

2023年编办人才工作总结(汇总7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

编办人才工作总结篇一

一、推进和完善乡镇机关事业单位机构改革

(一)为了加强基层xxx建设，切实减轻农民负担，提高乡镇工作效率，推动我县新农村建设又好又快的发展，按照市人事局、市编办的统一部署和要求，结合我县实际，开展了乡镇机关事业单位机构改革。县编办对城关镇等16个乡镇机关事业单位机构改革方案批复后，紧紧围绕转变政府职能开展工作。

(二)进一步加强对乡镇机构改革的跟踪指导，深入了解改革的进展情况，研究解决改革中出现的新情况、新问题。先后深入各乡镇监督和指导下开展规范机构、工作职位（岗位）设置、人员编制核定、竞争上岗和编制实名制管理登记等工作。

(三)继续落实《中央编办关于严格控制乡镇机构和人员编制的通知》要求，对乡镇机关事业单位机构进行了整合和调整。行政撤销内设机构，按编设置职位，以职定位，责任到人，各负其责。事业单位整合为“四个中心”，即农业服务中心、人口与计划生育服务中心、社会事务服务中心、财经工作服务中心。

(四)重新核定了各乡镇的编制和领导职数，共核定行政编制434名，工勤编制46名，事业编制617名，党政领导职数177

名。做到了全县乡镇机构编制的总量控制。

二、继续深化行政管理体制改革，切实加强机构编制管理

按照转变职能，强化服务、改革管理、提高效率的要求，按市县安排，积极参与国土、司法、行政服务中心、兽医体制、公安等重点领域的体制改革工作。认真贯彻落实中办、国办《关于进一步加强机构编制管理工作的通知》精神，强化对机构编制管理工作重要性的认识，加强对机构编制的控制和管理，始终坚持机构编制管理“三个一”审批制度，即“编办一家单位承办，编委主要领导一支笔审批，编委一家行文”，严肃机构编制纪律。

（一）今年以实施公务员法为契机，进一步强化对党政机关、事业单位机构编制的管理工作，认真贯彻落实《地方各级人民政府机构设置和编制管理条例》，完善管理制度，严格审批程序。

在机构编制管理方面，提交县委县政府新成立机构9个，更名机构2个，上报市编委待批机构6个，调整了交通局等3个单位的行政编制、机关事务科等8个财政拨款单位和自来水公司等4个自收自支单位的事业编制，重新核定了有线台人员编制。

编办人才工作总结篇二

一是紧贴党委、政府工作中心。针对各级党委、政府不同时期不同的中心工作、同时期不同的重点工作，不断调整、筛选报送具有可用性的信息。如在中央和上级党委、政府重大决策、工作部署出台后，或重要会议召开后，我们都迅速报送贯彻落实情况。例如报告中提出的对机构编制部门的新要求，同样是对信息服务的新要求，在新阶段中信息的采集、提炼以及撰稿要切中深化机构和行政体制的改革的各项要求，抓住当前的中心工作；二是紧贴民意，切中民众所关心的问题。充分发挥基层政务信息贴近实际、贴近群众的优势，倾

听群众呼声，了解群众愿望，加大反馈力度，真正使信息成为服务的渠道和桥梁。如信息[]xx县编委办基层新医改实现三方共赢》，就是立足群众关注点，通过信息的发布，使群众了解了政府的有力举措，打造了良好的政府形象，最终实现了三方共赢。

在取得成绩的同时，我们也应看到努力的方向。一是挖掘信息深度。把调研作为编办的一项工作职责，通过深入调研，发现问题，研究问题，提出解决问题的对策建议，从而推进工作，并挖掘出有价值的信息材料，及时撰写并报送。二是进一步做好信息公开以及信息资料建档工作，使政务公开有史可查，经受得起检验。

编办人才工作总结篇三

7、临聘人员必须服从机关的工作安排和管理，遵守机关各项制度，如不服从工作安排和管理，或人为因素造成重大工作失误者，机关可予以辞退。

第六条 聘用人员应具备以下基本条件：

第十五条 劳动者上岗前，用人单位须组织岗前培训，培训内容包括用人单位的规章制度、岗位职责和技术要求等。还要根据劳动者的具体情况开展有针对性的思想工作，要采取各种措施，加强对劳动者的教育与培训，不断提高劳动者的思想素质、文化素质和业务技能素质。

第二十一条 本实施办法从2015年10月1日起试行，由卫生局负责解释。

第一章 总 则

第二章 报批程序

第三章 聘用条件

第八条 临聘人员必须具备下列基本条件：

- （一）遵纪守法，品行端正，具有为人民服务的精神；
- （二）具有拟聘职位所需学历、专业技术条件；
- （三）身体健康；
- （四）执行计划生育政策。

第四章 日常管理

第九条 临聘人员的日常管理由用人单位具体负责。

第五章 工资福利待遇

（一）司机

区财政按1900元/月/人核拨。

区财政按1500元/月/人核拨。

（三）保安员、服务员、洗衣工等后勤岗位临聘人员

区财政按1400元/月/人核拨。

区财政按1600元/月/人核拨。

（五）交通协管员

区财政按1900元/月/人核拨。

（六）食堂临聘人员

高级（大厨）：区财政按4000元/月/人核拨。

中级（二厨）：区财政按3800元/月/人核拨。

初级（三厨）：区财政按3200元/月/人核拨。

技工：区财政按1650元/月/人核拨。

杂工：区财政按1300元/月/人核拨。

（七）环卫系统的临聘人员

区财政按1300元/月/人的标准核拨。

（八）其他特殊岗位临聘人员

区财政按2500元/月/人核拨。

（九）专业技术岗位临聘人员

1、专业技术职称

初级：区财政按1800元/月/人核拨。

中级：区财政按2400元/月/人核拨。

副高级：区财政按3200元/月/人核拨。

专家、教授：区财政按4800元/月/人核拨。

2、专业技术等级

初级：区财政按1600元/月/人核拨。

中级：区财政按1800元/月/人核拨。

高级：区财政按2400元/月/人核拨。

技师：区财政按3200元/月/人核拨。

第六章 违规责任

第七章 附则

第二十条 过去制定的有关规定与本规定有抵触的，以本规定为准。

第二十一条 本办法由区委组织部（人事局）负责解释。

第二十二条 本办法自2004年1月1日起实施。

编办人才工作总结篇四

（二）以机构编制监督检查为手段，推进机构编制政务公开。

二、机构编制政务公开工作自评情况

机构编制政务公开总分27分，我市机构编制政务公开工作全部达到要求，自评得27分。具体情况如下： 2、机构编制总体情况全面、真实、准确，自评3分。

3、单位主要职责填写具体、完整，自评1分。

4、单位机构编制情况内容完整、填写规范，自评3分。

5、单位内设机构基本情况填写准确、规范，自评1分。

6、单位在职人员情况填写真实、规范、准确、完整，自评4分。

7、行政机关(含参照管理事业单位)和乡镇事业单位落实实名制，达100%，自评8分。 8、事业单位推行编制管理实名制，达，自评5分。

其他事业单位397个，有358个单位实行了编制管理实名制，占。

编办人才工作总结篇五

近期，按照中央、省、南通要求，启东市编办举办了一场关于“三严三实”的专题党课。办全体党员干部参加。

党课先后从“三严三实”的重大意义、科学内涵、基本要求等方面作了详细阐述。号召全办党员干部要认真学习贯彻习系列重要讲话精神，自觉践行“三严三实”要求，聚焦“四风”，深入扎实推进作风建设。同时，要把教育实践活动与当前改革工作有机结合起来，既不折不扣开展好活动，又全力以赴抓好当前机构编制工作，把党员干部在活动中迸发的热情和干劲转化为推进发展的新动力，确保“两手抓、两不误、两促进”。

6月17日，贵州德江县编委办召开全体干部职工大会，开展“三严三实”专题教育党课活动，主任冯胜学以《以“三严三实”为标杆，争做忠诚干净担当的机构编制干部》为题，为全体党员干部上了一堂深刻生动、内容丰富的党课。

冯主任在讲课中指出，开展“三严三实”专题教育党课活动，是全面贯彻系列讲话精神的重要举措，是党的群众路线教育实践活动的拓展延伸，是继续全面加强党员干部自身建设的现实需要。他要求，全体干部职工要准确掌握“三严三实”的核心要义，要心怀“忠诚”，理想信念要坚定不移，党的权威要坚决维护，服务群众要坚持不懈；要做事“干净”，严守党规党纪的高压线，常怀敬畏之心、慎独之心、奉献之心，永葆廉洁本色；要敢于“担当”，把真干作为本分，把

实干作为责任，把敢干作为水平，把苦干作为追求，把开展“三严三实”专题教育与机构编制工作紧密结合起来，纵深推进行政审批制度改革、事业单位分类改革、行政执法体制改革、乡镇运行机制综合改革、机构编制和财政供养人员“只减不增”等重点工作任务落实，以专题教育的成效推动机构编制各项工作，为建成黔东北铁路交通枢纽和区域性中心城市提供坚强的体制机制保障。

5月28日下午，市编召开“三严三实”专题教育党课报告会，组织部副部长、市编办主任蒋郑献作了题为《“严”字当头 “实”处入手 奋力推进机构编制工作新发展》的专题党课报告。会议由市编办副主任王芳主持，机关全体干部职工参加。

蒋郑献在党课报告中从“三严三实”丰富内涵和开展专题教育的重大意义、机关干部存在的一些“不严不实”问题、践行“三严三实”具体要求等方面对“三严三实”进行了全面系统地解析。

蒋郑献强调，践行“三严三实”应该在履职中做到忠诚、干净、担当。一要立足本职，以勤勉敬业的态度践行“三严三实”。二要服务大局，以求真务实的作风践行“三严三实”。三要严把关口，在秉公用权中践行“三严三实”。四要廉洁自律，以严谨规范的行为践行“三严三实”。五要加强党性修养，努力做到当老实人、说老实话、做老实事，践行“三严三实”。

蒋郑献要求，机关全体党员干部要充分认识开展“三严三实”专题教育的重大意义，切实把思想和行动统一到部署要求上来，在开展机关“三严三实”专题教育中，提高综合素质，增强履职能力，创新工作方法，推动改革创新，以严格的机构编制管理，务实的工作作风推进机构编制工作健康发展。

会上，市编办副主任杨明强宣读了《在市编办机关县级以上

领导干部中开展“三严三实”专题教育实施方案》。

贵州省编办召开“三严三实”专题教育党课暨动员部署会议#e#

5月19日，贵州省编办召开“三严三实”专题教育党课暨动员部署会议。会议传达了《省编办开展“三严三实”专题教育实施方案》；柳晓东主任在会上为办机关党员干部讲授专题教育党课，并就开展专题教育作了动员部署。办领导班子成员出席会议，办机关干部职工50余人参加会议。

柳晓东主任指出，提出的“三严三实”要求深刻阐明了党员干部的修身之本、为政之道和成事之要，为“做人、做事、用权”三个方面都立起了标准，在给我们改造主观世界提供遵循的同时，又包含和指向了怎样改造客观世界。编办承担着党加强执政能力建设、巩固国家政权、优化配置执政资源的基础性工作，编办的干部肩负着配置好党的重要执政资源，为改革和发展提供体制机制保障的政治责任，要认真学习领会“三严三实”要求的精神实质，大力弘扬“严、实”之风，推进党的思想政治建设和作风建设，在推动各项改革工作和机构编制管理工作中取得新成绩新突破，在自身建设上展现新风气新风貌。

柳晓东主任联系省编办工作实际，深入剖析了“不严不实”的具体表现和严重危害，并对开展好办机关“三严三实”专题教育提出明确要求。一是坚持以学强身，严以修身。要自觉加强政治理论学习，进一步坚定理想信念、加强政治修养，要把学习系列重要讲话精神作为首要政治任务，并用以指导推动工作，进一步牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观，坚持正确的权力观、地位观、利益观，切实增强政治信念的坚定性、政治立场的原则性、政治鉴别的敏锐性、政治忠诚的可靠性；要加强机构编制业务知识、政策法规、政治、经济、金融、科技、哲学等方面知识的学习，不断改善知识结构、丰富知识储备，拓宽思路、拓宽视野，增强工作

的原则性、系统性、预见性、创造性，努力提高对现实问题进行把握和决断的能力。要加强党员干部的道德修养，培育和弘扬社会主义核心价值观，始终保持健康生活情趣和高尚道德情操，在弘扬社会正气上作出表率。二是增强法治意识，严以用权。在行使手中的权力时，要切实摆正自己的位置，对手中的权力要有敬畏之心，有战战兢兢、如临深渊、如履薄冰的谨慎，保持心有所畏、言有所戒、行有所止的约束，做到依法用权、秉公用权、廉洁用权，要严格执行机构编制管理各项法规、规章制度，严格按规则、按制度行使权力，依法办事，落实法无授权不可为，法定授权必须为的基本要求。要坚持做到讲原则、守底线，自觉抵制住各种诱惑。三是讲政治守规矩，严以律己。要进一步增强党的纪律观念，严守组织纪律，带头模范遵守党章和党纪党规，自觉遵守国家法律法规，努力维护党的团结统一。要在党言党、在党忧党、在党为党，真正做到政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律。办领导班子和处以上干部要继续带头严格执行“八项规定”、“十项规定”及“十严禁”等作风建设各项规定，办机关制定的各项制度规定，严格按照规定办事。要进一步加强制度落实的监督检查，坚决维护制度的严肃性和权威性，努力形成用制度管权、管人、管钱、管事、管工作的良好格局。四是加强调查研究，谋事要实。要加强一线调研，研究办理机构编制事项时要主动深入部门了解实际情况，弄清情况、摸准问题；主动围绕全省重点改革工作和机构编制重点工作加强基础性前瞻性研究，提高机构编制工作的主动性前瞻性，破解与新常态不相适应的体制性结构性问题。要勤于换位思考，不满足于过去怎么办，学会换位思考，善借他山之石、敢破路径依赖，找到解决问题的有效方法。要谋划切合实际，把机构编制工作服务科学发展大局作为工作导向，主动围绕省政府重大决策部署，围绕事关发展全局的重点工作和民生领域，谋划机构编制管理工作，增强机构编制资源配置能力。五是加强改革创新，创业要实。对全面深化改革、全面推进依法治国工作涉及省编办的改革工作任务，要勇于担当，敢于负责、敢于较真、敢于碰硬、敢于唱“黑脸”。在各种矛盾困难面前，要努力攻坚克难，善

于“借势”、“借机”、“借力”，不断开拓创新，转变工作方式方法，提高工作水平。六是做好示范表率，为人要实。领导干部要规范自身言行，要敢言慎言，敢为慎为，坚持高调干事，低调为人，在约束中工作，在阳光下干事。要率先垂范、以身作则，严于律己、尽职尽责，把“忠诚、干净、担当”贯穿于工作的各方面，内化于心、外化于行。要认真落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》、党风廉政建设责任制等各项廉政规定，加强相互监督、相互提醒，有话讲在明处，发现不健康的苗头性倾向，及时打打招呼、提提醒，不断提高拒腐防变能力，树立政治坚定、勤奋务实、开拓进取、公道正派的良好形象，为顺利完成各项工作提供有力保障。

2015年5月26日，广西桂林市编办主任以《落实“三严三实”教育实践要求 打造纯洁务实机构编制队伍》为题，为全办及二层单位事业单位登记管理中心（局）全体干部职工讲“三严三实”专题党课，正式启动了市编办“三严三实”专题教育工作。

课上，市编办主任从“三严三实”的重大意义和丰富内涵、本办党员干部“不严不实”的具体表现、落实“三严三实”的实践要求等方面，给全办党员做了深入浅出的讲解。他要求全办党员干部要准确把握“三严三实”基本要求，切实增强思想自觉和行动自觉，做到坚定理想信念、补足精神之“钙”，恪守党的宗旨、走好群众路线，强化责任担当、勇挑改革重担，弘扬务实精神、抓出工作实效，遵守党的纪律、坦荡为官做人，一定要以高度的政治责任感、良好的精神状态和扎实的工作作风，聚精会神，齐心协力，高标准高质量地推进专题教育活动，为加快推桂林“两个建成”提供体制机制保障。

编办党员干部普遍反映，此次授课既有理论深度，又紧密结合编办实际，既是释疑解惑，也是动员部署，是一次发人深省、催人奋进的党课。

7月6日上午，县编办主任沈桂华同志组织单位全体干部职工在主任办公室开展“三严三实”专题党课教育活动，专题会议上，沈桂华同志按照中央、州委部署和要求，分别传达了书记刘建新同志、县人民政府常务副袁世泽同志“三严三实”专题讲座精神。并以专题党课的形式，对“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”内容作了解释和分析。

编办人才工作总结篇六

国务院召开全面推进简政放权放管结合优化服务工作电视电话会议后，大荔县编办高度重视，及时召开专题会议，组织全体机关干部进行学习贯彻落实。

一是高度重视。要求全体机关干部认真学习领会会议精神，按照中省市要求，抓好贯彻落实，突出重点，着力推进，切实把这项工作抓实、抓好、抓出成效，确保在推进简政放权和政府职能转变上取得新进展。

二是推行权责清单制度。在去年公布的权力清单基础上，结合全省县级部门权责清单通用目录，再次清理政府工作部门行政职权，梳理编制权责清单，并按时限要求及时向社会公布。

三是建立动态管理机制。权责清单公布后，要建立权责清单动态管理机制，根据上级法律法规和政策的立改废释等，对涉及部门权责事项及时进行动态调整，并及时向社会公布。同时，要不断完善事中事后监管体制机制，确保各项任务真正落到实处。

四是认真总结。作为牵头部门，要对全县简政放权放管结合工作的经验做法进行认真总结，分析研究改革工作中存在的问题，抓住关键，重点突破，进一步深化放、管、服工作，

确保改革顺利推进，为稳增长、促改革、调结构、惠民生提供有力支撑。

编办人才工作总结篇七

本文目录

1. 编办工作总结模板
2. 编办个人工作总结
3. 编办工作总结

一、加强政治理论学习、努力提升自己政治思想水平。

二、踏实工作认真履行编办各项工作职责。

2、做好事业单位法人登记管理工作

3、几项业务部门摸底调研申报工作

4、廉洁自律方面的工作：

三、存在问题

3、对待有的同志顾前想后，不够果断，对个别同志有缺点时不能严厉批评有迁就思想。

编办工作总结模板（2） | 返回目录

（四）认真做好财政供养人员吃“空响”的清理。

（五）积极做好与编制管理及改革相关课题的调研。

（六）认真做好编办文件资料的打印、整理归档工作。

四、存在的问题和今后努力方向

以上是我工作一年来的情况，不妥之处，请领导和同志们批评指正。

二〇〇六年十二月二十六日

编办工作总结模板（3） | 返回目录

市编办：

一、推进和完善乡镇机关事业单位机构改革

(一)为了加强基层政权建设，切实减轻农民负担，提高乡镇工作效率，推动我县新农村建设又好又快的发展，按照市人事局、市编办的统一部署和要求，结合我县实际，开展了乡镇机关事业单位机构改革。县编办对城关镇等16个乡镇机关事业单位机构改革方案批复后，紧紧围绕转变政府职能开展工作。

(二)进一步加强对乡镇机构改革的跟踪指导，深入了解改革的进展情况，研究解决改革中出现的新情况、新问题。先后深入各乡镇监督和指导开展规范机构、工作职位（岗位）设置、人员编制核定、竞争上岗和编制实名制管理登记等工作。

(三)继续落实《中央编办关于严格控制乡镇机构和人员编制的通知》要求，对乡镇机关事业单位机构进行了整合和调整。行政撤销内设机构，按编设置职位，以职定位，责任到人，各负其责。事业单位整合为“四个中心”，即农业服务中心、人口与计划生育服务中心、社会事务服务中心、财经工作服务中心。

市编办：

一、推进和完善乡镇机关事业单位机构改革

(一)为了加强基层政权建设，切实减轻农民负担，提高乡镇工作效率，推动我县新农村建设又好又快的发展，按照市人事局、市编办的统一部署和要求，结合我县实际，开展了乡镇机关事业单位机构改革。县编办对城关镇等16个乡镇机关事业单位机构改革方案批复后，紧紧围绕转变政府职能开展工作。

(二)进一步加强对乡镇机构改革的跟踪指导，深入了解改革的进展情况，研究解决改革中出现的新情况、新问题。先后深入各乡镇监督和指导开展规范机构、工作职位（岗位）设置、人员编制核定、竞争上岗和编制实名制管理登记等工作。

(三)继续落实《中央编办关于严格控制乡镇机构和人员编制的通知》要求，对乡镇机关事业单位机构进行了整合和调整。行政撤销内设机构，按编设置职位，以职定位，责任到人，各负其责。事业单位整合为“四个中心”，即农业服务中心、人口与计划生育服务中心、社会事务服务中心、财经工作服务中心。

二、继续深化行政管理体制改革，切实加强机构编制管理

按照转变职能，强化服务、改革管理、提高效率的要求，按市县安排，积极参与国土、司法、行政服务中心、兽医体制、公安等重点领域的体制改革工作。认真贯彻落实中办、国办《关于进一步加强机构编制管理工作的通知》精神，强化对机构编制管理工作重要性的认识，加强对机构编制的控制和管理，始终坚持机构编制管理“三个一”审批制度，即“编办一家单位承办，编委主要领导一支笔审批，编委一家行文”，严肃机构编制纪律。

(一)今年以实施公务员法为契机，进一步强化对党政机关、事业单位机构编制的管理工作，认真贯彻落实《地方各级人

民政府机构设置和编制管理条例》，完善管理制度，严格审批程序。

在机构编制管理方面，提交县委县政府新成立机构9个，更名机构2个，上报市编委待批机构6个，调整了交通局等3个单位的行政编制、机关事务科等8个财政拨款单位和自来水公司等4个自收自支单位的事业编制，重新核定了有线台人员编制。

（二）落实编制实名制，严格按照核定的编制数额、性质和结构要求确定在编人员，对全县行政事业单位干部职工实行编制实名制管理，完成全县215个单位7731人的编制证建档、公告和发证工作。充分应用信息技术手段，逐步转变机构编制管理模式，进一步充实完善了“**市机构编制管理数据库”，实现市县区的远程数据联网。

（三）严格按照省市要求，完成全县712名县直机关、26名群团组织、176名参照单位、494名乡镇公务员的上报审批工作。

（四）认真做好事业单位登记

管理工作

1、加强登记管理部门自身建设，建立健全了各项制度，促使登记管理的各项工作纳入制度化、规范化的轨道，确保了各项工作的有序进行。

2、严格依法登记，确保全县事业单位登记管理的规范化。按照《条例》的规定，在办理事业单位法人登记时，严格按照受理、审核、核准、发证等程序予以办理，对提交的材料严格把关，对材料不齐、内容不实的要求补齐材料再予以登记。为保证质量，我们在工作中还注重把好“两关”。一是把好事业单位法人的审查关。要求事业单位法人财务、资产等情况要经过其主管部门审核。二是把好事业单位变更事项的真实性、合法性审查关。凡事业单位登记事项发生变更的，都

要求提交相关文件或证明材料。涉及到事业单位法定代表人变更的，要求其必须提供有关文件依据。

3、进一步做好《事业单位登记管理暂行条例实施细则》和《x省事业单位法人登记管理若干规定》的宣传和贯彻落实工作。严格登记条件和登记程序，进一步规范和完善事业单位登记管理。按时完成全县事业单位年度年检工作，重点审查了各单位的开办资金，年检中要求出具资产负债表，严把资金审核关。共年检126个事业单位，共办理变更手续12个，新设立3个。

根据年初市编办机构编制工作要点

三、工作打算

1、严格控制机构编制和财政供养人员增长。以完善制度规范、强化监督检查为手段，进一步巩固机构改革成果，真正转变政府职能，遏制机构编制的盲目增长，减轻财政负担。

2、加强机构编制日常管理，严肃机构编制纪律。一是积极研究机构编制宏观管理的方式、方法，逐步建立机构编制管理工作科学决策机制、综合协调机制、与财政预算管理相配套的约束机制，不断完善实现有效管理的制度、手段和措施。二是加大机构编制的监督检查力度。认真研究一些加强监管的办法，建立健全监督检查的工作机制，明确责任，常抓不懈，务求实效。三是扎实做好机构编制管理的基础性工作。建立和完善与年报统计数据相衔接的机构编制数据库。四是进一步探索核编准调、机构编制实名制等项制度。搞好机关事业单位的机构编制实名制管理。

3、搞好调研和信息上报工作。

4、继续做好事业单位登记管理工作。

5、不断加强自身队伍的建设。一是加强学习，提高素质。在加强政治理论学习的同时，要注重学习机构编制业务知识。二是注重修养，增强党性。要始终保持共产党人的先进性，加强党性锻炼，牢固树立远大理想，继承和发扬优良传统。三是严格要求，端正作风。要有强烈的事业心和责任感，要公道正派，树立正气，要真抓实干，改进作风。

6、继续做好县委、县政府和市编办交办的其他工作。

2017年编办工作总结范文（4） | 返回目录

市编办：

一、推进和完善乡镇机关事业单位机构改革

(一)为了加强基层政权建设，切实减轻农民负担，提高乡镇工作效率，推动我县新农村建设又好又快的发展，按照市人事局、市编办的统一部署和要求，结合我县实际，开展了乡镇机关事业单位机构改革。县编办对城关镇等16个乡镇机关事业单位机构改革方案批复后，紧紧围绕转变政府职能开展工作。

(二)进一步加强对乡镇机构改革的跟踪指导，深入了解改革的进展情况，研究解决改革中出现的新情况、新问题。先后深入各乡镇监督和指导开展规范机构、工作职位（岗位）设置、人员编制核定、竞争上岗和编制实名制管理登记等工作。

(三)继续落实《中央编办关于严格控制乡镇机构和人员编制的通知》要求，对乡镇机关事业单位机构进行了整合和调整。行政撤销内设机构，按编设置职位，以职定位，责任到人，各负其责。事业单位整合为“四个中心”，即农业服务中心、人口与计划生育服务中心、社会事务服务中心、财经工作服务中心。

（四）重新核定了各乡镇的编制和领导职数，共核定行政编制434名，工勤编制46名，事业编制617名，党政领导职数177名。做到了全县乡镇机构编制的总量控制。

编办

市编办：

一、推进和完善乡镇机关事业单位机构改革

（一）为了加强基层政权建设，切实减轻农民负担，提高乡镇工作效率，推动我县新农村建设又好又快的发展，按照市人事局、市编办的统一部署和要求，结合我县实际，开展了乡镇机关事业单位机构改革。县编办对城关镇等16个乡镇机关事业单位机构改革方案批复后，紧紧围绕转变政府职能开展工作。

（二）进一步加强对乡镇机构改革的跟踪指导，深入了解改革的进展情况，研究解决改革中出现的新情况、新问题。先后深入各乡镇监督和指导开展规范机构、工作职位（岗位）设置、人员编制核定、竞争上岗和编制实名制管理登记等工作。

（三）继续落实《中央编办关于严格控制乡镇机构和人员编制的通知》要求，对乡镇机关事业单位机构进行了整合和调整。行政撤销内设机构，按编设置职位，以职定位，责任到人，各负其责。事业单位整合为“四个中心”，即农业服务中心、人口与计划生育服务中心、社会事务服务中心、财经工作服务中心。

（四）重新核定了各乡镇的编制和领导职数，共核定行政编制434名，工勤编制46名，事业编制617名，党政领导职数177名。做到了全县乡镇机构编制的总量控制。

二、继续深化行政管理体制改革，切实加强机构编制管理