，全面提高班组长素质。一是班组长思想政治素质培训。通过培训班，政治活动日，电视、报纸、黑板报等多种大众传媒，组织班组长学习相关先进理论，帮助班组长树立正确的世界观、人生观、价值观以及社会主义“八荣八耻”荣辱观。与此同时，组织班组长学习相关的安全法律法规，增强班组长安全生产的法律意识。

二是安全技术能力的培训。班组长不但是安全生产的管理者，同时也是安全生产的践行者。因此，提升班组长安全技术能力培训就显得尤为重要。结合煤矿自身特点和实际情况，制定班组长学习计划，开设符合他们文化程度和专业的课程。同时，文化素质培训要结合生产实际，有计划地有步骤地合理安排学时。为使理论教学更加具有针对性和实用性，班组长素质培训班的讲义和教员要由分管领导和生产技术骨干担任。

班组长的工作总结及计划 班组长工作总结篇八

转眼间，在xx集团实习已经快2个月了，在这些日子里，我深入体会到了公司的氛围和魅力，同时也开到了公司带来学习的平台和无限的机遇和挑战。

首先，经过这段时间在公司的学习和实践，我对公司领导的专业和敬业精神感到钦佩，和他们在一起工作，每天都有我需要学习的东西。

其次，在工作中各个部门的衔接非常到位，其他部门同事也给了我很多的帮助，真的非常感谢他们。

这段时间我的工作内容主要是：商务标的制作与审核、标书装订、购买标书、标书包封、去社保局开社保证明、定期参加市场开发中心周例会。

1.s226富蕴至可可托海公路工程2、4段审核，包封，装订标书等工作，加班。

2.昌吉市石河子路(延安路-东外环路)道路工程(施工)的商务标制作(练手)。

3.吐乌大高速阜康立交-水磨沟乡-天山天池国际滑雪场公路工程商务标审核工作。

4.g219八盘水磨至岳普湖项目的商务标审核，工程量的核对工作，标书装订。

5. 昌吉市新区综合医院规划路资格预审。

6. 国道219线阿克苏至乌什段公路改建工程商务标的制作。

通过商务标制作等工作，我深深的感受到了做事如做人，需要百分之百的认真、耐心、和责任。商务标主要就是分为商务标的制作与商务标的审核这两大块。标书的审核与制作就如同员工与集团一样，有着密不可少的关系，他们之间只有互相帮助，互相信任，互相监督，融为一体，共同努力奋斗，集团公司才有可能中标，我们才有可能同公司越来越好。这让我学习到了团队精神的可贵，这项工作也让我对生活有了更多的感悟。

1. 培养自己的理想和追求，唯有理想和追求才是使人保持激情的原动力，缺乏明确方向的生活只能让人感到空虚，理想和追求可以让人感到充实，在实现人生价值的过程中不受外来因素的干扰和诱惑。

2. 不断的学习和提高，人们常说活到老学到老，学习是提高自身素质的至关重要环节，我要不断的提高和学习业务知识，学习为人处事，生活就是一个不断学习不断完善的过程，提高自己才能更好的融入社会和集体。

3. 做好本职工作，认真完成上级交待的工作和任务，积极向上，踏实奋进。

xx建设集团是一个大家庭，我们都是其中一员，希望我们能和公司同舟共济，一起越变越好。

班组长的工作总结及计划 班组长工作总结篇九

一、主要完成的工作

__车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20__年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。__车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

二、工作中出现的问题及解决方法

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象。在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；在安全检查方面没有做

到全程跟踪全程检查;在发生一次事故后没有及时总结经验教训。使我的员工遭受痛苦,使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此,我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感,使班组每位员工都认识到安全生产的重要性,从而形成“人人重视安全生产,人人参与安全生产”的良好氛围。

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题,员工的标准化作业情况有待改进,员工的专业技术水平有待提高,员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知:没有高水平的管理,就没有高素质的员工,就没有高质量的产品。因此,我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题,充分利用业余时间,多安排一些有关标准化作业以及__专业技术知识的培训,争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

三、今后努力方向

加强学习,拓宽知识面。努力学习专业知识和相关管理知识;本着实事求是的原则,做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;加强与车间兄弟班组的沟通合作,向先进班组学习,加强管理,努力使班组形成团结一致,勤奋工作的良好氛围;全面完成车间交给的各项任务,为车间带出一个能打硬仗,吃苦耐劳的班组。

一、班组长工作职责的了解

6、组织并现场监督退货产品的处理,确保方案合理、执行严格,对批量未使用产品的处理过程给予记录。

7、低值易耗品、生产辅料及电能消耗的控制,减少浪费;

8、根据生产订单、库存情况编排日生产计划,并组织实施;

10、对化学品的领用和发放确保安全的使用与存放。

二、不足之处

在这段学习期时间里对公司asp系统操作不熟练，工作认识不够，缺乏全局观念，对工作缺少分析。

三、以后的工作展望

2、在工作当中遵循实事求是的原则，脚踏实地，干好每一项工作；

4、关注库存，当好领导的参谋，平衡每条生产线的生产产量和休息时间；

6、努力做好员工思想政治工作，全面掌握和了解每位员工的思想动态，关心员工在工作和生活中遇到的实际困难。

当我总结出旧年的工作变化时新年的脚步又将被正泰之声的音符迎来，就让我们一起努力拼搏唱响新年的正泰之歌传播四方吧。