

最新医院创建文明城市工作简报 文明县城创建工作总结(通用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

医院创建文明城市工作简报 文明县城创建工作总结 篇一

一、组织健全、加强领导

社区两委班子成员高度重视，思想统一，召开两委创城工作会议，就我社区开展全国文明城市的创建活动进行了专题讨论，使班子成员达成共识，并注重班子自身的建设，班子成员保持和发扬团结协作、敬业奉献精神，召开了x社区创建全国文明城市工作动员会，就创建全国文明城市做了宣传动员及安排部署。统一指挥、部署、协调创建工作开展。明确创建职责，强化检查督办，确保了创建全国文明城市的各项工作有条不紊地开展。

二、完善制度，落实责任

三、大力营造创建氛围，提高居民参与率

创建文明城市，关键在于广大群众的理解、支持和参与，我们发动了社区一切宣传舆论工具，运用各种宣传阵地，采取灵活多样形式，不断营造浓烈的创建气氛。

1、动员面广，让创建工作做到家喻户晓，人人皆知。

2、舆论性强。

3、宣传方法多样。

4、公共户单位大力支持，宣传力度加大。

四、丰富载体，搞好创建活动

积极开展文明城市共建共享，文明创建从我做起系列活动。

一是结合建党周年之际，开展各类创先争优活动，充分发挥党支部的领导核心作用；二是利用入户宣传、知识游园活动、共筑共建活动开展创建宣传，增强覆盖面；三是在创卫的基础上，进一步发动志愿者开展环境卫生的整治活动，彻底清洁卫生死角；四是以小区、家庭为单位，开展了评选五好文明家庭系列活动，通过宣传、入户走访等方式共评选出常住居民五好文明家庭户。通过一系列的活动，居民的文明意识，健康意识、科学意识等得到了较大的提高。

环境是城市的外表，市民素质是城市的灵魂，决定着城市的精神风貌，决定着城市的文明程度。在今后的创建工作中，我社区将在前期工作的基础上，进一步做到以下工作：一是对照标准，搞好居民院落的卫生整治；二是加强联系，搞好文明创建的资源整合；三是广泛宣传，搞好创建工作的氛围营造；四是丰富载体，搞好丰富多彩的创建活动；五是进一步加大社区创建工作力度，为居民提供管理科学、服务完善、治安良好、生活便利、人际关系和谐的居住环境。

医院创建文明城市工作简报 文明县城创建工作总结 篇二

一、医院在门诊大厅墙上悬挂了《社会主义核心价值观》标语，在实践社会主义核心价值观行动中，始终把钻研社会主义核心价值观理论与贴心服务患者结合起来，而且把服务好患者作为第一要务来抓，增加了职工的凝聚力。提升了服务质量。

二、导诊台配备了专职导医，为前来咨询的患者免费测血压并提供咨询服务，随时帮助就医患者。医院配备了备用轮椅，为行动不便的患者提供服务。每日对无障碍通道畅通进行清理和打扫，保证无障碍通道堵塞。

三、收费制度公开透明，在大厅led滚动播放，收费窗口有导医指引，交费快捷，不拥堵。

四、积极做好无烟日的宣传活动：根据创卫的通知要求，医院认真做好无烟日的宣传教育活动，首先成立了医院控烟领导小组，组织吸烟劝导员队伍，制定了禁烟规定；其次，在全院范围内设置了禁止吸烟标志；利用全体职工会议宣传吸烟的危害。

五、为保持一个较好的卫生环境，医院组织全体职工大扫除，并要求全院各科室要坚持每天一小扫，每周一打扫，节假日彻底清扫，每周进行一次喷洒消毒液，以保证干净整洁的办公环境，确保病媒生物的防治工作落到实处，取得良好效果。办公室对卫生状况随时进行认真检查，对不符合要求进行整改。积极组织职工开展卫生集中整治活动，保证院内有一个良好的卫生环境。

总之，在院领导的高度重视和全院职工的共同努力下，我院的创卫工作取得了较好的成绩。今后我们将更加努力，扎实工作，提高创卫水平，为创建“国家卫生城市”做出新的成绩。

医院创建文明城市工作简报 文明县城创建工作总结 篇三

社区建立创建领导小组，强化领导不断深入对文明城市创建工作重要性的认识，时刻绷紧创建工作这根弦，切实把创建工作摆上社区重要位置，社区党总支书记林木兰亲自抓，总负责，领导小组成员和社区工作人员，按分工划片落实具体

责任制，集中精力具体抓，做到按创建各阶段有汇报，有检查、有部署，扎扎实实推进创建各项工作物开展。

为提高党员、干部、群众对创建全国文明城市工作的知晓率，增强创建工作的影响力，参与率，社区按各阶段分别召开了党员干部，志愿者、居民楼长和群众再动员再部署会议，强调创建全国文明城市需要从小事做起，激励大家积极参加创建活动。

注重营造创建宣传氛围，在大街小巷、新村楼道设置宣传栏，悬挂宣传标语，向沿街商店，深入居民户分发创建“倡议书”，创建手册等宣传品文艺宣传，签订“门前三包”在老人读报沙龙设置读书阅览专柜添置有关创建资料供群众阅览。根据未成年人思想道德教育测评体系要求社区投入3000元设置了未成年人心理咨询室。

社区坚持以人为本，创建为民的理念，围绕群众需求搞创建，东升新村20座80年代旧城改造时建成的简易建筑群，设施差，下水道管道口径小，化粪池容量小经常堵塞，道路破损严重坑坑洼洼，各座没有路灯已经30多年，绿化带草木枯死，杂草丛生成为卫生死角又没有消防设施，系无物业管理小区。

社区在创建文明城市中把改善小区人居环境，作为创建工作的切入点，取得小区居民群众的认可与大力支持，发动居民积极集资，社区筹资、街道拨款、共建单位福州二十五中学的赞助，共投入了九万多元，为小区各楼院安装路灯24盏，修补了路面、围墙、拱门、补植与硬化了绿化带21处。切切实实让群众感受到创建工作给他们带来的好处。瀛福小区积欠水费贰百万元面临停水，社区为居民免受停水之苦，维护社区安定稳定，社区主任与干部基干无数次冒着烈日酷暑奔跑区委自来水厂协调减轻欠费问题，进行一户一表改造工作天天上上下下挨家挨户动员说服与居民沟通，在社区干部基干努力下终于解决清欠水费问题，顺利实现了小区住宅楼一户一表改造工作，为瀛福小区800多户居民办实事，推动

创建工作的开展。

本社区系属地缘型城乡结合部，常住人口6000多暂住外口达3000人之多，文明生活习惯差加上小市场流动摊点多，小区又没有物业管理给社区创建工作带来很大难度。

社区为了改善群众人居环境，提升社区文明程度和宜居水平查找问题突出重点，狠抓薄弱环节一个个研究一个个采取措施予以整治。

1、为方便居民倾倒垃圾方便过往群众投放废弃物果皮，纸屑，在大街小巷楼院近2万元投入设置了新式垃圾桶70个，遏制乱张贴乱涂写投入2仟元设置，“公共信息栏”5个。

2、增加保洁人员，加大保洁力度，加强保洁员管理，落实包段责任制，加强检查、监督，并关心保洁员送给高温饮料，慰问生病的保洁员，鼓励他们为社区保洁作贡献。

4、协调区相关部门整治新天城商贸城脏乱差，乱停车辆，占道经营现象。

5、协调城管解决了瀛福路划线停车有序问题。

6、大力整治老大难的光明港河岸周边，光明港河岸周边住户多是外来人员，大多拣破烂为生，文明素质差，竟把河岸周边绿化地变成种菜地乱搭盖，乱堆放脏乱差虽经整治，一再回潮在创建中，社区下决心根治脏乱并配合城管予以清理社区志愿者经常巡查，发现回潮立即处理，改善了光明港周边环境卫生。

7、社区以弘扬志愿精神服务文明创建为主题的志愿精神，组织党员、社区、共建单位三支志愿者广泛开展各种形式卫生清理保洁，清除“牛皮癣”乱停放车辆，劝导处理流动摊点占道经营，深入楼院解决楼道畅通，走上街头宣传劝导文明

交通，为孤寡空巢老人送温暖献爱心活动。

8、在创建关键的冲刺阶段社区强力组织社区志愿者严格按照创建测评要求进一步加大巡查克服困难，每日包干责任区，经常放弃节假日休息投入了创建工作，努力营造整洁有序的市容环境。

9、投入2万多元疏通竹排巷，瀛福路、瀛东路、红星新村等辖区所有下水道，清理辖区乱堆放52车次。

10、开展除四害消杀6次。

本社区的创建全文明城市高度重视，紧紧围绕创建工作要求全力以赴，取得了一定成效，但按创建标准尚存在不少差距，今后要持续重视创建工作，克服满足麻痹思想，查漏补缺巩固成果，继续加强文明城市创建工作力争取得更大实效。

医院创建文明城市工作简报 文明县城创建工作总结 篇四

一、组织全体职工积极开展各种文化娱乐活动，丰富了职工的业余文化生活，增强了团队的凝聚力 1. 我院团总支积极配合团区委开展“学雷锋移民活动”。3月20日，我院团总支派出5名团员在沙河镇开展义诊活动。接诊群众300余人次；免费测量身高、体重123人次；免费测量血压98人次。2. 4月25日，我院护理部和宣传科组织护理人员开展了庆祝“5.12”国际护士节护理知识竞赛。等六名护士分别获得了比赛的一、二、三等奖。

3. 4月26日，我院宣传科和团总支联合举办了纪念共青团成立85周年“让青春拥抱时代”演讲比赛。等三名医护人员分别获得了比赛的一、二、三等奖。4. 5月中旬，我院工会积极组织参加了区卫生系统篮球比赛。

5. “七一”前夕，我院党支部一行四人去区中心小学开展了帮扶济困、捐资助学活动，给两名小学生捐助学杂费每人每年200元，直至其小学毕业为止。

二、把精神文明创建活动和行风建设工作结合起来

1. 为了进一步提升全体职工“以人为本，关爱生命，呵护健康、奉献社会”的服务理念，进一步转变作风，改善服务，在全院职工中开展了“科学发展、富民强市”教育活动和“加强医德医风医技教育活动”。采用观看录像和请专业人员现场讲解及演示等形式，进行了社会主义道德观和服务礼仪为内容的教育活动。使全体医务人员从根上转变了服务理念，变被动为主动，全心全意为患者服务，极大地提高了患者对全体医务人员的信任度和满意度。采取集中学习教育和分组讨论的方法，营造健康向上的舆论环境，教育职工为“无红包医院”的品牌增光添彩。截至6月底，收到患者的表扬信5封，锦旗9面。

7. 每月对患者进行一次满意度调查（共6次）；每季度进行一次问卷调查（共两次）。并根据调查结果及时对存在的问题进行集中整改。

三、把精神文明创建工作同卫生下乡工作结合起来

1. 为了进一步扩大医疗服务范围，为偏远农牧区农牧民就近就医和及时就医提供方便，我院从今年5月份起下乡28次，发放宣传材料3000余份，免费测量血压627人次。深入农村牧区大力宣传我院人员、设备和医疗业务开展情况，与全区十个乡镇苏木卫生院和122个村卫生室合作，实现了医疗资源共享，优势互补，为老百姓提供了高效、便捷、质优、价廉的医疗服务。

2、积极配合区委宣传部开展的“医药卫生三下乡”活动和区卫生局组织的对乡村卫生人员进行医疗技术培训活动。共下

乡8次，发放宣传材料1000余份。

四、医疗扶贫工作稳步推进 今年上半年，我院继续加大医疗扶贫工作的力度，严格执行医疗扶贫各项优惠政策，让真正贫困的患者切实享受到医疗扶贫的优惠。据统计，今年1—6月份，扶贫医院共为56名贫困患者减免医疗费用27066.93元。其中数额最大的一笔是给外科一位患肛肠疾病的王姓患者一次性减免医疗费2906.61元。

五、宣传信息报道工作打响了我院整体工作的“前沿战”

我院宣传信息科利用媒体、院报、简报、图片、板报等宣传工具，大力宣传我院的新业务、新技术、新风尚。

1—6月份共出简报6期，院报4期，板报6期，橱窗专栏2期。有十余篇报道在《内蒙古晨报》、《日报》、《晚报》、《都市7+1》及《报》等多家报刊上发表，收到了良好的社会效益。

医院创建文明城市工作简报 文明县城创建工作总结 篇五

一、统一思想，准确定位，充分认识创建文明单位的重要性。医疗卫生行业是窗口单位，她不仅是社会主义精神文明传播窗口，也是党了解人民群众生活，关心人民疾苦，联系人民群众的纽带。医务人员的精神风貌反映着社会的文明，医务人员服务态度好坏、医疗技术的高低直接关系到党和政府在人民群众中的威信。几年来，院党支部从这一高度去认识精神文明的重要性，坚持政治工作是经济工作的生命线这一观点。以人为本，加强政治思想工作，加快精神文明建设步伐，为创建盟级文明单位而努力。为使这项工作能够顺利、有效的开展，医院成立了精神文明领导小组，党支部书记任组长，成员由工、青、妇行政负责人组成。形成了党、政、工、青、妇齐抓共管精神文明建设工作局面。并制定精神文明建设

规划、实施方案、保证措施。使精神文明建设工作基本做到了认识到位，思想到位，组织到位，措施到位，保证了这项工作全面开展。

识。良好的服务态度，清洁的就医环境和较高的医疗技术赢得了广大人民群众和社会各界普遍好评。门诊、住院患者满意度调查和社会问卷满意度调查连续三年达到95以上，较高的社会信誉，吸引了更多的患者到我院就诊。2001年门诊万人次，住院1062例；2003年门诊达到了万人次，住院患者1628例。

三、精神文明建设，推动了物质文明的发展有效的精神文明建设工作，也使我们开阔了视野转变了观念，更加坚定了我们“科技兴院，质量兴医”建院思路，在实际工作当中我们具体抓了九件事。一是狠抓“三基训练”，强化专业技术基本功，夯实基础以利提高；二是坚持继续医学教育制度，把继续医学教育工作做为技术进步的根本动力来抓，鼓励专业技术人员参加自学考试，报考职业大专、本学习，每年选送8~10人到上级医院进修深造，加快了知识更新、技术更新，开展ct胃镜、血气分析、脑外科等医疗新技术、新业务，促进医疗技术的不断提高；三是加快科室建设步伐，拓宽业务领域，主动适应医疗市场需求，增设骨科、眼科、口腔科、皮肤科、肛肠科、糖尿病科专科，为患者就医创造更多的方便条件；四是建立健全行政管理制度，业务管理制度，质量管理制度，编印科右中旗“医院管理手册”、“工作质量标准”、“医疗护理技术操作常规”等书，下发科室人手一册，各项工作有章可依，照章办事，用制度规范医疗行为；六是改革管理方式，建立全面质量目标管理体系，执行质量效益工资分配制度，充分调动了全院职积极性；七是以建设“二级甲等”医院为总目标，真抓实干，提升医院总体管理水平，促进了正规化、规范化、科学化、现代化医院管理的进程；八是坚持蒙医药特色，加强重点专科建设，积极开展科研工作促进技术进步；九是加大设备投入，引进和更新ct彩超、电子胃镜、全自动生化分析仪、全自动血球分析仪、500毫

安x光机等，提高了诊断技术水平。九项措施全面提高了医院服务功能，加快了医疗技术发展，增强了业务素质，带来了经济效益持续增长好势头。2001年234万元，2002年295万元，2003年在达到了344万元，2004年预计能够达到400万元，固定资产由2001年240万元增加到现在的650万元。

四、抓好计划生育，搞好综合治理计划生育是基本国策，综合治理是国家长治久安的重要工程。我们把计划生育、综合治理工作纳入医院重要议事日程上来，成立专门领导机构，建章建制，完善管理，组织职工学习国家有关法律法规，提高职工法律意识，教育职工加强公民意识，遵纪守法，遵守社会公德，在社会生活，生产活动中表现良好的公民形象。院内执行综合治理目标管理责任制，单位包科室，科室包职工，职工包家属，家属包子女，保证职工及家属不近毒、赌、不近黄，不搞迷信，不参加_，使“六害”无处藏身。开展安全单位活动，开展经常性的防火、防破坏，防灾减灾事故的“四防”教育，教育职工勇于同不良现象做斗争。多年来医院治安秩序良好。职工家属无违法乱纪现象，确保了一方平安。坚持开展爱国卫生活动，建立每日清洁与院落大清扫卫生制度，突击检查与经常性检查相结合，保持环境整洁，硬化、绿化、美化、亮化环境，为患者提供了良好的康复、治疗环境，得到了患者的普遍好评。回顾几年来的创建文明单位工作，虽然在各个方面取得了一定的成绩，但我们懂得，在市场经济条件下，医疗市场的竞争将更加激烈，我们在管理上、服务上与兄弟医院和文明单位相比有很大的距离。我们决心继续贯彻“病人为中心，质量为核心”的服务宗旨，努力提高医疗质量，增强服务意识，为人民群众身体健康做出更大的贡献。