

2023年乡镇放管服改革工作总结(大全8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

乡镇放管服改革工作总结篇一

领导重视，宣传到位是搞好这次机构改革的关键环节和重要前提。针对本次改革政策性强、工作面工作量大、影响深远的实际，我镇专门成立了由镇党委书记xx-x任组长，党委副书记、纪委书记xx-x为副组长，组织、宣传、文化、财政等部门主要负责同志为成员的镇机构改革工作领导小组。

镇党委十分重视这次机构改革工作，把工作摆上突出位置，多次召开动员大会、座谈会，制定了周密的工作计划，按时谨慎操作，保证了机构改革工作的规范运行。

按照区委相关文件精神，我们本着执行政策、公平竞争、阳光操作的原则和工作措施，积极稳妥地推进机构事业单位改革工作。

首先是坚持一改到底的原则。对前几次没有改革彻底的人员，坚持根据岗位特点和人员才能使人尽其岗、彻底改革，工作开展到哪一步，我们就服务到哪一步，做到步步与改革者见面。

其次是坚持公开、公平、公正的竞争原则。为了增加工作透明度，使人人了解改革，人人参与改革，我们在镇政府门前专门设立了机关事业单位改革专栏，对所有改革人员的工作

简历，文化考试成绩，工作考评成绩全部公布于众，接受社会监督，使这次改革完全在公众的监督下进行。

再次是坚持优胜劣汰的用人原则。对本次改革，我们完全是按照区委的统一布署，坚持以政策为准绳，成绩为根据，不搞任何内定方案，一切以事实说话。

1、精简了机关机构和人员编制。在这次机关机构改革中，我镇按照精简效能的原则，科学合理的设置上报机关机构和人员编制，并严格执行区委、区政府下达的机构设置和人员编制数，设置4个党政工作机构和5个财政拨款事业单位；行政人员编制44名，其中领导职数核定为8名；事业人员编制核定为39名。通过机构改革，我镇机关变得更加精干高效。

2、优化了机关干部队伍结构。在改革中，我们按照人事制度改革的要求，在机构改革中明确了人员定岗办法，对中层干部和一般工作人员聘任条件、办法和程序进行了详尽地说明。

3、促进了机关作风的转变。这次机关机构改革是一次震动，是一次教育，也是一次检查。改革动员大会之后，广大干部职工不仅积极响应党委，政府的号召，拥护、支持和参与改革，而且从党委、政府的决心中认识到了这次改革是真改而不是假改，许多同志产生了危机感，激发了改革和竞争意识。改革之后，工作效率都有明显的改观，各部门工作井井有条，保证了改革各项管理工作的顺利进行。

4、形成了新的用人机制。这次乡镇机关机构改革为广大干部职工提供了一个施展才干、展现优势、公平竞争的舞台和机会，也给部门提供了选拔人才的广阔天地，形成了良好的竞争激励机制，为择优选配干部、合理配备机关工作人员探索了一条新路子，为我镇机关建立新的用人机制积累了经验。

这次机构改革的主要目的是为了适应经济社会发展的新形势，虽然告一段落，但行政管理体制改革是一项长期的、需要不

断深化的工作。这次机构改革中许多成功的作法，为行政管理体制改革，探索了路子、积累了经验，我镇将借这次机构改革的东风，进一步深化行政管理体制改革，加快民主化、规范化、制度化建设进程，不断为建立和完善现代行政管理体制打下基础。

乡镇放管服改革工作总结篇二

刚来时，由于对乡镇工作不熟，未被安排具体岗位。先要对乡镇基本工作有初步的认识和了解，要做好“四知四清四掌握”的各项工作，这也是每个乡镇工作人员的基本职务要求。为了能完成这份基本工作，我曾多次进行入户走访了解，终于在一个月之后，对乡镇居民入户率，走访率达到了100%。负责区域：圣果名苑石榴园七号楼三单元一一十号楼。共有210户，空房10户。期间还协助同事工作：x月18日协助综治上路执勤；x月22日协助综治，建设派出所进行大清查活动。

x月底被安排到计划生育的工作岗位，主要负责pis系统录入和每月报表的工作。认真学习计划生育各工作平台管理系统，掌握操作技能，对乡镇迁移人口，出生人口，新婚人口，现孕人口，已婚育龄妇女采取的措施服务等信息完整无误输入电脑，并做好增减变更。同时也做好常住人口出生台账，流动人口出生台账等。

乡镇加大以“人口和计划生育”为主要内容的计划生育宣传力度，开展了多样式的宣传活动。例如x月28日是男性健康日，为了进一步在广大居民群众中宣传计划生育政策法规和生殖健康知识，在圣果名苑正门设点发放宣传资料。

通过这两月的努力学习，使我对乡镇工作有更深入的了解，特别是计生工作。xx年即将过去，明年我将继续按照上级具体指示，深入细致做好计划生育工作，重点是pis系统录入和报表。当然在工作中我也有很多不足：对理论和业务知识不熟练，

还应当加强学习与实践；入户走访还不够，居民还不太认识，所以要加大入户频率。希望在今后的工作中，通过自身不断努力学习，使我能将乡镇工作干得游刃有余，得心应手。

乡镇放管服改革工作总结篇三

刚才，继军书记和宇驰书记宣读了我们县乡镇机构改革的实施方案和在这次改革中的纪律要求，汪局长代表市委、市政府督查组明确提出了三点要求，希望大家认真领会，把机构改革工作抓好。事实上从今年四月份起，我们就在考虑乡镇机构改革工作，并安排县编办、人事、财政对33个乡镇的人口、面积和乡镇财政收支状况、债权债务状况以及机关事业单位干部职工状况进行了全面摸底。在此基础上，按照省、市乡镇机构改革的安排，又多次召开县四大家联席会议、党政联席会议、县委会认真地进行了研究。大家可能知道，当初按照省市的整体想法，我们县除了乡镇机构改革澄清底子、人员分流这些每个乡镇都涉及的问题外，将有四个乡镇撤并，后来经过认真调查研究，经过县委、县政府反复做工作，形成了今天宣布的这个方案。应该说，这个方案对于进一步促进全县经济社会事业发展是最理想的。在昨天召开的四大家联席会议上，四大家领导同志一致认为，我们这个方案最成熟，而且最有利于推动当前乡镇机构改革。可以说，我们县乡镇机构改革的基础工作做的非常扎实。县委、县政府研究决定今天上午召开的这次会议，就是全面安排部署我县乡镇机构改革工作。下面，我再讲几点意见。

一、认清形势，增强乡镇机构改革的责任感和紧迫感

当前，由于我县被确定为全省5个区域性中心城市，随着“”规划的即将实施，在今后一个相当长阶段，我县经济社会发展将处于一个黄金机遇期和快速上升期，也是一个重要的转型期。这次乡镇机构改革，既是在深化农村税费改革的新形势下展开的，也是在我县经济社会发展进入关键时期、改革进入攻坚阶段新的历史条件下进行的，我们一定要进一步提

高思想认识，增强改革的责任感和紧迫感。

第一，要认识到这是新时期我县经济社会进一步发展的需要。近年来，全县上下围绕全面建设小康社会、打造区域性中心城市目标，大力实施科教兴固、人才强县、开放带动和可持续发展战略，加快市场化、城镇化和农业产业化步伐，抢抓机遇、越位奋进，国民经济持续快速健康发展，人民生活水平稳步提高，经济社会发展呈现出前所未有的喜人局面。全县生产总值、财政收入、金融存款等主要发展指标，近些年来均保持两位数以上增长。20xx年，全县生产总值达到72.2亿元，预计今年全县生产总值将会突破85亿元，为固始的奋力崛起打下了一个坚实的基础。特别是我县被省委确定为全省五个直管县和省委书记徐光春的联系点以后，固始跃上了一个新的战略起点。在这新的发展基础和起点之上，我们要想继续保持经济社会快速发展的良好势头，就必须认真面对和解决诸如发展不平衡、就业压力大、经济增长方式粗放、经济结构不合理、政府职能转变不到位等突出矛盾和问题。尤其是我县仍然是农业大县，农村人口多，农村劳动力转移压力大，农村二、三产业发展滞后，基础设施薄弱，社会事业落后，城乡差距不断扩大，解决“三农”问题更是今后摆在我们面前最重要、最艰巨的任务。当前，随着政治、经济、文化和社会建设的不断发展，我国总体已经进入“工业反哺农业、城市支持农村”的发展阶段，我们作为欠发达地区的农业大县仍达不到这一点。我县的乡镇机构改革，就是在这种大的形势下展开的。适时推进乡镇机构改革，切实转变乡镇政府职能，有利于使农村上层建筑进一步适应农村经济基础的变化，为农村经济社会的发展创造良好的环境和条件，促进“三农”问题的解决，加快农村全面建设小康社会步伐。

第二，要认识到这是改革不断深化尤其是农村税费改革全面深化的需要。近年来，我县坚持把深化改革贯穿于发展的全过程，敢于触及深层次矛盾和问题，迎难而上，克难攻坚，使改革不断深化，向纵深推进、向广度扩展。尤其是农村税费改革，这是党中央、国务院为解决“三农”问题作出的一

项重大政策，关系到农村的长远发展和现代化建设的全局。按照中央的设想，农村税费改革分两步进行，第一阶段从20xx年开始，主要任务是通过正税清费、规范税制，治理“三乱”，取消“三提五统”，把过重的农民负担减下来，概括起来就是“减轻、规范、稳定”。第二阶段从20xx年开始，主要任务是在全国范围取消农业税，取消农业特产税，同时，推进乡镇机构改革、农村教育体制改革和县乡财政体制改革，概括起来就是“两取消、三改革”。我县农村税费改革自20xx年全面推开，实行“三取消、两调整、一改革”，全县农民总体负担由20xx年的1.59亿元减少到8076万元，减负47%；20xx年，在全县取消农业特产税；20xx年，全县农业税税率降低3个百分点，并对种粮农民直接补贴，使全县农民减负增收5293万元，农民负担在20xx年减负基础上再减34%；20xx年，全部免征农业税，使全县农民再次减负增收4615万元，延续几千年的“皇粮国税”，从此成为历史。通过近年来的农村税费改革，新的农业税制初步建立，农村分配关系逐步规范，农民负担不断减轻，农民收入稳步提高，农民得到了实实在在的实惠，农村经济社会稳步发展，干群关系大为改善。但这只是农村税费改革迈出的第一步。改革的最终目标是在规范农村税费制度的基础上，按照完善社会主义市场经济体制的要求，取消专门面向农民征收的各种税费，建立覆盖城乡的公共财政制度，建立精干高效的基层行政管理体制和运行机制，建立农民增收减负的长效机制，实现城乡经济社会协调发展。农村税费改革，特别是免征农业税后，农村经济社会发展必然对农村基础组织的职能配置和运行方式提出新的要求。随着农村税费改革的深入，我们必须加快推进以乡镇机构改革、农村教育体制改革和县乡财政体制改革为重点的农村综合配套改革，必须进一步创新乡镇管理体制，加快建立行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的乡镇行政管理体制和运行机制，加快乡镇政府职能转变，切实提高乡镇政府社会管理和公共服务能力，为农村发展创造更加良好的环境。如果我们不加快推进乡镇机构改革，不下决心精兵简政，不彻底解决乡镇财政供养人员过多的问

题，就必然导致一些地方重新回到“收费养人、养人收费”的老路上，导致农民负担反弹，使农村税费改革的成效大打折扣。可以说，乡镇机构改革是农村税费改革成败的关键。

第三，要认识到这是机构改革尤其是乡镇机构改革进一步深化的需要。近年来，按照党中央和国务院的部署和要求，我县不断推进机构改革，并取得了明显效果。20xx年的机构改革，是建国以来精简机构和人员编制幅度较大的一次。改革后，县委、人大、政协机关的行政编制精简20%，群团机关精简25%；县乡行政编制由1800名精简为1542名，精简14.3%，公安、司法机关专项编制精简10%。20xx年的机构改革，又对政府有关机构进行了调整。但我们也要清醒地认识到，全县乡镇机构改革进展并不理想，还存在着诸多矛盾和问题。一是乡镇职能转变不到位。乡镇职能“缺位”和“错位”并存，乡镇应有的社会管理和公共服务职能没有到位，为“三农”服务方面的能力还比较弱。各级对乡镇的评比检查较多、较滥。二是乡镇机构设置落实不到位。特别是许多乡镇的事业机构名义上综合设置为四个中心，但在实际工作中，原来的七所八站还依然存在。一些乡镇政府大院各类站、所、办和中心的牌子挂了十几个，专门用来应付上级业务部门的各种检查，上面千条线，下面一根针，尽管是不得已而为之，但不管怎么说，还是我们存在的问题。三是乡镇超编人员分流不到位。我县行政编制一直控制很严。乡镇机关即使加上撤乡减编因素，人员仍不超编。但乡镇事业单位人员超编严重。截至20xx年底，乡镇农业、文化、村镇建设、计划生育“四个中心”加上劳动保障所，总核编制数1251名，而编制台帐反映，实有人员4129人，超编2878人。平均每个乡镇125人，超编82人，少数乡镇超编上百人。如果加上分配、安置后没有报到上班的人员，实际超编人数还会更多，人员分流的任任务十分艰巨。四是乡镇机构人员编制管理混乱。由于过去多口进人，加上经常性的编制冻结，而正常的分配、安置又难以避免，造成编制管理悬空，进人多、入编少，人员膨胀难以控制。还有一些乡镇违规办事，私招乱聘。不少乡镇对工

作人员既不按职位或岗位管理，也不按行政和事业管理，人员管理的随意性较大，人员混岗现象严重，分不清行政编制和事业编制，分不清正式人员和非正式人员。目前，全县正在开展财政供养人员工资专项清理工作，从清理的情况来看，虚报、冒领、多领和超标准、超范围领取财政工资、离退休费以及补助的现象仍然存在。五是乡镇债务沉重，工资不能按时足额发放。大部分乡镇都有债务，少则几十万，多则几百万，个别的甚至达到上千万元。许多乡镇人员的工资执行的是几年前的工资标准，有的甚至连职工生活费也不能按时发放。对以上问题，我们只有通过进一步深化乡镇机构改革来解决。大家一定要认识到这次乡镇机构改革的必要性和紧迫性，增强历史责任感和使命感，下决心把这次乡镇机构改革推进到位。

二、明确重点，突出抓好乡镇机构改革的关键环节

根据中央及省市精神和我县实际，这次改革不搞过渡段。按照市委、市政府的要求，12月20日前完成这次乡镇机构改革任务。根据这一总体要求，我们这次改革的基本原则：一是坚持权责一致、精简效能的原则。既要做到权力与责任相符、事权与财权匹配，又要切实精兵简政、提高行政效能；二是坚持大胆改革、稳步推进的原则。既要坚持改革的方向、积极推进，又要以人为本、兼顾各方面的利益和承受能力，确保大局稳定；三是坚持分类指导、配套改革的原则。既要统筹规划、配套改革，又要充分考虑各地的差异性、因地制宜地推进改革。这次改革的主要目标是：通过改革，进一步转变乡镇政府职能，理顺县乡关系，明确乡镇职能定位，调整乡镇布局，精简规范乡镇机构、编制和领导职数，优化组合乡镇事业单位，分流超编人员，减少财政供养人员，切实巩固农村税费改革成果，减轻财政和农民负担，确保乡镇基层组织正常运转。

第一，要整合机构，精简人员编制和领导职数。我县20xx年乡镇机构改革时，改革方案规定的乡镇机构设置和人员编制

已经比较精简和规范。按照免征农业税后对乡镇机构编制配备的新要求，我县乡镇的机构、编制、领导职数要在落实20xx年乡镇机构改革方案的基础上，进行重新调整、规范和精简。一是调整规范乡镇机构和编制。乡镇党政机构，坚持原定的三个机构数额不变。机构名称统一规范为：党政办公室、社会事务办公室、经济发展办公室。乡镇事业单位统一设置6个，即：农村经济发展服务中心、村镇建设发展服务中心、文化事业发展服务中心、计划生育服务中心、财税所、民政与劳动保障所，其中乡镇财税所由县财政局管理。原农业发展服务中心除兽医站按上级通知维持现状外，其它各站、所必须进行实质性合并。乡镇国土资源所作为县直派出机构，也要在这次改革中设置到位。乡镇机关编制不得突破省核定我县的乡镇行政编制数，乡镇机关工勤人员编制，按行政编制10%的比例核定。乡镇机关为离退休人员服务的编制，仍按20xx年县乡机构改革方案的规定核定。乡镇事业单位的编制，在不突破省核定我县乡镇事业编制总数的前提下，合理核定分解到各乡镇事业单位。二是精简乡镇党政领导职数。总的要求是从原来的7至12名减少到7至9名。精简下来的乡镇领导干部，作为过渡可保留原职级待遇。要严格控制乡镇领导职数配备，坚决清理超职数配备的领导干部，提倡党政领导班子成员交叉任职。三是积极推进乡镇事业单位机构改革。要按照分类指导和政事分开、政企分开的原则，积极推进乡镇事业单位机构改革，逐步整合乡镇事业单位。要合理区分乡镇事业单位所承担的管理性、公益性和经营性职能，管理性职能要收归政府，公益性职能要进行强化，经营性服务要推向市场。要逐步加大财政对公益事业的投入，优化整合事业所站资源。从严控制公益性事业所站的规模和数量，今后乡镇不再设立自收自支事业单位，自行设置的要改制转企，不能转制的，要予以撤销。

第二，要切实搞好乡镇超编人员分流工作。人员分流安置问题涉及广大乡镇干部职工的切身利益，是历次机构改革的难点，也是推进这次改革的关键点、难点，是能否成功的重要环节。这次改革要切实解决人员分流不到位的问题，特别是

要真正解决过去有些地方存在的“分而不流、流而不走”的问题。一要坚决清退非正式人员。对乡镇的各类非正式人员，凡是临时借调、临时聘用的人员，凡是没有经过组织、人事、编制、民政、劳动保障部门办理正式手续的人员，凡是假身份、假证明、假手续等弄虚作假的人员，不管什么关系，都要一律清退。凡是被清退的人员，一律要张榜公布，接受各方面的监督。对该清不清、弄虚作假的要追究领导责任。二要规范竞争上岗。按照公开、公平、公正的原则，认真搞好正式人员的竞争上岗。上岗和分流人员名单必须公示，严禁暗箱操作。分流人员必须离岗，不能与在职人员混岗，更不能轮流上岗，严禁搞编制混用和轮岗分流。乡镇行政事业单位人员要严格按编制定编定岗，做到“定编到人、定岗到人、分流到人”。三要认真落实人员分流政策。根据省、市文件精神，这次县委、县政府制定了乡镇机构改革中人员定岗分流、财政及社会保障的有关文件，来保证乡镇人员分流。主要措施是：明确近几年行政机关和事业单位考录工作人员，要把符合考录条件的乡镇分流人员作为考录对象之一；对到今年底乡镇机关事业单位男满55周岁、女满50周岁且工作年限满20xx年的，或工作年限满30年的，可办理提前退休手续，享受退休人员待遇；乡镇行政机关正式在职人员，分流后退出编制序列，未就业的每月按本人20xx年国家规定工资标准的70%发放基本生活费，其中任副科级干部十年的可以享受正科级待遇，办理提前退休手续；乡镇机关正式在职人员，本人自愿、经批准辞去公职自谋职业的，可视其工作年限一次性发给辞职费；乡镇事业单位分流的正式人员，退出事业编制序列，可纳入企业职工基本养老保险，从1995年1月起补建基本养老保险个人账户，以1995年以来历年的档案工资为缴费基数，按11%的比例补缴个人账户资金，退休时按照企业办法计发基本养老保险金；分流前已参加机关事业单位养老保险的，分流后可以个人身份继续参加机关事业单位养老保险，退休时按机关事业单位计发保险金；乡镇事业单位正式人员，自愿辞去公职并与单位办理解除人事劳动关系手续的，既可以参加企业职工养老保险，也可以比照有关规定，给予一次性补偿；未就业的乡镇行政事业单位分流人员，可比照国家和省有

关规定，享受国有企业下岗职工再就业优惠政策；乡镇机构改革分流人员符合领取失业保险条件的，可向当地失业保险经办机构申请享受失业保险金及其他失业保险待遇。所有这些政策措施，各乡镇一定要不折不扣地落实。

第三，要积极稳妥地做好乡镇撤并工作。我们县乡镇撤并工作任务不重，85年丰港是全圩区，因为考虑向上争取水利、工程项目，设立了丰港乡。1991年大水以后，修建了桥沟大桥，现在无论是从今后的防汛，还是进一步整合资源，增强乡镇对区域的拉动功能、加快地方的经济发展来看，丰港、桥沟两乡合并都非常合适。不要站在个人的角度来看待乡镇合并，必须要站在全局的高度，不论是丰港、桥沟两乡的乡干部，还是村干部和群众，都不要带着感情色彩来看这个问题，乡村干部更不能带着个人利益来看待这个问题，来对待这次乡镇机构改革。我在这里提醒大家，不管你是从个人感情角度还是从个人利益角度，这次动员会以后，认识都必须统一。如果你仍然带着个人利益来对待这次改革，消极地、被动地、应付地对待这项工作，不客气地讲，县委、县政府将视其态度、行为来考虑你下步工作走向。对于个别干部不顾大局，擅自煽动或宣传、组织不明真相的群众对抗改革、对抗乡镇机构合并，我们将按照纪律要求，该采取组织措施，坚决采取组织措施，处理你没商量。希望在这一点上，两个乡的干部，特别是领导干部，一定要站在全局的高度，正确对待。对于你们个人的使用问题，要相信县委、相信组织会作妥善安排的，不要担心这，顾虑那，你们胡思乱想有什么用？唯有一条路就是投身到改革中来，以积极的态度、积极的行动来接受组织上对你的考验。我相信，两个乡的党政人大班子的同志和广大干部会做到这一点。昨天四大家联席会也作了研究，两乡合并，专门成立工作班子，县委、组织部长周辉，县人大副主任张守忠，副县长王振庆，县工会主席周炳华牵头，从组织、人事、财政抽调人员，今天下午要进一步研究。总的一条，保证固始的乡镇机构改革不给市委、市政府添麻烦，保证固始的改革工作正常进行，保证固始干部思想不乱，保证固始经济社会发展大局稳定。

第四，要转变职能，理顺县乡关系。推进乡镇机构改革，关键在于转变乡镇政府职能。特别是免征农业税以后，乡镇党委、政府工作的任务发生了新的变化。这次乡镇机构改革，必须适应新形势的要求，重新界定乡镇职能，切实提高行政效能，着力构建行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的乡镇行政管理体制和运行机制。要改进乡镇工作的方式方法，把工作重点从直接办企业、抓生产经营等具体事务，转到提供政策服务、营造发展环境和维护社会稳定上，进一步加强社会管理和公共服务，促进农民增收，努力建设服务型政府。乡镇不得包办企业投资决策，不得代替企业招商引资，不得直接干预企业和农民的生产经营活动，结合这次乡镇机构改革，县委、县政府决定，在全县范围内，按照省、市的安排，清理省、市、县三级下达给乡镇的一票否决和评比达标项目。凡不是中央和省委、省政府确定的一票否决项目，以及不应该由乡镇承担的评比达标项目，要一律取消。对保留的评比达标项目，也要严格进行规范，不准随意扩大评比检查内容和范围。今后，凡法律、法规规定由县级政府部门承担的职责，不准转嫁给乡镇政府承担。上级有关部门需要乡镇配合工作的，要提供必要的财力保障，并赋予相应的权限。对乡镇的工作考核只限于乡镇职能范围内的事项，原则上一年一次，并且由县委、县政府统一安排。

第五，要强化管理，建立有效的乡镇机构编制管理机制。搞好乡镇机构和人员编制管理，是深化和完善乡镇机构改革、巩固乡镇机构改革成果的关键。要严格控制乡镇机构和人员编制，坚决堵住不按编制多口进人的“口子”，建立有效的乡镇机构编制管理机制。省委、省政府决定，乡镇的行政和事业编制，由省一级实行宏观管理和总量控制，5年内只能减少不能增加；乡镇领导职数一经确认，不得改变。要建立和完善机构编制管理台帐，实行编制实名制管理和机构编制审核通知单制度，严把乡镇行政机关和事业单位进人关。乡镇行政机关和事业单位满编后，一律不准增加新的工作人员；乡镇领导干部调整交流的，也必须在编制内和职数内进行。要建立和完善机构编制管理与财政预算管理相互配套的约束机制，

乡镇行政机关和事业单位的人员工资，实行县级统发；县级财政部门在机构编制部门核定的编制内，按照同级机构编制部门提供的编制内人员名单和人事部门核准的工资标准，逐人逐月发放工资。要将乡镇机构编制管理工作列入对乡镇和有关县直部门的考核内容，实行乡镇机构编制工作年度责任检查和离任述职报告制度；加强对机构编制管理执行情况的监督，严肃查处违反机构编制管理政策规定和纪律的行为。

三、狠抓落实，切实做好乡镇机构改革的组织实施工作

第一，要精心组织。各乡镇党委、政府要充分估计到这次乡镇机构改革面临的困难和问题，在实施过程中要精心组织，在改革的每一个步骤和环节上，都要有切实可行的组织措施和明确的处理办法。要严格掌握政策，保证各项改革政策措施的贯彻落实。要切实把握改革动态，针对改革过程中出现的新情况、新问题，及时采取切实可行的对策和措施。要统筹兼顾，做到机构改革和各项日常工作两不误。实行领导联系点制度，县处级干部要深入所联系乡镇，加强指导和督促。乡镇党政一把手是改革的第一责任人。各乡镇要在充分调查研究的基础上，拟定本辖区乡镇机构改革实施意见，经上级编制部门审核后，报县乡镇机构改革领导小组备案。

第二，要密切配合。乡镇机构改革工作涉及面广，需要方方面面的配合。县组织、人事、财政、民政、劳动等部门，要分工负责，积极配合机构编制部门做好工作。县直有关部门要加强对改革的指导，制定相应的配套措施，形成上下联动、齐抓共管的工作格局。需要指出的是，长期以来，部门“条条”干预机构编制工作的现象屡禁不止，一定程度上造成了机构编制的膨胀。县直各部门要树立大局观念，克服部门利益，带头执行机构编制管理规定，切实做到部门利益服从全局利益、局部利益服从整体利益。业务主管部门不得以项目、资金、评比、检查、达标等手段干预乡镇的机构设置、职能配置和人员编制核定，不得要求上下级机构完全对应。部门代党委、政府起草的文件和领导讲话，不得涉及机构编制事

宜。部门下发的文件和召开会议擅自规定机构编制事项的，一律无效。机构编制部门要认真履行职责，切实管好机构、管好编制、管好领导职数，对于违规违纪行为，要敢于坚持原则，敢于碰硬，敢于纠正。

第三，要保证按期完成。省委要求，这次乡镇机构改革年底前完成，不留过渡期，不准拖延。市委要求十二月十日前各县区全面完成人员定岗分流任务。这是根据我省的实际情况决定的，也是总结历次机构改革得出的一个基本经验。乡镇要有时间观念，严格按照《固始县深化和完善乡镇机构改革实施方案》要求，迅速贯彻落实，不折不扣执行，确保按时完成。各乡镇机构改革任务完成之前，乡镇党政一把手不再调整。要加强督导检查，县派到乡镇的保持共产党员先进性教育活动督导组，同时担负乡镇机构改革督导任务，机构改革不结束，督导组不撤回。县乡镇机构改革领导小组办公室要抓好检查验收。

第四，要营造良好环境。要搞好改革政策的宣传，增强透明度，让乡镇的每个工作人员对改革政策都能熟悉和掌握。要深入细致地做好广大乡镇干部职工的思想政治工作，争取广大干部职工的理解和支持。对阻挠改革、违反规定的，要依法依纪从严查处。

同志们，这次乡镇机构改革意义重大，任务艰巨。我们相信，有县委、县政府的坚强领导、精心组织，有各乡镇各部门的密切配合，这次乡镇机构改革一定能够达到预期目的！

乡镇放管服改革工作总结篇四

两年来，我校坚持以教学工作为中心，认真学习落实上级文件精神，以重实际，抓特色，求实效为教学工作的基本原则，以培养学生创新精神和实践能力为重点，以新课程改革为契机，加强教学常规管理，深化课堂教学改革，认真落实课程计划，落实教学常规，落实教学改革措施，抓好教学监控，

大力推进素质教育，全面提高教学质量，从而加速了学校发展。

1、为了全面推进课程改革，必须彻底改变教师旧的教学观念。我校十分注重对教师的培训工作，大力组织教师认真参加各种培训、在这一学期里，我校课改教师到洛口小学参加了观摩课活动。不断提高教师的教研水平和教学能力。其次，充分利用学校现有的现代化教育手段，组织教师听专家讲座，看专家教学实录，并对自己的教育教育教学过程进行经常性的反思。通过一系列的学习，使我校教师认识到新课程改革既是挑战，又是机遇，并将一轮课程改革视为一次难得的历史机遇，将理论联系到实际教学中，解放思想，更新观念，丰富知识，提高能力，以全新的素质结构接受新一轮课程改革浪潮的“洗礼”。

2、通过学习新的《课程标准》，教师们逐步领会到教学

的终极目标不是让受教育者适应现实，而是改造、创建新的现实，培育出有创造能力的人。从而形成了“实施新课程的成败在教师，教师的要务在于更新教学观念”的共识。确立了“一切为了人的发展”的教学理念。树立“以人为本，育人为本”的思想。树立学生主体观，贯彻民主教学思想，构建一种民主和谐的师生关系，尊重学生人格，尊重学生观点，承认学生个性差异，相信学生都存在发展潜能，积极创造和提供满足不同学生学习成长的条件。树立学生发展观，将学生的发展作为教学活动的出发点和归宿。关注学生情感的体验，关注学生学习兴趣等非智力因素，重视了学生独立性，自主性的培养与发挥，使获取知识，学会学习，掌握知识和技能的过程，成为学生丰富情感、完善自我、学会合作、学会做人的过程。

3、加强了教育的开放性，加强了教学与学生生活，现代社会，现代科技的联系。教师教学中立足课堂而不受课堂局限，立足学科教材而不受其限制，善于捕捉现代社会，现代科技，

其它学科的知识信息和最新成果，丰富教学内容，开阔学生视野，使教学活动始终充满活力。同时在教学过程中结合教学内容开展研究性学习等综合实践活动，为学生营造了学习、体验的实际情境，创设动手实践、创造的现实环境，将传统的课堂教学拓展到教室外、校外，加强了学校教育与社会密切联系。

提高教师队伍的业务水平是提高师资素质和教学质量的关键。我们在总结经验的基础上，加强教师集体备课与论课活动，强调合作交流等，使教师在做中学，在实践中领悟，使老师走上学习中研讨，实践中总结，总结中提高的成长历程。

在校内教研活动中，我校制订了语文教研组长李伟红老师，数学教研组长曾雪莲老师。要求教研组长，每学期初制定好该组教研计划，写好教研活动记录，学期末做好教研工作总结。要求每位教师在一学期内都要讲一节校内公开课，教师们互相交流，互相学习，取长补短。本学期，我校共举行课改教研活动17次，取得了较好的教研效果。本期课改教师的教师，均在各方面展示了自己的高素质。老师始终面带微笑，教态亲切、自然、普通话标准，语言准确，富有感染力，教师的范读情景交融，把学生带入如梦如幻的美景之中。教学语言流畅，板书美观工整、新颖，教态大方，驾驭课堂能力强。部分教师设计制作的课件很好，运用自如。

另外，我校还要充分利用学校的远程教育设备，组织教师学习专家讲座，优秀示范课等，和校内听课间周进行。本学期校长主任听课不少于30节，每位教师听课不少于20节。

让老师切实有效的由新课程的旁观者，变成新课改的组织者、参与者，投身到新课程中的改革中，并在实践中找出其中最关键、最困惑、最有价值的问题，并在教师中进行交互式讨论、开放式探究，使教师提高了反思能力，自觉调合教与学的行为，提高课堂的教学效能。

1、学习方式的改革是本次课改的核心之一。不会学习的人将是21世纪的新文盲。我校在教学过程中关注学生学习过程和方法，凸现发现、探究、研究等认识活动，使学习过程更多地成为学生发现问题、提出问题、分析问题、解决问题、掌握方法的过程。

2、新课程向传统的教学方法提出了挑战。教师要走下高高的神坛，由居高临下的权威者变成学生学习的伙伴、学生发展的促进者。我们努力营造民主、平等、互动、合作的师生关系，在与学生交往互动、合作交流中与学生心灵碰撞、情感交融中健全学生人格，完善学生个性，促进师生共同发展。

学管理系统的整体优化。努力提高课堂教学效率。提高课堂教学效率的关键是教师，每位教师必须备好每一节课，积极从教材中挖掘出启迪学生，培养学生能力的因素，建立教学上的最佳工作点，充分调动学生的思维积极性，使大部分学生在克服一定困难的前提下学到更多知识，增长能力。

2、坚持以学生为主体，以教师为主导，以训练为主线的教学模式，教学中注意充分调动学生的积极性，活跃思维。在课堂上，教师要刻意创设问题的情景，积极引导学生对事物进行分析比较，培养概括和判断推理、综合的能力和运用知识的能力。教师在以学生为主体，认真研究教法。根据学科的性质和教材的特点、学生的年龄特点及班级的实际情况，选择恰当的教学方法，培养学生的逻辑思维能力、语言表达能力，动手操作能力及自学能力。努力改进教法的同时，也注意对学生进行学法的指导，以学法的优化推动教法的优化。

3、积极参与一课多研活动。通过活动，增强教师之间的相互交流、互相了解、互相学习。

4、结合我县的教学工作计划，把如何指导学生有感情的朗读和开展“走近、走进文本，走出文本”的校本教研作为校本教研的重点。

乡镇放管服改革工作总结篇五

丰阳属生态农业镇，抓好农业生产是我镇主要工作之一，积极引导农业走高效发展态势，保持农村经济持续发展，是科学促进农业增效、农民增收、农村发展的必由之路。在上级政府及相关主管部门的大力支持下，我镇“三农”工作实现了农业增效，农民增收，农村稳定的目标。

(一)粮食生产增效、增收。积极组织指导农户实行科学合理的水稻田间管理、防治虫害工作，实现全镇粮食生产的增效、增收。水稻种植面积达33370亩，产量约1.3万吨。在全镇推广种植良种超级稻1200亩。组织农户大力发展无公害蔬菜种植，借xx市于12月举办菜心节的契机，全镇大力发展菜心种植，建立了湖江、朱岗、夏炉、梁家四个蔬菜种植基地，建有育苗棚800亩。扩大茄子、青瓜、辣椒、四季豆、香芋等蔬菜的种植面积，蔬菜种植面积约2.4万亩，产量达3.9万吨，其中丰阳村新建种植反季节蔬菜大棚30亩，产量达10吨。水稻和无公害蔬菜种植不断规模化和产业化，大大提高了农民种植蔬菜的效益。

(二)养殖业逐步特色化、规模化。注重发展环保型养猪模式，在增加饲养数量的同时，增加环保设施的建设，使经济与生态协调发展。全镇有生猪养殖场(户)25个，全年预计生猪出栏约5.1万头，此外，畜牧、淡水鱼养殖等都得到了稳定发展，禽畜养殖场(户)26个，三鸟养殖场(户)1个，其中肉牛出栏约900头，家禽约14.2万只，禽蛋达29.7吨，水产养殖业达到3550亩。

(三)烤烟和水果种植带动农民增收效果显著。在烟草公司的支持下，农户更加注重依靠科技种烟，今年种植面积1200亩，产量喜人，达150吨。大力发展沙糖桔为代表的特色种植业，今年湖江村成立“xx市湖江沙糖桔专业合作社”，合作社会员已有80多户，会员的沙糖桔种植面积1100多亩，预计每亩产

量5000斤，产值8000元，可带动当地农户人均增收2500元。小水坪蜜柚种植面积约3千亩，已挂果的产量达480吨，预计产值192万元。各村委会根据自身地理、气候的特点，科学发展特色种植业，带动越来越多的农户致富。

(一) 交通网络逐步优化。协调解决镇域内“二广高速”公路建设中的矛盾纠纷问题，为“二广高速”如期建成通车提供保障，使我镇的交通网建设更加完善；乡村公路建设方面，严把审评关，确保工程规划科学、质量过硬，保障群众根本利益。修建大富头村委会寨仔村村道硬底化工程，该路段全长4.5公里，计划在2014年初实现通车；完成朱岗至水尾塘乡村公路硬地化建设2.2公里，铺设丰阳村丰溪河堤水泥路1.2公里；努力推进丰阳镇新长途客运站建设，完成工程立项、图纸设计等各项前期工作，项目正在进行商议征地等有关事宜，计划投资1000万元，占地约30亩，有望在年内完成征地相关工作，并开工建设。交通网络的逐步优化，有力地推动了城镇化进程。

(二) 水利设施不断完善。积极组织力量，做好全国第一次的水利普查工作，加快水利改革发展步伐，科学谋划水利长远发展，为推进资源节约型和环境友好型社会建设，对于推动发展方式转变，以及促进经济社会可持续发展提供重要基础。在全市范围内率先采取bt模式建设的民生工程——丰阳镇区自来水厂，已于7月正式投入使用，工程投资265万元，有效解决了镇区及周边村庄近万人的生活生产用水困难，规划建设了陂岭扩建饮水工程、青莲塘饮水工程等，投资约200万元，将惠及10多个村庄的群众加强水利建设，进行灌区测量，冬修水利，保证农业生产需要。落实投资300万元完成黄土坪灌区建设，让新立、朱岗两个村委会的3000多亩农田受益；今冬湖江、柯木湾灌区开工，预计投资达300万元；开展大富头、夏湟、旗美等5500亩的农田整治；规划建设的有梁家到夏湟村、丰阳大水利建设投资约800万元。水利设施的不断完善，为群众生活以和农业稳步增长提供了有力保障。

(三)边贸城建设有序推进。完成边贸城区内10条水泥道路和排污渠的建设;规划商住用地200多块、售出商住用地30多块;投资800万元、占地4000平方的新贸易市场正在紧张建设当中,预计2013年上半年可交付使用。边贸城项目整体已投资2600万元。下一步工程重点将放在供电网络建设,亮化绿化建设之中。建成后的丰阳边贸城,可以为丰阳人民、周边镇乡以及湖南蓝山等地前来丰阳贸易的人们提供一个现代化的集贸市场。同时也将吸引有条件的农业人口入镇区置业、生活,加快城镇化建设步伐,推动丰阳边贸重镇建设。

(一)加大资金投入,完善环保设施。根据本地实际,投入14万元建成丰阳、夏湟、大富头、湖江、柯木湾村等5个垃圾处理填埋场,并配备相关保洁工具,梁家、旗美、朱岗、夏炉等村乡村清洁工作也在有序推进。垃圾填埋场的启用,有效地解决了村庄垃圾堆放难的实际问题,改变了部分村庄“脏、乱、差”的现象。乡村清洁卫生工程形成以村组主动监督、政府有效引导、社会共同治理的良好局面。为群众营造了良好的宜居环境。

(二)广泛宣传环卫理念,建立保洁员聘请制度。加大环境卫生整治工作的宣传力度,提高群众的参与度。主要领导和镇环境卫生整治小组成员不定时下到村委会及村民小组,了解各村环境卫生整治工作存在的问题及有效的经验做法,采取班子成员包村的办法,使农村环境卫生整治工作有专人抓有具体人员负责,使广大人民群众自觉参与全镇的环境卫生整治工作中来。聘请15名乡村专职保洁人员负责垃圾的收集和处理,其中镇区配备5名,大富头、夏湟、丰阳、湖江、柯木湾、朱岗各村配备1-2名不等,做到卫生重点区域每天有专人清扫、处理垃圾,全镇环境卫生大为改观。

(三)加强林业工作,推进生态保育区宜居镇建设。组织动员机关干部开展植树造林活动,今年全镇人工造林总面积达2500多亩,森林覆盖率达到73%以上,为各村群众申请免费树苗450亩。积极开展生态公益林补偿资金专项清理工作,制

定森林防火预案，护林防火期间，按片分段安排护林员进行巡查。根据《xx市主体功能区规划实施的土地利用试行方案》，我镇被划分为生态保育区。我镇围绕“保护、发展、特色、和谐”四大主题，以“生态保护”为基础，探索一条“以生态保根基，以发展促和谐”的生态发展之路，严格控制建设用地规模，适度安排具有山区特色的生态农业用地和旅游配套设施用地。加强生态修复、建设和保育，提高森林覆盖率和森林活立木蓄积量，培育风景林和生态公益林，保护生态环境，推进生态宜居镇建设，促进人与自然和谐发展。

(一)强化教育优先发展的地位，落实创建教育强镇工作。以办人民满意的教育为目标，切实加强学校师生的德育工作，加强学校内部管理，深化教育教学改革，推进素质教育，提高教育教学质量，推进教育事业均衡发展。今年普通高中录取率为85%以上，学生流失率为零。积极发动乡贤和社会各方面力量捐资助学，把学前教育、义务教育等纳入镇经济社会发展总体规划，制定教育“创强”实施方案，积极推进教育强镇创建工作。

(二)完善文体设施，丰富群众文化娱乐生活。在上级部门的支持和镇党委政府的努力下，投资30多万元，科学规划与筹建丰阳镇群众文化体育广场，为广大群众提供了良好的运动健身场所。广场占地面积3500平方，包括有两个标准篮球场、四个标准羽毛球场、十张乒乓球台、十二套健身器材以及一个停车场。认真落实文化发展纲要，积极推进农村文化建设，完善农村文化室建设，创新农家书屋管理方式，组织送戏下乡，送知识与技术下乡活动，丰富广大基层群众的文化娱乐生活。

(三)改善医疗卫生环境，推进公共卫生服务均等化。抓好爱国卫生运动，加强医疗机构的软硬建设，建设落成丰阳镇卫生院综合大楼，为广大群众提供良好的医疗卫生环境。增强基层医疗卫生机构在基层公共卫生服务中的主体地位，强化在医疗卫生服务体系中功能，着力为人民群众提供优质的医

疗卫生服务，使城乡居民逐步享有均等化的基本公共卫生服务。

(四)积极保护和宣传古村落文化，寻找文化旅游发展契机。做好丰阳古村落的保护、宣传和开发工作，挖掘古村落的文化价值和旅游价值，展现丰阳的历史人文资源，做到重视保护，加大宣传，提高知名度，使古村落成为是丰阳，乃至连州的文化品牌，为文化旅游发展奠定基础。

(一)积极开展综治维稳工作，促进社会和谐。利用镇村宣传专栏阵地，加大法制宣传力度，积极拓展党员、干部学法培训渠道，提高干部、职工和广大群众的法制意识，为推进依法治镇打下坚实基础。坚持“打防结合、教育为主”的方针继续深入开展好“三打两建”专项整治行动。1到10月份，刑事案件立案21宗，破获7宗，刑拘6人，逮捕5人；查处治安案件41宗，调解案件9宗，行政拘留11人，行政处罚36人。坚决对“二广”高速边及市场等群众反映治安问题多发地区展开治安整治行动。加强矛盾纠纷调处化解，排查调处各类矛盾纠纷45宗，其中婚姻家庭案件16件，损害赔偿纠纷8宗，山林土地纠纷2宗，坟地纠纷4宗，邻里纠纷6宗，劳资纠纷2宗，其他纠纷7宗，结案43宗，成功率达95%。“百日防护期”期间处理各类问题38个，各职能部门互相配合、形成合力，各村委会干部积极配合，经过包案领导和综治中心人员的努力，已处置32个，“百日防护期”社会维稳工作取得良好的成效。

(二)严抓安全生产工作，维护镇域稳定。加大安全生产宣传力度，加强日常管理和监督力度，与村委、机关单位和企业签订责任状，落实岗位责任，联合农办、公安派出所等单位多次联合检查，发现问题及时整改，确保全镇不发生生产安全事故。对镇村各公路存在的无证车辆搭客行为进行专项整治，创建安全交通环境，保障广大群众的生命财产安全。高要求、严执行地抓好安全生产工作，对存在安全隐患的柯木湾水电站、证照不齐梁家石场的企业勒令停业整顿。

(三)推进民政事业发展，增强社会保障能力。关注农村贫困户和孤寡老人等弱势群体的生产生活，完善最低生活保障和社会救助机制。完成新型农村社会养老保险参保10800多人，参保率94.2%；新型农村合作医疗参合率92.5%；按照上级要求每月按时发放低保金，严格把关新增的低保对象，进行公示接受监督；做好年满60周岁的农村籍退伍军人申报；发放80岁以上老人津贴存折460本；完成残疾人全员调查和信息录入工作，对全镇900多残疾人残疾进行类别、困难程度分类工作；积极推进“两不具备”村庄搬迁工作，完成湖江里茶山搬迁48户、柯木湾大小板塘搬迁10户、陂岭大风洞搬迁6户；殡改工作中火化144具，完成全年任务85.2%；完成低收入危房改造14户；组织工作人员到二广高速各个工区调查了解工资欠薪问题，协调解决多件拖欠工资事件。多举措使民政事业稳步发展，社会保障能力明显增强。

(四)创新人口服务管理机制，提高人口素质。充分认识加强人口和计划生育工作的重要性和紧迫性，统筹解决人口问题，进一步稳定低生育水平。1月至10月，全镇政策生育率为72.95；完成户籍人口“四术”258例，男女结扎158例，其中纯二女扎29例，上环87例，补救措施13例；征得社会抚养费约51万元；每期常住人口查环查孕率均达85%以上；组织开展的流动人口专项管理活动取得较好成效，尤其是对二广高速二标工程流入人员进行详细的登记造册；进行全员人口数据清理清查工作；开展“阳光计生”活动，包括窗口服务、下乡随访、奖励兑现、特困扶助及免费妇检等一系列的工作。

(一)完善监督考核标准，建立廉政高效机制。通过机构改革，完善政府监督机制，促进勤俭节约，廉政高效的运行机制形成。核编定岗到人，严格工作目标考核和机关经费管理，形成人人有事干、人人想事干的良好风气。完善政务公开等制度，接收社会监督，提高农村公益性服务的效率和质量。以合同形式发包公益性项目，量化考核，彻底打破了以前吃大锅饭，激发了公益性服务人员的工作积极性和创造性，提高了办事效率。

(二)开展农村税费改革，落实惠农政策。通过印发宣传资料等形式，广泛宣传税改政策。严格涉农收费，公示涉农收费项目和标准，接受社会监督，并建立了涉农收费整治及反馈制度，组织涉农收费检查，坚持慎重筹资。通过农行“一折通”直接将粮食直补、生态公益林等惠农资金全部发放到户。发放生态公益林金额47.9287万元、种粮直补247.3621万元，无截留、挪用、抵扣，使惠农政策落实到最基层。通过税费改革的稳步推进，减轻农民负担，改善农业科技、水利、畜禽防疫、文化、基础设施建设等农村公益性服务，大幅度提高了农民种田收益，有效地缓解干群关系，让越来越多的群众通过种田致富。

(三)推动社会综合服务镇村延伸，为民办好事、实事。紧紧围绕中央和省市提出的农村综合改革目标任务，积极组织力量，迅速开展相关工作，全面落实各项惠农政策，巩固乡镇综合配套改革成果。稳步推进镇、村社会综合服务中心和服务点建设，为广大群众提供无偿、优质、便捷、高效的服务，切实解决群众反映“办事难”、“办事慢”、“办事不方便”等突出问题。镇社会综合服务中心包括民政、人口与计划生育、劳动保障、城镇规划国土、农林水、党员服务等6个工作窗口，以及一间“两代表一委员室”。民政窗口接待群众咨询及开展困难救助290件；劳动保障窗口办理再就业优惠证年审、办理村干部养老保险和办理超龄职工养老513件；计划生育窗口对全镇流入流出育龄妇女提供服务3128人次，免费查病、查环、查孕，接受群众咨询4917次；广电安装和维护有线电视682户。成立11个村委会的社会综合服务站，方便当地群众就近办事，农村综合改革工作得到群众的广泛认可。

(一)建立健全制度，完善基层党建工作。今年丰阳镇党委以“开展基层党组织建设年”活动为契机，统一思想，明确目标，积极落实做好基层党组织建设的各项工作。为做好“基层党委书记抓基层”工作，镇党委深入基层开展考察调研，广泛征求党员群众意见，细化项目，落实责任，完善制度，努力建立“有凝聚力、战斗力”的基层党组织，切实加强基

层党建建设。

(二)抓好党员干部教育，加强党风廉政建设。以“领导带学”为抓手，以远程教育为平台，让党员干部常受教育，切实提高基层党员干部党性。每月定期深入各村委会，做好“领导带学”工作，引导村民学习先进农业生产技术，并运用于农业生产当中。按市委部署要求，制定廉政风险防控方案，推动廉政风险防控向村级延伸，在坚持抓教育、抓制度、抓监督的过程中，狠抓镇村基层党风廉政建设责任制落实，党风廉政建设成效显著。

(三)推进“党代表工作室”建设和“两新”组织党建工作。积极配合上级部门，完善镇党委和各村委会党代表工作室建设，以党代表工作室和“民情日记”为载体，深入基层，了解民情，收集民意，为基层群众广开言路。镇党委通过深入了解情况，积极部署，在15个非公企业组建丰阳镇企业联合党支部，在3间幼儿园组建丰阳镇幼儿园联合党支部，实现“两新”组织党建工作有效覆盖。

此外，今年以来，我镇工会、共青团、妇联、武装和统战等方面工作也取得了显著成绩，形成全镇经济社会全面发展的良好局面。

乡镇放管服改革工作总结篇六

20xx年，全镇宣传思想文化工作将坚持以贯彻落实科学发展观为统领，深入学习贯彻党的十八大精神，高举旗帜、围绕大局、服务人民、改革创新，引导全镇干部群众自觉投身“奋战五年，再造xxxx”的实践中，为全面完成镇党委、政府确定的发展目标任务提供思想文化保证。

一是突出重点学。增强领导干部理论学习的深度。以“星期一夜校”为载体，以党委理论学习中心组为龙头，通过组织

举办学习会、报告会、讨论会和交流会等，扎实开展学习实践科学发展观活动，认真学习贯彻党的十八大精神，推动领导干部理论学习的经常化、规范化、制度化，不断提高广大党员干部的思想理论素养，增强坚持中国特色社会主义旗帜、道路和理论体系的自觉性坚定性。二是结合实际学。以镇领导班子、机关干部、村干部三个层面开展专题培训，重点学习和深刻领会党的十八大精神，并围绕经济社会发展中的热点和难点问题，注重从理论指导、政策法律和创新实践等方面帮助指导广大党员干部提高认识，拓展思路。三是延伸广度学。增强党员干部理论教育的广度。从实际出发积极探索理论宣传的新形式，切实增强理论宣传的说服力和战斗力。进一步发挥基层党校的主阵地作用，加强基层党校的规范化建设。

一是做强主题宣传。以占领主阵地、联系主媒体、打好主动仗为目标，进一步加大在中央及省、市主流媒体上的宣传力度，推出一批质量高、份量重、影响大的精品力作，多层面宣传全镇上下奋发有为、创业创新的生动实践和先进典型；大力宣传工业经济、项目推进、招商引资、新农村建设、改善民生等全镇重点工作的新举措、新成效，营造良好舆论氛围。二是做优形象宣传。协助有关部门制作一批推荐xxxx□宣传xxxx的宣传资料。重点制作好一个形象宣传片光盘，一本xxxx宣传图册(折页)。同时，针对不同对象、不同需求进行宣传 and 发放，特别是配合经贸招商、旅游宣传等经济活动进行发放和推介，以更好地发挥外宣品在提升xxxx对外形象中的重要作用。三是做实维稳宣传。围绕拆征工作重点，充分发挥宣传思想工作优势。依托各种宣传载体大力宣传区委、区政府关于加快xxxx城市新区建设、推进城市化建设的战略部署，宣传实施农村社区建设对改善城中村环境、提升农民生活质量的积极意义，引导广大群众树立大局意识。加大法制宣传力度，弘扬见义勇为精神，努力促进社会管理创新，以倡导文明来促进社会和谐。

二是培育特色文化品牌。以xxxx被列为省级文化创意产业集聚区为契机，重点扶持国丝文化园及动漫城等文化产业项目。通过挖掘文化底蕴、传承历史精髓、整合创意资源、推进文化创新，创新发展以xxxx古镇为代表的文化旅游业，进一步打响“中国魅力名镇”品牌。以“五个一工程”为龙头，积极培育xxxx本土文化精品。广泛动员各种社会力量，充分挖掘xxxx深厚文化资源，创作富有地方特色和时代特征的文艺精品，迎接xxxx区第二届音舞大赛和第六届南太湖音舞节。

三是加强历史文化保护传承。注重抓好文物保护工作，着力推进文化遗产的保护与利用，重视非物质文化遗产的挖掘整理和保。加强辖区内古桥等文物保护，全力做好古村落、古建筑的投资摸底及资料收集存档。积极推荐申报“頔塘故道”、丝业会馆为全国重点保护单位；深入挖掘特色文化内涵，积极推荐申报“辑里湖丝传统制作技艺”传承人列入“非遗”传承人名录，“辑里湖丝馆”列入省级“非遗”基地名录，推进文化遗产的“活态”传承。

四是满足群众文化需求。充分挖掘本镇文化资源，发挥文艺人才优势，广泛开展“文化走亲”活动。利用xxxx画院积极组织本地书画家开展对外创作交流活动。争取上级支持推荐阳光艺术学校等社会文艺团队走出国门开展民间文化交流。充分发挥阳光艺术学校、江南红艺术团和相关部门的作用，开展“xxxx你好”下乡活动，将文艺演出、数字电影、科技知识、医疗服务送到农民群众的家门口，重点组织广场文艺大型排舞、太极拳展演等大型文体活动，全年确保组织举办各类文体活动50场以上，电影下乡460场以上。深入开展“种文化”活动，加强文化骨干队伍建设，积极支持城乡居民健身舞团队建设，培育一批具有乡土特色的文化团队和文化能人，规范建立文艺人才库，并实行动态管理。在巩固xxxx画院建设的同时□xxxx年组建好镇摄影、文学、收藏等文化协会组织，完善和充实篮球、乒乓球、足球等体育协会，并组织开展经常性活动，实行规范化管理。

乡镇放管服改革工作总结篇七

一、班级管理方面

（一）、继续抓好对学生各项常规的培养。

经过了一个暑假，学生一下子长大了许多。他们渐渐地有了自我意识，做事情喜欢以自我为中心，搞“个人主义”。这虽是学生个性的体现，却不利于整个班集体的发展。因此，继续抓好对学生各项常规的培养，仍然是班务工作的重头戏。

二年级的孩子，自觉性还是相对较低，早上来得早，很少有人自觉读书、打扫卫生，需要老师在旁边不停地督促、提醒。针对这一情况，我先在班上选出五名责任心强、在同学中威信较高的同学，将她们两人一组搭配起来，每天一组轮换，一个领读，一个组织纪律，早晨一到校就组织同学进入早读，并配合“争星评比台”用小红花对表现好的学生进行奖励。一个学期下来，大部分学生到校后都能在领读小组的组织下自觉进入早读。

进入二年级，学校分配了室外清洁区。经过一年级一年的锻炼，大部分孩子已经能比较好地完成教室的清扫任务。但是，打扫室外清洁区需要用大扫把。学生人小力微，用起大扫把来力不从心。再加上秋天落叶很多，学生扫起来简直是人仰马翻，“岂一个乱字了得”。为了改变这一状况，我坚持每天早到校，和学生一起打扫卫生。他们不会用大扫把，我就手把手地教他们使用诀窍。经过一段时间，学生终于慢慢地进入了状况。现在，即使我不在场，学生们也会高质量、高效率地完成任务，把清洁区打扫得干干净净。

这学期，学校更加严格了对集会时路队的要求。虽然我们班过去集会时的站队状况一直良好，但并不代表我们可以躺在

成绩薄上睡大觉。结合学校的要求，根据我们班在路队方面的现状，我在班上召开了一次“雁群飞行我站队，都是守纪小模范”的主题班会，对学生进行这方面的思想教育。在对 学生进行思想教育的同时，反省自己平时的. 一言一行，并以身作则，在每一次集会时首先按要求站好，为学生作出好的榜样。一学期下来，我们班的路队又有了不小的进步。

（二）配合学校安排，积极组织学生参加学校举行的各项活动。

九月份：结合刚结束的雅典奥运会召开以“中国骄傲”为题的主题队会，鼓励学生学习奥运健儿的拼搏精神，以激发学生克服困难的勇气和他们的爱国主义情绪；教师节，组织学生开展“上好一节课，做好每一次作业”的尊师活动，以自己的实际行动报答老师的谆谆教诲；中秋节，号召学生开展“一个水果一颗心”的慰问解放军活动，使他们了解幸福生活的来之不易；和学生一起动手布置教室，美化自己的学习环境，积极参加“最佳教室”的评比；组织学生分析本班特点，申报“安全”特色中队，并针对这一特色开展了一系列活动。

十月份：利用“十。一”长假在学生中开展了“我为祖国拍新照”或“写新诗”或“画新貌”的活动，鼓励学生用自己喜欢的方式将眼中的祖国记录下来，并选送作品参加学校的爱国摄影展；在中国载人飞船升上太空一周年之际，在班上召开以“航天知识知多少”为主题的班会，激发学生对航天知识的兴趣，引发他们学科学、爱科学的美好愿望。

十一月：组织学生备战，期中试，将自己半学期的学习做一次检测、小结，并在考试后召开家长会，及时将学生半学期的表现汇报给家长，与家长沟通，以取得深长的理解与支持，共同促使学生向好的方面发展；在学生中开展“我是中国人，写好中国字”的教育，组织学生练好铅笔书法，积极参加教导处组织的“二年级铅笔字比赛”。

十二月：配合教导处的读书节活动，号召学生将自己的好书捐出来与大家共享，使教室书香缭绕，乐趣不断，经过动员，全班学生共捐书64册；鼓励学生与中国古文化做亲密接触，多读、多背古诗词，学生积极响应，在二年级古诗词背诵赛中取得第二名；组织学生积极参加体育锻炼，踊跃参加三跳运动会和冬季越野赛，经过全体同学的努力，我们班在冬季越野赛上取得了团体总分第一名的好成绩。

二、教学方面

乡镇放管服改革工作总结篇八

xx县地处黔中偏西，区域面积平方公里，辖5镇6乡，317个行政村10个居委会。20xx年年末户籍总人口万人，是国家重点扶贫县之一。机构改革县编委办独立办公以来，按照机构编制政策法规，遵循社会经济发展规律，对改革乡镇行政管理体制、加强乡镇^v^建设等问题进行了艰苦的探索，并取得了阶段性成效。机构改革前乡镇有行政编制520名，实有489人，改革后行政编制精简为429名(后增加周转编制2名)，实有421人，农村税费改革后，为了确保“”期间乡镇财政供养人员只减不增目标的实现，5年间除了补充选调生38名外，县委、政府严格空编补员，行政在编人员逐年减少，为388人，为341人。达到了既减轻财政负担，又保证工作运转的目的。我们的主要做法是。

一、立足实际，逐步完善乡镇党委、政府功能

乡镇党委、政府是国家^v^的基石，是党和政府联系农民群众的桥梁和纽带，也是国家各项工作的落脚点。必须完善乡镇党委、政府功能，确保乡镇行政管理体制正常运转。

首先，我们从明确乡镇党委、政府的职责入手，理顺县乡责权关系。乡镇机构改革时，县委、政府要求乡镇要贯彻落实

好党和国家在农村的各项方针政策和法律法规，围绕“促进经济发展、增加农民收入，强化公共服务、着力改善民生，加强社会管理、维护农村稳定，推进基层民主、促进农村和谐”四个方面，依照党的农村基层组织工作条例、地方组织法等政策法规全面履行职能，同时按照有所为有所不为的原则，适当调整乡镇在经济管理上的职能，切实把工作重点从直接抓招商引资、生产经营、催种催收等具体事务转到营造良好的发展环境、扶持典型，为农户和各类经济主体进行示范引导、提供政策服务上来，更好的做好农业、农村、农民工作，使党和国家的路线、方针、政策得到更好的落实。

其次，适当下放权限，进一步完善乡镇管理和服务职能，努力做到责权一致。的乡镇机构改革，县委、政府将原来垂直管理的农业、畜牧、林业等涉农机构下划乡镇直接管理，设立农业服务中心，并加挂农业技术综合服务中心、畜牧兽医站、扶贫工作站三块牌子；将安全生产、村镇建设委托乡镇行使部分执法监察权，设立安全生产监督管理站、村镇建设管理站，构建了与县住房和城乡建设综合执法大队（内设乡镇执法中队）、县安全生产监察大队相互依托的体制框架等。通过适当放权，在责权下移中加强^v^建设，为农村改革、发展、稳定提供了体制机制保障。

其三，进一步理顺县乡责权关系。的乡镇机构改革，县委、政府依照有关法律法规设置了中小学、卫生院、国土资源管理所等县级部门派驻机构，同时，为推进社会主义新农村建设和城镇化建设，按照乡镇党委、政府的职能和“双重领导、双重管理”的要求，县委、政府明文规定对县级部门派驻机构的人事任免、干部职工调动和借用必须征得乡镇党委同意。

二、合理设置机构和人员编制，着力解决有人办事问题

以前，由于基层干部紧缺，为了保证工作不断，乡镇通过招工、招干、顶替、转干、退伍军人安置、毕业生分配等补充了大量人员，干部素质参差不齐，随着改革开放和现代化、

信息化的推进，一些干部的知识结构和年龄结构难以适应发展的需要，影响基层工作。进行乡镇机构改革，关键要解决有人办事的问题。

首先，坚持政事分开的原则。的乡镇机构改革，我们根据党委、政府的工作职责和各乡镇的具体情况，人口在5万人以内的乡镇设立党政办公室、经济发展办公室、社会事务办公室、人口和计划生育办公室、社会治安综合治理办公室(信访办公室)5个党政办事机构，5万人以上的设立党政办公室、经济发展办公室、社会事务办公室、人口和计划生育办公室、社会治安综合治理办公室、信访办公室6个党政办事机构。同时，为了确保乡镇党政机关的正常运转，县委、政府还设置了为社会提供公益服务或为党政办事机构行使职能提供保障的部分事业单位，并明确党政办事机构与事业单位的隶属关系。

其次，大胆创新管理方式，确保乡镇工作开展。一是适当扩大党政领导交叉任职，将乡镇人民武装部部长同时兼任副乡镇长；二是采取综合设置办事机构和综合性工作岗位相结合，在党政办事机构内设置组织干事、教育干事等少数综合性工作岗位，确保工作职责落实到人。

其三，县委为了加强乡镇党委统揽全局、协调各方的功能，明确乡镇党委委员可享受副科级待遇，以最大限度激发乡镇干部的工作热情。

三、建立协调机制，为乡镇运转提供人员编制和财力支撑

乡镇要运转好，人力、财力保障是关键。我们主要从建立协调机制入手抓好相关工作。一是建立机构和人员编制“实名制”管理制度，将编制核定到人，确保乡镇管理不混乱。，县委组织部、编委办、人事劳动局联合开展身份清理，将干部职工的工作隶属关系全部理顺。，三部门又联合发布“定编定员”公告，将编制核定到每个乡镇干部，并建立了机构和人员编制“实名制”管理制度，每年将“实名制”管理、

人员变化等情况在乡镇进行公告。二是开展“吃空饷”清理，使有限的财政用在刀刃上。县纪委、组织部、编委办、人事劳动局、财政局联合开展清理“吃空饷”，对在编不在岗人员责令回到岗位，对逾期不回的23人作出除名、解除工作关系、停发工资等处理；对顶岗在册人员进行了清退。通过清理，确保体制高效运转。三是推行按编进人、按编预算、按编取酬，进一步完善乡镇在编人员数据库、机构编制管理台帐，做到编制数、实有人数、财政供养数一一对应，实现规范化管理，消除乡镇干部职工的后顾之忧。四是建立人员正常的流动机制。我们在严格控制编制和人员增长的同时，按照机构编制先行的原则，会同组织部门建立了“使用领导职数实行组织、编制部门对接制，使用编制实行机构编制部门审批制”的管理制度，在乡镇干部职工中形成了能上能下、能进能出、合理流动的良好氛围。五是建立工资会审制度。起，各乡镇必须在每月15日前进行工资审核，由县编委办先审核编制和实有人数，再由县人力资源和社会保障局审核工资标准及工资总额，县财政局最后核拨工资，保证乡镇的工资能及时到位。