

高速路工作总结 高速公路工作总结(实用6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

高速路工作总结 高速公路工作总结篇一

组织分工会深入学习、宣传和贯彻十四届三次执委会精神，在实际工作中，注重培养职工正确的思想观念，增强自觉性和坚定性，注意多提高自身素质，创新工作思路，不断改进工作作风，使工会工作达到快、稳、准、实上来，充分发挥工会特殊的桥梁与纽带作用，密切联系群众，多听、多问、多了解职工生活、学习情况，统一广大职工的思想，团结带动广大职工投身于高速公路管理事业之中，把智慧和力量凝聚到完成十六大确定的各项任务上来。

为加强局机关职工防病、治病意识，保证职工身体健康，局工会于20xx年3月27至29日组织了局机关全体职工身体健康情况普查。并根据体检报告结果，针对每名职工的身体健况、针对职工就餐为自助通用餐具接种了乙肝疫苗，建议有不同程度的疾病同志及时治疗及保健。

在局一楼展板展出大型两首局歌，利用局网宣传文化建设情况及重大事情的通知、通报。

年初与办公室、经营处联合、配合举办了省高速公路管理局与省高速公路公安局“新春联谊会”，联欢会邀请了省高速公路公安局的各级领导。此次联欢会采取了两个单位中层以

上干部互动形式自娱自乐，亲自登台献艺，气氛十分融洽，不仅达到了迎新年的目的，更加增进了两个单位之间友谊、交流、沟通与发展。

5月15至17日我局男、女乒乓球队参加了吉林省交通厅“航道管理杯”职工乒乓球赛。本次赛事，男子团体19支队，女子团体11支队，参赛人数约150人。经过3天的激烈角逐，我局男、女乒乓球队在团体赛中双双夺冠；男子、女子单打前三名全部包揽；男子单打冠军长吉处张健、亚军长吉处曹磊、第三名四平处白国胜；女子单打冠军长吉处张旋、亚军四平处兰艳、第三名待分配曲风红，并在众多参赛单位中荣获优秀组织奖，极大地推动了我局精神文明建设。

5月25日至28日我局男、女乒乓球队代表省交通厅参加了“省直机关20xx年职工乒乓球赛”。本次参赛共有男子团体76支队，女子团体38支队，参赛人数达380多人。经4天赛事，我局女子乒乓球队荣获团体冠军；男子乒乓球队荣获团体第三名。男子、女子单打均前五名，女子单打冠军四平处兰艳、长吉处张旋、待分配曲风红并列第五名；男子单打亚军长吉处曹磊、长吉处张健、四平处白国胜并列第五名，极大地展现了高速公路人拼搏进取的精神风貌。

以“双最佳”为主线：最佳文明女工、最佳文明女工集体。我们抓住这两条主线开展系列的女职工创先、争先活动，以“奋斗求解放，贡献求地位”活动，要求新时期女性增强实现自我价值意识，注重典型的树立与培养，以点带面。三八节期间，长春处金梅、长余处张伟被省妇联评为巾帼建功先进个人，极大的触动了全局女职工奋发向上的热情。

年内对工会会费进行了严格的审查及把关，及时上缴工会会费，上交费率达到100%。

如各项报表、各类答卷、各类捐款、各类活动及经费的赞助。

本着实事求是的原则，按照岗位责任制和工作目标的要求来完成工作。

我局工会20xx年12月8日成立，任期已满，需进行换届选举，并对已起草的《工会工作范围》、《工会委员会规则》、《工会工作制度》、《职工代表大会条例实施细则》等规章制度按新一届工会委员会要求进行修改和补充。

建议各分工会在下半年工作中多开展一些多彩的职工文体活动，以竞赛的形式使全局职工都能够积极地参与到活动中来，使“建家”活动在全局上下广泛开展起来，并达到升级的要求。

（年末开展职工生活大检查工作，对生活确实困难的职工进行经济扶助，提供脱困条件，帮助早日摆脱生活窘境，切实为职工办实事、办好事，把党的温暖、领导的关怀送到群众中去。把送温暖活动落实到实处。

我们要以吉林高速文化建设为载体，大力推进高速公路精神文明建设、物质文明建设、政治文明建设，紧紧围绕高管局“十一五”和“五个确保”工作目标开展工作，要进一步提高高速公路文化理念，充分发挥特长人员作用，以一带十的原则，广泛培养特长人才、普遍开展活动，真正的把“一二三工程”活跃起来。

高速路工作总结 高速公路工作总结篇二

xx年上半年的各项工作通过大家的不懈努力和艰苦工作，已经圆满完成了，今天召开这次会议主要目的是在总结上半年取得的成绩的基础上，查找我处工作中的不足，安排布置下半年的工作任务，使大家对我处的各项工作有一个清醒的认识，确保全面完成今年的各项工作。

一、各项工作完成情况

(一) 收费任务完成情况

截止到xx年6月30日，共收取通行费1.21亿元(其中德惠站507.3万元;菜园子收费站440元;陶赖昭站295.8万元;扶余站349.4万元;拉林河站10956.6万元)，全处日平均66.9万元，完成全年收费任务的48.44%，比去年同期增长7.8%，入口车流量为842125辆，出口车流量为842734辆，出入口合计1684859辆。

(二) 路政两费收缴情况

截止到xx年6月30日，长余路共发生路政案件331起，比去年同期增长40%;破案331起，破案率100%;已收取路产赔偿费107.3万元，比去年同期增长32%;清障1199次，比去年同期增长27%，已收取清障费56.8万元，比去年同期增长37%;两费合计164.1万元，比去年同期增长 34%。

(三) 超限工作完成情况

截止到xx年6月30日，共检测车辆10948辆，比去年同期减少19177辆，减少了63.66%，其中超限车辆478辆，比去年同期减少267 辆，减少了36%，卸载货物1461.6吨，比去年增加5.4%;被罚款人数达473人，比去年增加了148%，收取罚款金额50.1万元，比去年增加了 423%。

(四) 养护工作完成情况

今年三个施工单位共除雪23场，出动机械368台班，共用融雪盐996吨，完成除雪产值110万元;春季灌缝完成产值15万元;日常保养与小型维修：维修波型护栏1367块，立柱732根，更换防阻块1038个，更换防眩板388块，维修活动护栏37片，修补坑槽1229平方米，校直喷涂波型护栏 820块，三个标段共完成保养类工作量38.4万元，维修类工作量118.7万元。

(五) 通信工作完成情况

组织机务员和处机关电工更换收费站监视器、维修燃油炉、返修车道主板、维修光端机等，累计完成工作量7万余元。

(六) 安全工作完成情况

上半年对处机关及沿线所、站、服务区进行了三次安全检查，并下发了《安全检查通报》。安全月活动中制作条幅24幅，印刷传单1万份，并在拉林河超限检测站和拉林河收费站设置安全生产咨询台。为全处更换灭火器80余具。上半年没有发生一起安全生产责任事故。

二、主要工作

(一) 加强政治理论学习

组织政治学习10次，写学习心得2篇，重点进行了社会主义荣辱观教育。在进行荣辱观教育时，我处要求各部门针对自己的工作特点有重点的学习，在联系实际工作，解决实际问题上下功夫，使这项活动不流于形式。在开展创建“五好党支部”活动中，我处要求党员抄写《党章》，并能背诵主要章节，我处还组织职工到长春观看电影《牛玉儒》。

(二) 完善绩效工资考核方案，完成副科岗位竞聘工作

在绩效工资考核方案实施一年多以后，我处先后召开中层以上干部会和全体职工大会，对绩效工资考核方案进行修改和完善，使考核方案更趋合理，也更趋完善，更利于操作，而后我处又组织全体职工重新投票，确定了各岗位的工资系数。

今年4月18日，按高管局统一部署，本着公平、公正原则，对报考收费站副站长等9个岗位的17名同志分别进行了民主测评、群众推荐，并请局有关部门出题，对17名同志进行测试，还

现场进行演讲，之后在群众中广泛征求意见，从17人中选出9名同志上报高管局。

上半年，养护科在落实合同管理上下工夫，冬季除雪从准备工作开始，就按合同条款要求检查各承包单位车辆、人员、材料落实情况，除雪过程中强调时限性，按合同进行验收、计量，较好地完成了今年除雪工作。

在日常养护中，重点抓日常保洁和清扫工出勤，保证了长余高速公路整洁、美化，养护科还在计量上下工夫，按合同严把计量关，保证了管理处的利益。

今年初，养护科还及时发现了松花江大桥伸缩缝存在的问题，并及时联系厂家进行更换，在更换过程中，多次到现场检查工程质量和工程进展情况，确保了通行安全。

(四) 倡导文明服务，树立窗口单位良好形象

1、提倡亲情服务，一切为了行路人。

上半年，我处在全线收费员中开展征集文明用语活动，得到广大收费员的热烈响应，共征集文明用语99条，在进行社会主义荣辱观教育时，各收费站结合自身工作特点提出“以文明服务为荣，以‘生、冷、硬’为耻”，在各收费站设置便民服务亭，把“一切为了行车人，一切为了行路人”真正落实到行动中。

2、提倡文明执法，热心为司乘人员服务。

在路政执法过程中，各路政科要求全体执法人员先敬礼后执法，在处理案件时，态度要和蔼，不许野蛮执法，更不能“吃、拿、卡、要”。当司乘人员有困难时路政人员总能主动伸出援助之手，路上有些车发生故障，短期可以修复，路政人员便在车辆后方为他们设置锥筒，并主动为肇事车辆

联系倒货，联系修(推荐打开本站：)车；一些司乘人员夜间滞留在管理处，路政人员联系车辆免费将他们送至德惠市，深受广大司乘人员的好评。

在上半年菜园子收费站建设中，施工单位经常改变路上一些设施，还经常性占道施工，为了保证高速公路畅通和施工安全，路政人员对施工单位的安全工作进行规范，并经常性进行检查和现场维护，整个施工过程中没有发生一起安全事故。

3、从抓卫生入手，提高服务区的服务水平。

处经营科会同两所坚持每月对服务区进行联合检查，重点检查场区、卫生间、餐厅、厨房、商店卫生，要求服务区首先为过往司乘人员提供整洁、优美的环境，同时要求服务区广大从业人员端正态度，热心为“行路人”服务，在谋求经济利益的同时，创造良好的社会效益，实现物质文明、精神文明双丰收。

(五)为职工解决实际困难，改善办公及生活条件

上作业人员定制了工作服，以上一系列做法极大调动了广大职工的工作热情，增强了单位的凝聚力，为各项工作的顺利完成创造了条件。

(六)争分夺秒，菜园子收费站提前开通

6月26日上午，处里召开了由处领导班子成员及办公室、计财科、收费科、通信科等科室参加的紧急会议，会议要求在7月1日前，菜园子收费站的一切生活工作必需品要全部到位，确保收费站可以在7月1日开通。27日开始，相关人员分头在长春、德惠两地采购。29日高管局通知收费站提前到30日下午开通，处里马上从其它四个站和处机关协调了14套床，并于29日下午运到菜园子，第一批工作用品也于当晚送到，30日上午，大量生活、工作用品也陆续运到。管理处从处机关

及各所、站抽调20余名工勤人员负责可各种物品的安装、调试，30日下午4点收费站顺利开通。

增强全体从业人员的安全防范意识和高速公路高风险性的认识，是做好高速公路安全工作的基础，从建章建制入手，规范职工的行为，并将各项检查督导工作形成制度，并认真执行，是做好安全工作的保证。把做好安全工作同所有工作有机联系起来，让安全工作成为做好其它工作的前提条件。今年上半年我处除在春节、五一期间对沿线所、站、服务区进行安全检查外，还制定了《事故报告制度》、《危险源登记制度》、《安全隐患整改制度》、《安全生产奖惩制度》等一系列规章制度，确保安全生产有章可循。

三、工作中存在的问题

(一) 超限治理难度加大

我处拉林河超限站没有设在主线上，从去年下半年开始大多数超限车选择在夜间强行通过，逃避检测，尤其在今年6月1日发生黑龙江境内车辆堵塞交通一事后，超限工作开展起来更加困难。

(二) “水淹地”的征地工作难度很大

两处“水淹地”问题由来已久，群众反响较大，提出的补偿要求也较高，我处人员对当时情况和现今国家有关土地政策了解不够，工作起来难度较大。况且 k97+500处两个取土场属于基本农田，办理永久性征地手续非常复杂，而且需耗费很长时间。

(三) 拉林河超限站和菜园子收费站没有配备班车

我处原有收费员130名，用一台45座大客车通勤已略显紧张，现在增加了拉林河超限站和菜园子收费站70多名职工，一台

班车已根本无法满足需要。

(四) 部分车辆维修费用急剧增加

我处路政车辆和办公室的公务车辆已经行驶了30—40万公里，尚不到报废期，但维修费用逐年增加，给管理处带来了沉重负担。

四、下半年工作打算

- 1、继续开展社会主义荣辱观学习实践活动，组织学《党章》知识竞赛活动。
- 2、组织开展收费文明用语评比活动，组织开展识别假币大赛，加强收费稽查，努力完成全年收费任务。
- 3、组织好雨季防洪抢险，冬季除雪防滑工作，确保长余路畅通。
- 4、加强执法人员业务培训，组织清障拖带大赛，做好路政综合执法中队组建的前期工作。
- 5、开展文明创建活动，提高优质服务水平，争取在年终“文明收费站”和“星级服务区”评比中取得优异成绩。
- 6、副科岗位调整完毕后，重新选举各党支部委员。
- 7、坚持安全工作警钟长鸣，建立安全生产长效机制。“十·一”及“元旦”前进行安全检查，下发安检通报，对安全隐患进行整改。
- 8、对沿线机电设备定期检修，定期维护保养，确保机电设备满足收费需要。
- 9、完成德惠肇事停车场的建设工作。

高速路工作总结 高速公路工作总结篇三

一、考核情况

1、提高认识，做好考核工作。

筹建处认真贯彻落实省厅20__年1月10日召开的20__年度考核工作会议精神，学习了交通厅《关于20__年厅机关、厅直企事业单位工作人员年度考核工作的通知》的内容和要求，召开了全体工作人员会议。按高管局的要求，我单位成立了考核领导小组，由办公室具体负责考核工作，下发了《关于做好年度考核工作的通知》，对整个考核工作进行了周密的安排，要求各科室认真学习、提高认识、把握标准，本着公平、公正、公开的原则，公平合理评优评先。筹建处采取了集中述职、民主测评等方式确定考核等次。处考核领导小组进行监督，确保每个科室、每个人都认真行使自己的权利，减少考核中的弊端。

2、公示。

考核评先结果统一上报处里，通过处领导班子研究后，进行了为期一周的公示，以增强考核工作的透明度，经公示无异议后再行上报，使20__年的年度考核评先工作得以顺利完成。

3、考核结果。目前，我处管理人员共x名，其中招聘人员x名(由筹建处自行考核);见习期x名未参加考核;实际参加年度考核x名，其中优秀等次人数x名，合格等次人数x名，无不合格人次。根据局定名额，评出先进工作者x名。

20__年度工作目标

一、共性目标

1、党建工作和思想政治教育

20__年筹建处党支部党建工作的总体要求是：高举邓小平理论伟大旗帜，以“__”重要思想为指导，认真贯彻落实在中纪委六次全会上的讲话精神，执行好党章、履行好党章和贯彻好党章；落实省委六届九次全会、全国交通会议和省纪委七次全会、全国交通系统廉政工作会议精神；组织好省政府“__”规划的学习；深化保持共产党员先进性长效机制，巩固保先教育活动成果；认真创建“学习型、进取型机关”活动。加强政治思想学习，提高党员素质，增强党员意识，不断充实、完善教育培训内容，进行马克思主义基本理论教育，把马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“__”重要思想作为党员教育培训的基本内容；学习《党章》和党的路线方针政策；同时，围绕树立和落实科学发展观，构建社会主义和谐社会，加强党的执政能力建设，加强对党员干部的理论武装，加强理想信念和道德品质教育，促使广大党员牢固树立共产主义远大理想，坚定中国特色社会主义信念，树立全心全意为人民服务的宗旨。党支部在新的一年里，积极培养发展入党积极分子，吸收新鲜血液，壮大党的组织，努力建设一支能够担当重任的党员队伍。

2、领导班子和干部队伍建设

筹建处贯彻执行民主集中制，建设创新实干、廉洁奉公的领导班子，切实把“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则落到实处，重大问题领导班子集体决定。大力倡导并广泛推行以德施政、以德服人、用人格的魅力领导、团结干部职工的工作方式，并正确处理集体领导和个人分工的关系，既坚持集体领导、民主决策，又做到敢于负责，在班子内部营造出相互支持、团结干事的浓厚氛围。把事业作为我们的追求，把建设优质工程作为我们的努力方向，引导筹建处干部职工在本职岗位上践行“罗文”精神，大力营造勤奋学习、有所作为的氛围，开拓进取、甘于奉献的氛围，团结协作、顾全大局的氛围，坚持原则、廉洁自律的氛围，充分调动干部职工想干事、干成事的积极性，增强队伍的凝聚力、战斗力和发展力，保证各项工作的全面完成。

3、安全生产

伤频率不大于2‰，避免发生重大设备事故、交通事故、溺水事故、火灾事故及刑事案件、治安案件等其它事故，保障人民生命财产的安全，保障__高速公路建设的顺利进行。

4、廉政建设

20__年筹建处认真贯彻落实省纪委七次全会和全国交通系统廉政工作会议精神，筹建处领导班子在全面布置__项目工程建设总体规划和斗目标的同时，将制度建设和廉政建设贯穿工程建设的全过程，实行制度、教育、监督并举，建立全过程监督、预警教育、权力制约等廉政建设机制，积极配合省厅派驻高管局纪检监察组的工作，在筹建处、施工单位、监理单位设立举报箱，要求广大干部职工做到廉洁自律、警钟长鸣，用廉政建设促进各项工作的开展和优质工程的创造。有效防止和减少工程建设中职务犯罪的发生，维护建设、施工单位的经营管理秩序。召开实施“阳光工程”会议并组织对各单位实施“阳光工程”工作全面检查，保障__高速“阳光工程”的健康发展。认真贯彻落实交通厅提出的“十大公开”、“六项内容”的指示精神，主动接受监督，用廉政建设促进各项工作的开展，努力实现“建优质工程，育优秀干部”的目标。

二、业务目标

20__年投资计划共计x万元，其中主线投资x万元。包括路基工程投资x万元(完成全部路基土方，防护和排水工程均按总量的x%考虑);路面工程投资x万元(底基层全部完成、下基层全部完成、水泥碎石基层完成x%[]下面层完成总量的x%);桥涵工程投资x万元(完成全部桥涵主体工程);其它投资中包括监理费、建设单位管理费及清单中600章x%的工作量。因为20__年完成投资中有x万元开工预付款，其中路基桥涵部分

开工预付款为x万元，20__年按x%考虑扣回，计x万元，按路基、桥涵所属部分分别加入20__年路基桥涵投资中，其中路基部分加入x万元，桥涵部分加入x万元，同时在20__年路基、桥涵投资中分别予以扣除。房建工程投资按概算的x%预估，20__年完成主体工程投资的x%[]连接线投资按概算的x%预估，计x万元，20__年完成全部路基及桥涵工程，路面按完成x%考虑。

在新的一年里，我们要积极创新工作思路，营造良好施工环境，强化管理措施，提高工作效率，以有所作为、昂扬向上的精神状态，把各项工作往深里做、往实里做，推动我处各项工作实现新突破，为高速公路事业发展作出更大的贡献！

高速路工作总结 高速公路工作总结篇四

七、按时交接班，不迟到不早退、严格执行站里的规定，按作息时间上下岗，小病坚持。有事推迟，爱岗敬业，有较强的事业心和责任感、展望明年，充满了信心，即使道路坎坷荆棘，只要我们团结友爱，同心同德，一定会做到最好。

高速路工作总结 高速公路工作总结篇五

- 1、及时发布、更新高速路面信息和隧道内路况情况。
- 2、实时对隧道内进行有效监控，及时发现特情、处理特情，保证道路畅通无阻。
- 3、接听司机询问求助电话时用和善友好的态度及细心让顾客感受你的真诚，对司乘人员提出的问题要快速，准确地进行解答与帮助，尽量不与其等太久，对自己不明白的问题，别妄下结论，要询问清楚确定后再回答。4热心帮助司乘人员，务必做到急司机所急、想司机所想，让司乘人员在外也能感受到家人般的贴心关怀。广西高速在顾客心目中的形象是要

靠我们一线窗口员工来树立并维护。

1、熟悉国家及公司政策，认真执行国家及上级的政策法规，遵守收费制度，掌握工作流程，按系统规程操作，以便更好的开展工作。

2、监控室实行24小时值班制度，当班过程中必须对隧道内的车辆通行状况、隧道内道路状况及隧道内空气状况等，不间断录像，检查录像保存情况，并做好相关记录。

3、遇到司机不理解投诉时，查明原因，及时汇报领导，妥善处理，做好解释工作，以免引起投诉升级的。

4、处理事故时不能急躁和懈怠，因为交通事故事关人命，不能儿戏，在遇到事故时要简明扼要的询问清楚事故信息，及时通知工作人员上去做好第一时间处理，协助维护交通秩序，并通知交警、路政，汇报上级领导。

5、检查设备运行情况，如发现异常及时通知维修人员进行维修。

要跟上新时期的社会要求，必须加强学习，提高自身能力，全力协助领导在日常的工作中的开展，对领导交代下的事进行跟进落实，努力在20xx年中工作得以上个台阶，以公司服务为宗旨，以“干成事、不出事”为目标，工作中坚持创新，努力进取、以身作则、按章办事、团结协作、按时完成上级下达的各项工作任务，为完成集团的发展远景：广西一流、东盟知名。贡献自己的力量。

高速路工作总结 高速公路工作总结篇六

一是努力工作，热心服务。作为一名收费员，x厚德文化的最直接明信片，我必定端正态度，以十二分的热情和精力投入到工作中去，按照着装要求上岗，时刻注意仪容仪表。努力

做好三个表观服务及物品定制，做到一车不落正确使用礼貌用语及肢体手势，认真核对车型车种，仔细验钞，认真打票，唱收唱付，小心放杆抬杆，保持所在车道作业正确、快捷、畅通。并加强对特殊情况的处理能力，勤学苦练，不懂就问，努力增强个人技能，唯事必精，精益求精，认真优秀地完成好自己本职的收费任务。积极响应领导的工作方针，努力配合站领导及班长的的工作，协助治理偷逃费，争做堵漏增收小能手。注意观察，做好岗位隐患排查。加强岗位练兵，迎接下一届技能比武的到来。

二是认真学习，奋勇争先。做有计划的学习型员工，积极加强对x厚德文化知识及各种正能量书籍的阅读学习，同时注重对国家时事政治的了解，多读书，读好书，做到天天有进步，月月有提高，努力提高自身整体素养。拥护党的领导，遵纪守法，保持清醒正确的头脑，廉洁自律，清白做人，干净做事。多干实事，少说废话，向先进看齐，向标杆看齐，向身边的班长同事及好人好事学习，并努力提升自身技能，唯优是争，唯旗是夺，争当x先进人。

三是延伸服务，温暖司乘。服务至上是永恒的追求，细致周到的提高自身服务质量，增强集体荣誉感，始终和高速共荣辱，把“爱高速、做贡献”作为自己自觉遵守、不懈追求的实践准则，使司乘行驶x一路无忧，永无窘境。

四是细心观察，用于创新。自己牢记勤俭于心，节约于行理念，坚持把创新发明，力求降本增效落实到工作及生活中的每一处。

在即将到来的、崭新的x年，自己需要做到的还有太多，我定将以秀的工作状态，把站放在心上，把心放在站上，以片瓦之光为河北高速人加油添彩，迎接x高速的辉煌未来。