

# 最新门诊人流室工作总结 妇科门诊医生 个人工作总结(通用5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 门诊人流室工作总结 妇科门诊医生个人工作总结篇 一

本人于某年某某院校毕业后分配到某某、某某医院工作，某年被调入某院任业务院长，××年11月医学院卫生管理专业大专班毕业，××年主持全院工作至今。年来一直从事妇幼保健工作，××年11月被聘为主治医师。现将本人任职以来的工作情况总结如下：在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及江的“三个代表”等重要思想，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神，工作任劳任怨、呕心沥血、多次被评为县、市、省级先进工作者。

在分管业务工作期间，积极围绕妇幼卫生工作方针，以提高管理水平和业务能力为前提，以增强理论知识和提高业务技能为基础，坚持走临床和社会工作相结合的道路，积极带领全院职工齐心协力、努力工作，圆满完成了各项工作任务。

在工作中，本人深切的认识到一个合格的妇产科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过订阅大量业务杂志及书刊，学习有关妇幼卫生



施办法，积累了大量的实施材料，在省市抽查、评估、验收时，顺利通过。

学习、宣传、落实《母婴保健法》，整理收集有关材料，书写版面，组织人员利用宣传车到各集市、乡镇宣传，散发宣传材料，带领同志们办起宣教室，并帮助指导各乡镇办宣教室或宣传栏，为《母婴保健法》的落实打下一定基础。积极开展婚前查体工作，发放《致新婚夫妇的一封信》，进行新婚保健知识及优生优育知识的宣教，每年举办学习班1-2期，提高了孕产妇自我保健能力，降低了孕产妇及新生儿的发病率和死亡率，为提高我县的人口素质奠定了基础。

## 门诊人流室工作总结 妇科门诊医生个人工作总结篇二

### 一、加强护理安全管理，规避护理风险

1、护士长带领护士以病人安全为先，护士实践为重。让护士正确的做事，做正确的事。认真落实核心制度，以持续改进为动力，对存在的问题进行整改。

2、加强对重点环节的风险管理：如夜班、中班、节假日等减少交接班的次数，合理搭配不同层级的护士值班，实行弹性排班制，同时注重培养护士独立值班时的慎独精神。加强对重点人员的管理：特别要对转科护士、新入科护士等加强法律及安全意识教育，提高他们的风险评估意识及能力。

4、加强对导管的管理。放导管警示标识，加强巡视病房，对病人和家属进行宣教导管的重要性，配合治疗防止脱管。

### 二、加强质量管理，确保护理质量持续改进

1、护士长从质控护士到持续性教育护士，帮助护士，指导护士。

护理质量是护士做出来的，没有“有质量的护士”就没有“护理工作的质量”。科室充分发挥质控小组的质管作用，明确各自的职责，增强全员参与质量管理的意识，确保质量持续改进，提高护理质量。

2、每月一次科室护理例会，表扬护士好的护理创新、护理理念，进行全科推广应用。将每月检查的存在的优点与不足进行逐一分析讨论，制定整改措施，及时改进。

3、有效的培训护士基础护理服务规范，夯实基础护理。为了夯实基础护理，护士长改变了服务理念，不单纯做好床单元清洁、病人的六洁四无，基础护理合格率达100%。更重要的减轻病人的痛苦，如剖宫产术后病人有效的叩背排痰，宫缩痛时分散注意力的技巧等，从而提高了患者的满意度。

## 门诊人流室工作总结 妇科门诊医生个人工作总结篇三

1、思想上严格要求，本着“一切为了患者，为了患者一切”宗旨。培养团队意识，提倡协作精神。

2、每周组织业务学习，并做好学习记录，每周一次晨读工作，由科室医生轮流备课结合临床，提高妇产科专科理论知识，操作技能，风险意识。

3、注重沟通，友好交流，工作中及时了解患者需求及心理。

1、进一步理顺医疗流程，抓好医疗规章制度的落实，提高医疗质量，确保医疗安全。

2、加强人文知识学习，提高医护的整体素养。

3、更新专业理论，提高专业技术水平。

4、加强治疗质量过程控制，确保治疗工作安全有效。过去一年中，我们做出了些成绩，但较以往相比还有些差距，我们有信心有决心在未来的岁月里，依托医院为我们搭建的平台，不断学习、努力提高为医院明天的辉煌献出我们应有的热情和力量。

## 医疗隐患自检自查

1、门诊病志书写不规范，六要素不全，书写要求未达到医疗文书书写质量规范要求，部分门诊日志记录登记不全，不完善。

2、无菌技术观念不强，操作仍需进一步提高

3、部分工作人员服务态度不好，存在“生、冷、硬、顶”现象。

4、人流室人缓冲隔离间易发生交叉感染。

整改措施：进一步规范门诊病历书写及完善门诊登记。提高无菌技术操作，严格杜绝“生、冷、硬、顶”现象，增加人流室人缓冲隔离间。

妇科门诊：李立新

## 门诊人流室工作总结 妇科门诊医生个人工作总结篇四

### 一、认真落实各项规章制度

1、严格执行规章制度是提高护理质量，确保医疗安全的根本保证。根据护理部对各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度及要求，如责任组长、责任护士、各尽其职，杜绝了工作中推、拖现象。

2、坚持查对制度：要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；护理操作时严格执行三查七对；坚持填写输液卡，一年来未发生重大的护理差错。

3、认真执行输血制度。本年度以来，共执行输血15例，按规范要求认真执行查对及各项登记记录，无输血差错及不良反应发生。

4、认真落实产科护理常规，坚持填写了各种信息数据，坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

5、自8月份以来，在护理部的组织下，每日坚持夜查房，在夜查房领导的督促与指导下，病房质量得到改善。

## 二、加强护理管理，提高护理质量。

1、在护理部主任的组织与领导下，本科室成立了护理质量管理小组，按护理管理要求，护理质控小组成员认真执行各项护理质量考核要求，对护理中存在的问题进行归纳总结及反馈，在科室护理质量会议中提出宝贵意见，使科室护理质量管理管理工作得到提高。

2、坚持每月一次基本技能操作培训、考试，1-11月技能操作考试平均分91.9分，合格率为100%。每季度一次护理基本理论知识考试，1-3季度考核平均分91分，合格率100%。

3、一年以来，在护理部的监督、指导及科室护理人员的共同努力下，病房质量管理合格率达100%；病房消毒隔离合格率达100%；基础护理合格率达100%；危重一级病人管理合格率达100%；急救物品、药品管理合格率达100%；产房护理质量管理合格率达100%；护理文书书写合格率达100%。

4、1-11月总分娩活产数2291人次，平产1760人，剖宫产538人次，新生儿接种率100%，其中为孕产妇提供导乐服务509人

次，剖宫产率23.48%，新生儿死亡1例，无孕产妇死亡。

5、新生儿疾病筛查宣教率100%，新生儿疾病筛查率达95.38%。

6、共派护理人员外出学习人/次，外出培训学习率达%。

7、坚持护理查房及护理病案讨论制度，提高了护理人员对产科常见疾病理论知识的掌握。

### 三、加强爱婴医院管理。

全面加强了医护人员有关爱婴医院相关知识的培训，有效行使爱婴医院管理，建立了配奶区，实现了有医学指针新生儿奶粉统一由医院提供，新生儿“三早”率达99%，纯母乳喂养率达%以上。

### 四、加强医院感染管理

严格执行了消毒隔离制度，每天坚持对病房及重要环节进行消毒；坚持院感监测，每月对重点环境、物表、空气进行检测和培养，及时发现安全隐患；坚持手卫生督查，有效提高了医护人员手卫生依从性，有效降低医院感染发生率，本年度无重大医院感的发生。

### 五、存在问题

1、科室护理人员梯队建设有缺陷。

2、部分护理质量控制小组成员未履行职责。

3、护理人员专科技能不够强。

4、个别护士素质不高，无菌观念不强。

5、部分护理人员对护理文书书写欠规范。

## 6、晨间护理有时还留于形式。

一年来，我科室的护理工作得到院领导高度重视、支持和帮助，结合护理部的全新的护理理念，我科的护理质量管理工作上了一个新的台阶。存在不足之处，来年全科护理人员共同努力，继续改进不足。

## 门诊人流室工作总结 妇科门诊医生个人工作总结篇五

积极响应医院“打造医院文化，树立团队精神”的号召，科室坚持每月组织医护人员认真学习医疗法律法规、医院各项规章制度、接受爱岗敬业等各种医德医风教育，并有讨论记录。坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革、社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，医学教育网以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。积极参加各项社会公益活动，为人民多办实事。组织“科技、文化、卫生”三下乡活动，为汉寿老百姓义诊、送医送药、体检、捐款等，并有多人多次无偿献血。爱心奉献社会，为科室增光添彩。

在日常工作中，护理人员时刻牢记“以病人为中心”的服务宗旨，设身处地为病人着想，做到凡事都来换位思考“假如我是病人”。积极推行年初规划的“一对一全程服务”，接待好每一个手术病人，做好每一项工作，关心每一个病人，当病人入手术室时，护士在手术室门口热情迎接，自我介绍，做好各项安抚工作，加强与病人沟通，减少病人对陌生环境的恐惧，增强对手术治疗的信心。护士长经常询问同事的工作技术，态度及病人的要求，对病人提出的意见和建议都能予以重视，及时解决。

社会不断前进和发展，我们深刻体会到全面提高护理人员综合素质是科室发展的重要环节。努力培养一支文化素质高、



职业道德好、专业技术精的队伍。首先我们通过不间断的学习，提高护理专业理论水平，做到每月进行业务学习，每季进行操作考核和“三基”理论考试，不仅如此，医学教育网护理人员为了使自己的文化层次再上一台阶，在百忙之中积极报名参加各种自学、成人考试，从中使大家的思维方式、文明礼貌、风度气质等方面在潜移默化中都得到明显提高，在医院组织的“七.一”汇演、“5.12”才艺表演和电脑打字比赛等活动中均取得优异成绩。xxx被评为“县优秀护士”。我们相信，只有不断提高全体护士的文化素质、职业道德、专业技术，才能更好地服务于社会，为社会做贡献。

我们完成了多台大小手术，抢救多个危重病人，配合心胸外科实施了肺叶切除术，开展了腹腔镜下卵巢肿瘤切除术、turp等新技术以及脊椎骨折rf内固定等高难度手术。共接待了五批眼科专家到我科做白内障人工晶体植入术，均得到了他们的一致好评。随着护理条件，护理水平和服务质量的提高，我科取得了“双赢”的佳绩。科室经济收入名列前茅，护理质量管理多次获得全院第一。

成绩犹如金秋累累的硕果，虽然美满，但都已悄悄落下，在品味成功的同时，我们也应该清醒地看到存在的不足：在管理意识上还要大胆创新，持之以恒；在人性化护理方面，手术病人的访视和健康教育还流于形式；在规章制度执行方面，仍有少数同志意识淡薄；在论文撰写、护理科研方面几近空白；尤其在服务态度、病人满意度上还明显不足。病人的需要是我们服务的范围，病人的满意是我们服务的标准，病人的感动是我们追求的目标，优质服务是永无止境的。我们将不断总结经验、刻苦学习，使服务更情感化和人性化，为医院的服务水平登上新台阶而不懈努力。