

党员发展工作汇报 发展党员工作总结 发展党员工作总结(实用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

党员发展工作汇报 发展党员工作总结 发展党员工作总结篇一

我校党支部现有正式党员21名，新培养党员发展对象1名。今年以来，在县直机关工委、县教育局党组的正确领导下，我校党支部始终坚持以邓小平理论和“____”重要思想为指导，认真学习党的__大精神，全面贯彻落实科学发展观，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，严格按照发展党员程序，根据年初党员发展计划，认真做好了发展党员工作，圆满完成了本年度的党员发展任务。

现简要总结如下：

一、领导重视，把发展党员工作列入重要议事日程。

学校党支部对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党支部工作的重要议事日程，学校党支部认为，学校党的组织要实践“____”重要思想，与时俱进，保持党的先进性和战斗力，就必须不断地把优秀中青年知识分子吸收到党的队伍中来，增强党员队伍的活力。

今年年初，学校党支部专门召开发展党员工作会议，要求各支部在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。学校党支部把发展党员列入年度的工作计划，深入了解入党申

请人的各方面的实际表现，将政治素质好、工作积极、作风好、表现突出的优秀教师确定为入党积极分子。

二、加强入党积极分子的教育培养工作。

学校党支部重视入党积极分子的教育培养工作，对已确定为入党积极分子和党员发展对象的，通过培养联系人对培养对象的思想、学习、工作等情况进行指导和培养。要求每个培养对象都要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“____”重要思想，积极组织入党积极分子参加学习党章知识讲座、新党员入党宣誓、党的__大精神的专题学习，参加学校党校的培训，在学校党委开展活动时，也邀请入党积极分子参加。同时，注意加强对培养对象的考察，在一些重大活动或关键时刻交给重要任务，在实践中考察其政治表现和工作情况。

三、严格党员发展程序，积极发展新党员。

在党员发展工作中，我们始终坚持党员标准，严格审批程序，在培养对象经过一年以上的培养教育后，在听取培养联系人和党内外群众意见的基础上，经党小组讨论、党支部审查同意，可列为发展对象。

今年年初，我校__被确定为发展对象。确定为发展对象以后，学校党委严格按党员发展程序开展工作：一是对其及时进行了政治审查，政审全都合格；二是安排她参加了县直机关工委组织的入党积极分子培训，并通过了统一考试；三是学校党支部对她在工作学习和社会生活中的表现，进行了全面的考察；四是召开支部全体党员大会，讨论通过了他们的入党申请；五是学校党支部派人与她进行了谈话，使她进一步提高了对党的认识，端正了入党动机。

下一步，我们将根据机关工委的意见及安排，一、对发展新党员进行了公示；二、是学校党支部及时组织了入党宣誓大会。

只有严格的程序，才能保证了发展党员的严肃性，也保证了发展党员的质量。

党员发展工作汇报 发展党员工作总结发展党员工作总结篇二

一、基本情况

截至20xx年11月末，我中支辖内共有党员265人，其中县支行党员119人，中心支行机关146人。从年龄结构来看，35岁以下党员28人，占党员总数的10.6%；大专及以上学历党员202人，占比为76.2%；工人身份党员7人，占比为2.6%。我中支严格执行分行党委组织部下达的发展党员计划名额□20xx年共发展预备党员5名，未突破计划名额。

二、基本做法

(一)高度重视，加强领导

中支机关党委及有关党支部对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入基层党建工作的重要议事日程。机关党委和党支部班子充分认识到，全面加强基层党组织建设，就要始终保持党的先进性和战斗力，就必须不断地把优秀青年干部特别是一线工作的青年骨干吸收到党的队伍中来，增强党员队伍的活力。一是抓好基层党委和党支部的基础理论学习，提高思想认识。中支机关党委和各党支部分别召开支部书记、组织委员会议和党员大会，认真学习《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则》，明确了新时期发展党员工作的指导思想和方针政策，发展党员的原则、程序及纪律等，为发展党员工作奠定了坚实的理论基础。二是制定了发展党员工作计划。把发展党员工作列入基层党建工作的重要议事日程，做到定期讨论研究，年初有计划、半年有检查、年终有总结。三是结合开展“三严三实”教育活动，抓好对党员的教育、管理和监督，增强了基层党组织的凝聚力和吸

引力，为发展党员工作创造良好环境。

(二)严格程序，保证质量

严格党员发展程序是确保党员发展质量的制度保证和重要环节，我中心支行在发展党员过程中，严格按照《中共中国人民银行平凉市中心支行机关委员会发展党员实务操作细则》要求，对入党申请人的组织培养和教育、入党积极分子的确定和考察培养、党员发展对象的确定和推荐、党员发展对象的集训和政治审查、预备党员的讨论接收和审批、预备党员的教育考察和转正、入党工作文书档案的管理等多项工作进行系统规范。面对各支部审核推荐的10名发展对象，机关党委会议坚持优中选优的原则，在发展程序合规、资料齐备的条件下，通过对发展对象近年来获得上级行荣誉、所在部门(岗位)近三年年度目标责任考核名次、个人工作中现实表现的对比，最终确定预备党员人选，并认真听取党内外群众意见，严格党员入口关。

(三)强化教育培训，提高建党对象的综合素质。一是按照“三严三实”教育活动的总体要求和安排部署，我中心支行把入党积极分子、发展对象、预备党员都纳入到教育活动的整体学习教育和考核测评当中，系统学习党的□xx届三中、四中、五中全会精神，系列重要讲话等，组织观看《周恩来的七个昼夜》、《焦裕禄》、《杨善洲》、《牛玉儒》等教育影片，撰写心得体会，并与普通党员一同参加支部的专题组织生活会，深刻剖析自身存在的“不严不实”问题，提出整改措施，在明确新时期党员干部标准的同时，充分感受严肃负责的党内政治环境。二是抓好传统教育，培养建党对象的历史使命感。把建党纪念日作为专题党史教育活动的重要时间节点，以支部为单位组织普通党员和发展对象以“铭记历史，缅怀先烈，凝心铸魂”为主题，赴会宁“红军会师楼”、“六盘山红军长征纪念馆”、静宁“界石铺红军纪念馆”、庆阳“南梁革命根据地”参观教育，深切缅怀革命先辈，引导和鼓励党员干部坚定爱党爱国爱行信念，感恩幸福

生活，激发敬业奉献、锐意进取的进取精神，加深党员干部之间的沟通交流，更好地增强党支部的凝聚力。三是以基层服务型党组织建设为抓手，针对党员发展对象多为青年干部的现状，通过组织开展形式多样的培训教育，切实提高业务技能，并以“行动学习法”深入开展为契机，组织开展了青年行员现场写作竞赛，业务档案观摩评比活动，实现发展党员德才相长。四是通过各支部全面审查筛选推荐确定的10名发展对象，组织参加市直机关工委举办的入党积极分子培训班，经系统培训和考试全部达到合格成绩。

三、存在的问题及工作建议

回顾全年发展党员工作，其存在问题主要是发展党员的工作主动性有待提高，在发展对象的选择、教育培训内容的更新和管理方式的创新等方面，有一定的坐等思想，与青年干部的面对面的接触沟通较少，导致部分信息掌握的并不准确全面。针对问题和不足，在今后的工作中我们将认真调整思路，积极作为。一是加强对发展党员工作的主动性，积极主动的深入到各支部和干部职工当中“接地气”，通过谈话交心了解情况、发现问题、推动工作，再结合各支部的文字材料，综合评定发展党员的实际情况，做到“两条腿走路”。二是重新梳理确认发展党员的后备队伍，全面掌握历年来各支部确认的入党积极分子的实际情况，准确判断新入行大学生的入党诉求，合理确定新年度的党员发展规划，谋在先，做在前，为新年度发展党员工作顺利开展奠定坚实基础。

四、20xx年发展党员计划

20xx年，我中支计划发展预备党员3名、根据各支部的培养推荐情况，确定4名同志为入党积极分子。

总之，一年来，我中支机关党委及有关党支部认真开展了发展党员的工作，特别是加强了对党员、预备党员、入党积极分子的思想教育工作。带领他们认真学习了党的精神、新党

章、中央八项规定和“三严三实”教育重要文献等，提高了党员干部整体的思想政治觉悟和理论水平，为发挥基层党组织的战斗堡垒作用奠定了坚实的思想基础。

党员发展工作汇报 发展党员工作总结发展党员工作总结篇三

一、提高思想认识，不断增强发展党员工作的政治责任感和历史使命感

我乡始终坚持把发展党员工作作为党建工作目标管理的主要内容，建立健全工作责任制，一级抓一级，层层抓落实。乡、村两级分别举办各类党建业务知识培训班，采取以会代训、集中办班、远程教育等多种形式，加强对全乡各支部书记的教育培训，使他们充分认识到发展党员工作的重要性，从党员队伍的结构现状和作用发挥情况，充分认识到发展党员工作的紧迫性，从农村外出务工青年较多等因素导致申请入党人数不多的现实，充分认识到发展党员工作的艰巨性。一是乡党委进一步加强了对党员发展工作的宏观领导和具体指导，把发展党员工作列入乡党委的重要议事日程，做到定期讨论研究，年初有计划，半年有检查，年终有总结。乡党委班子成员建立发展党员工作联系点，对发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到了及时发现，认真加以解决。今年来，对全乡6个村支部和4个机关支部发展党员的工作进行了2次督查，限期对有问题的支部进行了整改，取得了一定实效。二是加强培训，提高支部书记的思想认识和发展党员工作业务水平。今年，乡党委专门召开支部书记工作会议3次，对发展党员的工作进行专门的培训，并组织学习了《中国共产党发展党员工作细则(试行)》、《发展党员工作程序》和上级部门《关于加强发展党员工作的意见》等有关文件和精神，明确新时期发展党员工作的指导思想和方针，并对支部书记规定了发展工作职责，明确工作任务，把发展党员工作纳入岗位考核的重要内容。三是切实加强基层党组织建设，为发展党员工作创造良好环境。乡党委注重激发基层党组织的内

在活力，结合“三个建设年”活动不断加强村级班子建设，重点整顿后进支部，健全党的组织生活，抓好对党员的教育、管理和监督，统筹考虑，具体指导，增强基层党组织的凝聚力、吸引力。四是强化党组织发展党员意识，明确各村支部书记为发展党员的第一责任人。对没有发展党员工作的支部书记，乡党委将派出专人进行谈话，勒令写出检查。连续两年没有发展党员的村党支部书记，乡党委将撤消其职务。

二、科学制定计划，抓好新形势下发展党员工作

为增强发展党员工作的宏观指导性，进一步提高发展党员工作质量，乡党委在认真分析上年发展党员情况的基础上，总结好的经验，查找工作薄弱环节，采取“自下而上、上下结合”的方法，制定了比较切合实际的年度发展党员工作计划。在年初的“党建创先”工作会议上，提出了各支部发展党员的数量、性别、文化、职业等方面的结构指标，并与各村党支部书记，签订了《发展党员工作责任状》，明确职责，并实行了党委成员联系支部、支部委员联系党小组和党小组长联系入党积极分子的制度，明确任务，落实责任。乡党委每年年初制定发展党员计划，专门召开会议，部署发展党员工作，明确各支部书记是第一责任人，各支部确定专人负责组织发展工作，明确规定每个支部每年至少发展1名新党员，培养3至5名入党积极分子。

三、严格操作程序，确保发展党员工作“十六字”方针的贯彻执行

一是更新观念，抓好培养。为适应新时期发展党员工作的需要，改变一些坐等入党积极分子交了入党申请书后再培养的传统做法，我们从提高认识、转变观念入手，采取会议、培训等形式，帮助基层党员、干部从巩固党在农村执政基础的战略高度，充分认识做好发展党员工作的重要性和紧迫性。通过开展党支部书记集中培训，把如何做好发展党员工作作为一项重要培训内容。从事党建工作的同志能够联系实际，

改进工作作风和工作方式，积极主动地关心、培养有进步、有培养前途的党外群众，扎扎实实地做好教育、引导、培养、考察工作，在坚持“自愿入党”的前提下，变“等人上门”为“引人上门”，建立和保持了一支数量稳定、素质较高、群众公认的入党积极分子队伍。截止20__年6月，全乡申请入党52人，培养入党积极分子31名。乡党委对一线工作的优秀人员实行专人培养，重点培训，做到成熟一个发展一个。举办入党积极分子座谈会，用身边人和事教育他们，提高认识。

二是突出重点，改善结构。针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，我乡认真分析研究，明确了“三个重点，一个难点”的发展党员工作思路，即：重点在农村发展党员，重点在生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员。提出了“三个以上”的工作目标，即：每年发展的新党员中35岁以下的青年党员要保持在70%以上、初中以上文化程度的要保持在70%以上、发展的新党员数与入党积极分子人数之比要达到1：3以上。在具体工作中，还坚持了“四个倾向于”的工作方针，即：倾向于从村干部和村民小组长中发展党员；倾向于从率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员；倾向于从知识分子、非公有制企业人员和退伍军人中发展党员，倾向于无党员村民组发展。一年来，全乡农村基层党组织把发展党员工作与实施“三培养”工程结合起来，重点发展优秀青年农民、科技示范户、致富能手、退伍军人和外出务工经商人员入党，同时，党支部始终把发展女党员工作摆上重要位路，规定农村党支部每两年至少发展一名女党员，机关发展女党员不低于发展总数的25%，女职工相对集中的单位发展女党员的比例不低于女职工所占比例。

三是严标准，重质量。按照省委组织部《关于发展党员公示制的意见(试行)》的要求，对入党积极分子拟确定为发展对象、发展对象拟吸收为预备党员、预备党员转为正式党员等主要环节进行公示，接受党内外群众监督，确保发展党员工作的群众公认度和新党员的质量。在发展党员工作中，没有出现任何违纪现象。此外，党委对支部上报的发展对象材料进行认真审查，并征求计生、综治等部门意见，建立了发展党员全程公示、党员发展预审、预备党

员考察和事后责任追等五项制度，保证了发展党员的质量。

乡党委把发展党员工作纳入党建工作的总体安排，建立健全了发展党员工作责任制，把发展党员计划分解到各党支部和党小组，做到一级抓一级，层层抓落实。乡党委书记、分管副书记及党委其他班子成员分别建立党建工作联系点，经常深入各支部指导党员发展工作，对党支部也加强对发展党员工作的检查和督促，使发展党员工作逐步走上了制度化、规范化轨道。

五、存在不足及下一步打算

半年来，我乡发展党员工作总体情况是好的，但也存在一些问题 and 不足，主要有：少数党支部在发展党员工作中，标准不高，把关不严，程序不规范，材料不齐全，归档不够及时；发展党员工作不平衡。为进一步做好发展党员工作，下步我们将着重抓好以下几方面工作：一是以“三个代表”重要思想为指导，进一步提高基层党组织尤其是主要负责人对发展党员工作的认识，切实把这项工作摆上重要日程，推动全乡发展党员工作上水平。二是突出发展党员工作的重点。突出35岁以下、高中文化以上和妇女三个重点，加大入党积极分子教育培训的力度。三是加大农村党支部发展党员工作力度。四是从党员队伍建设的需要出发，加强党务干部队伍建设，加大对支部书记的教育培训力度，不断提高他们的政治素质和业务素质。五是建立健全发展党员工作的各项制度，用制度来保证发展党员工作的健康进行，既保证质量，又确保“入口”畅通，使党的组织始终充满生机和活力。

党员发展工作汇报 发展党员工作总结 发展党员工作总结篇四

一、主要做法

总医院党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，以理论为重

要指导思想，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设，并把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。制订年度组织工作要点，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。组织部坚持定期到支部对发展党员工作进行检查，针对检查中发现的一些尚不规范的问题，规范了党员发展工作流程。

为了使我院发展党员工作更加规范，以保证党员质量，总医院党委注重党员干部队伍建设，专门举办了新任党支部书记培训，着重对发展党员的业务工作进行了具体培训。通过培训，新任党支部书记的政治素质和业务水平得到普遍提高。

2、坚持标准，严格把关，确保发展党员工作规范化

一年来，我院认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。为了保质保量做好发展党员工作，院党委组织部对我院新进人员和年轻的积极分子，在其工作、学习中发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终。并坚持考察与培养相结合，做到培养有目标、考察有内容、结果有登记。一是为每位入党积极分子指定2名工作性质相关的培养考察联系人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习生活工作中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。四是在入党积极分子具备入党条件时，及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。其次是严把发展关，做到成熟一个、发展一个。

坚持要“符合五个条件”：

- 一是考察时间满一年；
- 二是工作成绩优良；
- 三是真实可信、言之有物；
- 四是发展材料齐全；
- 五是政治审查无问题。

在程序上坚持“过好六个关”：

- 一是组织推荐关；
- 二是群众民主评议和测评关；
- 三是党员领导审核推荐关；
- 四是支部大会讨论吸收关；
- 五是组织部审查合格关；
- 六是党委讨论审批关。

使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要工作能力强，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。第三是严把转正关，做到发展一个，带动一批。我院坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个关键环节来抓，在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保党员质量。

3、健全机制，狠抓落实，确保发展党员工作制度化为了使发展党员工作制度化、规范化，我院根据上级要求和本院实际，从工作机制上入手，党委组织部制定和完善了一系列发展党

员工作制度。

一是“推优”制：凡是28周岁以下的优秀青年申请入党前应先入团，并经过团组织“推优”后才作为入党积极分子进行培养。

二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。

三是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年，根据培养对象的实际情况，也可延长培养期。

四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象进行公示，广泛征求意见。

五是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报党委组织部审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过。

六是预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据。

七是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结

果作为党支部形成决议的依据。

二、存在的问题

以党员要求严格约束自己，带着这种思想积极投入到工作中，以精湛的医术和良好的态度服务于广大职工家属和周边百姓。

党员发展工作汇报 发展党员工作总结发展党员工作总结篇五

20xx年，机关党委牢牢把握发展党员工作总的原则和“十六字”方针，紧紧围绕机关党委的中心工作和自身建设需要，按照党章和《中国共产党发展党员工作细则（试行）》要求，认真做好发展党员工作，优化了党员队伍整体结构，增强了党员队伍的生机和活力。

一、主要做法

1、认真制定年度计划，切实把好“统筹关”。

年初，按照市直机关工委下达的发展党员指导性计划，根据现有申请入党及发展对象人数，结合各党支部（总支）的实际情况，下发《南宁市园林系统20xx年发展党员指导性计划》，对全年发展党员工作进行安排部署，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，坚持做到全面衡量和考察，做到成熟一个，发展一个，既保证发展质量，又有一定数量，使党员的发展工作有计划、有组织、有步骤、有效果地开展。全年共发展党员7人，已圆满完成任务。

2、严格发展标准，切实把好“质量关”。

第一，重视实践锻炼，坚持“三个重点”。一是坚持把生产工作一线的青年作为发展的重点。在一线、青年团员和专业技术骨干中，有的放矢，选择具有一定专长和本领，能吃苦

耐劳、乐于奉献的人员列为培养对象。二是对已提出入党申请的青年，要求党组织明确培养人，吸收他们参加党组织活动，增强光荣感和使命感，促使他们自觉地以党员标准严格要求自己。三是对各方面表现突出、已被列为发展对象的青年，要求党组织有意识地给他们交任务、压担子让他们在重要工作、关键岗位和艰苦环境中经受锻炼，使其身心受到磨练，让其增长才干，为今后更好地为人民服务打好坚实基础，使他们尽快成熟。如有意将入党积极分子、青年团员、专业技术骨干投入到年内种植200万株树木工程、荔园滨水公园、体育休闲公园、凤岭儿童公园工程等艰苦的环境中，造就和磨练他们坚强的意志，增强他们的党性观念。

第二，注重言传身教，实行分类施教和管理。在入党积极分子培养联系人的选派上，我们选派各方面表现突出的党员和培养对象接触，向他们宣传党的各项路线、方针、政策及党的基础知识，加深培养对象对党的基本知识的了解。深入开展学习实践科学发展观活动，起到言传身教、潜移默化的作用。在教育上，采取集中轮训、理论教育和参加党日活动、思想教育和实践锻炼相结合等多种形式，对入党积极分子进行系统培养教育，根据入党积极分子成熟程度和不同特点，实行分类施教和管理，从灌输党的基本知识入手，在学习、工作、生活中加强引导，对表现欠佳或犯错误的同志及时采取惩前毖后、治病救人方针，对屡教不改的同志及时调整出队伍，努力提高入党积极分子的整体素质。

第三、在推优育苗方面，继续加强“党建带团建”“党员思想工作责任区”工作。加强对团组织及入党积极分子的领导，通过开展一系列争先进、比先进、创先进活动，有意识地发掘思想素质好、有奉献精神、吃苦耐劳、能与群众打成一片的先进分子加以培养推优。通过“党员思想工作责任区”活动，进一步加强党员的党性锻炼，增强紧迫感和责任感，充分发挥党员的先锋模范作用。

3、严肃审查、手续齐全，切实把好“入口关”。

第二，发展党员各项材料齐全规范。主要材料有：《入党申请书》、《入党志愿书》、《入党积极分子培养考察登记表》、政审材料、外调材料、支部、总支、党委的决议及审批意见、转正申请书、个人思想汇报等。入党申请书、志愿书均由本人亲笔填写。支部、总支的会议记录完整，写清会议时间、地点、内容、主持人、记录人、党员总数、实际出席缺席党员人数及缺席原因、参加会议的预备党员和列席人名单、会议讨论情况、表决形式及结果；入党材料按规定存入本人人事档案中。

二、存在问题

1、发展党员结构不平衡。据统计，入党积极分子以大中专专业生居多，生产一线工人占比例较少，生产一线工人入党积极性不高，一些在生产一线表现比较好的中、青年职工没有主动向党组织靠拢，虽做过思想动员，但收效甚微，有的口头答应，但没有实际行动。再有，就是在专业技术骨干中发展党员比较困难，特别是高知识群体，有部分专业技术人员对入党的认识不足，对政治关心不够，认为入不入党没关系，只要把本职工作做好就行。

2、入党积极分子后备力量不足。受编制等因素影响，事业单位进员相对困难，通过近年的发展党员工作，党员队伍不断壮大，表现突出的职工已相继加入党组织，一些由于表现平淡，尚不够条件加入党组织且已向党组织递交入党申请书的职工尚在考察阶段，入党积极分子后备力量不足。

三、今后努力的方向

2、坚定不移地贯彻执行发展党员工作的指导思想、工作方针和发展原则，不盲目追求数量，讲求发展质量。

3、继续开展“党建带团建”及“党员思想工作责任区”活动。深入开展推优育苗活动，继续深入开展“党员思想工作责任

区”活动，用党员的先进性去影响、带动职工争取进步，充分发挥共产党员的先锋模范作用。