

最新亮剑行动开展情况 百日整治专项行动工作总结(汇总8篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

亮剑行动开展情况 百日整治专项行动工作总结篇一

局党组高度重视“安全生产百日整治专项行动”。组织召开了全局职工大会，传达贯彻省、州及上级行业主管部门安全生产有关会议精神，并针对水利系统工作特点提出了具体要求，制定了《xx县水利水产局安全生产百日整治专项行动工作方案》。成立了专项行动领导小组，局长任组长，分管各块的副局长为副组长，相关部门负责人为成员，领导小组下设办公室，与安监股合署办公，具体牵头组织协调“百日活动”。并明确了“百日整治活动”的整治范围、整治方案、工作要求和实施步骤，把整治的目标任务分解落实到了各股室、单位和个人。

我县水利系统“安全生产百日整治专项行动”坚持以人为本、科学发展、安全发展的理念，深入贯彻安全生产相关法律、法规，全面落实水利工程建设参建各单位和运行管理单位的安全生产主体责任，明确安全生产监管职责，集中时间、集中力量，强化安全隐患排查治理和水利重点领域安全生产专项整治。在百日整治活动期间，以在建工程为重点，加强病险水库除险加固、骨干水利工程建设、农村安全饮水、农村水电建设、河道采砂、渔业船舶等重点领域的安全生产监管，加大隐患排查治理力度。

一是向社会发放各类宣传资料300余份；二是组织职工培训学习。三是印发有关安全生产法律法规、水利行业法规和水、

电、渔的安全生产规程规范知识手册。四是开展以会代训。五是利用互联网、电视等形式进行广泛的内外宣传教育。通过这些内容丰富、形式多样的学习宣传活动，有力地增进了群众对安全生产法律法规，尤其是水利行业安全知识的了解，增强了安全意识，为水利系统安全生产百日整治专项行动的顺利开展营造了浓厚的氛围。

专项整治期间，由局领导带队组织相关人员深入到现场，对水利工程建设、水库安全管理、饮用水水源、渔业船舶、在建电站安全、河道采砂等进行全面检查。在检查中查出的安全隐患主要采取以下措施：一是当场消除安全隐患；二是设置防护栏和警示标志，落实监管责任人；三是对于一时难以修复和整改完毕的，千方百计组织人力物力，作好整改计划，做到限期整改。特别是针对重点在建项目实行不定期的巡回检查，发现质量、安全问题绝不留情；四是深入开展“打非治违”行动，在检查文家河电站工程时，发现该工程擅自变更设计，厂房移址，隧洞施工通风不畅，爆炸物资管理混乱等安全隐患，现场责令停工整改和部分限期整改措施。通过水利系统上下联手，采取综合督查与专业检查相结合、上级督查与下级检查相结合、检查与执法相结合、明查与暗访相结合的方式，使安全生产监督检查随时随地都在进行中。百日整治期间共查出各类安全隐患21处，整改21处，取缔非法采砂4处、拆除拦河网16部。

下一步我们将继续深入水利行业安全生产隐患排查治理，并通过完善相关管理办法，加强责任考核，实行有效的安全隐患整改的奖惩激励机制和安全隐患销号制，形成制度化、经常化的隐患排查治理长效机制，努力实现隐患排查治理常态化。

亮剑行动开展情况 百日整治专项行动工作总结篇二

从20xx年1月20日盐业市场整顿工作以来，我局对10个城乡集贸市场、195个零销网点、3个大型超市、25家大型酒店、1个

采油厂进行了拉网式检查，并在路遥广场设点宣传，散发宣传资料20xx份、宣传图册500份，确保人民群众食用盐安全。

二、加强食盐质量监管，确保合格碘盐供应

二是对3家大型超市和25家大型食堂的食盐进行了抽检，碘含量均为合格，保证了碘盐质量安全。

我县与市局计划科积极协调，在“春节”期间调运食用盐52吨，工业盐100吨，增加了库存储备量。

此次专项整治工作共出动人员70人次，车辆9台次，通过此次专项整治活动，遏制了私盐贩运的势头，进一步规范了盐业市场，达到了预期的目的，确保广大群众过上祥和欢乐的节日。

亮剑行动开展情况 百日整治专项行动工作总结篇三

国务院、省、市保障农民工工资支付工作部署和区委、区政府的工作安排，从11月初开始，区解欠联席办在全区建设领域大刀阔斧地开展了农民工工资清欠工作。根治欠薪的各项工工作正有力有效快速推进。

1、领导高度重视。根据区委主要领导指示批示精神，从11月10日区清欠办即开展新一轮摸排工作；11月20日，在区委中心组理论学习会上区委、区政府主要领导就农民工工资清欠工作进行强调。11月25日，召开了全区农民工工资支付冬季攻坚行动动员部署会，由常务副区长牵头召开，各镇（社管中心）政府主要负责人、区直相关单位主要负责人参会，下发《南谯区农民工工资清欠工作“冬季攻坚行动”实施方案》，明确指导思想、工作目标、重点任务、实施步骤和工作要求，全区迅速掀起了欠薪攻坚活动热潮。

2、加强欠薪摸排。由于谋划早、行动早，到11月中旬基本掌

握了全区在建项目情况。全区共66个项目，重点分布在住建、重点工程处、经开区、高教科创城等领域，镇（社管中心）欠薪压力小于区直部门。66个在建项目中政府类项目37个，社会类项目9个，涉及农民工4002人，未支付工资0.81亿元，区解欠办将66个项目分为三个等级：即无欠薪项目、一般欠薪项目和严重欠薪项目。据统计，无欠薪项目是40个，一般欠薪项目26个，严重欠薪项目8个。

3、有力推进工作。一是实行周调度制。在“冬季攻坚行动”后，区解欠办每周召开重点部门、重点单位严重欠薪隐患调度会，一个一个项目分析研判，提出解决问题具体措施；二是周报告制。每周向区效能群发布工作进展、存在问题和销号情况；三是重大隐患协调机制。对可能存在隐患的问题，由政法委牵头，公安、人社、税务、住建等部门参加，集体会商、合力攻坚。专项行动期间，制作“约谈询问笔录”28份，下达“限期整改指令书”和“纳入拖欠农民工工资黑名单事先告知书”3份，对有能力支付而拒不支付工资的，立案侦查2件。

4、形成长效机制。今年相继出台了《南谯区建立治理农民工工资长效机制的通知》、《南谯区保障农民工工资支付考核办法》、《南谯区关于建立企业工资支付监控和隐患排查预警机制的实施办法》等文件，同时将各镇（社管中心）、各部门保障农民工工资支付工作纳入考核，强化各地、各单位责任意识。

一是实现农民工工资劳务费专户设立、农民工工资保证金缴纳两个百分百；二是全区范围内在建66个项目，其中有隐患的是26个，到目前为止，一般隐患由18个销号至1个，严重隐患由8个销号至1个，无欠薪比例由“冬季攻坚行动”初期的60.6%提升至97%。两个未销号的项目相继进入司法程序；三是据统计到目前，今年共追缴补发农民工工资9652万元，涉及农民工1652人，尤其是政府类投资项目，实现农民工工资百分百发放到位；四是因农民工工资而引发的越级群访事

件基本消除，维护了社会稳定。

1、加强刚性约束。根据《滁州市建设领域农民工工资管理暂行办法》文件精神，紧盯我区建设领域工程项目，尤其是政府类投资项目，要求施工单位必须按规定办理劳动用工实名制和足额缴纳农民工工资保证金制度；同时要求在项目开工前，项目主管部门必须按合同拨付工程进度款的30%汇入农民工工资专用帐户。

2、加大攻坚力度。20xx年区解欠办将每月对全区在建工程项目进行统计，形成常态化工作机制，做到在建项目数量清、工程造价清、欠薪隐患清。同时，进一步加大执法力度，通过摸排将联合相关责任单位对存在欠薪隐患的用人单位实行约谈制度，对约谈中确定存在欠薪隐患的用人单位先行下达“限期整改指令书”，对限期内拒不改正的用人单位，将依法下达“纳入拖欠工资黑名单事先告知书”。

3、落实相关责任。按照“属地管理、归口管理、分级负责、谁主管谁负责、谁建设谁负责”原则，对存在欠薪隐患的项目，实行责任包保，推动各镇（社管中心）、各主管部门对本地、本行业保障农民工工资支付工作负总责，推动各地、各单位主要领导负总责、亲自抓，分管领导靠前指挥、具体抓，其他领导主动配合的良好格局；区解欠联席会议加强对清欠工作的组织领导，积极发挥组织协调和各部门职能作用，及时研究解决工作中遇到的实际问题。

4、强化督查考核。按照专项行动方案要求，联席会议成员单位组成督查组，对清欠工作落实情况进行督促和检查。畅通举报投诉渠道，充分发挥民工维权热线作用，力争做到及时快速处理。加强对重点部门、重点项目、重点案件的督查力度，依据《南谯区保障农民工工资考核办法》，年后对各镇、社管中心和区直有关部门进行专项考核，并由效能办、解欠办联合通报，同时做好迎接市解欠办的考核工作。

5、维护社会稳定。年后全国“两会”将相继召开，区解欠办将完善应急处置工作机制，明确权限、任务和分工，规范分级响应和处置流程，强化部门联动处置。因拖欠农民工工资引发的突发性、聚集性事件时，及时启动应急预案。对企业一时难以解决或企业欠薪逃匿的，及时动用应急周转金、欠薪保证金或通过其他渠道筹措资金，先行垫付部分工资或基本生活费，防止事态升级扩大。对采取非法手段讨薪或以拖欠工资为名讨要工程款，构成违反治安管理有关法规的，依法予以严厉打击；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关追究刑事责任，加强对国务院《保障农民工工资支付条例》的宣传力度，以《条例》推动农民工工资清欠工作制度化、规范化。

亮剑行动开展情况 百日整治专项行动工作总结篇四

经第三次全国不可移动文物普查登记，县辖区内共有不可移动文物点92处，其中古遗址22处、古墓葬3处、古建筑4处、石窟寺及石刻13处、近现代重要史迹及代表性建筑50处。共有文物保护单位11个，均为县级文物保护单位。

- 1、文物管理单位或使用人消防安全安全意识淡薄。
- 2、文物建筑未按规定敷设电路，存在私拉乱接，线路老化和无绝缘防护等问题。
- 3、部分文物单位内或周边存在堆放可燃物品现象。
- 4、一些文物建筑内未配备消防器材或配置消防器材老化、过期。

1、针对文物管理单位或使用人及周围群众消防安全意识淡薄，检查小组现场给文物管理单位或使用人及周围群众讲解了消防知识，并发放消防安全知识手册。

2、对文物建筑中存在违规用电和堆放可燃物品情况的，限期

整改，我局定期复查。

3、未配备消防器材或配置消防器材老化、过期的重新配备。

今后我局将加强文物保护单位的监管，对文物消防工作常抓不懈，确实将隐患整改到位，落实责任，配置设施，全面提高文物消防能力，确保文物安全和人民群众财产安全。

亮剑行动开展情况 百日整治专项行动工作总结篇五

一、成立领导机构建立健全各项消防安全制度

1、建立健全逐级防火安全责任制，成立学校消防工作领导小组，由郑晓强任组长，张钢彬任副组长，其他行政人员为成员，明确职责。并责任到学校每个部门和每个岗位；建立并落实消防安全自我管理、自我检查、自我整改机制。

2、建立健全各项消防安全管理制度（包括：消防安全教育和培训制度、防火巡查和防火检查制度、用火用电安全制度、火灾隐患整改制度、易燃易爆危险物品使用制度、消防设施和器材维护管理制度等）和操作规程。

二、宣传贯彻落实

以“全民消防，生命至上”为主题，学校全面实施“全民消防宣传教育”，充分利用班校会、主题升旗仪式、安全教育课、板报等形式，组织开展各类消防安全宣传教育活动，普及消防安全常识，提高消防安全意识，同时提高学校消防安全“四个能力”建设水平。

三、加强教育培训

按照上级的通知要求，学校强化对各类人员的培训教育，全方位、多层次、分阶段、有重点的提升校园化消防管理水平。

1、强化重点从业人员培训。学校对现有重点岗位和重点职位的从业人员进行消防专业培训，培养消防专业技术人才。

2、强化管理人员培训。学校对消防安全责任人、管理人开展“消防安全明白人”培训，培养1名“消防宣传教员”，负责对学校教职工、学生进行消防安全教育培训，重点提高火灾防范和扑救初期火灾能力，学校每半年组织一次消防逃生演练。

四、全面排查，清剿火患

5、消防设施设备定期或不定期地开展检查、保养，登记造册；

6、疏散通道、疏散楼梯或安全出口畅通；

9、易燃、易爆、有毒物品，按有关规定存放、管理和使用。

10、定期或不定期开展防火巡查。

五、取得成效

我校近期开展一次全面深入的地毯式消防安全大检查，全面动员、全力以赴、强势推进，采取有力措施，现场消除一般火灾隐患2处，没有发现重大火灾隐患，排查整治覆盖率、建筑消防设施完好率、火灾隐患整改率、“四个能力”建设达标率达到100%，为教育教学工作的正常开展，创造一个安全、和谐的工作学习环境。

六、安全演练

学校通过每学期一次的消防演练使全学校师生都得到锻炼，提高消防救援能力，确保关键时刻“拉得出、冲得上、打得赢”。

七、存在问题及采取措施

教学楼、食堂、阅览室、电化教室等重点部位和场所消防设施（灭火器材和消防栓）不充足、齐全，学校将积极多方筹措资金，尽早补足、配齐。

亮剑行动开展情况 百日整治专项行动工作总结篇六

根据有关规定，我乡成立了以乡长挂帅的防火委员会，落实了分管安全工作的副乡长为消防工作分管领导，同时也落实了相应的工作机构和工作人员。在与区政府签定的消防安全目标责任书的前提下，分别与各村、社区、各单位签定了相应的消防安全责任书，明确了各级消防安全职责，落实了责任人。成立了宋家乡防火领导组，组建了由乡安办主任为队长共15名成员的宋家乡义务消防队，建立了岗位消防责任制。

今年共召开消防专题工作会议4次，对消防责任制的落实、安全生产月消防安全宣传、“11·9”消防安全日宣传活动、年终消防安全考核总结等工作作了全面具体的安排。充分利用全国安全生产月 and “11·9”消防安全宣传日等活动，大力宣传《关于进一步落实消防工作责任制的若干意见》等政策法规，大力宣传防火工作的基本知识，不断提高广大干部群众的消防安全意识和防火自救能力。

全乡今年组织了4次消防安全大检查，重点检查了两个加油站、农商贸市场、10所中小学、农村村民大院等单位的消防安全情况，对两个加油点使用明闸明电等进行了限期整改，在检查中查出的消防器材、设备等存在的问题，分别给予重新装药、维修保养等处理，使全乡的消防设施设备长期处于完好状态。

在继续加强基层基础工作，巩固消防安全专项治理的基础上，加大对消防设施设备等硬件投入，确保明年我乡消防工作进社区通过验收。

亮剑行动开展情况 百日整治专项行动工作总结篇七

在思想认识上，站在建设“平安_州”的高度，充分认识安全管理的重要意义。利用学习典型案例，相关安全知识、集中培训等形式，引导广大教职工时刻绷紧安全运转这根弦，切实强化安全意识，树立安全工作无小事的观念。在日常工作中，加强了安全管理工作目标、责任落实、考核监督“三个体系”建设，把安全管理工作贯穿了全部工作的始终，把安全绩效管理引入幼儿管理的各项工作中，为幼儿园的安全运转奠定了基础。

幼儿园成立了由园长牵头的专项工作领导小组，园长负责，副园长分管，班组长具体落实。实行了“层层把关，防范第一，定人定岗”的安全工作管理模式;按照“谁主管，谁负责，谁在岗，谁负责”的原则，将各项安全管理工作细化分解，具体责任到人。各岗位与幼儿园签订了《安全管理责任书》，并最新推出了《安全工作质量标准》细则，明确了各自责任范围和工作要求，使得全园人人都有安全防范意识，人人都有监督岗，人人都知晓安全防范措施。如：各班班长负责本班幼儿人身和财产安全，老师谁带孩子谁负责，一旦发生事故各级领导负连带责任。伙房工作人员按时查体，持证上岗，严把进货渠道关，对送货商索要三证一报告(经营许可证、健康证、卫生许可证，厂家质量检测报告)等。

幼儿园安全工作小组根据实际情况，制定了各项工作制度，强化了各项工作措施，确保了工作落实。一是在制度建设上落实到位。建立健全了安全学习制度、晨检和全日观察制度、家长持卡接送孩子管理制度、外来人员入园登记制度;整改了火灾隐患制度、防火巡查制度、安全疏散设施管理制度、消防安全工作考评和奖惩制度、重大事件报告制度、用火、用电安全管理等制度(共计10项)。如晨检和全日观察制度，要求老师做到“一摸、二看、三问、四查”(摸：有否发烧;看：咽部、皮肤和精神;问：饮食、睡眠;查：有无携带不安全物品)。二是在工作措施上落实到位。加大宣传教育力度，把突

发性事件预案、消防应急预案、食物中毒预案、传染病应急预案、重大事故处理预案、防护常识、人员疏散安排等材料发到各个部门，采用安全教育上黑板、邀请消防战士为小朋友和老师讲授相关知识等形式，在全园营造“安全第一”的浓厚氛围；加大督查检查力度，采用了自查、互观互检的方式对安全隐患进行检查；加大常抓不懈力度。把安全管理分为安全保卫、食品卫生、设施管理等10个方面，日日有安排、周周有检查、月月有总结，真正做到了持之以恒、常抓不懈。

幼儿园对餐具、水质、食堂卫生进行检验；采用联合检查的方式，邀请教育、电业、公安、质检等部门对水电火气、大型玩具、活动设施进行检查，及时消除隐患；联合有关部门，切实保证了幼儿安全健康成长。

__幼儿园始终把学校消防安全工作作为学校重要工作，消防安全关系到学校财产安全和全体师生的生命安全。

在新开学一周我园就对学生进行了消防安全教育，要求学生在校内外不玩火，不玩电，不接触裸露的电线和电器开关等。利用黑板报进行了防火防触电的安全专题教育。各班班主任及时对教室、走廊等地方的电线、电器、教学设备进行了一次排查，发现破损的插头插座及时更换。对各功能室消防设施(灭火器等)进行了检查。各班级开展以防火防触电为重点的安全宣传教育，在班会上以安全教育为主要内容。用互动的方式通过学生向家长宣传防火防电的重要性，提醒家长做好家庭防火防触电等安全工作。

在3月28日下午，我们的消防官兵走进幼儿园，走进教室，给我们大班的小朋友们讲解了一些简单的消防安全小知识，例如火警电话“119”、发生火灾时要怎么报警、火场逃生的小技巧等，还在现场给孩子们演示了正确报警的方法。整个讲解过程生动有趣，孩子们始终保持着积极热情的态度，学习到了最实用的消防知识。

在忽然听到紧急的警报声，各班教师迅速按紧急预案的疏散线路带领幼儿拿起湿毛巾，捂住口鼻，弯着身子，分两道楼梯迅速且有序下楼。很快孩子们集中到操场安全地带，教师迅速地清点人数，并向总指挥报告。整个疏散活动只用了2分多钟。

通过本次紧急疏散演练，巩固了教职员工保护幼儿和自己逃生的能力，也提高抗击突发事件的应变能力。在以后的教学中，我园会进一步将安全教育渗透到日常教学中，常抓不懈。为孩子的安全、健康快乐成长创造环境。

演练结束后，消防员先向幼儿园师生及职工们讲解了灭火器的正确使用方法及其步骤，随后在现场亲自给我们演示了灭火器的使用，这样真实直观的演示让老师们懂得了更多的消防知识，也赢得了幼儿园全体师生及家长们的阵阵掌声。让老师们对于消防器材的使用从枯燥的文字化认识转变为了真实的感受和体验。

双凤支队的消防员们还对我园的消防设施进行了简单的隐患排查，经检查我园的消防器材准备充分，对器材的检查和更换也都及时，都符合使用要求。另外，消防官兵们还走进食堂，给食堂的工作人员们进行了简单的消防知识培训。提醒了食堂工作人员对一些易燃易爆的物品着火时的简单处理方法，以及这些物品的使用和储藏时要注意的事项。

通过此次消防互动活动，激发了小朋友认识消防、了解消防、学习消防的热情，也让“教育一个孩子，影响一个家庭，带动整个社会”的消防安全宣传工作有了更好的诠释。

亮剑行动开展情况 百日整治专项行动工作总结篇八

近期，国内连续发生几起重大影响的火灾事故，安全生产再次敲向警钟，为确保消防安全大检查活动扎实有效地开展，使各类消防安全隐患得到有效遏制并及时消除，杜绝或减少

各类消防安全事件的发生，恒发公司成立了消防安全大检查领导小组，指导各单位开展消防安全大检查，领导小组下设检查小组，检查小组由主管安全的领导和安全管理部门组成，负责消防安全的检查、监督和协调工作。我公司对这次消防安全大检查的组织领导、时间安排、工作要求、检查范围和内容等作了具体的安排部署。本次消防安全大检查采取各单位先自查，检查小组组织抽查的方式进行，对消防安全工作薄弱、事故易发的单位生产现场进行重点检查。6月1日至6月15日各下属单位进行自查整改，各单位按照通知要求，结合实际情况，认真制定并部署本单位的具体实施方案，对所属单位的每一个环节、每一个岗位、每一项安全措施落实情况等进行全面彻底的自查和自纠。6月15日至6月20日，检查小组在各单位自查的基础上，对各单位消防安全工作情况进行检查，对检查发现的安全隐患，督促落实整改。

1、为使消防工作落到实处，恒发公司根据各公司生产工种，印制了安全手册，并下发到各公司，要求组织员工学习。检查小组分别对宝安大厦消防水泵、喷淋系统控制器、消防报警系统、消防栓水压是否正常状态，现场询问了消防值班员、电工、保安应对突发事件处置流程和规范。指导建发公司按照大型批发市场、酒店业消防应急预案的规格及要求，编制专业化、针对性强的火灾应急预案，到其他公司检查消防疏散演练效果，同时也对生产车间、化学品仓库进行了安全检查，现场对电梯操作员、叉车操作员，驾驶操作安全规范及应对设备故障、突发情况的处置流程，保安队长处置火灾事故救援的流程进行测试，增强员工应对突发事件处理水平。

2、完善各项消防安全管理台账，各单位都已建立了消防安全组织管理机构，各项消防安全管理制度齐全；处理各种事故都有应急方案和措施；用电、易燃易爆等危险源的都有消防安全管理措施；各岗位员工都能按消防安全生产作业程序进行操作，检查中没发现有违规现象；特种设备、消防设备设施、消防报警系统都能按规定时间进行维护和保养。

3、但检查中也发现一些不可忽视的消防安全隐患，如：设备公司员工随手将杂物放在灭火器箱上，在个别摆放灭火器的区域发现一些半成品或者材料堆放现象，影响了灭火器的使用；建发公司有个别员工没有消防系统上岗证；消防泵房存放几个空的油漆桶；宝安大厦监控系统残旧老化、消防系统手动报警器失灵，宝安大厦消防系统不能正常工作，对于存在的安全隐患，要求马上整改，对暂时不能整改的隐患，要制定并落实防范措施，加强巡查，指定专人盯守，做好跟踪落实。

通过这次消防安全大检查，也看到消防工作中存在不足之处，恒发将继续贯彻“安全第一、预防为主”的安全管理工作方针，加大检查力度，彻底整改消除各种火灾隐患和不安全因素。同时，加大对员工安全意识、应急处置、逃生自救等知识的培训和演练。在消防安全管理过程中还要认真落实好安全生产工作“五同时”及“四不放过”，使公司全体员工都树立起“安全也能出效益”的思想，切实把消防安全工作落到实处，确保安全生产，把消防安全监督检查、落实整改工作持久、深入、更有成效地开展下去，确保公司及员工的人身财产安全。