

2023年供电所检查报告(优秀10篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

供电所检查报告篇一

一、作为基层供电所的安全员。根据公司要求，结合我所实际情况。在实际工作中，我时刻把安全责任举过头顶，一方面坚持“以人为本”，严格履行“两票三制”，坚决与习惯性违章行为作斗争，是我担任供电所安全员以来一贯坚持的工作作风。每次施工，我总会说：“无票不作业，无‘三措’及现场安全措施，严禁施工作业，不明白工作事项，不得进入工地;另一方面对运行电力设施进行认真排查，对存在安全隐患的及时进行整改;认真开展“两清理”工作，进一步夯实农村安全用电基础;加强与有关部门的协调、沟通，认真整治“三线”交叉跨越隐患和有些建房户私拉乱接电线、电话线及闭路信号线缠绕在电力设施上甚至把房子违法建在线路下面或距离线路达不到安全要求的地方等存在的安全隐患。

二、在管理中敬业爱岗，加强危险点预控分析、开展安全性评价工作。严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想的苗头通过安全日活动、生产运行分析会一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故教训，总结事故原因，不断增进提高综合业务水平，只要有利于企业发展;有利于安全生产的自己身先立足。

三、在所长的正确领导下，认真对辖区的设备和人员进行职能监督，对计划、布置、检查、总结、考核生产的工作中，坚决杜绝习惯性违章行为与狠杀无票工作，惩治总保护器及

分级保护退出运行的行为，促使自己掌握分管的设备运行情况以及威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。。

四、加强管理知识和业务知识的学习，提高认识，拓展了视野，树立大发展、大科技的概念：认真贯彻所及上级党风廉政建设和反腐败斗争的部署和要求，结合自己分管的工作制定了党风廉政工作计划，从自身做起严格执行，坚持公开、公平、公正、透明的原则，实行阳光操作，杜绝人情项目；带头遵守供电所及公司里的各项规章制度，忠于职守、尽职尽责、爱岗敬业、坚持原则、处事公道、团结同志、待人诚实。不计较个人得失，自觉维护班子的团结、发挥我的先模作用；在做好自己分管工作的同时，做到分工不分家，共同协作、共同完成，按时完成领导交办的各项任务。

总之，一年来，在公司领导的正确领导和所长的带领下，以及全所职工努力和协作，到目前为止我所没有发生恶性误操作事故、人员责任事故、轻伤事故及违反命令的行为。虽然取得一定成绩，但距离领导的要求还有一定距离，还有不足。在今后的工作中，要扬长避短，克服不足。要加大力度宣传安全用电、节约用电等宣传资料，利用宣传画等多种形式宣传安全用电知识，向广大用户灌输有关家庭用电常识，确保农民用上了“放心电”、“安全电”，确保公司安全生产局面的“可控、能控、在控”。为公司的经济发展做出积极的贡献。

供电所检查报告篇二

我于20xx年xx月从大学毕业来到xx网大家庭——xx供电局工作已整整一年了。光阴似箭，一年的实习时间很快就过去了，我先后经历了严格而充实的新职工入企教育培训、省网公司集训、本局专业技术知识封闭培训后，又到线路管理所、变电管理所、电力设计咨询公司、城区供电分局四个生产部门实习，感受很深，收获颇丰。

回顾这一年的历程，在各级领导的教导和培养下，在老同志和同事们的关心和帮助下，在南网文化的熏陶下，我从一个懵懵懂懂、青涩的大学毕业生逐步成长为一名南网大家庭中的新时代员工，顺利地完成了从学生向南网职工自我角色的转变过程。在这一年的实习期里，不论在哪一个生产部门，我接触到的都是电力系统最基层的生产第一线职工，从他们身上我学习到了很多东西，不但有电力系统专业基础知识和生产现场实际操作技能，还有他们那种敬业爱岗、奋力拼搏、刻苦钻研、团结协作、优质服务、无私奉献……的南网精神，这些对我来说这简直就是一笔终身受益的宝贵财富。

第一，经过对南网方略的系统学习后，我深感南网公司是一个大型的中央企业，优秀的企业文化并将南网公司打造成为经营型、服务型、一体化、现代化的国内领先、国际著名企业战略目标的基础。自己在参加工作之前，面对我国严峻的就业形势，我认为只要参加了工作，好好干好自己的本职工作，解决温饱问题就算是一名合格的公民就行了。通过新员工入企教育培训和对南网方略的深入学习之后，我接触到了南网优秀的企业文化，它包含了公司的宗旨、使命、战略目标、发展思路、主题形象、企业理念等都是南网公司这个世界500强企业浓缩的各项管理精华，让我的思想也得到升华，更是通过学习具体的事例和工作的经历，使我深刻的感受到南网人的责任和义务，感受到南网方针“主动承担社会责任，全力做好电力供应”的内涵，继续深入学习践行南网文化是我今后工作的一个重要内容。

第二，我在实习期间通过与基层生产第一线电力职工的接触中，感受到他们那种敬业爱岗的精神值得我学习。敬业爱岗精神是无处不在的，它体现在线路工人翻山越岭、鏖战艳阳风雪，保障输电线路畅通；它体现在变电运行操作人员日夜监控、重复谨慎操作，确保电网安全运行；它体现在设计人员夜夜亮起的盏盏明灯，为加快电网建设步伐加班加点进行工程设计；它体现在电力客户服务中心职工扬起笑脸真诚地为千千万万的用户服务。它，是我心中燃起的小火苗，照亮我对工

作的认知，激起我对工作的热情。现在我回想起xx年9月份多次跟随线路工人翻山越岭、烈日暴晒的实践，中午在山上肚子饿得咕噜噜叫，但是电力工人还在头顶烈日挥汗如雨的工作，他们没有丝毫的怨言，因为这就是电力职工最平凡的工作场面之一。那时刻我第一次被他们敬业爱岗的精神深深感动了，让我认识到什么是工作，什么是任务、什么是责任。而后其它生产部门的各个班组，我都体会到相同的感动，特别是在电力客户服务中心，面对几万户居民的电费缴纳和用电业扩工作，几名电力职工全年无节假日和双休日的倒班轮岗，常常忙了一上午连口水都忘了喝，让我体会到热爱工作、认真对待工作，其实是一件非常神圣和美好的事情，电力职工在认真工作的时候体现了一种特别美。敬业爱岗精神将是我一生受用不尽的宝贵财富，今后在任何工作岗位上都会将它发扬、继承下去。

第三，通过这一年的轮岗实习，我感受到学习将是我终生的课题。如何将自己在学校学习的理论知识运用到工作中，并且查缺补漏，苦学不熟悉的电力专业知识，这是我一直钻研的问题。由于我是学习文科专业的，在实习期间每到一部门和班组我都勤奋学习其电力相关的专业技能知识，认定学习是终身的事业，“在工作中学习、在学习中工作”一直是我坚持的理念。在跟随线路工人到现场实际工作中，我学习了很多电力设施基本的知识，认识了各种电杆杆型、了解了组成线路的各个部件等等知识；在龙山变电站，我通过查看资料及观察变电人员操作，了解了变电站的组成和设备，以及“两票三制”的重要、操作的安全措施和各种危险点预防控制措施等等；在设计咨询公司，通过实际描图和晒图纸，我学会cad软件的基本操作，体会了晒图机的操作以及设计工作的整套流程；在电力客户服务中心实习的半年时间里，更是认真学习书本上电力系统的基本知识，还有用电业务受理的专业技能知识，做到面对客户能够解答大部分的基本用电疑问，已能受理用电方面的基本业务接洽工作。但是我要掌握的知识还远远不够，需要学习的知识和技能还有很多，要做好今后的工作，就需要加倍的努力，只有刻苦学习、深刻钻研、

并且多实践，才能更早的“出真知”。

第四，通过一年的学习实践，我看到了电力职工团结协作精神是干好各项工作的关键。团结就是力量，这句至理名言深刻的阐述了我们工作中一种重要的精神。任何工作都离不开大家的合作，所谓“滴水不成海，独木难成林”，南方电网公司作为世界500强之一的企业，更是需要所有南网人的努力，南网方略的团队理念就言简意赅的阐述了团结协作的必要性和重要性。我们一开始实习，首先就是学习领会南网方略，感受南网文化，对于团队理念就有了初步的认识，再结合我之前在学校学生会工作和大学在著名企业实习期间的体会，更加深刻的理解团结协作的重要性。在这一年实习中，每到—一个部门和班组，我都感受到这种和谐的团结精神，特别是基层生产班组，很多工作任务都是需要很多人协作才能完成的，比如在变电站生产现场的实际倒闸操作中，变电运行人员必须进行唱票、复诵等程序正确无误后才能操作，正是这种团结协作、互相支持的精神鼓舞大家出色完成各项任务。

第五，通过这一年的实习生活，基层生产班组人员优质服务的意识和精神是我学习的榜样。由于我在电力客户服务中心实习了五个多月的时间，所以我对于供电行业优质服务的理解特别深刻。客户服务中心是电力企业面对公众的窗口，窗口服务的优劣直接影响到电力企业的形象，在实际工作中，面对各类不同的用电客户，我始终强化自己的优质服务意识，牢记“服务永无止境”的服务理念，微笑、热情，待人亲切是我工作的必修课，并且在工作中学习实践如何更好的与客户沟通，如何更加耐心的为客户解答用电疑难，如何面对情绪激动言辞不善的客户，这些都是我以前在大学期间的学习中不曾遇到的课题。记得在实习阶段中的某一天中午快下班的时候，我遇到过一位情绪变化多端的客户，她没有任何理由的拒绝与我合作完成她的用电变更申请，并且开始就用言辞激烈的语言进行人身攻击，当时我感到非常的委屈和愤慨，但是我作为供电局“窗口”形象，没有和这位客户进行争吵，继续面带微笑并谨慎言辞、态度客气的与她进行沟通。在同

事和我的劝解下她的情绪逐渐好转，最终顺利完成业务办理还面带笑容的离开，在她离开后我终于流下了委屈的泪水。这样类似的事例在客户服务中心还有很多，该中心职工为电力企业的窗口形象甘当受气筒，努力实践优质服务理念，出色地完成各项工作。在实习期间，我一直努力摆正自己的角色，磨练自己的性格，无论事情大小都认真对待。南网公司“服务永无止境”的服务理念将会使我获益匪浅。

论语有句话是“学而时习之，不亦说乎”，在前进的道路上时常停下来回头看看总结经验教训，对于我是非常有益的。过去的一年是我成长的第一年，我要特别感谢各位领导和同事对我的指引和帮助，我现在在基层生产第一线班组——电力客户服务中心实习工作，我热爱我的岗位、热爱我的工作，只有扎根基层班组才能学习到电力企业的工作精髓，在今后的的工作中，我将认真总结经验，加强专业技能的学习，时刻保持积极向上的心态，努力做一名合格的、优秀的南网职工，为企业的发展贡献出自己的力量。

供电所检查报告篇三

1、供电量：截至今年10月份累计完成10kv供电量万kwh□比上年度同期上升%。

0.4 kvkwh□比上年度同期上升%。

2、售电量：截至今年10月份累计完成10kv售电量万kwh□比上年度同期上升%□0.4 kv售电量万kwh□比上年度同期上升%。

3、线损率：截至今年10月份10kv线损率累计完成%□ 0.4kv线损率累计完成%。

4、电费回收率：应收亿元，实收亿元，欠费万元，回收率99.9%。

安全方面：

一、“十一”长假的安全供用电。二是加强安全工器具管理及现场施工安全管理，杜绝了违章现象的发生。三是利用每周安全活动日时间，组织全所职工学习《安规》、《事故通报》以及《上级安全文件》，提高了全员安全意识，并组织员工进行安全自查，举一反三，吸取教训，堵塞安全漏洞，杜绝违章现象及安全事故的发生。四是组织了全体职工对新《安规》进行学习和考试。五是成立“标准化作业现场反违章纠查小组”，对全所工作进行“三查”。即：对施工现场、抢修现场进行全程纠查；对报修现场、服务现场进行随机抽查；对办公室和宿舍状况进行定时检查。六是认真开展《安全用电知识画册》发放工作。组织配电班、营业班全体人员深入各村、各户对安全用电知识画册进行逐户发放，并对用户在安全用电知识方面进行详细讲解，使广大客户认识到安全用电的重要性，并确保了发放率和签字回收率达到99%。

生产方面：

在生产方面□20xx年年度针对我所图纸陈旧和高压业扩变压器增加较多的现状，组织人员及时更新了设备台帐和线路图纸，从而保证了设备和图纸相符，为今后的工作提高了安全系数，方便了今后工作的更好开展。为提高设备的完好率，安排了人员定期对高低压线路进行巡视检查，并及时处理设备缺陷，确保了生产设备的安全运行。

1、线路跳闸情况：

截止12月份我所共计跳闸次，其中跳闸重合成功次、接地次、过流速跳次。

2、新农村建设（电气化村）情况：

计划建设7个（耿xxxx村），现已全部完成。

3、低电压治理情况：

计划治理7个村（xxx村），现已全部完成。

4、生产mis情况：

生产mis已全部录入完成，现正在进行设备维护。

5、水利磁卡表安装应用情况：

为了有效解决农村收费难的问题，我所辖区范围内的磁卡表进行了安装，共计安装户，现已投运xxx户，其他正在陆续投运。

6、线路改造情况：

对xxxx线路（xxxx线路主路1-41号杆进行了线路改造；完成了xxxx线路与xxxx线路双回线路架设、改造工程；对xxxx线路主路27号杆至主路41号杆及xxxx分支1至14号杆进行了线路改造。

我所积极配合营销部落落实新颁发的《线损管理考核办法》从管理、技术两个方面下手结合sg186程序落实降损工作（10kv线损完成%，同比上升%。

电费回收工作是供电所工作的重要工作，为了方便用户交费并且及时回收电费，我所积极拓宽收费模式，实行pos机、自动缴费机、电子银行等多种方式收取电费，并且做为全局试点实行电费邮政代收工作，该种收费模式受到用电客户的一致好评。我所积极落实局《电费回收考核制度》，从而提高了职工的工作热情，加大了电费回收制度。实现了全部高压用户和个村的电费短信告知工作。

实事的精神，开展了一系列重要举措。

一、有计划定期对员工进行服务理念教育以及待客的热情，举止的文明，仪态的端庄，着装的整洁等方面的培训，不定期的进行现场抽查，全年来未发现投诉事件。

二、一如继往的坚持所长接待日以及客户走访工作，并在营业窗口设立了客户意见簿，这样确保了能在第一时间了解自身存在的问题及客户的需要，做到了企业与客户面对面的交谈，心与心的沟通。

三、认真接受行风监督员的监督，并组织召开了两次行风监督员座谈会。

四、对12个村进行了安全用电宣传，出动48人次，发放宣传材料4000余份，向社会、客户宣传电力设施保护的重要意义。

经过全所职工的共同努力，我所服务意识，服务内容，服务质量，都已上了一个新台阶，树立了良好的社会形象，受到了社会各界的好评。

为全面推行绩效考核，形成面向全所、覆盖全方位管理、贯穿计划执行全过程、落实责任到全员的闭环管理机制，着重做了四项工作。一是认真组织学习业绩考核办法和考核细则，强化责任意识，充分激发员工潜能，实行奖金二次分配，按绩取酬及时兑现奖惩。二是把年度各项工作指标、工作任务层层分解，逐级落实到、班组、个人，进一步量化指标，实行按月考核，按月奖惩。三是进一步加强计划管理，不断提高会议质量和效率，为加强供电所管理提供有力的保障。四是深入开展争先创优活动，比学习、比创新、比业绩、比贡献，促进员工互相学习，互相激励，共同提高。

1、安全方面：部分员工仍存在安全意识不强，技术水平低，危险辨识能力和自我保护能力意识差。

2、人员培训方面：人员培训力度不够，技能培训针对性不强。

神，同时开展了许多活动，并结合我所实际情况，层层分解，责任到人，要求全所党员自觉遵守国家法律法规和所规所纪，要廉政勤政，廉洁奉公，严禁以电谋私行为的发生。以加强思想作风和纪律教育为基础，进一步完善惩防体系建设，全面落实党风廉政建设责任制，严格执行廉洁自律各项要求，营造“干事、干净”的良好氛围。通过党风廉政建设的开展，推动了我所反腐倡廉工作和两个文明建设的深入开展，坚持以人为本，积极做好信访和稳定工作，积极营造企业与员工同舟共济、和谐发展的良好环境，确保员工队伍稳定。

20xx年度□xx供电所全体员工将齐心协力，在各级领导的关心、支持下，努力搞好全方位管理工作，争取更好的完成各项工作任务。

- 1、继续加强隐患排查力度，将查出的隐患上报生技部，制定整改计划，按计划对隐患进行治理。
- 2、做好建华站投运后的10kv线路调整布局，彻底解决供电瓶颈，为全区经济发展做好服务工作。
- 3、根据计划，按时进行营业普查以及用电检查工作。
- 4、加强电力设施保护，加大宣传力度，重点解决线下树问题。
- 5、将水利磁卡表全部投入使用。
- 6、完善生产mis系统，加大人员培训，使生产mis系统正式运用。
- 7、对所辖10kv线路进行全面检修，消除缺陷，保证线路安全运行。
- 8、做好“两率”的统计、分析工作，确保“两率”工作达到各项指标要求。

9、加强优质服务方面培训，不发生投诉事件，确保客户满意率100%。

10、每月认真落实“所长接待日”工作以及对客户走访工作。

11、不定期召开行风监督员座谈会。

20xx年度□xx供电所全体员工将齐心协力，在各级领导的关心、支持下，努力搞好全方位管理工作，争取更好的完成各项工作任务。

供电所检查报告篇四

1□200x年9月1日天元供电局正式挂牌建立。

1、供电局临时办公场合设在天元区黄山东路张故里变电站内，在不到20天的时候内高速度结束筹办工作，包括场地整修，添置办公办法、安定和出产工器具，开通和建立通信、用电和财务信息系统等，全部筹建工作本着利旧、节省、随机应变的原则，正式挂牌之际未搞任何典礼。现办公场合和前提根本具有，但办公场合稍嫌冷僻，周边环境较差（盗窃、闯祸、蚊子、交通不便利），凡是停水而导致感化平常工作，硬、软件办法都不美满。

2、天元供电局根本环境简介。天元供电局是株洲电业局派驻株洲市天元区的分支机构，于200x年9月1日挂牌建立，下设综合办公室、策划办公室、客户办事中间、运行查验班、业扩工程班和王家坪供电所。本局以湘江为界，当真天元区当真天元区的配网运行查验、用电营销交易以及315kva及以下的业扩工程等，供电办事地区面积151平方千米。天元供电局具有10kv配电线路27条223千米，此中10kv电缆193条（段），长71.2千米□10kv杆上开关41台，电缆配置47台□10kv杆上变压器139台，容量17810kva□箱式变压器23台，容量9605kva□

10kv开关站13座，站内开关45台□10kv高压用户17户，公变用户12000多户，专变用户230户，综合变台区112个，排渍抗旱专变19台，企业代维点33个□200x年9到12月份，售电量4980万kwh□同比增加32.57%，应收电费2963万元，电费采纳率100%，价内均价为562.48元/kkwh□供电靠得住率和电压合格率由局出产技巧部统计，均按筹划结束。电量增加率为30.44%，电力增加率34.5%。

从开局到如今，连续从主业到位40人，从高新到位27人，迄今为止，全局共有员工67人。此中女职工19人，党员14人，团员19人，高级职称2人、中级职称5人，大专及以上学历40人，全局均匀年龄35岁，40岁以上的16人。

3、紧锣密鼓地结束各种交代手续。自分局建立以来，构造大量人员加班加点，结束了配网办法、图纸资料、用户档案、人员的构造干系等交代手续，我们把交代当作一次交易进修、熟悉和料理进程，交代上集体顺利，但仍发觉资料与现场不符、档案缺失等题目，给安定造成隐患，对工作带来被动。

2、紧急而有序地鞭策各项工作平常展开。

1、每个月召开一次全局职工大会，特别是开局之初，每半月就召开一次大会，联合认识，增加明白。开局之初，大会小会不可胜数，这是秩序未理顺、思路未理清必定经过议定的的一段进程，只有秩序理顺了，思路理清了，才华到达各司其职、各负其责，真正一门对外的抱负场面，一切工作都按有关规章轨制、法则和方法办，而不必左一个和谐会，右一个策动会，华侈人力、物力和时候。

2、建立一系列规章轨制，典范工作流程。如今已经发文明了的规章轨制有《工作法则》、《大家考核办理方法》、《费用办理方法》、《物业办理方法》、《业扩办理方法》、《食堂用餐办理方法》、《台区办理方法》、《物质采购办理方法》、《值班手机办理方法》、《出产性物质采购及领

用方法》、《消防办理轨制》、《用电查抄办理轨制》、《考勤办理方法》、《工作标准》和13个《工作流程》。

3、建立周见面会集会轨制、安定出产月例会轨制、经济活动分析月例会轨制、局长办公会集会轨制以及各种专题集会轨制，经过议定集会集体探讨决议庞大事变。

4、强调安定第一的思维。建立安定收集，深切到班组，局安定员凡是到现场进行督查，建立安定出产惩罚方法，现场考核，现场兑现；珍视交通安定办理，每周进行一次车辆查抄，杜绝车辆带病出行，每个月进行一次兼职驾驶员进修，做到警钟长鸣；珍视消防安定，添置了一批消防东西，在防火部位张贴警示，建立任务救火员步队。经过议定以上办法，确保了从开局以来的精良安定场面。

5、珍视电费采纳工作。每周召开一次电费采纳集会，分析对策，建立电费采纳考核轨制，明了电费采纳责任人，局带领也参加到电费采纳工作中去，确保了200x年底电费结零。加强与四方公司互助，富裕利用好用电营销系统。加大力大举度料理、料理、典范天元区的用电环境，依法查处违章违约用电行动。

6、加强工程办理。建立业扩工程办理方法和物质办理方法，严禁工程外包给施工队，明了要求本局施工气力负担工程的紧张任务，防备施工进程中的跑冒滴漏。开源节减，创设工程效益，珍视文明施工，严厉防备，确保施工安定，渐渐建立廉洁务实的天元电力新形象。

7、加强农电办理。典范了农电的财务办理，订定一系列观察究法，确保农电步队巩固及农电安定、电费采纳等工作的顺利进行。局带领凡是到供电所查抄工作，改革农电的办理机构，亲身干涉农电员的要求，加强农电步队的凝集力。12月初，在由市局安监部、局办、农电部构造的农村供电所“四项验收”工作中，考核分列20个被检供电所的首位。包管

了200x年全年农电安定，也包管了农电电费结零。

8、筹谋建立富强的企业文化阵地。展开了党支部活动、工会活动、团员活动等一系列活动，创办了《创业者》刊物，建立进修型企业，指导办理人员多读书，建立企业宣扬栏和公示栏。

9、典范内部各项工作流程。按贯标的要求建立了各项工作流程，但如今贯标工作进展迟钝，一是自我加压力度不敷，二是要篡夺市局贯标办的大力大举赞成。

10、自动互助市局庞大改革办法的履行，做好新来人员特别是从多经转来人员的安排和策开工作，确保全员思维巩固和机构健康运转。

3□200x年工作的紧张特点

1、思维联合。全局上下都有很强的任务感、责任感、紧急感和危机感。任务感便是意想到天元供电局是株洲电业局的第一个城平分局，只能告成不能失败；责任感便是意想到我们企业的主旨是“艰苦创业，勤俭持家”，克服坚苦处理题目办理矛盾是我们不可推辞的责任；紧急感便是意想到时不我待，本日欠的债明天将来诰日会更加归还，异国坚固的根本和富裕的筹办，我们没法跟上天元区快捷的步调；危机感便是意想到我们根本薄，很多工作方才起步，贫乏经验和气力，还异国构成企业真实的特长。

2、士气奋发。人员思维意识渐渐到位，自动向上的民风正在构成，企业精神面貌一天比一天有变化，“轻巧、快捷、高效”的目标获得认同，人员本质比开局之初有明显进步，骨干的气力渐渐凸现，讲实干，讲奉献，讲联合蔚然成风，企业凝集力和集体声誉感日趋强化，出现了很多动人肺腑的人和事。

比方一：1月15日是太小年，炎帝专修学院10kv配电间因小动物（老鼠）短路，造成该配电间10kv进线负荷开关和10kv进线电缆烧毁，全部学院扫数停电。业扩队在接到抢修任务后，队长龙军胜、付队长余定佳敏捷进入变乱现场一边进行现场查堪，一边紧锣密鼓地构造抢修人员和物质。全国着雨，阴暗沉、灰芒芒，还夹带着凛冽的北风，不良的天然气候前提无形中给抢修工作增加了很多灾度和坚苦。业扩队员蒲学成、王晓琳、宋团等人，在队长的带领下，从接到抢修任务那一刻起，就毫不怠懈地一贯工作到第二天拂晓1：00钟，只是在这一刻，抢修人员本来紧绷着的脸上才绽放笑容。这个便是我们天元局人常引以骄傲的工作责任感和工作风格：有令必行，有禁必止，言必行，行必果。

比方二：政华小区，因为居民购成纷乱、物业办理等多方面的因为，造成连续几个月电费不能到位。我们在对其采纳停电办法的同时，自动与物业办理进行反复屡次地和谐，在结清电费的前提下，对小区内200多户进行了一表一户改革，并根据该小区的实际环境，采纳自行计划、改革的计量表箱，包管今后保护及催收电费的必要。公变台区张治安等成员为电费采纳，凡是是晚上9：00—11：00还在小区进行电费催收工作，为年底的电费结零打下了结壮的根本。并且小区范畴内非电业局保护的客户保险、内部线路，只如果客户有要求必要救助的，都是义不容辞地赐与救助，获得了客户的好评。

比方三[]200x年1月16日到保利实业进行计量查抄，该客户高压计量因高压ct极性接反造成计量不准（该ct是厂家供给，极性标反，计量装配由计量办理所安置）。由客户的用电性质，白天不能采纳停电办法，只能在晚上2：00今后。根据客户的要求，装表组组长王伟、高压工作当真人潘咏，从拂晓2：00一贯工作到早上5：00直到最终将用电障碍办理。

3、秩序整齐。经过议定三个多月的整章建制，典范流程，策动和谐，各项工作流程根本建立，部分和人员互助渐渐理顺，

手续精简，中间关键裁减，一门对外，费尽心计心情补充前提粗略和硬件、软件办法不美满给工作带来的被动，办事见解面貌一新。

4、决议信念刚强□200x年的工作，都是为200x年的正式运作夯实根本，也仅仅是站到了起跑线上，做好了预备起跑的姿势。尽管存在一些题目，面对很多坚苦，新的一年工作任务特别艰巨，但我们有富裕的决议信念和思维筹办，决议信念在市局党委和行政的精确带领下，卧薪尝胆，奋发图强，抓好安定出产和用电策划等各关键的工作，创特点、创佳构、创效益，为株洲电业局增光，为天元区经济构筑出力。

4□200x年工作存在的紧张题目

1、工作贫乏严谨性。

规章轨制和工作流程并异国美满，已经建立的规章轨制和工作流程异国扫数建立配套观察究法或因为其他因为导致考核不能真正兑现到位；筹划性、系统性、严厉性都偏弱，工作随便性大，个人的意愿、判别、选择乃至个人恩仇凡是搀和到工作中来；部分或班组之间的互助和谐仍有磕磕绊绊，彼此推诿的现象。

2、职工潜力包括自动性和聪灵本领还异国完全开掘出来。工作经验、交易本领和专业知识都不敷充裕和成熟，工作经验和本领亟待进步。班组长和各部室当真人把握扫数的本领有待锻炼和提拔。从各自原单位带来一些好经验、好风格的同时，也带来了各种旧风陋俗，违规违纪、有令不可、有禁不止的现象时有发生，特别是有少数几个人因为长期的涣散惰性，大略因为不堪办公场合的粗略和工作的艰苦，不按时上班，不服从工作规律。对付这几个人，第一届职工代表大会已经构成定见，不允许任何人不劳而获，不允许不上班的人享福任何报酬。

3、存在很多不肯定身分。紧张包括：对政策的进修和把握，对交易的陌生、外行，对轨制、法则的明白隐约，对题目判别的含糊其词，对矛盾办理的柔嫩寡断，对人际干系的心理顾忌，对部分和个人的抱残守缺，对工作分不清层次，分不清轻重缓急，风俗貌同实异，置若罔闻，这些都是妨害天元供电局进步和开立异场面的绊脚石。

4、如那边理与周边及河西环境的题目。

这个题目分两个方面，一个方面是河西成长快，节拍快，变化大，手笔大，要求高级别高，天元供电局如今的工作程度要很好地适应河西的成长必要，另有一段路要走，更何况如今的硬件、软件的制约，只能付出更多的人的竭力来补充；另外一个方面，河西用电环境和秩序比较混乱，查窃、料理、料理、收费难度大，历史遗留题目多，加大力大举度改进河西的电力环境，在200x年这将是我局的工作重点之一。

5□200x年工作思路

（一）整体思路

1、周全结束市局下达的售电量、均价、本钱、利润、电费采纳、资产增值等指标。

2、周全结束市局下达的供电靠得住性、线损、电压、无功等指标。

3、确保配置、人身安定和农电安定。

4、搞好所辖范畴内出产运行、保护查验、抄表收费、业扩办理和优良办事工作。

5、联合贯标，强化办理，冲破老例，建立轻巧、快捷、高效反对办理机制和运作方法。

6、在上半年结束办公楼的筹建工作，篡夺鄙人半年开动土建项目。

7、摸索城平分局的运作新模式。

（二）安定、出产方面的工作思路

1、安定工作要常抓不懈，警钟常鸣

交通安定：我局现有8台交通东西，一方面是异国专职驾驶员，另外一方面我们的驾驶经验不敷，是以，我们法则，异国市局安监部承诺的内驾证坚定不能动开我局的车辆，一经发觉将进行考核。

配置安定：天元区内的配置比较杂，特别是电缆方面的配置，分接箱和电缆都产生过变乱，配置的安定要求我们加强运行保护和把好施工质量关，加强配置验收工作，清除隐患。

农电安定：紧张是防备农电触电死亡变乱，我们要加强查抄工作，别的是改革三类及以下的配置，进步配置的集体健康程度。

消防工作：一方面是做好办公场地的消防，另外一方面是做好电气配置的防火工作。

2、抓好配置的运行查验工作，摸清家底

因为刚接办，对配置的环境不是很明白，我们要花必定的时候对电气配置进行周全地清查，做到心中稀有，对付运行配置存在的缺点，将利用城网、农网资金以及大修变动资金有序地进行改革。长江路和黄河路上入手下手安置的电缆分接箱将利用城网资金进行改革，部分10kv配电线路也要进行改革。

3、抓好业扩工程，开源节减

根据市局法则□315kva及以下的业扩工程由我局自行办理，我局将建立这方面的业扩工作流程□315kva以上的由我局当真施工。我局如今紧张负担10kv□315kva及以下的业扩工程的计划任务，在前提成熟以后，可以渐渐扩大计划范畴。我们要用好市局给我们的优惠政策，篡夺尽早放宽政策。

我局是履行的营互助一运行模式，要办理好业扩工程，不能呈现华天雷同的环境，我们的工作要做到急用户所急，想用户所想，做好办事工作，使外来施工队异国立脚点。物质采购扫数采取招标制，低落工程本钱，采购优良优价的配置，做到开源节减，创设最好的经济效益。

4、搞好运行保护及两网改革工作，创珍品工程

天元区的电缆长度约占线路总长的三分之一，因此电缆分接箱比较多，并且型号多，最晨安置的分接箱存在很大的安定隐患，且屡次产生爆炸变乱，一方面对配置存在的隐患，我们要加强运行保护工作，包管配置安定运行，另外一方面加强技巧改革工作，对感化安定运行的线路进行改革。

5、结束各项技巧经济指标，篡夺最大效益

供电量和售电量方面，紧张是及时结束业扩工程，利用户早投产，我们早受益；同时裁减用户的停电时候，公道安排查验工作；供电靠得住性方面，一是加强配网的互联，二是公道安排停电查验工作；电压合格率方面要加强无功办理工作，配变和用户安置低压无功补偿装配；线损紧张是加强配变台区办理和专变用户的用电查抄工作。

（三）用电、策划、农电方面的工作思路

1、整章建制，简化办事程序

以市局交易窗口的办事轨制为根本，联合高新区的实际环境，我局将在业扩办理、用电手续办理、台区办理等方面，建立一系列的办理轨制和考核方法，其原则便是要简化办事程序，进步工作效果，收缩用户等待时候，创“天元速度”。

2、履行台区办理工作

针对抄表进程中所发觉的有表无卡、有卡无表、电价不对、电表破坏、擅自移表等环境，要妥帖处理，并做好电费追补工作，典范用电市场。加强专变用户的办理，低落线损。

在办理交代手续的进程中，我们发觉河西（如滨江一村、怡心园）的计量办理比较混乱，下一步，我们将筹集一笔资金，对河西的计量表计进行一次整改。

3、加强与大客户的雷同

本局月电费在5万元以上的有40多家，抓好这些大客户的电费采纳工作，篡夺他们的赞成，是本局电费采纳工作的一个重点，我们将经过议定客户访问、漫谈、查看、宣扬等伎俩，加强与大客户的雷同，做到当月电费当月结零。

4、抓好农电办理

重点是供电交易所的典范化构筑，抓好农村办理电工和出产电工步队的构筑和办理，使其服从于本局的办理系统体例，进步农电办事程度。

6、我抱负中的天元供电局

1、一个有责任心的企业。大家想办事、大家要办事、大家敢办事、事事有人管。

2、一个勤于、勇于、长于举动的企业。从本日入手下手，从

本身入手下手，从大略入手下手，从进修入手下手，从干部入手下手。

3、一个透明纯真的企业。异国江湖习惯，异国暗箱操纵，政策透明，民主会商，办事果然。

4、一个进修型企业。专业进修，思虑和饿探讨蔚然成风，存眷生命代价、社会公理、人类前景等。

5、一个健康和富裕生命力的企业。活动，活动，盼望茂盛，有立异意识，乐于欢迎挑衅。

6、一个企业与员工构成良性互动的企业。企业成长，收益增加，个人进步成长，工作与业余各有所宜，个人与家庭和谐。

供电所检查报告篇五

一、组织措施

(一)、领导小组

按照**县人民政府、供电局的要求落实保供电工作任务，接受并下达局保供电指令和任务，负责保供电工作的组织、指挥和协调，处理和决定有关保供电工作的重大问题。

组 长：

副组长：

成 员：

(二)、工作小组

工作小组负责综合协调保供电工作的推进，日常工作挂靠在

生产技术部。

组 长：

副组长：

成 员：

联系人：

二、保供电工作措施

(一)准备措施

1、各部门、单位要组织学习本保供电方案，认真执行保供电前准备工作计划，严格贯彻、落实各项准备工作按期完成，确实做到各级人员责任到位，安全保障措施到位。

要做好对发现问题(隐患)的整改，以求求真务实的态度，打好安全基础，提高安全管理效能，顺利完成本次保供电任务。

2、输变电管理所、各供电所要组织线路巡查班、生产班组加强节前变电站、线路(含电缆)、配网设备、设施的特巡，重点放在对本次保供电保障目标的供电设备的全面检查，同时对有可能引发供电线路、设备故障的各类施工作业下发安全告知和违章整改通知书，发现电缆井盖板被盗或损坏的及时配补。

3、输变电管理所、各供电所应于1月21日前完成遗留缺陷的清理工作，对存在的紧急、重大缺陷做出分析，相关负责人对清理结果进行安排、落实，对影响电网安全运行的各类缺陷务必消除完毕。

4、负责县城保供电的电所配电部于1月21日前完成对本次保供电保障，目标涉及到的10kv配电线路及其附属设施、配

变(或箱式变)、配电室等供电设备的特巡。

对保供电线路、电缆通道等有可能引发线路故障的各类施工作业下发安全告知和违章整改通知书，发现电缆井盖板被盗或损坏的及时配补。

5、输变电管理所、各供电所应结合本次特巡对各110kv□35kv □10kv线路通道内各类违章建筑、障碍物进行检查，依据建立的线路通道违章建筑及违章作业档案，及时动态掌握违章建筑及违章作业的发展情况，及时清除各类供电障碍。

6、各部门、单位应积极配合完成相应的缺陷清理消除工作，对保供电期间需要的抢修备品备件数量、品种进行检查，缺件、缺量的按有关程序及时进行补充，具备随时供给抢修的条件。

7、物流服务中心应做好抢修备品清理工作。保供电期间应急准备的一次、二次设备、线路材料、易损件、防护装备物资等进行全面检查、清理、造册，保证其完好性。

8、输变电管理所、各供电所依据备用发电机组作业指导书内容于节前对发电机组的完好性进行检查，明确保供电期间发电机组应急操作人员并排定值班表，落实重要保障目标发电机组接入方案、负荷及控制方案。

9、各部门、单位要检查重点防火区及动火区域，配置或补充足够的合格消防器材，保证消防器材完好有效。检查消防通道畅通无堵塞，并设有明显的人员疏散标志。

10、各部门、单位应对所属车辆进行检查，保证抢修车辆满足应急状态下 的使用要求。

11、各部门、单位应明确涉及保供电设备的检查。

供电所检查报告篇六

按照分公司《20xx年迎峰度夏工作方案》的要求，所领导高度重视，召开了班组长以上人员专题工作会议，对该工作做了周密安排和部署。一是成立了迎峰度夏领导组织机构和工作机构，明确了迎峰度夏领导组成人员职责，并紧紧围绕“保供电、保安全”这一主题，认真部署安全生产、电力迎峰度夏、防洪防汛、电力设施保护等重点工作。同时各班组根据工作任务，也相继制定了工作计划。为确保城区电力迎峰度夏工作的顺利实施起到了重要作用。

一是认真制定了城区电力迎峰度夏工作组织措施。杜绝出了以前那种责任不清，业务不熟和推诿扯皮现象的发生；二是制定了迎峰度夏工作轮流值班制度，规定在迎峰度夏的关键期间，做到二十四小时值班制，把责任落实到人。这样起到了能及时掌握情况，发现问题又能及时得到处理和解决，三是还规定迎峰度夏领导小组主要负责人必须到第一线指挥工作。

为了保证迎峰度夏的安全供电。我们制定了保证安全供电的技术措施。一是为了做到防患于未然，从最小的可能性，从最不利的因素出发，从配电线路到表计，各班组都认真制定了迎峰度夏工作方案、防汛抢险和应急抢修预案，落实了各项技术措施。如对防洪抢险的物资工器具、车辆、人员等方面均达到了有备无患，规定防汛期间全所人员不分休息、不论岗位、随叫随到，招之即来，来之能战；二是组织有关人员对照辖区内的电力设施进行了多次安全检查，特别是对城区所属的供电线路、电杆、电缆、高低压屏柜及用户配电箱、表计等都进行了定期和不定期的巡视检查，发现安全隐患做到了及时处理，对问题较严重的进行了整改或更换，把安全隐患消灭在萌芽状态，较好地控制了安全事故的发生，保证了今年迎峰度夏和防汛工作的全面完成。同时确保了城区安全、稳定供电。

一是力战“圣帕”，保供电。今年久旱无雨，但在8月19日至23日第九号台风“圣帕”登陆××州后，给我市生产、生活基础设施以及财产带来很大损失，同时使城区所的电力设备和供电设施也遭到了一定影响，在此期间我所根据应急预案的要求，所领导带头值班，并亲临受灾现场指挥抢险工作，同时安排人员严格执行24小时值班巡查。城区供电所电力110抢修班组在这次迎峰度夏工作最紧张的时期，抢修被洪水淹没的低压线路近1500余米，出动抢险人员50人次，抢险20次，处理各类险情40处，处理故障30起，出动车辆30台次，对8台变压器实施紧急避险。使受灾损失降到最低，以最快的速度恢复用户的供电。二是不畏高温、酷暑和暴雨加强对设备和供电设施的巡检。特别是装表班的人员对所属内的设备进行特巡，有效地保证了城区居民和社会正常供电；三是抄收班的全体抄收职工，认真核对抄收表计工作，保证了电费的回收率达到公司考核目标的要求。营业班在迎峰度夏期间，认真对用户来访服务工作，得到了用户的认可和肯定。

总之，今年的迎峰度夏工作由于组织严密，措施得力，目标明确，责任到人，做到了思想、组织、责任、物资四落实和人员、措施、工作三到位，全体职工上下一心圆满完成了20xx年迎峰度夏工作，为促进××州市经济发展做出了较大贡献。

供电所检查报告篇七

xx城区供电所地处xxxx脚下，是xx供电局的南年夜门，辖1个镇，1个街道办，5个社区，共9042户客户。近年来[]xx县域城区经济成长势态精采，用电量持续3年增添比例跨越25.00%。

城区供电所现有职工13人，设置有3个专业组。管辖10kv线路129[]37km/5条，配变244台，其中专变131台，公变113台，担负着xx县城区及周边xx[]xx等9042户出发糊口用电[]20xx年售电量完成xxxx万千瓦时，农村低压综合线损率7、36%。近

年来，我所先后获得多项殊荣，并于1998年9月被国家电网公司命名为“青年文明号”。跟着省公司“县级一流供电企业”的建树及复磨练收又为我所进一步成长注入了新的活力。今年我所被确定为建树国网公司“尺度化示范供电所”，我所感受到压力的同时，亦感受到无比的责任感、动力感。

1、树立身牌意识，提高企业形象，积极推广vi视觉系统

国网公司推出企业视觉识别系统，规范了企业对外宣传的整体形象，我所按照现实情形，将视觉识别系统应用分为了两个条理，一是必备项目，二是选用项目。其中必备项目搜罗：营业厅门楣、营业厅铭牌、营业时刻铭牌、玻璃门窗防撞条、小型双面识别灯箱、处事台布景墙、供电所铭牌（供电所名称标识牌）、所长接待日铭牌、处事电话铭牌、客户定见箱、处事台项目指示牌（营业咨询、收费等）、桌牌（客户歇息处、客户书写台、岗位牌）、资料架、资料盒、资料夹、营业厅轨制、办公室轨制、办公室岗位桌牌、工作人员工作证、办公室及隶属行动措施标识牌等。选用项目搜罗信封、便签、处事卡、手刺、纸杯、雨伞等。

经由过程实施vi系统，能够在泛博用户中实时树立起国家电网公司的崭新企业形象，让客户感应感染到供电所窗口处事的规范、统一，为进一步晋升国家电网企业品牌形象拓展市场，提高效益起到精采的敦促浸染。

2、积极开展尺度化示范供电所建树勾当，提高打点水平

经由过程开展了尺度化示范供电所的建树勾当。在建树中促整改、在整改中促成长、在成长中促打点，夯实了平安出产基本，提高了经营效益，改变了处事不美观念，晋升了处事水平。

（1）规范功能设置，增强基本打点

我所按照"xx县电力局尺度化供电所培植实施方案"的具体尺度、实施细则、查核要求及整体思绪，当真落实终局主管部门对供电所的办公情形的统一规划，对供电所的功能设置进行了合理的调整填补，使各功能区设置加倍合理、清楚。办公室安插除保留原有的所长、综合办公室、值班室外，还增设了档案室、勾当室、阅览室、声誉室等。对平安工器具和出产工器具进行了区分和规范，统一货架，专人打点，规范并明晰了备品备件、平安工器具等台帐，并设专人进行挂号领用记实，做到了"帐、卡、物"三相符。成立和规范使用了供电所上墙资料、岗位工作职责、综合打点轨制、综合打点记实等四个方面资料，做到了上墙资料尺度统一、内容统一、摆放地址统一、各类记实本统一。

(2) 夯实平安基本，保障电网平安运行

持久以来，我所始终坚持"平安第一，预防为主"的方针，成立三级平安看管网，经由过程签定平安责任书逐级落实平安责任制。针对农村电力行动措施盗窃、破损事务一度年夜幅上升的情形，我所从"新农村、新电力、新处事"的三新计谋高度积极向政府陈述请示，并连系xx县成立的xx市第一个县政府常设的呵护电力行动措施率领小组为契机，从头唤起政府对电力打点、平安用电和电力行动措施呵护的正视，采用成本村平易近近护线队，有用地遏制了此类事务的发生。同时我所还经常性经由过程会议和各类平安宣传勾当，向泛博农人宣传平安用电常识，提高农人的平安意识[]20xx年上半年未发生一路触电伤亡事情及线路被盗事务。

(3) 以专业化为依托打牢模式化打点平台

实施了专业化打点。成立了出产、营销、处事三个分歧类型专业化打点小组，对应设立了供电所"一长、三员、三组"组织机构，明晰了各岗位职责，完美了工作尺度、工作流程和规章轨制。将员工划分到各专业班组分组功课，打破了供电所班组划分不清楚、工作职责不明晰、工作随意性强的松散

式打点现状，构建起供电所尺度化培植的雏形。

（4）以尺度化为抓手构建规范化打点收集

一方面坚持专业打点与尺度化培植相连系。增强专业化打点力度，经由过程局整体思绪：各本能机能科室专业与供电所专业的对接，按照尺度化打点“注重过程、安身专业、科学量化”的原则，为本能机能专业与供电所搭建了沟通、交流的平台，促进了专业打点与执行层的现实跟尾。各专业成立起打点收集图和工作流程，运用专业尺度予以串联、贯通，形成专业打点自上而下、自下而上的运转闭环，使每个岗位清楚工作过程，知道在哪个环节具体做什么、怎么做、达到什么样的尺度和下场。

另一方面坚持进修培训与尺度化培植相连系，凸起培训形式的矫捷性。采纳集中和自学的体例开展全员培训。本着“学我所做，做我所学”的理念，采纳尺度化常识问答、现场提问、强化“培训周”、集中考试、工作不美观摩等体例，使泛博员工对尺度化常识熟记于心、力行于岗。

（5）强化以效益为中心的不美观念，提高经营打点水平

连系省公司开展的“三个主题年”勾当，我所清醒熟悉到只有抓好打点才能真正发生效益。我所对配网线路维护、抄核收的责任人进行了明晰，并实施按期轮岗，杜绝了抄核收死角，避免了彼此扯皮的现象。在周全实施“三公开、四到户、五统一”和微机制票的基本上，重点按照局拟定的“xx县电力局低压台区线损打点法子”，从头规范低压客户业扩流程，实现了从方案确定、勘查施工、完工验收，到装表接电、审核归档的全过程打点。在推广培植县城亮光工程，实现了从受理到勘测、设计、安装和组织验收全过程一条龙处事，在人员少，工程量年夜的情形下，上半年新增高压用户8户，低压客户65户，新增变压器8台，新增容量1720kva[]在日常用电搜检和计量打点工作中，供电所实施台区责任制，所有抄表人员负

责的台区每月均在抄表的同时要完成用电搜检、计量搜检，并做好响应的记实。

为强化经营指标打点，我所按照局下达的经济指标打算，将售电量、均价、电费收受接管、线损等指标按月分化到各台区，完成了从指标分化、月度完成情形剖析、问题原因查找、法子法子拟定、查核功效计较到小我收入兑现的整个闭环打点过程，形成了方针明晰、职责清楚、剖析透辟、查核到位的线损打点系统。同时我所还实施了台区计量跟踪抄表轨制，每月由所长、馈路长按岁首拟定的跟踪抄表打算抄录台区电量，实现了对台区电量抄表工作的监管，从而保证了台区总表抄见电量和分表抄见电量的真实性，为看管线损查核落实情况供给了依据，为有针对性的对线损异常台区睁开剖析和查找原因，切实进行整改，拟定响应手艺和打点法子供给了切确的基本数据。

（6）尺度化培植成效初步闪现

农网培植更科学。跟着尺度化培植的周全推进，我所连系“电气化”村组刷新，共计刷新2个村组。将尺度化理念、体例贯串于培植各环节。鼎力推广“典型设计”，开展了“施工尺度影像打点法”，保证了电网工程质量，提高了电网健康水平。

（7）成立优质处事常态机制，供给优质便捷处事

我所重点经由过程营业窗口培植、事情抢修轨制以及行风看管轨制实现优质处事的常态机制。对营业窗口，做到了窗口工作人员统一着装，佩戴统一标识表记标帜，用电营业受理和电费收受接管统一在窗口柜台打点，使供电所营业厅真正成为优质处事的窗口。同时设立了抢修值班室，配备了完美的事情抢修备品备件和出产、交通工具，实施专人24小时抢修值班准军事化打点，在规范事情抢修轨制和抢修值班记实的基本上，经由过程成立电力故障报修挂号卡填写轨制，由报修客户对事情抢修质量和准时达到率进行看管，从而形成

了事情抢修的闭环打点。同时，针对xx县20xx年重点项目培植，发放了20张“重点项目跟踪处事卡”。

完美相关配套轨制，敦促优质处事工作的落实，把优质处事工作纳入责任查核方针，使优质处事与平安出产责任制同放置、同落实、同查核、同奖惩。奉行出格处事工作制，执行停电公示制，实施所长接待日轨制和不按期所长走访日。设立举报电话、投诉箱，公示抢修、投诉、举报电话。礼聘行风看管员，召开看管员座谈会和客户座谈会，集思广益听取客户反映的定见和提出的建议，当真听取对处事质量的评价，全所员工自觉从客户对劲的处所做起，从客户过错劲的处所改起。

处事于辖区政府的工作年夜局和新农村的培植工作。积极配合政府进行新农村培植，落实“新农村、新电力、新处事”三新计谋，在实效上下功夫。一是措置好与乡（镇）党委、政府的关系。自动开展工作，做到勤陈述请示、勤参谋，积极宣传各类电力政策，争夺乡（镇）率领的理解和关心。二是措置好与村党支部、村委会的关系。在用电上辅佐村“两委”出主意、设法子、当参谋。与村干部增进友情，成立精采的关系，以求得村干部对“四到户”打点、农电平安打点、低压资产维护、查处盗窃电、呵护电力行动措施、清理树障等工作的鼎力撑持、配合。

（8）抓好软件培植，完美优化现代化系统功能

实现收集化运行及打点，我所的各类基本档案、报表经由过程收集报送到各主管部门，以使我所的电量电费、业扩报装、计量打点等所有营业内容均实现有用的`闭环打点。

经由过程省公司□xx供电局及局率领、主管部门等各级人员的搜检指导，且在全所员工的配合全力下，我所已具备尺度化示范供电所验收的初步前提。从下场上看，经由建树尺度化示范供电所，我所发生了很年夜的转变，这些转变不仅仅是

办公情形的显著转变，还有供电所内部打点流程进行进一步规范和完善，工作职责、打点体例和方针更为明晰，打点裂痕获得有用地堵塞，处事形象获得进一步提高，极年夜地提高了供电所人员的综合素质，改变了供电所打点和处事不美观念，处事质量和效率较着提高。从开展建树尺度化示范供电所工作以来，我们各项指标完成情形精采，全年未发生一路平安责任事情□20xx年售电量完成xxxx万kwh□同比增添31.43%，综合线损降低至7.36%，同比下降1.37个百分点，完成平均单价（税后）515.81元/千千瓦时，电费收受接管率100%。

第一，率领正视是我们取得优异建树成就的关键。任何工作的顺遂开展都得益于精采的组织率领，否则就会成为无本之木、无源之水。在我所鼎力开展建树工作始末，我局各级率领高度正视增强组织工作的力度，做到思惟统一、步履统一，从泉源上为建树工作供给了有力的保障。

第二，全体带动，统一熟悉是工作有序开展的基本。在开展建树工作的过程中，我所高度正视全员思惟熟悉的统一，经由过程不竭地宣传、进修，力争把最精髓的群众聪明通顺贯通贯通为我所用，把最普遍的群众力量聚积在统一个方针上，最终为实现建树方针而全力。

第三，以点带面，慢慢铺开，是我们建树工作有序开展的主要体例。在实施建树工作的过程中，我所按照局店头所建树省公司“样板供电所”堆集的经验，并经由过程局多次组织到兄弟局前进前辈供电所建树进行实地考查进修，主管科室手把手教，把建树工作循序渐进地开展，再在建树的过程中不竭进修交流，扬长避短，有用地确保了建树工作得以顺遂进行。

第四，在建树工作中，我们也发现一些我所打点方面的裂痕，在此后的工作中，要在已完成达标建树的尺度化示范供电所基本上，不竭引入最新、最科学的打点体例和手段，进一步

对建树工作加以改良和晋升，把工作作得更深切、更扎实，不竭开创农电打点工作崭新的场所排场。

尺度化打点是一个循序渐进、慢慢深切的过程，不是一朝一夕就可以完成的。在此后的工作中，我们将不竭进取，开拓立异，以“清楚条理、明晰责任、统一流程、规范尺度、强化查核、提高人员素质”为重点，进一步强化内部打点，当真落实“两种精神、两种意识”，为整体晋升我所打点水平而全力奋斗！

供电所检查报告篇八

要做好供电所核算员工作，必须加强学习，努力提高自身素质。我认真学习政治理论，提高自身政治素养；认真学习核算员岗位相关的业务知识和岗位职责，增强自身履职能力；认真向周围的先进人物学习，树立无私奉献意识。与此同时，我珍惜每一次学习培训的机会，于9月份参加了集团公司组织“四大员”培训班学习，还利用业余时间学习农电大练兵的学习材料。通过学习，我在提高政治思想觉悟、提高工作业务水平的同时，提升了工作能力，坚持“一丝不苟、精益求精”的工作原则，力求做好本职工作，取得更好的工作业绩。

供电所核算员工作较为琐碎繁杂，但这些工作是所里的重要工作，我始终坚持不怕吃苦、求真务实的工作作风，对自己具体负责的几项工作，坚持勤勤恳恳、实实在在，力求做到实际付出和客观实绩相统一，取得较好的工作成绩，促进了所整体工作的健康持续发展，获得所领导的肯定与有关部门的满意。在做好本职工作的同时，我积极配合所领导开展工作，认真落实上级的各项决策部署，保质保量地完成上级下达的各项工作任务。在所务工作接待方面，我8月份参与了市公司对新兴供电所的综合审计工作，现在正积极准备迎接市公司领导对我所进行标准化验收工作。

干工作除了业务知识与技能外，更主要的是工作态度与责任。我从事供电所核算员工作，做到认真负责，干好每一项工作。在实际工作中，我不管自己的能力如何，工作环境如何，具有岗位责任心，勇于承担责任，认真做好每一件工作，只要人在岗位，事情就要做足到最后一分钟。对自己做到正确定位，甘愿当一块铺路石，默默无闻地尽自己的责任搞好所里的工作，要求自己做到技能精、作风硬、讲诚信、肯奉献，爱岗敬业，把自己的一切奉献给祖国的电力事业。

半年来，我认真努力工作，虽然在政治思想和业务知识上有了很大的提高，取得了较好的工作成绩，但是与上级领导的要求相比，还是存在一些不足与差距，需要努力提高和改进。今后，我要继续加强学习，提高自身综合素质，奋发努力，攻坚克难，把各项工作提高到一个新的水平，再创佳绩，为推进企业又好又快发展作出不懈努力。

供电所检查报告篇九

（一）线路大修方面：

35kv江加线路、宝藏t接线路、桥整线路的检修（线路运行通道砍伐，地锚土填充，拉线检查、校紧，杆体、铁附件、金具检查，杆基加固，损坏绝缘子更换）等。

（二）、变电站大修方面：

□1□35kv加禾变电站、整董变电站、宝藏变电站大修，分别对变压器、电压互感器、电流互感器、真空断路器、跌落保险架□10kv母线架□35kv母线架及隔离开关操作机构调整加注润滑油和防腐处理，绝缘瓷瓶检查、清洗。

□2□20xx年3-4月，安全生产技术部配合思茅供电局、变电部对江城变电站、加禾变电站、整董变电站、宝藏变电站、一次设备检修，二次设备定检。

(3) 城网台变及各乡镇部份台变的绝缘试验和接地电阻测试工作。

(三)、“两措”计划实施情况

公司严格执行“安全第一、预防为主”的方针，为确保我公司人员人身伤亡事故和设备事故为零目标，公司制定安全技术措施及反事故措施，并监督实施。

一、安全技术措施

(1) 人人签定安全目标责任书，使每位员工的思想安全意识不断提高，牢记在工作中不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害的原则。

(2) 根据上级部门有关要求，抓好“春秋”季安全大检查工作，并制定计划下发各部门，监督各部门认真进行整改，使公司各类隐患消除在萌芽状态。

(3) 对公司人员进行了培训和考试，通过学习，提高了人员的业务素质，明白了安全技术措施和组织措施的重要性，在工作中严格执行“两票、三制”制度，消除麻痹思想，杜绝各类事故的发生。

(4) 年初做好上年度的安全工作总结，并提出本年度的安全生产目标和安全工作计划。

(5) 年初对工作票签发人、工作负责人、工作许可人进行审核，并书面公布有资格担任工作票签发人、工作负责人、工作许可人名单。

(6) 根据实际情况，不定期对管理干部、安全员、班组长进行安全培训。做好全公司的安全教育工作（包括临用工、外包工程人员的安全教育工作）。

(7) 组织每月一次的公司安全生产分析会议；监督检查各部门安全分析例会、班组“两会一活动（即：班组班前、班后会，班组安全活动）等安全工作的开展情况，并对部门、班组的安全工作进行指导。

(8) 每月初编写出上月公司安全情况简报，并于5日前将各部门上月安全情况的奖惩意见提交综合管理部。

(9) 组织好每年一度的迎峰度夏的检查工作。根据实际情况，结合季节特点和事故规律，监督各部门做好防火、防暑、防汛等安全检查工作，监督有关部门做好安全工器具、电动工具、起重机具等的检查试验工作。

二、反事故措施方面□20xx年，按照思茅供电局20xx年对春秋检工作的部署，在春秋检查过程中，认真查找缺陷，及时上报各类缺陷，及时消除各类缺陷，努力做好人身、电网、设备的各项安全工作。公司结合生产任务，认真查找身边的安全隐患和作业不安全行为，严防习惯性违章行为，彻底纠正各类习惯性违章行为，保障作业过程的人身安全，及时消除发现的设备隐患，以班组和个人的安全行为确保实现公司安全生产目标。

（四）、安全生产情况分析

1、安全生产工作开展情况

□1□20xx年重点抓了“两票三制”。我公司由于职工文化素质普遍偏低、年龄偏大、执行“两票三制”，很多老职工对“两票三制”的重要性难以理解，公司根据实际情况制定了相适应的规章制度和考核制度。对于“两票三制”的落实情况，我公司严格要求各部门认真执行“两票三制”，公司不定时进行抽查；每月对部门发生的“两票”，首先由部门认真审核盖上相应的印章交到公司，由公司安全专责进行复审，不合格或不规范的提交考评委进行当月考核。

(2) 不断规范调度术语，遵守调度纪律，公司4月底组织全体员工进行《安规》、《十二项生产标准》考试，6月组织“安全知识竞赛”活动为契机开展全体员工“学安全、讲安全”活动。进行了对群众安全用电常识和突发安全事故处理方法的宣传、教育和指导工作，全员安全意识得到进一步提高。

2、安全生产存在问题

虽然公司的安全局势保持了相对平稳，但我们始终清醒地看到确保电网安全稳定运行面临严峻挑战，安全工作离上级的要求还有较大差距。

(1) 员工对两票执行中存在的问题加以总结、分析、讨论不够深，同一问题重复发生；在填票时责任心不强、不到位、不细心□110kv线路施工，电网停电较多，暴露出员工对《调度管理》、《安规》和《十二项生产标准》不够熟悉，“习惯性违章、思想麻痹、不负责任”的行为不能有效杜绝；“两票三制”执行中审票不严，监督不到位，成为公司存在安全隐患的主要问题。要解决这些问题，必需加强各部门领导的安全意识，部门领导必须从细节上把好关，把“两票三制”落实到自己部门每个岗位。

在认真贯彻落实20xx年南方电网公司、云南电网公司安全生产工作会和我公司工作会议精神，全面落实科学发展观，深入贯彻大政方针，用心落实“五个概念”，按照“强本、创新、领先”的战略发展思路，继续坚持“完善、规范、巩固、提高”的总体要求，在“提高”上下功夫。

一、安全生产目标：

不发生人身重伤及以上伤亡事故；不发生生产性人身死亡事故；不发生重大电网、设备事故；不发生重大火灾事故；不发生有责任的一般电网事故；不发生恶性误操作事故；不发

生一般电气误操作事故；不发生负同等及以上责任的生产性重大交通事故；不发生违反调度纪律事件；不发生造成恶劣影响的供电事件；年内实现安全生产3个百日。

二、安全生产工作重点及安排

（一）牢固树立安全生产“零事故”目标。

认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，巩固安全生产“生命线”地位，努力实践“一切事故都可以预防”的理念，继续深入贯彻“1号令”。继续倡导在安全生产上追求管理“零违章”、设备“零缺陷”、安全“零事故”的目标。从人身、电网、设备三方面积极探索新的管理模式，加大安全教育培训工作，加强内部检查、考核力度。认真实施安规考试100分上岗制度。

（二）坚持安全目标管理与过程管理并重

公司制定年度安全生产目标计划，指导并督促各部门认真搞好安全生产工作，明确年度内各部门须做好的各项任务，实行安全生产承诺制度，切实落实各级人员的安全责任制，明确各级、各岗位人员的安全职责，明确详细处罚办法。结合安全生产目标，改进过程管理的措施及手段，完善安全生产责任制管理考核办法，进一步完善过程与目标管理并重、约束与奖励并举的安全管理格局。

（三）全面强化安全生产基础管理

□1□□20xx年根据上级签订的安全生产责任书，以“安全第一，预防为主”的方针，不断提高公司安全管理水平，保证员工在生产活动中人身安全不受危害，保证变电设备安全，保证可靠供电，不使公司资产遭受损失，实现安全生产目标。

（3）、突出以人为本的思想，加强员工安全生产教育和职业

技能培训，提高驾驭电网和判断事故指挥处理的能力。

（4）、安全生产任重道远，公司将坚定不移地贯彻“安全第一，预防为主”的方针，倡导“关注安全、关爱生命”的理念，坚决与“违章、麻痹、不负责任”三大安全敌人作斗争。

今年是完善西部地区农村电网改造工程建设的关键时期，公司将积极协

调好政府、交通、土地、企业和广大人民群众及施工、调度等方方面面，精心组织，严格管理，保证工程安全、顺利完工。同时加强对外包工程队伍的安全管理和教育培训工作，特别是做好施工合同的管理工作，规划部与每个施工队都必须签订施工合同、安全协议。每项工程开工前都要进行安全教育，安全技术交底和现场安全交底。

供电所检查报告篇十

一、主要指标完成情况

二、重点工作推进情况

1、圆满完成藕塘民俗文化节、池河梅白鱼美食文化节、中央电视台节目录制、中高考期间等重要时段、重要活动保供电工作；扎实开展春季安全大检查、“安全生产月”等活动，组织参与全国电力安全知识竞赛，开展6.15全员安全日活动；持续开展配网设备隐患治理、线路通道清障两个“百日”专项行动，持续开展无杆号牌电杆隐患治理，1-5月清理树障4000余棵，新增、补充杆号牌5500余块；重点关注和预防森林长廊建设工程种植高杆植物而引发新的电网安全事故隐患；截至5月底，实现安全生产9499天。

2. 配合完成220千伏韭山韭山输变电可研收资，站址线路征询及施工电源方案编制；协调110千伏姜兴线路及变电站施工；农

网升级工程10千伏及以下项目计27个工程(不包括农场项目)全部竣工验收,完成工程决算12个;35千伏朱马312线重建工程(杆塔55基,线路全长13.68千米),除55号塔因民事问题耽误(现已开工)外,其余均已完成铁塔组立及导地线展放,实际完成投资2870万元,投资完成率100%;完成农网改造升级工程项目物资和非物资招标申请上报;签订马场湖农场电力资产无偿移交协议;配合“美好乡村”建设工作,修订20xx年农网改造升级项目库。

3. 主动服务县域内的“百个亿元项目”用电事宜,通过开辟绿色通道、开展现场办公和落实重要业扩项目分级经理制等方式,加快政府重点项目工程的报装接电时间,截至5月底,已报装7家,其中,受理阶段1家、设计阶段3家、施工阶段1家、已送电2家;主动对接住建局,积极了解县安置房、廉租房等建设规划,形成分管领导牵头,专人负责安置房、廉租房等的报装用电的协调和跟进工作;根据《省物价局省民政厅省电力公司关于做好城乡“低保户”和农村“五保户”免费用电基数兑现工作的通知》(皖价商()49号),完成全县“两户”确认,以及电费退补和转帐;自3月起全面开展营销数据采集系统建设,截至目前,已经完成9227块表计更换,40余个台区实现远程自动抄表;完成电网有序用电方案编制上报,经信委已批复同意;顺利通过测量管理体系aa级认证年度复核。

4. 加强职能部门服务意识,健全工作机制,理顺工作流程,以标准制度体系建设促进管理规范;改进工作作风,以综合管理和专业管理相结合的方式推进基层班组特别是供电所管理提升;落实企务公开和民主监督制度,确保职代会提案件件有回音;优化班子成员和中层干部联系点制度,深入一线调查研究,广泛开展群众座谈活动,了解职工心声;下发《致全体干部员工一封信》,鼓励员工为企业发展献言献策;加强廉洁从业教育和反腐倡廉建设,邀请县检察院有关专家为干部员工举办“预防职务犯罪讲座”,增强领导干部及关键岗位人员廉洁从业意识;在纪检监察系统开展会员卡清退专项行动;杜绝用公款相互宴请及进行高消费娱乐活动的行为。

三、存在问题和困难

1. 电网发展的外部环境更加复杂。近年来县迎来高速发展期，特别是千亿盐化工业园区落户炉桥镇，县域规划区面积扩大数倍，乡镇和园区都有自己的开发区、规划区，一方面对供电要求越来越高，另一方面电网规划落地、站线选择、征地拆迁、环境影响评价等方面困难越显突出。
2. 迎峰度夏来临，低电压引起的用户投诉呈上升趋势。

四、下半年工作安排

1. 以“安全生产大检查”入手，做实“安全生产月”活动，完成迎峰度夏工程扫尾，启动电网有序用电方案，确保电网安全经济运行。
2. 做好35千伏西气东输余热发电厂、曲阳路人防工程和线缆入地等工程项目勘察及协调；完成农网工程决算转资，启动工程和马场湖农场配电网改造项目；积极做好县政府交办的杆线迁移和曲阳路人防工程配合工作。
3. 开展新欠、陈欠电费“双清”专项行动，制定回收计划，做好陈欠电费和新增电费梳理、统计和回收；巩固用电采集系统建设成果，加快专变采集终端安装，完成藕塘、范岗两所系统建设、调试。
4. 推进与市公司相关支部联建共创项目，完成农电党员队伍摸排，排查分析近年来信访、维稳隐患重难点问题，开展矛盾纠纷排查化解。