中医院消防监控室工作总结报告(优质5 篇)

报告,汉语词语,公文的一种格式,是指对上级有所陈请或 汇报时所作的口头或书面的陈述。通过报告,人们可以获取 最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到 大家。

中医院消防监控室工作总结报告篇一

我是20_年10月份走上监控员这个工作岗为。从军训到实习到现在转眼已经过去了四个多月了。在站领导的正确领导、同事的热情关心和指导下这四个月中真的使我受益良多,在思想觉悟方面有了更进一步的提高。使我从一个刚刚毕业的学生以最快的时间适应社会,适应工作并且可以很好的完成工作。在进入收费员岗位时候,为了能够尽快的适应自己的工作岗位,把业务学好、我勤学好问,积极向收费站长和老收费员学习。渐渐的随着工作经验不断成长,熟练掌握收费员岗位的基本工作后学习了隧道监控。依照省交通厅下达的关于高速公路收费文件的各个规定、条例和指导精神下我在发卡、收费、疏导的工作上以'服务人民、奉献社会'为宗旨,把收费工作同文明服务。微笑服务结合起来,按章收费,做到应征不漏,应免不征,以熟练的业务水平和热情服务态度真诚认真的对待工作。并实习圆满结束。并将20_年工作总结和20_年工作计划汇报如下。

一思想觉悟方面

能够意识到监控工作是一种荣耀更是一种责任,所以在工作中认真遵守岗位纪律,严格执行上级制定的各项规章制度,忠于职守,以严谨的工作态度和饱满的精神状态来完成日常工作任务和领导交办的任务,提高政治觉悟和思想认识水平。

首先,要解放思想,坚定信念。信念是人的支柱,是指引人前进的航标。作为一名基层工作者,要有坚定的政治立场,饱满的工作热情,强烈的事业心和政治责任感。

二、业务素质方面

1基本上能领会领导意图,能把领导的指示快速准确地传达到各收费站或其他部门,同时也能及时地把当班中发生的一些异常情况或自己不能解决的问题汇报给领导。

- 2、上班时专心注视着监控屏幕,发现收费员有不规范行为时及时提醒纠正。在汛期时有意识地去密切观察过往的船只。 发现收费站广场或桥梁航道镜头中出现异常情况时,及时推 拉镜头跟踪观察,并判断是否该向领导报告。
- 3、积极学习、了解监控设备和监控系统的各项功能,熟悉掌握操作方式法。在上级领导来检查时能独立进行全面操作演示。协助相关部门如公安局查询图像,回放、下载、复制视频资料。给技术员提供正确的故障情况、按班长要求编制本室监控员排班表。查询收费数据报规划部等。
- 4、认真执行交接班制度和当班记录制度,能如实详细记录当班中发生的事情的时间、地点、过程和处理结果。

三、团结协作方面

和所有同事关系融洽,能互相帮助互相学习,不搬弄是非,不挑拨离间。

四、环境卫生方面

自觉维护监控室内的卫生,上零时班时主动搞清洁卫生,保持良好的工作秩序和工作环境。

以上是个人在13年工作中表现好的方面,但同时也发现自己工作中还存在着一些问题和不足。今后在工作中会更努力加强业务素质和文化知识的学习,从而提高自己的语言表达能力。坚持原则,不怕任何外界压力,认真履行自己的职责。增强自信心,学习别人的经验,做到从容、自如回答领导的提问。成绩属于过去的,要立足本职,展望未来。

20_年,希望能把我们收费站成为康临所得标兵站,在工作中取得微不足道的成绩,但是,我始终认为荣誉大家共同努力的结果,凝聚着大家的智慧与汗水,而我,仅是其中的一分子,在这里我深深感谢我的领导和同事们,感谢你们的'关心、支持和帮助。

在今后的生活中,我将会怀着满腔热工作做出贡献!争取做一个合格的、优秀的监控员,让领导放心,让监控对象满意!

中医院消防监控室工作总结报告篇二

我于20xx年4月份经过考试、答辩及公司领导研究决定调东湖 管理处担任保安队长职务。 到任后,首先熟悉上城的地理环 境、工作范围、队员情况,了解后,开始为我自己担心起来,能 否胜任,能否对得起公司领导对我的信任。东湖上城的情况远 比世纪家园管辖范围复杂的多, 小区是开放的, 而且分散, 上城 的十四栋高层环绕石油广场,每栋楼都有车库,单体的、连体 的、有很多业主将车库改做商服,并且达到两租、三租,非常 混乱,而治安监控点只限在电梯内,这视必给保安治安巡逻增 加工作量和治安难度。上城三期的建筑也非常的特别,一栋楼 分为四个部分,最下面为地下停车位,上面为智能车库,是用电 脑操作停车的。楼的一层、二层为商服,三、四、五层为住宅, 要想进入住宅层需要走得楼的两侧角门,上下十分不便利。这 两楼的消防设施进入每家每户,住户家内做饭时,气、烟稍微 大一些消防监控就报警,接到报警后,保安员必须去查看,无形 中增大了工作量。金融大厦更是乱得很,一层为庆客隆的仓库, 二层东湖管理处暂用,保安、维修的宿舍、食堂、餐厅、活动

室、洗漱间等, 另外还住着其他的施工队, 三、四、五层还由 建设方使用, 六至十层为住宅, 80% 的户室都是业主买来对外 出租,十分复杂。每天从这栋楼出出进进、各形各色的人,而 这栋楼的监控设施还没有启用,这楼的安全全靠人防,任务是 何等艰巨,任务又是何等的重大。保安员近三十人,只有几个 人是部队的复员战士,多数都是地方农村孩子,年龄大多数都 不过二十岁, 文化水*都是初中还没有读完, 人员总体素质过低, 更不懂专业知识。队员住的也是比较简陋,这一切的一切每天 都在我脑子里,像演电影一样,又着急又犯愁。小区的治安如 何管理, 队员怎样干, 每天想的我头都大了, 饭吃不下, 觉睡不 着,我想我既然来了,接了这个工作就要把它干好,不辜负领导 对我的信任,可是先如何下手,从哪干起,一切茫然。这些都被 嵇经理看在眼里,和我谈心,和我一起研究、制定保安工作计 划和管理方案,并且教我如何带队。一个管理者,光有力气能 干活不行,有热情激情也不行,管理者比工人高在哪?高就高在 要看得远用心带队伍, 使队伍有凝聚力、团结、和谐, 群则群 利, 充分发挥个人的积极性, 你的保安队工作才能上的去, 单靠 你一个人能撑起多大的一片天。听了这些我仿佛就像吃了一 颗定心丸,心里有底了,我针对保安队伍的现状,组织队员理论 学习、培训。

1、首先学习治安管理条例、物业管理条例以及相关的法律法规,公司的各项管理规章制度、岗位职责、安全、消防知识,电梯困人解救。

在接管三期地下车库后,又给保安队的工作增加非常大的工作量,一天24小时离不开人,有时人员不够我就亲自跟着倒班,车库里的部分设施没有完全启用,有的还没用就坏了,为了保证车辆的安全,我们想办法修复,我的一个想法就是不能让业主的经济受到损失,不能使管理处荣誉受到损害,同时要保证我队员的人身安全。

在工作中也遇到很困难,队员流动性大,有时三五个一起离职,招队员又不能同时招到。倒班人手足,我就与班长们跟队员一

起倒班,招来的队员都比我小还好带,难招时招来的队员又的比我大,年龄28岁的我就扮29岁的。有一次招来一个队员,年龄已37岁,我就要扮38岁的。我的实际年龄才24岁呀,在妈妈的眼里我还是一个需要关照的孩子呀!有不高兴的时候妈妈还要哄着我,可我在这儿如同队员们的父母,处处替他们着想,怕他们受委屈,怕他们冷着、冻着,有病了给他们买药,带他们去看病,逢年过节想家时,要哄他们开心,逗他们乐。有时我心里很苦,但想到我的工作,有领导的支持,大家的关心、帮助我还是幸福的。

东湖上城小区是开放式小区,保安的工作就不只是单一的治安 巡逻任务,同时肩负着小区的其他管理,工作的多样化使保安 在各方面得到了充分的锻炼,综合素质也得到了相应的提升。 一年来由于我们加强了小区治安安防,自业主入住以来,未发 生火灾和盗抢案件,业主的人身和财产安全有了基本保证。给 小区居民一个安全、和谐、文明、舒适的生活环境。

回顾一年来所走的路,有感叹、也有欣慰,感叹的是一年来自己虽作了很多工作,但也有不尽意的地方,还须努力学习,总结经验,吸取教训。欣慰的是我的队伍成形了,整体素质提高了,在原有基础上上了一个台阶,而自己在组织能力和管理能力上得到了一定的锻炼,也成熟了很多,虽取得了一定的成绩,但要感谢公司领导给予的正确指导,感谢东湖管理处的领导给予的大力支持和东湖管理处的各位前辈帮助。使我在今后工作中动力无穷,更上一层楼,来答谢公司领导对我的信任及同仁们的关怀。

中医院消防监控室工作总结报告篇三

在消防安全管理中,公司坚持不断推动消防安全管理制度的 落实,以防为主,不断完善管理制度,查漏补缺,消除人为 因素带来的隐患,层层签订消防安全职责书。加强消防安全 教育培训,经过详细讲解火情识别、报警、灭火器使用、初 期火灾扑救、人员的逃生、自救、疏散等基本知识,让职工 熟悉在消防突发事件中各自的职责和任务,熟练掌握消防器材的性能和用途,掌握火灾中基本的自救和逃生方法,进一步提高扑救初期火灾的本事。公司严格落实《消防法》各项规定,定期组织消防应急预案演练,经过演练找出不足进行完善整改。

认真落实安全生产职责制,充分发挥职能部门的监管职能,组织开展"元旦"、"春节"、"五一"、"十一"等重大节日和重要时段的消防安全检查,加强节假日期间的值班工作,严格实行领导带班24小时值班制度。

- 1、公司全年消防器材实际投入: 75623元
- 5、消防在整改项目预投入:万
- 1、设备、设施和器材的老化,需要增加更多设备设施器材的更新投入和维修维护保养。
- 2、公司人员流动性大,需要增加消防安全管理人员持证培训和新来员工消防安全教育培训。
- 3、消防器材供应商以次充好,需要加强监管和增加供应商比较,或更换合格的供应商。
- 4、公司志愿消防队业务技能有待提高。
- 1、结合公司标准化达标工作,按消防安全规范要求做好安全标准化的达标工作;完善消防安全管理组织结构,保障消防安全工作层层有人抓,处处有人管。
- 2、继续加强消防安全宣传、教育培训,对上级下发的文件精神、要求认真学习贯彻,把工作落到实处。
- 3、继续加强消防安全设备设施检查、维护保养,确保完好正

常运行;对存在问题的设备器材应更换的立即更换,加大消防安全管理资金投入。

4、坚持隐患排查力度,确保发现隐患立即整改,严格执行奖惩制度,确保消防安全管理的工作实效。

为公司安全生产,要进一步夯实工作基础,促进消防安全管理水平不断提高;在新的一年里再接再厉,促公司稳定发展,保临江一方平安。

中医院消防监控室工作总结报告篇四

其实作为一个监控员,我认为最重要的就是加强自身对各方 面的

协调处理能力、以及在处理各种问题方面的能力、及加强各部门之间的合作默契性、我认为这一点是最为重要的、就像一开始时对于各种指令的不熟悉,导致路面问题得不到及时的解决、那样就给高速公路的畅通带来了不便、不过,经过这些年来的学习和熟悉,就现在而言还是能很好的处理各种情况。

今年,公司举办了公开竞聘,我有幸竞聘成功,成为了之江大桥收费站的一名站务。首先,非常感谢公司及处领导给我的这么一次提升的机会,这也是公司及管理处领导对我之前八年工作的肯定,也是我努力工作所得到的最好回报。从监控岗位到站务岗位,要学的东西很多,它不光光是一个岗位的变更,在我看来,站务岗位更侧重于管理,怎么样才能管理好是我以前工作所不涉及的,对于这方面的知识非常的欠缺。由于之江大桥站的特殊性,存在点多面广、员工多、管理难的问题,又有别的站不存在的很多设备,还有一个独立的监控室,对于我一个新手来说适应起来难度更大。所以还需要同事们给我以传帮带,希望能尽快理清工作思路及早上手,少走弯路,为以后的工作打好坚实的基础。

新的岗位就是新的挑战,不过我将继续以满腔热情投入到工作中去,迎难而上、全心投入,努力提高自己的综合管理能力,在工作中更上一层楼。

中医院消防监控室工作总结报告篇五

- 一、加强培训,提高服务意识,统筹安排,积极提高客服质量
- 1、加强客服管理员业务培训,做到"先培训,后上岗"。公司对前期招聘的4名客服管理员统一安排到_总部,进行了15日的岗前培训,使客服管理员初步了解了物业服务基本知识,树立了服务意识,学习了一定会务服务、宴会服务技能,具备了初步的业务基本技能。分配至服务处后,服务处在紧张的前期工作之余,抽出时间对客服管理员进行了现场二级培训,加强了会务服务、宴会服务等方面针对性培训。11月份会所接管后,分批安排金融会所服务人员到__宾馆客房部进行实习,提高会所服务人员的服务技能。
- 2、针对客服管理员大多未从事过物业服务的现状,服务处加强了对客服务意识的培训引导,通过例会宣导、现场讲解、案例解析等形式,使客服管理员提高对物业服务工作的认识,树立"亲切服务、快乐服务"意识。
- 3、__农商行物业客户服务涉及前台接待、会务服务、宴会服务、会所服务等几个方面,内容较杂,银行领导要求较高。服务处对客服工作进行了条块分割,落实到人,同时人员统一配置,统筹安排,提高工作效率。每次客服工作,均安排专人负责。重要的客服工作,则召开专门准备会议,统筹各部门工作,力求做到工程保障有效,活动过程安全,现场服务到位,活动环境洁净。
- 4、前台接待方面,要求客服人员在来人来访接待时必须"站

- 立服务、微笑服务",与被访者核实后,请访客填写《会客单》,登记后,方可进入楼层。同时,与保安部配合,加强对来访人员的甄别、核实,全年多次劝阻推销人员、衣冠不整人员进入楼层。
- 5、会务服务方面,每日对会议室进行巡查,确保设施设备使用正常,发现工程、卫生等方面问题及时通知相关部门解决。会前,根据业主方要求,准备好水果、茶水,调试好音响话筒,将空调调至合适的温度,做好会场准备。重要会议,安排客服人员在楼层客梯口及会议室门口迎接。会中做好茶水添加、换烟灰缸等服务。会后,关闭灯光空调,收拾会议室,清洗茶杯等,认真做好善后工作。全年共提供会务服务人次。
- 6、宴会服务方面,银行根据工作需要,经常性进行宴请活动,临近年关,各类宴请更多。服务处根据业主要求,针对宴请 桌数、规格不同,安排相应人员提供服务,做好宴会前准备 工作;宴会期间,提供周到的现场服务,并根据领导偏好,注 意了服务的针对性。全年共提供宴请服务人次。
- 7、11月份接管金融会所后,三名会所服务人员进入状态较快,根据服务对象不同及业主方要求,在客服部其他人员的协助下,积极提供了ktv[]棋牌室、客房等会所服务,得到业主方及客人好评。全年共提供会所服务人次。
- 8、注重客服人员管理。每日对客服管理员仪容仪表、岗位形象、工作完成情况进行检查,及时了解客服人员岗位工作状态,发现和纠正客服管理员不符合岗位要求的行为。
- 9、建立仓库管理制度,明确专人负责物资申购,加强各类物资入库、领用管理。厉行节约,将闲置床架作为货架使用,部分保洁器材损坏后,修复再用。仓库类各类物资摆放整齐,入库、出库均有记录。会务物资,保洁耗材、办公用品、会所物品均专人保管,部分办公物品、保洁耗材以旧换新,有效控制了物资流失。

- 10、明确专人对服务处各类文档进行收集、分类、存档。对部门各项质量记录、表格表单进行经常性检查,各项记录符合公司质量记录管理要求。
- 11、积极协助银行方顺利完成大型活动服务工作。5月份银行进行"新大楼入住及向_地震灾区捐款仪式";10月份银行召开"重阳节茶话会"和"大学生合规文化交流会"活动;11月份召开"职工代表大会",12月份银行方进行大型银企"迎新年座谈会"活动,这些活动中服务处客服部均提供了会前物品准备、礼仪接待,会中茶水服务,会后会场善后等服务。
- 二、打牢基础,全面管理,加强培训监督,认真做好安全防范工作。
- 1、建立健全全部门各项规章制度。根据公司《保安工作手册》及相关文件的要求,编制了服务处《保安员统一规范》及保安各岗位责职,各岗位作业规程,《安全操作管理规定》等相关规章制度,并在工作中对保安员进行了培训,要求保安员遵照执行。
- 2、注重了保安骨干队伍建设。在工作上支持帮助保安班长, 在业务上培训指导保安班长,及时为保安班长申请参加班长 转正考试,提高班长收入,稳定保安骨干队伍。全年多次组 织保安班长业务培训,提高班长带班管理能力。日常工作上, 对保安班长进行工作监督、检查,要求班长带领全班严格落 实每日工作,对个别工作疏漏的保安班长进行批评处理,对 工作能力一般,模范带头作用较差的保安班长进行调整。
- 3、每日对保安员在岗工作状况进行检查。服务处、部门、班组三级检查,保安班长检查情况通过《查岗记录》及《保安仪容仪表检查表》进行记录,多次纠正岗位形象不规范,未能切实履行岗位职责现象。对保安员违纪违规行为进行批评教育,违反公司《考核管理规定》的行为进行扣分处理。

- 4、规范保安每日流程,对保安员交接班、接岗情况汇报、岗位换岗、交接班、巡视打点、更换电梯地毯、升降旗帜等日常工作编制好工作流程,进行监督检查,做好日常性、基础性工作,规范内部管理秩序。
- 5、制订部门月度培训计划,加强对保安员的业务能力培训,每月月末,做好下月保安培训计划,加强了保安队列、体能、消防理论与实操、物业管理基础知识,服务意识、法律法规、突发事件处理预案等方面的培训教育。开展业务考核多次,了解了培训效果,改进了培训方式,通过定期集中讲授、实操,岗位指导,班前(后)会等形式,强化保安应知应会能力培训。通过书面考试、口头询问、实操检查等形式对培训效果进行确认。
- 6、加强了车辆管理,在编制外围岗位作业规程时,注重细化了车辆检查方面内容。在对大厦汽车车库、自行车车库及外围车场车辆管理上,采取了指引停放、车辆检查和及时记录、贴单(《车辆违例停放通知单》、《非机动车未锁提示》、《异常车况通知单》)提示等方式,每日对于大厦范围内的车辆进行管理,发现车况异常及时与车主联系处理。注重了车辆检查的时效性,及时发现立即处理,避免出现车主离开后,发现问题再去寻找车主的尴尬。
- 7、做好物业设施的监管,每日对大厦进行巡检,及时发现物业设施损坏的情况并形成书面报告交服务处工程部或银行物业管理分管部门处理。对于损坏大厦设施设备的及时发现和处理,11月份两次发现银行员工车辆撞坏地库出口南侧石材,按照相关预案妥善处理。同时,加强了保安员爱护公物方面的教育引导,对个别不爱护公物的保安员进行批评教育。
- 8、注重了安全防范设备设施完好情况的检查,及时发现处理设备异常情况。针对前期施工遗留问题,如带云台的摄像头不能自如调整角度,楼层消防设备未与监控消防联动装置连接、电梯内未安装第三方通话系统等问题,形成书面工作联

系单报银行方分管物业工作部门处理,有些问题得到整改;保安部负责人每班次对监控室设施设备进行检查,发现监控不能正常录像、消防联动柜误报等异常及时处理。尽量做到"人防"和"技防"有效结合。

- 9、加强了保安遵纪守法方面的教育宣导,针对保安人员来源于各省,经历复杂、文化偏低、思想道德素质不一等现状,加强了相关法律法规和公司规章制度的培训,主要培训内容为《中华人民共和国治安管理处罚法》、《中华人民共和国道路交通安全条例》、《公安部关于保安工作的禁令》等,同时培训了《保安考核管理规定》及服务处《保安员统一规范》、《员工守则》等。加强夜班劳动纪律的监督,全年夜间查岗每月不少于4次,发现个别队员精神不振的情况,当场纠正。
- 10、加强保安员思想政治教育,讲明在公司具有良好发展空间,要求保安员认真工作,积极学习,全面提高自身素质。保安员做好本职工作同时,积极为银行、为客户做好人好事。全年拾获_农商行发行的"垂虹卡"多张,并通过农商行银行卡卡部交还失主。加强了宿舍管理,制订了《宿舍管理规定》,每月对舍员打扫卫生进行排班,并进行检查。为队员创造了良好的休息环境。
- 11、根据质量管理要求,对保安班长、监控岗及外围岗位进行了质量记录填写的培训,规范保安质量记录的填写。注重了部门质量记录的检查,加强了表单收集、文件归档管理。
- 12、召开保安部部门例会、专题工作会议多次,形成了正常的会议制度,与保安班长及相关人员进行了有效沟通。及时了解了保安思想状况,化解和排除了个别队员之间的矛盾。