

# 石油钻井演讲稿三分钟 石油钻井队实习报告(精选7篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。那么演讲稿怎么写才恰当呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看吧。

## 石油钻井演讲稿三分钟篇一

### 一、工作简介

2011年 12月29日开钻在ccdc-16队担任钻井工程师 以111天建井周期完成完成了土库曼斯坦阿姆河右岸项目历史上第一口水平井sam35-1h井井深3333米最大井斜92.04° 水平位移1210.60米填补了土库曼斯坦没有水平井的空白；接着调至ccdc-15队担任平台副经理兼钻井工程师完成了土库曼斯坦第一口大斜度井sam36-1d井该井吸取了sam35-1h井施工过程中的经验 和不足完善了技术措施 以106天安全 快速 优质的完成了该井3028米的井尺最大井斜83.16° 水平位移926.52米；然后借调到ccdc-12队参了土库曼斯坦第二口水平井sam3-1h井三开增斜段寻找 b点的复杂施工，该井三开施工中井下出现脱压憋泵增斜率不够等复杂情况 我迅速结合井下情况组织开会重新修改制定应对和处理复杂的技术措施并上报，在第一时间 消除了井下复杂情况重新修复了井眼满足了水平井钻井的要求，该井水平位移长达1412.39米是一口难度很大的水平井。水平井施工结束后我回到ccdc-15队开始承钻met23井，该井是直井设计2760米，我回到队上后做了分段的技术措施并且多次召开技术会议 ，认真的落实技术措施。最终met23井以42天18小时的好成绩完成了2900米

的井尺，该井最大井斜 $1.4^{\circ}$  井身质量100%固井质量100%安全快速优质的完成了该井的全井施工作业，刷新了土库曼斯坦最短钻完一口3000米左右天然气井的新纪录，为土库曼项目下一步提速施工奠定了基础。

## 二、安全管理

安全是保证生产的前提条件，我们从事的石油钻井又是高风险的户外行业。危险和隐患随时都有可能发生，为了降低安全风险、提高安全意识，我们必须从细节入手，通过设备的整改，环境的改变，属地化的推行，我们改变员工的工作环境，使每位员工都能在安全的工作环境里面安全的工作；通过职工培训，九项文件的学习，杜邦公司九项体系化推进，我们的员工从思想上改变了自己以前很多不安全行为和习惯性违章，使操作正规化，安全化，大大降低了隐患的发生杜绝了事故；通过每周的安全例会，每月的安全总结我们大力推行‘反违章树规范’的小型安全竞赛活动，大大鼓舞了员工的积极性，提高了职工的整体素质为安全营造了和谐发展的有效空间，使我们的安全工作走向了良性循环。

## 三、技术管理

技术是生产的推动力，只有不断的完善技术管理，创新技术，发展技术，科学的运用技术于实践才能优质高效低耗的完成每口井的施工任务，在土库曼斯坦的三口定向井水平井施工过程中我们坚持每天下午4点开一次技术交流会，总结前一天施工过程中的不足和下一步施工中需要注意的事项，特别是sam35-1h井的施工过程中，由于该井是土库曼斯坦的第一口水平井，没有可参考的施工经验，我们只能结合国内水平井施工和塔指钻遇岩膏层施工的成功经验，再不断的尝试和摸索过程中我们和各专业公司紧密配合最终以111天完成sam35-1h井的全井施工任务，填补了土库曼斯坦没有水平井的空白。

人是第一生产力，只有不断提高人的素质技能才能更好的完成生产任务，每一次取得的成绩都和我们辛勤的培训是分不开的，在土库曼工作的这一年我深深的体会到了这一点，我们面对的不仅仅是中国员工还有大部分是当地员工，当地石油工业发展很慢大部分工人都是放下羊鞭参加工作的，由于语言的不通给我们的工作带来了很多的困难。但是我们还是克服了困难走出了困境，首先在每次开钻前组织全队中土方员工通过翻译进行技术交底，让每个员工都熟知本井的施工难点和施工工艺流程。然后针对特殊工况进行细化交底，利用班前会对本班工作再次进行分段细化和风险评估。利用班中“传、帮、带”的模式通过翻译，随时纠正整改，不断的提高土方员工的职业技能。利用班后会进行系统的总结，点评，进一步巩固了土方员工的技能。形成了我队独特的“三交、一传、一总结”的培训模式。时间如流水般飞逝而去，通过一年丰富多彩的培训，在我们这里现在到处洋溢着喜庆，处处都体现出中土关系的和谐，诚实虚心的土方员工在不断的学习中工作，在工作中学习，逐步提高业务水平，打造出了铁的队伍钢的班子。

中国人学俄语，土国人学汉语。通过语言的学习拉近了中土关系的融洽，我们还积极配合分公司培训中心的培训工作，将我队优秀员工报送培训中心集中系统的培训，全年共报送土籍员工4名都以优异的成绩毕业反队，现在已经是生产班的骨干了。中国人的培训也不容忽视，针对整合重组的新场面人员的年轻化和大学生的加入，我专门制定一套针对法培训材料，就近取材从身边发生的小事情讲起，新分来的钻工对三高气田不了解，我队就在三开前专门开设了硫化氢防护知识问答讲座，大家再一起以沟通的形式各抒己见帮促提高，新分来的大学生对工艺流程不懂，我们便专门在各种施工前也搞一次座谈，在融洽的学习氛围里面新分来的大学生逐步成长，现在已经能够独立完成钻井助理工程师的基本工作了。利用茶余饭后闲谈交流也是我们队职工培训的一个亮点，我们专门在餐厅墙壁上粘贴一些生产知识问答，在吃饭的时候只要有一个人发问，大家就开始讨

论，在讨论中大家互相进取，不断提高。

## 五、队伍建设

员工的健康 和环境的保护以及中外文化的融合是现在我公司海外项目钻井队队伍建设的一个重点，在当地员工的管理上充分尊重当地员工深入了解他们的生活习惯，土库曼斯坦500多万人口里面就有100多个民族，在工作中给我们带来了许多不便，为了消除当地员工在工作中消极怠工促进中土和谐，每隔一周我们通过营地经理和当地员工的代表坐下来进行座谈，每逢当地的节假日我们都拿出点生活物资去给当地员工改善伙食，进行生活上的沟通，改善营地的住房条件根据他们的生活习惯来进行生活调整，通过翻译关心他们的家人孩子，排除他们的后顾之忧。让他们深深的感觉到我们是一家人，营造了互信互爱 的生活氛围。工作上我们认真的帮促他们，在发现违章和不安全行为的时候我们及时制止他们，并通过翻译耐心的告诉他们那样干的后果，从思想上纠正他们的不安全行为，建立了友好的工作感情。紧密配合平台经理搞好队伍班子建设，加强设备管理、材料管理，在两开两完的钻井施工中紧扣生产，超前组织，由于我们的设备是xx年宏华出厂的50d老式钻机，所以在使用过程中井场出现小故障，于是我们建立了设备区域化管理，从小班 土方员工开始岗位 按照规定的时间巡检，当班中方员工复查，大班定点抽检，干部分片负责。确保了我们的设备在土库曼全年正常运转了5390个小时未出现机械故障导致生产停工。钢班子带出铁队伍我们在平台经理的带领下完满的完成了上级交给我们的生产经营任务。

## 六、意见和建议

2011年过去了，全年的工作中我也暴露出了很多不足，年轻的冲动在我身上依然还有，面对土方员工我有时表现出来不够冷静，冲他们发脾气；技术上考虑的也不是很成熟，在生产过程中海需要不断提高自己；语言方面我已经来土库曼

一年多了，语言关我还一直没有突破这是我最遗憾的事情，再下一步的工作中我将不断努力改掉自身的坏习惯，认真学习专业知识的同时学好语言，配合好平台经理完成以后的每一项工作。

## 石油钻井演讲稿三分钟篇二

大家上午好！

我是来自采油一区，一井区的资料员，我叫。

记得我还是学生的时候，每当听见《我为祖国献石油》这首歌曲，那就是一种豪迈，那时我只是一名石油工人的子女。每当我看见石油工人那橘色的身影，我的内心总会泛起无穷的敬佩。因为，如果没有前辈们的艰苦创业，就没有我们今天的辉煌；如果没有前辈们的求实奉献，就没有我们今天的蒸蒸日上；如果没有前辈们的兢兢业业，就没有我们今天的美好生活。

我自去年12月进入公司到现在已经将近10个月了，在这两百八十多个日子里，我深切的感觉到了公司“在探索中求创新，在创新中求发展”的经营理念，公司十分重视人才、培养人才，充分吸收了我们这批“新鲜血液”。初到头台，在实习岗位上，各级领导的谆谆教诲、周围同事的勤勉认真、都让刚刚踏入工作岗位的我，更加理解了什么是责任，什么是厚重，什么是荣辱，什么是思想。

如今，我已然成为了一名真正的石油工人，身在采油岗位上，我才切切实实地感受到了身为一名油田一线工人的豪迈与成就。

一支乐队，需要全体成员的齐心协力，否则难以演奏出余音绕梁的乐章；一支玫瑰，需要根茎的无私奉献，否则难以散发

沁人心脾的芬芳；一座桥梁，需要桥墩的坚实支撑，否则难以确保行人车辆的平安；而一个企业的蓬勃发展，同样需要每位员工的脚踏实地，真抓实干，更需要每位员工的爱岗敬业，无私奉献。

“爱岗敬业”不是一句飘渺的口号，而是当代石油工人的一种精神，更是当代石油工人的一种责任。任何人都有追求荣誉的天性，都希望最大限度地实现自我的人生观和价值观，而要把这种理想变成现实，靠的是什么？——靠的就是使命与忠诚，靠的就是态度与责任，靠的就是毅力与坚守，靠的就是在平凡岗位上的爱岗敬业实现个人的一切。

黄连虽苦但它是一剂良药，石油工人虽苦但为的是国家的建设。采油人的工作不就是远离喧嚣的都市吗？不就是冬日的寒风刺骨，夏日的烈日炎炎吗？但是我觉得那是收获。艰辛的背后换来的是工厂、港口的机械的轰鸣声，是经济建设的欢呼声，是国防建设的平安声，是百姓幸福生活的欢笑声，这声声都离不开咱石油工人的默默无闻，无私奉献。光荣在于平淡，艰巨在于漫长。年轻的我，在这平凡的岗位上需要向前辈们学习的还有很多很多。我敬佩每一位石油人，他们费尽心机却不敢妄谈胜利，他们只想多产油、产好油，这或许就是石油人的王道。想到和得到中间还有两个字，那就是做到，只有做到才能得到，我相信良好的敬业精神可以锻炼石油人的高尚素质。我坚信我可以做到，也愿意为石油事业尽自己只全力。

## 石油钻井演讲稿三分钟篇三

大家好！今天我非常荣幸的站在讲台上，参加公司中层领导干部的竞聘。我竞聘的职位是办公室主任职务。

下面我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。我今年\*\*岁、\*\*\*\*学历。\*\*年毕业于\*\*\*\*大学。\*\*年\*\*月参加工作，……。

我来到石油系统工作已经整整\*\*个春秋了。这些年来，我立足于本职岗位，兢兢业业工作，踏踏实实做人，有幸得到了领导和同事们的关怀和帮助，借此机会，向关心、支持和帮助我的各位领导和同事们表示衷心地感谢。

我认为我竞聘本职位具有以下优势：

一、强烈的事业心和工作责任感是我担任本职务所具备的首要条件。只有从心底热爱这项工作才能把工作做好作踏实。

二、坚持党性、坚持原则，办事公开、公平、公正。也是我担任本职务所具备的必要条件。多年从事办公室的工作，对公司的后勤管理比较熟悉，只有不断的完善自己，提高自己的业务水平，才能真正的把工作做到尽善尽美。

三、工作中我善于集思广益，广泛征求大家意见，又能身体力行，充分发挥自己的主观能动性，创造性地开展工作。也能团结同志，以大局为重，全力支持分公司领导的工作。这都是一个科室领导应该具备的基本素质。

我的目标和措施是：

一、科学统筹安排，确保日常事务工作有序开展。出国留学办公室是综合协调部门，是信息出国留学传递、政策落实、上下内外沟通的重要窗口。既要协助领导处理机关日常事务，又要负责分公司重要文件、制度、报告起草和制订、会议组织等工作；既要落实上级管理部门的有关规定、办法，落实分公司的各项管理制度，又要搞好分公司的公司的后勤管理工作。包括公司车辆管理、职工的生活用水用电管理、环境卫生管理、职工住房管理、办公通讯及劳保用品的管理工作。对外接待、及其它日常行政事务工作；既要做好法律事务、商标管理、合同管理、工商行政事务、分公司各种证照的年审、变更管理，又要完成领导交办的其它工作。我将根据实际情况，进行统筹安排，科学分工，合理调度，认真落实岗位责

任制，确保办公室事务性工作井然有序。

二、当好参谋助手，为领导决策提供科学依据。及时准确地掌握各方面的工作动态，及时地向领导反馈各方面的信息，注重调查分析，主动为领导献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。

三、搞好综合协调，妥善处理方方面面关系。及时传达贯彻公司领导的决策，加强检查督导和指导，促进各项决策的落实。团结办公室人员，调动大家的积极性，认真、科学地搞好领导与领导、科室与科室之间的沟通协调工作，避免出现工作空档，防止互相扯皮、推诿现象发生，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在协调中凝聚合力。

四、打牢工作基础，不断加强科室自身建设。一是要加强政治理论学习，提高办公室人员的政治觉悟和理论水平；二是要加强业务学习，提高办公室人员的业务素质；三是要改进工作作风，提高办公室人员工作效率，做到工作上兢兢业业、任劳任怨，按时完成上级交办的各项任务；四是要严格办事制度，提高办公室人员的政策水平。

总而言之，办公室主任的职责就是要在工作中突出协调能力，强化服务意识，确保各项工作落到实处。

如果我今天的竞聘演讲，能得到领导和同事们的认可，给我以信任，给我以支持。我不会辜负领导和同志们的期望。我将在自己竞聘的岗位上，尽自己的全部力量干好工作，让领导放心，让同事们放心。

无论这次竞聘成功与否，对我都是一次锻炼和考验。我将一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位上实现自己的价值，更好地为党工作，为企业的发展尽自己的



一份力量。

谢谢大家

## 石油钻井演讲稿三分钟篇四

各位领导、同志们：大家好！

一滴水只有融入大海才能永不枯竭，一个人只有投身集体才能迸发出勃勃生机。作为加油站的一名基层领导，如何才能带领全班人员为公司争光？如何才能更好地为零售做贡献？是每时每刻萦绕在我脑海中的一件大事。为此，我把加油站做为施展自己才华的平台，努力创造“卓越、优质、高效、永恒”的形象，使销量增加，人员素质提高，全力打造公司品牌，构筑起具有本站特色的零售营销站点。

在市场经济条件下，商品营销对企业的生存发展起着决定性的作用，然而，营销不只是一种艺术和技巧，单从表面看，营销的主体是品牌，而从本质上看，营销是企业整体素质的综合展示。

在实际操作中，我认为：首先，要树立“以站为家”的凝聚机制，“以站为校”的学习机制和“以站为荣”的激励机制，紧紧围绕公司这个根本，发扬光大公司形象，全力开拓市场，抓住公司给我们带来的良好机遇，深入挖潜，改革创新，力求销量稳中有升，千方百计增加企业发展的后劲。

其次，要“内强素质，外树形象”。人才成就企业，企业造就人才。在当今石油产业突飞猛进的新形势下，没有远大的理想就要掉队落伍。所以，学习、学习再学习，创造、创造再创造是摆在我们面前的首要任务，我们要把充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性作为出发点，建立完善的培训、学习、岗位练兵制度，提高员工的实际操作技能和综合素质，树立起石化工人的现代形象。

再就是以全面实现维护和发展广大员工的经济利益、政治利益和文化利益为落脚点，强化形势任务教育，增强员工战胜困难的信心，消除零售过程中的不利因素，努力提高员工以公司为大家庭的高度责任感，坚持以人为本和可持续发展战略，做到政治上相信他们，工作上支持他们，生活上关心他们，并做出表率带动他们。把本职工作做好做扎实，牢固树立“用户就是上帝”的思想。

我是公司的一员，公司就是我的家，零售工作是我的具体业务，如何使零售工作再上新台阶?如何为零售工作做出贡献?我作为一个石化人，有决心，有信心为公司总体目标披荆斩棘，努力奋斗，我要把自己准确定位，把着眼点放在赢得市场就赢得发展时机的目标上来，面对经营形势，根据对市场的深入研究和现有资源的客观分析，在竞争激烈、强手如云的情况下，加大市场研究，调整经营策略和营销战略，打开市场，占稳市场，以营销开拓市场，以质量巩固市场，为零售开路，为公司争光。

“当好主人翁，为零售做贡献”，是我的出发点和落脚点。当前，我国已经加入wto[]开放的市场给了我们施展本领的宽广空间，我们要在创精品油站，在数量、环境、优质服务、人员素质上多下功夫，苦练内功，全方位参与市场竞争，树立公司品牌，为企业做出更大的贡献。

我的演讲完了。

谢谢大家!

## 石油钻井演讲稿三分钟篇五

永升建设集团有限公司

(2013年3月15日)

尊敬的各位领导、各位同仁：

你们好！

首先，非常感谢各位领导给予我们这次宝贵的交流汇报机会。

我们永升公司是在油田公司各级领导长期的关心和支持下，随着国家改革开放和克拉玛依油田建设发展，诞生和发展的地方改制企业。目前，公司注册资本3.58亿元，具有化工石油、房屋建筑、市政公用、公路工程施工总承包和专业承包一级资质11项，年产值逾30亿元，在本地区率先通过并有效保持着iso9001□iso14001□hse/osh□（质量、健康、安全、环境）四大体系认证。

多年以来，在油田公司各级单位的指导下，公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，认真贯彻国家及行业hse法律、法规和油田公司hse管理理念，切实落实油田公司“八项作业许可制度”，以强化hse责任制为中心、实施hse管理体系为主线，领导重视、全员参与，基本实现了公司hse管理目标，全公司hse管理整体处于平稳可控状态。但是，我们也清醒地看到：我们在风险辨识与预控□hse标准化管理等方面还做得远远不够，习惯性违章还未能完全杜绝，跟油田公司先进的hse管理相比还有很大的提升空间。

一、在“人”的因素方面：因施工作业人员流动性较大，各施工作业队及其作业人员的素质、能力和水平良莠不齐，进行同样的常规性hse教育培训对一些较差或新进入油田的作业队和作业人员来说是不够的，临时用电、脚手架、施工机具等方面的习惯性违章在这些作业队还时有发生；作业现场（尤其是较为分散、工程量较小的施工作业现场□hse监管人员素质有待提高、管理力度有待加强。

二、在机具、设备和设施方面：机具、设备、设施的完好性、安全性保证措施有漏洞，使用“带病”、有缺陷、有安全隐患的机具、设备、设施的现象时有发生。

三、在“环境”因素方面：由于地面建设的点多面广、战线长、工序多、交叉作业频繁，对作业环境风险辨识、评价不够充分，hse交底覆盖面不够、针对性不强的问题还时常存在。

四、在“管理”因素方面：现场管理人员和操作层对作业许可的审批、监督、关闭等程序执行不严格，在进行一些工程量小、施工时间短、位置比较偏僻、自认为风险小的作业时，有不按要求办理作业票或作业票与现场内容不符等现象；作业层对hse管理规章、制度的执行力不够；定性化、模式化、特色化、简单有效的hse管理标准化建设亟待推行。

1、认真落实hse教育培训，充分利用内、外部资源，发挥hse培训作用，彻底改变培训教育流于形式的状况，分对象进行针对性的分级培训：一是员工hse培训，二是班组长hse培训，三是安全管理人员培训，授课人、内容、课时等均与培训对象密切对应，在提升意识、保证合规的前提下，更加注重实操培训。通过各种层次、多种形式的hse培训，树立“安全第一”的哲学观，珍惜生命的情感观，安全作业的风险观，不断规范员工的安全思维方式和行为模式，提升全员的hse素质。

在公司内部建立完善的作业队伍准入制度，对公司所有要进入油田施工的作业队伍全面进行hse管理资格评价，凡满足不了油田公司hse管理要求的作业队伍和人员，绝不允许进入油田施工现场，利用激励和与市场份额挂钩等手段留住技能熟练、hse管理到位的队伍和人员，使优秀的油田施工作业队伍和人员相对稳定。

采取措施在全公司范围提高执行意识，强化执行力：一是强

调各级管理层人员以身作则，影响并带动全体员工自觉遵守各项hse管理规定；二是严格按规章制度兑现奖惩，以强有力的执行来保证健康作业、安全生产和绿色施工。

2、采用定期检查保养、强制报废更换、使用前hse条件审查等组合措施，确保机具、设备、设施的完好性和安全性，消减机具、设备、设施风险。

3、实施作业岗位循环检查的工作方法，将各工种操作规程和作业人员的操作行为进行认真比较、分析和评价，对施工现场、作业环境进行全面安全条件评估，验证操作规程的适应性和可操作性，保证各项作业的安全条件，将hse风险始终控制在作业前。

结合作业特点和施工现场的实际情况，改进和补充具有可操作性和实效性的hse管理程序、全面进行hse风险辨识、评价和控制，提升作业前的“交底”实效，加强日常监督管理、检查，创造健康、安全、环保的施工作业环境。

4、认真编制hse管理计划，包括□hse工作计划□hse培训计划□hse月度检查计划等，强力推行计划的实施，“以周保月、以月保年”，最终确保实现hse管理目标。

改变过去以检查为主、以惩罚为主的常规手段，用hse体系审核替代片面检查，更加全面、系统、准确、深入地诊断问题、进行有效改进；以晋升岗位、提高待遇、褒奖先进等激励制度和手段替代简单的惩罚，全面提高员工贯标的自觉性、主动性和积极性，提升hse管理绩效。在全公司领导层、管理层和作业层强化“有感领导、直线责任、属地管理”的hse管理理念和手段，促进全员hse责任的落实，逐步实现“转变观念，养成习惯，提高能力”的hse目标，创建具有永升特色的hse管理体系和文化。

认真学习和借鉴油田公司hse主题活动等手段和经验，按计划、分阶段丰富和创新hse管理活动，稳步推行公司hse标准化建设，持续提升公司hse管理水平。

总之，我们有信心、有决心、有能力持续改善公司hse管理现状，提升公司hse管理水平，争做油田公司hse管理优秀的承包商，向油田公司交一份满意的hse管理答卷，不辜负油田公司各级领导长期以来对我公司的支持和厚望。

谢谢！

## 石油钻井演讲稿三分钟篇六

大家好！

把自己称作石油人，这对我至关重要。中国石油伴随着祖国的发展，从无到有，到跻身世界企业500强，是几代石油人，用青春和汗水，乃至生命建下的功勋。半百年来，石油人一直走在奉献者的前列。在今天这个张扬的时代，我依然把石油人的奉献当成荣耀，而正是这种荣耀促使我倍加热爱工作。这荣耀让我领悟，能为石油行业做点贡献，也是人生价值的实现啊！

也许我讲的离安全太远。但事实上，安全与石油人，是密不可分的。从勘探、采输到炼化，石油的整个生产过程，处处都充满了安全风险。

就说天然气采输生产吧：天然气易燃、易爆，而且多含有有毒气体。就是空气中，充满10%的净化天然气，也会导致人眩晕甚至死亡。天然气在管道内输送的压力，通常是大气压的数十倍，而在采气井口，甚至达到几百倍。

安全思想必须贯穿在石油生产的每个技术环节，任何技术疏忽都可能引发恶果。所以，只要踏进了石油行业，不管是技

术人员，还是操作人员，都不能忽视安全。安全事故不仅影响正常采输气生产，还会造成巨大的经济损失，并且危害职工的生命。所以，对于石油人来说，安全就是生产，安全就是效益，安全就是生命。但安全也不只是生产、效益和生命。这样认识安全，也许太简单了。

有一件事情，更加深了我对安全的认识。那就是震惊国内外的黑色“12.23”开县井喷事故，几个人的操作违章，葬送了243条生命，少数人的安全麻痹，让百万石油人也蒙羞。“12.23”不是天灾，是人祸啊，这不仅令我们惭愧，这是我们的耻辱啊！

我爱石油，因为我身边的石油人经常感动着我。从我结束井队实习，从基层车间来到党群部门从事文秘工作，我了解了身边不计其数的劳动模范、技能专家，是荣誉感和企业责任感赋予了他们在任何艰辛时候依然保持乐观向上的态度和精神。可是，当安全事故再次发生的时候，那些光环和荣誉却显得那么鸟无声息。xx年的10月9日，河间项目部多年的生产骨干刘连河只因想早点下班回家，在一次吊装作业中增加了吊钩的负重，最终导致了吊钩的断裂，自己被下落的重物永远的夺去了生命，永远的回不了家。曾几何时，我们高唱《我为祖国献石油》，我们有战天斗地的情怀，我们有不怕艰险无私奉献的气概。曾几何时，我们欣然看着天然气输送到川渝大地，以创造的价值为骄傲。但，再大的贡献也无法挽回无辜的生命啊！

石油行业千千万万的平凡岗位，维系着纵横祖国大地的石油生产系统。这些岗位虽然平凡，但每个岗位上职责的份量，却是与整个中国石油的荣辱相当。任何岗位上的安全疏忽，都可能把石油人的荣誉玷污。我们必须清楚，只要穿上了红色的工作服，我们肩上，就背负起了，沉甸甸的中国石油。

强三基，反三违，以人为本，落实安全责任制，石油人义不容辞。我们要“付出一万的努力，防止万一的发生”，抓安

全，促生产，为了祖国的建设，也是为了，再塑石油人的荣誉。

## 石油钻井演讲稿三分钟篇七

安全是什么？安全是一种仁爱之心；安全是一种文化；安全是一种挑战；安全是一种幸福；安全也是一种责任；是我们凯源稳定、发展的前提；是我们凯源的天字号大事；更是我们石油工人的生命。

众所周知石油天然气行业是高危行业，从勘探、采输到炼化，整个生产过程，处处都充满了安全风险，尤其是“三高”气田的开采更是危险重重。就拿我们单位的主营业务来说吧：我们单位主要是城市燃气，而天然气易燃、易爆，而且含有有毒气体。就是在空气中，充满10%的净化天然气，也会导致然眩晕甚至死亡。天然气在管道内输送压力，通常是大气压的数十倍，而在采气井口，甚至高达几百倍。因此，安全生产、科学发展、安全发展成了石油行业永恒的主题。

没有安全就谈不上我们凯源的稳定；没有安全就谈不上我们凯源的发展；没有安全就谈不上我们凯源的美好未来。然而，尽管有领导的高度重视，尽管有安全法律法规的约束，我们的一些企业仍是片面强度经济增长，效益优先，不重视安全生产，不懂安全，不讲安全，不要安全，我们的一些员工也是一味地追求高产，高效，高奖金，对安全生产工作，是说起来重要，干起来次要、忙起来不要，违章指挥、违规操作。正是由于这些原因，安全事故想爆米花一样接二连三的发生，吞噬我们的生命，毁坏我们的幸福生活。

然气灶，首先要做的是开窗，关天然气总闸，让空气流通，不能再开任何电器。



5. 万一家里因天然气爆炸烧起来了，一定不要再贪恋财物，要马上离开现场。

“前车之鉴，后事之师”，安全工作永远是从零开始，向零进军。曾经的痛苦和悲伤，更加坚定了我们对其工作的重视，更加坚定了我们对其工作的决心。安全工作靠什么？安全靠责任心，只有增强责任心，安全才有保障，生命才会美丽；安全工作靠人，人必须有一定的安全素质；安全靠企业领导，领导高度重视，舍得投入，提供良好的工作环境；安全靠制度，用科学的制度规范员工的行为；安全靠机制，建立健全奖惩机制，逐级落实安全责任，实行重奖中罚；安全靠管理，建立安全管理体系，重视过程控制，实现规范化管理。

同事们，朋友们，安全生产事关重大，情系万家。只要我们每时每刻，每分每秒都树立安全意识，牢记“我要安全，我为安全”的警语，只要我们在生产、生活中时刻谨记全第一，那么我们的企业就会向稳定发展前进；我们的家庭就会向和谐幸福迈进；我们的效益就会向蒸蒸日上靠近。

我尊敬的同事们，朋友们，安全生产就是凯源的效益；安全生产就是凯源的发展；安全生产就是家庭的幸福，让我们在平凡的工作岗位上紧握安全的航舵，从今天做起，从现在做起，将我们安全生产的帆船驶向健康、幸福、发展的美好明天吧！

各位评委、各位领导、各位同事：

大家好！

首先感谢公司领导为我们提供了这样一个学习、交流的机会，让我们能够直抒胸意，表达我要安全的决心。我演讲的题目是：演绎钢丝上的精彩。

有人说我们的职业是在钢丝上跳舞，因为石油系统是一个高危行业。石油易燃、易爆的脾气，使生产、运输、仓储、销售程序复杂、环环相扣，其中哪怕是一个细小环节出了问题，都可能酿成大祸。在网上用石油事故作关键字进行搜索，就有490多万条结果。我们无法统计事故使多少人失去了宝贵的生命，多少家庭从此堕入无底的深渊，国家和集体遭受多大的损失，但透过这些事故，我们不难发现看似偶然的事故，都有违章操作、疏于防范的影子，缘于无良肇事者对生命的蔑视，无知违章人对制度的淡漠，是完全可以避免的！

当我们把目光投向一幕幕血肉模糊的场面，听到一声声撕心裂肺的哭喊，望着一张张悔不当初的面孔，看到一个个家庭由此失去和谐美满的时候，你是否感到酸涩在眼、刺痛在心呢？然而，泪水换不回生命的回归，咒骂换不来欢声笑语，处罚挽不回国家和集体的损失，唯有从事故中汲取教训、防止新的事故发生，才是我们从事事故中能够得到的唯一收获。

绷紧安全这根弦，生产生活就会弹奏出动听的乐章。时刻牢记安全责任，主动落实安全措施，花大力气按照规章把小事做扎实，就是我们每个人应做的工作。在施工现场，在警告牌前，要想一想怎样防范；在亮起红灯的十字路口，要停下匆匆的脚步；进入生产现场，要主动关掉手机；客户进入生产区，要及时提醒他们给车辆戴上安全帽；仔细检查库区的每个角落，不放过任何蛛丝马迹&&把这些看似很小很细的事做好，让检查仔细再仔细，让工作认真再认真，宁愿为安全憔悴，也决不为事故落泪，用分分秒秒的安全，换取年年岁岁幸福。各位领导、各位同事：人最宝贵的是生命，生命对于每个人只有一次，一旦失去便不再拥有。生命系于安全，安全又给予我们无限美好的生命。让我们把安全刻在心间，在各自的岗位上，承担起应尽的责任，扮演好各自的角色，让事故在生活中永远消失，让钢丝上的舞蹈演绎出企业和谐发展的精彩。