

2023年警务保障室工作总结(通用5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

警务保障室工作总结篇一

翻开中央到地方政府有关文件，就业已成为关键词。中央提出了抓就业、促内需、保增长。而水部街道领导班子根据新形势下的劳动保障工作特点提出了：“科学管理、重点扶持、稳定就业”的新思路，要求在各社区制作下岗失业人员和退休人员动态管理分布图，让需要服务的对象一目了然，做到充分就业，稳定就业。

一、动态管理重点扶持促进稳定就业

1、我们深知要做到充分就业，就要做到科学的动态管理才能促进稳定就业。我们社区现有46户零就业家庭到年底前动态为零。为使零就业家庭能稳定就业，我们46户零就业家庭逐一进行摸底分门别类建立档案资料，为需要重点帮扶的零就业家庭拟定帮扶计划书，确定帮扶时间表。经过努力，其中有6户通过小额担保贷款已成功创业，另外40户我们根据各户的具体情况，提供相对应的工作岗位，均已就业。

3、我们还利用“信用社区”这一优势，采用家族联保的形式，为确实有创业愿望又有创业项目的，但无法提供担保的失业人员，社区以“信用社区”为其提供信用担保，同样可以圆他们的创业梦。

二、加大宣传力度增强全民医保意识

建立城镇居民基本医疗保险制度是直接关系广大群众的切身利益，是一项重大的民生工程，也是一项复杂的系统工程。因此，我们坚持以人为本，认真做好辖区内城镇居民的参保登记缴费工作和宣传工作。

2、在去年摸底的基础上，进行重新摸底，扩大宣传范围，动员符合条件的居民参加新一轮的医疗保险。摸底新增应参保193人，已办理99人。

为得到广大城镇居民的理解和参与。我们仍需付出更多的努力。积极开展各种形式的宣传活动，提高医保在居民中的影响力，使这项惠民政策真正深入人心人人受惠。

三、老有所养安享晚年

退管工作到目前为止我社区已接收本市企业退休人员1006人。异地退休人员97人。为增进与退休人员的沟通和联系，我们为每位老人发放了联系卡。做好企业退休人员的登记录入工作。及时掌握动态信息。为使退休人员能及时领取养老金，我们积极主动做好退休养老金资格认定工作和异地退休人员的协助认定工作，对那些老弱病残的退休人员我们做到主动上门服务，使认定工作能够顺利完成。让退休人员及时领取养老金。不仅如此，为使退休人员发挥余热，我们成立了“乐天泉社区老年志愿者服务队”真正体现了老有所为的指导思想。另外为丰富退休人员的业余生活，社区还成立了“福州语合唱队”、“腰鼓队”、“乒乓球队”、“门球队”、“象棋队”在各个节日期间组织他们开展形式多样的文体活动这体现了老有所乐。为此，社区劳动保障工作站曾被评为省企业退休人员社会化管理服务达标先进单位。使退休人员社会化管理工作逐步走上规范化，制度化轨道。

成绩只能说明过去。我们深信只要锐意进取，努力为辖区居

民服务就能实现人人劳有所得、老有所养，家家安居乐业。

警务保障室工作总结篇二

今年以来，结合劳动保障工作实际，不断加强机关党的建设，全体干部职工的政治理论素质有了明显提高，班子建设、作风建设、阵地建设等都有了明显加强。一是加强政治理论学习。按照区委的统一部署和机关党工委的安排，先后组织开展了劳动保障系统“集中教育整顿”活动、“转变机关作风，提高行政效率”教育活动、“严明工作纪律，落实《区直机关工作日常行为规范》”学习活动等一系列教育活动。坚持学习“三个代表”重要思想和党的十六大及十六届三中、四中全会精神，学习党的路线、方针、政策，不断提高政策理论水平。学习中，采取集中宣讲、个人自学、收看电视片、举办辅导讨论、开展研讨交流、召开座谈会等多种灵活方式，坚持集中学和自学相结合，照着学和比着学相结合，学理论与促业务相结合，收到了明显的效果。经过学习，全体干部职工的思想政治素质有了明显提高。二是加强班子建设。局班子坚持民主集中制原则，对重大问题实行团体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定，“班长”带头发扬民主作风，注重听取班子成员的意见，集思广益，不搞一言堂。

成员之间相互关心、相互支持、相互谅解、相互补台，坦诚相待，一心一意干事业，营造了一个既有民主又有集中，既有纪律又有自由，既有统一意志又个人心境舒畅、生动活泼的局面，为班子成员创造了良好的工作环境和政治环境。三是加强作风建设。结合全区关于转变机关作风，提高行政效率活动的开展，继续深入开展“为民服务联动”、“党员干部挂牌服务”、争创“三优礼貌窗口”等一系列活动，认真落实“社会服务承诺”，推行首问负责制，在增强群众观念，促进机关作风转变，改善服务态度，提高办事效率等方面收到了较好的效果。四是加强干部队伍建设。严格按照《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》的要求，坚持德才兼备，任人唯贤的原则，培养和推荐干部。加大了对入党积极分子

的培养力度，从思想、工作、学习等多方面进行综合培养，坚持“两推一公示”制度，提高了党员队伍的凝聚力和战斗力，新发展党员2人，5名预备党员按期转正。五是加强阵地建设。进一步完善了党员电教制度、党课学习制度等一系列规章制度，认真执行“三会一课”制度，加强了党员电教室、教育学习宣传栏等阵地建设，把局机关的党组织生活纳入了制度化、规范化、经常化的轨道。

局党组高度重视精神礼貌建设工作，多次召开办公会专题研究部署精神礼貌建设工作，将精神礼貌建设与政府提速有机结合起来，与加强作风建设有机结合起来，以为民服务联动和社会服务承诺的形式，在全系统掀起了精神礼貌建设的热潮。一是继续深入开展为民服务联动活动。对来电、来信、来访实行首问负责制和科室承办制，明确职责分工，确保职责落实。同时，认真办理市长公开电话承办事项，积极为群众、职工排忧解难，切实做到了为民、便民、利民，树立了劳动保障部门的良好形象。今年以来，共接到群众求助电话和来信来访110多人次，承办市长公开电话32件，都给予了及时的处理和答复，满意率达98%以上。二是认真贯彻落实“四个一”，积极开展各种帮扶活动。

局领导班子主动深入所包村了解情景，多次参加村两委、党员代表座谈会，走访老党员、村民20多户，与6户老党员、老干部结成了帮扶对子。在春节、“七一”等重大节日期间，对老党员和困难户进行了走访慰问，并送去慰问品，使他们切实感受到党和政府的温暖。同时，建立落实了调研工作、工作联系点，民主决策等三项制度，要求每名科级干部确定一个联系点，每个科室确定一个联系点，职责人定期到联系点调研并撰写调研日记。今年以来，我局组织相关人员到工作联系点调查研究12次，对农村养老保险的推行和农村劳动力转移等问题进行了深入探讨，并提出了许多有建设性的意见，同时，开展以失地农民的转移为主题的专题业务工作调研4次，并作了翔实的工作记录，构成了调研报告，在这些工作的基础上，积极为所包村的经济发展和村庄建设出主意、

想办法，搞协调，结合劳动保障工作实际，给他们带去就业和致富信息，拓宽他们的脱贫致富之路，使他们感受到党和政府的温暖。同时，积极响应区委、区政府的号召，组织干部职工积极参与“慈心一日捐”活动，共捐款4000多元，为新疆灾区捐衣物449件，充分体现了全系统干部职工的浓浓爱心。三是加强干部职工素质教育。

一方面积极组织干部职工参加上级业务部门开展的政治理论、业务知识培训班。另一方面，在机关内部开展业务知识讲课活动。使全体干部职工对本职业业务精，对全局工作通，大大提高了干部职工的依法行政本事和业务工作水平。四是加强文化教育，丰富干部职工文化生活。按照党委、政府要求，积极做好党报党刊征订工作。今年共拿出近万元资金，用于《人民日报》、《求实》、《潍坊日报》等党报党刊及业务报刊的征订，圆满完成了党委、政府和上级业务部门下达的征订任务。同时还积极组织参加区里组织的体育活动，定期组织劳动保障系统内的文体活动，激发了全体干部职工拼搏、奋进、勤劳、团结的精神，丰富了他们的精神生活，改善了全体干部职工的精神面貌。五是加强社会治安综合治理，全力维护社会稳定。局与各科室、单位层层签订了社会治安综合治理目标责任书，做到一级抓一级，层层抓落实。从维护职工利益、维护社会稳定的角度出发，积极参与企业改制工作。组织有关人员，深入企业

异常是

困难、欠费企业，对涉及下岗失业职工以及劳动工资、劳动合同、社会保险费征缴等方面的情景进行了全面调查，摸清情景，及时解决和处理问题，将矛盾解决在萌芽状态，减少了上访和越级上访事件的发生。六是认真办理人大代表、政协委员的提议、提案。全年共承办5件提议、意见和提案，领导把关率、走访见面率、办复率、满意率都到达100%。

今年以来，我们始终把党风廉政建设作为一项重要工作来抓。局领导班子成员带头学习党风廉政建设有关文件、制度，坚持做到执政为民，为政清廉。一是认真落实各项廉政制度。组织班子成员认真学习《党风廉政建设检查督导制度》、《党风廉政建设职责追究制度》、《廉政建设报告制度》、《党风廉政建设考核制度》、《实行党风廉政建设职责规定细则》等十几项规章制度，做到以制度约束人，以制度管人。二是层层签订党风廉政建设责任书。局党组与各事业单位签订了党风廉政建设责任书，实行一级对一级负责，并结合工作实际，把党风廉政建设与业务一齐部署、一齐检查、一齐落实、一齐考核。今年来，全系统没有违规违纪现象发生，树立了部门廉洁勤政的良好形象。三是加强内部审计。在全力配合搞好审计、财政部门及上级业务部门审计的同时，局里每年都进行两次内部财务审计。经过对各单位的保险基金、财务管理等工作的审计，有效地防止和杜绝了违法违纪行为的发生，到达了全区和上级业务部门的审计要求，保证了各项基金的安全运营。市劳动保障局在调查与考核中，对我局的作风建设给予了高度评价。

今年以来，劳动和社会保障系统全体干部职工，牢固树立全心全意为民服务的思想，身体力行“三个代表”重要思想，紧紧围绕全区的中心工作，进一步转变工作作风，提高工作效率，各项工作都有较大的突破和提高。

（一）社会保障体系不断健全完善。

一是社会保险扩面取得新进展。认真落实市政府与区政府签订的职责书，加大扩面征缴及清欠力度，截止12月底，新增参保职工3204人，实增2106人，完成市下达计划的105.3%。

二是企业养老保险征缴取得新突破。工作中，采取上门蹲点、宣传政策、召开调度会、加收滞纳金、发放催缴通知单、制约调动和退休审批等措施，不断加大社会保险金的征缴、扩面和清欠力度。截止12月底，全区共有250家企业单位的15220名在

职工参加了养老保险，应收养老金2584万元，实收3546万元，基金到位率为137.23%，实收本年度养老保险金2535万元，基金收缴率为98.10%，征缴基金完成143.56%；为4974名企业离退休人员发放离退休费2987万元，社会化发放率到达100%。

三是机关养老保险稳步推进。全年，共对全区147个机关事业单位的7251人征缴养老保险金2532万元，比去年增收13%，基金收缴率达99.6%；为1360名机关事业单位离退休人员发放离退休金2587万元，较去年同期增加14%，发放率达100%。

四是农村养老保险迈上新台阶。收取农村养老保险51万元，完成全年计划的127%，为372名到达领取年龄的投保农民发放养老金23.5万元。

五是医疗保险进一步完善。收缴医疗保险费1640万元，其中，机关事业单位848万元，企业797万元，划入个人帐户680万元；核发参保人员医疗保险金3891人次.850万元。为企业.机关事业单位参保人员办理了大额医疗保险，使报销数额最高到达18万元，提高了保障本事。

六是工伤.生育保险稳步增长。全区共有9911名职工参加了职工工伤保险，收取工伤保险基金27万元，新增参保1005人，完成市下达计划的100.50%，拨付工伤保险266人次，拨付工伤保险金26.62万元；共有8169名女职工参加了生育保险，新增1004人，收取保费27万元，完成市下达计划的100.40%，为80名投保职工拨付生育基金21.91万元。

七是失业保险作用不断加强。收缴失业保险金196万元，超额完成36万元，完成计划122.5%，累计为611名企事业单位失业人员发放失业救济金157万元。

（二）就业再就业工作取得较大进展。严格按照市政府与区政府签订的《就业再就业目标职责书》的任务要求，强化措施，加大力度，千方百计做好就业再就业工作。区政府与各

街道、有关部门签订了职责书，将任务层层分解，并定期召开会议，进行督察调度，保证了各项任务指标的顺利完成。我局立足部门工作实际，从推进就业再就业服务进社区、大力开展职业介绍、强化技能培训入手，认真抓好就业再就业工作。全年组织参加市劳动力市场132次，供给就业岗位3940个，办理求职登记4238人次，达成用工意向2418人次，办理就业聘用手续1303人次。免费为722名失业人员进行了转业转岗培训。目前全区实现就业再就业人数达3721人，超额完成1027人，劳务输出814人，超额完成114人。

一是健全完善社会保障工作平台。进一步做好就业、再就业工作，努力实现社区“零失业”。工作中，我们定期举办业务技能和相关法律、法规的培训，并制订了相应的工作制度，同时，我们坚持每月一调度，每季一总结，对社区平台做好业务指导和检查，提高了工作人员的业务素质和实际工作本事，确保业务工作正常开展，从而保证了全区8个街办劳动保障事务所和53个劳动保障工作站的稳定和发挥职能，为劳动保障工作的顺利开展供给了强有力的保障。

二是认真落实再就业优惠政策。一方面，认真做好《再就业优惠证》的发放管理工作，确保每个下岗职工都能享受到再就业优惠政策。今年以来，累计为700多名贴合条件的下岗失业人员发放了《再就业优惠证》，使他们及时享受到优惠政策。同时，加强了与区工商、税务部门的联系与协调，为领取《优惠证》的人员办理减免税费27.48万元。另一方面，积极协调区财政拨付30万元资金，用于林产品下岗职工出中心工作，保证了下岗职工社会保险关系的及时，和各项政策待遇的落实。

三是依托平台，搞好“零失业”社区创立工作。我们要求各街道至少选择2个居委会开展“零失业”社区创立工作，要采取逐户调查的方式，对社区居民全面调查，每栋楼建档案，每户建登记表，每位下岗失业人员建登记卡。对社区内各类企业进行调查，开发就业岗位。同时，积极经过市、区劳动

力市场推介各类就业岗位。对社区求职登记下岗失业人员进行免费职业介绍和培训，承诺“只要不挑不拣，保证48小时内就业”。大力开展政策宣传，设立了宣传栏，发放了明白纸，把党和政府温暖送到每个下岗失业职工心中去。四月底，各街道创立“零失业社区”基本完成，我区有9个社区实现“零失业”，其他社区创立“零失业”社区工作正在积极进行中。

四是强化培训，提高下岗失业人员再就业本事。本着服务社会，方便群众，增强下岗失业人员再就业竞争力的原则，不断改善和完善就业培训制度。一年来，组织培训各类再就业人员1266人次，完成年计划的103%，使参训人员掌握了一技之长。完成就业前培训544人次，完成年计划的136%。经过培训，切实提高了下岗失业人员再就业技能和创业本事，保障其基本生活，真正使他们感受到党和政府的温暖。同时，加强了对社会力量办学实体的管理和监督工作，逐步使社会力量办学走向健康发展的轨道，职业技能培训水平不断提高。截止12月底，共申报成立社会力量办学单位3家。做好技校毕业生的分配安置工作，共安置技校毕业生41人。认真做好职业资格证书审核发放工作，发放职业资格证书近200个。

（三）劳动工资和社会保险管理不断加强。按照“市场机制决定、企业自主分配、职工民主参与、国家监控指导”的总体思路，努力做好企业工资管理工作。进一步加强了企业工资收入的宏观调控，实行企业工资发放和欠薪登记调度制度。加强新建企业劳动立户的管理工作和劳动力的有序流动，及时为贴合条件的企业办理劳动管理立户备案手续，办理立户备案59户。全年共调动职工491人，其中调入224人，调出84人，区内调动193人。进一步规范企业退休行为，严格审批程序，积极推行退休公示制度，共为681名职工办理了退休手续。其中，正常退休362人，办理特殊工种退休111人，病退（军转干、辞职）208人。加强劳动合同管理，鉴证劳动合同5328份。认真做好职工工伤调查认定工作，调查工伤事故24起，认定职工工伤22人，并按规定落实了待遇。

（四）劳动保障执法工作。一是劳动争议仲裁处理不断完善。认真执行劳动仲裁办案规则，强化办案程序，积极搞好劳动争议处理工作，及时妥善处理劳动争议案件，努力提高办案效率和质量。截止12月底，共受理劳动争议案件50起，案外处理40起，立案处理10件，全部结案，为劳动者和用人单位挽回经济损失30万元，有效维护了企业和职工的合法权益。二是劳动信访进一步加强。认真做好职工来信来访工作，做到热情接待，认真处理。到目前，共接待职工来访156人次，较好地控制了团体上访和越级上访，有效地维护了社会稳定。三是劳动保障执法监察不断强化。为进一步做好我区劳动保障监察工作，经区政府批准，我局成立了由6名专职人员组成的劳动保障监察队，配备了车辆、微机等工作设备，壮大了工作队伍，为更好地开展工作奠定了基础。工作中，一方面认真做好2003年度劳动保障监察年检工作，检查单位100家，其中合格48家，共补缴各项保险费289万元，补签劳动合同2300份，补发职工工资150多万元，清退集资押金55万多元。另一方面，认真开展专项执法大检查6次，共检查用人单位180多户，受理举报投诉案件158起，依法取缔了3家未取得许可证的劳务中介机构。立案查处案件25起，办理市长热线36件，做到了100%结案，切实维护了劳动者的合法权益。

（五）积极做好老龄工作。认真贯彻《老年法》及《山东省优待老年人规定》，落实老年人优惠政策，为三位百岁老人及时发放长寿补贴3600元，为765名老年人办理了《优待证》。为进一步促进全社会对老年人的关爱，开展了“敬老、爱老、助老”主题教育活动以及敬老宣传月、老人节庆祝活动，弘扬了中华民族的传统美德。同时，积极开展老年文体活动，组织我区老年人参加了潍坊市老年人文艺精品大赛，丰富了老年人的精神文化生活。开展了社区老龄工作试点，把“六个老有”落实到基层社区，推动了全区老龄工作向经常化、规范化发展。

（六）全力搞好招商引资工作。按照区委、区政府的部署和要求，坚持业务工作和招商引资两手抓、同落实，招商引资

工作取得了显著成绩。经过狠抓组织领导，层层落实职责，供给优质服务等措施，1—11月份，共完成招商引资5447万元，完成全年任务的147.22%。

总结一年来的工作，虽然取得了必须的成绩，可是新形势下劳动保障工作的任务越来越重，新情景、新问题、新矛盾不断增加。一是社会保险扩面征缴难度大。二是就业再就业形势严峻，就业压力大。三是违反劳动法律法规案件不断增多，劳动争议纠纷日趋上升。在下步工作中，必须深入探讨和把握新形势下的劳动保障政策，加大调研力度，强化工作措施，以推动劳动保障工作向更深层次发展，维护全区改革、发展稳定的大局。

20xx年劳动保障工作将以十六大和十六届三中、四中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，以深入开展“三民”活动为总抓手，围绕一个中心（经济建设），突出两个工作重点（就业和两个确保），推进四项工作（企业退休人员社会化管理、劳动争议调解进社区、劳动保障改革、招商引资）实现劳动和社会保障工作的新突破。

（一）立足劳动保障工作实际，维护全区改革发展稳定大局。紧紧围绕全区经济建设这个中心，解放思想，创新工作思路，转变工作作风，不断强化服务保障意识，为企业改革发展出主意、解难题，最大限度地争取政策支持，为企业办实事，办好事，维护企业和职工合法权益，树立劳动和社会保障部门的良好形象。

（二）突出重点，切实找准工作突破口。首先突出就业再就业工作。一是认真抓好各项政策的落实。积极与有关部门协商，尽快落实优惠政策，落实小额贷款，落实社会保险补助。二是发挥劳动力市场的作用，搞好职业介绍和就业指导，供给优质快捷的服务。三是继续推行“零失业社区”工作。积极开发就业岗位，加强技能培训工作，促进下岗失业职工实现充分就业。四是扎实做好帮扶结对工作，尽快使帮扶对象

就业和致富。五是积极做好社会保障事务代理，主动帮忙下岗失业职工办理各项社会保险关系，解除他们的后顾之忧。

其次是突出抓好“两个确保”工作。一是扩大养老保险覆盖面。加大宣传力度，动员团体企业、个体私营企业依法参加社会保险，增强社会保险费的支撑本事。二是强化劳动保障监察，采取经济的、行政的、法律的手段加大清缴力度，弥补社会保险费支付的缺口，保证退休人员养老金一天不拖，一分不少，一人不漏。三是加大失业保险金征缴力度，保证失业人员救济金的按时足额发放。四是认真研究解决城中村和失地农民社会保障问题，建立适合于失地农民特点的就业和社会保障制度。五是积极探索事业单位社会保障制度改革，研究解决事业单位改革带来的社会保障问题。

（三）积极推进四项工作，推动劳动保障事业全面发展。一是继续推进企业退休人员社会化管理工作，要搞好调查研究，落实有关政策；加大宣传，做好深入细致的思想工作；抓好试点，积极稳妥，力求实效。二是推进劳动争议调解进基层工作。针对劳动争议上升的特点，将劳动争议工作重心下移，在基层加强调解委员会的建设，举办1—2期培训班。以建立健全和谐稳定的劳动关系，减少不必要的劳动纠纷和争议。三是推进劳动保障工作的改革。首先抓好劳动保障行政审批进审批大厅工作。按照区委、区政府的要求，进一步把行政审批工作做好，分工专人分管，选派精干人员，为企业和经营者供给优质高效服务。其次，推行劳动信访、劳动监察、劳动仲裁三位一体工作机制，互相配合，通力合作，妥善处理好用人单位和劳动者之间的利益关系，维护企业和劳动者的合法权益。四是推进招商引资工作。不断强化对招商引资工作的认识，采取强有力措施，确保招商引资任务的完成，力争在大项目上有所突破。

警务保障室工作总结篇三

全面加强春运农村道路交通安全工作，实现了“事故起数、

死亡人数同比下降，不发生重大(死亡)责任事故，不生长时间、长距离交通拥堵，杜绝一次死亡3人及以上较大事故” (两降两不一杜绝)的工作目标。

为切实保障20xx年春运交通安全平安，街道办事处成立春运交通安全工作领导小组，由办事处主任汪腊春任组长，副主任刘宝任副组长，安监科工作人员为成员。领导小组下设办公室在安监科，由何文负责春运交通安全日常工作。各社区、村也成立了相应的工作机构，制定春运交通安全工作方案，进一步明确目标、任务，细化职责，狠抓各项措施落实。

(一)加强春运交通安全宣传工作

一是利用宣传车进行流动宣传，并分别在辖区车站、村级交通安全劝导服务站、渡口设立交通安全宣传点，向过往群众发放宣传材料，展出宣传挂图，强化交通参与者春运交通安全意识。

二是街道在村级劝导服务站、薛家沟、复兴场镇等主要交通要道书写和张贴了13条以“让爱回家”为主题的宣传标语。在复兴社区组织开展了“抵制黑车载客、拒绝超员和酒驾、摩托车限二人”宣传活动，提醒驾乘人员安全文明出行。

三是继续为摩托车喷涂“限坐二人，佩带头盔”、为载客三人以上非客运机动车喷涂警示标语、为辖区面包车张贴限载标识，做到逢车必喷、逢车必贴，切实提高驾驶人员的安全意识，确保辖区春运道路交通秩序井然。

(二)全面排查整治交通安全隐患

1. 加强道路隐患排查。节前，组织各社区、村安全监管人员对云双路、复龙路、黄水路、建民村、马沱村等村级路段进行全面排查，重点检查存在安全隐患的路段，发现问题及时整治。对不能及时整治的，设置警示标志，提醒驾驶人注意

行车安全。

2. 水上交通安全隐患排查。春运期间，加大三坝溪渡口渡船的安全设施的检查力度，全面实施救生衣工程和签字发航制度，对发现的安全隐患立即整改，对达不到安全条件的渡船，坚决停止渡运工作。

3. 制定应急处置预案。针对冰雪雨雾天气的道路管控、交通堵塞疏导等制定切实可行的应急处置预案，确保应急事件快速反应、指挥有力、保障到位、处置适当。

(三) 加大水陆交通管控力度

1. 春运期间，采取定点检查和流动检查相结合的方式，严格查处客运车辆超速超载、货车、拖拉机、摩托车、电动车不戴头盔、违法载人以及酒后驾驶、疲劳驾驶、“三无”车上路等严重交通违法行为和渡船超载、冒雾航行及载运易燃易爆危险品等违章行为。

2. 加大联合执法力度。节日期间，街道组织联合辖区派出所、交巡警中队等组建执法小分队，严格依法查处微型面包车、客运车辆超员、货车和拖拉机违法载人、驾乘摩托车不戴头盔、三无车辆上路、机动车超员超速、酒后驾驶等交通违法行为。对交通违法违章行为实行零容忍，严执法，切实防范安全事故。

3. 全面发挥“劝导服务站”作用。从20xx年1月16日起，“农村道路交通安全劝导站”充分发挥“看、查、劝、宣、纠、报、封”功能，守好农村道路的重要节点，禁止违法行为过岗过卡而进入主干道。为切实抓好“春运”工作，青龙街道在农村重点路段路口启动了四个督查关口，并由街道派出督查组，对检查情况进行了每天不定时的督查，收到了明显效果。

4. 重要节点重点处置。一是掌握辖区学生集中上放学、赶场日、村(居)民婚丧嫁娶等特殊时段，落实交通安全“打招呼”制度，组织人员“跟场”监管，严查或劝阻中短途运输工具交通违法行为。二是与气象部门联系，掌握恶劣天气信息，时时监控辖区雨雾冰雪路段的交通状况。大雾发生时，通过喊话、远端提醒等方式告诫驾驶员谨慎驾驶；冰雪路面发生时，派出专人值守，禁止未戴防滑链、三角木的车辆通行。三是根据村居民集中外出“烧香拜佛”“飘魂挂纸”“登高望远”“结伴旅游”“吉日出行”等民俗特点，提前安排执法力量指挥车辆有序停放、疏导交通、禁止车辆超员超速、酒后驾驶，防止交通堵塞或诱发道路交通事故。

5. 集中开展“交安行动”。按照县交安办要求，从20xx年1月16日起，以10天为一个周期，依次以客车、酒驾、微型面包车、客车为主题，开展四次道路交通违法行为集中整治行动，确保节日期间辖区交通秩序良好、有序。

6. 全面完成基本工作量。一是保证街道行政主要领导每周带队路检路查不少于1次、分管领导每周带队不少于3次、执法人员每周路检路查不少于5天。二是根据辖区实际，节前全天候管控、春节期间和春节后以出行高峰和事故易发路段为重点，错时值守和管控，预防交通事故。三是街道保持每月查处交通违法行为不少于60件，其中严重交通违法行为不低于30件，确保农村道路“有人管、管得住”。

(一) 重点突出，责任落实

安监科积极配合交巡警青龙中队、青龙派出所等部门，在客运交通流量、事故多发时段、路段、渡口，落实勤务制度。春运期间办事处主要领导、分管安全的领导亲自带队上路检查安全，安监科全体人员一律不休假，坚持每天上路检查。春运领导小组人员深入辖区路面进行督导，切实做到一级抓一级，层层抓落实，确保了春运交通安全工作落到实处。

(二)严格执法，文明执法

春运期间对各类机动车船的违法行为，严格依照国家现有法律、法规进行执法，严格履行法律程序，坚决杜绝公路“三乱”和“三无”船只运客，对摩托车、非客运机动的违法行为进行严查重处，切实消除交通安全隐患。

(三)加强检查，严格查处

在春运40天期间，安监科人员坚持每天上路安全检查，其中主要领导上路检查16天，分管领导28天，共出动车辆56台次，出动人员共200余人次，查处各种违章车辆117台次。

(四)严格工作纪律，加强信息报送

春运期间，各社区、村认真落实领导带班和值班制度，保障通讯畅通，重大情况按要求及时上报。春运工作实行“有事报事、无事报平安”的日报制。

安全工作只有起点，没有终点。虽然春运期间取得了交通安全平安无事，没有发生一起交通安全事故。但也存在一些隐患，在今后的工作中将继续加大道路交通安全检查力度，确保辖区交通秩序持续好转，确保全年交通安全目标任务的实现。

警务保障室工作总结篇四

二、信息工作的变化

1. 扎实开展工作，成效显著

今年各中心、部门紧紧围绕后勤保障的重点工作，及时向后勤保障处报送相关信息，扎实开展宣传和报道。在数量上有所增长，在层次上有所提升，在内容上有所拓展。在工作新思

路、新举措、新成果等方面，重点加强策划，精心设置栏目，针对重大事件和社会热点问题，如生产、安全、煤改气、玉树地震、贯标、技能比赛等，积极刊登文章，正确引导舆论。

2. 加强队伍建设，形成宣传合力

后勤保障处各中心、部门均选派思想素质高、写作能力强的员工为信息员，具体负责本部门信息宣传的上报工作。从事信息宣传工作的信息员能认真学习理论，不断提高自身素养，主动深入实际，掌握一线情况，及时报道后勤保障处的新闻、信息，为后勤保障处信息宣传工作作出了积极的努力。有的中心采取信息小组的形式，发挥了各部门的合力作用，写出的报导风格多样，令人耳目一新。

三、存在的问题及改进措施

1. 宣传稿件质量仍有待提高，少数单位对此项工作还不够重视；
3. 经验总结提炼不足，“经验交流”板块文章更新慢；
4. 对典型部门、人物的报导不够。有的部门做的事很多，报导确很少看到。
5. 综合宣传力度不够。部门说部门的，中心说中心，缺少综合性的报导。

针对以上问题，现提出几点改进措施：

1. 明确任务和要求。要求各中心每月至少报送4篇稿件，科室每个月至少报送1篇，所报送信息要求稿件主题鲜明，定位准确。有观点、有论据、有分析、有数字，用事实说话，短小精悍。

3. 针对稿件质量、附带图片要求清晰，要有代表性。
4. 每中心每月至少应有一篇宣传技能、经验方面的文章。
5. 加大典型报道力度，可以将“第一届后勤服务技能比赛”获奖人员或其他优秀人员的先进事迹以不同形式进行宣传，发挥典型引路的作用。
6. 后勤保障处和各中心都应加强综合宣传能力，共性问题由专人认真总结，如防寒防冻、技能比赛等应有综合的报导。

警务保障室工作总结篇五

包括新参保的拓面和已经达龄领钱人员的生存认定工作[]20xx年我乡的新型农村养老保险参保人数共计3932人，故此衔接20xx年的工作，在20xx年里，我社保所还要根据市劳动局的具体要求做好宣传工作，争取到能保尽保。

- 1、我社保所计划在20xx年继续分阶段开展我乡劳动力资源的细致普查与整合工作，确保掌握我乡各劳动力资源种类和需求，为其就业再就业做好资料匹配和相应的推荐工作。
- 2、对于农民工的就业，我社保所应不断开展针对农民工的一些技能培训，以及农民工在劳动和工作当中与其息息相关的，有关于自身权益问题的法律常识等方面的学习，从而可以避免在其劳动和工作当中蒙受损失。
- 3、广泛开展就业信息的发布，为就业人员提供就业岗位和就业信息。在新一年的工作里，我社保所应根据州、市局出台的各项利民惠民政策，采取积极响应，认真落实的态度，确保我乡居民可以真正的从政策中得到关怀，扶持与实惠。

20xx年的信息普查工作主要包括劳务输出；下岗失业人员；企事业退休人员；人力资源信息四项工作内容，其中劳务输

出和人力资源两项工作采用季报方式，每个季度由村妇女主任上报本村的人员流动和劳动力变化情况，信息采集工作均要做到内容核实准确，建档资料全面。企事业退休人员的管理也要做到细致认真，特别是“五七工”人员的认证工作，掌握其具体生活状况，根据有关政策给予扶持□20xx年里我所还要认真依据市劳动局的有关政策要求认真细致的做好失业证的换发工作，以及灵活就业补贴的认证发放工作，为下岗失业人员做好政策帮扶工作。

20xx年我社保所还要积极开展城镇居民参加基本医疗保险的扩面工作，做好城镇居民参加医疗保险的政策宣传工作，多方面，多角度的向居民阐述医疗保险优惠政策，从而可以更好的完成续缴，和新缴工作，也尽可能的达到扩面效应。