

最新示范创建方案(模板6篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

示范创建方案篇一

——利通区金星镇创建民族团结进步模范镇汇报材料

利通区金星镇位于市区中心，行政区域面积平方公里，下辖绿地园、裕西、金星花园、开元、金塔材机、金花园七个社区居委会，辖区现有121个住宅小区，22888户家庭住户，总人口64588人，其中回族人口29900人，占总人口的46%，是利通区回族人口较为聚集的乡镇之一。今年以来，金星镇在吴忠市宗教局、利通区宗教局的指导下，认真贯彻落实党的民族政策，紧紧围绕“共同团结奋斗、共同繁荣发展”的民族工作主题，秉承“各族居民一家亲，共铸和谐社区”的宗旨，以“六好一多”活动为载体，奋力创建民族团结进步模范镇，形成了回汉居民和睦共处，民族团结繁荣发展的良好局面。

一、加强领导，落实责任，创建工作合力好

我镇始终坚持把民族团结工作摆在重要位置，成立了镇党委书记任组长的民族团结进步模范镇创建工作领导小组。制定完善了民族工作例会、学习、宣传、定期走访慰问等制度，制定了《金星镇创建民族团结进步模范镇实施方案》、《金星镇民族团结进步创建活动分工负责方案》，与各社区签订创建目标责任书，形成了“党政”班子统一领导、党委书记牵头协调、镇居干部各负其责的工作格局，真正做到了民族团结进步模范镇创建工作有人抓、责任明。

二、创新载体，努力做到宣传教育好

三、健全工作机制，努力做到社会管理好

镇党委、政府着力于加强社区党组织建设、居民委员会建设、党风廉政建设、社会治安综合治理工作和计划生育工作。把民族团结工作贯穿其中，并纳入“和谐社区”和“平安社区”建设的主要范畴，坚持做到“三凡”：凡民族团结工作党委书记亲自安排；凡民族团结活动镇、社区两级班子成员全部参加；凡举办各类文艺演出必安排民族团结节目。

在工作项目多、人手少的情况下，各社区专门明确了一名干部负责创建工作，并在各辖区楼宇中建立了民族团结工作联系点，与楼长、单元长签订了责任状。多年来，辖区内无重大治安刑事案件，无非正常群体性上访或越级上访事件，无非法宗教渗透现象，无超生和计划外生育现象，黄、赌、毒现象也得到了有效治理。

四、摒弃陋习，努力做到环境整治好

金星镇辖区内有121住宅小区，以前居民在小区内乱堆乱放杂物，挤占公共设施，公共维护环境卫生意识较差。针对这种现象，镇居两级连续三年组织开展“环境卫生整治宣传月”活动。组织人员上门宣传维护环境卫生的意义和作用，号召各族居民开展“居民美化、阳台绿化、楼道净化”活动，并借助活动在居民家庭开展摒弃“十大陋习”活动，将发现的“陋习”进行通报张贴，以便居民随时纠正自己的不文明行为，通过此项活动的开展，使居民养成了良好卫生习惯。同时，结合全市开展的“创园”工程，按照小区的整体布局，以“净化、美化、绿化、畅通”为目标，精心组织、广泛动员社区广大党员、干部、4050人员、低保户、居民群众、物业公司全面开展清理城市“牛皮癣”、治理卫生死角、拆除违章建筑及植树、栽花、种草等环境卫生综合整治暨美化绿化工作，有力改善了社区居民的生活环境，为各族群众创造

了一个美丽、幽雅的家园，受到广大社区居民群众的广泛赞誉。

五、丰富内容，努力做到文化生活好

示范创建方案篇二

主要工作任务

2. 负责公司区域代理的需求及协调工作
3. 负责技术部门配件的管理及调配，配合技术部完成售后工作
4. 做好日常办公的维持

二、工作中存在的问题与不足

1. 办事效率还不能保持在一个高效率状态，有时做事容易忘记
2. 有些时候还存在懒散的心态，导致做事散漫
3. 责任心有待提高，一件事还没有完全做好，又做另一件
4. 个人能力有待提高，多与上级沟通、团队协作等

三、今后的努力方向

1. 认清岗位职责，做好工作统筹划分
2. 积极与上级沟通，做好主动反馈；
3. 积极与各同事沟通，做好工作交流

4. 保持高效的执行力和责任心，对多负责的追踪到底
5. 增进与同事之间的沟通，发扬团队精神，共建和谐工作环境

四、工作心得

20xx公司总体运营还算不错，产品上的改革足够说明一切。而随着产品的改革，公司的运营体系也随之改革进步。

20xx年得运营让我明白，运营体系与人事息息相关。领导可以给部门一个大的方向去调整体系，运营体系的调整是否合理，需要由各部门的人员去行动证明。在体系改革的阶段，人的每个细节工作都关系着体系的改善是否有效，是否合理。而这当中，人员的沟通及其重要。好的沟通能够让团队更好的工作，更好的配合。上下级的沟通，可以让领导更能了解下级的工作情况，了解公司的运作，体制改革的进度。

在20xx公司的整体运营上也在不断地前进，逐渐走向了制度化、严格化，在未来的日子里，相信整体的运营体系也将更完善。

在过去的一年里，我深深体会到同事和领导之间也要相互关怀，相互帮助与支持，做好各方面的沟通才能一步步共同走向成功，一点一滴的融入公司和部门的大家庭，在此我感谢他们!在以后的工作里，我要依靠自身的不懈努力，克服现有的不足，改进20xx年工作中存在的不足，以使自己和团队合作达到最佳状态，为公司创造价值，实现自己的人生价值!

示范创建方案篇三

应好、带动能力强、可持续发展的**民族团结示范村。采取上级补、财政挤、项目配、站所帮、社会捐、企业出、群众筹的办法筹措建设资金，2008年启动总投资万元的一期安居

房工程。在总投资中，上级拨款1090万元，打厂沟煤矿、大炭沟煤矿、小河沟煤矿、打磨冲煤矿、**省兴云煤矿共捐资1600万元，村民每户只要交款2万元就可住上户型为120平方米的安居房。工程结束后，可统筹解决3个自然村313户1321人的房屋安居和地质灾害治理问题，保障群众有房居住，彻底改善他们的生产生活环境。

亮点二：解决“就学难”。为发展少数民族地区教育，改善办学条件，**村多方筹措资金发展教育。2007年以来，新华煤矿、沟发煤矿、红土田煤矿、新寨煤矿率先筹集资金260万元，兴建了新华民族小学、新寨民族小学，投资400余万元建设**完小主教学楼、食堂。投资3700万元建设**民族学校，其中大炭沟煤矿捐资413万元、群众捐资20万元、兴云煤矿捐资20万元。现在主教学楼、教师宿舍、学生宿舍、阶梯教室等主体工程已经竣工，主排水工程已完工，食堂、厕所工程正在办理各项审批手续，预计8月份内完工，9月份即可招生。

发展难的问题。丁家脑包自然村居住着6户群众，通村的是羊肠小道，村委会协调企业捐资60余万元修通了进村道路。

（一）型水库，解决厦卡等村的人畜饮水、部分工业用水及灌溉问题，目前已投资30万元完成了地质勘探等前期工作。

示范创建方案篇四

xx村共有4个村民组，总人口892人以及党员40人，60岁以上的困难户有xx年的努力,xx村基层组织建设得到了加强,党支部的创造力、凝聚力和战斗力得到很大提高，基础设施建设及村容村貌得到改善,各项社会事业健康发展，群众生活水平得到改善。

驻村工作伊始，为及时了解xx村的基本情况，我工作组迅速对xx村进行调查了解。从而更好的为xx村谋发展、作贡献。为此，我工作组深入xx村4个村民组。一是到党员家中就其生

产、生活、村党组织建设等有关问题进行深入调查，征求他们对村里的发展建议及今后工作的意见和建议，这很快拉近了我们之间的距离，我们成了无话不谈的朋友。二是到贫困户家中进行调查，详细了解其贫困的原因，帮助他们理清发展思路，鼓励其发家致富。三是到村组干部家中与其促膝交谈，了解其思想动态，掌握并认真记好他们所反映的问题，及时协助他们抓好工作。

通过走访调查和分析，熟悉全村的基本情况，了解村情民意，得出了制约xx村经济发展的原因：部分村组交通不便，基础设施薄弱，水利设施落后，群众发展意识落后等。在深入了解xx村的基本情况后，我工作组及时协助召开村两委班子工作会议和群众代表会议，对发展中面临的问题进行认真研究分析，结合村情实际，形成了共识，明确了xx村“真抓实干、谋求发展、构建和谐”的发展目标，形成了“加强基础设施建设，保护生态环境，发展特色种植业，增加群众收入”的发展思路。以此为基础，与村两委班子成员一起拟定并完善了村级年度发展规划，并在工作中认真加以落实。当前□xx村正迎来一个前所未有的发展机遇期，全村党员干部群众正鼓足干劲谋发展。

驻村工作要真切做好，首先要从行动上做起，就是要以最全体村民的利益为出发点和落脚点，紧紧围绕农村各项事业可持续发展为主线，坚持“群众利益无小事”，从细微之处考虑问题，给群众当家，为群众办事，用温暖之手、赤诚之心，建立与群众的“鱼水之情”，拉近与群众的血肉联系。

一是抗旱救灾工作。今年xx月以来□xx村遭遇了少有的干旱少雨的天气，全村人畜饮水遇到困难，农作物大面积干旱，其中最缺水的有3个组：当门组、瓦长组、湾里组共500多人。面对灾情不容许我们再迟疑；一是迅速向县安监局局党组□xx镇党委、政府汇报，争取支持。二是采取“先保人，后保物”的原则□20xx年xx月xx日、20xx年xx月xx日、20xx年xx

月xx日、20xx年xx月xx日我工作组和村组干部一道在xx村各组为村民寻找合适的水源，确保村里的每一个群众都有水喝。三是通过县安监局联系消防大队为饮水困难的村组用消防车送水，经过努力共解决了4个村民组600多人的饮水困难问题。

二是社会事务管理工作。新型农村合作医疗和新型农村保险工作是党和国家在农村的又一项惠民政策□xx年我工作组积极协助村支两委班子的积极宣传、动员，得到广大群众的支持和认可□xx村合作医疗参保率走在全镇前列□20xx年xx月xx日村农低保工作正常开展□xx村的“老、弱、病、残、五保”村民得到了最低生活保障。人口计生工作稳步推进，按照上级下达的计生工作目标任务，以“村为主”的要求，建立健全人口台账，摸清底数，抓好每个季度的妇检工作和“四术”工作。

三是安全工作。安全工作是全村发展过程中必要要保证的，为此，我工作组深在到村后，积极协助村支两委抓好森林防火等各项安全生产工作，把xx村的森林防火和道路交通安全工作作为工作中的重点。同时利用我县6月安全生产月活动对全村森林防火工作及道路交通安全工作进行宣传，完善相关防火制度，成立相应的工作领导小组，确保全村安全生产工作取得实效。

驻村工作开始后，我工作组时刻牢记维护稳定的重要职责，积极协助村支两委完善村务公开、党务公开，利用“一事一议”工作制度支持农民群众依法参与村级事务的管理，做到了大家的事情大家定、大家办、大家管和按章理事、依法治村的和谐统一。二是加强社会综合治安管理制度建设。建立定期进行矛盾纠纷隐患的排查制度、矛盾调处分工负责制等工作制度。通过认真排查和化解人民内部矛盾，深入细致地做好思想政治工作，做到了把矛盾化解在萌芽状态，维护了村情稳定。

通过半年来的驻村工作，我工作组积累了很多宝贵的经验，这些经验将为下一步的驻村工作打下了基础。在后面的驻村工作中，我工作组将紧紧团结在一起，共同努力，完成县委、政府交给的驻村工作任务。

示范创建方案篇五

公司结合源远流长的医药文化、药学职业道德、企业使命、管理制度，对学员进行思想教育，通过改变-态度来改变行为，强化行为来固定模式。现总结如下：

一、企业培训基本情况2015年度，我公司的各级分支机构中，有区域经理、店长、见习店长153名，实际培训153人，培训率为100%，平均每人96天/年；执业药师、药师共有212人，全部参加继续教育和岗位培训；健康咨询师培训达到89人。目前在基地培训储备人员达159人。

公司现有500平方电教化培训中心一间；1个药师培训基地，2个店长培训基地，8个健康咨询师培训基地；培训教官14名。

20xx年秋，公司的培训基地被杭州市人事局授予“杭州市大学生见习基地称号。2015年4月在中百药店联盟大会上被行业推广，一系列的做法得到50余家全国名列前茅的药品零售连锁企业的肯定。四川杏林大药房、贵州芝林大药房等安排了20多名见习店长前来学习交流。

二、主要经验和亮点

(一)创新一种模式：实训基地模式

公司的培训一直是每年的重点内容，以往有请进来学校老师的讲座，有行业协会的会议，有送出去的昂贵的课程，但是只是一味的采用“上面讲、下面听讲座的形式，呆板、枯燥，

提不起学员的兴趣，导致学员学得快、忘得快；还有一些是“听听激动、想想感动，回到岗位，无法行动。花费了大量的人力物力财力，在实际工作中不能发挥和贯彻执行，影响了培训的信心。

在20xx年底，公司领导痛下决心，开展培训改革，把300平米的古墩店作为实验田，改造了电教化的培训中心。陈金良董事长说：“在岸上学游泳，永远不可能成为游泳健将的。我们摸着石头过河，采取了实训模式，边实验、边研究、边开发。教官既是学习者，又是实践者和研究者。为了更好地落实培训任务，公司以岗位和技能学习相结合，以实际工作作为培训的出发点和落脚点，建立起学考用实践培训机制，即用什么就学什么、考什么。指导思想是培训不是你学了多长时间，会了多少内容，而是在工作你会用多少。

(二) 态度技能两手抓

只有通过培训才能最终使自己成为一名职业化的现代药学工作者。职业化最通俗的理解就是：肯学论文网在线[<http://>]肯干、会干。职业化主要包括态度和技能两个方面，“态度决定一切。公司结合源远流长的医药文化、药学职业道德、企业使命、管理制度，对学员进行思想教育，通过改变-态度来改变行为，强化行为来固定模式。

关联用药、慢性病防治、自我药疗、处方审核、健康教育等专业化的“药学服务是培训课程的重中之重，药品零售行业区别于其他商业零售的最大特征就是专业化，这就要求所有工作人员尤其是药学技术人员，必须全面掌握新时期的“药学服务理念。门店一线培训合格的员工必须达到初级药师的考核标准。

(三) 主攻三大领域：药师、店长、和健康咨询师

药师是主要专业骨干，作为药品流向患者的最终把关者，药

师的继续教育和知识更新也就显得尤为重要。在实际招聘来的药师中，有很大一部分来源于生产企业、批发流通企业、外省通过资格认定得到职称的情况，这样他们在零售门店就不了解药品零售行业的基本规则，从审核调配医师处方到店内存药品的分类管理，从用药咨询指导到跟踪收集不良反应、GSP认证和实施GSP与企业经营管理之间的关联，医疗保险政策都有个全新的重新学习重新适应过程，还有很大一部分药师专业知识和技能老化。

店长是门店经营的灵魂人物，更多的需要熟悉天天好大药房一线工作流程，熟知公司的管理方式和运作方式，经营指标、人员管理，团队建设等重要工作。外来的店长对新公司的运作需要有专人引路。

店员特别是刚从学校毕业的学生普遍存在三大问题：一是不熟悉必要的药品专业知识，不能充分了解所推荐的药品，没有信心正确指导顾客购买使用；二是缺乏零售行业的服务理念，店员定位不准，不能吸引顾客；三是对本店陈列储存的药品的位置、价格、作用、产地、规格、疗效等不了解，面对顾客的询问不能做详细专业的解答，不能满足顾客的需求。

针对人员岗位和需要技能的不同，公司分别建立不同的培训基地，选择不同层次的教官，选择不同的课程，分别培训。对于公司历程、企业文化、管理制度等通用的课程，就由培训中心统一安排课程。消除入职前的各种紧张情绪，树立积极地执业心态，进行执业生涯教育，确立在公司中的企业定位。

(四)改良四化培训课程：详实化、基础化、针对化、模块化

1、详实化

2、基础化

从基础抓起--建立一个使每一位学员都能会学、都能学好的基础教学模式。对于一个公司发展而言，基础管理起着决定性作用，夯实基础是一个公司发展最重要的步骤。基础制胜，没有什么绝招奇招。所培训的课程全部是岗位的基本技能和基本知识。我们认为初始培训不是培养解决疑难杂症的问题，而是解决授之以渔的事情。我们所采用的课程不是精英化、理论化的课程，而是像教练教学员学车一样，全部是基础性的课程。

3、针对化

培训要有针对性，与公司实际工作紧密联系，也要了解员工的愿望，结合公司需要。经过客观分析，认真制订每个员工未来发展领域和方向，每个人都建立培训档案，有每个员工的培训计划，他们的设置本身就是很有针对性和目的性的。而且，其培训内容也是针对员工的个人短板，根据企业在发展中遇到的问题来设定的，员工通过学习，最终要达到能够提高个人技能和解决企业实际问题的目的。

示范创建方案篇六

临党发[20xx]104号

关于呈报《20xx年》的报告

县委：

现将我乡《20xx年党建示范点创建工作总结》随文报来。

请审阅。

20xx年12月13日

主题词：基层党建 工作总结 报告

抄送：县委组织部 中共临江铺乡委员会 20xx年12月13日

存档（2）共印15份

临江铺乡基层

一、基本情况：白杨坝村位于宕昌县城以东12公里，距乡政府所在地以西3公里处国道212线上，属岷江流域。有199户984人，耕地1313亩，人均耕地亩，林地4716亩。境内海拔1600-2600米，年平均气温18摄氏度，无霜期180天，全村山高地陡，土地瘠薄，灾害频繁，粮食产量低而不稳，主产小麦、玉麦、洋芋等粮食作物，大蒜、大豆、油料、红芪、花椒、核桃、苹果等经济作物。20xx年人均纯收入1680元，人均占有粮350公斤。截至目前，白杨坝党支部有党员37名，预备党员2名，入党积极分子6名。

二、主要做法：

进，解放思想、更新观念，创新工作思路和工作方法，团结和凝聚广大党员和群众推进政治文明、物质文明和精神文明建设，形成新的工作格局。

（一）加强基层组织建设，发展队伍结构。

乡党委根据新形势下党建工作的要求，不断加强基层组织建设。一是抓好班子建设，提高执政能力，组织示范点班子成员集中学习，着力提高领导班子执政为民能力，不断深化“三级联创”，巩固和深化先进性教育成果。二是继续实施“双强”工程，抓好党员发展和配强两委班子工作。三是加强党组织的管理，扩大党组织的覆盖面。

（二）加强党员队伍管理，提高致富能力。

工作中，始终围绕强化班子建设，加强党员队伍管理，提升党员素质为目标，致力于党员队伍建设，一是严把党员队伍的进口关，增强党员队伍的活力。二是加强党员培训，提高党员素质。对党员进行“三个代表”重要思想、十七大精神、贯彻落实科学发展观、农村实用技术、市场经济知识、法律法规政策教育，解放思想、更新观念。三是开创党建示范点活动，发挥“双带”作用。把党建活动作为党员发挥“双带”作用的重要途径，继续在党员中开展“创先争优”活动。

评等方式，深入开展创“三个文明”建设活动，彻底整顿作风，干部队伍中务实的风气得到提高。广大党员干部认真实践“三个代表”重要思想，认真学习，强化执政能力，为民兴办实事。二是实行阳光行政，完善政务公开，实行党务政务公开。

想认识，营造一个一心一意谋发展，异口同声说发展，凝心聚力抓发展，比学赶超争发展的浓厚氛围，同时在领导上强化责任，在工作上形成制度，营造出更好地发展氛围，有效地形成了围绕发展抓创建，抓好创建促发展的良好运行机制。

决定公之于众，接受监督，并认真抓好落实，达到促进基层稳定，加强基层建设，提高基层党建水平的目的。

（六）优化基层党员管理机制，发挥党员先锋模范作用。以保持党员学习十七大六中全会精神、胡总书记“七一”讲话和市县党代会精神活动为契机，积极探索新时期基层党员管理的新思路和新方法。建立健全基层党组织议事规则，认真落实“三会一课”、民主生活会、无职党员“设岗定责”、“双承诺”、流动党员教育管理、“十星级”文明户评选等制度。

（七）优化基层硬件建设，发挥基层阵地作用。按照以点带面、分步实施的原则，不断加大基层硬件设施建设力度。

为方便村民办事，便于基层管理，根据自身实际，积极争取上级单位的争取，建立完善基层组织活动阵地。

三、取得初步成效

（一）基层党建工作进一步科学化合理规范化。基层党务工作水平得到提高，基层党组织的战斗力和战斗力得到增强。

（二）资源得到整合。通过创新组织设路模式，进一步增强基层组织建设和管理，群团组织作用发挥明显，丰富活跃了村民文化活动。形成健康向上、文明和谐的基层文化氛围。

湘潭市基层党建示范点创建工作总结

湘乡市龙洞乡中朝村党支部

20xx年11月

我们中朝村有9个村民小组，347户，1120人，面积1平方公里，耕地860亩，山地979亩。村党支部下设5个党小组，共有中共党员40人。改革开放20多年以来，中朝经济发展和各项事业走在全市前列，先后被评为省、市明星村[]20xx年被省司法厅评为“民主和法治示范村”[]20xx年村党支部被评为湘潭市“人民群众满意的党支部”。村党支部、村委会先后荣获省、市授予的各类荣誉50多项，多次受到上级表彰奖励。今年村党支部认真贯彻湘潭市委组织部潭市组通[]20xx[]15号文件精神，结合我村实际，紧紧围绕“五个好”目标，深入开展创建市级基层党建示范点工作，取得了显著成效，提升了党建工作水平，加强了支部自身建设，充分发挥了支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，促进了全村各项事业的发展。预计到年底工农业总产值5000万元，其中工业总产值3000万元，上交国家税收200万元，村级集体收入10多万元，人均可支配收入5000元。全村社会稳定、村风正、民风纯，呈现出一派社会主义新农村的喜人景象。

一、精心策划抓创建

组织部潭市组通〔20xx〕15号文件精神的同时，认真回顾总结了支部以往的工作，分析了领导班子、党员队伍和全村各项工作的现状，尤其是对有利条件和存在不足有了清醒的认识。在此基础上，形成了坚持党建示范与新农村建设的完美结合。三是制定了切实可行的工作方案。经过认真的调查摸底和自上而下、由下而上的反复讨论研究，我们制订出台了《中朝村市级基层党建示范点创建工作方案》，确定了指导思想和基本原则，明确了以“五个好”为主要内容的目标任务，制定了具体措施。整个方案即符合上级精神，又切合本村实际，并具有较强的针对性和可操作性。

另外，在整个创建工作中始终得到了各级领导的高度重视。

活动指明了方向，提供了动力。

二、求真务实抓班子

中学习，学习的内容主要是“三个代表”重要思想、党的十六大和十六届四中、五中全会精神，以及先进性教育、新农村建设等党和国家的路线方针政策及法律法规，还通过远程教育加强了有关市场经济知识和实用技术的培训。与此同时，我们倡导和鼓励班子成员自学，支、村两委成员执行座班制，没有下组和外出的干部则基本在办公室学理论、学政策、看书、读报。班子成员的思想素质和理论知识素养及分析问题、解决问题的能力明显增强。另外，团支部、妇代会、老龄协会、民兵等群团组织健全，活动丰富多彩，其中老协20xx年、20xx年被评为湘潭、湘乡两市的先进协会。

三、立足素质抓队伍

一年来，我们坚持从严处着眼，从管理上着力，采取三抓措施，切实加强党员队伍的建设。一是抓发展党员。按照坚持

标准，保证质量，改善结构和慎重发展的方针，制定发展规划，加强积极分子的培训，重视考察培养，推行发展党员公示制和票决制。

发展了两名思想好、素质高的年轻党员，壮大了党员队伍，为党的组织增进了新鲜血液。二是抓学习培训。在建立和健全支部学习制度的同时，我们在全村党员中开展了重温入党誓词活动和“建设小康中朝”为主题的演讲比赛，进一步增强了全体党员建设小康中朝的热情。每月组织全体党员集中学习一次以上，全年共学习16场，培训500多人次。

建示范点创建工作取得了阶段性成绩，现将工作情况总结如下：

一、主要工作

（一）加强学习，领导班子建设到位。

我村两委班子能够自觉学习宣传党的路线、方针和政策，与党始终保持高度一致，坚持学习制度，充分发挥理论学习的导向作用，提高了务实创新能力。我村两委坚持认真学习邓小平理论、科学发展观，做好个人学习笔记，并在工作中用理论指导实践，在实践中丰富理论内涵，有力推动了。坚持重大事项集体研究决定制度，做到公开透明，让村民明白，不搞一言堂。两委班子对分工工作均能做到尽职尽责，率先垂范，促进了全局工作的稳定。工作中，严格执行党的纪律，无违纪违规现象。

（二）加强教育，党员队伍建设到位。

坚持党员定期学习制度，组织党员开展经常化的学习教育，要求党员认真记笔记、讨论、撰写心得体会和调研文章，以利不断提高学习质量。

（三）运行规范，各项制度建设到位。

制度，及时公布村内的重要决策，对村内开支情况均予以公开透明，定期公开村内工作的进展情况。三是完善了党内监督的有力度，把支部工作纳入全体党员群众的监督之下，党支部工作实行阳光运转。

二、工作成效

（一）提高了工作能力，增强了生机活力。通过巩固本本村党建工作示范点工作成效。

（二）提高了综合素质，坚定了理想信念。通过进一步加强村党建工作示范点工作，村党员的政治理论水平、工作业务水平有新的提高，党性观念、政策观念进一步增强，理想信念进一步坚定。

通过开展党建设示范点工作改进了工作作风，提高了服务水平。通过加强机关党建工作示范点工作，进一步改进了党员干部的服务方式，提高了服务水平，工作效率大大提高，深受广大群众的好评。