

it培训机构工作总结(大全10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

it培训机构工作总结篇一

- 1、我收获了一份工作，一份实践机会。
- 2、我有机会对江苏的英语教材有了更加系统全面的认识理解，同时也与我之前任教过的人教教材做了对比与总结。
- 3、对于一对一的英语教学有了更加切实的感受。了解了一对一与班级授课的异同和优缺点。
- 4、团结每一个同事，共同合作，共同学习，共同努力。
- 5、我想这不仅是工作，更重要的是给了我一个学习和锻炼的机会。
- 6、学习适应了新的工作环境。
- 7、知识是不断地学习积累的。
- 2，不断地学习教学方法向书本学习，坚持每天挤出一定的时间不断充实自己。
- 3，踏踏实实的工作，做好自己的本职工作
- 4，提高心理素质，多征求别人意见

5, 每天保持好心情面对工作

6, 加强面对家长时的心理素质, 始终保持谦虚谨慎、虚心求教

7, 提高应变能力

有首歌唱得好“看成败人生豪迈, 只不过是从头再来、”我对它的理解就是: 如果成功了, 不要骄傲, 继续努力, 以便取得更大的成功; 如果失败了也不要气馁, 总结失败教训, 争取下次成功、不论怎样, 在工作和生活中要始终保持积极乐观的态度, 才能工作的更好, 生活的更精彩。

it培训机构工作总结篇二

1、着重加强了学校的管理工作, 建立健全了一系列规章制度: 从教教职工守则, 到各岗位责任制; 从聘请教师规则, 到档案管理制度、财务管理制度, 安全保卫制度等等, 同时具体落实到每个教师或管理人员身上, 使学校的管理工作有条不紊, 井然有序。

2、完善教务工作, 勤勤恳恳做好每项工作, 每一期培训班开班后, 教务人员都积极深入现场服务。从学员的实际情况入手, 做好各项工作, 使学校的工作运转到位。

3、保障教教职工的合法权益, 根据法律法规的规定为教教职工申请各种福利待遇, 让教教职工有法定的休息时间, 调动教教职工的工作积极性, 关心教教职工的思想、工作和生活。

1、我们在办学初始, 就认识到学校要在社会上树立良好信誉, 必须要在办学中注重自己的特色, 因此, 我们着重培训会计电算化和计算机应用人才, 从而取得了较好的成绩, 得到了社会的认可和赞许。

2、聘请正规大中专学校中有较高层次，思想好，作风正派，事业心强，具有丰富教学经验的教师任专职或兼职老师，使学校的教学质量始终保持在较高的水平上。

3、加强学员的辅导工作，学校在机房内配备专职的辅导教师，从学员到校上课开始，辅导教师就同任老师一起对学员情况进行核实，辅导时热心、耐心，做到有问必答、不厌其烦，促进学员的理论与实践相结合，不断提高学员的实际操作能力，学员的考试合格率保持在92%以上。

1、市政府为了提高市民的电脑网络水平，开展了“百万家庭普网教育”的工作，并将此项工程列为04年八大实事工程之一，普网培训对于市民是免费的，学校所能得到的补助也是微乎其微的，但是我们认识到学校在注重经济效益的同时应该同时要重视社会效益，毅然承担了此项培训工作，一年来总共培训了学员3000多个，属于全市培训学员最多的学校之一。

2、开展下岗、失业工人的计算机应用能力培训工作，市里有关部门为了提高下岗、失业工人的就业能力，提出了就业前先培训的策略。为此，学校根据下岗、失业工人的特点，制定了一套符合他们的培训计划。重点提高他们的实际操作能力，加强辅导，延长课时，同时要求他们认真参加培训，培训结束后参加有一定的权威认定的《省计算机应用能力考核》。在我们的积极努力下，同时在学员的配合下，下岗失业工人的考试合格率始终保持在90%以上。

1、学校现有586机型的机房二个，同时今年又新配置了p4主流机型48台，显示器全部更新为17寸纯平，并采用多媒体教学投影仪教学。机房除了局域网连接外，还通过电信宽带开通了外网服务，让学员可以畅游在因特网的信息世界中，为教学工作提供了根本的保证。

2、聘请专人负责机房的环境卫生，做到整洁、干净，给学员

留下良好的印象。

3、计算机房内还配备有立式空调，大屏幕彩电等辅助教学设备，胜任计算机二级、三级培训，是市人事局，财政局定点的培训点和考核点。

随着改革开放的不断深入和国家大力实施科技兴国战略，计算机作为当代信息工具，发挥着重大的作用。为此，我们要抓住这个机遇，保持清醒的头脑，综合分析培训的实际情况，坚持教育质量第一，坚持为社会为学员服务的宗旨，坚持勤俭办学的精神，注重提高办学效益，千方百计抓住生源来头不放，进一步拓展教育领域，把学校各项工作再推进一步，力争在新的一年里为社会输送更多有用人才。

it培训机构工作总结篇三

xx教育培训学校是经教育局批准，具有独立法人资格的专业培训学校。学校实施模式化管理，配备标准的教育设施，师资力量雄厚，确保教学质量。

1、着重加强了学校的管理工作，建立健全了一系列规章制度：从教职员工守则，到各岗位职责制。从聘请教师规则，到档案管理制度、财务管理制度，安全保卫制度等等，同时具体落实到每个教师或管理人员身上，使学校的管理工作有条不紊，井然有序。

2、完善教务工作，勤勤恳恳做好每项工作，每一期培训班开班后，教务人员都用心深入现场服务。从学员的实际状况入手，做好各项工作，使学校的工作运转到位。

3、保障教职员工的合法权益，让教职员工有法定的休息时间，调动教职员工的工作用心性，关心教职员工的思想、工作和生活。

1、我们在办学初始，就认识到学校要在社会上树立良好信誉，

务必要在办学中注重自己的特色，因此，我们着重培训会计电算化和计算机应用人才，从而取得了较好的成绩，得到了社会的认可和赞许。

2、聘请正规大中专学校中有较高层次，思想好，作风正派，事业心强，具有丰富教学经验的教师任专职或兼职老师，使学校的教学质量始终持续在较高的水平上。

3、加强学员的辅导工作，学校在机房内配备专职的辅导教师，从学员到校上课开始，辅导教师就同任老师一齐对学员状况进行核实，辅导时热心、耐心，做到有问必答、不厌其烦，促进学员的理论与实践相结合，不断提高学员的实际操作潜力，学员的考试合格率持续在92%以上。

1、2020年，市政府为了提高市民的电脑网络水平，开展了“xx”的工作，并将此项工程列为2020年八大实事工程之一，普网培训对于市民是免费的，学校所能得到的补助也是微乎其微的，但是我们认识到学校在注重经济效益的同时就应同时要重视社会效益，毅然承担了此项培训工作，一年来总共培训了学员xx个，属于全市培训学员最多的学校之一。

2、开展下岗、失业工人的计算机应用潜力培训工作，市里有关部门为了提高下岗、失业工人的就业潜力，提出了就业前先培训的策略。为此，学校根据下岗、失业工人的特点，制定了一套贴合他们的培训计划。重点提高他们的实际操作潜力，加强辅导，延长课时，同时要求他们认真参加培训，培训结束后参加有必须的权威认定的《计算机应用潜力考核》。在我们的用心努力下，同时在学员的配合下，下岗失业工人的考试合格率始终持续在90%以上。

1、学校现有586机型的机房二个，同时今年又新配置了p4主流机型48台，显示器全部更新为17寸纯平，并采用多媒体教学投影仪教学。机房除了局域网连接外，还透过电信宽带开通了外网服务，让学员能够畅游在因特网的信息世界中，为

教学工作带给了根本的保证。

2、聘请专人负责机房的环境卫生，做到整洁、干净，给学员留下良好的印象。

3、计算机房内还配备有立式空调，大屏幕彩电等辅助教学设备，胜任计算机二级、三级培训，是市人事局，财政局定点的培训点和考核点。

随着改革开放的不断深入和国家大力实施科技兴国战略，计算机作为当代信息工具，发挥着重大的作用。为此，我们要抓住这个机遇，持续清醒的头脑，综合分析培训的实际状况，坚持教育质量第一，坚持为社会为学员服务的宗旨，坚持勤俭办学的精神，注重提高办学效益，千方百计抓住生源来头不放，进一步拓展教育领域，把学校各项工作再推进一步，力争在新的一年里为社会输送更多有用人才。

it培训机构工作总结篇四

2. 有机会对人教版xx英语教材有了更加全面系统的了解；

4. 知识是不断积累的，活到老学到老；

5. 团结每一位同事，共同合作，共同学习，共同努力；

3. 踏踏实实的工作，做好自己的本职工作；

4. 提高心理素质，多征求别人意见；

5. 每天保持好心情面对工作；

6. 加强面对家长时的心理素质，始终保持谦虚谨慎、虚心求教。

我们的学大是年轻的，有活力的，希望可以同学大一起成长，愿学大乘风破浪，扬帆远航！

it培训机构工作总结篇五

这个假期来到同方得到自己的第一份和本专业有关工作，一名假期辅导班的教师。一个多月时间的锻炼，就这样慢慢接近尾声了。一个月以来站在一个新的起点上，迈开步子，以一种新的身份，面对一个新的环境，开始一段新的旅程。

来到这里的第一天下午就开始招生，骑着自行车到各个村庄里，两人一组自己凭自己的本事去招生。我们必须自己去面对陌生的人，必须去敲门，询问，挨家挨户。经验不足，表达不很强，羞涩这些都不可以是理由。我们组还好，找到了当初在我们培训班上过的同学，有他们带领，我们省了好多事。虽说招生时间并不很长，但仍在招生过程中遇到不少的问题和困难。

- 1、如何向孩子和家长介绍我们的特点，对于这个我们没什么经验，也不很清楚家长到底需要的是什么样的条件，只能在实践中不断的摸索。对于自己的表达能力是一个考验。
- 2、如何劝服家长，安抚他们的情绪，赢得他们的信任和对我们的信心，消除他们种种的疑虑。自认为这个应该是最重要的。一点了。
- 3、如何吸引小孩的兴趣。孩子好不容易盼到放假，期待着好好玩玩，有要求他们去辅导班上课，不免引起他们的'抵触情绪，怎么样才能避免抵触，进而让她们产生对辅导班的兴趣，是很重要的一方面。
- 4、农村的家长很多有着跟风的心理，总是想要看别人怎么做才跟着做决定。那么对一个村子进行最初的突破是很重要的。一点。

5、农村环境不好，招生时或是天热或是下雨路途泥泞不堪，而且面对身体的劳累和心理的压力的压迫。更重要的是如何应对找不到学生时的挫败感。必须要有足够的心理调节能力。

实践及经验：

很多时候是从小孩开始，吸引小孩的注意力，引起他们对辅导班的兴趣。让孩子带着你们去找家长掏钱给你报名。这是被传授的经验。于是我们也是只要一见到小孩就开始询问，向他们展示我们的特点。第一，可以告诉他们我们的课程设计，大大小小的活动是一个吸引点，大哥哥大姐姐一般的老师也是一个吸引点。第二，从跟小孩的聊天中找到他们的兴趣所在，针对兴趣进行劝导。使他们产生要来我们这里的想法。我们在招生过程中就曾教过孩子跳舞，手语等来引起孩子的兴趣，效果也不错，孩子很喜欢。但有些遗憾的是，最终没能劝服大人，不了了之。

所以说大人也非常重要，应该说大人更起着决定性的作用。虽说也要小孩愿意，但是钱在大人手中，最终的决定也是由大人来做。而做大人的工作远比做小孩的工作更加的困难。大人可不仅仅考虑喜不喜欢。他们考虑很多因素，孩子有没有必要上辅导班，很多大人仍旧对孩子学习不重视，认为孩子上辅导班远不如在家干活来的实在。也有很多家长对孩子没有信心，认为孩子不好好学，学不好，上也是扔钱。还有对辅导班不信任，认为上辅导班学不到东西。还有爷爷奶奶在家照顾小孩的，舍不得花钱，或者嫌孩子爸妈不给钱的很多很多的问题要面对，只能说见招拆招了。总之家长一关很难过。

这就要我们找出关键问题进行说服，另外，在这个过程中真诚很重要。笑容，礼貌，拉家常都是必要的。不仅仅要想着自己招生，还要为孩子，家长的那一方面着想。我们在招生时就有一次一家中刚好有一个姐姐要上高中，家长在考虑上哪里。我和同伴都是本地人，给了他们很多的有用的信息和

建议，得到家长的接受。虽说因为客观原因他家的孩子不能报，但却热心的告知我们村里的情况和帮我们劝说其他人。这就是真诚的力量。

其实应该说这一次我们的成果还算不错，我们组的招生人数应该是最好了，但也很难得了。因为真的是都付出了很大的努力。仍旧记得那个最让我们俩纠结的村庄岗王，去了很多次，劝了很多，最终无功而返并且还很窝火，却只能往肚子里咽。当我们累得坐在田埂上时，满心的委屈、窝火和无奈。再加上身体的劳累，身心俱疲。我还曾委屈的哭过一场。所以说，心理的调节能力必须得提升。

我的课程全部都是数学课，面对的学生也都是初中一二三年级的大孩子，自己又没什么带大班教学经验。教学的内容不必担心，但是如何更好地让孩子理解，如何去吸引孩子的注意力确实令人头疼。说他们小也确实不小了，说她们大吧也确实没那么大。特别是初三的孩子们，他们马上面临着中招，而且基本都是十五六岁了。他们有自己的想法了。

(一) 备课。

实际上，由于课本的不断改编，初中一年级的学生所要学的东西很多在他们上小学时都已经学过，我所要做的更多的是让他们学的更深刻，加深他们的印象，巩固会的，学习新的东西。

初中二年级学生学习的东西稍多，也没怎么接触过。就必须努力细心的一步一步的讲解，注意他们理解的程度。不过孩子们理解力都还不怎么样，更多时候凭借的是良好的记忆力，比如说勾股定理，他们不理解怎么得来的，换了好几种方法讲他们还是不懂，但是他们知道什么时候用，怎么用。在这方面，我所起到的最主要的是督促的作用。他们贪玩，不易坐下来好好做题，很快就把任务忘在脑后，我就必须要及时提醒。

至于初中三年级，备课不可以像初中一二年级那么轻松。三年级学习的内容变多变杂，而且知识的归纳总结很重要，毕竟面临着高考。这也是很多初三学生成绩下降的一个重要原因。于是我更加注意他们对知识的理解，讲解时必须详细，备课也需要更加细心，而且该扩充的知识点，该总结的知识一定要扩充总结到位。我们班学生虽然多多，但基本上还是可以照顾到每一个学生，上课演板或是作业也都可以有针对性的进行。对成绩好些的学生加强训练，对稍差的学生则反复教导。

(二) 课堂教学。

课堂上的几十分钟对于学生和老师来说是最重要的时间。老师最多的是在课堂上与学生交流，学生学习也大多是凭借课堂。任课老师把握好课堂上的几十分钟完全能把学生学习搞好。

在初三上课时，因为我是班主任，而且又管理比较严厉，学生在课堂上不敢有太大的动作。课堂效率还不错，基本上通过课堂大多学生能够把学习的内容掌握。我对初三的要求是上正课的时候每个人都必须认真听课，下课和其他时间想玩儿想闹我可以陪你们玩儿陪你们闹，前提条件是必须把老师布置的任务完成。而且班里的班规班纪都是他们自己定的，比如说我说上课玩手机被老师发现怎么办？他们商量之后说让老师收走，24小时之后拿着道歉信和保证书去老师那儿领。因此课堂纪律基本就不用我管他们自己就能做到比较好。不过，虽然严厉，但是课堂气氛还是挺活跃的，学生积极发言，争着去演板，表现很活跃。我还是很欣慰的，可能跟班里男生多有关。

对于初中一二年级，实在是很令我无语，这两个班是两个极端，初中一年级的人数比较少，他们班太安静了，下课也是，每次走进他们班都有种进坟场的感觉，静的让人毛骨悚然。不过，也有好处，虽然上课的时候有点自说自话的感觉，也

需要不停的问理解了没，懂不懂，但是他们的目光会在你上课的时候一直跟着你走，很用心听讲，作业也很用心，他们每个人都准备了三个本子，一个用来记书上的概念和我扩充的知识点，一个用来写作业，连第几页习题几的第几题都标的清清楚楚，不管我问多久之前的题他们都能很容易的找到。初二的孩子们则是太闹，上课45分钟有将近三分之一的时间是在维持办理的纪律。听讲，人家也听了；作业，人家也做了；知识，人家也会了。就是不老实，太皮了。另外，最重要的就是学生的安全问题，课堂上的小吵小闹可能就会变成放学后的打架，毕竟都是在叛逆期，谁也不服谁，这点自己深有体会。

班级管理对我来说并没觉得有很大的困难，也许从一开始我所树立的就是一个严师的形象，给了学生一定的威慑。而且我们班学生也确实比较听话。一直以来我们班学生都没有很放肆或者说过分的顽劣。相比较来说，我们班学生还比较让人省心，这点也让我很欣慰。

在管理的过程中我们班最让我头疼的应该就是上课玩手机的问题了。除了我的课，基本每节下课都有老师找我状说学生上课不认真听课玩儿手机的。开始我找学生谈话，确实有效果，但是坚持不了太长时间。后来把我逼急了就很不负责任的直接扔给班长让他处理这件事，成效还不错。

学生们其实是很敬畏他们的老师的，只要在班级里能够合理安排事务，学生就会努力去执行。现在想来的话，自己在这一段时间里对我的学生整体不错，就是纪律上要求的严了点。不过，从他们平时的表现中却也并没表示出不满，毕竟在学生的心目中老师算得上是一个神圣的存在。所以作为一名老师的我们对待这样真诚的孩子也理应要以更多的真诚和责任来回报他们。

总之，在这的40天，感觉很累，非常想回家去好好休息，吃好睡好。当然，这四十天也让自己面对和应对了一些东西，

也许不是很好地应对，但是却也有了一些经历。很感谢我的一帮孩子和朋友们，在这里我们共同成长起来。

it培训机构工作总结篇六

这周的工作算得上是酸甜苦辣，让我学到了很多，也看清了很多，同时也明白了很多道理。

以前说学校是半个社会，但现在看来我在这半个社会里什么也没学到了，以前在学校碰到一些事情我总是避而远之，自己不喜欢的，看不惯的就避开，但是工作后发现我这种逃避是错误的，该面对的要面对，该解决的问题应该想办法解决，而不是一味的逃避。

一位前辈送了我一段话“不管在任何地方上班，请记住：‘工作不养闲人，团队不养闲人。入一行，先别惦记赚钱，先学着让自己值钱，赚不到钱赚知识，赚不到知识赚经历，赚不到经历赚阅历，以上都赚到啦就不可能赚不到钱。只有先改变自己的态度，才能提高人生的高度。’”想想是很有道理，同时也明白了很多道理。但我还是想说我希望我的付出会有收获。

在与同事相处的这个问题上，也学会了很多，以前觉得每个人都很好，所以对任何人都没有隐瞒，有什么说什么，结果出了很多问题。在这问题上通过与张主任的沟通过后，回家爸妈也说了一下，顿时明白了很多问题。尤其是这一点，有什么事情先跟领导说，不要在下面乱抱怨，这样不但问题没有得到解决，还被一些小人抓到把柄。所以以后又有什么问题，有什么疑问，我会首先问领导，然后找解决的办法。

对于这周的晚辅课，我觉得我很失败。首先有些科目，由于专业的局限性，不能很好的辅导好他们，加上期末临近，学生的学习方法与老师的辅导方式的突变让学生很不适应，我认为会对他们的学习产生影响。对我个人而言，我认为短时

间内，没得能力让他们有所提高，本着对学生认真负责的态度，对学校声誉负责的态度，我申请目前不带晚辅课。

吴海琴

2014年6月9号

it培训机构工作总结篇七

在文书的工作岗位上，我已有多年的经验。工作实践中，我体会到，只有不断加强政治理论学习，才能保证政治立场坚定、方向观点明确、工作思路清晰、思想觉悟提高，同时也能增强政治辨别力、敏感性和坚定性。特别是作为一名文书，只有加强理论知识学习，确保政治上永远合格，不断增长知识和技能，才能赢得官兵的信任，才能提高自己的工作能力和技术水平。半年以来，一方面是学习十七大报告有关精神和主席提出的科学发展观重要论述。另一方面注重学习新形势下部队管理的有关常识，并与实际工作相结合，从而更加有效的提高了工作效率。我们中队是连续五年的先进(标兵)中队，对于我们来说各方面工作的标准要特别高，要求要特别严。在实际工作中，难免会碰到一些问题，对此，自己靠刻苦钻研业务知识，来寻求解决问题的“钥匙”，比如通过学习使我确立了实事求是、谨慎行事，有效地避免了工作中的失误。由于自己在工作中遇到的问题能及时向领导请示，遇到挫折能找领导汇报，有不足能及时纠正，有错误能及时改正，并做到了尊重领导，服从领导，团结战友，所以我的工作也得到了大家的好评。

虚心向别的文书、通讯员请教，加强本身对业务理论知识的学习，提高业务水平。在实践中能结合理论，针对自己刚开始的不熟悉，能够摆正自己的位置，成心请教、虚心学习，以最短的时间提高自己的业务素质。我对自己身上存在的问题从不隐瞒，积极开展自我批评，实事求是分析问题的根源，研究改进措施。文书的工作应该说非常多，而且繁忙、复杂，

特别是在各类登记统计方面，偶尔也会出现误差和遗忘现象，为了避免这些情况的发生，于是我编制了《文书登记统计清单》，并按时间、按要求、按规定做好各项登记统计工作的落实，各类报表都能及时上报，从未拖延，得到了领导的好评，也有效地促进了工作的效益和质量。

大家知道，中队就是一个集体，需要大家共同努力才会发展的更好。需要共同维护团结才有质量。作为队部人员，我能够深刻的认识到搞好内部关系的重要性，搞好各类关系才能够使自己的工作顺利地开展。所以平时能够主动配合中队干部和各班班长的各项工作，并能适时提出自己的看法和观点，发挥一名士官应有的作用。

3、个人的业务能力还有待加强和提高、工作积极性有待于加强和提高；

4、对工作的标准不够精细，工作不能做到一如既往，时有麻痹思想。

以上的是我半年来的工作述职，取得的成绩只能代表过去，在以后的工作中，我将吸取经验教训，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。本人汇报如有不妥、不对之处，希望各位领导和战友们给予批评指正。述职完毕。

it培训机构工作总结篇八

时光飞逝，转眼间我在xx写作担任晚托班和五年级xx写作教师一职已有半年之久。

我热爱这份阳光底下最光辉的事业，更喜爱孩童世界那片赤诚的净土，这也是我选择教师这份职业的初衷。

由于个人原因等诸多因素，这半年来不仅是我教学历程的转

折点更是我的心路成长旅程。

在迷茫和失落中我感谢这群一直默默帮助与陪伴的姐妹，在教学困域中感谢周老师和陈老师的倾囊相授和支持。

更感谢xx写作给予我成长的平台。

教学反思是教师的基本技能之一，同时也是教师成长的必备手段。

一、晚托班教学方面

(1) 树立良好的教师形象

欲要育其人，必先树其身。

教师是学生模仿和崇拜的榜样，一位好的教师能不靠权威像块吸铁石把学生牢牢地吸引在身边，让学生乐于受教。

教师形象不仅包括个人的气质、人格魅力更重要的是学识和心态。

“身正为范，学高为师”作为托管教师我们不仅要关注学生，更要增加自身的学识满足孩子求知的欲望。

(2) 做好生活上的长者

学生不仅是我们工作的对象，更是我们关心的主体。

作为教师，我们应当充当孩子学习和生活上的有心人。

急人所急，痛人所痛。

把自己融入孩子中才能更好地取得孩子的信任和服从。

(3) 建立合理、公正的班级制度

班级制度是班集体全体师生应共同遵守的公约，是班级运转的制度。

首先，我们应与学生共同商议班级制度。

同时应公正、公平的对待每一位学生。

再次，让学生管理学生。

通过集体选举方式产生班干，并制定考核制度。

同时应有相应的礼品按度进行奖励。

目前存在不足之处：

1、班级管理松散，班级制度空有其名，在执行中慢慢弱化。

孩子出现抵抗敷衍状态。

2、个人情绪偶有带到课堂中影响孩子。

3、班级管理缺乏技巧，对孩子的学习规划执行度较低。

二、xx教学方面

(一) 建立专业化的教师队伍

教师为教育之本，专业化的师资力量也是各同类机构竞争的根本。

而专业化的写作教师的培养需要定期的专业试讲交流，指导等。

作为专业化写作教师应自身钻研教材，学情。

做到各类习作，心中有法。

(二) 培养孩子观察思考能力

兴趣是习作最好的动力。

而习作俨然已经成为孩子语文学习中的头痛问题。

习作技能的提高更是一个长期的过程。

现代孩子之所以惧怕作文，大部分为缺乏习作素材，只能瞎编乱造敷衍了事，到最后自己都觉得空洞虚假。

生活为创作的根本。

习作中不妨分享一些实例，慢慢打开孩子对生活的观察的双眼。

用心生活，细心观察，耐心思考。

慢慢培养孩子写作的欲望。

不足之处：

1、对各年级各类习作教学技巧不够专业化。

教师语言不成熟。

2、课堂控制引导能力较弱。

下面是我对机构发展的建议：

一、完善考核管理制度

半年来，通过观察发现机构管理存在一些细微的问题。

比如每次会议难以确定可行性执行方案，执行效力较弱。

完善的管理制度包括，考勤、奖惩、工薪等等。

二、加大对专业教师培养

教师为教学之本。

也是一个机构的竞争力所在。

说实话，作为教师我们也渴望自身专业化的成长。

但现实中学习的机会实在少的可怜xx专业化的培训机会更是少得可怜。

周六除了上课外精力全被分配在一些学生的琐事中。

听课、讲练为基本成长手段之一。

每次周六上午，我很想去教学经验丰富的周老师班上听听课。

但每次刚坐下就被叫回去做一些学生的琐事。

说实话很无奈。

我建议，周六闲散学生可以集中起来让一两个教师专门管理相互调配。

让相应的课程教师多听课学习。

三、提高员工幸福感

半年来，具初步观察，发现机构的教师流动性很大。

造成孩子缺乏对教师的认同和归属感，以及班级管理带来一些困难。

而离职大部分原因因为工薪问题。

我相信培养留住好教师远远胜于源源不断去招聘新手合理划算。

人力资本，专业教师是一个企业竞争力所在。

其实，我们也理解这年头生意难做，企业要发展要开源节支承受很大的风险。

但我们大部分为外来人员，也承受租房生活等压力，也希望企业能从薪金福利和精神方面让员工找到归属感和幸福感。

我相信大家一起奋斗的效果会胜于分散式的奋斗。

以上为我个人一些见解和总结。

不足之处还请多多指导！

XXXX

2xxx年1月23日

这学年来，本人在教育教学工作中，始终坚持党的教育方针，面向全体学生，教书育人，为人师表，确立以学生为主体，以培养学生主动发展为中心的教学思想，重视学生的个性发展，重视激发学生的创造能力，培养学生德、智、体、美、劳全面发展，工作责任心强，服从领导的分工，积极做好本职工作，认真备课、上课、听课、评课，广泛获取各种知识，形成比较完整的知识结构，严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，使学生学有所得，不断提高，从而不

断提高自己的教学水平，并顺利完成教育教学任务。

一、政治思想方面：

认真学习新的教育理论，及时更新教育理念。

积极参加校本培训，并做了大量的政治笔记与理论笔记。

新的教育形式不允许我们在课堂上重复讲书，我们必须具有先进的教育观念，才能适应教育的发展。

所以我不但注重集体的政治理论学习，还注意从书本中汲取营养，认真学习仔细体会新形势下怎样做一名好教师。

二、教育教学方面：

要提高教学质量，关键是上好课。

为了上好课，我做了下面的工作：

1、课前准备：备好课。

2、认真钻研教材，对教材的基本思想、基本概念，每句话、每个字都弄清楚，了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能运用自如，知道应补充哪些资料，怎样才能教好。

3、了解学生原有的知识技能的质量，他们的兴趣、需要、方法、习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的预防措施。

4、考虑教法，解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括如何组织教材、如何安排每节课的活动。

5、课堂上的情况。

组织好课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，调动学生的有意注意，使其保持相对稳定性，同时，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，克服了以前重复的毛病，课堂提问面向全体学生，注意引发学生学数学的兴趣，课堂上讲练结合，布置好家庭作业，作业少而精，减轻学生的负担。

今年，按年初制定的培训计划分别于3月下旬举办了“专职安监人员培训班”，培训内容包括公司职业安全健康管理手册、三合一管理体系程序文件等，于5月下旬举办了“安全生产管理人员培训班”，培训内容包括有安全生产管理基础知识、常用的安全生产法律法规知识、常用的安全生产管理方法、常用的安全心理学知识、体系运行中的有关事宜等。

同时，全年又培训新入厂人员、重新上岗人员等共计约八十余人，其中在9月份配合公司相关部门对新招入的大中专学生进行了公司级安全培训和施工现场参观。

总结全年的工作，在培训中主要存在以下不足：

(1) 教育计划安排地非常仓促，特别是对基层单位重新招聘回来的人员培训方面，往往是在施工任务比较紧，而用工单位又没有预先制定详细的用工计划的情况下却急需用人(用工计划不大，经常是三到五人)。

因此，不但教育的时间难以保证，而且培训的质量也大打折扣。

(2) 有计划的培训在实施过程中不能达到预期效果。

在5月份举办的“安全生产管理人员培训班”中，按原有计划

预测，应有五十余人参加培训，实际上只有二十几人，且有部分人员的本职工作基本上与安全工作无关，只是为本单位凑数而来。

(3) 培训的内容也有待于继续完善。

对于新入厂人员而言，只进行安全生产方面的培训是不能满足实际需求的，也是与公司人力资源管理要求不相符的。

有必要邀请工程管理部、机械管理部、保卫科等其它职能部门进行相关一般性技能常识和管理规定的培训，并对其进行职业道德等企业文化方面的教育。

针对存在的以上问题，应进一步人力资源培训教育工作力度，如要求基层单位结合年内施工计划情况制定阶段性人力需求计划，使培训工作做到有的放矢。

同时，确定一支业务技能较为熟练，教学能力较强的师资队伍，并采取相应激励措施保证这支师资队伍的稳定和培训教育工作的质量。

一、基本情况

党委现有党支部14个，党员241名。

其中在职党员xx3名、离休党员9名、退休党员xx6名、其它党员13名。

近几年来，我们不断加大对党员的教育管理力度，开展了理想信念、“学党章、正党风、守党纪”“xxxx”重要思想等主题教育活动，建立健全了党的组织生活制度、党员定期学习

制度、民主生活会制度、民主评议党员制度，不断强化党员目标责任管理。

这些活动的开展、制度的建立健全，从根本上加强了对党员的教育管理，使党员教育管理基本步入了制度化、规范化的轨道，为发挥党员的先锋模范作用，推动全队经济持续快速发展提供了坚强的组织保证。

二、主要做法

(一) 坚持以上好“党课”为主，创新教育机制。

我们把提高党员的政治业务素质，作为新时期党的建设的一项战略任务。

始终把党员的教育作为治本之策，长久之计，在教育方式上，采取以上党课为主，充分发挥教育阵地的作用，采取分级教育的办法。

在教育内容上，突出邓小平理论□“XXXX”重要思想、理想信念、宗旨观念、法律法规等。

在党员教育机制上，推行党员目标管理，认真落实党建工作责任制。

党委每年集中组织大型党课6次，教育入党积极分子30多人次。

(二) 健全各项制度，规范教育行为。

在加强党员教育工作中，我们注重建立和完善党员教育工作各项制度，坚持用制度来规范党员教育的行为。

从日常教育管理，组织关系转移、流动党员、离退休党员管理，党支部也结合各自实际，制订了相应的党员教育制度。

it培训机构工作总结篇九

上半年以来，本人在教育教学工作中，始终坚持党的教育方针，面向全体学生，教书育人，为人师表，确立以学生为主体，以培养学生主动发展为中心的教学思想，重视学生的个性发展，重视激发学生的创新能力，工作责任心强，服从领导的分工，积极做好本职工作，认真备课、上课、听课、评课，广泛获取各种知识，形成比较完整的知识结构，严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，使学生学有所得，不断提高，从而不断提高自己的教学水平，并顺利完成教育教学任务。

认真学习新的教育理论，及时更新教育理念。积极参加远程教育培训，及时提交作业及撰写学习反思。我深刻的认识到自己的工作是和祖国的未来发展，国家的繁荣昌盛联系在一起的，自己的日常平凡的工作不是简单的上课、下课，批改作业，而是像陶行知那样把教育事业当作“为一大事来，做一大事去，”，必须做到有了这种认识，才能自觉担负起教书育人这份责任。

本人严格遵守学校的各项规章制度，不迟到、不早退、有事主动请假。在工作中，尊敬领导、团结同事，能正确处理好与领导同事之间的关系。平时，勤俭节约、任劳任怨、对人真诚、热爱学生、人际关系和谐融洽，从不闹无原则的纠纷，处处以一名人民教师的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力。

- 1、认真钻研教材，对教材的基本思想、基本概念，每句话、每个字都弄清楚，了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能运用自如，知道应补充哪些资料，怎样才能教好。

- 2、了解学生原有的知识技能的质量，他们的兴趣、需要、方法、习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的预防措施。

4、积极参与听课、评课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。

5、热爱学生，平等的对待每一个学生，让他们都感受到老师的关心，良好的师生关系促进了学生的学习。

1、加强自身基本功的训练，课堂上做到精讲精练，注重对学生能力的培养。

2、对差生多些关心，多点爱心，再多一些耐心，使他们在对计算机的认识上有更大进步。

3、加强机房纪律和机器使用道德方面的教育，使学生不仅在班级集中注意力学习，在机房上机时也要按规定严格约束自己。

4、利用各种教学方法，提高学生注意力。

以上是本人在上半年信息技术教学工作中的总结。社会在发展，时代在前进，学生的特点和问题也在发生着不断的变化。教育教学工作，是一项常做常新、永无止境的工作。作为教育工作者，必须以高度的敏感性和自觉性，及时发现、研究和解决学生教育和管理工作中的新情况、新问题，掌握其特点，发现其规律，尽职尽责地做好工作，我要以“内强素质、外树形象、加快发展、争创一流！”为目标，踏实工作，服务于教，努力为学校的发展贡献自己的一份力量。

it培训机构工作总结篇十

一、在时间上和经费上予以保障和支持我校领导高度重视教师培训工作，长期坚持以教师的成长和发展作为教师教育的根本出发点和落脚点。例如教师出去听课学习，教师岗位培训等学校都在时间上和经费上都予以保障和支持，提高了广大教师参加培训的积极性。

二、开展多样的培训形式

我校今年主要开展以校本培训为基础的多种培训，鼓励教师参加继续教育、学术交流、学历提高等多种培训。

1、加强班主任培训：良好的教学秩序与良好的学风与班主任的努力分不开，建设一支过硬的班主任队伍是学校的一个工作重点，因此我校高度重视班主任培训工作，开展了班主任工作交流，提高了部分班主任的管理水平。

3、加强计算机应用培养每周四下午组织教师参加计算机操作培训，目前我校教师基本上把握计算机基本知识和操作技能，百分之九十的教师能制作课件，不同程度地利用计算机进行辅助教学，提高了将信息技术与课程整合的能力。

4、每周三下午组织教师观看教学光碟，提高教师业务能力和教学水平。一年来，我校的教师培训工作取得了较好的效果，我们坚持培训与教研、培训与教改相结合集中研修与分散研修相结合，通过培训，教师的教研能力提高了，教学理念加强了，教学方式有了转变，提高了课堂教学效率，今后我们将把这一工作更好的开展下去，为建设一支良好的教师队伍而努力。

xx年1月