

# 2023年破产企业党支部属于 企业改制工作总结(模板9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 破产企业党支部属于 企业改制工作总结篇一

改制以来，公司在原国有专业运输公司的基础上奋发图强，巩固和发展了其做为区属交通客运骨干企业的市场地位。近5年来，平均完成客运量399万人，客运周转量9128万人公里，公司年均营收1512万元，平均创造年利税达62万元。截止底，企业固定资产1778万元，流动资产190万元，资产负债率14%，其营运经营资产总额达三千多万元，营运规模是改革初期十年的七倍，是改革开放前30年的廿倍。

近年来，公司在减员增效、努力实现企业增效、国家增税和员工增收的同时，积极创建企业文化、不断提升文明品位，在努力营造交通大环境的同时积极治理企业小环境，树立窗口服务品牌形象，先后被评为市交通系统文明单位、窗口行业“三优一满意”示范单位和市级文明行业单位。

1、强化组织建设，把党对非公有制企业的政治领导落到实处。根据市委组织部、市直机关工委、市总工会、市妇联文件部署精神，我公司把企业党群组织建设当作落实党的方针政策、建立党和人民群众密切联系纽带、促进企业生产经营发展的高度来认识，坚持把党对非公有制企业的政治领导落到实处，把选举产生改制后企业党群组织当作头等大事抓紧抓好。从建立稳固有效的企业基层党组织和工青妇团体着手，保证党

和国家政策法规的贯彻渠道畅通，保证企业基层社情民意的如实上达。按照上级关于改制企业党群组织负责人以民选为主、兼职为主、业余活动为主的总体要求，从改制以来，我公司在充分尊重职工民主意愿的基础上，已经按规定于20初选举产生了第二届企业党支部和工会、女工、青年工作委员会。公司始终坚持以党支部为核心开展企业党群工作，加强企业党群组织建设，注重使企业党组织成为党在企业的坚强堡垒，成为企业员工心目中的一面旗帜，在认真贯彻落实党和国家方针政策的同时，紧紧团结企业工会妇女青年团体，为发展民营经济和不断改善劳动者物质文化生活水平不懈努力，奠定党对非公有制企业实行政治领导的牢固的组织基础保证。

2、调整治理结构，保证企业党政群体工作和职能的政党发挥。改制后，公司在平衡各方面利益关系，强化党群组织在企业工作中的作用方面进行了积极的探索。为了实实在在地保证改制企业党群组织民主监督、参与决策和维护职工合法权益工作的顺利开展，在企业班子组建中，我公司尝试党政群体交叉任职，强化企业党群组织在法人治理结构中的地位和作用。本着组织独立、权责明确、协调发展的原则，在具体任职中，党支部书记由董事长兼任，副总经理兼任工会主席，与此同时对改制后公司支委会、董事会、经理层、监事会、工会各自的工作职责明确分工，使其各司其职，协调运转，有效制约。把党群组织和董事会、经理层在企业重大决策中的作用有机结合起来，把法人治理与落实党政方针、推行民主管理监督机制有效地结合起来，使民营企业的党群组织从事企业的源头参与，和董事会、经理会一样成为发展社会主义市场经济的有机整体组成。

3、全面加强改制企业思想政治工作，引导员工摆正心态，树立正确的人生观和价值观。企业改制后，企业所有制形式的变化带来的员工择业、工作安置以及利益结构上的一系列调整，使员工意识形态上也发生了严重扭曲。一些人认为由原来的企业主人变成了民营企业员工，自己的政治地位和经济

地位发生了变化，理想信念随之动摇，对党和国家的政策方针也产生了怀疑。在这种情形下，雇用思想和拜金主义苗头出现，曾一度使我们的工作陷于被动，增加了管理教育的难度。

针对新形势下出现的问题，公司工会组织配合党支部共同发扬传统优势，注重从思想政治工作方面进行调整和转化。在充分利用广播电视、文件报纸、标语黑板等一切有效形式宣传党和国家的方针政策占领企业社会主义阵地的同时，公司不断开拓教育工作方法，投资购置图书、体育器械和书柜桌椅，建立图书室、阅览室、学习室、娱乐室和篮球场等。以生动活泼、形式多样、内容丰富、群众喜闻乐见的方式开展企业思想道德和法制教育。充分利用党课日、重大节庆日、纪念日以及其他事由组织开展各种文体活动，举行知识竞赛或演讲比赛。通过丰富多彩的文化体育活动，通过职工之家的沟通交流，使职工受到教育启发，得到感悟与提高。引导员工用改革与发展的眼光总结过去、迎接未来，正确处理国家兴旺，企业发展与个人得失之间的关系，讲团结、顾大局、识大体，解放思想、转变劳动就业观念，把个人置身于社会发展潮流之中，增强与时俱进的信心。

4、创建精神文明平台、着力提高员工综合素质，以主人翁精神搞好企业经济建设。公司有组织、有重点地利用政治业务学习，岗前培训以及岗位练兵等一系列活动，在全体职工中开展岗位技能服务规范、安全生产、职业道德和法制安全教育。通过学习培训使广大职工自觉强化业务技能，道德法规和规范服务意识，激发员工敬业爱岗、好学上进，服从大局，诚实劳动，恪守职业道德的热情，增强上岗靠竞争，报酬靠贡献的意识，树立文明窗口形象，弘扬社会正气，为企业营造一个文明祥和、安全稳定、奋发向上的改革发展环境，确立员工的主人翁地位和生活自信心。

近年来，公司结合实际，围绕经济建设中心工作党政工青妇组织联动，以开展“三优、三化”达标和树立样板窗口为基

本内容，根据不同形势和季节适时确定不同主题，在职工中广泛组织开展“优质安全文明服务竞赛”、“百日安全无事故竞赛”、“争创312线文明样板路”、“岗位学雷锋、行业树立新风”、“巾帼建功”、争创窗口服务行业“三优一满意”示范单位等一系列精神文明创建活动。以优质服务、优美环境、优良秩序量化工作指标，以造就优秀员工为宗旨，力争把我们的车站和每一辆客运车辆都锻造成整洁、文明、热情、正义的城市使者；以使公司不断提升文明单位标准为目标，锻炼了一大批干部职工，涌现出许多模范标兵和红旗车。不但使企业工会群体和员工的参与地位得到极大提升，同时也取得了企业经济和社会效益的双丰收。

三、在强化企业工会组织建设的同时，我们还做了以下方面的工作

改制以后，我公司认真落实上级党委、政府、工会各级组织关于保障职工权益的法律法规和政策，在运输企业微利经营效益不佳的情况下努力权衡各方利益，着力构建和谐环境，尽量做好职工社会保障、劳动安全、工资支付以及签订合同等方面的工作，职工队伍稳定，迄今为止公司与职工之间没有发生一例冲突事件。

1、以组织形式参与改制后各项企业制度的建立，保证工会组织以及员工参与企业民主管理监督和维护自身合法权益的应有地位。保证员工按劳取酬、享受劳动保护、社会福利保障、休假以及参加社会政治活动和参与企业民主管理监督的权利。

在不断健全和完善现代企业制度的过程中，配合改制后《企业章程》的建立协商，确立公司《劳动人事制度》，从制度上、体制上保证员工行使权力，参与企业民主管理的政治地位。

2、积极参与企业民主管理监督。改制以来，公司所有进行的重大管理决策、市场调研、项目论证等，都有党群组织的参

与和监督。

3、改制以后，在签订员工《劳动合同》，重新议定岗位劳动工资，确定企业员工社会养老、医疗统筹等一系列关系员工劳动生存权益的重大问题上，工会组织都参与协商，全面检查和落实改制政策，做好改制后企业员工的养老、失业、工伤、医疗保险续接和保险金上缴工作，为维护员工合法权益发挥了应有的作用。确保了改制后企业社会劳动和医疗保障覆盖达到已签订劳动合同人员的100%。

4、公司工会每年都以与企业开展集体协商的方式确定员工工资，确定工资标准的依据，是按照区劳动社会保障机关规定的当年应缴职工养老金工资标准，并以此为论据适时签订新的工资协定。近三年来，公司人均年工资总额增长19%，全部按月正常发放，没有任何拖欠、不按劳动合同支付或以实物抵扣的情况。

5、在安置职工的问题上我们一直都比较慎重和开明，从改制前后到现在，公司从来没有强制一个员工下岗。即使一些人头脑发热，一时考虑不周，离开企业后又回来要求上班，公司还是一样的尽可能给予安置。从改制到现在，进进出出的例子有很多，公司从来没有拒绝任何一个原企业职工就业的要求。现有的103名员工，就是在这样不断的进进出出中调整形成的。所以说改制以后在我们公司只有不愿干的，没有不让干的。

6、改制以后，工会会同公司继续关心职工生活，注重对离退休人员和企业部分困难职工扶贫助困送温暖工作，不但在年节期间一定要领导亲自带队看望，而且困难职工登记备案，协助区工会作好扶贫慰问，保证把党和政府的温暖送到每一个困难职工家中。

另外，公司尽可能利用现有岗位，积极解决社会下岗职工再就业。截止目前，已在南站和公交公司录用社会临时就业人

员30多人。

较之前些年，昌运公司的工会工作有了一定提高，但距离上级工会的要求还远远不够。我们希望区总工会能继续强化组织建设，在切实发挥基层工会组织职能方面给予指导和帮助。

二00五年十一月三日

## **破产企业党支部属于 企业改制工作总结篇二**

针对发现的问题，及时制定整改措施，对自身查找出来的问题按要求进行了整改。

1、加强党建工作。坚持向中央、省委和市委要求看齐，认真履行党建第一责任人职责，以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉，担当起党要管党、从严治党的政治责任。把基层党建工作放在心上、抓在手上、落实在行动上，从我做起，以上率下，用足够的时间和精力，研究党建工作、解决党建难题。坚持书记抓、抓书记，落实各级党组织书记党建工作第一责任，明确党风廉政建设两个责任，加强党建工作的检查、督促、考核、评比，层层抓好落实。

2、加强廉政建设。认真贯彻中央八项规定，教育引导党员干部自觉遵守《廉政准则》，规范廉洁自律行为。严明政治纪律和政治规矩，强化纪律刚性约束，从严监督管理干部，对有违规违纪倾向的党员及时提醒、纠正行为。支持纪委以零容忍态度查办案件，着力查处发生在群众身边的腐败问题，努力营造风清气正的政治生态环境。认真熟悉责任分工任务，及时汇总研究职责类任务完成情况，深入实际调查，办事有理有据。

3、加强制度建设。严格落实首问责任制、限时办结制、责任追究制。健全规章制度，落实工作任务，明确岗位职责。提高办事效率，紧紧抓住服务对象和群众关注和反映强烈的实

际问题，规范办事程序，改进工作作风，切实改进工作作风，定期对干部职工进行职业道德教育，增强服务群众的意识。

4、加强创新意识。一是创新党建工作理念，坚持党建工作出发点、找准与散办工作的结合点、构筑好发挥作用的着力点、强化党建工作落脚点。二是创新党建工作方式，高效能服务散办工作。把握支部党建的创新规律、培养和提升支部党建的创新主体、掌握和运用支部党建的创新平台。三是结合两学一做学习教育的要求，定期开展党员评党组织互评活动，形成了书记亲自抓，党员干部人人抓的富有活力的责任体系，党建业务两张皮的问题得到了解决，党务干部的主观能动性被进一步激发，支部党建工作得到了理解和尊重，支部党建工作推动力得到了有效强化。

## **破产企业党支部属于 企业改制工作总结篇三**

随着国企改革的进一步深化，企业党建工作面临许多新问题、新挑战。在新的历史时期，企业党组织要解放思想，实事求是，开拓进取，不断探索思想政治工作的新途径新方法，充分发挥企业党组织的政治核心作用。

一、以党组织建设为基础，发挥党组织政治核心作用随着国有企业改革的不断深入，企业改制和现代企业制度的建立，员工身份发生很大变化，员工由“铁饭碗”向“合同制”、“雇员制”转变，人们的自由度、选择性大大增加。在社会主义市场经济条件下，政企分开、党政分开，企业党组织的地位和职能转变，给党组织建设面临新的挑战，“加强党组织建设，发挥党组织政治核心作用”成为摆在党组织面前的重要难题。

在市场经济条件下，企业已经成为自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束的市场竞争主体，党组织要加快自身建设，适应新形势、新情况，更好的发挥自身作用。加快组织建设就要求我们不断拓宽工作领域、强化组织功能，发挥党组织的优势，

不断扩大党组织工作的覆盖面,提升党组织的威望,增强党组织的凝聚力、战斗力和影响力。

企业党委要紧紧抓住组织建设这个关键,认真分析、积极探索发挥党组织政治核心作用的途径与方法。一是要建设学习型党组织。党组织要紧紧围绕党情、国情、厂情,以党委为学习载体,学习和贯彻党的路线方针政策等。二是加强教育培训,提高党组织领导班子的政治素质和业务素质。党组织领导班子是党建工作目标实现的关键,建立定期培训学习制度。定期组织党组织领导班子到党校、行政学院和干部学院脱产学习培训,系统学习最新理论成果,提高其思想政治素养。三是要加强作风建设。企业党组织要开展党性、党风教育,转变工作作风,提高工作效率,树立企业党组织的良好形象。完善党内监督机制,开展反腐败斗争,把所有党员特别是领导干部,置于党组织有效监督下,规范和约束自己的行为。

企业在转型、转制或职工“并轨”过程中,一味注重改革的进程而忽视职工的思想政治教育,导致一些党员和职工不能正确对待企业改组改制和用人制度的深化改革,有的党员失落感和抱怨抵触情绪较重。

党建思想政治工作历来是我们党的优良传统和政治优势。作为国有企业,工作中心是生产经营,以提高经济效益和追求利润最大化为目的,这是企业最基本的属性,要实现这一属性,关键在人。人是生产力中最活跃和最积极的因素。

而国有企业党建工作的终极目标就是要最大限度地调动职工的生产积极性,从而创造最大的经济效益。加强思想政治工作成为当前国有企业党组织的重要任务。充分发挥思想政治工作在统一思想、凝聚力量、鼓舞斗志等方面的积极作用。国有企业党组织要充分认识到加强改进思想政治工作的紧迫性。党组织以思想政治工作为抓手,坚持正确的方向,着实有效的开展思想政治工作。企业党组织要围绕服务和服从于经济建设和企业生产经营这个中心,积极探索和改进思想政治工作的



方式和方法。一是重视思想教育,寓教育于各种活动之中。企业党组织要扑下身子,深入工作一线,与职工交朋友,解决职工生产生活中遇到的问题,在思想上教育感化职工。积极组织各种文化体育活动,让职工在参与活动的过程中受到教育和熏陶。二是树立典型模范,发挥激励导向作用。榜样的力量是无穷的。党组织要在职工中树立典型,宣传他们的事迹和思想。通过典型示范,来弘扬社会正气,引导人们树立正确的世界观、人生观、价值观,积极投身于生产建设当中。三是加强制度建设,推进思想政治工作的规范化。企业要根据自身实际,制定思想政治工作的总体规划和年度计划,建立相应的规章制度和责任目标,使思想政治工作有章可循。

氛围。企业文化建设就是激发职工的精神力量,培育积极向上的企业精神作为管理的核心内容和重要任务之一。在这种积极向上、充满活力的环境氛围中,可以有力地推动思想政治工作的开展。

四、以科学发展观为指导,推进党建工作不断创新随着我国加入wto,国有企业面临的挑战日趋激烈,企业党建工作面临工作机制不健全、工作方法单一等问题,解决这些问题没有现成的办法和经验可寻。这就要求我们进一步解放思想,实事求是,勇于创新,努力探索一条适应社会主义市场经济的企业党建新途径新方法。在新的历史条件下,我们要以科学发展观为指导,系统地研究和探索国有企业工作中的创新问题,提高国有企业党建水平,加快国企的改革发展。

先进性建设为教育重点,以学习实践科学发展观为契机,全面推进党组织的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设。党建工作需要全盘考虑,制定详细的工作计划,使各项工作务求实效。

## **破产企业党支部属于 企业改制工作总结篇四**

作为党的基层组织建设的重要领域，非公企业党建与其他基层党建在设置方式、党建环境和作用发挥途径等方面共性与个性并存。今天本站小编给大家找来了非公企业党建工作总结，希望能够帮助到大家。

1. 统一了思想，凝聚了人心。实现党的xx大和市十二次党代会提出的全面建设小康社会的战略目标，是当前和今后一个时期，广大党员干部群众共同面对的压倒一切的中心任务。我委深刻领会精神实质，把学习贯彻党的xx大精神作为今年首要的政治任务，抓紧抓好。各企业党组织加强组织领导，按照市委《关于在全市深入学习贯彻党的xx大精神的安排意见》的要求和市委企业工委两个“安排意见”的部署，在前一阶段学习的基础上，进一步围绕主题，把握灵魂，掌握精髓，联系职工队伍的思想实际和各企业工作实际，组织广大职工深入学习，努力把全市广大职工的思想及行动统一到xx大精神上来，把力量和智慧凝聚到实现xx大确定的各项任务上来，推动学习贯彻工作步步深入。

2. 发挥了培养人才，开发人才的牵头抓总作用。我委根据企业发展的需要，积极做好培养人才、开发人才、留住人才的工作，为企业发展提供人才支持。今年我委共举办了5期企业领导干部培训班，培训企业干部216人次，集中学习了xx大报告、“三个代表”重要思想□xx届三中全会精神、中国共产党章程、中小企业改制、企业管理、企业融资与金融政策法规、项目建设、非公经济法规政策、温州非公经济发展经验、无锡非公企业发展启示、企业管理、企业法规等内容。我委始终把企业干部的培训提高作为党建工作的一项重要内容来抓，制定规划，强化措施，努力创建学习型企业。

3. 以人为本，增加了思想政治工作的实效性。目前全市企业普遍开工不足，职工收入偏低，企业经营艰难，尤其对个别职工生活确实存在困难问题的情况。我们深深感觉到，越是在困难时期，做思想工作越是要解决实际问题。全市企业党

组织和行政领导立足现有条件，发挥组织优势，依据政策规定，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，想群众所想，急群众所急，千方百计为群众排忧解难，关注热点，为职工办实事，把职工思想上的难点，工作中的难题，生活上的难处作为思想政治工作经常关注、研究和解决的问题，增强思想政治工作的感染力、凝聚力和渗透力。

1. 年初及时召开了全市企业党建工作会议。这次会议对进一步加强企业党建工作，全面提高企业党建工作水平，促进企业持续健康发展，具有十分重要的意义。会上，市委于书记就如何搞好我市企业党建工作做了重要讲话；会议还全面总结了xx年的企业党建工作，并对20xx的工作进行了安排部署，下发了《20xx年企业党建工作要点》；我委与全市31家企业党组织签订了党建工作目标管理责任书；还印发了市委《关于进一步加强非公有制经济组织党建工作的意见》。会后，我委向全市37家企业印发了市委于书记在全市企业党建工作会议上的讲话。

2. 解放思想，更新观念，为企业改革发展提供思想保证。在企业改革发展中，思想政治工作的首要任务就是宣传教育、引导和帮助职工消除理论上的困惑，思想上的疑惑，心态上的失衡。近年来，我市工商企业经历了三大步改革，从国营企业改制为民有民营的股份制公司，从股份制进而改为持大股经营，最终改制为业主制。从国营企业到非公有制企业，职工从国有职工身份转换成非公有制企业的员工，职工的思想观念不能适应经济体制的改革，不满情绪，消极思想，不稳定因素，各企业普遍存在。我委以及企业党组织积极向职工宣传关于企业改革的政策，引导职工正确理解支持改革。由于企业党组织坚强有力的思想政治工作，保证了全市工商企业以产权制度为核心的二次企业改制工作顺利完成。如市供销联社，企业改制的有关政策下发后，大部分职工存在抵触和为难情绪，认为企业改制后，自己和企业彻底解除了劳动关系，今后怎么办？针对此类问题，我们要求市供销联社领导班子从自身做起，带头置换身份。在他们的带领下，63名

职工全部与企业有偿解除了劳动关系，转换了身份。企业改制后，以新机制、新框架运作，增强了企业经济效益。

3. 企业文化建设得到了加强。企业文化作为以人为中心的管理科学，是企业思想政治工作的重要载体，有导向作用、凝聚作用、激励作用和辐射作用。全市各企业越来越重视企业文化建设，90%以上的企业都树立了明确的奋斗目标，制定了完善的规章制度，提出了鲜明的企业精神。如市电力局突出行业特色，将职工思想教育、精神文明建设、载体阵地建设、企业塑型工程为主体内容的企业文化建设融入企业管理的实际中，使之成为了企业发展的内在动力。金力公司强调职工的主体性，激发了职工的责任感和积极性，培育了安全、文明、优质、高效的企业精神，达到了目标同向、思想同心、工作同力。聚馨麦芽公司将企业形象设计、塑造和展示作为企业文化建设的一项重要建设内容，视客户为上帝，以客户为中心，提高了企业在市场和社会公众心目中的知名度和美誉度，做到了政府放心，人民满意。

## 一、加大组建力度，不断拓展党的工作覆盖面

近年来，我们坚持把组建党组织作为非公企业党建工作的重要环节来抓，努力使党的工作触角伸入到每个企业。

1、开展调查摸底，做到心中有数。一是印制了《亭湖区企业情况采集表》，详细列明企业的基本情况、经济情况、企业特点、干部情况、双争情况、党组织及党员队伍情况等，在全区范围内对非公经济组织党建工作现状进行调查摸底。二是印制了《亭湖区非公经济组织情况采集表》，对非公经济组织所属行业、选派党建联络员、经济类型、社团组织建设、内设科研机构党建等情况进行了更加详细的了解。三是通过各党(工)委，对全区非公企业、个体工商户、各类专业市场进行了调查。

2、落实工作责任，实现全部覆盖。一是区委成立企业工作委

员会，成立企业党建工作办公室，全面负责这一领域的党建工作。二是理顺党组织隶属关系。根据属地管理的原则，把原先分别隶属部门、行业党组织统一划归镇街党委管理。通过努力，党的工作覆盖面达到100%。三是下发《关于进一步加强非公企业党建工作的意见》，召开了全区非公企业党建工作座谈会，明确“三个100%”，即有党员3名以上的，全部建立党组织，其中建立企业党委7个，党总支11个，党支部330个；职工25人以上、尚不具备建立党组织条件的，全部选派党建工作指导员，共选派党建工作指导员356名；职工25人以下的个体、私营企业，全部明确党建工作联络员。

3、实行多管齐下，巩固组建成果。一是及时调整党组织的设置。我们坚持把支部建在车间，党小组建在流水线上。组建了飞驰股份党委、威特集团党委、伯乐达集团党委、三菱磨料磨具党委和江苏中环机械党总支、江动曲轴制造党总支、江苏珠花集团党总支、金城集团盐城摩托车配件党总支等。二是指导企业党组织开展活动。我们要求各镇(街道)对新组建的党组织不仅“扶上马”，而且还要“送一程”，帮助他们建立健全规章制度，制订工作计划，开展党的工作。同时，明确党建工作指导员要参加企业党支部的活动，指导党的工作。南洋镇党委还实行回访制度，规定对新组建的党组织一年内进行一次检查与指导。三是加强帮带工作。要求党组织在加强自身建设的同时，指导帮助工会、共青团组织开展活动，加强对工会、共青团组织的领导，增强党的工作合力。目前，全区158户规模企业，全部建立了工会、共青团组织。威特集团的四个同步，即：同步研究，定期召开党团负责人联席会议，研究创新进步等重要课题，沟通情况，统一步调；同步规划，年初一起制定工作规划和工作措施；同步部署，每月同时制定工作目标；同步检查，半年和年终同时参加述职考核和总结评比。使党建大事团知道，团建工作党了解，既便于相互理解、支持与配合，又有利于加强党委对团组织的领导。初步形成了党建带团建，党建、团建同步发展的工作格局。xx年，该集团团委被列为省级青年文明号争创集体。江苏伯乐达集团1998年成立了工会和妇联组织，按照《工会法》

的要求，选举产生了工会主席、女职委主任和经审委主任，健全了工会的组织机构。工作中全面贯彻党的“依靠”方针，代表职工与企业签订集体合同，依法维护职工的合法权益，行使工会职能，调处和化解职工和企业之间的矛盾，对企业行政进行有效的监督。xx年集团成立党委后，又不失时机地成立了团委、妇联、纪委和人武部门，为群众组织发挥作用创造空间，有效地推动了企业党建工作的顺利开展。四是积极开展“双争”、“双创”活动，“七一”前夕，首批10个“五好”企业党组织、10名“四好”业主已经产生，“十佳”党员示范经营户、“十佳”文明经营示范户也已命名，在全区起到极好的示范带动作用。

## 二、抓好队伍建设，进一步增强党的工作影响力

1、强化基础，抓好党员队伍建设。一是坚持标准，保证发展党员质量。坚持把发展党员的重点放在企业经营、科技骨干和重点、关键岗位的一线优秀工人。并坚持标准，严格程序，严把发展党员质量关，对没有经过一年以上考察的、没有经过党委培训的、没有经过政审的，一律不予发展。同时全面推行发展党员全程公示制和票决制。今年上半年，共发展企业党员112名。二是加强教育与管理，提高党员的思想政治素质。我们在全区企业中开展了“党员示范岗”、“党员责任区”等主题教育活动。帮助企业党组织建立健全规章制度和党内生活制度，切实提高了党员的思想认识，强化了党员的角色意识和先锋意识。三菱磨料磨具有限公司开展的“为党旗争辉，当创业先锋”、“树形象、作贡献、做表率”教育活动；“新三菱、新形象、新起点”、“聚人心、创辉煌”争旗夺杯、“小改小革、节能降耗、双增双节”等社会主义劳动竞赛活动；“党在我心中”、“我为三菱自豪、我为三菱喝彩”、“质量关系你、我、他”等演讲会；“三菱杯家庭文化、艺术才艺比赛”、“爱祖国、兴三菱”文娱联欢；“社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德”四德教育活动，印发“三菱人行为守则”和“四德规范”小册子等，凝聚了人心，鼓舞了士气，激发了广大职工爱岗敬业，立足本职，为企业建

功立业的决心和信心。威特集团的“匾、旗、牌，党员奉献在岗位”活动，把党建工作与企业发展紧密结合，分别在各公司、各班组和广大党员中开展“先进党支部流动匾”、“先进党小组流动红旗”、“党员先锋岗(牌)”的争夺活动，激励大家互相促进、团结合作、锐意争先，充分发挥了党组织的政治核心作用，促进了企业健康、稳步发展。三是加强党组织阵地建设，达到“五有”要求。即：有党务工作者办公室、有党员活动室、有规范化的党建工作制度、有电教设备、有活动经费。党务工作者办公室、党员活动室要有“两歌一旗一词”(国际歌、国歌、党旗、入党誓词)，工作制度上墙，配备必要的电教设备。落实党建工作专项经费，提供不少于年度员工工资总额0.5%的党组织活动经费，由党组织掌握使用，保证党组织活动的正常开展。江苏伯乐达集团现有党员78人，他们每年提取职工工资总额的0.5%作为党员活动经费，加强党建工作阵地建设，先后投资20多万元建立了党员干部培训中心和党员电教室，支部活动室布置规范、合理，党费收缴及时、无差错。四是设置载体，发挥党员先锋模范作用。我们要求各企业党组织围绕企业生产经营，把党的活动与生产经营活动有机结合起来，在党员中积极开展“凝聚力工程”、“党员责任区”、“先锋岗”等活动，引导党员立足岗位讲奉献，在急、难、险、重任务面前，冲锋在前。

2、把握关键，抓好书记队伍建设。今年，我们积极配合上级组织部门做好培训工作，选派人员参加省、市组织部门组织的培训，同时，我们还在全区举办了民营企业党组织负责人和党建工作指导员培训班，培训企业党务工作者225人，各党工委又根据区统一部署分别举办了培训班。

3、凝聚人心，抓好职工队伍建设。近年来，全区各企业先后在广大职工中积极开展形式多样的社会主义劳动竞赛和职工合理化建议活动，提高党员职工的思想觉悟，凝聚了人心，鼓舞了士气。与此同时，我们还大力弘扬企业文化，多方位、多渠道地开展职工政治思想教育。一是倡导居安思危，永不

止步的企业精神。二是着力提高职工素质。通过橱窗、画廊、板报、广播等多种形式对职工进行法律法规和思想品德、社会公德、职业道德等方面的宣传和教育。三是加强企业文化阵地建设。江苏伯乐达集团党委设立四十多处名人警句灯箱和5处宣传画廊，自办集团期刊《伯乐达人》，建立了网吧、棋牌室、乒乓球室、图书阅览室和职工文化活动中心，并在“五四”、“七一”、“国庆”、“元旦”等节日举办职工联欢会、卡拉ok赛、演讲比赛等丰富多彩的职工文体活动，营造了浓烈的企业文化氛围。目前，我区非公企业中共有入党积极分子800多名。

4、教育引导，抓好业主队伍建设。6月份，我们举办了民营企业主培训班，邀请了市、区知名专家给243名民营企业主进行了专题培训，收到很好效果。

### 三、健全完善机制，不断推进党的工作规范化

1、从改进活动方式上促进规范化。长虹涂装机械厂党支部每周一举行“升国旗”仪式，对企业全体党员进行爱国、爱企教育。伯乐达集团党委在企业中设立了16个党员示范岗和10个党员责任区，集团78名党员全部佩戴党徽上岗，为发挥新经济组织党员先锋模范作用走出了新路。三菱磨料磨具有限公司党总支切实加强党员宗旨观念、奉献意识、业务技能教育，在企业改革、技术革新、项目扩能等方面，充分发挥了党员先锋模范作用。

2、从健全工作制度上促进规范化。为推进党建工作规范化建设，我们下发了《非公企业党建工作的十项制度》，明确了非公经济组织中党组织的工作职责，如“创先争优”制度、“三会一课”制度、民主评议党员制度等，以制度保证各项工作的开展，做到年初有部署、年中有抽查、年末有考核评比。

3、从完善工作机制上促进规范化。一是导向机制。我们通过



《亭湖通讯》、《党建纵横》，报纸、电视等渠道，加大了对非公党建工作的宣传力度，形成了良好的导向机制。我们还对重点非公企业进行了逐个走访，深入宣传加强非公企业党建工作的重要意义，使广大非公企业主党建意识明显增强。二是激励机制。区委制定下发了企业经营者实绩考核激励办法，调动企业经营者的工作积极性。三是创新机制。我们针对非公企业党建工作中存在的亟待解决的问题，充分发挥党建研究会的作用，有计划、有步骤地开展调研攻关，不断创新工作思路，做到每年有新的载体，年年有新的突破。

今后一个时期，全区民营企业党建工作突出三项重点，着力抓好“聚民工程”。

1、抓组建。本着哪里有非公企业，哪里就有党的工作的原则，进一步加快党组织组建步伐，真正做到非公企业开办到哪里，党组织就组建到哪里，党的工作就开展到哪里，扩大党的工作覆盖面和党组织的覆盖率，努力实现百分之百的组建率、百分之百的覆盖率、25人以上未建立党组织的企业百分之百的党建工作指导员选派率。一是对符合建党组织条件的企业党组织，实现党的组织全覆盖。根据企业情况，符合建党委的建党委，实现支部建在车间、班组，党小组建在生产流水线上，党员的作用发挥在岗位上的目的。二是不具备建党组织条件的选派党建工作指导员，实现党的工作全覆盖，加大非公企业建工会、共青团组织的力度，培养入党积极分子。三是推行流动党员社区化的属地管理。在流动党员相对集中的街道(镇)、居(村)建立流动党员党支部，对流动党员实行管理。对落户在市区四个街道和城郊的25人以下的个体、私营企业党组织中的党员，也实行属地管理。

2、抓规范。按照“组建一个，巩固一个”的要求，在抓好组建工作的同时，抓好20%企业党组织的规范化制度建设，确保“建一个，优一个，活一个”。一是抓党组织活动的规范化，按照“三会一课”制度要求，定期走访督查。二是抓活动阵地规范化。阵地要达到有场地、有桌椅、有制度、有电

教设备。三是抓典型示范。每年被评为十佳“四好”业主和十佳“五好”企业党组织的企业，党组织的活动、阵地必须规范化，企业党建工作有特色。四是抓队伍建设规范化。壮大党员队伍，建立一支数量充足、结构合理的入党积极分子队伍，落实培养措施；加强非公企业党务干部的教育培训工作，并把教育培训纳入全年干部培训规划；培育支持党建工作的业主队伍，按照“四好”业主的目标要求，开展评选“四好”业主活动。

3、抓发挥作用。围绕凝聚职工力量，推进企业发展，来组织开展企业党建活动。一是开展“双培双争”主题教育活动。即把党员培养成企业业务骨干，把企业业务骨干培养成党员，争创“五好”党组织，争当“四好”业主活动，引导党员和业务骨干在企业发挥好作用。二是开展党员亮身份挂牌服务活动。在从事服务行业的个体党员和非公企业固定车间、机台上的党员中开展亮党员身份，党员挂牌服务活动，增强党员的光荣感、荣誉感，引导发挥先锋模范作用。三是开展党员责任区活动。针对非公企业的自身特点，把生产经营、精神文明建设和党建工作有机结合起来，开展党员责任区活动，根据党员的水平高低和能力大小，以一定数量、一定范围的群众为对象，合理划分区域，明确具体责任，适时进行考核评比并授牌。

党的xx大报告提出：“加强非公有制企业党的建设，企业党组织要贯彻党的方针政策，引导和监督企业遵守国家的法律法规，领导工会和共青团等群众组织，团结凝聚职工群众，维护各方的合法权益，促进企业健康发展。”经xx大修改的党章第一次对非公有制企业中党的基层组织的职责和任务作出了明确规定，指明了党组织发挥作用的途径和方法。今年上半年召开的全国组织工作会议对今后一个时期加强非公有制企业党的建设，提出了新的要求，作出了具体部署。在非公有制经济迅速发展的情况下，怎样按照“三个代表”的要求，切实加强非公有制企业党的建设，促进非公有制经济健康发展，是新时期党建工作面临的一个重要课题。本文结合xx市非公有制经济企业党建的状况，就此问题作一些初

浅的探讨。

党的xx大以后□xx市非公有制经济进入了较快的发展时期。到20xx年底□xx市私营企业共有415家，从业人员6041人，注册资金3.3亿元，分别比xx大召开前的1997年增长72 %、228 %和73%。据不完全统计，在全市的私营企业中，党员数100多人，这些党员的来源主要有几个方面：退休的、离职的、下岗的、病退的、停薪留职的、退伍的和借调的等。

在非公有制经济迅速发展的同时，中国共产党xx市委加强了对非公有制企业党建工作的研究和探索，1995年6月在自然人登记注册的非公有制企业xx市xx公司建立了党支部。1998年8月在xx市工商局私营企业协会成立了党支部，加强对私营企业零散党员的有效管理。在中组部出台《关于在个体和私营等非公有制经济组织中加强党的工作的意见(试行)》前□20xx年8月，中国共产党xx市委出台了《关于加强私营企业党的建设的若干意见(试行)》。

按非公有制企业注册方式的不同□xx市的非公有制企业主要分为两类，一类是由公有制企业改制为的非公有制企业，另一类是自然人登记注册的非公有制企业，两类企业都有比较好的做法值得总结。

由公有制企业转制而成的非公有制企业，党的组织及活动都比较正常，基本保留沿袭了转制前的组织机构和工作机制，并且针对企业转制后出现的新情况和问题，对党的工作及活动进行了创新和发展。比较突出的是xx厂，这个厂1998年9月由国有企业转制为私营企业后，针对党组织在企业中的地位和作用的问题，及时开展了认识上到位、关系上理顺、活动方式上改进等党的建设的工作，使转制后企业的党建工作仍然活动不停、管理不松、组织不散，且有新进展。粮油食品工业公司□xx化工厂□xx冶炼厂□xx冶炼厂□xx化工厂等由国有企业改制成的私营企业，党组织活动都比较正常，党员在企业

的生产经营等各项工作中起到了带头作用，使企业取得了明显的经济效益。

由自然人登记注册的非公有制企业，目前已有xx市xx公司和xx市xx冶炼厂两家成立了党支部。1995年6月就成立党支部的xx公司，始终如一地正常开展党的建设，不断加强思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，党组织工作及活动开展得比较积极和正常，组织工作有进展，已有6人递交了入党申请书，发展了1名预备党员，先后有5名党员受到上级党委表彰奖励，4次被锡城镇党委评为先进党支部。

一是非公有制企业党的建设滞后于非公有制经济的发展规模和速度，特别是自然人登记注册的非公有制企业比较突出。全市602家非公有制企业只有13家建立了党的组织，其中有11家是原国有企业转制成的私营企业，以自然人登记注册的非公有制企业仅有2家成立党支部。

二、党的力量比较薄弱。在非公经济组织中党员数量偏少，不少党组织基本上没有做党员的发展工作，加强党的新生力量的培养、补充新鲜血液，解决后继乏人的问题十分迫切。

三、党组织关系不顺。主要反映在转制企业中，有的公有制企业转制后，出现党组织无处挂、党员无人管，在归谁管的问题上争议较多，这样就导致出现了组织活动没有正常开展，党员党费没有人收缴的情况。

四、党内组织生活和党内活动开展的不正常。由于制度建设的滞后、部分非公有制经济组织党建得不到业主的重视以及党组织的角色定位难以把握，党内组织生活和党的活动在时间、阵地、经费等方面得不到充分保证，党组织在实际工作中无所适从，党内的组织生活和党内活动不能正常开展。少数成立了党组织的个体私营企业党组织，根本没有开展党建工作，随意性很大，完全流于形式。

五、党员职工的流动性和不稳定性，决定了对党员的教育管理非常难。非公经济组织中的下岗党员、流动党员和退休党员流动性和不稳定性很突出，有的下岗失业，有的长期在外打工，有的经商务工、小商小贩，有的生活都难以维计，一些同志认为要不要党员资格，转不转党组织关系，通知开会学习去不去都无所谓了，极个别党员失去了联系，原单位党组织开展活动、组织学习、收取党费根本通知不到人。

六、业主有顾虑。部分自然人登记注册的非公有制企业还是有建立党组织的想法，因为他们看到，在企业的生产经营中，党员总是在体现着先锋模范作用，往往是生产中的骨干，业务上的尖子，员工们的核心。但是这些非公有制企业主又有担心，比如，成立了党组织后，是否企业主的生产决策就要受到党组织的领导；党组织成立后，管理体制怎样理顺；企业怎样处理与党组织的关系等等。

1、思想认识上的误区，使非公有制经济组织党建工作思想基础脆弱。从不同层次的思维主体来分析，主要有以下五种思想倾向：一是有些上级行业和主管部门党组织报着无所作为——有“消极观望”思想倾向。有些同志认为，非公有制经济组织的经济成份和性质变了，它自己发展是自己的事，成为真正的自我约束、自我完善、自我发展的法人实体，完全按照市场经济规律办事。没有把非公有制经济组织党建工作摆上议事日程，工作普遍无指导、无要求、放任自流。二是党员的复杂、懈怠心态——“打工雇佣”思想倾向。在非公有制经济组织里，业主和党员职工是双向选择关系，很多党员认为自己是临时的，流动性比较大，饭碗掌握在“老板”手里，随时有“炒鱿鱼”的可能，因而干一天是一天，难以把自己的个人目标同非公有制经济组织党的整体目标、企业发展目标有机结合在一起，难以行使党员的权利和承担党员的义务，失去了党员应有的作用。三是非公有制经济组织党组织理不直、气不壮——“配角从属”思想倾向。部分党员认为，建立党组织和开展党建活动，受制于业主的制约和约束。在非公有制经济组织里的党组织，普遍缺少执政党

的意识，对开展党建工作往往看业主的脸色行事，发挥党组织自身作用感到信心不足。虽然绝大多数的党组织得以从原来的国有和集体企业里“移植”了下来，但在开展党建工作时普遍感到与过去有了反差，党的活动时间、经费也不再像过去那样有保证，开展活动越来越理不直、气不壮，久而久之，党组织成了企业里的“配角”甚至“点缀”。四是非公有制经济组织的业主对党组织——“淡漠排斥”思想倾向。部分业主认为，设立党的组织、开展党的活动会增加企业的生产经营成本。在一些非公有制经济组织的业主看来，担心在非公有制经济组织建立党组织以后，开展党的活动会占用生产经营的时间，增加管理人员，加大营运成本，因而不欢迎党的组织进入自己的经济组织。五是价值利益的多元化，使得年青人不愿靠拢党组织——“急功近利”思想倾向。

2、非公经济组织党的建设缺少坚实的物质保证和后盾非公有制经济组织产权私有，除了对非公有制经济组织实行依法管理外，对其生产经营、组织机构设置、人事用工制度等缺少调控权。这就导致了在非公有制经济组织设置党组织，或者开展党的活动，对业主依赖性很大。从我市实际情况来看，这几年加大了改制力度，为了便于在转民改制企业中设立党组织，有利于开展党的活动，业主是党员的，一般将业主安排为党组织的负责人。这就是在某种意义上使相当一批非公有制经济组织在业主的直接控制下，党组织及党建工作的物质基础由老板提供并作决定，党组织的活动有可能凭业主的喜好兴趣和觉悟来开展。

### 三、加强非公有制经济党的建设的对策和建议

在指导非公有制经济大发展大提高的过程中，我们必须全面贯彻落实党的xx大精神，在解放思想、开拓进取、抓住机遇的同时，迎接新的挑战，积极探索加强非公企业党建工作的新思路，为非公企业的发展创造更好的内部机制和社会环境。

(一)提高思想认识，增强抓好非公有制经济组织党建工作的

责任感和紧迫感。

随着国民经济结构调整力度的加大，国有经济坚持有进有退，有所为有所不为，企业实施民营化、公司制改造进程逐步加快，各种形式的非公有制经济组织必将进一步快速发展和扩张，这意味着将有越来越多的人员和党员转移到非公有制经济组织中就业。如果不及时跟上这一变化的趋势，在这些企业中建立党的组织，加强党的建设，势必在全局上削弱党对全社会经济、政治、文化生活的领导力、控制力。加强非公有制经济组织党的建设，要敢于突破传统党建工作格局的影响，着力于党建理念与工作思路的创新，大胆地闯，大胆地试，这不仅有利于党对非公有制经济组织的政治领导和经济监管，也有利于加强党同群众的联系，有利于团结带领非公有制经济组织员工努力工作，促进非公有制经济健康发展。

(二)准确把握内涵，科学界定非公有制经济组织的地位和作用。

非公有制经济组织中的党组织应当是党在该经济组织中的战斗堡垒，是职工群众的政治核心，对企业生产经营和发展具有支持、促进和监督、协调作用。主要职责可以明确为：积极宣传党和国家的方针政策，以经济建设为中心，鼓励、引导非公有制经济组织依法经营，使企业健康发展；抓好党组织的自身建设，积极开展党的活动，加强党员的发展、教育、管理；协助做好职工的思想政治工作和经济组织的精神文明建设；协调企业内部的劳资关系，维护职工的合法权益，领导企业中的工青妇组织，发挥他们应有的作用。

(三)改革设置模式，打牢非公有制经济组织党建工作的组织基础。

一是合理设置组织。依据党章规定，坚持从企业规模、党员人数、构成差别的实际出发，既重视组织形式的建立，更注重组织建立的效果，在要求、模式、进程和方法上不搞“一

刀切”，做到“成熟一个、建立一个、健全一个、巩固一个”。一般有正式党员3名以上的，应建立党支部；党员人数接近或超过50名的，可建立党总支；党员人数接近或超过100名的，可建立党委；党员人数不足3名的，可就近与其他单位的党员建立联合党支部；暂不具备建立党组织条件的，应先建立工会、共青团等群众组织。由国有或集体企业整体转制的非公有制经济组织，党组织的设置可在原有基础上作相应调整和完善，以利于党建工作的连续性；经济组织结构发生较大变化的，可对该经济组织中的党组织进行调整或重新组建；暂不具备单独建立党组织条件的，可采取联合建支、委派党建指导员等形式开展党建工作，并积极按条件发展吸纳新党员，为建立党组织创造条件。二是理顺隶属关系。遵循因地制宜、因企制宜和“谁主管、谁负责”的原则，实行属地管理、归口管理和挂靠管理相结合，以属地管理为主。由国有集体企业转制为非公有制经济组织的，其党组织的隶属关系不变；新建的非公有制经济组织，其党组织原则上实行属地管理；非公有制经济发展较快、党员相对集中的地区，党组织实行属地管理或部门(行业)挂靠管理。三是配强领导机构和领导班子。不足7名党员的支部，一般不设支委会，设支部书记1名；党员在7名以上的支部，设支委会，委员为3-5名；党总支和党委，一般设委员5-7名。党委建制的非公有制经济组织，应设立党务政工部门，配备相应的专兼职人员。党组织负责人的选配，可以从企业管理层中熟悉政工业务，思想作风正派，组织能力较强，善于做思想政治工作的党员中选拔，并按党章规定和必要的程序予以产生；如本单位暂无合适人选，可采取组织推荐、双向选择的办法，从外单位选配；个体工商户比较集中的地区和单位，其党组织负责人可由属地的工商所、个协、工商联分会或负责第三产业发展机构的党员负责人兼任。

(四)创新工作机制，充分发挥非公有制经济组织中党组织的政治优势。

一是灵活开展党建工作。坚持“为企业所需要、为业主所理



解、为职工所拥护、为党员所欢迎”的原则，围绕企业改革和生产经营开展工作。在形式上，坚持相对集中与分散活动相结合，做到灵活多样；在时间上，坚持脱产与业余相结合，既严格组织制度，又根据生产经营实际开展活动；在内容上，坚持思想政治工作与生产经营相结合，充分发挥党员在非公有制经济发展中的作用。二是加强党员教育，改进党员管理。凡正式应聘到非公有制经济组织中工作时间在6个月以上的党员，都应及时接转组织关系，按时交纳党费，积极参加组织生活；应聘时间在6个月以内的党员持“流动党员活动证”参加组织生活，接受所在党组织的教育管理。可以参照《工会组织法》的有关条文对党组织活动经费作出具体的规定，一般说来，党组织活动经费应按年度工资总额的5%—10%比例提取。三是培育新生力量，做好非公有制经济组织中的党员发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，做好培养入党积极分子工作，及时把符合党员条件的优秀员工吸收到党内来。

(五)改进领导方法，推动非公有制经济组织中的党建工作向深度和广度发展。

一是建立统一协调的工作机制。县(市)委可以建立非公有制经济组织党建工作联席会议制度，由分管党群工作的副书记和组织部长担任召集人，有关部门负责同志参加，具体负责本地区非公有制经济组织中党的建设的筹划、组织、协调、督查和考评等工作，实行定期研究、定期通报、定期会办、定期督查，把非公有制经济组织党建工作列入创建党建工作先进县(市)的整体规划。二是根据不同类型，注重分类指导。按照非公有制经济组织形式的不同，分别明确各类企业党组织职责、权利及管理办法。对党建工作基础较为薄弱的，采取主要领导分工挂钩的办法，进行整顿或帮扶；对党建工作基础较好的，注重加强制度建设，强化机制，推进党建工作规范化。三是创造良好的舆论环境，提高非公有制经济组织党建工作社会效能。充分利用报纸、电视、广播等宣传阵地，努力为非公有制经济组织提供良好的社会环境。同时，要加

大宣传力度，及时总结和宣传搞好非公有制经济组织党建工作，促进企业发展的事例，消除顾虑，形成共识。注意发现、培植和树立一批党建工作的先进典型，确立一批党建工作示范点，指导和推进面上工作。

## 破产企业党支部属于 企业改制工作总结篇五

绵竹东圣酒业党建工作始终坚持以党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，切实加强和改进党的建设，牢牢把握提出的党的建设的根本任务、核心理念、关键环节、基础工程、永恒主题，进一步提高党员干部队伍素质，保持和发展党的先进性。以建设学习型、服务型、廉洁型、创新型“四型”区队为主要载体，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，坚持围绕公司全局、围绕履行职责、围绕领导作风、围绕支部形象，全面加强党的思想、组织、作风和制度建设，为全面推进党建工作营造良好的氛围。

### 一、抓组织建设，构筑坚强的战斗堡垒

首先，我们进一步引深“四好领导班子”和“学习型区队”创建活动，进一步完善，丰富活动内容，促进基层党支部和党员“两个作用”的有效发挥。其次是建立和完善党员访谈制度，开展支部成员和党员、党员和党员之间的谈心活动，结成对子，搞好帮扶，沟通思想，加深感情，增强党的向心力、凝聚力。

二是在党员入党纪念日，开展送温暖活动，送上一束鲜花、一声问候、一片期望，使党员有一种“我是党员我自豪”的荣誉感，感受到组织的温暖，把基层党组织建设成了具有亲和力、向心力和信任感、归属感的党员之家。第三是在七一党的生日之际，组织部分党员参加公司党委召开的党员大会，缅怀党的丰功伟绩，评选表彰了5名优秀共产党员。三是做好

党员干部的勤政廉政教育，签订《党风廉政建设目标责任书》。

## 二、抓扎实推进，党员先进性教育活动圆满完成

开展先进性教育活动是今年东圣酒业党的建设的重点工作。我们把先进性教育活动贯穿于党组抓党建工作之中，按照上级党委确定的指导思想、目标要求、指导原则和方法步骤，根据公司党委的安排部署，结合本单位工作实际，精心组织安排，认真抓好落实，取得实效。

一是以学为主，提高认识。在组织学习中，东圣酒业针对时间紧、任务重、工学矛盾突出的实际情况，科学处理工作与学习的关系，坚持把集中学习与分散学习结合起来，重点组织学习了新一代中央领导集体提出的科学发展观、构建和谐社会的重大战略思想。

## 三、抓制度完善，提高党建工作水平

一要按照民主集中制的根本组织原则，逐步建立和完善党内情况通报制度、重大决策征求意见制度，推行党务公开，增强党组织工作的透明度，充分保障广大党员的知情权、参与权、监督权，使党员更好地了解 and 参与党内事务，形成生动活泼的党内政治生活。

二是认真落实调查研究制度。支部成员多次深入各队组调查研究，探索解决党建工作中问题的途径和办法。

——发挥党员在精神文明建设中的表率作用。在一通三防工作中，由党员带头着重抓好以下四个形象的塑造工作：树立着装规范，用语文明的形象。树立反三违观念，文明上岗的形象。树立热情服务、处事快捷果断形象。

——坚持开展“争先创优”活动，使广大党员在一通三防工

作中，开拓创新、勤奋工作、乐于奉献。形成“一个支部一面旗，一名党员一盏灯”的良好局面。涌现出了一批优秀党员，成为一通三防工作中的骨干。

——举办丰富多彩的党建活动。坚持不懈开展“三会一课”，严格按制度要求完成了党总支、党支部的民主生活会等党内正常活动。按时足量完成了党费的收缴工作。开展了民主评议党员、民主测评党员干部作风活动。

——发挥党员在通风工作中的组织带动作用。在广大党员的带动下，通风区的工作不断得到加强。

半年来，尽管我们在党建方面做了不少工作，取得了一定的成绩，但也有不足和差距，主要表现为：一是一些制度有待进一步健全和落实还不到位；二是按照上级要求，基层党支部规范化建设有待进一步加强；三是支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥；四是围绕党组中心工作抓落实的力度有待进一步加强。这些问题都需要我们在今后的工作中认真研究加以解决。接下来，我们将进一步引深先进性教育活动，巩固先进性教育成果，深化学习型区队建设，夯实思想能力基础；积极开展“四好、五风、八种能力”过硬的基层支部领导班子创建工程，进一步夯实组织基础；狠抓党风廉政建设，进一步夯实作风基础；加强精神文明建设，进一步夯实群众基础；提高党务干部素质，加强党的自身建设，为开创通风工作的新局面而不懈奋斗！

## **破产企业党支部属于 企业改制工作总结篇六**

刚刚闭幕的党的xx届四中全会，是在新中国成立60周年之际召开的一次十分重要的会议，也是在世界大发展、大变革、大调整 and 我国工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化深入发展的形势下召开的一次十分重要的会议。全会审议通过的《决定》深入分析了世情、国情、党情的新变化对党的建设提出的新要求，科学总结了党执政以来加强自身建设的宝贵

经验，明确提出了加强和改进新形势下党的建设的总体要求、目标任务、重大举措，是推进党的建设新的伟大工程的纲领性文件。为确保党的建设各项部署落到实处、落到基层，就要进一步总结国有企业党建工作经验，探索国有企业党建工作规律，发挥企业党组织的政治核心作用，提高国有企业党建工作的针对性和实效性。

## 一、国有企业党的建设要坚持改革创新

企业党组织是党在国有企业全部工作和战斗力的基础。近年来，我省国有企业积极探索和创新党建工作的有效途径和办法，取得了新进展、新成效。但是在肯定成绩的同时，我们更要清晰地认识到面对新形势、新任务，企业党建工作还存在许多不适应的问题，如我们对国有企业党建工作的地位和作用认识不够深刻；企业党建工作缺乏活力，党组织参与重大问题决策、行使党管干部职能缺乏有效途径等。解决这些问题，需要我们在党建工作的理念、思路和方式方法等方面不断改革创新。

第一，创新企业党组织活动内容和方式，不断增强国有企业党建工作活动。引导企业党员干部深刻理解“三个历史性转变”、“两个没有变”和“四个不等于”等精辟论述，始终牢记“四大考验”的长期性、复杂性和严峻性；深刻理解“六个坚持”的基本经验和“四个着眼于”的总体要求，全面推进国有企业党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设；深刻理解建设马克思主义学习型政党的重要任务，努力建设学习型企业党组织和学习型领导班子、培养学习型党员干部。

第二，大力发展党内民主，充分调动国有企业广大党员的积极性、创造性。深刻理解积极开展党内民主的基本要求，自觉坚持和健全民主集中制、保障企业党员的主体地位和民主权利。

第三，着力建设一支优秀的党务工作队伍和高素质的干部队伍。推进国有企业党建工作改革创新，必须培养一支政治强、业务精、作风硬的党务干部队伍。加强对党务工作人员的培训和实践锻炼，使他们既精通党务工作和思想政治工作，又熟悉企业生产经营等主营业务管理，成为高素质的复合型人才。

在新的形势下，国有企业是国民经济的重要支柱的地位更加突出。所以，国有企业必须以改革创新精神加强党的建设，保障党的核心地位不动摇。

四是切实履行保证监督职能，确保党和国家的方针政策在企业贯彻执行；

五是充分发挥国有企业党组织的独特优势，进一步增强企业的核心竞争力；六是要把反腐倡廉建设放在更加突出的位置，大力加强企业领导干部作风建设，认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，建立完善企业监督制约机制。

三、国有企业党建要努力建立贯彻落实科学发展观的长效机制

加强国有企业党的建设的思路，要积极探索国有企业党建工作考核内容和标准，引导和推动国有企业把党建工作与企业改革发展工作同部署、同检查、同考核，充分发挥党建工作对企业改革发展的积极支持和保证作用，为我省国有企业继续保持快速发展提供坚强的政治组织保证。

## **破产企业党支部属于 企业改制工作总结篇七**

近几年，我厂坚持围绕经济抓党建，抓好党建促经济，抓经济促发展，始终以服务公司大局为己任，加强制度建设，公司经营状况良好，全年完成产值万元，上交利税万元。公司的

“333”牌即时贴产品获得江苏省名牌产品称号，”333“商标获苏州市知名商标称号，公司先后获得苏州市二〇〇三年私营企业纳税十强、常熟市先进私营企业、常熟市私营企业纳税大户等荣誉。以上成绩的取得离不开公司党委书记的正确领导与辛勤付出。

一是坚持抓紧、抓实、抓好中心组学习制度，深入学习贯彻党的xx大精神，在庆祝中国共产党成立85周年关于总结保持共产党员先进性教育活动大会上的讲话。成员除积极参加支部组织的各种学习活动外，还在工作之余自学邓小平理论和“三个代表”重要思想，理论学习常抓不懈，提高了政治理论水平，从而树立了正确的世界观、人生观、价值观和科学发展观。通过广泛深入学习，党员思想觉悟得到提高，党员队伍整体素质有了明显改变。二是严格要求，注重班子成员党风廉政建设。支部班子严格执行党章、党纪和各项规章制度，坚持一年两次民主生活会，通过开展批评与自我批评，不断改进，树立良好的党员形象。认真开展先进党员评比，在党员队伍中树立典型，以点带面，充分发挥了党员的先锋模范作用，使党员在员工队伍中树立了良好的形象，促进了公司各项工作的顺利开展。班子成员团结协作，工作中尽心尽职，使我厂的安全、文明、生产、经营工作再上新台阶。还利用开展座谈会、民主生活会等活动，总结经验，吸取教训，增强了凝聚力和向心力，发挥了党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，促进了经济增长。

思想政治工作是一切工作的生命线。面临着企业的改制重组，面对日益激烈的市场竞争，我厂利用每周的职工政治学习、安全生产周会和安全学习的契机及其他宣传载体加强对职工的形势任务教育、引导职工树立和落实科学发展观，扎实开展社会公德、职业道德和家庭美德教育，安全法律法规的学习，加强社会主义精神文明建设，着力构建和谐企业，树立良好企业形象。通过开展扎实有效的思想政治工作，及时处理各种矛盾，理顺职工情绪，取得职工的信任、理解和支持，维护了公司稳定发展大局。

一是在时间紧、任务重的情况下，厂里精心组织人员、合理安排时间，广泛开展立功竞赛、技术比武等活动，建立物质奖励与精神奖励相结合的激励机制，不仅充分调动职工积极性，也使得职工的业务水平和岗位技能得到了较大地提高，有效地促进了生产任务的完成。今年七月份厂里组织了上半年立功竞赛先进个人青岛三日游。二是积极推进党建带团建工作，充分发挥团员青年在生产经营中生力军和突击队作用。

我厂坚持打造“以人为本”的企业文化，建立完善各项规章制度，并统一上墙。建立明确责任制，将责任落实到个人。运用黑板报、宣传栏、派班会多种宣传手段，加强对生产中涌现出来的先进人物、典型模范的宣传力度，使职工大力发扬艰苦奋斗和团结合作的精神。通过“每周一讯”和厂务公开栏及时地将生产情况和厂务信息告诉职工，增加厂情透明度，让职工都参与到厂里的管理中来。今年，我厂在金工段和铆焊工段分别创建了标准化班组，投入了大量的人力物力，改善了职工的工作环境和条件，使得企业凝聚力和团队作战能力有了明显提高。工作中，严格按照环境、职业健康安全管理体系要求，大力加强定置化管理。在每个区域，工器具、零部件、材料备品、固体废弃物按型号规格整齐摆放，各种标识清晰明了，现场环境文明整洁。

近几年，我厂坚持围绕经济抓党建，抓好党建促经济，抓经济促发展，始终以服务公司大局为己任，加强制度建设，公司经营状况良好，全年完成产值万元，上交利税万元。公司的“333”牌即时贴产品获得江苏省名牌产品称号，“333”商标获苏州市知名商标称号，公司先后获得苏州市二〇〇三年私营企业纳税十强、常熟市先进私营企业、常熟市私营企业纳税大户等荣誉。以上成绩的取得离不开公司党委书记的正确领导与辛勤付出。

一是坚持抓紧、抓实、抓好中心组学习制度，深入学习贯彻党的xx大精神，在庆祝中国共产党成立85周年关于总结保持共产党员先进性教育活动大会上的讲话。成员除积极参



加支部组织的各种学习活动外，还在工作之余自学邓小平理论和“三个代表”重要思想，理论学习常抓不懈，提高了政治理论水平，从而树立了正确的世界观、人生观、价值观和科学发展观。通过广泛深入学习，党员思想觉悟得到提高，党员队伍整体素质有了明显改变。二是严格要求，注重班子成员党风廉政建设。支部班子严格执行党章、党纪和各项规章制度，坚持一年两次民主生活会，通过开展批评与自我批评，不断改进，树立良好的党员形象。认真开展先进党员评比，在党员队伍中树立典型，以点带面，充分发挥了党员的先锋模范作用，使党员在员工队伍中树立了良好的形象，促进了公司各项工作的顺利开展。班子成员团结协作，工作中尽心尽职，使我厂的安全、文明、生产、经营工作再上新台阶。还利用开展座谈会、民主生活会等活动，总结经验，吸取教训，增强了凝聚力和向心力，发挥了党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，促进了经济增长。

思想政治工作是一切工作的生命线。面临着企业的改制重组，面对日益激烈的市场竞争，我厂利用每周的职工政治学习、安全生产周会和安全学习的契机及其他宣传载体加强对职工的形势任务教育、引导职工树立和落实科学发展观，扎实开展社会公德、职业道德和家庭美德教育，安全法律法规的学习，加强社会主义精神文明建设，着力构建和谐企业，树立良好企业形象。通过开展扎实有效的思想政治工作，及时处理各种矛盾，理顺职工情绪，取得职工的信任、理解和支持，维护了公司稳定发展大局。

一是在时间紧、任务重的情况下，厂里精心组织人员、合理安排时间，广泛开展立功竞赛、技术比武等活动，建立物质奖励与精神奖励相结合的激励机制，不仅充分调动职工积极性，也使得职工的业务水平和岗位技能得到了较大地提高，有效地促进了生产任务地完成。今年七月份厂里组织了上半年立功竞赛先进个人青岛三日游。二是积极推进党建带团建工作，充分发挥团员青年在生产经营中生力军和突击队作用。

## 破产企业党支部属于 企业改制工作总结篇八

一、同意\_以资产评估价接收县种子子公司城区资产。不再对外挂牌拍卖。县国资局负责向\_移交县种子子公司城区资产，\_先付100万元用于种子子公司人员安置费用及其他遗留问题处理，剩余部分xxx年底前付清。

二、获嘉县种子子公司下属三个种子供应站(亢村、中和、徐营)资产拍卖由国资局牵头，农业局协助择期对外公开拍卖，产权交易中心做好产权交易有关工作。

三、国资局负责协调土地局、房管局做好县种子子公司城区土地、房产过户手续。

四、种子子公司职工养老统筹金由人事劳动和社会保障局负责理清情况，将原种子子公司参保人员名单和改制后需续保人员情况提供给县清算工作组，并办理相关手续。

五、种子子公司人员安置。

种子子公司事业在编在册职工共50人。已到法定退休年龄1人，

按照国家规定为其办理退休手续，由县农业局管理；县农业局下属事业单位安置22人；乡镇便民服务中心安置22人；县畜牧局下属事业单位安置5人。具体安置办法按国家有关政策执行。

xxx年三月三十一日

## 破产企业党支部属于 企业改制工作总结篇九

xx果蔬供应链有限公司成立于，系专业从事果蔬供应链管理与服务的集团化民营企业□xx团支部成立于xx年7月，现有团员18人。目前□xx公司有35岁以下青年35人。该企业先后被评为“xx市农业产业化重点龙头企业”、“海关优先通关a类企

业”、“国家aaa级物流企业”、“全国柑橘出口优秀企业”等。在企业发展的同时□xx始终注重为员工营造良好的成长成才环境，力争以先进思想武装员工头脑，先后成立xx党支部、团支部，通过党、团建工作，丰富、提高员工的思想素质，为建设和谐企业、和谐社会做出努力。企业多次被评xx区“文明单位”、“扶贫济困先进单位”□xx党支部被评为xx区先进党组织等称号。

## 一、坚持党建带团建

xx团支部在理论学习与实践中，始终与党支部保持一致，党团分工不分家，协力共进，服务全局，从思想上、组织上、工作上做到无缝衔接，从而做到“三个统一”。

一是思想上衔接，统一认识□xx党支部始终将团员青年思想政治教育工作当作一项重要工作，要求团组织在实践中用心部署、认真组织学习。在深刻领会贯彻党的相关精神上，团组织紧跟党组织，共同参加专题讨论，共同参加集体学习，共同收看会议实况，共同推出联合板报专刊，积极在团员青年中开展理想信念和思想政治教育。

二是组织上衔接，统一行为。团支部是党支部的后备力量，为培养优秀青年、发展壮大党支部提供有利的保障。四年来□xx团支部向党支部推荐了多名优秀团员，经过党支部的培养与考察，现已发展预备党员2名、正式党员2名。围绕企业生产中心，团支部定期在公司党支部指导下召开会议，针对如何在竞争中拓展业务保持业绩，锻炼自身促成长等方面进行讨论，鼓励全体青年团员勇于应对挑战，化挑战为机遇，奋勇向前。

三是工作上衔接，统一步伐。一直以来□xx党支部、团支部注重以亲情为主线、活动为载体，开展丰富多彩的活动。团支部配合党支部，因地制宜地开展了一系列适合青年职工的文

娱活动，如协助党支部组织员工开展“温馨家园”摄影图片展、协助党支部组织全体员工参与登山活动等，推进具有xx特色的企业文化建设，让企业更加充满活力，使员工更富工作热情。

## 二、以团的自身建设为立足点

团的组织建设是共青团工作的基础和保障。随着xx子公司遍布全国各主要果蔬产区，xx团员地域分布日益广泛，在管理、团建工作开展上存在不易，对此，xx团支部积极开展一系列工作，加强团的自身建设，快速高效地建立健全团组织机构。第一，通过摸底迅速完成了团员花名册、团员登记表等信息档案，在五四青年节推出首次板报，公布了团支部团员名单。第二，在xx分公司成立团小组，做到分公司在哪团组织就在哪。第三，在党支部的领导下，选拔了综合素质较高，对共青团工作较成熟，热心团工作的团干队伍。团支部成立后，按照团章的要求，对组织纪律和规章制度进行学习和贯彻，确保能够严格执行，取得一定的成效。

## 三、以培养青年成才为落脚点

xx团支部成立至今四年，是一支年轻的队伍，有着开拓进取、勇当先进的精神。公司团组织始终把培养青年成长成才作为工作的落脚点，结合公司自身情况，务实开展服务青年的各项工作，着力提高广大团员的业务和思想素质。团支部把定期召开例会的议题和青年关心的热点问题相结合，每次会议选择一个讨论主题，比如如何提升公司员工的综合素质和待遇问题；如何拓展业务，保持公司业绩涨等，通过话题讨论，了解企业员工的现实需求。为建立一支积极向上、斗志昂扬的团员队伍，团支部成立了青年之家，将青年文化活动和青年之家相结合，统一部署，同时，订阅了《xx读者》等刊物，为团员青年提供丰富的精神食粮。团支部积极发动团员青年踊跃为xx公司内部刊物，投稿，既为公司的信息宣传起

到了积极的推动作用，也锻炼了他们的写作能力，为提高团员青年青年的文化素养，展示个人才华提供了舞台。团支部还联合人力资源部，对青年员工进行工作技能的培训，通过不同类型的培训，逐步提高员工的工作素质。

#### 四、以彰显青年活力为带动点

企业青年员工都有着丰富业余文化生活和服务社会公益的需求。企业团组织为满足企业青年员工的需求，彰显青年的热情和活动，团支部积极思考、创新工作模式，先后组织全体员工到公司同安水果物流基地参观、组织公司员工参加海峡两岸高校赛艇挑战赛拉拉队、组织团员和青年员工参加文明城市义务交通督导活动、组织员工参加植树活动等。同时，党支部、团支部积极号召全体员工参与社会慈善和公益事业，为社区老年大学捐款办学，为“爱心超市”捐款捐物，为市慈善会、红十字会等提供捐款或爱心物资等，增强员工的社会责任感。