

最新医院后勤安全工作总结 医院后勤工作总结(实用5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

医院后勤安全工作总结 医院后勤工作总结篇一

后勤保障是医院工作的一个十分重要环节，是一项复杂的系统工程，随着卫生改革的不断深入，社会主义市场经济的建立，后勤工作的改革势在必行，立足本职、改变观念意识，变医院要我服务为我要为医院服务，抓好以人为本的管理，是医院后勤保障的工作关键。只有以人为本培养职工的主人翁意识，有效地发挥职工的主观能动性、创造性，树立“以病人为中心”的服务意识，才能全面提高后勤服务水平，促进后勤与医疗同步发展。

20x年上半年，在院部的领导下，后勤科室人员积极主动的参加院里的政治思想学习，业务学习和院、外的各项活动，提高自身思想认识和服务技能，认真完成院部下发的各项工作任务，热情服务于全院各个部门，在新的形势下，立足本职工作，提高认识、转变观念，牢记后勤围着临床转的原则，积极主动与我科相关人员到各科室做好服务工作。

同时保证了水、电、网络的及时到位和空调电灯等设备设备的有效运转。并配合体检科完成各项体检工作，共计体检20xx多人，实现了早发现、早干预，并为医院经济良性运转提供了坚强的支撑。为了使患者就诊更加方便、便捷，上半年顺利切换了医院信息管理系统。选送一名人员参加了电梯管理及电梯司机的培训并取得。协助院部完成上级分给我院的各项劳动任务。

在平时的工作中，后勤人员不计个人得失、任劳任怨、加班加点、随叫随到、爱院如家，但也存在许多问题，如还没有完善我院后勤在社会化服务、量化服务、人性化服务的具体方案及实施细则。

一、更新观念，增强创新意识，为我院的快速发展作出的努力。

二、实施节能减排的细则，降低运营成本，真正做到医院的绿色消费。

三、坚持学习，服务医院，在学习中争取取得更大的进步。后勤工作繁杂沉重，涉及面广，影响范围大。但后勤工作又是必不可少而且至关重要的。但我相信，通过我科的努力，后勤人员将会认真工作，奋发向上，为医院工作的开展增光添彩！

一直以来，我都以为工作的完成情况取决于工作人员的工作能力，总认为，工作质量的优劣以及工作效率的高低和一个人的能力有着莫大的关系。但当读了《责任胜于能力》这本书后，我才真正明白，其实责任才是决定工作成败的关键，工作是否出色，责任起着至关重要的作用。

《责任胜于能力》一书以大量的事实，通过一系列的案例，以通俗的语言，阐述了责任与能力的辩证关系，深刻地剖析了“责任胜于能力”的行为准则，揭示了责任的深刻内涵，得出了责任是企业发展的核心价值观。

对于电力企业来说，人员的责任起着至关重要的作用。纵观多少电力安全事故，都是由于人员违章、麻痹、不负责任的行为所致。相关人员安全意识淡薄，责任心不强，没有认真履行好自己的安全责任和工作的责任而导致了安全事故的发生，而却与能力没有多少直接的关系。对一个电力工作者来说“责任大于天”，“责任重于泰山”。在《南网方略》里，

“一切事故都可以预防”的安全理念，就是对人员安全责任的最好诠释。

在我们的《南网方略》里，始终把“责任”放在第一位。“对中央负责，为五省区服务”；“主动承担社会，全力做好电力供应”；“责任南网，和谐南网”，万家灯火，南网情深”都是对“责任”的全面诠释，责任凝聚着每一个南网人对电力事业的热爱，责任是每一个南网人对社会，对用户的庄严承诺。

在我们的工作中，一个人的能力固然重要，然而责任更胜于能力，责任才是决定工作成败的关键。责任是促使一个人完成某项工作任务的内在动力。在责任意识的驱使下，就会想尽办法去完成每一项工作任务。对于一个企业来说，员工的责任心、责任感是企业最核心的价值观，一个企业的发展往往取决于这个企业人员的责任意识。

责任是一种崇高的精神境界，责任代表着一个人的思想情操和行为品质，责任是我们在职业活动中应遵循的职业操守和行为准则，责任既是我们的使命，也让我们有了归属感。责任还代表着我们对企业的忠诚度，责任是对工作出色完成的最好动力，责任是人性的升华，责任让我们懂得怎样去履行自己的职责，责任让我们热爱生活，责任让我们赢得了自己的幸福和家庭的幸福。责任是爱岗敬业的体现，责任是对工作岗位的坚守，责任体现着一个人对工作的热爱程度，责任代表着一个人对待工作的直接态度。责任可以让一个人具备最佳的精神状态，责任能够让一个人精神饱满、精力旺盛地投入工作，责任可以充分激发一个人的能力，将一个人的内在潜力发挥到极致，责任能够让我们的企业提升到“人人快乐工作”的崇高境界。

一个人如果具有相应的责任心、责任感，具备相应的责任意识，那么他就会去努力学习，通过各种途径，想方设法地提高自己的能力，认真负责，恪尽职守地去完成每一项工作任

务。

我们每一个人都有相应的责任，家庭的责任，工作的责任，社会的责任，对于每一种责任，我们都应该认真的去履行。

对于变电运行人员来说，责任就意味着坚守，当别人在星期六、星期天的时间里享受着合家团聚、天伦之乐的温馨生活时，我们却在交接班中悄然度过；当别人在节假日里去寻找一份属于自己的快乐天地，甚至陪伴家人去旅游，浪漫一下的时候，我们却在故障处理中忙的不亦乐乎，但我们却无怨无悔，因为我们在用实际行动践行一个变电运行人员的责任。

责任也是一个变运行人员认真负责的工作态度。确保人身、电网设备的安全稳定运行是我们的责任，确保对用户安全、连续、可靠供电是我们的责任，也是我们对供电企业和用户的庄严承诺。做好变电站设备运行情况的监控，设备运行的维护、设备的巡视检查、设备的测温等等既属于我们的工作范畴，也是我们应履行的责任。

变电运行工作是一项高危作业，每一份工作票的办理、每一项工作任务的完成都关系着自己、工作人员的生命安全和多少个的家庭幸福，每一次的倒闸操作都关系着人身、电网、设备的安全稳定运行，关系着用户安全、连续、可靠供电，每一次的故障处理都关系着电力企业的声誉、形象，关系着电力企业的发展和未来。

任何一次小小的疏忽、失误、遗漏都有可能引发事故。所以无论是交接班、设备的巡视检查、设备的测温，还是倒闸操作、缺陷排查、故障处理是绝不允许出现一点点的偏差，出现一点点的失误，有一点点的疏忽大意。

作为变电运行人员都应清楚自己的责任，具有高度责任心和责任感，明确自己岗位职责、明白自己的安全职责，认真履

行好自己的职责，随时保持清醒的头脑，具有敏捷的思维能力和沉着冷静的工作作风，饱满的工作热情，熟悉倒闸操作、缺陷排查、故障处理的每一个环节和步骤，做好运行工作中的每一步风险管控，杜绝不负责任的心理因素和行为因素。

作为电力企业应树立员工的责任意识，增强员工责任意识，让每一个人明确自己的责任，清楚自己的责任，履行好自己的责任，充分发挥自己的能力，最大限度的挖掘自己的潜力，克服困难而保证工作的完成，那么工作就有可能由消极被动转化为积极主动，就不会认为一种压力，而是一种责任了，也能感到工作既轻松又愉快，最终实现人人快乐工作的工作氛围了。

医院后勤安全工作总结 医院后勤工作总结篇二

后勤保障是医院工作的一个重要环节，随着卫生改革的不断深入，社会主义市场经济的建立，后勤保障工作，立足本职、改变观念意识，抓好以人为本的理念，是医院后勤保障的工作关键。只有以人为本培养职工的主人翁意识，有效地发挥职工的主观能动性、创造性，树立“以病人为中心”的服务意识，才能全面提高后勤服务水平，促进后勤与医疗同步发展。

积极主动与我科相关人员到各科室做好服务工作。在平时的的工作中，不计个人得失、任劳任怨、加班加点、随叫随到、爱院如家，但也存在许多问题，如还没有完善我院后勤在社会化服务、量化服务、人性化服务的具体方案及实施细则。

一、更新观念，增强创新意识，为我院的快速发展作出的努力。

二、实施节能减排的细则，降低运营成本，真正做到医院的绿色消费。

三、坚持学习，服务医院，在学习中争取取得更大的进步。

后勤工作繁杂沉重，涉及面广，影响范围大。但后勤工作又是必不可少而且至关重要的。我会认真工作，奋发向上，为医院工作的开展增光添彩！

医院后勤安全工作总结 医院后勤工作总结篇三

后勤保障是医院工作的一个重要环节，随着卫生改革的不断深入，社会主义市场经济的建立，后勤保障工作，立足本职、改变观念意识，抓好以人为本的理念，是医院后勤保障的工作关键。只有以人为本培养职工的主人翁意识，有效地发挥职工的主观能动性、创造性，树立“以病人为中心”的服务意识，才能全面提高后勤服务水平，促进后勤与医疗同步发展。

积极主动与我科相关人员到各科室做好服务工作。在平时的工作中，不计个人得失、任劳任怨、加班加点、随叫随到、爱院如家，但也存在许多问题，如还没有完善我院后勤在社会化服务、量化服务、人性化服务的具体方案及实施细则。

一、更新观念，增强创新意识，为我院的快速发展作出的努力。

二、实施节能减排的细则，降低运营成本，真正做到医院的绿色消费。

三、坚持学习，服务医院，在学习中争取取得更大的进步。

后勤工作繁杂沉重，涉及面广，影响范围大。但后勤工作又是必不可少而且至关重要的。我会认真工作，奋发向上，为医院工作的开展增光添彩！

医院后勤安全工作总结 医院后勤工作总结篇四

在20xx年里为了使医院工作能顺利高效地开展，保证医院水电设备的顺利运转，保障医院水电使用的安全。带领后勤科成员加班加点、任劳任怨，及时完成了院内各种零星维修任务及院领导安排的各项临时性任务，保障了水、电的及时到位和空调、电灯等设施设备的有效运转。

抢时间抓进度，完成了门诊楼的装修工作。门诊楼的装修改造工作，尽管时间紧、任务重，但科室随时跟踪监督装修施工，短时间内就完成了任务。这次施工，赶在国庆节前完成，推进了医院工作的进程，使“血液净化中心”如期开业投入使用。门诊楼的外墙刷漆短期内完成，大大改善了医院的形象。板房的彩钢瓦更换，符合了消防安全的要求，保障了医院安全工作的顺利开展。可以说，这几次施工，严抓了工作效率，保证了工作质量。

医院场地之大，科室之多，使得维修工作复杂而繁重。带领科室成员加班加点、任劳任怨、随叫随到，及时完成了院内各种零星维修任务，全年共接到科室报修3802个，当即处理完成3772个，待处理30个是属于当时没有所需的材料更换，事后也都做了处理。保障了水、电的及时到位和空调电灯等设施设备的有效运转。

并坚持每周到科室巡查，提前发现问题及隐患，在巡查中及时处理问题216处。通过巡查及时发现问题并及时解决问题，减少了科室的报修次数（上年接报修是4536次，同比下降16.18%），提高了工作效率。

今年我院又新增“重症科”、“血液净化中心”两个科室。带领后勤人加班加点给两个新增科室排线路、改水管，确保了新增科室的顺利开业。洗衣房负责全院的被罩、床单、枕套、窗帘等织物的洗涤、消毒、烘干、熨烫工作，由于使用洗涤剂单一造成洗涤后的床单被罩出现发灰发黄现象，我就

上网查询医院织物洗涤方法及查找医院织物专用洗涤剂，给医院采购小组提出建议采购医院专用洗涤剂，经试用效果明显，解决了长期困扰洗衣工的难题。并建议院领导派遣洗衣工参加专业洗涤培训班，提高员工的业务素质。

住院服务部负责全院被罩、床单、枕套、被子等下收、下送、破损缝补工作，在今年科室增加及住院病号大幅上升的情况下，克服了人员少工作繁重的困难，保障了科室的正常运行。不能用的旧被套改造翻新工作，给原来给我院做过旧被套翻新的客户联系，对方要价每翻新床被套50元，为了节约开支安排人员多方联系，最后确定一家与原加工工序、质量相近的客户，翻新加工价格定在每床被套15元，即节约了开支又解决了旧被套翻新的问题。

为了使医院工作能顺利高效地开展，保证医院水电设备的顺利运转，保障医院水电使用的安全。要求对各种设备进行定期检查和保养。

- 1、定期更换发电机机油、各种滤芯。电瓶充电、水箱加水。
- 2、定期对设备电机进行加注黄油、绝缘电阻检测、清扫灰尘。
- 3、定期对电器设备维护保养和清扫除尘。
- 4、每年至少两次对门诊楼、住院部楼内空调风机过滤网进行清洗。
- 5、定期对燃气开水炉进行保养、添加硅磷晶。
- 6、定期对供应室的两台高压灭菌锅的蒸汽发生器除垢。
- 7、空调机房内设备定期保养和清扫灰尘。

我们医院没有配备专业的医疗器械维修人员，医疗器械维修

工作由后勤员工兼顾维修，虽然是兼顾维修，但是我们后勤人一直都是把医疗器械维修放在第一位的，因为医疗器械的正常与否直接影响到一线医疗工作的开展。本年度累计维修医疗器械266台次（其中：有呼吸机、心电监护仪、血压计、低温治疗仪、红外线治疗仪、移动式消毒机、脉动高温灭菌器、低温灭菌器、器械清洗机、手术床、电极治疗仪、康复器械等）。

在保障医院科室维修工作完成的前提下，带领后勤人还做了一些其他的工作。例如：门诊五楼的供电线路的排设安装，新建工程一般都是包给专业的施工队去完成，一般排线工资是每平方米约30元，建筑面积890多平方。为了节约开支带领后勤人抽时间进行安装，仅此一项节约开支2万多元。

平时还根据科室要求定制加工不锈钢洗手池架子、病历存放架子、储物架、收送车等，节约开支也在万余元。

门诊楼电梯井道安装不符合技术监督部门的要求，需要整改包给院外施工队要价4000元，带领后勤人员自己干，仅花费500余元的材料费用，就解决了问题。

以上就是今年的工作情况的总结，要取得更大的进步与成功，还需要努力。后勤管理工作还存在很多弱点和不足。

比较明显的是：工作计划性和主动性不强，平时学习不够。对安全操作疏于管理，致使本年度发生两起骨折工伤事故，这些都需要在以后的工作中加以改进。后勤工作繁杂沉重，涉及面广，影响范围大。但后勤工作又是必不可少而且至关重要的。但是我相信，通过大家的共同努力，后勤人员将会更加认真工作，奋发向上，为医院工作的开展增光添彩！

医院后勤安全工作总结 医院后勤工作总结篇五

从5月1日实施“人脸通”刷脸考勤以来，全院员工都录入了

人脸识别信息，迟到、早退、旷工情况明显好转，5月份有58人违规，达130人次，我们在全院进行了通报批评；6月份有18人违规，共计40人次，进行了通报批评并扣款20元/次。

1、消防安全：王院长多次在院周会上强调消防安全管理，并由驻科室联络员督促各科室主任（护士长）在交接班会上传达给每个员工。总务保卫处加强了安全巡查，更换烟感探头25只，更换监控录像盘1个（4接口换为16接口），新增摄像头7个，维修了消防泵房信号蝶阀。

2、妥善处理医疗纠纷：在处理xx医疗纠纷过程中（前后加班2个多周），行政后勤部门人员积极参与，忍辱负重，有理、有利、有节，直到进入司法程序。

上半年小车班安全行车21919公里，保证医疗急救、办公、市场义诊、洗衣被服接送等。

1、完成新办公区改造和搬迁。

2、完成员工宿舍搬迁，将原办公楼改造为员工宿舍，共计费用4.38万元；陆续退租11处房屋（保留2处），共安排近70名员工入住。将原办公楼改造为员工宿舍，全年可节约租赁费30多万元。

3、完成一楼大厅改造工程，对输液室、急诊科、药房重新布局搬迁。

4、配合地铁施工的协调工作，争取将影响降到最低，保障看病人员车辆停放。

上半年共招聘医护人员29名，培训、考核新入职员工25人次，和离职员工谈话26人次，办理员工生育登记7人次，办领生育津贴4人次。

1、安排好医院总值班，做好值班交接，处理待办事项。

2、组织医院日常督查，对督查情况汇总反馈并在院周会上通报。

3、落实职能部门中层以上管理人员驻临床医技科室联络员制度，督导科室主任（护士长）向员工全面传达院周会精神；了解员工对会议精神的反响情况；做好科室需要协调解决的问题；收集员工诉求、掌握员工思想动态等，归纳汇总后交院办报院办公会研究。

1、报送卫生计生、团委、工会等职能部门评先推荐材料12人次。

2、申报并通过团市委“青年文明号”复核公示。

3、给每位员工安排1天春游假。

4、组织纪念“5.4”暨“5.12”知识竞赛活动。

5、发展预备党员3名，10名入党积极分子递交申请书。

6、组织全体党员学习座谈，并组织部分党员及入党积极分子免费参观武汉革命博物馆。

7、组织团员参加江岸区团委在汉口江滩举行的20xx首届公益炫彩跑活动，医院作为唯一指定救护单位在比赛途中设立了两个急救站，全程为参赛市民保驾护航。

1□xx荣获“xx区20xx年优秀护士”称号。

2□xx荣获市工会“岗位立功女明星”称号。

3□xx荣获xx区新长征突击手“优秀团干”称号。

4□xx荣获xx区新长征突击手“优秀青年”称号。

5、医院荣获“xx市卫生计生系统创建国家卫生城市先进单位”称号。

6、向市失业办争取到稳岗补贴资金4.62万元。

7、配合院长完成向省卫计委申报医院增加床位数至303张及增加妇科等门诊体检诊疗项目。

8、配合院长完成、确认医保总额（1084万）并维护关系，处理医保稽查等工作。

1、人才问题是医院发展中亟待解决的瓶颈问题。民营医院在职称评定、学术地位、多点执业、包括专业学会任职方面等处于弱势地位，人才结构难以保证人才培养向延续性，无法形成稳定的人才梯队，导致人才配置与医院发展失衡，特别是学科带头人和专业技术人员的引进培养困难。医院的核心竞争力不强，主要是职能部门未能把国家政策落实到位，同时我们自身引进核心人才力度方面还须加强。

2、护理队伍结构分布不合理，人员不稳定。相对于公立医院择业的自由度更大，大部分年轻护士对医院缺乏认同感和归属感。学习的积极性不高，忠诚度低，如学习和考核力度加大，就会导致部分人选择离职，而重新招聘新人，由此陷入恶性循环。