

2023年路灯新人工作总结(模板6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

路灯新人工作总结篇一

进入公司法律事务部3月有余，逐步接触了公司的法务工作，有些也是亲身经历，但短短三个月有余，涉劣业务不深，也自知资历尚浅，本不应该评头品足。不过作为公司一员，也有义务为公司法务工作的有效管理献计献策，防范法律风险，挽回经济损失。不当之处，敬请斧正。

从进公司法务部工作的新人角度来看，主要表现以下几个方面，当然这更多的是因为不知其所以然，也许背后有更多的缘由，存在既是合理。

1、对法务工作的重视不够

公司比之同类众多的企业来说，设有公司法律事务部，足见法律意识之强，但我认为还是太表面，没有足够深入。法务人员，没有能深入公司的内部管理，真正的法务应该是管理，能参与公司的经营管理活动，尤其是重大投资或商务合作，还要参与谈判，审查合同条款为决策提供法律依据。只有参与近来才有可能出谋划策，才有可能为参与公司相关决策和提供更加有针对性的法律风险预防和控制掌握有力的依据。

2、法务工作不仅仅是起诉与应诉和跟踪案件等服务工作

我们需要做的事情还很多，如果只做这些，完全也没必要设立一个部门。好的律师就像的西医，动手术割掉病灶部位，

当时立马好了，不过仍会再犯。而好的法务工作就像中医，慢慢调理，在没病的时候看出症状，然后对症下药，出事情了，无论起诉和应诉都是被动的。

3、法务管理薄弱

法务应该叫简称确切的说应该是法管而非法律服务，目前对分子公司及项目部的法务管理明显不够，法务工作难以统一甚至缺失，缺乏必要的防范意识和手段，法务主管却管不了项目经理，出现纠纷时才提供法律咨询，又没有更多的参与。有的法务工作人员屈从于项目经理，项目经理与公司利益又不尽一致，导致公司利益受损。

4、法务人员业务能力和素质参差不齐

由于公司业务广，分子公司遍布全国，有的工作人员本身不是法学专业出身，对法务工作较为陌生，又因为与总公司距离较远，受到培训和教育的'机会又相对较少，执行力受到影响。因此公司的法律事务主要只能外包。

针对我公司存在的以上几点现状，笔者认为，首先最重要的一点就是要加强对法务工作的重视和管理。

1、各分子公司及项目部都应当建立健全法务管理制度，并纳入考核。在分子公司及项目部设立法务工作人员，项目部在上报施工员、材料员的同时应当上报法务工作人员。细化考核流程应该有权力对分子公司、项目经理进行考核和处罚，在资金等企业资源使用上给予限制。尤其应该加强对项目经理法务管理，对明显没有法律依据的行为，应当督促其调解，以减少不必要的律师费和诉讼费用，节约财务成本。不听取法律建议导致公司帐户被扣划的，加倍支付领用款、借款利息，增加该工程的管理费。

2、各分公司领导及项目部应当足够重视法务工作，好的法务

工作，能息讼止争。应认真对待法律建议。法务管理人员应该有权力与其他部门、分公司、项目经理沟通及指导和协调，示明法律风险，减少中间流程。法务工作人员代理的法律纠纷，应当与项目经理具有相同的法律后果。

3、加强合同的管理，对合同标的超过一定数额的应当经过法务人员或专业律师签具法律意见书。

其次，法务工作的原则是事前防范和事中控制为主，事后补救为辅。公司法务不同于外聘律师，不仅仅是提供法律咨询和代为诉讼等服务，这样会使公司陷入被动。因为，法律风险贯穿整个经营活动的始终，业务量大，公司法律人员应参与到涉诉案件的处理之中，能掌握第一手资料，以不断规范公司的经营管理行为，同时加强诉讼技能的培养，维护公司的正当权益，通过锻炼以减少的大量律师费支出。

再次，法务工作人员应该不断加强自身学习，掌握法律知识，理顺法务工作流程，合理分工，各司其职、各负其责，要更加积极地参与分工范围内的诉讼，及时递交、签收法律文书，并且不得在诉讼中缺席。达不到法务工作要求的，取消其法务联系人资格。总公司法务部门应当定期召开会议或下去指导法务工作，对管理人员进行系统的法律培训和职业道德教育。同时应该积极引进和留住优秀的法律人才，建立人才激励机制和处罚机制，维护公司利益，避免恶意串通对方当事人，损害公司利益。

良好的法务管理制度和合同管理机制，能提高公司依制度办事的能力和运用法律维护自身更大范围的权益，改变建设领域长期存在的“低价中标，高价索赔”的被动局面。今后，法务管理定能为公司产权结构、工商登记、债权债务处理、企业与员工、股东的关系提供保障。

路灯新人工作总结篇二

今日已经是20xx年7月10日了，从5月26日进入xx分公司到目前已经有一个半月的时间了，经过了半个多月的培训后，我们三期班成员6月18日正式第一天上线，到此刻已经将近一个月的时间了，感触很多，下面就对个人近期的工作情况和团队的情况做个简短的总结以及对未来的工作的目标憧憬和展望。

首先说说自我吧，我真的以前总来没想到过自我会做销售的工作，以前参加面试面试官也说我不适合做销售，因为我性格比较偏内向，相比之下话平时不是很多。所以我首先感激公司给了我这样的一个机会，这不到一个月的时间里，经过打电话推销保险，接触到了形形色色的人，锻炼了自我的表达本事，话术逐渐变得不那么拘谨和生硬了，能够按自我的语言去表达了，不像一开始那样照着纸上的文字一字不差的生硬的去念了，能够说这算是一个改变吧！再说说自我这3个多星期的业绩吧，自我只出了三单，可是实际承保刷回来的到目前仅有一单，只完成将近5000的业绩！

我想造成这样的结果原因是多方面的，首先感觉自我的目标职责感还不是很强，工作动力还不是很很大，没有想到长远的利益，只看眼前了，这样其实是不行的，要向着高目标、高待遇去前进；其次，由于时间不长，自我的话术、表达有时还不太熟练，给客户造成模糊的感觉，有时候过于软弱，没有构成强势的气氛，让客户感觉自我的说服力还是稍差了些，还有有时感觉对个别客户还是缺少耐心，不够坚持，客户的连续几个拒绝理由就让我感觉语无伦次了，不明白该如何说了，影响了成单的概率！以至于回访的时候客户不接电话，本来当时成交了，可是核保再次拨打的时候客户却总是关机、停机，不接电话，那里面肯定有一部分是自身的原因造成的！总之我相信以上这几点会随着时间慢慢改变的，因为我相信时间能够改变一切，要做到“既来之则安之”！

经过这段时间的工作，我不得不承认销售工作的巨大压力，应对巨大的压力，我认为个人心态很重要，能坚持到最终的都是胜者！就像何丹组长平时所说的：不论是否出单，都要每一天欢乐的工作着；此刻不出单并不代表以后不出单；只要设定目标摆正心态，那出单是必然的！能够说我脑海里一直想着这几句话每一天努力的工作着！应对每一天形形色色的客户，应对着各种难听的话语和各种各样的拒绝，我始终以一种最平常的心去对待，我想如果连这个都理解不了的话是无法胜任这个工作的，把它始终看成是一件极普通的事就能够了，再者说了，没有压力哪来的动力啊！写到这顺便说一下，我们三期班不论是泰康本部的还是我们二部的，到目前已经走了流失了很多人了，光我们本组近期就辞职了很多人了，从开始培训到此刻，我始终认为我们三期班是一个有机的整体，可是此刻失去了那么多人多少有些感慨和无奈啊！可是终归是人家自我的选择，谁都没有办法，虽说不在一齐工作了，见面机会少了，可是友谊始终不会改变！因为路都是自我走出来的，只要无怨无悔就足够了！

再说说我所在的组吧，虽然此刻我们这个组人数最少，可是感觉气氛比刚进组的时候活跃多了，大家都在努力前进提高着，所以我也不能落后，仅有奋起直追，朝着目标前进了！另外要感激何组长对大家及对我的帮忙，放心，我们会用业绩来证明自我的实力的，时间会改变一切的，随着经验的积累，大家会变的更加优秀的！

不论过去好与坏，随着本月月结的结束，新的一个月即将开始了，说实话我目前这月的业绩相比之下不是很好，至于原因上头已经自我总结过了，在新的一个月中，我必须要在22个工作日内，做到50000左右的业绩，定的目标虽然不高，可是有信心完成！要完成这个目标除了摆正心态、坚持以外，最重要的是要努力改变上头提到的自身的不足，吸取别人的长处，坚持多听优秀录音，用到自我的话术上去，另外平时还要多和何丹组长以及优秀的伙伴们交流，及时发现自我的不足并努力加以改善，努力向着目标前进！把信念和梦想完

美的融合起来，高标准，严要求的奋进！必须要比这个月更加优秀！

伙伴们，大家记住：我们是最棒的！为了公司，为了“金钻盟”“组，为了我们个人的未来，努力前行吧！因为我相信我就是我，我相信明天，我相信青春没有地平线！事在人为，人定胜天！相信自我是最棒的就足够了！

路灯新人工作总结篇三

（一）指导思想：以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，坚持“一切以病人为中心”，继续加强中医药工作，建设好中医特色专科，努力培养优秀中医药人才队伍，克服困难，振奋精神，扎实工作，不断推进我院中医药工作再上新的台阶，开创医院中医工作新局面。

（二）坚持以人为本，加强自身建设

1. 坚持以人为本，把社会效益放在首位。充分发挥中医药“简、便、验、廉”的优势，把工作重点放在社区和农村，做到“为民、利民、便民、亲民”，满足人民群众对中医药服务的需求。今年中医专病门诊达到5000余人次，到医院就诊人员85%接受了中医治疗，中医治疗率、中药使用率、治愈好转率、病床周转率、日平均医疗费用等各项技术质量指标都有明显好转，从而使我院的社会效益和经济效益得到了进一步提高。

2. 加强自身建设，增强发展后劲。一是按照二级甲等中医医院的标准，积极实施“二甲”创建工作，并在今年一月，本院顺利通过了自治区中医医院分级管理评审委员会专家评审，获得自治区卫生厅批准，正式成为国家二级甲等中医医院；二是建立健全机构，做到职责落实、权责相符、责任到人、工作到位；三是建立和完善相应的工作制度，做到有章可循，促进科学发展；四是加强对乡镇卫生院联合协作，开展好中

医药下乡和业务指导活动，逐步形成良性互动、共同繁荣的良好局面。

3. 发挥中医药人才相对集中的优势，注重培养和推广常规的“简、便、验、廉”的中医药诊疗技术和方法，使其全面覆盖农村和社区群众。坚持培养和引进并重，重用和激励相结合的方法，充实和壮大中医药人才队伍，逐步提高中医药人员的比例。

4. 积极争取项目和资金，加快中医基础设施建设进程。

我院在经济还比较困难，创等级医院任务重的情况下，院领导班子和全院职工统一思想，努力克服困难，多渠道筹集资金，加强医院基础设施建设和改善就医环境，添置各种必要的医疗设备。今年我院共获得国家 and 自治区发展中医民族医专科建设等项目共三个（中医骨伤科平台建设、中药房建设、及肛肠科专科建设项目），获得资金和医疗设备共计100万元，我院也自筹资金超过60万元，投入到改善医院的医疗环境和添置医疗设备，使医院的中医民族医特色专科建设得到了加强，也大大提升医院的综合服务能力，为创建二级甲等中医医院打下了良好的硬件基础。

（三）提高医疗质量，强化内涵建设

坚持以医疗服务市场为导向，强化内涵建设，以分级管理评审为主线，抓好专科专病科室建设，进一步提高医疗服务质量和水平。

1. 严格执行现已出台的各种诊疗规范、操作规程以及医疗质量控制标准，加强医疗质量自控、逐控和监控。加强医疗质量全面自查，找出薄弱环节，实行重点整治，彻底理顺医院质量管理工作。

路灯新人工作总结篇四

本文目录

1. 路灯工作总结
2. 城建路灯所个人工作总结

一是着力推广绿色照明光源。为加快推进城市绿色照明改造工作，在对老旧路灯进行改造时，逐步引进低碳环保、高效节能、安全舒适的新型光源led路灯。特别是对背街小巷路灯的改造和建设，全部使用新型led光源替代老旧的传统路灯，提高了城市照明节能效率，减少了维护成本。

二是着力加大城市照明基础设施建设及改造工作。上半年累计投入建设资金200万元，完成了又一巷(市三医院入口)、潇湘西路、西区路等背街小巷亮化改造工程，安装路灯780余盏，更换改造老旧路灯80余盏，改造电缆2500米。

三是着力推进城市美化设施建设。春节前投资105万元对育才路、翠竹路和市总工会所处山体实施了“二路一山”亮化建设，并“用旧布新”，将示范街建设中拆除的亮化美化设施，进行整理、翻新，统一安装到河西主要街道，节约资源，美化市容。其次是协助主管局打造了湘永路、逸云路两条亮化美化示范街。

四是着力加强照明设施维护管理。上半年共受理路灯故障电话126次，累计完成抢、维修206班次，维修路灯2216盏次，更换各类光源电器1009套，维修电缆95处，更换电缆2839米。其次是通过考核办公室对城区路灯情况进行定期和不定期的巡查考核，将亮灯率与维修人员工资挂钩，对考核出来的问题进行跟踪限时整改，始终保持了城市亮灯率及设施完好率98%以上，为城市建设、经济建设和方便群众工作生活做出了积极的贡献。

五是着力完善路灯智能监控系统。x年成功引进我省最为先进的路灯智能化监控系统，实现了对路灯的精细化、智能化数监控，达到了自动校时、科学启灯、故障检测、防盗报警、视频监控等科学高效管理手段的综合利用。xx年上半年我所投资30万元开展了提质扩容工作，增加了无线监控终端30个，大大提高了故障发现和处理速度，并节约了电费，减少了盗损。

六是着力深入创卫及安全生产工作。我所高度重视创卫及安全生产工作并摆上了重要议事日程。召开了专门的会议，成立了创卫及安全生产领导小组，制定了工作方案，制定和悬挂了宣传栏，建立健全了各项机制，加强了健康教育及安全生产知识的学习。xx年上半年的全局创卫大检查中，我所取得了第一名的成绩。其次通过严格落实各项制度、签订责任状及配备安全员等措施，将安全隐患及时消除在萌芽状态，确保安全生产零事故。

七是着力加强队伍建设管理。大力开展“学习型”党支部及“争先创优”活动，组织职工学习各项政治理论，引导全所员工树立正确的世界观、人生观、价值观，培养爱岗敬业的精神。上半年来，我所积极发展和壮大党员队伍，通过召开支部党员大会确定了6名入党积极分子参加了市直机关第三十八期培训班的学习，为党组织输送了新鲜的血液。其次圆满完成了湖南省城市照明协会年会筹备和会务工作。得到了各级领导、省内兄弟单位及广大厂商的一致好评。通过开展此次会议，加强了沟通学习，为加快推进城市绿色照明，促进城市照明事业更好更快发展打下了坚实的基础。

- 1、维护管理经费严重不足。
- 2、专业技术人员短缺。
- 3、城市照明基础设施薄弱亟待提高。

4、工程款拖欠严重。

5、管理体制不完善，管理难以到位。

下半年工作思路

1、进一步做好背街小巷亮化及老旧路灯设施改造工作，消除亮化死角。

2、进一步做好节电、节能工作及推进绿色照明节能改造。

3、进一步加强内部管理，强化员工素质教育，引进专业技术人才。

6、进一步引进路灯管理新技术、新理念，不断完善路灯智能化监控系统，做好体质扩容改造工作。

4、进一步做好城市照明设施维护管理工作。

5、进一步抓好创卫及安全生产工作。

路灯工作总结（2） | 返回目录

转眼间又到了十二月，这年的工作已经接近了尾声，根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出分析评定，总结经验教训，提出改进方法，以便使自己在今后的工作中能惩前毖后，扬长补短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

一、履行岗位职责

1、日常工作作为一名年轻工作者，对待工作我不敢有丝毫懈怠。我要求自己做到手勤，要多记笔记，多做记录，尽量把工作中的得失和每次出现的问题记下来以吸取经验教训；口勤，要多问，遇到疑难问题或工作中遇到困难就向老同志和有经验同志问；耳勤，多听取同事们提出的好的意见、建议，改进工作。由于日常维修工作繁忙，工作记录常常是挤时间来完成。在一年中，我记录

了地理线路的各种事故10多起，并附图，将位置、参照物距离、线路颜色、线号等一一记录。这对将来线路安全运行的整体评估及维护水平有了充分的技术储备。为了能处理好每次事故，我做到了认真观察、批注、分析。在每次处理事故前，先分析巡视记录，计划工作内容，备齐所需材料，然后和同事们共同探讨商量，使每次工作都高效、快速地完成。今年工作主要是改造原有设施。通过几个月的努力，我和同志们一起改造了永安街、永兴街、公园路、茅津路、风景区、文治路架空线路的改造，配齐了所有开关箱的门锁，解决了多年积累下的问题，通过整改排除了隐患、积患多起，最大限度地减少了事故隐患，提高了安全运行的可靠性。

2、班内管理工作

(1) 班长是所内最基层的管理者，既是指挥员又是战斗员，是领导意志、意见的体现，也是基层问题的反馈者，因此更要树立起良好的自身形象，在工作中成为同事的榜样，在感情上成为同事信任伙伴。要求大家加班自己一定第一个到，要求爱护车辆卫生，我就经常打扫，整理车辆，每次遇到脏、苦、难、险的情况我就冲在前面以身作则。

(2) 关心同事：遇到同事家里有事，主动帮助替班并组织全班一起关心，慰问，形成一种大家庭气氛。

(3) 为了使每个同志都有机会参与事故的评估、判断。我尽量使每个同志在事故处理上至少占主导地位一次，以增加其经验，使每个同志都能独当一面，处理各种问题，使整个班组的业务技术水平有了整体的提高

3、新建工作

今年的新建工作主要是润河广场的亮化，这是我市“创优”工作的重点之一。在那段时间里经历了几乎所有恶劣天气的考验，烈日、河道内的狂风、连绵的阴雨，成为施工中的最大障碍，特别是在突击决战的最后几天，感冒、腹泻、疲劳再次考验了我的意志，越是最困难时候越是要冲到最前面，那里最累，那里最险，那里就有我，以自己的实际行动完成了上级交给的任务，为我市的“创优”尽了自己的一份努力。

二、出勤情况

今年我坚持出满勤，无迟到、早退和旷工现象。单位组织的各项活动都能按时到达，积极参加。

三、今年主要工作情况

今年是忙碌而充实的一年。上半年是维护工作和润河广场的照明安装工作，下半年主要是设施维护和管养，以及组织各广告公司对各自的灯

箱广告线路全面整改. 四、奉献路灯所是发展中的单位，领导是有远见卓识的。为了促进所的发展，所以对科、班的工作性质和任务进行了改革。在这次改制中，我通过学习“照明设施维修标准”，积极大胆地提出建议意见，并被所领导采纳。在分配班组时，想到的不是哪里轻松，哪里责任小，而是迎难而上，选择了运行班组。在初期面临的主要困难有95%以上设施需要整改维护；巡视工作的偶发性，突发性而造成的被动局面；人员素质的参差不齐，单独操作能力不强。我积极和班内的同志想办法，想对策，通过几个月的高强度工作，在尽量短的时间内改变了局面，使下一步的工作有规可寻。

五、思想情况为了使自己的思想认识，政治觉悟有更大的提高，我积极向党组织靠拢，认真学习十六大精神，在参加党组织的入党积极分子学习和考试中取得了好的成绩，每月的思想汇报都能如实客观的反映自己的工作学习和思想状况。

六、存在问题1、在工作中缺乏强有力的管理。2、一些工作未按“标准”的规程完成。3、工作效率还有潜力可挖，工作方法有待改进。4、虽能认真做好工作记录，但流于形式。

七、改进方法1、加强各种政治学习，提高个人修养2、加强业务学习，提高业务素质，提高工作质量。3、要创造性地开展工作，多动脑想办法改进工作方法。提高工作效率，在每次工作前做好准备，不打无准备之仗。4、加强与科所之间的沟通，使领导的监督工作更为深入。

八、近期目标1、将所有设施全部再检查一遍，对一些薄弱环节群策群力，想办法解决。2、考核班组内人员对电器的使用、调试情况，以及表箱内电器的控制。3、将高杆灯全部大修一次。4、组织人员利用化学知识对灯杆的锈蚀问题提出新的办法。

九、远期目标1、开源截流。在提高设施的安全运行后，解放一部分人员利用人员、技术、车辆优势走出去，开辟新的收入来源。在闲暇时间修废利旧，以达到截流目的。2、对班管理设施进行评估，做出班组内的单独核算，让每个人对自己的设施“经营”，以增加工作效率。3、建立自己班内的应急分队，发生事故时能第一时间到达，以最快速度处理各种突发事故，能快速完成上级交付的各种急、难、险、重任务。4、邀请所内的其他同志做班的义务监督员，从外围客观的评价班内的工作。

路灯新人工作总结篇五

我的岗位是在检验检测班和采集运维班。工作以来，我积极主动地学习电能计量的技术知识，参阅了许多相关的书籍、杂志与电子文摘。另外，我经常出现在现场和办公室的试验台，请教同事一些技术上的知识，对相关的设备有了初步的认识和一定的理解。

在工作中，我始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风。服从领导安排，不计得失、不挑轻重。对工作上的事，只注轻重大小，不分彼此厚薄，任何工作都力求用最少的的时间，做到自己的最好。自工作以来，没有耽误过任何领导交办的任何事情。

在生活中，坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同事，平等相处，以诚待人，能正确处理好与领导、同事相处的尺与度的关系。思想方面，作为一名共青团员，更没有放松对自己的要求，积极参加了组织上的各种团员活动，力争能够加入共产党，始终以党员标准规范着自己的思想和工作。

诚然有了不少的收获，但由于工作经验甚浅，我还存在很多不足，还需要不断地丰富与修饰。今后，对相关的技术知识需要更进一步的学习与理解，对操作方面的技能还应该不断的加强熟练，特别是作为一名技术人员，“知识精，技术硬”至关重要，而我才刚上路，还有很长的路要走。

路灯新人工作总结篇六

[主页](#) [文库](#) [实用文档](#)

[机械行业噪音五大处理方法](#)

2022/12/10 14:54:35

大家都知道，不管是工厂还是车间，大多数人都不愿意去里面工作，为什么呢？其最主要的原因就是工厂和车间的噪音太大了。长时间处于这种噪音环境中，对人们耳膜会造成严重的影响，甚至导致失聪也不是没有可能，那么这种噪音该如何改善呢？对此，国家制定了各种噪音标准值。那么车间噪音太大怎么处理？车间噪音太大怎么处理？要想降噪，关键在于采取综合性的措施。首先噪声车间与非噪声车间、强噪声设备与一般设备应隔开。也可以利用地形地物阻隔降低噪声，如山丘、土坡、建筑物、树木(森林)等都是良好的屏障，能阻隔或吸收一部分噪声。

如果以上方法仍不能达到要求，就需要在噪声传播途径上采取吸声、消声、隔声、隔振、阻尼等声学处理措施来实现车间降噪，并将车间噪声控制在标准之内。

1. 吸声。利用吸声材料如玻璃棉、泡沫塑料、矿渣棉、隔音毡、石棉绒、加气混凝土、木丝板、甘蔗板等装饰墙面或天花板，这些多孔材料能够吸收声波，达到降低噪声强度的目的。吸声材料主要吸收反射声，对从声源直接发出的直达声作用甚微，对高频噪声比对低频噪声有效。低频噪声可采用共振吸声的办法，用多孔板做吸声墙壁。这些措施均能取得较好的吸声效果。

2. 消声。使用消声器是控制空气动力性噪声的主要措施。消声器是一种组织声音传播而允许气流通过的装置，主要用于风道和排气管道。常用消声器分阻性消声器和抗性消声器两种，二者联合使用消声效果更好。好的消声器应当是消声量大，空气动力性能好，结构性能好，三者缺一不可。

3. 隔声。把发声设备或需要安静的场所封闭在一个小的空间中，使之与周围环境隔绝起来，以达到控制噪声传播的目的。如空压站的隔声室，窗户用双层玻璃，门窗用吸声材料饰面，周围用橡胶条密封。小型声源可用隔声罩。

4. 隔振。为了防止通过固体传播的振动性噪声，可在机器或振动体的基座与地板、墙壁连接处安装隔振或减振装置，也可起到降低噪声的效果。