教师后备干部自我评价(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

2023年教师后备干部自我评价优秀篇一

###考核材料

一、该同志思想政治素质好，与党组织保持高度一致，坚决拥护党的各项方针政策，始终能以一名共产党员的标准严格要求自己，时刻不忘“与时俱进，开拓创新”的时代责任，立足本职工作，努力学习“三个代表”重要思想，坚持科学发展，善于思考和总结，并在实践中综合运用，政治立场坚定。

开展了行风评议、机关服务品牌创建、示范窗口评比等活动，提高了##服务群众的水平。坚持管理和服务并重，始终坚持把群众满意作为群众得实惠、真受益的落脚点，不断思考、反省和改进自身的工作，正是由于在工作中对自己的严格要求，在对待每一项工作都一丝不苟的严谨态度和好学好钻的工作韧性，使得他建立了较高的威信，形成了良好的口碑。

三、在学习方面，该同志注重认真学习，提高修养。注重加强政治理论学习，系统掌握马克思列宁主义，毛泽东思想，正确学习领会邓小平理论和“三个代表”重要思想，做到理论联系实际，理论指导实践。积极加强业务学习，并积极运用到实践中，使自己成为岗位的能手。

四、该同志在生活上不骄不躁，作风严谨，遵章守纪，廉洁自律。为人谦虚谨慎，善于听取他人意见，博采众长，不断完善自己。严以律己，宽以待人，尊重领导，团结同志,热心

帮助其他有困难的职工，及时了解本单位人员的思想动态和工作想法，是同事们心目中的好同志。

总之，###在学习上做到了坚持不懈，与时俱进，政治思想成熟；工作上做到了脚踏实地，开拓创新，工作成绩显著；生活上做到了谦虚谨慎，严于律己，宽以待人，工作作风实。在多年的工作中，各方面都是经得起考验的，是一位政治素养高、协调能力强，善协作、重实干的好干部。

年度至年度考核为考核为优秀。

该同志在后备干部民主推荐中，获得 张推荐票，占收回 张有效票的`100%，群众公信度好。

关于推荐公司同志为后备干部的

综合材料

女，27岁，大专文化，在读本科，毕业于，2015年3月在中国人寿多伦支公司工作， 2015年4月至今历任岗；4年来，该同志爱岗敬业，刻苦专研、无私奉献。工作责任心和工作能力强，工作中勤勤恳恳，兢兢业业，任劳任怨，爱岗敬业。业务水平和综合素质高，得到领导、同事和广大群众好评。

该同志政治素质高，组织观念强。具有过硬的政治和理论素质。认真学习，能够灵活观察和处理问题，大事面前能冷静，难事面前善思考，是非面前讲原则，在思想上、行动上与公司保持高度一致。在工作中，识大体，顾大局，不计个人名利得失，能始终保持一颗平常心。能正确对待组织和个人，无论组织上安排他到哪个岗位，他都能很快适应工作，干一行、爱一行，钻一行、精一行。

该同志热爱本职工作,业务技术精，业绩突出。该同志参加工作4年，干过不同的业务工作，不同的工作历练，培养了勤于

思考、敢于创新、勇于实践、超越自我的工作风格。熟悉业务流程、经营模式工作等具体情况，在多年的工作中取得了较好的业绩。在工作中每次都圆满完成上级部门交代的工作，受到领导的好评。

处理紧急和重大问题时，比较沉着冷静，表现了较强的原则性和灵活性；善于听取各方面的意见和建议，及时改进工作。敢抓敢管，敢于碰硬，敢于批评与自我批评。能高效率、快节奏的完成领导交办的各项工作任务。并结合工作实际，适时展开调研，为领导决策服务。

为人谦虚真诚，处事公道正派。该同志心胸宽容大度，工作作风干练。待人诚恳、友善，能尊敬领导，团结同志，较好的处理与领导和同事的关系。办事公道正派，责任不推诿，遇难不回避，身先士卒，为人表率，敢于承担责任。同时性格开朗，作风民主，富有朝气，善于在自己身边营造一种活泼、宽松、进取的工作氛围，善于调动各方面的积极因素，形成工作合力，推动工作顺利进展。

根据同志的优秀表现，经公司班子研究，拟向组织推荐同志为后备干部，请组织审查批准。

多伦支公司

2015年6月13日

刘学科同志考察材料

刘学科，女，汉族，1973年10月出生，中共党员，1995年 10月参加工作，先后在油气集输大队老三联、油气集输大队机关，从事过原油的化验、处理及外输、注水、员工技术培训、宣传、党建、纪检监察、共青团等工作，经过多年的历练，2003年8月到厂长办公室担任文书至今。该同志思想积极，要求进步，严格要求自己，工作中与同事团结互助，以身作

则，勤勤恳恳，兢兢业业，待人和善，有礼貌，她本着工作优质高效的原则和目的，注重工作能力、工作态度、工作作风的自我加强和培养，以提高工作效果、工作效率、经过不断努力，出色地完成了公文管理、接待等工作任务，受到了领导和群众的一致好评。

轮-功” 邪教组织的活动，并能与其做坚决的斗争。2015年她还积极参加了厂共产党员先进行教育活动，思想政治素质有了很大提高。

另外，几年来该同志一方面还加强文化课的学习，2000年到2002年，她通过周六周日等休息时间到兴隆台职工大学学习辽宁广播电视大学的财务计算机专业，并于2002年7月取得了该专业的大专文凭。2004年12月又通过两年的自学考试，取得了大庆石油学院的本科文凭。2015年，该同志经过努力学习考上了大连理工大学研究生班。另一方面，她还加强文书岗位知识、档案管理知识、写作知识和企业文化知识的学习，武装自己的头脑，使自己的业务知识水平有了很大提高。

二、求真务实，科学创新，注重实效，各项工作成绩突出

刘学科同志曾从事党、团、教育、宣传，有丰富的基层工作经验。目前从事着文书工作，在党的“三个代表”重要思想的指导下，她善于从各项工作实际出发，在工作思路，工作方法等方面不断创新，工作扎实有效。

时，面带微笑，真诚热情，文明礼貌，谦虚谨慎。对于不明来历的人员来访或来电，她也能耐心、巧妙、热情地交谈，应对，尽量做到不同来客满意而归。对于突然接到上级来客或检查等通知，需要准备会议室接待的情况，她都能协同办公室及其他成员，迅速行动，积极准备，按照要求的时间、状况准备齐全。

文书主要是负责上级文件的传阅、厂文件的登记编号等。她

在负责上级文件的传阅（党务文件2004年4月份也转到厂办传阅）时，做到及时登记处理，以便领导能尽快阅示，在领导做出批示后及时下发到有关单位或科室落实工作。同时，她还做好各种文件、厂荣誉牌匾的归档保存。对于局各处室的会议通知、检查通知等都及时快速地传达通报。2004年，她评为局先进保密工作者。

三、以身作则，甘于奉献，深受群众拥护，具有较强的 组织管理能力，

做到忙而不乱。她每天早来晚走，有时一天下来累得筋疲力尽，不过她从没耽误过一天工作，叫过一声苦。她还顾全大局，发扬团结互助的精神热心地帮助他人，2015年通讯员孩子生病休假期间，她就主动带领办公室其他成员把小白的活全部接过来，当成自己的事一样去完成。1997、2001、2003、2015、2015年该同志被评为厂三八红旗手和工会积极分子，厂评为双文明先进个人，青年岗位能手等荣誉称号。

几年来，刘学科同志在平凡的岗位上默默地奉献着自己的青春和力量，发挥着一名共产党员的先锋模范作用，为锦州采油厂更加辉煌的明天而坚持不懈地努力和奋斗着。

刘学科同志考察材料

厂机关二支部

二00七年三月二十六日

2023年教师后备干部自我评价优秀篇二

十天短暂的培训已经结束，又回到了自己的工作岗位，突然有些不适应的感觉。尽管以前也或多或少，或长或短的参加过一些培训，但是这一次很不同。我好像已经习惯了过集体

生活，已经习惯了每天上课，行走在校园里就仿佛回到了求学时代。非常感谢市委组织部干部教育中心给我们提供这个宝贵的机会，这使得我人生中多了一种经历，学习到了一些很实实在在的东西，也结识了很多朋友。

我们这次培训的核心是建设国际化大都市，提高干部素质和能力。尽管我们科级干部应该具备高素质、高学历，创新力，等等，但我认为科级干部更多的是工作在一线，更多的是在执行上级的决策，更应该增强执行力。按照组织的要求，我们要将这次学习的体会进行汇报，所以，我就以《建设国际化大都市，科级干部更应该增强执行力》为题目谈一谈我的感受。我坚信，作为科级干部，在注重学习、提高素质等方面需要加强以外，更要注意增强执行力的培养。

我不是从事组织人事工作的，且因为时间和精力有限，不能形成专业的调研报告，只能是泛泛地谈些体会。不妥之处，请老师指正。

有一种说法，家庭是社会的细胞，要提高社会的整体素质，一定要加强家庭美德教育。套用这种说法，我认为，科级干部就是我们党执政肌体里的细胞，要使得我们整个行政体制高速运行，科级干部一定要增强执行力。

在建设国际化大都市的重大历史机遇期内，科级干部始终会奋战在一线。“兵头将尾”的性质决定着我们在平时的工作中在注重提高工作能力、个人素质、创造力的同时，一定要注意增强执行力的培养。

1、我们是领导者的眼睛。上级的决策能否顺利实施，在执行过程中能否很好落实，还会存在哪些问题，这些都是在一线工作的科级干部所能第一时间掌握的。具备良好的执行力，就能很好的进行观察，尤其是对于出现的问题和存在原因作出及时的判断。

2、我们是领导者的耳朵。在基层工作，尤其是区县的科级干部，工作的环境不单单是机关，更多的是在街道、在社区，在项目建设等经济发展、民生保障的前沿，接触更多的是广大群众。具备良好的执行力，就能在工作中注意和群众进行交流，真正地了解到社情民意。

3、我们是领导者的手臂。近年来，由于经济迅猛发展，在带给我们提供难得发展机遇的同时，在具体的工作中也存在着来自各个方面的阻力。具备良好的执行力，就能审时度势地判断，分析问题存在的原因，找到症结，将工作有效的推进，不折不扣的完成任务。

4、我们是领导者的双腿。目前社会矛盾日益突出，信访、维稳等工作压力明显加大，一些社会不安定因素时有发生，有的单位或部门，可能就是因为这个被一票否决，给工作带来了被动。具备良好的执行力，他就能切实深入到矛盾最尖锐，存在隐患的部位，一次一次地宣传政策，协调各种关系，最终使得矛盾化解矛盾。

科级干部所作的这一切最终目的，就是为了使大脑，使我们的上级能够及时、准确地了解信息，做出准确判断，再向我们发出指令，我们忠诚执行。

1、很辛苦、很充实。基层干部平时工作很琐碎、也很具体，既要上情下达，又要面对群众，工作时间疲于忙碌，通常还要加班加点。甚至像综合执法、市容、城建等部门往往都是没白、没黑工作在一线。有的时候，我们在一起交流，都感觉到虽然每天工作累一些、家里面照顾不上，但是一想到自己所做的工作能给西安的建设出一份力量，就感到很充实。

2、压力大、责任重。工作压力大是目前社会上的普遍情况，这种现象在基层干部身上尤为明显。在行政运行过程中，来自一级一级的压力最终落到了科级干部的身上。当前，财政税收、经济发展、民生保障等任务越来越重，标准越来越高。

对于区县、街道的干部来讲，近年来，信访、维稳等社会问题也日益明显。作为基层干部我们深知责任重大，只能是苦干加实干，圆满的完成任务让上级放心，使群众满意。

3、能学习、能锻炼。“在基层工作能锻炼人”这句话已经成为普遍共识。可以说，在基层工作的科级干部，尤其是对于年轻干部来讲，是一个很好的锻炼平台。我们能够在平时纷繁复杂的工作中积累经验、培养品德、磨练意志，使自己的工作能力得到提升，协调能力和沟通能力进一步增强。

要提高干部的执行力，我感到还是从提高自身素质入手，苦练内功、修身立德，既要能孜孜不倦、殚精竭虑，也要能耐得寂寞、默默无闻。

的态度、顽强的毅力和科学的方法加强学习。在基层工作，由于受环境所限制，能保证学习时间已经很不容易了，所以要利用宝贵的时间充电，不仅要学理论、学专业，更应该对人文修养方面进行学习，以便提升自己的素质。

2、要开拓眼界。一个人的眼界决定着境界，要不断求知聚识来增长自己的思维能力和智能水平，对各种情况有理性的分析和观点，逐步升华到认知事物的客观规律性并得出正确的结论，从而有正确的把握政策的领悟力。政策把握准,内涵吃得透,这是有效执行的前提。既要站在领导的角度谋思路,又要在实际工作中想办法,完整准确执行,达到预期效果。否则就会“失之毫厘、谬以千里”，贻误决策的执行。

3、要勇于创新。创新是增强执行力的重要途径。年轻干部要有敢闯、敢试、敢冒的精神，敢于突破，在大胆创新中不断增强我们的执行力、提升我们的工作水平。要克服小成既满、小富既安的自满思想和墨守成规、按部就班的僵化思想，破除习惯性思维、常规性程序和传统性做法，激发心灵创新的火花，矢志不移地追求更优。

会主动协调各方面关系，相互理解，促进沟通。学会从全局和长远上思考问题、谋划工作，把握重点协调推进工作,善于调动各方力量,使人尽其才、物尽其用，提高执行的整体效能。

5、要甘于奉献。基层干部直面群众最多，最容易倾听群众呼声、解决群众实际困难；面对的工作环境最复杂，也最容易让自身得到煅炼。可以说，科级干部权力不大责任不小，表扬不多批评不少；干好十件事可能都是小事，可一件事没干好就可能成了大事，甚至可能会误大事。基层工作，看似简单，看似平凡，其实，要既把工作做细、做精，做出新意、做出特色、做出亮点，又要有默默无闻的精神经得起考验是非常不容易的。

十天的学习培训时间很短暂，但是对于我人生来讲的确是一种经历，学到了很多东西，结识了很多朋友。在此，我想向中心建议能否给我们提供以后再交流的机会，为全市的科级干部打造一个接受锻炼的平台。

活动，即便是简单的座谈一次也能加深我们的友谊。同时建议中心加强对各区县科级干部的培训，委托各区县委组织部半年，或者一个季度组织一次科级干部学习，毕竟这次学习我们科级干部感觉到太有必要了。

2、打造一个接受锻炼的平台。由于区县的科级干部工作面窄、眼界短。能否打破区域界限，由培训中心来协调市级有关部门，使一些区县科级干部能借调充实我市重点部门帮助工作。有选择性抽调一部分深入到我市的重点部门、一线单位帮助工作，为期一个季度或者半年时间。目的就是为了开拓眼界，学习市级部门是如何工作的，将市上先进的工作理念带回去，使区县的工作水平再上一个台阶。

3、创建一个塑造人文的平台。在目前培训内容设置的基础上，利用文理学院深厚的人文积淀，发扬中国传统文化，提升全市干部队伍整体人文修养。进一步开拓培训视野走出校园，

利用区县党校、文化站等教育资源大规模的培训基层干部；利用干部选拔、年度考核等机会，增加干部人文素养项目，从笔试、策论等环节进行考查，使干部平时注意文化积累成为一种习惯。再比如，还能进社区、进校园，在当下国学背景下，专家学者与群众零距离接触，互动交流，同时也能让建设国际化大都市的一些理念深入人心。

以上就是我对于提升干部执行力的一些不成熟的思考，请老师指正。最后，再次感谢西安干部培训中心给我们提供这个学习的机会。

2023年教师后备干部自我评价优秀篇三

1、认真备课，不但备学生而且备教材备教法，根据教材内容及学生的实际，设计课的类型，拟定采用的教学方法，并对教学过程的程序及时间安排都作了详细的记录，认真写好教案。每一课都做到“有备而来”，每堂课都在课前做好充分的准备，课后及时对该课作出总结，写好教学反思，并认真按搜集每课书的知识要点，归纳成集。

2、增强上课技能，提高教学质量，使讲解清晰化，条理化，准确化，条理化，准确化，情感化，生动化，做到线索清晰，层次分明，言简意赅，深入浅出。在课堂上特别注意调动学生的积极性，加强师生交流，充分体现学生的主作用，让学生学得容易，学得轻松，学得愉快;注意精讲精练，在课堂上老师讲得尽量少，学生动口动手动脑尽量多;同时在每一堂课上都充分考虑每一个层次的学生学习需求和学习能力，让各个层次的学生都得到提高。现在学生普遍反映喜欢上数学课，就连以前极讨厌数学的学生都乐于上课了。

3、互帮互学，共同提高。在教学上，有疑必问。在各个章节的学习上都积极征求他老师的意见，学习他人之长、补己之短，同时，互听互评课，做到边听边讲，学习别人的优点，克服自己的不足，征求他们的意见，改进工作。

4、认真批改作业：布置作业做到精讲精练。有针对性，有层次性。力求每一次练习都起到最大的效果。同时对学生的作业批改及时、认真，分析并记录学生的作业情况，将他们在作业过程出现的问题作出分类总结，进行透切的评讲，并针对有关情况及时改进教学方法，做到有的放矢。

5、做好课后辅导工作，注意分层教学。在课后，为不同层次的学生进行相应的辅导，以满足不同层次的学生的需求，避免了一刀切的弊端，同时加大了后进生的辅导力度。对后进生的辅导，并不限于学习知识性的辅导，更重要的是学习思想的辅导，要提高后进生的成绩，首先要解决他们心结，让他们意识到学习的重要性和必要性，使之对学习萌发兴趣。要通过各种途径激发他们的求知欲和上进心，让他们意识到学习并不是一项任务，也不是一件痛苦的事情。而是充满乐趣的。从而自觉的把身心投放到学习中去。这样，后进生的转化，就由原来的简单粗暴、强制学习转化到自觉的求知上来。使学习成为他们自我意识力度一部分。在此基础上，再教给他们学习的方法，提高他们的技能。并认真细致地做好查漏补缺工作。后进生通常存在很多知识断层，这些都是后进生转化过程中的拌脚石，在做好后进生的转化工作时，要特别注意给他们补课，把他们以前学习的知识断层补充完整，这样，他们就会学得轻松，进步也快，兴趣和求知欲也会随之增加。 以上就是我现阶段学习和工作中的思想汇报，在今后的日子里，我会继续努力，在教师的岗位上奉献自己的力量。

此致

敬礼

汇报人：

日期：

2023年教师后备干部自我评价优秀篇四

同志加强学习，不断提高政治思想素质和业务水平，政治上、思想上与党中央保持高度一致，坚持四项基本原则，认真学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，加强业务学习，加强自身修养，为做好本职工作奠定思想基础和理论基础。

认真执行宪法、法律和行政法规。一年来，该同志严格遵守法律、法规及党的各项规章制度。坚持依法办事，严格遵守社会公德、职业道德和家庭伦理道德，树立一个共产党员和革命干部的良好形象。

认真执行人大决议决定，自觉接受人大的监督，及时办理人大议案、建议、批评和意见。一年来，该同志严格遵守人民代表大会制度，对乡人民代表提出的27件议案、建议、批评和意见，及时组织办理。清正廉洁，树立良好的领导形象。一年来，该同志摆正位置，当好副职角色，尊重正领导，加强请示汇报，积极提合理化建议，当好主要领导参谋和助手。以一个共产党员的标准来约束自己，自觉遵守和执行领导干部廉洁自律的有关规定，坚持原则，不搞以权谋私，不做有悖于法律法规的事，努力树立良好的领导形象。踏实肯干，以务实的工作作风和认真负责的工作态度努力开创工作新局面。狠抓安全生产工作，确保人民群众生命财产安全。该同志组织人员到有关场所进行安全生产大检查18次，还制定事故应急预案，层层签订安全生产责任状。由于工作到位、措施得力，年内全乡没有发生一起安全生产事故，保证人民群众的生产财产安全，促进了社会稳定。抓乡镇企业、交通、通讯等项工作不放松。统筹兼顾，努力完成乡党委、政府部署的各项中心工作任务。积极动员群众缴纳征粮代金，发动群众种植烤烟，推广玉米良种，协调政府其他两位副乡长抓好教育、民政、计生、司法等项工作，促进了全乡各项工作的平衡发展。

存在问题：一是政治理论和业务知识还需不断充实和提高。

2014年10月2日，在有乡党委、人大、政府全体干部职工，乡直单位主要领导，村干部代表，部分离退休干部代表共32人参加的后备干部民主推荐会上□xxx同志获得正科后备干部推荐票30票；
即日在有以上人员共32人参加的民主测评会上□xxx同志获得优秀20票，称职12票，基本称职0票，不称职0票，弃权0票；获可提拔25票，不可提拔0票，弃权7票。找了有代表性的15位同志进行了解，有12人认为xxx同志优秀，3人认为称职，没人认为基本称职、不称职或不表态；
12人认为可以提拔使用，没人认为不可以提拔使用，3人不表态。

考核组人员□xxx□xxx

2014年10月15日

2023年教师后备干部自我评价优秀篇五

该同志**年5月参加电信工作，首先到东湖邮电支局担任机务员;于**年9月调入**县邮电局设备维护中心任支撑机务员，从事过传输、交换、电源、数据、移动电话基站、无线市话等设备的维护及工程建设工作，一向是我局业务技术骨干;**年9月至**年2月任**县**支局支局长;**年3月至**年2月任**县分公司设备维护中心主任;**年3月至**年7月在市场经营部做业务管理、市场策划、公话、渠道管理、号线管理、产品营销等工作，**年8月开始任市场经营部副主任。

二、基本情景：

***，男，1973年8月出生，汉族，大学文化，**年5月参加工作，**年7月加入中国共-产-党，技术员，现职为**县电信分公司市场经营部副主任，业务管理岗，机关支部委员。该同志熟悉交换、传输、电源、数据、计算机及网络、无线市话、多媒体新业务、号线、渠道营销、市场策划、等各类电信业

务和技术，受过严格的专业培训，具备良好的通信综合素质，既具有邮电学校交换专业的中专学历，又有经济管理专业大专文凭，同时也具有湖南大学网络学院计算机专业的本科学历。

在职工作，从事技术及运维管理工作7年，农村支局长工作4年，市场经营工作3年。在不一样工作岗位上表现突出，多次获得市公司表彰和荣誉。是一名知识结构合理，一专多能，既有技术、又懂业务、还会经营，同时又有基层管理锻炼经验的复合型人才。

三、现实表现：

1、政治素质高，组织观念强。该同志具有过硬的政治和理论素质。认真学习邓-小-平理论，进取实践“三个代表”重要思想，能够密切联系实际，灵活运用马列主义、毛泽东思想、邓-小-平理论的立尝观点和方法，观察和处理问题，大事面前能冷静，难事面前善思考，是非面前讲原则，在思想上、行动上与党中央坚持高度一致。在工作中，识大体，顾大局，不计个人名利得失，能始终坚持一颗平常心。能正确对待组织和个人，无论组织上安排他到哪个岗位，他都能很快适应工作，干一行、爱一行，钻一行、精一行。

2、业务技术精，业绩突出。该同志参加工作14年，干过5个不一样的技术、业务、管理工作，不一样的工作历练，培养了勤于思考、敢于创新、勇于实践、超越自我的工作风格。熟悉县级分公司电信综合业务及技术、经营模式、市场策划、产品营销途径和切入点、农村电信市场潜力、市场竞争环境、产品营销渠道的流程协调、基层营销组织工作等具体情景，在多年的工作中取得了较好的业绩。

在任支局长期间，曾率先提出电话村、电话路、电话街三点一面的转动发展思路，支局业务拓展、基础管理、客户服务等各项工作同频共振，协调发展，该支局年年被评为先进团

体。个人在百万电话大行动中荣立市公司“二等功”一次;在设备维护中心做主任期间，**的维护基础工作和网管工作一向在全市名列前茅，该中心被授予“创立省级青年礼貌团体”光荣称号。

他个人也被评为市公司**年度运维工作先进个人;到市场部工作后，他先后针对铁通低价位抢夺县城宽带客户，提议采用包年宽带与预付费小灵通捆-绑营销，不但促进了宽带业务拓展，同时新发展小灵通400户;针对县城先农小区客户搬迁较多，铁通实施拉引营销策略，进行用户策反工作的严峻形式;提议及时采用客户交100元移机，赠用户100元话费实行现场移机绿色通道，同时有效地引导客户搬迁新居的购买欲望，大力推销来电显示业务;做到了稳住了存量，又激发了增量。

在公话方面提出“网吧+话吧”和学校后勤+ip超市等发展模式，在农村主线发展中提议电话+农家乐+来电显示捆-绑发展模式;在网吧发展及存量保有上提出“宽带+phs”捆-绑优惠模式，尤其在“拓展杯”竞赛期间，为领导献计献策，精确预算，与大家一齐想尽办法努力完成竞赛任务，以上的业绩受到了市县公司领导的充分肯定和认可，**年被评为市分公司“优秀人才”，**年被评为市分公司“互联星空”等增值业务竞赛能手，**年被评为市分公司“拓展杯”竞赛业务发展标兵。