

幼儿园特色活动计划方案 幼儿园中班美术特色活动计划(实用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

福州工作报告 福州篇一

如果我20年后来到福州，空气和环境会更好，环境会更整洁，就像魔术师表演一样。

如果我在20年后，20年前来到福州，河里总是有污水，路上的汽车废气造成了环境污染。

以前，人们到处扔垃圾。现在机器人第一，橙色健康工作者被解雇了。机器人人的眼睛能察觉我们的每一个动作。当他们看到有人到处扔垃圾时，他们的眼睛会变红。它会尽可能快地冲向那个人，让他捡起垃圾，扔进回收站，然后向卫生局投诉。

二十年前，河里总是有污水。自从潜艇清洁器出现以来，大量的污水已经消失了。清洁工是机器人2号，它专门收集水中的碎片。它可以将碎片吸入透明管道，然后排出干净的水。它的手可以伸得无限长！

过去，人们习惯用汽车来污染环境。现在有3号机器人，只要按下它身上的按钮，当汽车排气时，它会自动倒大量的香粉，非常香，不会污染环境。当它快用完时，按下3号机器人上的按钮，香粉可以及时更换。

“叮，叮，叮”闹钟响了。结果是一场梦。如果这是真的，它将保护环境！

福州工作报告 福州篇二

锅边糊（鼎边糊）是用蚬子汁为汤，在锅里烧开放取其鲜味，再把磨好的米浆沿着锅边一圈浇过去，米浆在锅边烫成干皮后用锅铲刮到汤里，加芹菜、葱、虾皮、香菇等作佐料，烧开后起锅就是一盆滚烫的“锅边糊”了。

春饼是传统节气必吃的小吃，春卷皮薄如纸，中间包入用香干豆芽肉末和韭菜一起炒的馅料，然后包起来，接着放入油锅中炸成香酥的春卷，配上福州锅边一起吃，就是最受本地人欢迎的小吃了。

材料用的是做锅边剩下的米浆，做法也很简单，首先锅里面放入香葱和豆芽、盐巴炒熟，接着舀起一勺米浆淋入，等定型了翻面煎熟就可以了，特别的好吃，尤其冬天早上一份豆芽煎饼配上一碗锅边，吃起来那是一个满足啊。

福州民俗中有搓冬至圆的习俗，也叫搓米时，是一种糯米制成的冬至小吃，福州话发音为“细”，既代表团圆，又代表孝顺的意思。桌上置竹箩，箩中放红桔数粒、红筷一双、纸花一对等。祈福来年好运，故而成为福州冬至传统中重要活动。

福州工作报告 福州篇三

我坐上了时光穿梭机，飞向了2038年的福州。20年后的福州还会像现在一样，随处可见一个又一个的塑料包装袋；行人和车辆乱闯红灯；一到恶劣天气或节假日时，车辆堵得让行人不能走出一步……我带着期待又害怕的心情飞往了2038年的福州。

半晌，我已经到了20年以后的福州。走出时光穿梭机，我忽然眼前一亮，这还是我认识的那个福州吗？马路旁百花盛开，香气扑鼻，好像一个大花园。汽车也变成了一朵朵云

彩，“它”是靠垃圾发电的，“它”无噪音、无污染，绿色、安全又环保。

再看看路边的小机器人们，他们是干什么的呢？原来它们就是清洁工呀！他们能在100公里之内找到垃圾，并用一股特殊的力量，让垃圾飞到自己的嘴里，化为能量。垃圾在他们的“肚子”里变成小方块，小方块会通过十次过滤而分解，分解成无毒物质和有毒物质。无毒物质要经过养分油箱变成肥料，从小机器人尾部的小圆桶里排到花丛中。而有毒物质会变成气体，经过5次过滤，再通过花香箱变成带有花香的新鲜空气，最后从小机器人头顶上的五角星里冒出来。

每个人的手上都有一个永远摘不下来的手环。如果你将垃圾随便扔在地上，手环就会一直吸在那里，直到你把垃圾放进小机器人的嘴里，它才会“放手”。

虽然20年后的福州非常美丽，但是我们还是要保护环境，这样我们的城市才会更加美丽、昌盛！

福州工作报告 福州篇四

为保障广大群众就医安全，进一步加大打击非法行医力度，巩固打击非法行医以来取得的成果。按照《河南省卫生厅转发^v办公厅关于印发xx年卫生监督重点检查计划的通知》精神要求□xx年，我市根据实际情况在医疗服务市场监管工作中重点开展了打击非法行医监督检查、医疗广告专项治理活动、医疗机构依法执业专项检查、医疗机构量化监管和依法执业公示、传染病执法专项检查等工作。

全年，全市各级卫生行政部门共出动卫生监督执法人员3000多人次，车辆900多台次，监督检查各级各类医疗机构1614家（其中市直医疗机构及其分院门诊16家；县区直医疗机构及其分院门诊22家；乡镇卫生院48家；社会办医疗机构8家；民营医院30家；社区服务中心37家；村卫生室、个体诊所共

计1450家，其他3家），立案查处各类非法行医案件366件，下达罚款万元，取缔无证行医诊所147家，没收药品及医疗器械181箱（件），捣毁灯箱招牌83块，申请法院强制执行案件13件，移交公安机关追究刑事责任案件13件，吊销《医疗机构执业许可证》一家，注销《医疗机构执业许可证》一家，取缔门诊一家。有力的打击了非法行医行为，规范了我市医疗服务市场秩序，保障了人民群众的就医安全。

在打击非法行医专项整治行动中，我市以巡回监督检查为基础，以投诉举报和违法医疗广告为线索，把查办案件作为一项重要工作来抓，切实提高依法办案的能力和水平，严厉打击各种非法行医活动。全年共受理立案366起（无证行医193起，出租承包科室4起，超范围执业、使用非卫生技术人员60起，医疗广告案件13起，违法处置医疗废物案件45起，未取得《母婴保健技术服务许可证》开展终止妊娠手术案件1起，经营消毒产品宣传疗效案件5起，开展非医学需要胎儿性别鉴定案件3起，其他案件42件），下达罚款金额万元，没收药品、器械181件（箱），捣毁宣传诊疗场所的灯箱、招牌83块。

依法吊销了漯河仁爱妇科医院的《医疗机构执业许可证》；注销了郾城西区医院的《医疗机构执业许可证》；取缔了三五一五职工医院门诊部。对漯河市中心医院、漯河市第六人民医院、舞阳县中医院等大中型医疗机构出租科室的违法行为进行了查处。为了加大打击非法行医力度，彻底取缔无证行医诊所，我市按照《最高人民法院关于审理非法行医刑事案件具体应用法律若干问题的解释》的规定，积极与^v^门进行沟通，进行衔接，将符合司法移交条件的案件及时向公安机关进行司法移交，由公安机关追究其刑事责任，全年共向公安机关移交涉刑案件13件，追究非法行医人员刑事责任13人。

对于查办的有重大影响的案件，通过媒体及时进行报道，震慑了不法行医者，纠正了医疗机构的违法执业行为，保护了患者的就医安全。

xx年10月9日-24日，省卫生厅在全省范围内组织开展了医疗机构依法执业专项检查，对全省各地市医疗机构进行了抽查。在全省医疗机构执法检查结束后，我市积极响应省卫生厅的行动，迅速制定了《漯河市xx年医疗机构执法检查方案》，并于11月3日，组织各县区主管局长、卫生监督所所长、市卫生监督所所长和17名市、县、区医疗卫生监督骨干人员召开了会议，传达了我市医疗机构执法检查方案，并由参加过全省医疗执法检查的高松耀副所长对参加此次专项检查活动的卫生监督人员进行了培训，对检查评分表内容进行了讲解，对检查中需要掌握的技巧方法进行了传授。11月7日-11日，执法专项检查在市卫生局法监科科长冯青柱、市卫生监督所所长陈延风、副所长高松耀的带领下，分三组对8家市直医疗机构、16家县区直医疗机构、6家疾病预防控制中心门诊部、和部分乡镇卫生院依法执业情况进行了全面检查。

通过检查发现，市直医疗机构依法执业情况较好，县区直医疗机构在依法执业方面存在一定的问题，如□xx妇幼保健院开展有手术治疗科目，但无供应室□xx区人民医院胃、肠镜室使用同一台检查仪器，胃肠镜检查交叉进行，胃肠镜清洗在同一清洗槽内进行，胃肠镜检查操作人员无证□xx区疾病预防控制中心慢病医院在传染病疫情报告方面存在严重问题，在该院抽查13例传染病患者，该医院均未进行报告；乡镇卫生院普遍存在院内感染控制不到位，卫生技术人员力量薄弱等问题。对检查中发现的问题，卫生监督人员现场均下达了书面监督意见，要求各医疗机构及时整改，对于整改不力的医院，将依法进行处罚，对于检查中存在严重问题的单位，进行了通报批评。此次专项检查，提高了各医疗机构负责人对依法执业的认识，增强了各医疗机构依法执业的自觉性。

xx年，我市在去年医疗广告专项整治的基础上，把在电子媒体发布的医疗广告作为监管重点来抓，监督人员明确责任，实行分工负责，对在市区内电子媒体上发布的医疗广告实行不间断监测，一年来共开展了三次医疗广告专项治理活动，

查处违规在媒体发布医疗广告的医疗机构27家，责令整改14家，立案处罚13家。为了规范医疗机构发布医疗广告的行为，组织各医疗机构负责人召开了医疗广告专项治理会议，要求停止刊播的违规医疗广告，发布医疗广告必须依法进行，发布医疗广告前必须持《医疗广告审查证明》和广告清样到^v^漯河市打击非法行医联合整治工作办公室^v^进行备案审查，以便做到从源头上控制违规医疗广告的发布。

为探索更有效的医疗市场长效监管机制，规范医疗机构执业行为，市、区卫生监督机构按照市卫生局领导的指示，在以往对医疗机构量化分级监管的基础上，参照河南省卫生厅制定的医疗机构量化评分标准，重新制定完善了医疗机构量化评分监管细则。针对医疗机构人员管理制度管理、母婴保健、临床用血、放射卫生以及传染病防治等方面进行量化评分，按照整治与规范并举，日常监管与专项整治相结合的原则，实行违法违规不良行为登记制度和公告、通报制度。对在监督检查中发现的违法不良行为和量化评分结果全部登记在案，并定期通报。今年对963家各级各类医疗机构开展了等级量化评定。

为了加强医疗机构自身管理，提高依法执业的自觉性，市卫生局于去年年底提出了在医疗机构中推行依法执业阳光公示制度，对医疗机构持证情况、医疗卫生技术人员持证情况、依法执业等级评定情况及执业守则、责任卫生监督员及投诉举报电话等内容以公示牌的形式在医疗机构内醒目的位置进行公示，此项工作于xx年12月份在经济开发区村卫生室、个体诊所中试行，效果显著。今年，市、区卫生监督机构按照市卫生局的要求，对城区内个体医疗机构和村卫生室以及市区范围内的社会办医疗机构推行了依法执业公示，目前已完成了701家城区内的个体诊所、村卫生室和市区范围内的26家社会办医疗机构医院的依法执业公示牌悬挂工作。特别是舞阳县卫生监督所对医疗机构依法执业公示工作推进有力，对辖区内的384家村卫生室、18家个体诊所全部进行了公示牌悬挂。通过依法执业公示牌的悬挂，加强了医疗机构自身管理，

严格了自身依法执业行为，同时向患者提供了就诊医疗机构的基本依法执业行为，为其正确选择医生，正确选择就诊场所提供了帮助。

患者根据公示内容了解到接诊医生的真实情况，对发现的非法行医行为及时进行了举报，责任监督员接到患者根据公示牌上公示的投诉举报电话后，迅速进行调查处理，给投诉者一个满意答复，赢得了他们的肯定。

5月份，市卫生监督所对市管采供血机构以及临床用血单位临床用血安全进行了监督检查。此次监督检查范围是中心血站和流动献血车的现场采血和医疗机构临床用血情况，重点是中心血站（包括流动献血车）的基本情况，血液的采集、检验、储存，血液产品的制备，传染病疫情的管理和医疗废物的处理以及医疗机构设置的血库布局、临床用血、输血科领血、发血情况等。检查中心血站1家，医疗机构25家。通过检查，未发现血站、血库或者其工作人员与社会人员进行血液买卖、采集冒名顶替者血液的行为和擅自出售无偿献血血液的行为；市中心血站能够按照规定进行体检、采集、化验；临床用血出入库均实行微机化管理，临床用血全部检测合格；在抽查的医疗机构临床用血病历中未发现擅自采集、供应临床用血的行为。但在检查中同时也发现一些医疗机构仍然存在血库布局不合理，无专用房屋。针对存在的问题，监督执法人员及时下达了监督意见，要求各医疗机构限期整改，尽快落实。

为规范医疗卫生机构对医疗废物的管理，有效预防和控制医疗废物对人体健康和环境产生危害，保障人民群众身体健康和生命安全，4-6月，市、县区卫生监督机构对全市1614家医疗机构和漯河市医疗废物处置中心医疗废物处置管理工作进行了专项监督检查。通过检查查明，目前我市各级各类医疗机构均与我市医疗废物处置中心签订了医疗废物集中处置协议，医疗机构产生的医疗废物均交由市医疗废物处置中心集中进行处置。但在检查中也发现医疗机构存在医疗废物

收集、贮存、管理不规范；医疗废物处置中心收集医疗废物不及时等问题。特别是乡镇卫生院和农村村卫生室存在问题较重。对于检查中发现的45家医疗机构违法处置医疗废物的行为和医疗废物处置中心不能及时收集运送医疗废物等违法行为，均依法进行了立案查处。

（二）执法力度有待进一步加强，个别县区打击非法行医力度不到，非法行医行为不能及时进行查处，查办案件数量少。

（三）违法医疗广告屡禁不止；

（四）医疗废物收集不及时，管理不到位；

针对存在的问题，我市将在明年的医疗市场治理工作中，加强对县区的督导和稽查，督促其加大执法力度，提升查办案能力，及时移交涉刑案件；进一步加大对医疗广告的治理力度，规范医疗机构各类医疗广告的刊播，认真落实广告备案制度；进一步加大医疗废物安全处置监管力度，杜绝医疗废物流入社会。

福州工作报告 福州篇五

关于劳动合同怎么写？大家来探讨一下。众所周知，在劳动合同的试用期间，用人单位不得无理由解除劳动关系，除非劳动者不符合招聘条件才要走人。你是否在找正准备撰写“福州劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法

规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

- 1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。
- 3、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日止。)

二、工作内容

第二条 双方协商一致，乙方同意从事（岗位或工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的岗位职责要求，按时完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行标准工时制度。

乙方每日工作时间根据培训学校作息制度执行。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本单位安排的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

第六条 双方确定乙方实行月工资形式：

工资标准按照培训学校薪资体系执行。其他奖金、补贴等按甲方依法制定的制度执行。

第七条 甲方应以法定货币形式于每月 10 日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

第八条 甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第九条 因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条 乙方依法享受带薪婚假、丧假、计划生育(产)假等假期期间，甲方应按培训学校有关规定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险

第十一条 甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家

有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

(一)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、 严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、 被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。

第十七条 有下列情况之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被人民法院依法宣告破产的；
- (五) 甲方被吊销营业执照，责令关闭，撤销或者甲方决定提前解散的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十八条 甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理手续。

第十九条 符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。

第二十条 甲方违法解除和终止本合同，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行。乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《劳动合同法》规定的经济补偿金标准向乙方支付赔偿金。

八、其他

第二十一条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

第二十一条 双方协商签订的以下协议作为本合同的附件。

- 1、培训协议。
- 2、保密协议。
- 3、岗位协议。

4、其他协议。

第二十三条 双方协商一致约定的其他内容：

1、乙方不得无故要求解除本合同。若乙方有正当理由需提前解除本合同的，需提前30日通知甲方。征得甲方同意、办理完毕相关手续后，乙方方能离职。若乙方未提前通知甲方便擅自离职的，乙方需赔偿因此给甲方造成的全部经济损失。

2、甲方在合同约定的工作期限内让乙方参加由甲方选定的业务培训，培训费及差旅费由甲方支付。乙方承诺在合同履行期间及本合同解除或终止后的一年时间，乙方在竞业限制期间内不能在甲方的营业机构所在位置周边的30公里内自营或者为他人经营与甲方有竞争的业务。本条款不因本合同终止、解除而失效。

3、乙方参加甲方期末各岗位竞聘上岗，如乙方竞聘失败，则听从甲方安排其他工作，若乙方不愿意，则自动解除劳动合同。

第二十四条 本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方名称：___有限公司

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：
自20__年1月5日起至20__年1月4日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位(工种)工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条(一)甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

(1)乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同；或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

(2)乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

(3)乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料(含复印峻、电子资料)带离工作场所，擅自传播和复制(拷贝)甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前,乙方已经

详细了解员工手册内容,承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

5. 因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的;

6. 被依法追究刑事责任的。

(四)用人单位有下列情形之一的,劳动者可以解除劳动合同:

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;2. 未及时足额支付劳动报酬的,此处及时是指在乙方全面履行劳动合同的前提下,甲方按本合同约定的和相关法律、法规的规定,按本合同的约定向乙方足额支付劳动报酬,如遇乙方违反劳动合同、劳动纪律,或遇不可抗力、节假日顺延支付等情况,不视为未及时;3. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定,损害劳动者权益的;4. 因违反《劳动合同法》使劳动合同无效的;5. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(五)有下列情形之一的,本合同终止:

1. 劳动合同期满的;2. 乙方没有依法享受基本养老保险待遇的;3. 乙方死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;4. 甲方被依法宣告破产的;5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时,为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明,并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定,办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的,在办结工作交接后才能支付。乙方

工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签字或盖章)

甲方代表(签字或盖章)年月日

年月日

甲方(用人单位)

住所:

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)

住址:

身份证号码:

第一条、劳动合同期限:

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整):

a.有固定期限劳动合同: 年月日至年月日;

b.无固定期限劳动合同, 自年月日起。

c.以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期(自年月日至年月日)

第二条、工作地点: 省(自治区、直辖市)市(县)路号.

第三条、工作内容:

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务, 乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作, 甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整, 甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同, 经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条

件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件,并依法采取安全防范措施,预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度,乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项,否则造成甲方损失的,应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时,未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则,给其他单位造成损失的,由乙方单独承担责任,与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止:

2、有关解除或终止劳动合同的事项,按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时,乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的,由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同,乙方依法应获得经济补偿金,但乙方未与甲方办理工作交接前,甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议,双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的,任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项,按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)

乙方(签字)

签约代表(签字)

日期：年月日

日期：年月日

甲方(用人单位)名称：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

根据_____省劳动厅、人事厅、财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》(以上简称《办法》)和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商，自愿签订本劳动合同。

第一条合同期限：试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。工种_____。

第二条甲方的工作环境和生产条件基本符合《_____省厂矿企业劳动安全卫生条例(试行)》。

第三条甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，

缴纳待业保险和养老保险金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和保险福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

第七条甲、乙双方在合同期内，一般不予变更劳动合同。甲主经上级主管部门批准转产、调整生产任务；或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同。

第八条甲、乙双方按照《办法》解除对方劳动合同的，必须提前一个月书面通知对方，方可办理解除合同手续。乙方被辞退、除名、开除、劳动教养以及判刑，其劳动合同自行解除，不用提前通知对方。一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，予以赔偿。赔偿标准和办法，由甲、乙双方协商确定，并遵照执行。

第九条乙方患病或非因工负伤，从领取病假工资的次月起，按其工龄长短，给予3-18个月的医疗期。医疗期满，因病治

疗需要延长医疗期的，由乙方提出申请，甲方审核批准，可适当延长。乙方医疗期满后，因不能坚持正常工作而被解除劳动合同的，发给乙方标准工资3-6个月的医疗补助费。

第十条按照《办法》正常解除劳动合同时，甲方须按乙方工作年限，每满一年发给本人一个月标准工资的生活补助费，最多不超过十二个月。其他情况不予发放。

第十一条乙方在合同期内一般不得调动(转移)工作单位。由于工作需要和其他特殊情况需要调动(转移)工作单位的，甲方负责按原身份介绍，并解除劳动合同，不发放生活补助费。

第十二条甲方按照国家规定为乙方向有关部门待业保险基金、养老保险基金，提供劳动报酬、工资性补贴和口粮补助等；乙方在甲方期间享受国家规定的劳动保险福利待遇；退休或待业后，也要享受相应的待遇。

第十三条乙方也要向有关部门缴纳基本养老保险和国家规定的各种费用。

第十四条甲方制定的厂规厂纪、店规店纪为本合同附加条款。

第十五条本合同一式_____份，甲方、乙方和劳动部门各存_____份。

第十六条本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格遵守执行。如在履行劳动合同过程中，发生劳动争议，任何一方均有权向劳动争议仲裁机构提请仲裁；仲裁不服时，可依照法律程序，向当地人法院起诉。

第十七条其他

_____□

甲方(盖章): _____

法定代表人(签字): _____

_____年_____月_____日

签订地点: _____

乙方(签字): _____

_____年_____月_____日

签订地点: _____

甲 方 乙 方

文化程度

性 别

法定代表人 出生日期----年--月--日

或委托代理人 居民身份证

号码 邮政编码

甲方地址 家庭住址

所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为----期限合同。

本合同生效日期---年---月---日，其中试用期---个月。

本合同-----终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任---岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行----工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过 八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间 不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立

健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月一日以货币形式支付乙方工资，工资不低于一元，其中试用期间工资为一元。

执行不定时工作制的工资支付按-----执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于一元。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照-----执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇——————。

六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

3. 双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3. 义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

4. 义务服兵役期间的。

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按-----办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，

患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：-----
-----。

九、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向-----
劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条 甲方以下规章制度-----
-----作为本合同的附件。

第四十条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人

或委托代理人(签章)

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)

鉴证日期： 年 月 日

福州工作报告 福州篇六

福州现在的环境污染已经十分恶劣，所以保护我们的家园已经到了刻不容缓的时刻。就算是整个地球，它庞大的身躯也渐渐变得虚弱，它正在为人类的肆意伤害忍受着巨大的痛苦和折磨。不知哪一天，它若慢慢倒下，我们人类一定会抱憾终身。

你看，那条小河里面的水已经发臭，放眼望去，河面上漂浮的都是白色红色的塑料袋，一次性泡沫快餐盒，各种生活垃圾，连一条小鱼的影子都看不见。你看，不远处那浓浓的黑烟从那烟囱里冒出来，犹如一条条黑色的巨龙，在天上乱舞。你看，在那湖上飘着一头头恶心的死猪，死耗子，散发着一阵阵恶臭味，人们一吸进这种空气就会得肺癌。你看，对面那家快餐店每天都有大量的客人吃完的快餐盒扔在门口，要知道这种不可分解的快餐盒经过几十年都不能被泥土氧化分解，这将给地球和人类带来多大的灾难啊。我多么希望福州的一山一水，一草一木能尽快变得美起来，家乡和整个地球的环境能从病痛的折磨中“健康苏醒”起来啊！

昨夜，我做了一个梦，梦见了未来的福州，那儿空气清新，

树木成荫，郁郁葱葱，朵朵花儿娇艳欲滴，光彩耀眼，仿佛在像我们展示着它傲人的美丽。闽江的水清澈见底，能看见小鱼在嬉戏，还能看见水草和鹅卵石呢，岸边的小螃蟹和昆虫在一起开心都做游戏，唱歌，跳舞，因为这里就是大自然“鬼斧神工”所创造出来的奇迹，是没有任何污染和破坏的，就是原生态的自然环境。

汽车是太阳能的，不在排放尾气，工厂也不在排放废气，而且还能把他们净化成新鲜的空气。污水也不再排放到河里，而是把它们净化成净水供人们使用。城市里不再有噪音，到处都安装有智能消音器。人们的素质也提高了很多，也不在制造人为的噪音。

那碧蓝碧蓝的天空上飞翔着欢快的小鸟，它们自由自在，无忧无虑。天上飘着洁白的云朵，像一只可爱的绵羊，也像一团棉花糖，它一会像狮子，一会像老虎，千奇百怪。未来的福州江水清澈，池塘美丽，天空湛蓝，形成了一道道美丽的风景。

畅想着未来……空气清新，山清水秀，街道整洁，城市环保，好一派欢天喜地，其乐融融的自然景观，这就是未来的福州，也是我最喜爱的家乡。

福州工作报告 福州篇七

在人们愈发重视契约的社会中，合同对我们的帮助越来越大，签订合同也是非常必要的行为。那么常见的合同书是什么样的呢？以下是小编收集整理福州市劳动合同，欢迎大家分享。

甲方(用人单位)：福州xx有限公司

法定代表人：

乙方(劳动者):

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜,根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度,遵循自愿、平等、协商一致的原则,一致同意订立本劳动合同(以下简称合同),双方共同信守合同所列各条款,并确认合同为解决争议时的依据。

第一章: 合同的类型与期限

第一条: 经甲、乙双方协商,确定本合同为固定期限劳动合同,自____年____月____日起至____年____月____日止,共____个月。

第二条: 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的,以乙方实际到岗之日为合同起始时间,乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第二章: 试用期

第三条: 甲乙双方约定试用期自____年____月____日起至____年____月____日止,共____个月,试用期月工资为人民币____元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的,试用期同时提前或顺延。

第四条: 甲方录用乙方的条件为:

1、学历文化: _____。

2、身体状况: _____。

3、工作技

能：_____。

4、团队精神：_____。

5、其他：_____。

第三章：工作内容与工作地点

第五条：甲方聘用乙方从事工作。

第六条：乙方的工作地点为甲方企业本部。

第七条：乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

第八条：甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第四章：工作时间与休息时间

第九条：乙方所在岗位执行标准工时制。

第十条：甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条：甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条：乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

第五章：规章制度与劳动纪律

第十三条：乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条：甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十五条：乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，更不得将属于甲方的业务转让给其他方或乙方自行经营，同时，乙方应当保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条：乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

第六章：劳动报酬、社会保险和福利待遇

第十七条：乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资(均为税前应发工资)为人民币_____元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条：甲方于每月___日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十九条：甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条：甲方根据国家和上海市的有关规定为乙方购买下述社会保险(____)，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

a 城镇基本保险；

b 外来人员综合保险；

d 乙方为已享受社会保险人员，甲方无须为乙方购买社会保险；

e 其他_____。

第二十一条：乙方患病、患职业病或因工负伤、非因工负伤，均按国家和上海市的有关规定执行。

第七章：劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十二条：甲方建立健全业务操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十三条：甲方为乙方提供符合国家规定的.劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十四条：甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章：劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条：订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条：订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或

解除。

第二十七条：乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。

2、因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。

6、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车死亡事故或次责以上(含次责)特大行车事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育

的。

9、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11、乙方存在贪腐或其它不廉洁行为的。

12、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

13、法律法规规定的其他情形。

本合同一式两份，双方各执一份。

甲方签字：

签约日期：

乙方签字：

福州工作报告 福州篇八

据了解，市区普高第一条线按福州一中、福州二中、福州三中、福州四中、福州格致中学、福州八中、福州高级中学、福建师大附中等8所一级达标校普通班(不含特色班、自主招生)面向市区招生计划总数的75%划定。今年这8所学校招生4300人，因此第一条线预计划在第3225名考生所处的位置。在福州高级中学的咨询现场，招生老师介绍，今年共招收650名新生，目前面向五区七县已完成自主招生50名，另外12个班共招收600名。“我是建议你们第一志愿冲一冲，第二志愿稳一稳。”一位姓廖的招生老师这样建议家长。面对家长们的询问，廖老师介绍说：如果质检成绩能考490分以上可以报考

“一三附”，因为去年福建师大附中、福州三中录取分数线分别是501、504分，招生录取又有10分的梯度志愿，如果愿意报考福州高级中学当然也是稳妥的。当有家长问质检成绩460分能否报考该校时，廖老师表示，完全可以第一志愿填报福州高级中学。

据不完全估计，今年有三万多名考生家长进场咨询。

福州二中：质检450分以上可以报考

在福州二中的咨询台前，招生老师表示市质检450分以上可以第一志愿填报福州二中，480分左右的可第二志愿报考。市质检成绩要在445分以上，第一志愿报考的才有望被该校录取。

据介绍，福州二中今年计划面向福州城区招收600名学生(含定向生300人)。高一新生进入二中后，学校将根据中考成绩分出四个重点班。据介绍，此举是为了在教育教学中能更好地因材施教。高二文理分科时，还将根据学生高一年的表现重新选拔，组建班级。

福州一中：市质检500分以上填报较稳妥

在每年招生咨询会上，“一三附”这三所学校都是考生和家长关注的焦点，今年，这三所学校除了在现场设展位咨询外，还特意举办了专场讲座。

一位资深中考专家表示，去年，福州一中第一志愿录取分数线为511.5分，今年市质检成绩在490分以上的考生，可以冲一冲福州一中，500分以上的第一志愿填报福州一中比较稳妥。

考生、家长分批进入咨询现场。

福建师大附中：494分考生比较有把握被录取

在福建师大附中的讲座现场，校长助理王老师表示，今年福州市一投线分数线预计在2013年与2014年之间，估计在482分。根据往年情况预估，如果估分488分第一志愿报考师大附中，只能是冲一冲，如果是在490分只能说倾向于敢报，如果是在494分以上，则是比较有把握。

福州三中：填报志愿需综合成绩和位次

福州三中教务处主任李老师说，今年福州市一类校投档分数线估计在480分左右，与去年488分相比可能略有下降，对于多少分才能报考福州三中，他并没有给出明确的答案。他说，中考志愿填报有三大误区，一是只信高分，不信自身实力；二是只估考分，不估中考排名；三是只看静态数据，不看动态变化。他建议，填报志愿最客观的参照坐标还是市质检的成绩和位次，以及考生在学校的名次和学校在全市所有学校中的排名，再参考中考估分、各校往年择校线等。

福州工作报告 福州篇九

在美丽的福州，有一块亮晶晶的钻石，那就是迷人的福州西湖公园。

我看过美丽的千岛湖，玩赏过壮阔壮阔的大海，却从未见过福州西湖公园这样的水。福州西湖公园的水真清啊，清得可以看见水中游动着的欢快的鱼儿们；福州西湖公园的水真静啊，静得像一片晶莹的薄冰；福州西湖公园的水真绿啊，绿得仿佛是一块无暇的翡翠。只有游船的桨儿激起的微波，才让你感觉到水在流动。

在湖中，有一片小岛，岛上草木茂盛、鸟语花香。从高处鸟瞰，好像是在一块亮晶晶的白银盘里盛放着一枚青螺，让人不由得想起唐朝诗人刘禹锡的一句诗：“白银盘里一青螺”。

福州西湖公园中分布着不少亭子，这些亭子的外形这十分优

美。有的供游人休息，有的是观景的好去处，还有的，甚至成了书画展厅，展出不少古今文人雅士为西湖写的诗、做的画。这些亭台楼榭都掩映在苍翠的树丛中，犹如画一般。

福州工作报告 福州篇十

天渐渐灰起来，不再有原来的湛蓝；风渐渐湿润起来，不再有原来的柔和；树渐渐摇摆起来，不再有原来的宁静，雨神悄悄来临了。

沙沙沙· · · 沙沙沙· · · · · ·

像一首无谱歌谣，欢快的从四面八方飘落。在雨声中，每一朵鲜花、每一块石头、每一片树叶，都成了雨珠休息的地方，它们互相打着招呼。

雨改变了福州的色彩。在仅有的一丝阳光下，福州的颜色变幻莫测，有火一般的红色，有稻谷一般的黄色，有海一般的蓝色，还有嫩草一般的绿色。雨中，所有的色彩都融入福州，每一种颜色都是水淋淋的，像一颗颗五彩斑斓的钻石。

雨中的色彩，不是肉眼能看见的，只有用心体会才能发现！

雨，悄悄的停了。风姑娘再次变得柔和，树大伯再次变得宁静，天妈妈再次变得湛蓝，一切都显得那么和谐！