

2023年供电所的年终工作总结 供电公司 年终工作总结(实用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

供电所的年终工作总结 供电公司年终工作总结篇一

(一) 线路大修方面：

35kv江加线路、宝藏t接线路、桥整线路的检修（线路运行通道砍伐，地锚土填充，拉线检查、校紧，杆体、铁附件、金具检查，杆基加固，损坏绝缘子更换）等。

(二)、变电站大修方面：

□1□35kv加禾变电站、整董变电站、宝藏变电站大修，分别对变压器、电压互感器、电流互感器、真空断路器、跌落保险架□10kv母线架□35kv母线架及隔离开关操作机构调整加注润滑油和防腐处理，绝缘瓷瓶检查、清洗。

□2□xx年3—4月，安全生产技术部配合思茅供电局、变电部对江城变电站、加禾变电站、整董变电站、宝藏变电站、一次设备检修，二次设备定检。

(3) 城网台变及各乡镇部份台变的绝缘试验和接地电阻测试工作。

(三)、“两措”计划实施情况

公司严格执行“安全第一、预防为主”的方针，为确保我公司人员人身伤亡事故和设备事故为零目标，公司制定安全技术措施及反事故措施，并监督实施。

(1) 人人签定安全目标责任书，使每位员工的思想安全意识不断提高，牢记在工作中不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害的原则。

(2) 根据上级部门有关要求，抓好“春秋”季安全大检查工作，并制定计划下发各部门，监督各部门认真进行整改，使公司各类隐患消除在萌芽状态。

(3) 对公司人员进行了培训和考试，通过学习，提高了人员的业务素质，明白了安全技术措施和组织措施的重要性，在工作中严格执行“两票、三制”制度，消除麻痹思想，杜绝各类事故的发生。

(4) 年初做好上年度的安全工作总结，并提出本年度的安全生产目标和安全工作计划。

(5) 年初对工作票签发人、工作负责人、工作许可人进行审核，并书面公布有资格担任工作票签发人、工作负责人、工作许可人名单。

(6) 根据实际情况，不定期对管理干部、安全员、班组长进行安全培训。做好全公司的安全教育工作（包括临用工、外包工程人员的安全教育工作）。

(7) 组织每月一次的公司安全生产分析会议；监督检查各部门安全分析例会、班组“两会一活动（即：班组班前、班后会，班组安全活动）等安全工作的开展情况，并对部门、班组的安全工作进行指导。

(8) 每月初编写出上月公司安全情况简报，并于5日前将各

部门上月安全情况的奖惩意见提交综合管理部。

(9) 组织好每年一度的迎峰度夏的检查工作。根据实际情况，结合季节特点和事故规律，监督各部门做好防火、防暑、防汛等安全检查工作，监督有关部门做好安全工器具、电动工具、起重机具等的检查试验工作。

xx年，按照思茅供电局xx年对春秋检工作的部署，在春秋检查过程中，认真查找缺陷，及时上报各类缺陷，及时消除各类缺陷，努力做好人身、电网、设备的各项安全工作。公司结合生产任务，认真查找身边的'不安全隐患和作业不安全行为，严防习惯性违章行为，彻底纠正各类习惯性违章行为，保障作业过程的人身安全，及时消除发现的设备隐患，以班组和个人的安全行为确保实现公司安全生产目标。

1、安全生产工作开展情况

□1□xx年重点抓了“两票三制”。我公司由于职工文化素质普遍偏低、年龄偏大、执行“两票三制”，很多老职工对“两票三制”的重要性难以理解，公司根据实际情况制定了相适应的规章制度和考核制度。对于“两票三制”的落实情况，我公司严格要求各部门认真执行“两票三制”，公司不定时进行抽查；每月对部门发生的“两票”，首先由部门认真审核盖上相应的印章交到公司，由公司安全专责进行复审，不合格或不规范的提交考评委进行当月考核。

(2) 不断规范调度术语，遵守调度纪律，公司4月底组织全体员工进行《安规》、《十二项生产标准》考试，6月组织“安全知识竞赛”活动为契机开展全体员工“学安全、讲安全”活动。进行了对群众安全用电常识和突发安全事故处理方法的宣传、教育和指导工作，全员安全意识得到进一步提高。

2、安全生产存在问题

虽然公司的安全局势保持了相对平稳，但我们始终清醒地看到确保电网安全稳定运行面临严峻挑战，安全工作离上级的要求还有较大差距。

(1) 员工对两票执行中存在的问题加以总结、分析、讨论不够深，同一问题重复发生；在填票时责任心不强、不到位、不细心□110kv线路施工，电网停电较多，暴露出员工对《调度管理》、《安规》和《十二项生产标准》不够熟悉，“习惯性违章、思想麻痹、不负责任”的行为不能有效杜绝；“两票三制”执行中审票不严，监督不到位，成为公司存在安全隐患的主要问题。要解决这些问题，必需加强各部门领导的安全意识，部门领导必须从细节上把好关，把“两票三制”落实到自己部门每个岗位。

(2) 各部门对安全目标考核的理解和认识还要进一步提高；安全管理工作粗放、不细、不实、不深的情况还存在，抓落实远远不够；安全意识不高，自我保护意识不强，职责不清，员工安全业务素质需要不断提高；安全监督管理网络建设需进一步加强。

供电所的年终工作总结 供电公司年终工作总结篇二

为了适应新形势下工作需要，一年来，始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。在政治学习方面，通过学习^v^理论，尤其是学习“十六”大，进一步增强了，提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、观、价值观；在学习方面，繁忙工作之余，能挤出，系统认真地学习主义、领导科学、系列法规及电力企业、电力需求侧管理等业务知识，不断更新知识结构，拓宽知识层面，提高理论层次，增强领导的才能。同时，注重理论与相结合，为工作的顺利开展奠定了基础。

二、理思、讲奉献，凝心聚力干事业。

1、安全生产再创新高。通过多种形式不断加大安全教育与管理，共举办“两票”4次，参训人数达358人次；积极开展安全大检查、安全月；召开了安全用电专项工作会议，对部分企业安全用电进行了检查；积极做好迎峰度夏工作，开展了负荷预测，加强对用电需求侧的管理，制订应急预案。由于安全措施扎实有效，安全管理水平不断提高，年内实现了3个百日无事故安全记录。

2、农电管理实现规范化。对供电所的帐务进行统管，进一步规范了供电所财务管理；重新编制完善了供电所的营销报表，进一步加强对供用电合同签订的管理，并对此开展了2次培训及整改检查，重新纠正不规范合同154份。举办了合法权益。

(三)当前工作中存在的问题

由于各方面的原因，我们工作中还存在一些困难和不足。

1、思想解放程度不够。随着电力体制改革的进一步深化，新情况、新问题不断出现，部分职工思想、管理理念、工作水平等各方面还不能跟上当前形势的发展。工作缺乏主动性、创造性、前瞻性，于传统思维定势和工作方式，给工作带来了被动。

供电所的年终工作总结 供电公司年终工作总结篇三

为了适应新形势下工作需要，一年来，始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。在政治学习方面，通过学习邓小平理论，尤其是学习“十六”大，进一步增强了，提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、观、价值观；在学习方面，繁忙工作之余，能挤出，系统认真地学习主义、领导科学、系列法规及电力企业、电力需求侧管理等业务知识，不断更新知识结构，拓宽知识层面，提高理论层次，增强领导的才能。同时，注重理论与相结合，为工作的顺利开展奠定了基础。

（一）确立了清晰的工作思路。今年年初，根据区公司要求，结合自身实际，我确立了工作思路：认真贯彻落实区公司、网局精神，抓管理、抓发展、抓队伍、抓行风，围绕建设一流企业这“一个中心”，建设物质和精神“两个文明”，落实进一步加强企业管理、加强队伍建设、加强和精神文明建设“三项”，确保政治、经济、形象、生产“四个”，完成各项指标、二期农网竣工验收工程、城网改造工程启动、用电系统建设和新安110kv变电站建设“五项任务”。

（二）进一步加强了班子建设。按照“团结、奉献、、进取”的目标，我认真加强领导班子建设，作为班子的班长，我团结带领其他班子成员，以企为家，工作网十五，并初步完成xx年城网建设（改造）工程的预算编制任务，城网改造工程即将全面铺开。

1、安全生产再创新高。通过多种形式不断加大安全教育与管理，共举办“两票”4次，参训人数达358人次；积极开展安全大检查、安全月；召开了安全用电专项工作会议，对部分企业安全用电进行了检查；积极做好迎峰度夏工作，开展了负荷预测，加强对用电需求侧的管理，制订应急预案。由于安全措施扎实有效，安全管理水平不断提高，年内实现了3个百日无事故安全记录。

2、农电管理实现规范化。对供电所的帐务进行统管，进一步规范了供电所财务管理；重新编制完善了供电所的营销报表，进一步加强对供用电合同签订的管理，并对此开展了2次培训及整改检查，重新纠正不规范合同154份。举办了合法权益。

（三）当前工作中存在的问题

由于各方面的原因，我们工作中还存在一些困难和不足。

1、思想解放程度不够。随着电力体制改革的进一步深化，新情况、新问题不断出现，部分职工思想、管理理念、工作水

平等各方面还不能跟上当前形势的发展。工作缺乏主动性、创造性、前瞻性，于传统思维定势和工作方式，给工作带来了被动。

2、安全生产外部环境不容乐观。一些个体企业重视效益，忽视安全，由于产权属于，整改难度较大。输电线路通道被侵占比较严重，威胁着电网安全运行。低压资产移交后，安全管理范围扩大，隐患增多，管理难度加大。

3、经营形势十分严峻。电价政策调整后，利润空间进一步萎缩；低压电力资产设备失修，维护费用无来源；“一户一表”工程的，在低压电网运行维护和管理。费用负担将更沉重；农网改造结束后，资产增长迅速，折旧也相应增加，影响了利润，给企业带来巨大的经营压力。

（一）加强学习，改进工作。以做一名学习型干部为目标，不断增强学习的自觉性和主动性，创新方式，努力提高自己的思想政治素质和业务素质。一方面努力学习党的路线、方针、政策和上级的一系列指示精神，另一方面广泛学习企业管理、电力新技术新成果、法律法规、金融财务、市场营销等方面的知识。通过认真学习《没有任何借口》、《做人做事做官》等书，使我对责任、敬业、服从、执行的内涵有了更加深入的理解，对如何做好下一步工作有了更加深刻的认识。坚持做到学习日常化，工作学习化，不断提高理论知识、素质能力、工作水平和工作成效。

（二）加强监督，廉政勤政。认真落实党风廉政建设责任制，建立起一套制度完善、严明的保证、监督和体系，深入学习“两个条例”，开展反腐败活动。与县检察院开展了廉政共建活动。建立健全了领导干部廉政档案，全面实行领导干部重大事项制度，领导干部实行定期申报登记制度，规范了领导干部行为。高度重视企务公开工作，注重发挥组织监督、群众监督等渠道的作用，实现了“领导带廉、制度保廉、教育倡廉、监督促廉”四管齐下的良好机制，筑牢了廉政防线，

树立了廉政、勤政、的优良党风。

（一）下一步工作重点。加强组织管理，确保圆满完成城网改造任务。要强化“精品”意识，牢固坚持安全。

（二）自身建设的措施。一要进一步加强学习，从思想、管理、业务等多方面进行全方位的学习，提高自己的素质和能力，更好地适应工作要求。二要经常性地召开民主生活会，开展和批评。三要深入实行企务公开，接受广大干部职工的监督。发挥好职代会的作用，让职工工作主，取信于民。四要严以律己，清正廉洁。管好家属子女、管好人，要对事业和家庭高度负责。

（三）几点工作建议

1、建议上级出台统一的农电工管理办法，从农电工、考核、培训、辞退等进行明确，便于县供电企业操作。

2、电价调整，供电企业管理成本增加。由此，能否在政策上放宽供电企业的利润空间。

3、定期组织班子成员参加经济论坛、市场营销、法律法规等讲座，进行理论研讨、参观学习等活动，推动思想解放。

当前正处在电力体制改革的关键时期，改革和发展的任务都很艰巨，本人将进一步加强，求真务实，努力创新，扎实工作，为推进某供电公司的改革发展、创造某县电力的新辉煌而努力工作，绝不辜负领导的期望和职工的信任。

供电所的年终工作总结 供电公司年终工作总结篇四

供电，是指将电能通过输配电装置安全、可靠、连续、合格的销售给广大电力客户，满足广大客户经济建设和生活用电

的需要。今天本站小编给大家整理了供电员工年终工作总结，希望对大家有所帮助。

自参加工作至今已一年有余,在这一年多的工作中我认真学习,研究技术,无论是能力上还是思想素质方面都在不断提高与完善,在公司与班组的关怀下我已从刚步入社会的学生转变为一名不断进取中的电厂运行工作人员。

一、工作认真负责.

敬业爱岗,以公司理念要求自己,诚信待人,踏实做事,服从领导安排,在班组遇到班组缺少人员时坚持在本职岗位上,努力工作,克服自身困难,认真仔细的巡检,不放过现场任何一个细小的设备缺陷,在发现问题的同时第一时间通报级组长,避免了设备重大事故的发生。始终以积极的心态对待工作,特别是#2机组在今年小修期间,连续20多天十二时工作,虽然辛苦但是让我学到了平常设备正常运行时所不能学到的东西。

二、技术上用心钻研,理论上认真学习,努力让自己熟记操作规程;

实践上严格遵守运行规程,培养正确的操作能力,保证不发生误操作事故,把工作中遇到的问题 and 取得的经验、注意事项随时记录下来,虚心向师傅求教,虽然已独立上岗,但深知要想把运行知识学精学透还需要时间的磨练、知识的积累,循序渐进,让自己一天比一天强。在工作之余不忘利用书籍互联网等资源补充自己,让自己视野更开阔,继续充电,补充自己的不足。同时公司在机组进入冬季运行之后严抓员工对机组冬季运行安全意识的不足,组织各班组进行学习,通过组织培训让我意识到了自己技术知识的不足,激励了我以后更加努力学习。

三、能力包括协调能力和处理事故能力.

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，运行亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。工作一年的经验告诉我只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。比如在辅机水质不和的情况下及时开打排污，使水质在最短时间内达到合格，并联系化学人员及时对水质进行检验，一旦合格迅速关闭辅机水池排污门，保证了机组的安全运行并减少了辅机水的浪费。

五、在一年的工作中也意识到了自身的不足。

比如现场设备操作及技术知识的欠缺，有时对安全工作的意识不足等。在以后的学习工作中我要提高自己的学习积极性与主动性，让自己尽快的成长成一名合格的巡检人员，并加强公司对安全规定的学习与认知，从而为机组的安全运行做出努力。

在思想方面，我爱厂如爱自己的家，我深知“厂兴我荣，厂衰我耻”的道理，坚持一切从我做起，实事求是努力认真，工作中求仔细、坚守岗位为原则，积极主动做好自己本职工作，随时准备接受厂部的检验与考察。

在工作方面，我兢兢业业、克勤克己、坚守岗位，一切以工作为重，服从领导安排，认真完成领导交给的每一项任务；虚心向同事们学习，注重与同事们的团结协作，与同事们相处融洽；工作认真主动，按时按质完成本职工作任务。在自身建设方面，我一直不断完善自身专业知识的积累，学习更多新的知识武装自己，认真理智的坚决工作中遇到的每一个问题，能够真正做到与时俱进。在过来的几年中，我积极参加厂里组织的各项活动，比如唱歌、打排球、跳绳等活动，并

在工作之余努力学习工作相关的专业技术知识，努力提高自身修养、完善自身素质建设。

总的说来，从我进厂至今，在思想上积极向上，尽最大努力做出应有的贡献；在工作上，我勤恳认真，服从领导安排，积极主动工作，按时按质按量完成工作为原则，确保本职工作尽善尽美；在自身方面，我认真积累工作经验，注重专业理论知识的完善，使自己的工作水平不断提高。我深知，在工作中员工态度的端正、工作的仔细和耐心是工作效率与质量的保证，在以后的工作中，我将一如既往地尽我最大的努力把我的工作做得更好，为我们厂更加美好的明天做出自己应有的贡献。

最后感谢鄂尔多斯电力集团给我提供的这份工作，让我的生活更加的美好，感谢家人，朋友，同事的帮助与支持，在以后的时间里我会更加努力，争取做的更好。

一、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是四月份两台机组同时运转，劳动强度增加，在线仪表有的不准确，还要完全靠手工分析，如按一台机组的正常试验程序，做试验就得两小时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，夜班还要排污。刚开始是忙的厕所都顾不上去，费尽心力唯恐水质控制不及时。后来又积极调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水质指标较稳定的，两台机组水样交叉做试验，这样虽然一人一岗，仍坚持不懈，及时了解水质情况，更好地调节水质。

二、技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，自购其他化学学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题 and 取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的

磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。即使休产假期间，利用间歇时间，不忘看化学专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂化学文献，开阔视野，继续充电，希望在上岗后能以新的认识高度对待工作。

叁、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。例如在七月份，二号机组凝结水溶解氧突然升高，化学上并无任何操作，询问汽机人员，因调整水位有操作，除氧装置上部没有达到真空，造成数值突然变化，并非水质劣化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在五月份一号机炉水水质还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。六月份实行低磷酸盐处理，控制炉水加药量，既要防止锅炉的酸性腐蚀，又不能浪费药品，还要防止锅炉长期的人为积盐结垢，为做到一举叁得，更是精心测定，细心监控，操心设备，耐心沟通。

五、建议：

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，最好能充分利用网络资源，让其物尽其用，使化学水质监督更加灵敏高效；完善化学在线仪表、

仪器全自动操作及维护，使化学试验结果更科学精确。

3、现在都讲环保意识，作为热力发电企业，是否也能集思广益，制出更加节水的措施，少用或不用化学试剂，充分实行水的再循环和再利用，这只是我不成熟的想法，因个人能力有限，还需要师傅及专工的专业技术知识来看待。

x年即将到来，新的一年有新的开始，有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。

1、继续钻研化学专业技术，提高事故处理能力，争取汽水监督工作更加熟练，水处理工作会操作。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到公司的“全能培训”目标。

3、继续发挥团结协作精神，强化华润理念，鞭策自己有更高的认识和发展。

供电所的年终工作总结 供电公司年终工作总结篇五

1、加强领导班子建设，发挥班子核心作用。按照省公司和供电公司提出的建设“四好”领导班子的要求，公司强化领导班子建设。一是完善了领导班子学习制度，坚持每月组织一次党委中心组学习，每次安排一名班子成员作中心发言，并采取集中学习与自学相结合的方式，要求领导班子成员认真撰写学习笔记和心得体会，提高了领导班子成员的政治理论水平和决策能力。二是充分发挥民主生活会作用，会前广泛听取公司中层干部和员工对党委班子及成员的意见，下发了400份征求意见表，并将收集整理的23条意见和建议及时反馈到各班子成员，班子成员根据这些反馈意见进行对照检查，写出了深刻的发言材料。会上严格按程序开展批评与

自我批评，取得了预期效果，促进了领导班子建设。

2、加强基层党组织建设，发挥党支部战斗堡垒作用。公司党委按照“重基层、打基础、促发展”的指导思想，突出抓好基层党组织建设。坚持“三会一课”制度，促进了基层党组织工作的开展。为了更好地发挥党的政治核心作用，公司党委结合每季一次的综合考评，对各支部进行了检查，在检查中了解掌握了情况，并有针对性地把握和指导各支部工作，把制度建设落到了实处。

3、加强员工队伍建设，做好组织发展工作。深入开展了先进性教育活动巩固和扩大整改成果和“回头看”活动，建立健全了保持共产党员先进性的长效机制，通过争先创优、成立青年服务小分队等形式，发挥了党员在生产、经营、服务等各项工作中的先锋模范作用。加强行风建设，强化优质服务工作。年初召开了行风座谈会，认真听取行风监督员反馈的意见和建议，及时抓好行风整改，未发生群众反映强烈的行风事件。公司注重员工的技能教育，半年来共举办各类培训班3期，外派员工学习培训20余人次，并与江西电院联合开办了函授校外班，有70多名员工报名参加。为了加强对新党员和入党积极分子的思想教育，今年共组织10名入党积极分子参加县直机关工委举办的培训班。通过如何做一名合格的共产党员的学习，使入党积极分子受到了深刻教育，取得了培训学习的效果。按照党组织“坚持标准，保证质量，改进结构，慎重发展”的原则，今年计划发展8名党员，上半年有3名预备党员按期转正。

1、落实党风廉政建设责任制，层层分解任务。年初公司党委及时分解工作任务、细化工作措施、落实工作责任，在与各单位、各部室负责人签订《党风廉政建设责任书》的基础上，建立和完善了“党委统一领导、党政齐抓共管、部门具体负责、群众积极参与”的领导体制和工作机制，形成了一级抓一级、一级对一级负责的格局，做到了上下联动、齐抓共管。按照“谁主管，谁负责”的原则，公司党委明确规定什么问

题进行什么样的追究，出了问题可以对号入座，对责任人进行处理。实行“一把手负总责，分管领导各负其责”的原则，真正促使各单位和各部室认真对待和做好自己管辖范围内的党风廉政建设和反腐败工作，确保了责任制的全面落实，推动了党风廉政建设和反腐败工作深入开展。坚持每季度召开一次党风廉政建设分析会，由各支部书记汇报本支部的党风廉政建设状况，会上对提出的问题进行分析研究，会后着重解决问题，从而提高了党员干部防腐意识。

2、贯彻民主集中制原则，执行“三重一大”决策程序。一是落实领导干部个人重大事项请示报告制度，坚持做到重大事项如实请示报告，维护了规章制度的严肃性。二是落实廉政谈话制度，对任用前的干部都按要求进行了廉政谈话。三是进一步规范财务管理，严格执行收支两条线管理。在重大项目审批、重大经费支出时，始终坚持了领导班子集体研究、集体决定，防止多头审批，逐步形成节支、堵漏、透明的核算体制。四是严格执行信访制度，加强了信访初核工作，及时处理来信来访，半年共处理信访初核案件1起，接待群众来信来访1起。

3、强化监督管理，构筑拒腐防变约束机制。始终把深入开展行政效能监察和重点岗位、重点部门、重点项目、重点工程的监督检查工作作为从源头上预防和治理腐败工作的一项重要任务，常抓不懈。一是抓党内民主制度监督。认真落实“三重一大”制度，使重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用等，都通过领导班子集体讨论决定。二是抓大宗物资采购、使用的监督，实行公开招标，相关部室重点对采购计划、采购项目、采购过程进行严格检查和监督。今年上半年，共收缴遗失农改物资款25289.81元，分别制定下发了《开展治理商业贿赂专项工作实施方案》、《开展不良资产效能监察实施方案》，切实把监察不良资产、治理商业贿赂纳入构建惩治和预防腐败体系，作为预防职务犯罪的重要工作来抓，为扎实开展专项治理工作奠定了基础。三是抓企务公开、加强公示力度。本着公开、公正、透明的原

则，形成了基础设施建设项目、重大项目、大宗设备的采购等都进行公开招标，干部选拔任用等进行公示，评先进、选模范都按照民主集中制的原则进行，避免了“暗箱操作”，保证了工程质量，树立了良好形象，得到干部职工认可。

1、开展学党章、用党章活动，宣传“八荣八耻”荣辱观。制定了“学党章用党章”活动方案，下发了学习“八荣八耻”的文件，制作悬挂了6块“八荣八耻”宣传牌，6个党支部分别召开了支部党员大会，组织党员重点学习重温了党章和“八荣八耻”的主要内容和基本观点，使党员更深一步地掌握了党章和“八荣八耻”的精神实质，进一步增强了认同感与责任感。活动期间党员共摘抄学习笔记100余万字，撰写了学习心得体会40余篇。同时，公司选派职工参加供电公司5月26日举办的“学党章、用党章”演讲比赛，并组织全体党员参与“学党章用党章”试卷答题，进一步加深对党章的认识。

2、开展“爱心活动”，实施“平安工程”。按照省公司、供电公司统一布署，4月22日上午9：00—12：00，在县人民广场开展了“爱心光明行”暨“青春光明行”主题日活动，共接受客户咨询100多人次，散发宣传册600余份、宣传单4000余份。与此同时，两支青年服务小分队冒雨开展献爱心活动，一支小分队为金川镇敬老院的老人们检修线路、排除故障、宣传用电常识，另一支小分队走访了北门路遭受火灾的刘冬秀老人，义务为老人的简易棚检修线路。通过开展此项活动，进一步推进了企业的内质外形建设。

3、开展“三问”大讨论活动，营造关爱企业的氛围。各基层单位纷纷组织员工开展“我为谁工作？我向谁学习？我对谁感恩？”大讨论活动，引导员工结合公司的改革发展和自己的工作实际，畅谈自己的感想，找准自己的定位，端正自己的工作态度，清楚自己应该向谁学习，应该对谁感恩，如何以实际行动去报答国家、报答企业等。同时，要求每位员工撰写一篇学习心得体会文章，有效地提高了员工的思想觉悟，营

造了关爱企业、忠诚企业、奉献企业的良好氛围。

4、开展庆祝建党八十五周年活动。“七.一”期间，有两名党员受到了县委的表彰，一名党员受到了县直机关工委的表彰。公司召开了全体党员大会，总结了前一阶段的党建工作，对下一阶段的工作进行了部署，表彰了1个先进基层党组织和8名优秀共产党员，举办了新党员入党宣誓仪式。编排了一个舞蹈参加供电公司庆祝建党85周年暨“唱响正气歌”文艺汇演，为党的生日献礼。

5、开展“爱心·平安”四个一活动。制定下发了“爱心·平安”四个一活动方案，成立了领导小组，动员员工及家属积极参与“一封爱心家书、一句安全警言、一条安全合理化建议、一次职工代表安全巡检”活动，营造了“四个一”活动的良好氛围，促进了“爱心活动”、实施“平安工程”和全国安全生产月活动的开展。

6、积极做好爱心帮扶工作。倡议职工为一名身患重病的职工家属捐款8700余元。为七琴镇井下村夏园的一名孤儿、初三学生伍伟伟每学期捐款300元，为徐娟等5名贫困儿童每人每学期捐助50—100元。出资600元资助了井下村10名农民参加农函大的学习，班子成员分别和5户贫困户结成了一加一帮扶对子。为支持社会主义新农村建设，公司找准着力点，为新农村建设打前哨、开绿灯，为部分示范村出工出力，共迁移电杆59根，迁移电表户数121户，改造低压线路4070米，整改巷线和进户线5170米。

1、加强思想政治教育。一是强化政治学习。为了使学习收到实效，改变了过去死板的学习方法，主要采取了集中学与个人学、通读文件与讨论发言相结合的方式，利用星期五政治学习例会时间，通过观看《江西党员电教教材》、《井冈先锋》等录像片、举办供电公司劳模事迹报告会、到高安、上高等先进兄弟单位参观学习等方法，提高了学习效能。二是坚持每季度召开一次职工思想动态分析会，听取基层党组织

负责人对员工思想动态分析的汇报，研究化解员工思想中不稳定因素的办法。

2、加强宣传报道工作。修订和完善了公司宣传报道考核办法，每月编发一期《供电》，及时宣传上级有关会议精神、工作动态、典型事迹等，在公司内部营造了良好的宣传氛围。同时，积极向上级党报党刊和行业报刊投稿□xx年上半年，共在江西电力政工网上稿 7篇、《江西电力报》等上稿7篇、《供电》及《农电动态》17篇，县电台15篇。

3、开展丰富多彩的活动。为丰富职工业余文化生活，公司在“三八”节举办了电脑基本知识操作比赛，并积极组队参加上级组织的各项活动。4月底，在县卡拉 ok比赛中职工徐勇荣获二等奖。在供电公司举办的第二届职工运动会，公司荣获男子篮球比赛第4名，男、女6×100m接力赛分获第3名，立定跳远分获女子组第5名、男子组第6名。在乒乓球赛场上更是捷报频传，女子乒乓球队勇摘第一名桂冠，并获女子双打第4名，女子单打第3名、第5名的好成绩。在三级职代会知识竞赛中，公司代表队勇夺二等奖。通过开展一系列活动，进一步增强了职工的集体荣誉感和顽强拼搏精神。

4、加大人性化管理力度。公司倡导人性化管理理念，为所有员工办理了医疗保险、养老保险、失业保险、工伤保险，使职工安心工作。每位员工生日时，都会收到一束鲜花和一个生日蛋糕，员工因病住院，公司都会派人探视，送上一份慰问金，年底对确实有困难的员工发放困难补助金，从而在公司形成了职工生日有祝福、住院有慰问、困难有补助的良好风气。

今年，公司确定了创建省电力公司文明单位和一流县级供电企业的工作目标。为确保各项创建目标的全面实现，公司从硬件和软件两方面入手，加大了创建工作力度。

在硬件建设方面。一是电力调度通讯大楼完成了招标工作，

目前已开始装修，计划11月搬迁。二是按照农村供电所建设五年规划，投资36万元在七琴供电所新建了1栋4层的办公楼，投资3.2万元将大洋洲供电所的办公楼装修一新，此外还分别投资5000多元、3000多元、1000多元为灌溪供电所、甘溪供电所、塔下电厂的办公场所进行装修、维修，美化、绿化了生产办公环境。三是投资30余万元完成了14个供电所农电营销系统的建设，并于4月份顺利投运，在全县实现了微机收费。四是大力推广使用国家电网公司新形象标识，自xx年以来，共投资12万元用于新标识的推广应用，主要包括统一制作安全帽、桌卡、信封、上岗牌、一次性纸杯、会议记录本等等，提高了企业知名度。

在软件建设方面。一是建立健全了各项规章制度、企业标准，提高了员工学习标准的积极性，营造了创建工作的良好氛围。二是大力开展了群众性的文明创建活动，采取自下而上申报，自上而下考评的办法开展了文明职工（标兵）、文明单位（标兵）、文明家庭（标兵）等评选活动，形成了文明创建的良好氛围。三是结合实际完善了考评标准，每季度对基层单位的精神文明、安全生产、资产经营各项工作进行严格检查考核，并及时通报反馈存在的问题，督促整改，在公司上下形成了“双创”的良好氛围。

加强了对工会的领导，指导工会创造性地开展工作，带领职工参政议政，维护职工合法权益，重新调整配备了工会小组长，为工会各项活动的开展提供了组织保证。加强了团青工作，指导共青团组织深入开展了创建青年文明号、青年安全生产示范岗、团员先进性教育活动、捐书捐款等活动，发挥了团员青年在各项工作中的先锋模范作用。公司妇委会坚持“围绕中心，突出重点，创造特色”的工作原则和“党政所急，妇女所需，妇联所能”的工作定位，在提高女职工整体素质、推进女性人才工程建设和维护妇女合法权益等方面发挥了积极作用。

上半年，公司党委虽然做了一定的工作，取得了一定的成绩，

但是离上级组织的要求还有一定的差距，如：优质服务、先进性教育常态机制还有待进一步建立健全；干部职工的工作积极性、责任心还有待进一步提高；行业作风建设还需着重加强；党风廉政建设、警示教育工作、职工思想政治教育要进一步加强等。下半年，公司党委将一如既往，在上级党组织的正确领导下，不断加强党的思想建设、组织建设和作风建设，为全面完成公司今年的各项工作任务而努力。

一、做好党建日常工作，进一步加强员工思想政治教育，有针对性地开展思想政治、法律和道德教育，提高干部员工的思想政治素质。巩固先进性教育成果，不断创新党员教育方式，建立保持共产党员先进性教育的长效机制。

二、加强行业作风建设，整顿干部员工工作作风，年底召开一次行风监督员座谈会，听取监督员的意见和建议，严查员工违规违纪行为，树立公司良好形象。继续开展爱心、平安工程活动，营造平安、和谐的企业氛围。

三、大力开展精神文明建设同业对标工作，向先进学习，向先进看齐，推动精神文明建设迈上新台阶。

四、加强党风廉政建设，加大党风廉政建设警示教育力度，构筑反腐倡廉新防线。继续做好整治商业贿赂和清理不良资产这两项效能监察工作。

五、进一步强化执行力建设，真正做到用制度管人，调动员工工作积极性。

六、做好公司党委、纪委、团委的换届改选工作。

七、进一步加强文明单位创建工作，对基层单位创建工作开展情况进行全面检查指导，确保创建工作质量，并做好申报江西省电力公司文明单位和一流县级供电企业的准备工作。9月底前，投资30万元统一制作大型广告宣传牌、基层单位铭

牌，并完成营业窗口形象标识应用工作。