

# 2023年千村示范创建工作总结 党建示范点工作总结(优质9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 千村示范创建工作总结 党建示范点工作总结篇一

柴旦镇自20xx年开展基层“党建示范点”创建活动以来，柴旦镇党委以创建“五好三优一满意”基层党组织为载体，勇于创新，从基层管理体制、干部队伍、党员管理、硬件建设和基层服务等方面，对基层党建工作进行了大胆的探索实践，进一步加强基层党的建设和基层民主政治建设，有力推动了各项事业的发展。

### 一、主要做法

一是进一步优化党组织体系。建立健全了镇机关、村、社区三级党建工作网络，形成镇党委牵头抓，镇机关、村党支部抓落实的工作格局。

二是定期召开党建工作会。将基层党建工作向包村领导、驻村干部延伸，向各个领域渗透，增强纵向和横向的联系，促进了不同行业、不同单位的党组织相互沟通信息、相互交流经验，实现了资源共享、优势互补。

三是健全基层组织。健全了基层村、居委会、各单位文化、计生、卫生、综治、维稳等组织机构，并认真按照上级业务部门的要求，在基层党组织的领导下创造性地开展工作，取得明显成效。如：柴旦村基层先后被授予“文明示范

村”、“优秀党组织”称号。有力地推动了经济建设、基层建设和各项事业的发展。四是建立协调机制。在基层党组织与村、居党支部、各单位党支部、包村领导之间建立协调机制，在认真做好民情民意调查，听取村民群众意见，抓准村民群众关心的急需的共建项目的基础上，定期和不定期召开联席会议，会后把决定公布于众，接受监督，并认真抓好落实，达到促进基层稳定，加强基层建设，提高基层党建工作水平的目的。

## (二) 优化基层干部队伍素质，提高创建工作水平。

一是抓选配。对村级党委班子，采取交流、选派等措施，将有事业心、责任感强，熟悉基层工作，有丰富实践经验的干部调整充实到了村、社区基层班子中。20xx年以来，先后将4名熟悉党务工作的优秀年轻干部调整充实到村、社区党委班子，进一步优化了村党委班子结构，为提高了基层党建工作水平提供了组织保证。对基层党组织班子，按照“有利于加强和改进党在基层中的领导，有利于加强基层民主建设和政权建设，有利于加强党员教育管理”的原则，通过机关下派、交叉任职等措施，重新调整、配备了基层党支部班子成员，基本实现了基层党支部书记和居委会主任“一肩挑”。

二是抓培训。近几年来，每年都开设基层党支部书记、基层党务工作者，有计划地组织基层干部进行培训，并组织参加工委组织部举办的各类培训学习，到经验地区参观。

三是抓考核。年初，镇党委与各村、社区党支部，层层签订目标责任书，制定相应的考核办法，年终进行考核，兑现奖惩。

(三) 优化基层党员管理机制，发挥党员先锋模范作用。以学习州十一次党代会精神为契机，积极探索新时期基层党员管理的新方法和新路子，发挥基层党员在新牧区建设，构建和谐基层工作中的模范作用。建立健全了基层党组织议事规则，

认真落实“三会一课”、民主生活会、无职党员设岗定责制度，强化了管理工作的规范性。

(四)优化基层硬件建设，发挥阵地作用。紧紧抓住农村小城镇规划和农村建设的步伐，按照以点带面、分步实施的原则，不断加大基层硬件设施的建设力度。

二是优化基层便民服务设施。各村、社区党支部根据自身实际，在镇党委的支持下，建立了基层远教室、党员活动室、图书室，定期开放为居民服务。

三是优化基层公共设施。为满足居民的生活需求，多方协商，全面完成马海村及柴旦村的村庄亮化和路面硬化工程，改善人居环境。

## 二、取得初步成效

(一)基层建设进一步规范。

一是活动阵地健全。

二是基层党务工作水平得到提高。

三是基层党组织的战斗力和战斗力得到增强。

(三)阵地作用发挥明显。

二是充分发挥文化阵地的作用。有效利用远程教育、广播、墙报和宣传栏，加强科学、健康、文明的文化宣传工作，积极开展文明家庭、阳光机关、平安文明村、社区等“创建”活动，镇区居民的“创建”意识、基层意识和公德意识得到提高，积极参与“创建”活动，使活动知晓率和创建率均在90%以上。

(四)服务功能进一步完善。

一是在创建活动载体方面。

1、党员干部的先锋模范作用得到发挥。以党团员为主要力量，广大基层党员、团员、离退休干部、居民群众积极青少年教育、民事调解、爱心服务、文体服务等基层管理、服务、监督多个群众性的服务活动。

2、社会保障和福利服务，由基层党组织开展社会保障、老年人、儿童、残疾人服务，办理婚育证、暂住证、申报户口等服务项目。

三、存在的问题和下一步打算

(一)加强队伍建设，提高服务水平。

一是进一步加强机关党员干部、村、社区党员干部队伍建设。按照“年轻化、知识化、专业化”的要求，通过民主选举等形式，建立一支热爱基层工作、能力强、文化高、年轻化的基层工作者队伍。

二是定期组织党务工作者进行政治理论、文化知识、业务知识以及形势政策等方面的教育培训，提高他们分析问题，解决问题，有效开展工作的能力和素质，适应基层党建工作的需要。

(二)建立和完善基层建设激励机制。实行基层建设量化目标管理考核制度，统一协作，杜绝多头考核，增加基层工作负担。镇党委每年对基层建设示范活动进行一次评比验收，对达标的党支部及时进行表彰。

## **千村示范创建工作总结 党建示范点工作总结篇二**

公司结合源远流长的医药文化、药学职业道德、企业使命、

管理制度，对学员进行思想教育，通过改变-态度来改变行为，强化行为来固定模式。现总结如下：

一、企业培训基本情况2015年度，我公司的各级分支机构中，有区域经理、店长、见习店长153名，实际培训153人，培训率为100%，平均每人96天/年；执业药师、药师共有212人，全部参加继续教育和岗位培训；健康咨询师培训达到89人。目前在基地培训储备人员达159人。

公司现有500平方电教化培训中心一间；1个药师培训基地，2个店长培训基地，8个健康咨询师培训基地；培训教官14名。

20xx年秋，公司的培训基地被杭州市人事局授予“杭州市大学生见习基地称号。2015年4月在中百药店联盟大会上被行业推广，一系列的做法得到50余家全国名列前茅的药品零售连锁企业的肯定。四川杏林大药房、贵州芝林大药房等安排了20多名见习店长前来学习交流。

## 二、主要经验和亮点

### (一)创新一种模式：实训基地模式

公司的培训一直是每年的重点内容，以往有请进来学校老师的讲座，有行业协会的会议，有送出去的昂贵的课程，但是只是一味的采用“上面讲、下面听讲座的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员学得快、忘得快；还有一些是“听听激动、想想感动，回到岗位，无法行动.花费了大量的人力物力财力，在实际工作中不能发挥和贯彻执行，影响了培训的信心。

在20xx年底，公司领导痛下决心，开展培训改革，把300平米的古墩店作为实验田，改造了电教化的培训中心。陈金良董事长说：“在岸上学游泳，永远不可能成为游泳健将的。我们摸着石头过河，采取了实训模式，边实验、边研究、边开

发。教官既是学习者，又是实践者和研究者。为了更好地落实培训任务，公司以岗位和技能学习相结合，以实际工作作为培训的出发点和落脚点，建立起学考用实践培训机制，即用什么就学什么、考什么。指导思想是培训不是你学了多长时间，会了多少内容，而是在工作你会用多少。

## (二) 态度技能两手抓

只有通过培训才能最终使自己成为一名职业化的现代药学工作者。职业化最通俗的理解就是：肯学论文网在线[<http://>]肯干、会干。职业化主要包括态度和技能两个方面，“态度决定一切。公司结合源远流长的医药文化、药学职业道德、企业使命、管理制度，对学员进行思想教育，通过改变-态度来改变行为，强化行为来固定模式。

关联用药、慢性病防治、自我药疗、处方审核、健康教育等专业化的“药学服务是培训课程的重中之重，药品零售行业区别于其他商业零售的最大特征就是专业化，这就要求所有工作人员尤其是药学技术人员，必须全面掌握新时期的“药学服务理念。门店一线培训合格的员工必须达到初级药师的考核标准。

## (三) 主攻三大领域：药师、店长、和健康咨询师

药师是主要专业骨干，作为药品流向患者的最终把关者，药师的继续教育和知识更新也就显得尤为重要。在实际招聘来的药师中，有很大一部分来源于生产企业、批发流通企业、外省通过资格认定得到职称的情况，这样他们在零售门店就不了解药品零售行业的基本规则，从审核调配医师处方到店内药品的分类管理，从用药咨询指导到跟踪收集不良反应[[gsp](#)认证和实施[[gsp](#)与企业经营管理之间的关联，医疗保险政策都有个全新的重新学习重新适应过程，还有很大一部分药师专业知识和技能老化。

店长是门店经营的灵魂人物，更多的需要熟悉天天好大药房一线工作流程，熟知公司的管理方式和运作方式，经营指标、人员管理，团队建设等重要工作。外来的店长对新公司的运作需要有专人引路。

店员特别是刚从学校毕业的学生普遍存在三大问题：一是不熟悉必要的药品专业知识，不能充分了解所推荐的药品，没有信心正确指导顾客购买使用；二是缺乏零售行业的服务理念，店员定位不准，不能吸引顾客；三是对本店陈列储存的药品的位置、价格、作用、产地、规格、疗效等不了解，面对顾客的询问不能做详细专业的解答，不能满足顾客的需求。

针对人员岗位和需要技能的不同，公司分别建立不同的培训基地，选择不同层次的教官，选择不同的课程，分别培训。对于公司历程、企业文化、管理制度等通用的课程，就由培训中心统一安排课程。消除入职前的各种紧张情绪，树立积极地执业心态，进行执业生涯教育，确立在公司中的企业定位。

(四)改良四化培训课程：详实化、基础化、针对化、模块化

1、详实化

2、基础化

从基础抓起——建立一个使每一位学员都能会学、都能学好的基础教学模式。对于一个公司发展而言，基础管理起着决定性作用，夯实基础是一个公司发展最重要的步骤。基础制胜，没有什么绝招奇招。所培训的课程全部是岗位的基本技能和基本知识。我们认为初始培训不是培养解决疑难杂症的问题，而是解决授之以渔的事情。我们所采用的课程不是精英化、理论化的课程，而是像教练教学员学车一样，全部是基础性的课程。

### 3、针对化

培训要有针对性，与公司实际工作紧密联系，也要了解员工的愿望，结合公司需要。经过客观分析，认真制订每个员工未来发展领域和方向，每个人都建立培训档案，有每个员工的培训计划，他们的设置本身就是很有针对性和目的性的。而且，其培训内容也是针对员工的个人短板，根据企业在发展中遇到的问题来设定的，员工通过学习，最终要达到能够提高个人技能和解决企业实际问题的目的。

## 千村示范创建工作总结 党建示范点工作总结篇三

### 实施方案

为了全面贯彻落实xxx号文件精神，根据我学区工作实际，不断深入推进校园民族团结进步事业健康有序发展，制定本实施方案。

#### 一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，全面贯彻落实党的十九大会议精神，深入贯彻^v^^v^系列重要讲话精神，以“四个全面”战略布局和“五大发展理念”为统揽，紧盯县委“六先”思路，以“精准滴灌”为抓手，引导广大师生牢固树立“三个离不开”和“五个认同”思想，巩固和发展平等团结互助和谐的社会主义民族关系，为建设幸福美好新永靖创造和谐稳定的社会环境。

#### 二、创建目标

按照xxx号文件要求，通过广泛深入开展民族团结进步宣传教育和创建活动，努力营造平等、团结、互助、和谐的校园团结良好氛围，使全学区教育教学发展保持强力递进态势；中

国梦、社会主义核心价值观和“三个离不开”、“五个认同”思想更加深入人心，民族团结、社会和谐稳定局面更加巩固，中华民族共同体意识更加牢固；师生思想道德素质、科学文化素质、健康素质和社会文明程度显著提升；从思想教育上逐步做到法治意识不断增强。

### 三、主要任务

以培育中华民族共同体意识为核心，以实施“六大工程”为抓手，按照“六先”理念，结合学区教育实际，广泛动员全体师生，大力营造民族团结进步宣传创建浓厚氛围，深入推进民族团结进步示范创建活动。

1、坚持整体参与创建。学区各校紧紧围绕改革、发展、团结、稳定中心任务，结合各自实际，把民族团结进步创建活动摆上重要位置，全面布局宣传创建各项工作。要把创建活动与精神文明创建、社会主义核心价值观教育等同步规划、同步实施、大张旗鼓、大造声势，整体统筹推进，在全全学区形成全面开展示范创建活动的生动局面。

2、自觉行动，积极参与创建。结合师生关心关注的焦点与热点问题，组织引导师生以多种形式，参与到民族团结进步创建活动中，并自觉行动，积极参与到整个社会的创建活动中。

## 千村示范创建工作总结 党建示范点工作总结篇四

### 一、基本情况

#### 二、抓生产、促增收，为和谐\*\*建设奠定坚实的经济基础

二是突出特色，发展客运业。\*\*村共有客运出租车110余辆，从事客运人员300余人，年收入近600万元。为壮大客运业，村党支部为村民进行贷款担保，鼓励村民发展客运业，今年共为5户村民提供了贷款担保。

三是加强基础设施建设。近年来，\*\*村在党委政府及上级部门的关心、支持下，积极开展农民基础设施建设，先后筹集资金30余万元，修建了\*\*九社大桥，\*\*菜园区道路1500米，铺设\*\*七社水泥路面600余米，大大改善了群众得出行，方便了商贩上门收购\*\*菜。

### 三、抓班子、强队伍，为和谐\*\*建设提供坚强的组织保证

一是加强领导，明确分工，注重管理实效。严格上班制度，保证工作日内“两委”班子成员按时到岗。坚持夜间值班制度，做到村部不空人，财产有保障。近年来，村部没有发生一起财产丢失案件。强化社主任、信息员管理，签订工作责任书，明确责任，落实到人，确保各项工作落实到实处。

二是加强学习，努力提高干部队伍的素质和工作能力。党支部始终将学习作为掌握政策，提高能力，解决问题的一条重要途径和方法。2009年组织村干部先后系统学习了十七大、十七届三中、四中全会精神，深入学习实践落实科学发展观及“\*\*岿然，长河不息”的\*\*精神，同时还学习了《人口计划生育法》及《土地管理法》等一系列法律法规知识，干部撰写心得体会两篇，通过学习，广大党员干部理论水平和思想素质有了明显提高，工作能力有了显著提升。

四是加强党员教育管理，充分发挥党员模范带头作用，以开展“四德”工程为契机，利用党课、电教片、远程教育网等多种形式，对党员干部进行四德教育、思想政治教育，今年共播放电教片28部影片。6月25日村党支部组织了预备党员、积极分子培训班，学习党章及党的优良传统。组织拟转正党员、拟吸收的预备党员开展卫生清扫活动，通过活动增强了党员服务意识及党支部向心力。

五是以争创基层党建示范点为目标，创建党建活动载体。在\*\*菜专业合作社中成立党小组，落实“支部加协会”机制，以产业为主体，以协会为载体，走产销一体化路子，延长农

民增收链条，促进农村持续增收，鼓励合作社中有知识，有能力的优秀青年积极向党组织靠拢，为党组织输送新鲜血液。目前，协会中共有党员18名。

六是服务群众，建立党员联系群众长效机制。2009年春节、七一先后慰问老干部2名，困难党员5名，困难户5户。\*\*村9社困难群众杨文秀、8社原村文书\*\*因意外身亡，\*\*村党支部给与捐款2000元，同时号召党员群众捐款，共募得资金5000余元。九月份，为本村家庭贫困大学生\*\*争取\*\*助学金4000元；为困难党员、贫困学生发放补助2000元；为\*\*村一社失地农民办理低保20户62人；完成了本村300余老年人农村社保登记工作。

#### 七是积极开展党建月系列活动

及时召开以“践行科学发展，强化干部执行力，永葆党员先进性”为主题的党建月动员大会，组织党员，特别是50岁以上老党员看“大\*\*新貌”活动；组织年轻党员观摩设施温棚园区；播放爱国主义影片4场次；邀请包村干部讲授党课2场次，同时开展“村官论坛”活动，由大学生村官授课。评选四德模范四人。通过开展上述活动，增强了党员党性观念及奉献精神。

八是扎实开展深入学习实践科学发展观活动。村党支部高度重视，专题研究，精心准备，及时召开村学习实践活动动员大会，传达学习了县镇学教活动文件精神。立足村情，制定了《\*\*村开展第三批深入学习科学发展观活动方案》，成立了“三支队伍”。先后为党员干部发放《\*\*县深入学习实践科学发展观活动辅导手册》及相关学教教材等共计400余册，充分利用宣传栏、黑板报、广播、网络等形式对广大党员干部群众进行宣传教育，悬挂横幅三条，办黑板报四期，发送学教活动内容飞信30余次，营造了良好的学习实践活动氛围。同时，利用秋季农田水利建设时期，在工地上面对面的与党员群众进行交流学习，听取广大群众对学习实践活动的意见

和建议。邀请县镇包村领导进行科学发展观专题辅导讲座2场次，党员干部撰写心得体会两篇，学习调研阶段工作开展顺利。

#### 四、抓精神文明，促文明乡风，为和谐\*\*建设提供精神支持

一是活动聚人气。2008年11月，\*\*村新村部正式启用。年初，\*\*村举办了“迎新春庆团圆”篮球赛、拔河比赛，农民参与热情高，集体荣誉感强，活动深受大家欢迎。6月5日，县文化馆、法制办送文化下乡，为群众献上了义台精彩的演出，观看群众近300人。二是座谈促争先。在“三八”妇女节来临之际，召开致富创业座谈会，邀请本村致富女能手、先进工作者做报告，激励更多的群众用自己的双手开创美好生活。三是图书、信息助发展。为了培养学知识巧致富的新农户，\*\*村对图书进行登记造册，并利用飞信定期为种养殖大户发送相关图书、光碟到货信息及灾害天气预报，帮助他们提高种养殖技术。目前，“农民书屋”的借阅量已有百余次。

#### 五、抓培训，促就业，为和谐\*\*建设提供人力保障

#### 六、抓民主管理，促群众参与，为和谐\*\*建设提供政治保障

进一步完善“村民一事一议”、党务公开、村务公开、财务公开等重大事项公开制度，坚持民主议政日、卫生整治日制度，增强广大干部群众民主管理监督以及参政议政意识。今年为进一步促进财务公开，实行“五牙子”章。通过调查，村民对村务、财务公开满意度达98%以上。

www.【本站】

## 千村示范创建工作总结 党建示范点工作总结篇五

### 一、农业产业化发展现状

我乡地处两州(红河、文山)三县(\_\_\_\_、文山、屏边)交界处，是\_\_\_\_县乃至红河州的东大门，乡政府所在地距\_\_\_\_县城53公里。蒙文公路穿境而过，是\_\_\_\_县最偏僻边远的高海拔山区，最高海拔为\_\_\_\_，平均海拔为1984m<sup>2</sup>。全乡总面积157平方公里，有耕地面积万亩。全乡辖4个村民委员会，37个自然村，49个村民小组，总户数2426户，总人口11072人，居住着汉、苗、彝等民族，少数民族人口占总人口的。我乡立足于山多地少，农业人口比重大，种植结构单一的实际，把发展农业产业化作为调整和优化农业、农村经济结构的重大举措，作为农民增收和富民兴乡的重点工程来抓。全乡主要以农业为主，农作物主要有玉米、三七、烤烟、大白菜、早实泡核桃。在坚持稳定粮食生产不放松的基础上，积极加大产业结构调整，培育支柱产业，积极发展泡核桃、烤烟、三七、大白菜等4大特色产业。我乡农业产业化呈现两个明显特点：一是主导产业初步形成。根据我乡的自然资源优势，历史传统经验和近年来农业发展情况，着眼于市场需求，经过几年来的结构调整，我乡以大白菜、三七为主的主导产业已初步形成，发展前景看好。大白菜种植正在成为我乡农业发展的支柱产业，仅今年种植面积就达到12800亩，分布于老寨等三个村委会种植，在农民收入中占据了较大比重。二是老板+农户的供销模式开始凸现。随着种植规模的扩大，有些蔬菜老板自发到我乡收购大白菜，形成了老板+农户的供销模式。

### (一)特色产业初见规模。

按照“因地制宜，突出特色，靠山吃山”的工作思路，目前，全乡完成了粮食播种面积万亩，杂交玉米万亩。烤烟种植1200亩，狠抓三七、大白菜和泡核桃种植；全乡完成三七种植面积776亩，种三七农户达到了160户，三七年销售量吨，实现销售收入万元，占农户纯收入的。大白菜种植突破12860亩，实现年交易量1984万公斤，销售收达1091万元，占农户纯收入的。泡核桃的种植是继三七，大白菜、烤烟等特色产业新发展的产业。产业发展形式采取政府引导扶持，农户自愿种植的方式大规模发展，目前已种植万亩。

## (二)特色产业正在壮大。

目前，全乡已建成大白菜处理冷库3家，日均处理大白菜300余吨，已初步发展为具有较强带动作用的特色产业。近年来由于三七的种植面积扩大，交易频繁，三七市场扩大，收购量蓄，市场价格看好，吸引了文山州的药材商前来收购。

## (三)服务体系正在形成，组织保障有所加强。

为推进我乡农业产业化发展，乡政府采取一系列组织保障措施。一是在全乡建立起了以“政府领导负总责、相关部门各司其责”的农业产业发展领导责任体系。二是落实了具体办事部门、工作人员和一定的经费。三是加强考核督促，将农业产业发展纳入全乡综合目标考核的重要内容，而且每年对村委会农业农村工作情况实行现场督查。

## 二、存在的主要问题

### (一)大白菜产业发展存在的问题。

1、是目前尚未形成成熟的公司+农户供销模式。主要表现在：一是市场价格波动大，在早期800元/吨，中期低到160元/吨，后期800元/吨。二是销售季节的不同，滞销严重，今年几十亩大白菜臭在地里，无商问津。

2、是无公害的大白菜生产基地没有建立。主要表现在没有大规模的订单。

### (二)三七产业种植存在的问题。

1、三七种植投资成本高，低收入的农户不能承担高额的投入。

2、三七种植要求气候、海拔及土壤条件非常苛刻，一块地种三年必须等八年的轮作，客观制约着三七产业的发展。

3、风险大，易发生火灾。

(三)烤烟产业种植存在的问题。

1、科技意识低，种植经验不足，管理水平不高。

2、烘烤技术差。

3、烟田基础设施差，规模化生产小。

4、由于双控，我乡分配种植面积少。

(四)杂交玉米种植产业发展存在的问题。

1、种子价格居高不下，需种子数量多，农户无力负担种子款。

2、杂交玉米规范化种植尚未形成规模，规范化程度低。

3、适宜本乡种植的主推品种得不到满足。

4、杂交玉米灰斑病较严重，难以防治。

(五)泡核产业发展存在的问题。

1、群众有所顾虑今后核桃的市场前景。

2、担心核桃挂果年限长。

3、缺乏核桃种植技术人员，田间技术指导力度不够。

三、农业产业化发展的建议与对策

(一)更新观念，坚定不移地用产业化的思路指导农业和农村工作。

要充分认识发展农业产业化经营不仅可以促进农业结构的调整和优化，而且有利于壮大农业经营主体实力，为农业经营主体进入市场竞争创造条件，还可以促进农业科技的应用和发展，提高农业的整体素质，加快小康建设步伐，推动农村经济发展。因此要转变政府职能，提高服务水平。在市场经济体制下，政府在农业产业化经营中的作用就是调控、服务和引导。体现到工作中就是通过政策的制定和环境的完善，引导农民以市场为导向，大胆进行农业结构调整。转变政府职能就是要：一是转变自给自足的传统农业方式，树立现代农业思想，把发展农村经济与市场经济有机地结合起来；二是转变因循守旧、按部就班和无所作为的思想观念，树立一切为了发展，争先创新的思想意识，把发动社会力量，利用社会资金发展农业产业化与扶持、引导、协调服务工作有机地结合起来；三是转变急功近利和短期行为，树立长远目标和可持续发展的观念，把整个社会发展大计和农业产业化有机地结合起来。

## (二)因地制宜，抓特色产业培育，扩大生产基地规模。

坚持“发挥优势，突出特色，相对集中，高产高效”的原则，以提高质量，优化结构为重点，把大白菜产业、三七产业、烤烟产业、泡核桃作为老寨乡的主导产业。通过3—5年努力尽快建设一批百亩以上连片的大白菜和千亩以上的泡核桃种植区。创一批无公害农产品品牌，发展无污染，纯天然，高品质的农产品。压缩质量差，无竞争优势的农产品的生产。力争把农业产业结构调优，规模做大，推动农业产业化不断向深度进军。

## (三)完善组织体系和机制建设。

通过有意识地组建经济合作组织、中介组织、专业市场，培育和推广公司+农户的供销模式，将产业发展的诸多环节联结成一个有机的整体，确保产业按照一体化的方向顺利发展。实现千家万户的分散生产与千变万化的市场之间的有效对接。

通过三至五年的努力积极组建各类专业化中介经纪人队伍，鼓励更多的有经营才能的人参与到产业化营销体系中去，最终实现农业增效、农民增收的目的。

(四)加强扶持引导，加大财政投入。

农业产业化的主体是企业和农户，政府的主要工作是搞好规划和政策扶持，帮助解决产业化经营中遇到的困难和问题，重点要做好引导、支持和推动三方面工作。要加大产业宣传力度，定期发布产业信息，引导重点产业发展。防止盲目生产给农户造成的损失。要通过资金投入、政策倾斜和基础设施建设，支持重点产业发展。搞好科技服务和技术指导，为产业化发展提供有力的科技保障。设立农业产业化发展专项基金，将财政扶贫、以工代赈、农业开发、扶贫信贷等资金捆绑使用，集中投入产业化经营。要进一步规范市场秩序，调整产业结构，推动重点产业发展。

## 千村示范创建工作总结 党建示范点工作总结篇六

结

我校是区教育局直属初中，是市级“文明校园”。学校总面积为平方米（不含操场面积），现有教学班31个，在校学生1920名，教职工106名。近几年来，贯彻落实科学发展观，以“创卫”、“创文”、“创模”、“创园”为契机，绿化美化校园，优化育人环境，加快和谐陈仓建设步伐。

### 一、领导重视，抓好组织宣传

按照市区有关安排，学校把创建绿色文明示范学校工作作为落实科学发展观，巩固“创卫”、“创文”、“创模”、“创园”成果，提升办学品位，加快和谐陈仓建设步伐的一项重要工作来抓，列为学校建设的重中之重。学校制定了创建规划，统一了思想认识，成立了以校长xx为组长

的“创建绿色文明示范学校工作领导小组”，领导小组下设办公室，办公室设在政教处，由副校长xxx主管、政教主任xxx具体负责创建计划的实施。创建工作坚持标准，从学校实际出发，因地制宜，科学规划，狠抓落实。以扩大学校绿化覆盖率、绿地率和垂直绿色为重点，营造绿色校园，促进学校环境教育，增强师生绿色文明意识，优化育人环境，加强文明行为养成教育，促进了学校精神文明建设。

播、发放宣传资料等形式，进行广泛宣传，积极营造创建氛围，形成了创建工作人人有责、个个参与的局面。

## 二、统筹规划，绿化美化校园

学校在负债20多万元的情况下，压缩其它开支，拆挤筹措资金3万余元用于创建“绿色文明示范学校”。邀请园艺师来校实地勘察设计，在多方听取意见的基础上统筹规划，绿化美化校园。一是拆墙透绿。学校对校门及围墙进行了改造，在校门东侧悬挂喷绘宣传版画，将西侧砖墙推倒修建成不锈钢透视栅栏墙，并在透视墙外新建一块119平方米的草坪。二是植树建绿。在校园原有树木的基础上，新栽植雪松4棵，垂柳5棵，龙爪槐2棵，紫薇14棵，大叶女贞14棵，校园绿树葱葱，与校舍辉映成趣，愈显壮观。三是修坛造绿。新建草坪2块，新建花坛7块，扩大绿地80平方米。四是垂直增绿。在校园可垂直绿化面栽植爬山虎3处50平方米，在校园、各办公室购买配置（包括自养）盆花500盆。

现已完成绿地面积平方米，绿化覆盖面积平方米，绿化覆盖率达到%。绿化苗木配置得当，修剪整齐美观，常绿树达到60%，生长茂盛，达到三季有花，四季常青。

## 三、抓好教学，增强环保意识

学校重视环境教育教学工作。成立了环境教育领导小组，把环境教育纳入专题教学计划，配齐了专兼职环境教育教师，还通过外出参加培训、校内观摩教学交流等形式对教师进行培训。配齐了环境教育教材，

按有关规定开齐了课时，除环境教育课外，还通过理化生史地等相关学科渗透环境教育内容。学校通过举办环保知识讲座、竞赛、绘画、环保手工制作，组织师生参加社会环保宣传活动，增长了师生的环保知识。学生祁洋、杨皓的环保征文《渭河虢镇段水质污染调查报告》获省级二等奖，张涛、祁逸超的《渭河水质调查报告》获市级二等奖。

学校把环保意识落实到具体行动上。制

定了苗木管护制度，对所有树木、绿地和盆花实行认养责任制，对师生经常性的进行环保教育，把校园绿化和心灵美化融为一体，把园林环境、文明环境和育人环境融为一体，增强了师生的绿色文明意识。

## 千村示范创建工作总结 党建示范点工作总结篇七

按照医院的工作要求，同志们辛勤工作，截止到本月底，共完成手术12例，比上月同期增长3.13%。其中急诊48例，比上月同期增长5.71%，疑难危重病病人的抢救15例，比上月同期增长21.54%；无任何医疗差错、及医疗纠纷发生。

### 二、精神文明及行风建设

牢固树立以患者为中心的理念，热心为患者服务。坚决杜绝冷、硬、顶、推、拖及吃、拿、卡、要等现象，科室形成了相互相关心、相互协作的良好工作氛围。积极响应医院党委和支部的各项号召，积极参加学校、医院和支部的各项活动，在诸如晨练打太极拳、医院汇演、全校运动会等活动中表现突出。积极响应和配合医院在精神文明及行风建设方面的各项要求和工作，在院内外的各项检查活动中表现良好，无任何违纪违规现象，体现了医务人员应有的精神风貌和医德医风。

### 三、科室管理和建设情况

## 1、科室的管理进一步完善和加强

在护理部的带领下，加强对手术室的正规化和标准化管理。自手术室改建至今，两年来，通过大家的不懈努力，手术室的各项工作制度不断完善和加强，制定了全新的、完善的诊疗常规和 workflow。新手术室各方面的工作运转良好，改变了过去那种脏乱差，管理松散，各项检查中经常不达标的被动局面，在院内外的各项检查中表现优异，能够圆满的配合手术科室完成各种手术。

## 2、继续加强业务学习，在临床实践中人员素质不断提高

按医院的要求，科内每周三都要组织不同形式和内容的业务学习并常抓不懈。今年年初，医院聘请到了省内著名的脊柱外科和胸外科专家来我院工作，手术的难度明显加大，但同志们都较好的配合专家完成了诸如颈椎前、后路髓核摘除内固定术以及肺癌肺叶切除、食道癌两切口等难度较大的手术配合。

## 3、转变观念，树立大局意识

随着医院的迅猛发展，手术量逐渐增多，夜间急诊和抢救也较以前大为增加，值班人员经常会夜间做急诊和抢救后，第二天继续做手术。面对这种情况，同志们能够识大局，克服困难，辛勤工作，保质保量的完成每天的工作任务。

## 四、人才培养及学术交流

积极参加省内外的各种学术活动，加强交流和合作。科室今年省内护士进修6人次。目前，已基本完成进修学习计划。

## 五、工作中存在的问题和差距

1、由于人员变动较大，尤其是新来人员较多，各级医护人员

的政治思想和业务素质还应进一步提高。

2、科室的组织管理还需进一步加强，各项医疗常规和规章制度还需进一步落实。

3、科室的仪器、设备所需配置还需进一步完善。

## 千村示范创建工作总结 党建示范点工作总结篇八

### 王马山村脱贫计划

根据汉家岔镇党委和政府的工作部署安排，结合本村实际情况，特制订本计划。

#### 一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，以“强民，富民、奔小康、打造生态文明乡村”为主线，把稳定解决扶贫对象温饱、尽快实现脱贫致富作为首要任务，注重特色产业发展，注重基础设施建设，注重基本公共服务均等化，加快推进建设经济强村，与全镇全县全省全国同步建成小康社会。

#### 二、基本原则

突出重点，精准扶贫。加大对建档立卡贫困社和贫困户的扶持力度，财政专项扶贫资金向建档立卡贫困社和贫困户的发展倾斜。坚持基本政策精准到人，帮扶力量精准到户，基础设施建设精准到村组。

民自我发展、自我完善和自我服务的能力；广泛动员社会各界参与扶贫开发。

齐心协力，合力推进。各社、各单位要根据本规划，积极向上级主管部门争取资金、项目，在制定政策、分配资金、安排项目时要向8个建档立卡贫困社倾斜，形成工作合力。

统筹兼顾，科学发展。坚持脱贫与建设美好乡村相结合，与生态建设、环境保护相结合，与招商引资相结合。充分发挥田头特色资源优势，发展特色产业，提倡健康科学，生活方式，促进经济社会发展与人口资源环境相协调。

### 三、总体目标

按照“三年实现脱贫，五年同步小康”的总体目标，到20xx年实现8个重点贫困社脱贫。基本实现扶贫对象不愁吃、不愁穿，保障其义务教育、基本医疗和住房，农村居民可支配收入增速与全县平均水平相等，确保贫困发生率低于8%，全面摆脱贫困。

步增长，到20xx年，人均纯收入3500元以上的农户达到90%以上。

基础设施不断加强□20xx年实现农村水泥公路到组率达80%；解决2106人农村饮水安全问题，安全率达到99%，配套完善村级供水设施；农户沼气入户率达到60%以上。到20xx年，农村基础设施建设主要指标达到国家规定目标。

社会事业全面进步。九年义务教育成果进一步巩固，初中阶段教育入学率达到99%以上。建立健全村级卫生室及配置合格村医，乡、村两级医疗卫生服务网络。确保新型农村合作医疗参合率达到98%以上，确保新型农村养老保险及城乡居民社会养老保险基本实现全覆盖，医疗保障水平全面提高。城乡公共文化、广播影视服务体系基本完善。人口自然增长率控制在5%以内，实现人口均衡发展。人民生活水平普遍提高，生活质量大幅提升。

生态环境进一步改善。到20xx年，村庄绿化率达到76%以上，卫生厕所使用率达到60%以上，污水处理率达到85%以上，农民集中居住区垃圾实行统一收集处理，村社污水集中处理率和生活垃圾无害化处理率分别达到90%，小流域治理率达到70%以上，坡耕地水土流失综合治理率达到75%以上，森林覆盖率提高到40%以上，绿化率达50%以上，生态区得到有效保护。预警、监测、应急、救援系统功能齐全，防灾减灾能力显著增强。

设。农民法制意识不断增强，村民自治能力进一步提高。到20xx年，政务公开、村务公开、党务公开率达到100%，村民自治、民主法制创建面均达到95%以上。

农村基层组织建设扎实推进。认真落实基层党建工作责任制，努力建设坚强有力的领导班子、本领过硬的骨干队伍、功能实用的服务场所、形式多样的服务载体、健全完善的制度机制，到20xx年实现“四有”目标的基层服务型党组织达到100%。加强村级为民服务中心建设，全面实行村干部集中办公和“背包”服务、网格化服务，到20xx年建成较为完善的基层便民、为民服务体系。

#### 四、主要建设任务

着力加强特色农业建设。

坚持以农业增效、农民增收为核心，不断优化产业结构。加快转变农业发展方式，大力实施“一村一品”，努力提高农业产业化水平，围绕一村一品特色产业村建设，着力发展特色生态农业，促进农民持续增收。

1. 建设特色农业产业基地。按照高产、优质、高效、生态安全的要求，依托优势，因地制宜，做大做强本村特色产业，到20xx年，发展党参、黄芪和柴胡等中药材种植面积达到万亩。

## 做大做强传统产业

全膜玉米：进一步做优做强全膜玉米种植。按照环境生

马铃薯：着力建设标准化生态马铃薯产业园，加快改造低产马铃薯品种。到20xx年，发展高产优质生态马铃薯3000亩。

生态养殖：到20xx年，年出栏生猪200头，小尾寒羊羊5266只。

## 大力推广成熟产业

小杂粮：以荞麦、大豆、胡麻等主要传统品种为主，引进、开发、示范和推广，进一步优化品种结构，提高产量和品质。到20xx年，计划发展小杂粮种植900亩。

## 积极培育新兴产业

枣树和核桃：到20xx年，发展枣树、核桃产业园1745亩，拓展农民增收途径，提高农民收入。

2. 培育壮大新型农业经营主体。加快农村土地承包经营权确权登记颁证工作，建立农村土地承包经营权流转市场，积极发展适度规模经营，着力培育、规范、壮大农业龙头企业、农民专业合作社、家庭农场、专业大户等新型农业经营主体。发展和壮大一批农业产业化龙头企业，到20xx年。

为了贯彻落实党的十七大和十七届五中、六中全会精神，扎实开展基层组织建设工作，不断创新党建工作载体，培育党建工作先进典型，经x州镇党委研究，决定利用一年时间，通过整合资源，结合社会主义新农村建设和扶贫攻坚工作，重点打造一批农村党建示范点，进一步提高x州镇基层党建工作水平。结合我村实际，制定本方案。

## 一、指导思想和总体要求

开展创建农村党建示范点活动，坚持以党的十七大和十七届五中、六中全会精神为指导，紧紧围绕全面建设小康社会的奋斗目标和基层组织建设工作部署的要求，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，以示范带动全盘，以党建促进发展，努力把党组织建设成为带领群众共同致富、带头建设社会主义新农村、营造农村社会和谐发展的坚强战斗堡垒，实现党建工作与社会全面发展的整体同步推进。

## 二、创建目标和内容

领导班子健全。村两委班子成员能自觉学习和认真贯彻党的十七大精神，坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，团结协作，关系协调，工作运行规范，发展意识强，思路清，廉洁勤政，奋发有为，特别是村两委班子一把手公道正派，懂科技、会管理，服务发展、服务民生、服务群众的能力不断增强，能带领群众脱贫致富奔小康。对农村后备干部队伍“链式递进式培养”，注重把致富能手培养成党员，把致富带头人培养成农村基层干部，储备一批优秀的年轻后备村干部。

### 队伍建设扎实

1. 严把党员入口关。贯彻执行“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，通过开展“把农村致富能人培养成党员，促进农村党员队伍建设；把农村党员骨干培养成为致富能人，促进农村基层党组织建设”为主要内容的“双培双促”活动，进一步提升党员队伍的生机活力。

“农民专家”三支培训队伍，结合党员科技教育“动车组”项目，采取集中教育培训、巡回培训、典型示范培训、“农家课堂”培训等四种培训形式，突出抓好农家课堂主、“文化致富工程”、就业创业技能、种养大户、农村经纪人、现代远程教育站点管理员、农村“两新”组织负责人、“农家乐”旅游经营者、农村新党员等十大专题专项培训，培养一

大批社会主义新农村建设实用人才，确保年内党员的培训面达到 100%。

引导形成学先进、赶先进、争先进的良好风气，激发广大党员的新农村建设主体意识。党员干部实行服务承诺制，年初进行公开承诺，年终进行总结点评，争取践诺率达 100%，实现群众反映好的效果。

党内制度完善。党务公开、“三会一课”、“四议两公开”、民主评议党员等党内基本制度健全，并按照制度规定，开展党的各项工作，能围绕农村经济发展实际组织党员开展丰富多彩的党支部活动和党性实践活动，建立完善创先争优长效机制；做到党支部活动经费有保障，党内各项活动有详细记录，各类表册台账齐全，管理规范。

党建示范基地特色鲜明。要围绕我村砂糖桔、林下养殖、立体种植等优势产业，突出地方特色，鼓励、引导农民与科技人员、企业、协会、合作社建立共担风险、共享利益的“多赢”运行机制，通过资源整合、优势互补、有机融合、良性互动，培育一批“中心农户”和“骨干农民”，年内建成 1—2 个以本村特色优势产业为基础的党建示范基地。党建示范基地的创建，要以探索形成加强党建工作的新抓手、新载体、新亮点和新模式为切入点，创建优势品牌，提升档次水平，形成名片。

合实际、行之有效的村级集体经济运行机制，营造一个抢抓机遇、大干快上的村级集体经济发展势头，力争年内集体经济纯收入比上一年提高 20%以上，夯实为群众办实事、办好事的物质基础。

新农村建设成效显著。充分发挥新农村建设指导员的“五员”作用，大力开展社会主义新农村建设。以改善村容村貌入手，年内重点做好“一池三改”工作，为建设富裕文明社会主义新农村打好基础。

“一卡”：流动党员服务卡；

“八册”：后备干部花名册、入党积极分子花名册、党员和致富能人帮扶贫困户花名册、便民宣传手册、党费收缴册、特困党员动态帮扶册、农村党员大培训名册、农村经纪人名册。

“四规范、五上墙”

“四规范” 党组织活动记录、：室内摆设、上墙内容、“两委”工作规范；“五上墙”：工作制度、村情简介、工作分工、创建目标、任期内工作计划上墙；硬件设施建设方面，进一步提升、完善“四栏三室二中心一基地”，达到“四有”标准。

“四栏三室二中心一基地”

“二中心”：便民服务中心、群众活动中心；

“一基地”：党建示范基地；

“四有”：栏有统一的建造风格；室有完善的办公设备；旗有合理的摆放位置；基地有特色的运行模式。

题集体讨论决定；民主选举，民主决策，民主管理，民主监督得到落实。

农村党员干部现代远程教育工作规范化、制度化。按照有场地、有设备、有管理人员、有制度、有记录的标准，结合农村党员干部大培训，积极开展丰富多彩的教学和应用主题活动，健全完善并落实农村党员现代远程教育工作的各项制度，确保教学活动经常化、制度化、规范化，年内开展远程教育培训 24 次以上，农村党员受教育面达到 100%。远程教育的表册卡簿齐全，填写及时规范，努力争创全县农村党员干部

现代远程教育终端示范站点。

农民群众反映良好。村组干部和党员在群众中威信高，党员干部热心为农民群众办实事，工作作风和工作业绩群众满意，党群干群关系融洽密切，各类矛盾纠纷得到及时妥善处理，各项工作群众满意率达到 90%以上。

### 三、创建的方法和步骤

创建农村党建示范点活动在x州镇党委的统一领导下，由各村党支部具体负责组织实施。此项工作实施时间为一年。

实施步骤：

实现。

广大党员在党建工作和经济建设中奋勇争先、建功立业，努力形成推进创建党建示范村的整体合力。

导，加大工作力度，强化督促检查。村支部书记为第一责任人、分管副书记为直接责任人、组织委员具体抓落实，挂钩单位要大力支持示范村创建工作，担当农村联系点的坚强后盾。贫困村党组织第一书记、新农村建设指导员和大学生村官要指导、推动党建示范村建设。

加大资金投入，完善配套设施。采取多种措施，加大资金投入，强化党建工作阵地的软硬件设施建设。县从党费、财政拨付一定经费支持示范村建设，各乡镇、村和相关单位也要投入资金。同时，要加强建设资金的管理，做到专款专用。

推广典型，整体推进。村党支部要及时总结提炼出村基层党建工作示范村创建过程中的新鲜成果和典型经验，采取多种形式，广泛宣传成功经验，有计划、有步骤地把经验做法及时推广，充分发挥党建示范村的引导、带动和辐射作用，提

高农村基层组织党建工作整体水平。

xx村党支部

20xx年8月15日

## 20xx年扶贫帮困工作计划

按照地委、行署关于开展扶贫帮困工作的一系列安排部署和工作要求，为积极做好20xx年“定点扶贫帮困”工作，更好地服务社会主义新农村建设工作，集中力量抓好增加农牧民收入，推动哈密市天山乡白杨沟村经济持续快速发展，特制定本工作计划。

### 一、指导思想

以深入贯彻落实科学发展观统领扶贫帮困工作，深入贯彻落实全国十一届人大四次会议精神和中共中央《关于推进农村改革发展若干重大问题决定》，按照地区提出的农业工作基本思路、主要奋斗目标和任务的要求，紧紧围绕加快地区社会主义新农村建设奋斗目标，集中力量抓好提高村级组织能力为根本，以增加农牧民收入为核心，以改善当地群众生产生活条件为关键，达到整体提高，走向共同脱贫致富，为农牧民增收和发展集体经济做出新贡献。

### 二、工作目标

结合地区开展“五进”活动，充分发挥下派干部作用。

积极开展法律入户、科技及“双语”培训、科普宣传和文体等活动，实现入户率100%，宣传面100%。并健全完善“一户一档”。

### 三、组织领导

局副局长王全义、地区安监局副局长吐尔逊·艾麦提、地区师范学校党委副书记叶海亚·尼亚孜担任。扶贫帮困工作领导小组办公室设在地区安监局，办公室主任由吐尔逊·艾麦提兼任，成员由相关部门人员和驻村干部组成。

#### 四、主要工作

提供就业信息，寻找劳务输出机会。通过协助开展农业富余劳动力转移就业和劳务输出工作，努力实现劳务收入占农牧民人均增收20%的目标。

照相关要求认真组织实施。

加强领导，明确责任。把扶贫帮困作为一项重要工作来抓，做到有领导分管、有专人负责、有具体措施。并结合单位职责，积极牵线搭桥，认真履行协调和服务职责，确保扶贫帮困工作落到实处。

结合实际，精心实施。一要紧密结合贯彻地委委员会议、经济工作会议和统筹城乡就业培训职业教育工作会议精神及白杨沟村实际，因地制宜，精心组织，深入开展帮扶工作；二要认真落实“一点五户”制度，深入基层，体察民情，因地施策，因户施策，使全村农牧民都能从扶贫帮困工作中得到实惠。

建立制度，加强监督。一要完善和落实好与帮扶点乡、村党组织和村委会联系制度，及时发现问题、总结经验，共同探讨脱贫致富之路，指导村集体做好项目管理工作；二要健全扶贫帮困款物使用、项目管理的监督制度和定期情况通报制度；三要做好扶贫帮困工作信息和总结上报工作。

#### 20xx年扶贫项目工作计划

20xx年的扶贫开发工作，坚持以邓小平理论和“三个代

表”重要思想为指导，全面贯彻党的十七大精神，坚持以人为本，以实践科学发展观统揽全局，以实现贫困人口脱贫致富为目标，集中力量，突出重点，苦干实干，不断改善贫困地区的生存发展条件，以“整村推进、消除茅草房、产业开发、易地搬迁”为扶贫手段，坚持以贫困村为主战场，贫困人口为对象，围绕解决温饱与巩固温饱同时推进，切实抓好贫困村寨的基础设施建设；创新机制，抓好以养殖业、种植业为主的产业扶贫项目，促进贫困农户增收；抓好种养技术、劳动技能等知识培训，努力提高贫困人口素质，增强脱贫后劲。积极推进扶贫开发，促进经济协调发展。

20xx年的扶贫开发总体目标任务：紧紧抓住国家西部大开发和全省项目重点实施整村推进的大好机遇，千方百计争取上级党委、政府和扶贫部门的大力支持，努力解决万户绝对贫困人口的温饱问题，不断提高2万低标准人口的经济收入；使项目覆盖区受益群众人均纯收入有所增加；农村基础设施和农民生产生活条件有所改善。

到1400万元，财政贴息资金100万元；

6、积极争取产业扶贫资金200万元，新增2-3项产业内容，继续扶持蚕桑、魔芋等。

加大对外宣传力度，积极争取老区建设项目。针对我县的贫困状况，立足县情，发挥优势，坚持发展第一要务，瞄准强县富民目标，努力实现老区经济快速发展和社会全面进步。要紧紧抓住国家对革命老区县、贫困县扶持力度和扩大内需的有利时机，充分利用全面建设小康社会这个战略机遇，加大我县老区对外宣传力度，尽最大可能争取上级项目和资金的投入，促进部份老区点基础设施建设有所改善，经济建设实现新跨越。

部门在扶贫攻坚中的作用；扶贫办继续认真履行协调部门的职能，当好县委、政府参谋，组织实施好挂钩扶贫工作，督

促落实好部门挂钩扶贫工作。

队伍的思想素质、理论水平和业务能力，增强扶贫干部的责任意识、服务意识，把扶贫开发工作的各项任务纵向分解到乡、到村，横向分解到办各股室和工作人员，按照“县抓落实、工作到村、扶贫到户”的原则，建立健全扶贫工作目标考核责任制，圆满完成20xx年各项扶贫目标任务。

## 20xx年村支部工作计划

### 一、指导思想：

以伟大中国领导人邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以学习贯彻党中央十七大精神为主线，以党的先进性建设为重点，按照街道党工委的要求和部署，紧紧围绕“创优秀党支部建和谐新农村”工作目标，不断加强新时期党支部建设、干部队伍建设和党员队伍建设，积极推进新农村建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，为全面实施快速发展提供坚实的组织保证。

### 二、工作目标：

- 1、以学习党的十七大精神为重点，加强全体党员干部政治学习，发挥党员的先锋模范作用。
- 2、加强党员自身教育，配合街道党工委开展主题活动，大力加强党员道德建设。
- 3、建立入党积极分子学习小组，加强入党积极分子的培养考查和新党员发展工作。
- 4、积极配合、协助上级各部门、村委会认真做好农村各项工作及重大事务组织指导工作。

5、强化队伍素质为核心，加强党建思想工作，优化发展环境，深化改革，为提升全村经济竞争力和综合实力提供强有力保证，确保新农村建设顺利进行，确保村民生活质量的不断攀升，确保全村工作目标的实现。

### 三、主要工作：

#### 加强精神文明建设

1、注重抓好思想理论建设，采取形式多样的学习方式，组织党员干部认真学习理论，努力从思想上、政治上与党中央和上级党委保持高度一致，积极开展“学党章，找差距，争做合格共产党员”的教育活动。

2、加强作风建设，不断提高服务水平。引导无职党员爱岗敬业、遵守道德、塑造良好党员形象。在党员干部中积极开展旗帜建设，要求每名党员要做到“觉悟高于群众，行动先于群众，能力优于群众，业绩好于群众”，真正发挥党员的先锋模范作用。

3、认真做好宣传工作。宣传树立本村的先进典型人物、事迹。使全体村民振奋精神，积极投身到我新农村建设工作中来，构筑良好的舆论环境。

4、加大法制宣传工作力度，重点宣传《村民组织法》、《未成年人保护法》等内容，提高广大党员的法律素质。

#### 加强思想教育

1、严格学习纪律，为确保党员政治素质的提高，在政治学习中要认真学习所发的学习材料，做好学习笔记、心得体会，做到考勤、记录、有检查。

2、做好新党员的发展工作和党费收缴工作。

### 3、搞好本年度的党员评议工作

#### 加强组织建设

#### 做好组织的发展工

1、健全明确的责任管理机制，党建工作做到责任到人，坚持从严治党，支部书记亲自抓，负总责。坚持集体领导和个人分工负责相结合的原则，坚持少数服从多数，个人服从组织的原则。

2、密切联系群众，倾听群众意见，搞好民主监督工作。不断强化人民参与管理的民主意识，公众监督意识和主人翁的责任感。支部委员注意工作方法，积极为群众排忧解难，认真做好知识分子和青年人的思想工作。

3、开展民主生活会制度。党内重大问题，经过集体讨论，充分发挥民主，正确开展批评与自我批评，党支部民主生活会每季度一次。

4、继续开展无职务党员设岗定责活动，为无职务党员发挥作用搭建舞台。在设岗定责活动，坚持在岗位的设置上做到人人有岗，岗岗有人；岗位的职责要覆盖行政、党建的所有工作要求。

5、坚持和完善党内生活制度，强化对党员的管理教育和监督，严肃组织纪律。加强岗位职责上墙后的监督活动，明确职责，履职到位。

### 四、20xx年为村民办实事好项目

1、13#楼10月份前完工。

2、完成14#、15#村民楼。

- 3、新建一个加热站，彻底解决村民的采暖问题。
- 5、剧场西计划盖高层两座，大约面积3万平方米。
- 6、加快移民并村的工作步伐，尽早实现两村合并。
- 8、对村内主干道、小区安装路灯，计划投资30万元。
- 9、加大文化投资，成立百人锣鼓队。
- 10、制定完善的村规民约制度。
- 11、通过合理的程序努力解决村民旧房改造问题。
- 12、对上下水进行相应的改造。
- 13、改善全村的卫生环境。
- 14、发展一到两名入党积极分子，发展一名党员。
- 15、加大外来人口的管理力度，完善出租房屋的管理制度。

乐昌市教育局20xx年扶贫开发“规划到户、责任到人”工作计划

各有关单位：

### 一、工作目标

按照《广东省扶贫开发“规划到户责任到人”工作考评办法》以及省市“双到”办对扶贫开发工作新的指示精神，确保20xx年80%以上被帮扶贫困人口达到年人均纯收入2500元以上□20xx年已实现年人均纯收入2500元以上的贫困人口的经济收入得到巩固；村榨油厂投产并产生效益□20xx年村集体收入

在4万元以上；村民素质进一步得到提高，新田村基础设施以及村容村貌有所改善。

## 二、工作措施

进一步稳定充实帮扶队伍，落实驻村干部选派和管理制度，保证“双到”各项工作组织、管理的延续性。我局通过班子会议决定选派二名有工作热情的年轻干部驻村，分别任村党支部副书记和村委会主任助理，工作组在2月底前入驻。

### 因户制宜推进帮扶，促进贫困户脱贫

1. 全面推进智力扶贫。对有条件实施劳务输出的农户，联系韶关市高级技工学校免费进行绿化工职业技能培训，使输出人员有一技之长，力争做到“就业一人、脱贫一户”；对适宜发展种养业脱贫的贫困户举办2期免费种养技能培训，使其掌握1-2门农业生产、水果栽培、畜禽养殖等方面的农业先进适用技术，发展养猪、养鸡、种辣椒、种黄烟等种养业，提高农民农业生产科技水平及劳动技能，增加稳定收入；充分利用教育局自身优势，给力新田扶贫。由小学教研室组织一次送教下乡活动，帮助新田小学教师提高业务能力。体卫艺股负责把“关爱视觉、燃点光明”护眼直通车开往白石。由助学办牵头联系，帮助贫困户适龄子女完成义务教育和支持考上高中和高等院校的贫困家庭学生能够顺利完成学业，确保没有发生因贫困被动辍学。对没有考上高等院校和未能升高中的初中毕业贫困家庭子女，争取能入技校就读培训。

## 千村示范创建工作总结 党建示范点工作总结篇九

我校自示范市创建工作开展以来，认真组织教师学习有关文件，及时贯彻落实教育局有关会议精神，明确创建示范市的深远意义。通过学习宣传，广大教师认识到：创建示范市是教育自身发展的需要，也是学校发展的需要，更是造福于百姓的惠民工程。使广大教师形成一个共识：示范市创建的根

本宗旨是促进人的现代化，办人民满意的教育；示范市是教育设施设备的现代化，更是包含了教育思想、教育管理、师资队伍现代化。同时确立了一个目标：抢抓机遇，认真落实上级创建教育示范市的工作部署，保质保量的完成学校的创建工作。

一是加强组织领导。成立以校长为组长，分管校长为副组长的学校工作领导小组，负责创建工作组织与实施。学校班子成员与广大教师认真研读《示范市创建的标准》，领会《标准》内涵，制定实施方案并组织实施。

二是明确责任与任务。校长是创建工作的总指挥，统筹全局；石校长负责校园环境建设；李校长负责功能室等硬件建设；刘校长负责教师队伍和素质教育、规范档案整理等软件建设；张主席负责经费管理和校务公开；顾主任负责音体美卫建设。在校长领导下，班子成员共同研究、解决工作中出现的问题与难题，提高工作质量和效率。

三是明确具体工作要求。紧密围绕《山东省教育工作示范市建设评估标准》和《示范市建设档案目录》要求，并结合我校实际开展工作，各负其责、团结协作，确保创建工作的高质量、高水平。

四是做好迎验准备。从细节入手，精心部署评估工作流程，认真培训迎检工作人员，科学筹划评估路线，悉心做好汇报材料的撰写把关工作。制定学校评估工作安排，明确岗位责任。

先后召开了办公会，师生动员会等，制定了时间表，明确了达成度，并建立了创建工作例会与工作汇报制度，同时明确工作重点，分步实施。第一步对照《标准》进行自查，找准问题和不足。第二步是根据学校实际，按照《标准》稳步实施，初步建立资料评估指标体系。第三步是成立自查评估小组，组织各工作小组进行检查、交流、反馈。第四步是市内

预评中发现的问题进行整改，进一步提高工作质量。第五步是动员全校师生以高昂的精神状态迎接省评估验收。

精细实施，确保软件建设高水平。我们对软件建设进行了归纳分类，主要分为档案资料、课堂教学和学生活动等三方面内容。一是抓好档案资料，各部门按照标准要求，全面做好档案的收集、补充与整理，建立规范的档案资料体系。二是抓实课堂教学，课堂教学评估是关键，是展示学校教学水平的窗口。我们把它作为软件中的硬件来抓。学校明确由主管教学副校长具体负责课堂达标工作。三是抓精展示活动，为保证活动质量，我们召开师生动员会，进行活动安排部署，安排足够的时间，由专门教师负责，进行活动的设计提高活动标准和质量。

面对创建工作，时间紧、任务重、标准高，困难多的形势和要求，学校创新办法，抓住关键，突出重点，重点突破。一是为加大教育投入，学校多渠道筹措资金，采用经销商垫一点、学校借一点、对上争取一点策略，切实保障投入，确保不因资金因素影响创建。二是突出重点，加快进度。对于功能房排查论证、力争挖潜、及时调整合并，按照《标准》迅速完善，如期完成了硬件建设任务。三是双轨运行，齐抓共管，创建、教学双丰收。在这个特殊时期，全体教职工以“创建”工作为重，以高度的责任心和使命感投入到教育教学中去，立足本职，积极为创建工作做贡献。在大力进行创建迎验的同时，狠抓教师教育教学能力建设，努力打造名师队伍，发挥名优教师的示范、引领、激励、凝聚作用，助推教师专业发展。全面实施“基于课程标准的课堂设计”，使课堂设计减少了盲目性，增强了针对性，让课堂教学有了质的飞跃，同时围绕“基于课程标准的课堂设计”，开展具有立体特色的年轻教师“汇报课”、名优教师“引领课”、标杆教师“展示课”。全校教师优势互补，智慧共享，提高了课堂教学水平。在肥城市教学能手评选中，我校推选的11人，全部获奖；全市推荐参加泰安市教学能手评选19人，我校有7人参加，有六人荣获泰安市教学能手称号，并有1人推

荐参加山东省教学能手评选。

在创建工作过程中，广大干部教师紧紧拧成一股绳，发扬“5+2”、白加黑的工作精神，涌现了许多感人的事迹。在学校领导的带领下，班子成员更是放弃了休息时间，从创建的第一天就全员上岗，各负其责，广大干部教师变假期为工作日，发扬特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗的精神。

一是增强紧迫感。示范市的创建使农村和市直中学在办学条上处在同一起跑线上，谁管得好、用得好、内涵发展的快，谁就能乘势而上，立于不败。坚决杜绝车到码头船到岸的松懈，戒骄戒躁，力争百尺竿头，更上一层楼。

二是进一步加大对教师的现代化教育的培训力度，开展好电化教学的培训，把各种电化教学的使用纳入到教师的考核中。

四是今后的工作中，我们将严格按照《山东省教育工作示范市评估标准》作为工作指南，开展各项教育教学工作，规范管理，科学管理，扎实推进素质教育，狠抓特色建设，努力为学校、教师、学生的发展开拓出一条现代化之路，办好学生喜欢、家长满意的学校。