

幼儿园小班家园共育工作计划(优质5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

搬迁工作总结汇报篇一

高山生态扶贫搬迁包括以工代赈易地扶贫搬迁(以下简称易地搬迁)、巩固退耕还林成果生态移民搬迁(以下简称生态搬迁)、财政专项扶贫搬迁(以下简称扶贫搬迁)和农村d级危房改造。

为认真实施好高山生态扶贫搬迁工作，根据《奉节县高山生态扶贫搬迁实施办法(试行)》(奉节府发〔20**〕42号)文件精神，结合永乐镇实际，特制定本方案。

一、基本原则

(一)坚持政府引导、群众自愿原则。

在坚持群众自愿的前提下，政府通过统筹规划、政策扶持、基础配套，有效组织和引导群众自力更生、主动搬迁。

搬迁对象原有承包地、林地使用权不变，鼓励其自愿流转或参股专业合作组织。

鼓励龙头企业参与高山生态扶贫安置区特色产业开发。

(二)坚持整户搬迁、原住房屋及附属设施拆除的原则。

整户搬迁和原住房屋及附属设施拆除是高山生态扶贫搬迁的前提条件，对拆除后的宅基地及附属设施用地优先安排复

垦。

搬迁户原居住房屋及附属设施用地扣除新建房屋用地面积后，节约的面积可作为地票交易或增减挂钩建设用地指标使用。

(三) 坚持因地制宜、因户施策原则。

综合考虑搬迁群众的生存环境、经济能力、劳动技能和生产生活习惯，合理确定搬迁对象和安置方式。

(四) 坚持统筹兼顾、合力推进原则。

加强组织协调，整合相关站所室力量，形成齐抓共管的合力，协调推进高山生态扶贫搬迁。

二、搬迁范围及对象

(一) 符合下列条件的贫困农户，列入高山生态扶贫搬迁对象：

1. 居住边远地区，生产生活不便、生存环境恶劣的。
 2. 居住地水、电、路、通讯等基础条件难以完善，扶贫成本高、就地脱贫难的。
 3. 建卡贫困户、低保户、转户进城集镇安置、纳入宅基地复垦的优先纳入搬迁。
 4. 原居住地房屋有房产证或宅基证，新建住房有房地产权证或建房、土地许可证，购房有房地产权证或购房合同、契税缴纳凭证等合法手续。
- 月1日以后实施整户搬迁的。
6. 原居住房屋及附属设施应拆除。

其中转户进县内城集镇或县外购房，已签订拆房复垦协议但未拆房的；以及符合拆房复垦条件且搬迁户承诺拆房复垦的，经县国土部门审查同意后，可以作为搬迁对象，其安置补助完善手续转为拆房履约保证金，待原住房屋及附属设施拆除后无息退还。

不符合拆房复垦条件的搬迁户必须自拆后才能兑现安置补助。

对梯度转移和其他自主建房搬迁的，必须拆除原住房屋及附属设施后才能兑现安置补助。

(二) 下列人员不得列入搬迁安置补助对象：

1. 居住在三峡库区生态屏障区规划范围内的人口(按照三峡库区后续规划实施搬迁)。
2. 已享受易地搬迁、生态搬迁、扶贫搬迁、农村d级危房改造补助的。
3. “空挂户”及搬迁户中非家庭成员的挂靠人员。

三、安置方式及补助标准

易地搬迁、生态搬迁、扶贫搬迁和农村d级危房改造，对不同安置方式的搬迁对象给予差异化补助。

安置方式分为自主分散安置和政府统建集中安置两种方式。

(一) 自主分散安置方式包括转户进城镇、梯度转移及其它安置。

转户进城集镇安置的搬迁户，按8000元/人的标准给予补助。

安置对象在本县行政区域内自行购买建筑面积低于90平方米、

交易价格低于当地市场均价的首套住房的，凭镇政府出具的高山生态扶贫搬迁身份认定证明和购房手续免交房屋交易契税。

转户到县外安置的，按8000元/人的补助标准执行。

对继续从事农业生产的搬迁户，包括在本镇、村内实行由高转低、由远转近、相对集中进行梯度转移安置的和其他分散自主安置的，均按7000元/人的标准给予补助(含基础设施建设补助)。

梯度转移安置不得进入三峡库区生态屏障区(城集镇除外)。

(二)政府统建集中安置是指迁入经县政府批准统一建设的集中安置点进行的安置，按7000元/人的标准补助到搬迁户。

高山生态移民集中安置点居住对象为本镇范围内放弃原宅基地并实施复垦的农村居民，地灾避让搬迁、扶贫移民、退耕还林生态移民、以工代赈易地扶贫搬迁、土地整治、巴渝新居、库区居民点搬迁户、危旧房改建户、连体房户、无房户、户改退地的连心房等符合农村宅基地批准条件的农村居民。

本细则施行前各年度已下达尚未实施完毕的易地搬迁、生态搬迁、扶贫搬迁□d级危房改造的. 补助资金仍按原标准执行。

四、工作步骤及要求

(一)报批实施方案。

镇政府根据县搬迁办下达的年度搬迁计划，按照群众自愿申请、村初评、镇审核公示的程序确定年度安置对象，编制年度实施方案(附安置对象花名册)报县搬迁办审批。

镇政府根据审批的实施方案，逐户签订搬迁协议，督促落实

安置住房和原住房屋及附属设施拆除等工作。

(三) 兑现补助资金。

项目实施完毕后，镇政府组织自查验收，形成验收报告，报送县搬迁办，县搬迁办组织相关主管部门进行综合验收。

待综合验收合格，县上拨付补助资金，镇政府按照规定标准与搬迁户结算。

(四) 加强档案管理。

按照以下要求分类整理高山生态扶贫搬迁档案资料，并送县搬迁办、发改委、扶贫办、城乡建委备案。

1. 文书档案。

包括实施项目的上报文件、实施方案及批复文件、计划下达文件、公示资料及图片证明等材料。

2. 户档案。

包括农户信息卡、搬迁申请表、新旧房屋照片、户主身份证和家庭户口复印件、户口迁移手续、补助资金兑付证明、旧房拆除证明、建房审批及购房手续等原始资料。

3. 项目档案。

包括规划方案、工程设计、决算报告、审计报告及竣工验收备案的相关资料。

五、工作措施

坚持“统分结合、整合职责、分线落实”原则。

镇搬迁办：负责镇搬迁领导小组日常工作，组织编制全镇年度实施方案，统筹年度搬迁计划，跟踪掌握项目实施进度，收集、汇总、上报向县搬迁办的各种报表、信息，负责与县搬迁办的工作衔接，承办高山生态扶贫搬迁方面的会议、年度绩效考核等工作。

经发办：负责易地搬迁、生态搬迁、扶贫搬迁的年度搬迁计划编制、计划下达、对象资格审查、组织实施、资金申报、文书和户档案资料收集管理等具体工作，协助镇搬迁办工作。

规建办：负责d级危房改造的年度搬迁计划编制、计划下达、对象资格审查、组织实施、资金申报、文书和户档案资料收集管理等具体工作；负责集中安置点建设管理，协助指导按相关程序办理用地规划、建设等行政许可手续；优先落实搬迁户宅基地复垦。

财政办：负责高山生态扶贫搬迁专项资金管理和兑现，协助资金拨付工作。

镇纪委加强对高山生态扶贫搬迁工作的监督，杜绝违规违纪现象发生。

镇搬迁办、相关站所室要明确责任，细化措施，认真组织实施好高山生态扶贫搬迁工作。

对政策落实不到位、项目推进不力的，要严肃追究责任；对滥用职位权、徇私、弄虚作假、截留挪用、骗取套取专项资金的，要严肃查处。

搬迁工作总结汇报篇二

一、关于大厦工程方面的工作

(一) 办公室搬迁及酒店试营业

经过全体工程人员的艰辛努力，1月中旬，大厦办公区域装修和酒店装修相继完成。控股公司周密部署，控股及子公司于1月18日开始陆续搬入大厦开始办公。管理与上海锦江充分沟通、通力合作，某某国际商务酒店于1月21日如期开始试营业。

(二) 关于大厦整改工作

随着各单位的进驻和酒店的试营业，大厦在使用中陆续发现了一些细小的问题。大厦指挥部广泛征求包括酒店在内的各单位意见，对发现的问题进行汇总列明。3月5日召集长大、23冶、亚太等15家施工单位召开工程扫尾和问题整改专项会议，明确了各施工单位整改职责和期限(即4月底全部完成整改工作)，要求各相关单位进行自查自纠，确保大厦每一系统交付后能正常运转。到(“两学一做”学习总结)目前为止，餐厅及酒店客房运行良好，取得了很好的经济效益和社会效益。

其后，根据某市市公安消防支队建筑设计防火审核意见书和建筑工程竣工消防验收意见书的要求，公司就增加灭火器材等方面完善了初步灭火系统的安全性。某某大厦等工程(5层和26、27层除外)已通过了公共场所投入使用前的消防验收许可。

(二) 两个会所施工

1. 商务会所

(1) 建立每周例会制度。每周定期召集以深圳南利为主的各施工单位，通报进度、提出问题、解决困难，起到了很好的效果；明确要求各施工单位项目经理每天到施工现场进行人员调配，对各单位在施工中的问题进行协调沟通。同时要求总承包单位南利公司要克服困难，务必在6月底全部完成会所工程。

(2) 严把材料关。由造价工程师会同材料组确定材料的品牌和价格。材料组多次赴深圳、上海、南京、广州等地到厂家实地考察，对品牌质量和价格进行摸底调查，后又具体督促厂家加强生产工艺，加快生产进度和运输期限，保证材料如期运抵施工现场。

(3) 积极筹措资金，确保工程进度。财务部经过周密核算向控股提交资金预算，并得到控股的支持；通过各种措施严密审核，确保到位资金专款专用于会所材料的订购等会所建设，防止施工单位挪作它用，保证工程进度。

(4) 深入现场，发现问题，及时解决。项目部重新排了值班表，全体工程人员节假日值班，不怕苦、不怕累，坚守工地，督促进度和质量，同时也为施工单位创造一个良好的施工环境。

截至到7月2日，商务会所的大项施工已基本结束，家具、地毯等已经到位，绿化、漆画等细项正在紧锣密鼓地布置安装。7月8日财政厅李友志厅长、某某控股胡军董事长等领导陪同周强省长莅临商务会所考察指导，会所工程得到了省长的高度赞扬，同时也提出了很好的建议，下一步项目部将加大力度，把会所打造成精品会所。

2. 休闲会所顺利开业

大厦5楼休闲会所由深圳晶宫装饰公司于3月1日开始施工，于4月底完成全部施工，现已交由某某体育公司于6月初开始试营业。

(三) 大厦零星工程情况

从年初开始至5月份，财苑广场和大厦北向广场和大厦南向临时停车场相继完工，有利支持了厅行政楼的办公和酒店、金水湾的正常营业活动。

(四) 大厦分项验收及资料归档工作

从春节前开始到6月底，工程指挥部陆续对深圳晶宫、深圳建艺、广州四装、中建五局的内装饰工程，武汉保全、卫星公司的弱电工程，兴立升公司的直饮水工程，亚太公司的消防工程，二十三冶公司的空调工程，欧朗其士的亮化工程，三鑫公司的幕墙外装饰工程等工程进行了分项验收。大厦资料进一步整理归档，某某大厦工程顺利评为省优工程并获得“芙蓉奖”，且获得深圳市装饰协会评定的“金鹏奖”。根据控股公司的指示，现正积极配合施工单位争创“鲁班奖”。

二、关于大厦管理方面的工作

(一) 加强消防工作，确保大厦安全

作为高层建筑，防火安全是必须摆在重要位置的一环。首先，与驻大厦各单位签订消防安全责任书，把责任落实到人。其次，组织消防安全培训，普及消防知识。物业部门联系某市消防支队开展消防专业知识培训，驻大厦的单位的全体工作人员共三百余人参加学习讲座，收到了良好的效果。再次，公司两位物业管理人员参加某市地区消防安全重点岗位职业培训并取得消费a类合格证书，有力提高了大厦的消防安全管理水平。最后，聘请专业人员开展组织灭四害工作。投入使用的半年以来，大厦安全运行，未发生火灾事故或安全隐患。

(二) 出台大厦物业管理规定

4月初，为共同建设和谐某某大厦，创造文明、安全、舒适的工作环境和生活环境，经过充分讨论，在听取驻大厦各单位的意见后，制定《某某大厦文明公约》。5月份物业部制定出某某大厦管理规定汇编。

(三) 提升大厦品位，树立某某形象

经过大家的辛勤努力，大厦的酒店、餐饮、休闲等服务项目经营状况良好，先有泛珠三角经贸论坛广东代表团入住，后相继有省委书记张春贤、省长周强、省委副书记梅克保、云南省省长秦光荣莅临指导，原财政部部长刘仲黎、项怀诚下榻某某大厦，并给与了高度评价。某某大厦凝聚了建设者和管理者的智慧与心血，同时也体现了某某管理人不怕困难、迎难而上的拼搏精神，是某某发展史上新的里程碑，为公司树立了雄厚实力形象。目前，某某大厦已经成为某市又一地标性的建筑，也成为各地消费者向往之地。

三、与酒店衔接方面的工作

(一)管理权限和职责划分

通过数次开会沟通，我们拟定了控股公司、管理公司、某某酒店的管理权限和职责范围的具体营运方案，该方案已经于5月初上报控股公司审核。

(二)加强人才交流，培养酒店管理团队

管理公司研究决定于4月11日派三名工作人员分别担任酒店的保安部副经理、工程部副经理和采购部副经理，以提高我公司人员的管理水平，为日后托管期限结束后实现酒店的自我管理打下坚实的人才基础。

(三)衔接政府关系，办理酒店手续

为保证酒店的顺利开业，我们按照控股公司领导的指示，尽快与天心区政府、卫生局、公安局、城管局，某市市公安局、市消防支队、市工商局等政府部门加强沟通，办理酒店正常营业所需的各种证照手续。1月底相继将酒店卫生许可证、营业执照、组织机构代码证办理完毕。特种行业许可证等正在积极办理之中。

截至到6月末，酒店实现营业收入763万元，营业利润329万元，客房出租率呈稳步上升趋势，平均达到53.7%，其中6月份达到73%，在同等档次酒店为偏上水平。酒店的总体良好运行是某某控股正确领导的结果，是上海锦江优秀管理的结果，也是管理公司全力配合和大力支持的结果。

四、关于党建工作

(一)加强廉政建设

首先，组织学习活动，加强理论学习。党支部先后组织5次党员会议或扩大会议，学习“两会”精神、控股党委xx年工作要点、胡董在升旗仪式上的讲话精神等，用先进的理论武装头脑。其次，组织一系列活动，加强教育工作。4月中下旬组织党员同志和员工开展“红色之旅”活动，赴陕西延安等地学习我党“自力更生、艰苦奋斗”的创业精神，学习老一辈无产阶级革命家在艰苦条件下的勤俭作风；5月中旬组织参观某市监狱进行警示教育，提高反腐拒变能力。通过一系列的教育活动，公司同志增强了大局意识和岗位责任意识，综合素质有了新的提高，精神面貌有了新的变化，同时带动和促进了公司的整体建设；公司党的廉政建设进一步加强，大厦建设过程中未发现贪污受贿等腐败行为，真正做到了“楼要立起来，人不倒下去”。

下半年的工作重点主要有：

一、全部完成大厦的扫尾工作

大厦工程方面现在的有26、27层的商务会所部分尚未完工，会所部分计划于7月20日完工，之后进行小幅度整改交付使用。大厦工程完毕。

二、做好工程结算审计和竣工验收工作

在分项工程验收完毕的基础上尽快完成大厦的整体验收，并督促各施工单位开展竣工结算工作，再由业主聘请独立的会计师事务所进行审计后，递交财政厅评价中心评价，最后进行产权分割。上述工作争取在12月底前完成。7月份起财务部将对大厦工程从基建开始至今所有帐务着手进行清理工作，在9月初完成。

三、理顺关系，明确定位

积极做好各项准备，争取7月份召开公司董事会和股东会，落实公司发展方向定位和经营范围；加紧与控股公司沟通，争取控股尽快批准管理公司xx年财务预算方案；完善大厦运营方案，明确控股公司、管理公司、酒店三级管理者的管理范围和具体职责，做到统筹管理、权责分明。

四、加强学习，培养团队

当前的市场竞争，表现为服务质量的竞争、管理水平的竞争、价格的竞争、客源市场的竞争等，但最本质的竞争还是企业管理人员素质的竞争。下半年计划安排对各类各层次员工进行系统的培训，同时密切与上海锦江的联系，学习先进酒店管理经验；通过一定措施鼓励员工加强学习，打造和培养一支高素质、高水平的学习型团队。

五、立足大厦，健全制度

在现有管理制度的平台之上，积极借鉴其他综合性大厦的管理经验，进一步健全大厦管理的相关制度，确保大厦系统稳定运行，科学、规范地管理好大厦。

六、积极拓展其他业务

为合理分散经营风险，积极增加利润，公司要集思广益，在现有业务的基础上，研究开展其他业务，进行多元化经营，

努力争取开拓其他利润增长点。初步计划以参股方式投资利润率高、投入资金小、资金周转快的园林绿化项目，待做好可行性研究报告后报控股公司批准。

搬迁工作总结汇报篇三

一、加强学习，提高素质，团结协作，搞好服务

做好办公室工作，争创一流业绩，必须要有较高的政治理论素质和分析解决问题的能力。全体办公室工作人员都能够通过各种途径学习^v^理论和三个代表精神，学习各项教育法律、法规，及时了解、掌握教育发展的新动向、新经验，积极参加机关组织的形式多样的学习教育活动，经常性下基层开展调研，办公室人员的政治理论水平、业务素质和工作能力不断提高。每学期都召开办公室全体人员工作会议和期末总结，明确了每个人的岗位职责，工作任务，做到分工明确，责任清晰。树立高度的服务意识，服务态度和蔼、热情、耐心、细致，为领导基层单位提供良好周到的服务。本学期在落实各项工作的时候，大家都能够注意态度和方法，和同志们们的关系处理得比较和谐，各项工作都得到了各科室、学校同志们的支持，落实顺利。办公室全体人员空前团结，工作气氛融洽，配合默契。每个人都能从教育局工作的大局出发，从教育局整体利益出发，互相支持，工作顺心，大家心情舒畅。

二、分工明确，密切配合，突出重点，工作到位

1、做好办会、办文和办事工作。

办公室工作繁琐、复杂，简单的说就是办文、办会、办事。关于办文工作，我们克服人少文多的实际困难，完成局党委、教育局工作计划、工作总结、五年规划以及各种会议大量的材料、领导讲话和各种计划、总结等，以正式文件下文的就有篇，较为圆满的完成了任务。关于办会，全年圆满完成了

庆祝教师节表彰大会、教育局学期工作会议、期末总结大会等各种会议次。关于办事，主要是督促检查局党委和教育局的部署在基层学校的贯彻落实情况，即使传达领导指示，即使反馈各种信息，做到了快捷和实效，保证全局上下政令畅通。全年没有出现重大失误行为。

2、做好宣传工作。

本着宣传工作为教育教学服务、为教育改革服务、为提高学校知名度服务的原则，加强全区教育系统的宣传教育工作，注重通讯员队伍的建设，全年共计在各种报刊、新闻媒体上发表稿件230多篇，被区委宣传部评为通讯报道工作达标单位。

3、信访及人大、政协建议、提案工作。

坚持认真、负责处理信访工作，把信访工作作为联系群众民意的一条重要渠道。信访工作对办公室人员素质要求很高，既要不卑不亢、不急不慌，又要对出现的问题处理及时、果断、不留后遗症、不给领导添乱，为此，我们特别强调服务的思想，对待每一个上访人员、来电、来信都能礼貌接待、耐心答复，尤其是在招生等重要时期，每天都要接到大量的来电、来访，有些棘手的问题，我们在向领导汇报的同时，协调科室，都给予了圆满解决。对于人大代表建议和政协委员提案的答复工作，我们由专人协调，及时答复，及时与代表、委员沟通，全年共计答复18件，全部使代表和委员满意，得到了领导的肯定。

4、做好档案归档和教育志的编撰工作。

今年，办公室健全了档案收集归档制度，各科室的文件及时收集、归档；建立了学校大事记收集制度，每个月要求学校上交学校大事记；按照省市教育机关的要求，组织编写了新华区教育志，编入河北省教育志。教育志的编写对编写人员的素质要求高、任务重、时间紧，但是，我们克服了种种困难，

圆满完成了任务，被教育厅评为教育志编写先进单位。

5、做好机关后勤事务的管理。

对于办公用品、为生用品及时购置和发放，保证了机关的正常运转；做好机关卫生工作，为领导服好务；做好车辆的调配、使用和管理，司机责任心强、服务质量高，全年没有发生任何事故；做好安全稳定、值班工作，全年没有发生重大安全责任事故。

6、做好各种临时重大工作。

今年涉及全局的大事多，如防范非典工作、中高考属地管理工作等等，这些工作任务量大、工作繁重、责任重大、涉及面广，为保证高质量完成这些工作，局领导将重任放在了办公室，办公室全体同志没有怨言，愉快接受任务，迅速开展工作，期间加班加点无数，圆满完成各项任务，受到了领导的肯定和信任，也锻炼了队伍，提高了工作的能力。

三、加强协调，保证沟通，互相补台

办公室全体人员与其他各部门加强沟通，密切配合，互相支持，保证教育局整体工作不出现纰漏。办公室有一条工作原则，属于办公室的工作要完成，不属于办公室系列的工作其他系列找到了也要完成，不属于办公室的工作发现了问题要说话，要及时与其他系列沟通，不能让工作出现真空。一年来，办公室与各科室保持了良好的关系，科室之间的沟通也非常顺畅。

四、完善各项管理制度，落实科学管理为主，人本关怀为辅的科室管理理念。

为了加强对人、财、物的管理，我们完善了过去的各种管理制度，突出制度管理，严格照章办事，以此来贯彻局领导提

出的依法治局的管理理念。我们进一步明确了工作职责，完善了公章使用、纸张使用、复印机使用、请假、值日等各种常规管理，充分体现了对事不对人的管理思想，各项工作井然有序。

一年来，办公室工作取得了一些成绩，但是仍然存在一些不足，管理制度仍需完善、落实力度需要进一步加大；办公室人员整体素质有待进一步提高，工作的责任心和事业心有待进一步提高，服务的观念有待进一步深入；与科室之间、学校的联系有待进一步密切，工作应当更进一步注重成效等等。在新的一年里来临之际，我们办公室全体成员将在局领导班子的正确领导下，进一步发扬成绩，克服不足，创新工作，取得更加优异的工作业绩。

搬迁工作总结汇报篇四

（一）高水平完成五大片区规划编制任务，促进经济可持续发展。

2、实施文化创意产业园区规划。以文化产业做依托，加快文化创意产业园基础设施及武夷千古情城、神画时代创意、锦润软件研发中心等项目建设，促到资、促动工，早日形成以企业总部与养生相结合的文化创意产业基地。

3、强力推进杜坝旅游服务园区建设。全面完成杜坝片区道路交通规划及给排水规划和杜坝会展中心规划。拓宽思路，勇于创新，深化、细化片区内招商引资各项优惠政策，跟踪项目业主的投资意向，做好金郁金香酒店、锦江酒店、奥特莱斯等项目选址及相关规划服务，敦促项目早签约、早动工、早运营。

5、九曲溪上游生态保护区。今年已完成了星村镇总体规划及近期建设规划的编制和报批工作，通过对沿线村镇环境整治，开展九曲溪上游景点综合整治，依法关闭、整合、提升上游

旅游景点，实现老百姓增收与生态保护双赢的良好局面。

（二）打好城市建设战役，做好专项规划及小城镇规划。

1、开展城市总体规划的修编工作。为保证总体规划的科学性、实效性、生态性、文化性、产业性、集约性和复合性，今年领导班子多次带领规划设计人员一起，分赴全市城区、乡镇村，踏看地形地貌，召开座谈会，走访重点企业，广泛征求意见，调查研究。向社会发放征求意见表和问卷调查500余份，使老百姓对我市的城乡规划编制成果，城乡发展目标和城乡建设蓝图与实施时序，有了进一步的了解，对规划部门的工作职责有了进一步的认识，对规划法律法规的观念有了进一步的提升，也让更多的市民了解规划、理解规划、遵守规划、监督规划。现已完成2002-2013年总体规划实施成果评估报告。

2、编制了东翼文化旅游发展专项规划。通过深度挖掘资源，梳理文化，依托武夷山现有的旅游市场，将武夷山岚谷、吴屯、上梅、五夫、兴田五个乡镇为组团的东翼片区打造成以“丹山碧水、朱子文化、武夷岩茶”为载体的多元旅游发展核心品牌。我局现已委托北京清华同衡规划设计研究院对规划设计方案进行进一步深化。

3、认真推进美丽乡村建设工作。

为落实省政府关于宜居环境建设行动工作部署，推进美丽乡村建设，我局领导班子多次带领技术骨干，深入9个乡镇街道15个行政村，对美丽乡村规划建设情况进行了专题调研，按照“聚落保存、老屋再生、闲置空间再利用”的要求，从实际出发，从解决最迫切、最基本的环境问题入手，不搞大拆大建，最大限度保留乡土元素，挖掘文化内涵，展现地方特色，体现农家风情，打造不同类型的美丽乡村。同时，注重以人为本。把农民群众的利益放在首位，尊重群众意愿，保护群众合法权益，发挥群众主体作用。江建华局长多次进村入户，和村民拉家常，引导广大农民共同参与美丽乡村建

设，共享幸福家园，提升幸福感受。

搬迁工作总结汇报篇五

一、总体情况

20xx年省下达我市易地扶贫搬迁任务为3976人（株洲县68人、攸县70人、茶陵县1656人、炎陵县2182人，醴陵市未安排20xx年搬迁计划），截止20xx年1月31日，全市已搬迁入住2146户6963人，其中：省计划内完成1225户3978人（计划内增加2人为攸县根据省整户纳入搬迁的要求后纳入建档立卡贫困人口2人），省计划内易地扶贫搬迁户均竣工达到入住条件；省计划外完成921户2985人（全部为分散安置），实际完成数为省计划任务数的175%，占“十三五”期间总任务数的45.2%。

（一）株洲县20xx年计划搬迁23户68人，实际完成搬迁68户202人（全部为分散安置），其中：计划内完成23户68人；计划外完成45户134人，实际完成数占“十三五”期间任务数的比例为46.8%。株洲县针对分散安置特点，通过乡镇政府和村支两委“帮”，贫困户亲属和驻村帮扶后盾单位“助”的方式，较好地解决了易地扶贫搬迁户建设用地、征地及土地平整费用不足等问题。

（二）攸县20xx年计划搬迁20户70人，实际完成搬迁278户973人（全部为分散安置），其中：计划内完成20户72人；计划外完成258户901人，实际完成数占“十三五”期间任务数的比例为41%。攸县采取劈山填沟、平整河滩、土地置换等方式，降低用地成本，解决用地矛盾。建房自筹部分采取村里投工投劳的形式予以筹集，大大减轻了贫困户的负担，为易地扶贫搬迁户排忧解难。

（三）茶陵县20xx年计划搬迁505户1656人，实际完成搬

迁690户2281人，其中：计划内完成505户1656人（分散安置433户1424人，集中安置72户232人）；计划外完成185户625人（全部为分散安置），实际完成数占“十三五”期间任务数的比例为40.3%。茶陵县把制度挺在前面，工作干在一线，基础工作扎实有力，用“一个《细则》，一个口令、一份责任、一个标准、一腔爱心”规范茶陵县易地扶贫搬迁工作。对选址用地地形不规则的200多户，根据宅基地地势“量身”设计；对超建筑面积的，一律不予补助，直至整改到位；对无力建房的贫困户，实行“帮筹措资金、帮请施工队，帮把质量关，帮安置房验收”，通过“四帮”把党的关怀传达到建档立卡的困难群众中去。

（四）炎陵县20xx年计划搬迁677户2182人，实际完成搬迁924户2936人，其中：计划内完成677户2182人（分散安置514户1676人，集中安置163户506人）；计划外完成247户754人（全部为分散安置），实际完成数占“十三五”期间任务数比例为57.3%。炎陵县委、县政府高度重视易地扶贫搬迁工作，注重抓好顶层设计，通过“四个必须定户、统分结合定点、严格标准定标、加快建设定期、压实责任定责、确定脱贫措施定业”的“六定”工作法，总揽易地扶贫搬迁工作。按照1人户50平方米、2人户75平方米、3人户100平方米、4人及以上户125平方米四档，每档提供3套设计图纸供比选，实行统一规划，采取分档统规统建、统规帮建或统规自建等方式实施，并按统一风格进行外墙粉刷和装修，做到美观实用，通过高识别度的规划设计，体现易地扶贫搬迁工作的力度。同时，炎陵县将严守政策与对贫困户的关怀有机结合，为贫困户脱贫后进一步改善居住条件在设计上预留了空间。

（五）醴陵市20xx年省里未安排搬迁任务，实际完成搬迁186户571人（全部为分散安置），占“十三五”期间任务数的比例为31.4%。醴陵市虽然20xx年没有省定任务计划，但按照其他县市标准要求自身，积极组织召开该市易地扶贫搬迁动员会暨培训会，安排各乡镇提早对20xx年易地扶贫搬迁户进行

摸底，并根据市领导批复要求“20xx年完成‘十三五’期间任务数的20%”提前开展试点工作，为该市20xx年全面完成“十三五”期间1819人的搬迁任务奠定了基础。

二、主要工作做法

（一）坚持工作联动，市县两级同部署

在市委、市政府主要领导的高度重视和支持下，各级各部门积极配合，建立了一套较为健全的工作联动机制。一是建立工作推动机制。按照中央、省易地扶贫搬迁工作安排部署，市政府建立联席会议制度，召集人由市委常委、常务副市长和分管副市长两人共同担任。同时，各县市均建立了易地扶贫搬迁联席会议制度。我委也进一步强化工作措施，要求各县市查摆原因、倒排工期，采取“一对一”跟踪督查，全力以赴推进项目建设。茶陵县将责任分解落实到各所在乡镇，要求各乡镇倒排工期，挂图作业，全力保障项目建设进度。醴陵市主动与省扶贫办、省发改委衔接“十三五”期间计划任务数，争取上级部门的支持。该市在今年省里没有安排任务计划和贷款额度的情况下，财政部门先期垫付20xx万元启动安置房建设。二是建立权责分工机制。我们出台了《加快推进株洲市易地扶贫搬迁工作的指导意见》，明确了各县市的资金运作主体和建设实施主体，实行市直各相关责任单位分工。各县市按照定标准、定地点、定户数、定期限、定责任的“五定”工作要求，做到“六个精准”，即：搬迁目的要精准、搬迁的对象要精准、搬迁规划编制要精准、搬迁的政策要精准、搬迁资金使用要精准、搬迁任务安排要精准。三是建立协调配合机制。卫国市长主持召开政府常务会议，专题研究易地扶贫搬迁工作，要求各级各部门要增强易地扶贫搬迁工作的责任感和紧迫性，把好事做好，把工作做实。市联席办多次组织召开协调会，针对我市易地扶贫搬迁项目建设进度问题，进行专题工作部署。我们多次组织各县市参与省、市的培训各类交流，重点针对实际操作中发现的问题进行探讨互动。各县市联席办明确了专人从事与市扶贫办的

对接工作，在台帐管理、目标考核和工作督查中形成了全市易地扶贫搬迁工作环环相扣、衔接紧密的网状工作格局。

（二）坚持精准施策，扣好纽扣强基础

我们重点在精准发力上下工夫，使保障搬迁对象“搬得出、稳得住、能致富”。一是解决精准识别的问题。各县将搬迁对象的识别、群众搬迁意愿的掌握作为整个易地扶贫搬迁工作的重中之重来抓，积极落实“六步两公示”的工作要求。如：攸县坚持“三个优先、三个不”的原则，即：无房户优先，地质沉陷区户优先，深山交通不便户优先。不属于建档立卡贫困户不搞，不符合搬迁对象条件不搞，不是贫困户自愿申请的不搞；二是解决政策精准的问题。各县市召开各类专题会议研究地方政策，并为制定相关政策和出台工作方案广泛征求意见，确保地方政策能够推得动、干得成、做得好。如：茶陵县和炎陵县对进县城和集镇购置商品房（含二手房）搬迁安置的，每户补助7.5万元和8万元。对于村内（含跨村）就近搬迁安置的，茶陵县明确每户补助5万元，2人以上每户每增加一人增加1万元，并设置各类奖励资金户均4.45万元（如按时间拆除旧房交出老宅基地的另外补助2万元）。炎陵县提出依规定的建筑面积按900元/平方米给予补助等地方政策；三是解决安置选址的问题。按照“五个依托”的选址要求，各县市依托中心村、依托小城镇、依托国省道、依托工业园区、依托中心县城，安置点选址大多位于国道、省道沿线、乡镇政府所在地或者中心村。确保搬迁群众安置得称心如意，提振生产致富信心，为易地扶贫搬迁年度计划任务完成创造了良好的条件。四是解决增减挂钩的问题。市国土局根据市联席办的工作安排，出台了《关于做好易地扶贫搬迁增减挂钩有关工作的若干意见》（株国土资发[20xx]15号），并组织各县市做好易地扶贫搬迁《增减挂钩项目实施方案》，调查测算辖区内拆旧区面积和安置所需的宅基地规模指标情况，为下阶段拆除复垦和有偿流转打下基础。各县市结合实际相继出台奖补政策，激励易地扶贫搬迁户加快安置房建设。如炎陵县对原宅基地超出新宅基地部分面积，按每平方米50

元予以奖补，单户最奖补金额不超过5000元。

（三）坚持整合资源，多管齐下助搬迁

围绕形成易地扶贫搬迁工作合力，加大在宣传上、项目上和资金上的力度，确保工作按照整体目标取得阶段性实效。一是加大宣传发动。各县市通过层层动员发动，多手段、多层次、全方位组织易地扶贫搬迁政策宣讲解读工作，消除搬迁群众“故土难离”的情结。如：茶陵县充分利用网络、电视、广播等媒介广泛宣传易地扶贫搬迁政策，先后开办易地扶贫搬迁县委中心组学习两次、干部培训班4期，在全县范围内逐步形成了人人知晓搬迁、人人支持搬迁的良好氛围。株洲县、攸县通过手机短信、微信公众号等移动客户端推送易地扶贫搬迁政策；二是加大项目衔接。各县市在现有县级融资平台公司下均设立子公司，明确了县级易地扶贫项目的实施公司，主动承接中央预算内资金和长期政策性贷款。用于20xx年搬迁任务的项目建设资金，现已下达2783.2万元的中央预算内资金，1988万元的第一批专项建设基金，9940万元的长期政策性贷款等建设资金，共计14711.2万元（人均达3.7万元）。此外，还下达7796万元的第二批专项建设基金，用于“十三五”期间易地扶贫搬迁项目的建设。三是加大资金整合。在保证“统一规划、集中使用、渠道不乱、用途不变”的前提下，由各县统一整合农网改造、乡村公路、危房改造、地质灾害、美丽乡村、国土整治、基层政权建设及其他各类扶贫资金，统筹用于易地扶贫搬迁区域相关项目建设，充分发挥了资金整体效益和正向激励作用。

三、下阶段工作打算

总体上看□20xx年各县市能够严格按照省市下达的计划，不打折扣完成任务。在实际工作中也形成了值得推广的经验，如炎陵县采取统一设计规范建设风格、茶陵县通过以奖代补控制标准的做法值得各地借鉴。但也应当看到，仍然存在一些如对象识别还不够精准，面积把控还不够严格，选址设计还

不够合理，政策宣讲还不够到位。需要引起全市各级各部门的高度重视，确保易地扶贫搬迁政策执行不走偏。20xx年要全面完成“十三五”搬迁任务，各级各部门面临的压力很大。我们将进一步加强调度、加大力度，加快进度，重点抓好以下几方面的工作。

（一）严守政策红线。一是严守面积控制红线。要牢牢把控建档立卡搬迁人口人均住房建设面积不超过25平方米，每户可增加25平方木生产生活附属用房的红线。对超标准建设安置住房或因建房补助资金不足导致建档立卡搬迁贫困户大量举债的现象，绝不能默许和放任，要严格问责；对于在建和已建成的超标准住房，要采取切实有效措施进行整改；对尚未开工的项目，应严控设计标准，着力优化户型结构，按照“保障基本”的原则建设安置住房，严禁将住房盖成“小别墅”、“小洋房”，防止引起相互攀比、错误引导群众预期。二是严守资金补助红线。人均建房补助资金不得低于2万元，人均资金补助率不得低于85%，坚决杜绝建档立卡贫困户因搬迁脱贫更难或者重新返贫。三是严守人员识别红线。易地扶贫搬迁对象必须是居住在“一方水土养不起一方人”地方的自愿搬迁的建档立卡贫困人口，必须严格按照农户申请、村委会初审及公示、乡镇政府审批及公示、县级政府审批及公告、与贫困农户签订搬迁协议等五个环节进行，确保易地扶贫搬迁对象符合政策要求。对工作中发现识别对象不精准的，扶贫部门要重新认定。对不属于建档立卡贫困户的，绝不能享受易地扶贫搬迁政策。

（二）加快工作进度。组织各市县严格按照省里明确的20xx年搬迁任务计划，精准核实易地扶贫搬迁对象，抓紧做好安置区选址、安置土地落实等前期工作，并按省要求确保3月15日前完成20xx年搬迁计划的前期工作。目前，我们已督促各地对照有关文件要求，认真编制20xx年易地扶贫搬迁项目实施方案。截止2月7日，醴陵市已完成项目实施方案编制，并已报我委初审；株洲县和攸县基本完成项目实施方案编制，

还需补充完善部分搬迁户的个人资料；茶陵县和炎陵县由于搬迁任务较重，部分搬迁户的审核还在抓紧进行当中。各地要争取在20xx年8月前完成房屋主体建设，10月份全面完成“十三五”期间易地扶贫搬迁任务。

（三）加强考核问责。要求各县市联席办将项目的定期巡视、随机检查与日常调度等工作有机结合起来，及时发现和解决出现的困难问题，避免出现颠覆性错误。各县市财政要预算易地扶贫搬迁工作的工作经费和前期经费，不得挤占易地扶贫搬迁专项资金。切实加强对易地扶贫搬迁各类资金使用的监督管理，确保资金安全合规、专款专用。加大考核问责力度，对工作推进不力的单位和个人，要问责追责，并限期整改。

搬迁工作总结汇报篇六

20xx年以来，我公司认真学习贯彻市县纪委七届三次全会精神，严格按照县委、县政府《关于加强对乡科级领导班子和领导干部监督管理的五项制度及实施办法（试行）通知》和《关于20xx年全市领导干部廉洁自律工作实施意见》，以构建惩治和预防****体系为主线，大力加强廉政文化建设，认真推行了党风廉政建设责任制，狠抓各项措施的落实，有力地推动了党风廉政建设工作深入开展，使我公司各项工作取得了长足进步，齐上台阶。

一是制定了党风廉政建设责任制目标，层层签订党风廉政建设目标责任书。明确各级领导干部和部门责任，做到齐抓共管，群策群力。二是县公司制定了廉洁自律承诺书。承诺书上有承诺人签字，监督人签字，有举报电话，承诺书在厂务公开栏中进行公布。各部门都能将党风廉政建设工作研究、部署、落实和检查。

（一）建设廉政文化，营造浓厚的倡廉氛围。

我公司结合文化建设总体安排，在公司院内灯张贴了廉政宣传标语和格言，院内公示栏、营一业窗口设有十五不准规定、禁酒规定、着装规定、服务承诺等。通过这些形式使大家处在廉政文化包围之中，时时警醒，耳濡目染，时刻受到廉政文化的熏陶。

（二）深入开展了廉政教育月。

在开展廉政教育月活动中，我们在方式上力求创新，开展“六个一”活动，保障了学习效果。一是组织了一次专题讲座。由公司领导亲自备课，结合公司实际上了一次党课。二是开展一次学习讨论。统一安排讨论题目，并组织讨论。三是开展了一次警示教育；四是召开一次家庭助廉教育；五是举办一次演讲比赛；六是开展读一本好书活动。

一是按照领导干部监督办法的要求，完善了财务管理、信访工作等相关规章制度。二是完善充实了干部廉政档案。三是成立了厂务公开监督检查小组。

1、严格控制业务招待费开支，严格标准，严格审批，专人管理，单独列帐，使业务招待费控制在了最低限度。另外，我们还减少了不必要的会议开支，对上级或有关业务单位来人，一律按标准招待，从而制止了公款吃喝玩乐的坏风气。

2、加强财务管理，自以来，我公司实行财务收支两条线，做为报帐单位，对各项支出严格把关，先申请，等批复再办理，严格了财纪纪律和财务制度。

3、严格控制了非生产用房的建设与装修，对省公司、市公司批准的通信生产楼建设项目，由市公司和县招标办进行招标，我们派了纪检、审计和基建人员参加，公司领导无一人参加。

4、我公司的通信工具配备都是根据省市公司的规定和有关业务规程配备的，由办公室和纪检人员，逐个登记管理，未发

生超范围使用配备现象。

5、严格了民主集中制的领导组织原则，定期召开民主生活会，推行企务公开，接受干部职工的监督检查，增强了企业管理的透明度。在重大问题的决策、干部任职的调整、大额资金的使用，都坚持了党支部或经理办公会研究，方可实施，防止了个人独断专行，给企业造成不应有的损失。

搬迁工作总结汇报篇七

按照通知要求，汇报我县2019年上半年乡村振兴重点工作推进情况。

我们先后召开3次县委常委会议、3次政府常务会议，专题研究乡村振兴工作，召开2次全县领导干部大会，安排部署相关工作，制发全县乡村振兴战略实施意见、实施方案和五年规划，明确了乡村振兴战略总体思路。

(一)产业振兴方面

一是发展特色富民产业，促进群众稳定增收。全县杂粮种植面积达100万亩，调减玉米种植面积万亩；新增设施农业440亩；新(改、扩)建畜禽养殖小区48个；新建标准化示范果园15个。

二是积极培育壮大龙头企业，引导农产品向精深加工转移。巩固和完善1个农产品加工园区、4个现代农业产业园、20个现代农业创业基地建设成果。目前园区内标房建设总面积达到10万平方米，新增投资额达亿元。

三是壮大新型经营主体，激发农村发展活力。组建注册并正常运营土地股份合作社248个，成员总数达11900户，入股土地18万亩。新建农业综合服务超市3家。

四是积极向上争取项目资金，助力乡村振兴。已争取项目资金亿元。包括耕地轮作、农作物秸秆综合利用等十几个项目。

(二) 人才振兴方面

一是把“大学进园区进企业”工程紧紧抓在手上，突出抓好34个校企、院企项目对接与深度合作。已完成科技成果转化8项；登记技术合同成交额1950万元；引进高科技项目4项，新增注册科技型中小企业5家，双创基地入孵科技型小微企业4家，大学与企业新增签约项目3个；正在开展老企业转型升级和对外合资合作项目7个，已完成投资亿元。

二是紧盯已经开展合作的重点项目，积极推动高校与园区、企业实现深度融合。南京农业大学研究的“秸秆炭化与炭基肥生产”技术，已完成与xxx兴沃生物制新材料有限公司实质性对接。省农科院8名博士正在进行土壤改良、玉米种耐旱机理研究、作物超高产群体创建等实验。

三是加强农村本土人才的培育，优化农业从业人员结构。稳步开展设施农业、果树、农机、畜牧等相关技能培训，按计划完成了阶段性任务。

(三) 文化振兴方面

一是突出文化引领，丰富百姓生活。在全县260个行政村建设“大喇叭”工程，实现县域全覆盖。建设和完善文化广场280个、文化墙6万延长米、农家书屋245个、文化活动室289个。

二是突出以德育人，培育文明民风。开设农村道德讲堂，开展五好文明家庭、十星级文明户、学雷锋先进个人□xxx好人等一系列评选活动，评选出道德模范70人，有1万余户家庭被评为“文明家庭”和“十星级文明户”。

(四) 生态振兴方面

围绕“山水田林路”综合治理、“镇村组街(巷)户”同步推进，新硬化村屯路面1200多公里，安装路灯6200多盏，栽植树木500万株，栽植花草60万平方米，建农村饮水工程1227处，建成特色示范村35个、推进村150个。

(五) 组织振兴方面

一是选优配强村级组织带头人。通过清理退出一批、调整退出一批、选拔进入一批，将8名受过刑事处罚的村干部全部清理；对32名年龄在60周岁以上的村党组织书记，调整21人；选拔26名选派干部、致富能手担任村书记职务。

二是发展党组织引领乡村产业。新发展村党组织领办创办经济实体26个，党员领办创办经济实体5个。

三是发挥选派干部在乡村一线作用。在向上争取扶持、招商引资、发展“飞地经济”、推进脱贫攻坚和乡村振兴、促进乡镇财政增收、抓班子带队伍、壮大集体经济、创新社会治理等工作上，今年省市县选派干部共帮助派驻乡村协调项目294个，协调资金亿元。

“一村一品”产业没有亮点，产业附加值低；新型农业经营主体（主要是指合作社）运行不规范；农村人居环境较差；乡村人才资源匮乏。

三、下一步工作安排

(一) 大力发展订单农业，打造“一村一品”、“一乡一业”新亮点。依托本地有实力的企业，大力发展特色产业订单农业，发展商贸物流、杂粮种植加工、蔬菜种植销售、生猪和肉驴养殖加工、生态观光旅游等产业。

(二)稳步构建农业共营制体系，着力促进农民增收。抓好土地股份合作社的规范化建设，整合涉农资金向土地股份合作社倾斜，力争到2019年底实现村级土地股份合作社全覆盖，规范达标土地股份合作社150个。

(三)不断加强乡村生态环境治理。积极推进农村生产方式、生活方式和消费方式的绿色化、生态化。发展绿色产业，培育观光休闲、农耕体验、健康养生等“美丽经济”。深入开展农村生活垃圾和污水治理、农村“厕所革命”和农村污染治理，深入推进农药化肥零增长行动，完善农业废弃物资源化利用制度。

(四)加大科技培训和人才引进力度，持续提升农民农技水平。稳步开展设施农业、果树、农机、畜牧等相关技能培训，努力提高农民的职业技能，到2019年底完成职业经理人90名、新型职业农民450名培训培养任务。

搬迁工作总结汇报篇八

我作为第二批市派指导员于20xx年的7月份到位，有幸参加了xx县新路湾段龙丽高速公路建设和50省道改线工程中的征地拆迁工作。面对老大难的拆迁户，我通过耐心细致的说理说法，动之以情，晓之以理，取得了一些成效，也积累了一些做好农民思想工作的体会。

一、读懂相关政策是前提。

征地拆迁政策内容繁多，砖混、砖木、泥房等各种结构的房屋以及附属物的补偿标准都一样，其面积丈量方法也有讲究。只有学懂、学透相关政策，做到心中有数后，才能与拆迁户进行面对面的交谈，才有可能做好征地拆迁工作。

二、感情投入是基矗面对陌生人

三、同一利益立场是根本。

征地拆迁工作，说到底是个利益调整与分配的问题，是个国家（集体）利益与个人利益的矛盾问题。让离开长期生活的家园的拆迁户在原则范围内获取最大利益并从此脱贫致富不是坏事，也不会损害到国家（集体）利益。相反，这恰恰是党和政府的心愿，是工程建设的目的。因此，政府工作人员必须以全局的视野，在保证不损害国家整体（集体）利益的前提下，与被拆迁农民站在同一利益立场，为他们出好点子，想好思路，争取最大的拆迁利益，谋求长远发展，是做好征地拆迁工作的根本。

四、把握政策原则是关键。

征地拆迁工作中，各种各样的土地、房屋及附属建筑物，国家都制定了一定的补偿标准。这个标准就是征地拆迁工作的政策原则，是不容许突破的。否则，就损害了国家（集体）利益。而且一旦突破，将会使拆迁户之间争相效仿，形成漫天要价的恶性局面，这将给征地拆迁工作带来更大的难度。所以，代表政府负责征地拆迁工作的工作人员，无论是谁，都必须以政策原则为限，公平公正地对待每一次拆迁、每一个拆迁户，克服“会叫的鸟多吃食”现象，绝不能因为与谁的关系好就多补偿，也不能因为谁会闹会叫就多补偿，要做到一视同仁，一律公平。这是征地拆迁工作的难的关键所在。

五、选准突破口是重点。

对于抵触情绪严重、无理取闹的村庄，要选准一个最不讲道理，最会漫天要价，带头闹事的典型户作为征地拆迁工作的突破口，以情感动、耐心说服能做通工作最好，万般无奈之下，强制拆迁手段也要使用。总之，要突破这一个重点，并加以宣传，成为典型示范，做到举一反三，为全面征地拆迁工作扫清障碍。

搬迁工作总结汇报篇九

一、强化政策学习，确保扶贫责任有力落实

镇党委、政府高度重视精准扶贫工作，分别召开了镇党委扩大会议、干部职工会议、村定员干部会议和精准扶贫工作动员会议，认真学习——^v^^v^关于脱贫攻坚工作的重要讲话精神，认真传达贯彻中央、省、市、县关于***的会议精神，广泛宣传精准扶贫工作的重要性，切实把扶贫脱贫工作作为全镇的中心工作、政治任务来抓。一是明确专门领导、专门班子专门抓。镇党委、政府成立了脱贫攻坚工作领导小组，由书记任组长，镇长和专职副书记任副组长，明确专职副书记主抓，常务副镇长协助抓，安排4名扶贫专干具体抓，切实抓好中央、省、市、县扶贫政策任务和要求的落实。二是明确帮扶责任人专门抓。为了切实抓好脱贫攻坚工作，做到精准扶贫，在做好精准识贫的基础上，加强扶贫的精准性，镇党委、政府专门明确了每一个贫困户的责任人，安排每一名镇干部、村干部、党员分别联系1-5户贫困户，对贫困户实行结对帮扶，贫困户不脱贫，帮扶责任人不换人。三是切实履行镇党委、政府脱贫攻坚职责。根据《湖南省农村扶贫开发条例》的要求，我们认真履行镇脱贫攻坚职责，具体来说就是当好“五员”：即当好扶贫政策宣传员，积极组织开展扶贫开发宣传活动，多次宣传扶贫开发政策、法律、法规，在全镇形成扶贫济困、勤劳进取的社会风尚；当好精准扶贫施工员，认真抓好上级扶贫政策、扶贫措施、脱贫任务的落实，确保脱贫目标的实现；当好贫困识别审核员，严格按照程序和要求，按照标准和质量做好贫困人员的认定识别，脱贫人员的认定审核工作，确保脱贫效果；当好贫困信息录入员，健全和完善扶贫开发建档立卡信息管理系统，及时准确做好贫困户信息录入工作，确保扶贫工作的有序开展；当好基层组织的指导员，加强村支两委基础组织建设，增强其带领群众脱贫致富的能力，实现“造血式”扶贫。

二、做到“六个精准”，确保扶贫工作有的放矢

习^v^提出的“六个精准”是做好精准扶贫工作的基础。为此，我们严格落实“六个精准”的要求。一是严格识别，做到扶贫对象精准。20__年原__山镇与__乡成立了贫困户识别工作领导小组，制定了贫困户识别工作方案，严格按照个人申请、村组评议公示、乡镇评议公示、县政府审核的要求确定贫困户，共确定建档立卡贫困户1981户、5974人。20__年又按照“五退八进”的要求，对建档立卡贫困户重新进行审核，重新核实贫困户1825户，5967人。同时，对20__年脱贫的__村、__村和__村进行逐村逐户复核验收，严格按照有关程序做好脱贫退出工作。二是结合实际，做到项目安排精准。镇党委、政府根据全镇各贫困村的实际情况，认真编制上报了扶贫基础设施和产业发展规划，并在编制__镇规划中，把产业发展和基础设施项目集中精准到扶持9个贫困村和贫困人口，在项目实施后，加强对项目实施评估，确保项目实施后有效益、可受益。三是落实要求，做到资金使用精准。严格落实扶贫资金使用要求，严格按照财政扶持资金的60%用于产业发展，其中的70%用于利益联结贫困户的要求，科学合理安排农业产业和项目资金，建立利益联结机制，确保将资金使用到刀刃上，落实到贫困户帮扶上，努力增加贫困户家庭收入，促进村级集体经济增长。四是突出重点，做到措施实施精准。镇党委、政府根据各贫困村和贫困户的实际情况、致贫原因，分类施策，有针对性地为贫困对象落实精准的脱贫举措，适合养羊的则帮扶养羊，适合养猪的则帮扶养猪，适合种植产业则帮扶发展种植产业，确保实现“六个精准”。五是集中力量，做到驻村帮扶精准。根据各贫困村和贫困户的所思所需，镇党委、政府认真选派有能力、会干事的党政领导和党员干部进行包村结对帮扶。同时，积极协调配合县精准扶贫工作队和“第一书记”抓好扶贫帮扶各项工作的落实。六是注重标准，做到脱贫成效精准。对经过扶持达到脱贫标准的贫困户，我们严格按照“两不愁、三保障”的要求进行评估验收，在验收工作中采取入户调查的方法，对每个贫困户每季收支、“两不愁、三保障”情况、帮扶政策享受的情况进行核实，达到了脱贫要求、实现了脱贫的标准才上报脱贫，切实做到真脱贫，不搞数字脱贫。截止20__年底，

全镇已实现297户1091人脱贫。

三、依托“五个一批”，确保扶贫工作有效开展

四、整合各方力量，确保扶贫举措有力高效

脱贫攻坚工作是一件需要全社会共同推进的大事，必须整合各方力量，动员各方面人员参加，为此，我们一方面，整合各方资金，助推贫困村基础设施建设。坚持项目向贫困村倾斜，资金向贫困人口倾斜，对全镇9个贫困村实施重点帮扶，充分利用好县财政专项扶贫资金和整合农业、林业、水利、交通等行业部门资金，加快推进村级活动室、卫生室、文化室、农田水利、农村道路等基础设施以及绿化亮化美化等公共服务设施建设，进一步改善群众生活条件、提升人居环境水平。两年来共争取安排贫困村项目22个，资金1720万元，受益贫困人口3748人。另一方面，整合各方力量，形成脱贫攻坚合力。积极争取市、县帮扶单位的支持，动员全镇通过支部对接、单位帮扶、企业支持等方式筹集扶贫资金105万元，帮扶贫困人口1100人。引导社会力量参与扶贫开发，形成“互帮互助，有钱的出钱，有力的出力，有物的出物，有技的出技”的扶贫新模式。依托驻村扶贫工作队直接联系和服务群众工作，积极发挥各贫困村驻村精准扶贫工作队和“第一书记”的作用，认真开展“三进三解三促”活动，促使联系单位党员干部与贫困户开展“一对一”结对帮扶活动。同时，积极动员社会爱心企业、爱心人士、创业成功人士、社会组织参与脱贫攻坚。

搬迁工作总结汇报篇十

根据鄂政扶发〔20xx〕58号《关于上报易地扶贫搬迁工作总结的通知》精神，我办组织专班进行了调研，根据调研的情况结合十年来的工作实际总结如下。

一、十年来易地扶贫搬迁的总体情况

我办20xx年对全县“一方水土养不活一方人”的贫困状况进行了广泛深入的调查研究，在此基础上制定了《巴东县20xx~20xx年易地扶贫搬迁规划》。规划十年实施扶贫搬迁5900户，21300人□20xx年县发展改革局在绿葱坡镇刘家荒村试建集中安置点实施易地扶贫搬迁20户82人，由于国家投入不足从20xx年开始实行分散搬迁的方式，到20xx年累计搬迁3246户、11581人，分别占规划任务的55%和。

十年来的易地扶贫搬迁虽然没有完成规划的目标，但扶贫效果好，得到社会的广泛赞誉与认同。大批搬迁农户喜迁新居，生产生活条件大为改善，并逐步走上了富裕的道路。在3246户中有783户是十年来新出现的泥石流和滑坡地质灾害避险搬迁占，不在原定的易地扶贫搬迁规划之中，地质灾害避险搬迁有效保证了新增贫困户的生命和财产安全。单亲特困母亲安居工程也纳入到了扶贫搬迁的范围，十年来累计扶持单亲特困母亲喜迁新居67户。

十年来扶贫搬迁共投入资金17112万元，其中搬迁对象自筹资金14438万元，占，财政扶贫资金20xx万元占，部门资金266万元占，社会帮扶资金456万元占。

县扶贫开发领导小组负责统一协调，具体业务工作由扶贫办、发改局、民宗局负责，到后期巩固退耕还林成果的生态移民也纳入扶贫搬迁的业务范畴林业局也参与其中，统一制定规划，分步实施。每年根据上级下达的扶贫搬迁计划任务指标制定当年的具体实施方案，结合扶贫搬迁规划和当年的扶贫工作将指标分解下达到乡镇。扶贫办负责具体的日常工作，四个部门联合组织检查和验收。县委县政府每年都把扶贫搬迁纳入对于乡镇的综合考核指标并签订责任状，从而确保了扶贫搬迁有序顺利进行的组织保障。通过一系列的帮扶措施确保搬迁农户搬得出、稳得住、并逐步能致富的目标。

二、十年来易地扶贫搬迁的主要工作成效

扶贫搬迁直接惠及贫困户，政策性强、社会敏感度高、真正的贫困户无论是建房还是搬迁又都有困难。为了把好事做好、实事做实，摸索出了扶贫搬迁行之有效的八个具体工作步骤和程序。

第一步，要求各乡镇成立扶贫搬迁领导小组及其工作专班，并根据年度计划任务制定详细的可操作的具体实施方案。

第二步，工作专班根据实施方案在贫困户中宣传扶贫搬迁政策，鼓励有搬迁意愿的贫困户写出书面申请，根据书面申请及其摸底的情况组织群众代表进行筛选，然后予以公示。

第三步，公示无异议后，扶贫搬迁对象正式填报《扶贫搬迁对象呈报表》，由村委会签署意见并盖章再报乡镇人民政府审核，乡镇审核并同意后报县扶贫办最后审批。

第四步，将《扶贫搬迁对象呈报表》的批准件（一式四份，县扶贫办、乡镇、村委会、搬迁对象各一份）返还给扶贫搬迁对象并告知其权利和义务。

第五步，由村委会和扶贫搬迁对象签订《扶贫搬迁协议书》，主要是约定搬迁的时间、进度、质量、安全及其相关手续和证件等，村委会代表政府主要承诺协调、指导、落实各项优惠政策；最后约定搬迁验收合格后及时兑现补助金。

第六步，制定帮扶责任制。每一个扶贫搬迁对象都有乡镇主要领导作为联系人，由一名乡（镇）干部作为包户责任人，乡镇扶贫助理为直接责任人。帮扶责任就是负责协调土地、山林、建房手续、社会帮扶，有的甚至还要协调建筑材料商赊购建筑材料。帮扶责任制纳入公务员的年度考核，如果搬迁对象验收不合格包户责任人年度考核定为不称职。

第七步，从每年的六月份开始，县委县政府督办室、县扶贫办每月督办检查一次并及时通报情况，发现问题随时整改。

第八步，检查验收和总结。由县扶贫开发领导小组制定验收方案，从扶贫开发领导小组成员单位抽调专人组成专班进行验收和总结，验收合格拨付补助经费，有好的经验和创举予以总结和推广，不足之处予以完善。

一批扶贫搬迁农户安居乐业。异地搬迁和梯次搬迁，不仅改善了他们的人居环境而且也为他们今后的发展创造了机遇。在我们的随机调查回访中，绿葱坡镇刘家荒村集中搬迁点20户其中4户经商年人均纯收入超过5000元，1户修理汽车年人均纯收入达到0元，剩余的15户老人在家种田青壮年外出打工年人均纯收入达到4300元超全县平均水平1056元。分散搬迁户尽管大多数只是在村内，搬迁后到了交通和水源方便的地方，生产生活条件大为改善，他们对于搬迁后的生活状况都非常满意。野三关镇石桥坪村五组田禾在村内搬迁，搬迁后妻子在家种田丈夫外出打工年人均纯收入超全县平均水平；清太坪镇八字岩村谭志文在村内搬迁年人均纯收入超全县平均水平。

从不愿搬迁到积极踊跃搬迁。刚开始实施扶贫搬迁时，贫困户有很多的忧虑和担心，没有积极主动响应扶贫搬迁政策的。通过宣传发动和典型引路，从刚开始的扶贫搬迁计划指标用不完到后来每年的扶贫搬迁计划指标不能满足贫困户搬迁的需求，为今后易地扶贫搬迁的顺利进行奠定了坚实的群众基础。

三、存在的不足及今后工作的建议

过去十年扶贫搬迁总体规划上存在的缺陷：一是思想认识不统一，主要表现在上级要求的是异地搬迁而基层实际操作要求就近搬迁，在一定程度上也反映了规划对于异地搬迁的困难估计不足。二是对于后续产业的发展没有明确具体的规划，这个主要是受到土地山林等生产资料调整困难的限制，又加之二三产业没有固定规模吸纳搬迁户稳定长期就业。三是对自然灾害造成的新增扶贫搬迁对象没有充分地估计和预测，

在一定程度上也延缓了原规划实施的进度。省办从20xx年才开始安排扶贫搬迁计划指标，计划期有30%的时间没有安排搬迁计划任务，如果再算上新增加的地质灾害搬迁，这两项因素占到了我们原定规划搬迁任务的一半。省办给我们安排的扶贫搬迁计划指标太少是规划任务不能完成的主要原因。补助标准太低是易地扶贫搬迁存在的一个突出问题，从刚开始每户补助4000元，再增加到每户6000元，直到20xx年开始每户补助8000元。尽管补助标准在不断地提高，但实际有效扶持的增加幅度赶不上物价的上涨幅度□20xx年每户补助4000元占当年扶贫搬迁户平均建房总投资的□20xx年每户补助8000元只占当年扶贫搬迁户平均建房总投资的。物价上涨因素和生活质量提高的因素，实际有效扶持降低了接近两个百分点。贫困户搬迁以后平均欠外债万元，一般都需要三至五年的时间来偿还。根据随机抽样调查进行推算，扶持标准维持在搬迁户平均建房总造价的25%比较符合贫困户的实际情况。

要把易地扶贫搬迁放在新一轮扶贫攻坚战的重要战略地位来抓□20xx~20xx年的易地扶贫搬迁规划要结合宏观社会经济发展变化形势来制定。易地扶贫搬迁在新《扶贫开发纲要》的专项扶贫中列于首要位置，宏观社会经济发展的趋势城镇化必然会实现，贫困地区的现状是70以后出生的人口至少有75%不会回到农村种田，他们游离于农村和城市的边缘。宏观社会经济发展形势最终逼迫农村土地走集约化经营的道路才能保证农业在国民经济中的基础地位。从事农业的人口数量减少是社会发展的必然，也是实现全面小康社会的客观要求。贫困地区的农业人口自愿迁徙到城镇应该享受到扶贫政策的相应支持。下大力气搞好易地扶贫搬迁对于促进社会的和谐与稳定，巩固党的执政基础都具有特别重要的意义。